

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

Рассмотрен и рекомендован
к утверждению на заседании
Ученого совета ТвГТУ
«24» декабря 2025 г
Протокол № 5

Утверждаю
Врио ректора ТвГТУ
«24» декабря 2025 г
Артемьев А.А.



**Мероприятия по совершенствованию гарантий качества
специальности 37.05.02. Психология служебной деятельности**

№	Рекомендация группы экспертов Русского Регистра	Мероприятие	Срок реализации	Ответственный (ФИО, должность)
1	Стандарт 1. Соответствие компетенций лиц, освоивших образовательные программы, требованиям ФГОС, профессиональных стандартов, иным общероссийским квалификационным требованиям или требованиям, предъявляемым рынком труда			
1.1	Разработать миссию ОПОП, отражающую ее профильную направленность, сфокусированную на соответствии выпускников потребностям профессионального сообщества и	Разработка программы развития ОПОП	2026 г	Зав. кафедрой ПиФ Евстифеева Е.А.

	отвечающую актуальным задачам страны современного периода.			
1.2	Разработать индикаторы эффективности (КРІ) ОПОП, основанные на получении объективных данных о трудоустройстве выпускников, удовлетворенности работодателей спектром и уровнем сформированности компетенций и проч., в целях определения конкурентоспособности ОПОП, перспективы сохранения реализуемых или открытия новых профилей. КРІ могут быть положены в основу разработки программы развития ОПОП, а также осуществления внутриуниверситетского рейтинга образовательных программ с целью мотивационного влияния и стимулирующего воздействия на их развитие.	Совершенствование механизма оценки и улучшения ОП	2026 г	Начальник УМУ Барчуков Д.А. Зав. кафедрой ПиФ Евстифеева Е.А.
1.3	При разработке/актуализации ОПОП учитывать новые, инновационные технологии, формы и методы обучения студентов, апробированные преподавателями в образовательном процессе и признанные лучшими педагогическим практиками. Разработка и реализация ОПОП должны быть основаны на изучении лучшего опыта реализации аналогичных ОПОП в вузах-бенчмарках, внедрении в учебный процесс современных общедидактических и	Бенчмаркинг реализуемой ОПОП с аналогичными программами и анализ полученных результатов	2026 г	Зав. кафедрой ПиФ Евстифеева Е.А.

	методических принципов обучения и современных достижений психологической науки, результатов прохождения ППС программ повышения квалификации и участия в международных, всероссийских и региональных конференциях и научно-методических семинарах и проч.			
1.4	Ввести практику проведения, с участием руководителя ОПОП, ППС, обучающихся, работодателей, представителей вузов-партнеров, рынка труда и проч. проектных сессий «Образование будущего», по итогам которых могут стать: дорожная карта актуализации ОПОП на следующий учебный год; рамочные соглашения о партнерстве в области образовательной деятельности, совместном проведении научных исследований; введение грантов и стипендий работодателей; договоры на сетевые формы реализации ОПОП и проч.	Расширение способов взаимодействия с ППС, обучающихся, работодателей, представителей вузов-партнеров, рынка труда	2026-2030 гг	Зав. кафедрой ПиФ Евстифеева Е.А.
1.5	Вовлекать представителей работодателей в учебный процесс на всех этапах реализации ОПОП, для этого рассмотреть возможность введения номинации «Приглашенный профессионал», подкрепленной планированием участия представителей из разных сфер будущей профессиональной деятельности выпускников ОПОП.	Усиление вовлечения представителей работодателей в учебный процесс на всех этапах реализации ОПОП	2026-2030 гг	Зав. кафедрой ПиФ Евстифеева Е.А.

