

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тверской государственный технический университет»  
(ТвГТУ)



УТВЕРЖДАЮ

И.о. ректора

А.В. Твардовский

«26» марта 2025 г.

# ЕЖЕГОДНЫЙ ОТЧЕТ о результатах реализации

**федеральным государственным бюджетным  
образовательным учреждением высшего  
образования «Тверской государственный  
технический университет»**

**ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ за 2024 год**

Отчет рассмотрен на заседании ученого совета университета  
26 марта 2025 г., протокол № 7.

Тверь, 2025

## **ВВЕДЕНИЕ**

Настоящий отчет подготовлен в соответствии с пунктом 1 Методических рекомендаций по разработке программ развития образовательных организаций высшего образования, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, утвержденными Минобрнауки России 11 января 2023 г.

В отчете представлены результаты, достигнутые за период с 01 января по 31 декабря отчетного года.

## Содержание

Введение.....	2
1. Общие положения.....	5
2. Результаты за отчетный период по каждому мероприятию по достижению целевой модели развития университета.....	7
1. Образовательная политика.....	7
2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций.....	10
3. Молодежная политика.....	17
4. Политика по развитию человеческого капитала.....	19
5. Политика по развитию инфраструктуры.....	21
6. Политика в области цифровой трансформации.....	22
7. Система управления ТвГТУ.....	25
8. Социальная миссия ТвГТУ.....	25
9. Международная деятельность.....	26
10. Деятельность военного учебного центра ТвГТУ.....	29
3. Оценка эффективности реализации программы развития университета.....	30
1. Анализ выполнения мероприятий, внесенных в план, включая анализ актуальности мероприятий, в том числе в части вклада университета в достижение национальных целей развития и реализацию приоритетов научно-технологического развития Российской Федерации.....	30
2. Анализ достижения предусмотренных в Программе целевых показателей (индикаторов) в 2023 году, а также сведения о результатах достижения плановых значений показателей (индикаторов) Программы, включая анализ отклонений (при их наличии), с указанием причин их возникновения и мер, способствующих достижению плановых значений показателей (индикаторов).....	30

3. Анализ использования финансового обеспечения мероприятий по реализации задач Программы в соответствии с подразделом 2 «Финансово-экономическая модель» раздела 4 «Управление реализацией программы развития» и приложением № 3 к Программе.....	30
4. Предложения по включению в Программу новых мероприятий в соответствии с национальными целями развития и приоритетами научно-технологического развития Российской Федерации, а также предложения по корректировке неактуальных мероприятий Программы.....	31
5. Оценка эффективности реализации программы.....	31
Приложение 1. Отчет о достижении значений целевых показателей реализации программы развития.....	35
Приложение 2. Отчет о реализации плана мероприятий по реализации программы развития.....	47
Приложение 3. Отчет о финансовом обеспечении мероприятий программы развития.....	64

## РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В течение 2024 г продолжалась работа по участию университета в международных и российских рейтингах. В 2024 году университет укрепил свои позиции в авторитетных международных рейтингах.

В 2024 году Тверской государственный технический университет вошел в первый выпуск Times Higher Education Interdisciplinary Science Rankings, который посвящён вкладу в развитие междисциплинарных научных исследований международного уровня. ТвГТУ занял 601+ место из 749 в мире и 20+ место из 38 в России.

В 2024 г. Тверской государственный технический университет укрепил позиции в авторитетном рейтинге The Times Higher Education University Impact Rankings и занял общую 801+ позицию в мире из 1963 университетов, включённых в рейтинг (в 2023 г. – 1591) и 18+ место среди российских вузов (в 2023 г. – 26+). Только 79 университетов России были представлены в рейтинге.

В международном рейтинге лучших университетов мира «Round University Ranking» (RUR) 2024 года: в числе 1169 высших учебных заведений из 88 стран мира, вошедших в список, представлен Тверской государственный технический университет (915 место в World League – мировой лиге, 61 место в России).