	Рассмотреть возможность наделения работодателей правом выступать в качестве консультантов выполнения ВКР, закрепляя это в соответствующем приказе			
1.6	Совершенствовать материалы контроля знаний и оценивания уровня сформированности компетенций студентов, включающего методы и оценочные технологии, способные выявлять уровень достижения результатов обучения на различных этапах реализации ОПОП. Совершенствовать и регулярно обновлять вопросы обратной связи для получения реальной информации о методах оценки и о качестве ОПОП	Совершенствовать материалы контроля знаний и оценивания уровня сформированности компетенций студентов	2026-2030 гг	Зав. кафедрой ПиФ Евстифеева Е.А. Директор ЦМК Петропавловская В.Б.
1.7	Пересмотреть структуру и совершенствовать содержание экзаменационных билетов, а именно в части смещения фокуса с воспроизведения заученной информации на применение знаний в условиях, максимально приближенных к профессиональной деятельности психолога. Для этого наряду с теоретическим вопросами на знание и понимание необходимо ввести практикоориентированное задание (деидентифицированные реальные кейсы, задачи из работы практикующих психологов), направленное на применение знаний.	Совершенствование содержания экзаменационных билетов	2026 – 2027 гг	Зав. кафедрой ПиФ Евстифеева Е.А.

	экзаменационного билета, предусмотреть дифференциацию по количеству баллов по каждому вопросу билета. Для этих целей привлекать работодателей для разработки в составе ФОС банка ситуационных задач, кейсов из реальной практики психолога разных сфер деятельности.			
1.8	Расширить список программ дополнительного образования (по возможности оплачиваемых за счет средств университета), онлайн-курсов, направленных на формирование у обучающихся запланированных компетенций, сделать особый акцент на формирование в рамках ОПОП «мягких навыков», оценивание которых должно проходить через наблюдение за командной работой при выполнении учебных и научных проектов. Необходимо на университетском уровне планировать разработку онлайн-курсов на основе полученных заявок от кафедр	Развитие дополнительного образования	2026-2030 гг	Директор ИДПО Мартынов Д.В.
1.9	Устанавливать обратную связь со студентами, включая адресное взаимодействие, для определения эффективности педагогических методов и их вовлечения в реализацию ОПОП, с организациями-базами практик о качестве подготовки студентов и сформированности компетенций для анализа совершенствования критериев и процедур оценивания	Совершенствование механизмов обратной связи	2026-2030 гг	Директор ЦМК Петропавловская В.Б. Зав. кафедрой ПиФ Евстифеева Е.А.

	знаний/компетенций студентов. Результаты обратной связи должны подвергаться регулярному анализу, на основе которого должен разрабатываться комплекс мер по совершенствованию ОПОП			
1.10	Вовлекать и обеспечивать систематическое участие студенческого самоуправления и выпускников в проектировании, анализе и улучшении ОПОП для учета потребностей и ожиданий различных групп студентов в отношении реализации ОПОП.	Расширение взаимодействия со студенческим самоуправлением	2026-2027 гг	Проректор по воспитательной и социальной работе Иванников А.Ф. Зав. кафедрой ПиФ Евстифеева Е.А.
1.11	Расширять респондентскую базу и совершенствовать механизмы сбора, обработки и анализа мнений обучающихся, выпускников и работодателей о содержательной части ОПОП с целью максимального сопряжения с их запросами, а также с тенденциями развития профессиональной сферы	Совершенствование механизмов обратной связи с обучающимися, выпускниками и работодателями	2026-2030 гг	Директор ЦМК Петропавловская В.Б.
Стандарт 2. Востребованность выпускников, освоивших образовательные программы, рынком труда				
2.1	Разработать стратегию и программу взаимодействия кафедры/университета с работодателями, предусматривающих в том числе совместное проведение профориентационной работы (профессиональные туры школьников в организации, викторины, конкурсы, олимпиады и проч.), нацеленные на	Разработка программы взаимодействия кафедры с работодателями	2026 г	Зав. кафедрой ПиФ Евстифеева Е.А.

	формирование привлекательного образа профессии.			
2.2	Проводить мониторинг рынка труда (регионального, национального) с выявлением его тенденций, запросов к уровню подготовки выпускников, в т.ч. с использованием ресурсов порталов hh.ru, superjob.ru, мониторинга трудоустройства	Постоянное расширение каналов взаимодействия с порталами трудоустройства и кадровыми агентствами Использование информации о востребованности и трудоустройстве выпускников для совершенствования ОПОП на постоянной основе	2026-2030 гг	Директор центра содействия трудоустройству выпускников Лаврентьев А.Ю. Зав. кафедрой ПиФ Евстифеева Е.А.
2.3	Данные о трудоустройстве, размещенные на официальном сайте университета, должны быть идентифицированы по годам трудоустройства	Идентифицировать по годам данные о трудоустройстве, размещенные на официальном сайте университета	2025 г	Начальник ОРСИС Зыков И.И.
2.4	Разработать автоматизированную базу данных трудоустройства выпускников (организации, должности, карьерные продвижения, результаты сертификации квалификаций, отзывы и др.), оперативно ее дополнять и поддерживать в актуальном состоянии по результатам мониторинга (устройство на работу, должность, компания, соответствие специальности, рост зарплаты, переход на новые должности, какие навыки оказались самыми востребованными, а каких не хватило и проч.)	Постоянное пополнение базы данных выпускников	2026-2030 гг	Директор центра содействия трудоустройству выпускников Лаврентьев А.Ю. Зав. кафедрой ПиФ Евстифеева Е.А.
Стандарт 3. Качество материально-технических, информационно-коммуникационных, кадровых и иных ресурсов, влияющих на качество подготовки выпускников				

3.1	Проводить мониторинг и анализ результативности использования ресурсов, задействованных в реализации ОПОП, учитывать итоги анализа при развитии ресурсной базы университета. Осуществлять оценку баз практики на соответствие требованиям ФГОС ВО, ОПОП и безопасности среды.	Мониторинг и анализ результативности использования ресурсов, задействованных в реализации ОПОП	2026-2030 гг	Зав. кафедрой ПиФ Евстифеева Е.А.
3.2	Активизировать научно-исследовательскую деятельность ППС совместно с обучающимися по актуальным направлениям психологической науки (выполнение госбюджетных исследований и хоздоговорных тем, участие в научных проектах, во всероссийских конкурсах молодёжных проектов).	Активизация научно-исследовательской деятельности ППС совместно с обучающимися	2026-2030 гг	Проректор по НиИД Сульман М.Г. Зав. кафедрой ПиФ Евстифеева Е.А.
3.3	Укреплять связь между обучением и научными исследованиями с учетом лучших отечественных и зарубежных практик, в том числе посредством включения в рекомендуемую литературу РПД учебных и научных изданий, отражающих результаты научной деятельности ППС кафедры. Создавать по итогам прохождения курсов повышения квалификации учебные издания и научные публикации, интегрируемые в образовательный процесс.	Укрепление связи между обучением и научными исследованиями	2026-2030 гг	Зав. кафедрой ПиФ Евстифеева Е.А.

3.4	Применение результатов анкетирования обучающихся при проведении изменений ОПОП и его документирование	Внесение в протоколы заседаний кафедры результатов улучшения ОПОП	2026-2030 гг	Зав. кафедрой ПиФ Евстифеева Е.А.
3.5	Совершенствование процедуры анализа и оценки с учетом динамики по годам социального обеспечения, потребностей в качестве образовательного сервиса, дополнительных услугах и ресурсах обучающихся для эффективного управления изменениями ОПОП	Совершенствование процедуры анализа и оценки с учетом динамики по годам социального обеспечения, потребностей в качестве образовательного сервиса, дополнительных услугах и ресурсах обучающихся	2026 г	Проректор по воспитательной и социальной работе Иванников А.Ф.
3.6	Совершенствование процедуры анализа и оценки внеучебной работы с обучающимися по итогам выполнения Плана воспитательной работы, результатов самообследования ОПОП, результатов анкетирования обучающихся, работы студенческих организаций и советов для управления графиком ОПОП.	Совершенствование процедуры анализа и оценки внеучебной работы с обучающимися	2026-2027 гг	Проректор по воспитательной и социальной работе Иванников А.Ф.
3.7	Проведение и документирование оценки и анализа работы с первокурсниками для совершенствования Программ развития ОПОП	Документирование оценки и анализа работы с первокурсниками для совершенствования Программ развития ОПОП	2026-2027 гг	Проректор по воспитательной и социальной работе Иванников А.Ф. Зав. кафедрой ПиФ Евстифеева Е.А.
3.8	Анализ и документирование потребностей обучающихся в изменении ресурсной базы ОПОП	Проведение мониторинга и анализа потребностей обучающихся в изменении ресурсной базы ОПОП	2026-2030 гг	Директор ЦМК Петропавловская В.Б. Зав. кафедрой ПиФ Евстифеева Е.А.