В 2024 г. ТвГТУ успешно прошел аккредитационную экспертизу и получил свидетельства о международной и профессионально-общественной аккредитации Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» по 11 направлениям подготовки: 04.03.01 Химия, 08.03.01 Строительство, 09.03.01 Информатика и вычислительная техника, 09.03.04 Программная инженерия, 18.03.01 Химическая технология, 19.03.01 Биотехнология, 21.03.02 Землеустройство и кадастры, 27.03.01 Стандартизация и метрология, 38.03.02 Менеджмент, 38.05.01 Экономическая безопасность, 39.03.01 Социология.

В 2024 году успешно осуществлен прием студентов. План приема на места, финансируемые за счет средств федерального бюджета, выполнен полностью и составил 995 человек (в 2023 г. – 800). В университет по очной форме обучения зачислено 818 человек: 585 – бакалавриат; 74 – специалитет; 159 – магистратура (в 2023 г. – 715 = 481 + 41 + 193), по заочной форме обучения зачислено 173 человека: бакалавриат – 144; специалитет – 15; магистратура – 14 (в 2023 г. – 79 = 67 + 0 + 12). По гослинии принято на бюджет 4 иностранных гражданина (в 2023 г. – 6).

В 2024 году наибольшие проходные баллы в ТвГТУ сформировались на направлениях: Информационные системы и технологии (200), Прикладная информатика (199), Программная инженерия (197). Лучшие показатели среднего балла ЕГЭ – Информационные системы и технологии (77,87), Программная инженерия (74,48), Прикладная информатика (73,11).

Начата реализация новой образовательной программы высшего образования 09.03.04 Программная инженерия с направленностью (профилем) «Разработка систем искусственного интеллекта».

В 2024 году трудоустроено 97,3 % выпускников.

Консолидированный бюджет университета в 2024 г. составил 812370,3 тыс. руб. (в 2023 г. – 867309,5 тыс. руб.), из них: бюджет – 516860,3 тыс. руб. (в 2023 г. – 566322,2 тыс. руб.), в/бюджет (с наукой) – 295510,0 тыс. руб. (в 2023 г. – 300254,7 тыс. руб.).

В 2024 г. число НИР, выполняемых на возмездной основе, в ТвГТУ составило 130 (в 2023 г. – 119).

Общий объем средств, поступивших от выполнения НИР, составил 77505,6 тыс. руб. (в 2023 г. – 73735,01 тыс. руб.), из средств Минобрнауки России 5000,0 – тыс. руб. (в 2023 г. – 5600,0 тыс. руб.); из средств РНФ – 51500,0 тыс. руб. (в 2023 г. – 57000,0 тыс. руб.); из средств хозяйствующих субъектов, включая научно-технические услуги, 21005,6 тыс. руб. (в 2023 г. – 11135,1 тыс. руб.).

По итогам конкурса «Проведение фундаментальных научных исследований и поисковых научных исследований международными научными коллективами» финансирование получил проект: «Полномасштабная утилизация отходов от сжигания бурых углей с получением высокотехнологичных продуктов строительного назначения» (руководитель д.х.н., проф., зав. каф. БХС Сульман М.Г.)

По итогам конкурса «Проведение исследований научными группами под руководством молодых ученых» Президентской программы исследовательских проектов получил финансирование проект: «Каскадная биотрансформация целлюлозосодержащих отходов в присутствии моно- и биферментных магнитных нанобиокатализаторов» (руководитель к.х.н., доц. кафедры БХС Сульман А.М.).

В целом, в 2024 г. работы выполнялись по 9 проектам, финансируемым в рамках грантов Российского научного фонда и 1 проекту, финансируемому за счет средств Минобрнауки России.

В рамках развития системы менеджмента качества (СМК) в 2024 г. университет успешно прошел два инспекционных контроля и подтвердил, что СМК соответствует требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ГОСТ РВ 0015-002-2020 применительно к образовательной деятельности и научным исследованиям (сертификаты соответствия № СДС.ТП.СМ.18515-22 и № СДС ВС 01.1749-2022).

В ТвГТУ успешно проведена сертификация на соответствие системы менеджмента в области охраны здоровья и безопасности труда требованиями стандарта ISO: 45001:2018. Институт Нано- и биотехнологий ТвГТУ получил сертификат Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» № 24.1444.026 сроком на 3 года.