3.9	Разработка процедуры/механизма вовлечения обучающихся в планирование внеучебной работы с документированным подтверждением	Совершенствование механизма вовлечения обучающихся в планирование внеучебной работы	2026-2030 гг	Проректор по воспитательной и социальной работе Иванников А.Ф.
3.10	Анализ влияния внеучебной работы на достижение результатов ОПОП	Проведение анализа влияния внеучебной работы на достижение результатов ОПОП	2026-2030 гг	Проректор по воспитательной и социальной работе Иванников А.Ф. Зав. кафедрой ПиФ Евстифеева Е.А.
Стандарт 4. Управление основной профессиональной образовательной программой				
4.1	Разработать механизм по самообследованию реализуемой ОПОП, предусматривающий: периодичность проведения, объекты, показатели и критерии оценивания, ответственные лица, отчетность и проч. В качестве альтернативы может рассматриваться включение в отчет по самообследованию института раздела по каждой из им реализуемых ОПОП, отражая не только достигнутые результаты, но и проблемные зоны и задачи по их устранению для принятия соответствующих решений для совершенствования ОПОП. Введение в состав комиссий по самообследованию факультета представителей работодателей и студенчества	Развитие процедуры самообследования образовательных программ	2026-2027 гг	Начальник УМУ Барчуков Д.А. Зав. кафедрой ПиФ Евстифеева Е.А.
4.2	Осуществлять мониторинг состояния ОПОП на принципах непрерывности,	Совершенствование механизма оценки и улучшения ОП	2026-2027 гг	Начальник УМУ

	документирования, прозрачности, проактивности. Оценивать актуальность ОПОП на основании анализа информации от всех заинтересованных сторон, учитывать их мнения в совершенствовании ОПОП. Для этого разработать матрицу требований заинтересованных сторон к совершенствованию ОПОП: кто стейкхолдер, какие требования предъявляет и каких изменений в ОПОП это требует			Барчуков Д.А. Зав. кафедрой ПиФ Евстифеева Е.А.
4.3	Вовлекать в разработку и реализацию ОПОП международных партнеров, включая вузы, научные организации, профессиональные и экспертные сообщества, что позволит инноватизировать содержание и практику реализации ОПОП. Рассмотреть возможность расширения практики сетевой формы реализации ОПОП, реализации дипломов с двойной квалификацией, в том числе с участием зарубежных вузов, активизировать академическую мобильность ППС и обучающихся.	Развитие международного сотрудничества	2026-2030 гг	Проректор по международной деятельности Ф.Н. Абу-Абед Зав. кафедрой ПиФ Евстифеева Е.А.
4.4	Инициировать практику заключения договоров с организациями на целевую подготовку обучающихся в целях финансовой поддержки обучающихся и контроля за его подготовкой, сопряжения запросов на качество подготовки выпускников и их	Укрепление сотрудничества в рамках целевой подготовки	2026-2030 гг	Директор центра содействия трудоустройству выпускников Лаврентьев А.Ю. Зав. кафедрой ПиФ

	гарантированного трудоустройства и последующего профессионального роста			Евстифеева Е.А.
4.5	Расширять спектр сотрудничества и международных мероприятий, проводимых с зарубежными вузами-партнёрами. Привлечение иностранных преподавателей в учебный процесс	Развитие международного сотрудничества	2026-2030 гг	Проректор по международной деятельности Ф.Н. Абу-Абед Зав. кафедрой ПиФ Евстифеева Е.А.
4.6	Мониторинг, анализ и документирование в динамике по годам требований заинтересованных сторон по ОПОП для оценки соответствия требованиям и внесения изменений по необходимости.	Проведения мониторинга и анализа в динамике по годам требований заинтересованных сторон по ОПОП	2026-2030 гг	Зав. кафедрой ПиФ Евстифеева Е.А.
Стандарт 5. Цели, стратегия и развитие основной профессиональной образовательной программой				
5.1	Доведение информации о гарантиях качества до заинтересованных сторон	Увеличение объема информации о гарантиях качества на официальном сайте и в ЭИОС университета	2026 гг	Директор ЦМК Петропавловская В.Б.
5.2	Разработка и документирование механизма оценки и улучшения мониторинга ОП	Совершенствование механизма оценки и улучшения мониторинга ОП	2026 г	Начальник УМУ Барчуков Д.А.
5.3	Анализ динамики степени удовлетворенности обучающихся, выпускников, НПР и работодателей и определение причин изменений	Анализ динамики степени удовлетворенности обучающихся, выпускников, НПР и работодателей	2026-2030 гг	Директор ЦМК Петропавловская В.Б. Зав. кафедрой ПИФ Евстифеева Е.А.
5.4	Анализ и оценка мнений студентов, реализующих стартап как диплом	Проведение мониторинга и анализа мнений студентов, реализующих стартап как диплом	2026-2030 гг	Директор ЦМК Петропавловская В.Б.

5.5	Оценка и анализ обращений всех заинтересованных сторон через сайт для определения направлений улучшений ОПОП	Проведение анализа обращений всех заинтересованных сторон через сайт для определения направлений улучшений ОПОП	2025-2030 гг	Зав. кафедрой ПИФ Евстифеева Е.А.
5.6	Анализ успеваемости по дисциплинам для определения возможностей их совершенствования в структуре учебного плана	Проведение анализ успеваемости по дисциплинам	2025-2030 гг	Зав. кафедрой ПИФ Евстифеева Е.А.
5.7	Анализ и оценка трудоустройства выпускников для дальнейшего совершенствования ОП	Проведение анализа и оценки трудоустройства выпускников для дальнейшего совершенствования ОП	2025-2030 гг	Зав. кафедрой ПИФ Евстифеева Е.А. Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев
5.8	Анализ и оценка результатов повышения квалификации НПП с точки зрения совершенствования ОП	Проведение анализа и оценки результатов повышения квалификации НПП с точки зрения совершенствования ОП	2025-2030 гг	Зав. кафедрой ПИФ Евстифеева Е.А. Начальник отдела ПК Щавелева М.А.
5.9	Привлечение к разработке и реализации ОПОП зарубежных экспертов из вузов-партнеров в целях гармонизации содержания образовательных программ и повышения их международной привлекательности	Расширение каналов взаимодействия с зарубежными экспертами из вузов-партнеров	2025-2030 гг	Проректор по международной деятельности Ф.Н. Абу-Абед Зав. кафедрой ПИФ Евстифеева Е.А.
5.10	Формирование предложений по актуализации и развитию ОП на основе отзывов, претензий, рекомендаций, анализа информации,	Внесение в протоколы заседаний кафедры предложений по актуализации и развитию ОП на основе отзывов,	2025-2030 гг	Зав. кафедрой ПИФ Евстифеева Е.А.

	полученной от работодателей, профессионального сообщества региона, заинтересованных сторон, учета лучших практик в области разработки ОП, на заседаниях выпускающей кафедры и их документирование в форме решений	претензий, рекомендаций, анализа информации, полученной от работодателей, профессионального сообщества региона, заинтересованных сторон, учета лучших практик в области разработки ОП		
5.11	Доведение информации об изменениях в ОП до заинтересованных сторон в части механизма и форм	Совершенствование механизма и форм Доведение информации об изменениях в ОП до заинтересованных сторон	2026 г	Начальник УМУ Барчуков Д.А. Зав. кафедрой ПИФ Евстифеева Е.А.
5.12	Разработка дополнительных механизмов или инициатив для эффективного участия студентов в процессе контроля качества и улучшении образовательных программ, в т.ч. с привлечением Студенческого совета по качеству	Расширение механизмов для эффективного участия студентов в процессе контроля качества и улучшении образовательных программ	2026-2030 гг	Проректор по воспитательной и социальной работе Иванников А.Ф. Начальник УМУ Барчуков Д.А. Зав. кафедрой ПИФ Евстифеева Е.А.
5.13	Совершенствование внутренних процедур оценки и анализа качества ОПОП, в том числе с учетом лучших практик, ее менеджмента, степени достижения цели и ожидаемых результатов	Совершенствование механизма оценки и улучшения ОП	2026 г	Начальник УМУ Барчуков Д.А. Директор ЦМК Петропавловская В.Б. Зав. кафедрой ПИФ Евстифеева Е.А.
5.14	Документирование результатов улучшения ОПОП с учетом предшествующих процедур внешней оценки качества	Внесение в протоколы заседаний кафедры результатов улучшения ОПОП с учетом предшествующих процедур внешней оценки качества	2025-2030 гг	Зав. кафедрой ПИФ Евстифеева Е.А.

5.15	Использование рекомендаций по улучшению ОПОП по результатам внешних оценок качества в менеджменте на всех уровнях: институциональный, факультетский, кафедральный, ОП	Внесение в повестки заседаний ученого совета университета, ученого совета ФИТ, кафедры вопроса о рассмотрении результатов внешних проверок	2025-2030 гг	Декан ФУСК Разинькова О.П. Зав. кафедрой ПИФ Евстифеева Е.А. Директор ЦМК Петропавловская В.Б.
Стандарт 6. Система информирования и информационная открытость				
6.1	Проведение бенчмаркинга реализуемой ОПОП с аналогичными программами и анализ полученных результатов.	Бенчмаркинг реализуемой ОПОП с аналогичными программами и анализ полученных результатов	2026 г	Зав. кафедрой ПИФ Евстифеева Е.А.
6.2	Документирование улучшения и совершенствования реализуемой ОПОП по результатам анализа, в т.ч. с учетом лучших практик	Внесение в протоколы заседаний кафедры результатов улучшения ОПОП	2025-2030 гг	Зав. кафедрой ПИФ Евстифеева Е.А.
6.3	Анализ в динамике по годам удовлетворенности обучающихся и работодателей реализуемой ОПОП, родителей и персонала	Анализ динамики степени удовлетворенности обучающихся, выпускников, НПП и работодателей	2026-2030 гг	Директор ЦМК Петропавловская В.Б. Зав. кафедрой ПИФ Евстифеева Е.А.
6.4	Анализ и документирование в динамике Соглашений с партнерами об обучении иностранных студентов	Анализ в динамике Соглашений с партнерами об обучении иностранных студентов	2026-2030 гг	Проректор по международной деятельности Ф.Н. Абу-Абед Зав. кафедрой ПИФ Евстифеева Е.А.
6.5	Использование данных анализа результатов мониторинга заинтересованных сторон для	Внесение в протоколы заседаний кафедры предложений по актуализации и развитию ОП на основе отзывов,	2026-2030 гг	Зав. кафедрой ПИФ Евстифеева Е.А.

	улучшения ОПОП и их документирование при проведении изменений ОПОП	претензий, рекомендаций, анализа информации, полученной от работодателей, профессионального сообщества региона, заинтересованных сторон, учета лучших практик в области разработки ОП		
6.6	Определение/документирование информационной политики (не ограничиваясь положением об официальном сайте), определение ответственных за размещение актуальной и качественной информации о реализуемых ОПОП на сайте, в социальных сетях, СМИ и других средствах информации	Формирование информационной политики университета	2026 г	Начальник УЦТ Мескин П.И.
6.7	Совершенствование формы информирования потребителей и заинтересованных сторон о системе гарантии качества и результатах ее реализации, в том числе на официальном сайте	Совершенствование формы информирования потребителей и заинтересованных сторон о системе гарантии качества и результатах ее реализации	2026-2027 гг	Директор ЦМК Петропавловская В.Б.
6.8	Оценка и анализ доступности каналов информирования и достаточности публикуемой информации по ОПОП для всех потребителей и заинтересованных сторон	Проведение анализа доступности каналов информирования и достаточности публикуемой информации по ОПОП для всех потребителей и заинтересованных сторон	2026 г	Начальник отдела по связям с общественностью Ботвинкина М.Ю. Зав. кафедрой ПИФ Евстифеева Е.А.

Заведующий кафедрой психологии, истории и философии

Е.А. Евстифеева