В 2024 году на сумму более 1,2 млн. руб. проведен комплекс работ по требованиям программы «Доступная среда»: закуплен лестничный подъемник «Барс» УПП-130 (2 штуки), инвалидные кресла - коляски, установлена тактильная плитка (уличная), тактильно-комплексные таблички с интегрированной кнопкой вызова помощи и прочее.

В 2024 году изменилась география взаимодействия вуза с зарубежными научными и образовательными организациями. Количество международных договоров сохранилось на уровне 12 (12 в 2023 году), а именно: Беларусь – 6, Германия – 1, Франция – 1, Словакия – 1, государство Палестина – 1, Республика Бенин – 1, Китайская народная Республика – 1. Информация о заключённых и планируемых к заключению договорах с иностранными и (или) международными организациями по вопросам образования и науки регулярно обновляется на странице сайта университета в разделе «Международное сотрудничество»: <http://www.tstu.tver.ru/sveden/inter/#pills-internationalDog>.

На базе ТвГТУ в 2024 году продолжает работать региональное отделение российского общества «Знание». ТвГТУ стал победителем грантового конкурса «Росмолодежь.Гранты» (реализация проекта в рамках гранта Росмолодежи Школа туризма «Тропа путешественника»), в 2024 году объем финансирования составил 1,58 млн. руб., что позволило укрепить материально-техническую базу турклуба ТвГТУ «Азимут».

Правительством Тверской области было выделено финансирование на развитие Военного учебного центра. В частности, осуществлено строительство на Учебном полигоне специально оборудованной полосы препятствий. Кроме этого, благодаря спонсорской помощи от различных организаций Дорожного управления Тверской области (Калининского района), была осуществлена дорожная подсыпка асфальтной крошкой в размере 100 куб. м, с устройством дорожного покрытия дорог на Учебном полигоне и у Общежития № 5.

## **РАЗДЕЛ 2. Результаты за отчетный период по каждому мероприятию по достижению целевой модели развития университета**

### **1. Образовательная политика**

ТвГТУ является единственным многопрофильным техническим университетом в Тверской области, реализующим около 100 образовательных программ высшего образования по 18 укрупненным группам направлений подготовки и специальностям.

В ТвГТУ в результате многолетней работы сформирована модель образовательной преемственности, обеспечивающая подготовку в полном цикле: среднее общее (профессиональное) образование – трехуровневое высшее образование – дополнительное профессиональное образование. В связи с этим важным направлением развития представляется оптимальное управление образовательными программами на основе формирования индивидуальных траекторий обучения студентов и аспирантов и использования гибких стратегий для получения обучающимися дополнительных (к основной образовательной программе) компетенций по запросу с учетом его достижений.

Модернизация образовательной деятельности в университете направлена на достижение высокого качества организации и реализации образовательного процесса на основе проектного обучения, применения цифровых технологий, индивидуализации образовательных траекторий для удовлетворения потребностей рынка труда Тверской области и других субъектов РФ.

Модернизация образовательной деятельности университета в 2024 включала следующие мероприятия:

утверждено новое Положение о переходе лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования, с платного обучения на обучение за счет средств бюджетных ассигнований;

начата реализация новой образовательной программы высшего образования 09.03.04 Программная инженерия с направленностью (профилем) Разработка систем искусственного интеллекта;

в дисциплину «Правоведение» включен курсовой проект в форме социального проекта «Обучение служением». Методика «Обучение служением» базируется на практико-ориентированном подходе к организации учебной и внеучебной деятельности как единого учебно-воспитательного пространства через введение инструментов добровольчества, соединяющих теоретические знания с практической деятельностью, осуществляемой обучающимися на добровольной основе и по собственному выбору во время внеучебной деятельности;

в рамках всероссийского конкурса «Стартап как диплом» (конкурс выпускных квалификационных работ, которые представляют собой реальные бизнес-проекты, созданные одним студентом или командой,

демонстрирующие уровень подготовки к самостоятельной профессиональной деятельности) приняла участие студентка направления подготовки бакалавров 19.03.01 Любкевич И.А. с темой ВКР «Разработка и апробация методики определения антибактериальной активности лизоцима с использованием тестовой культуры MICROCOCCUS LUTEUS». В Программе было запланировано 2 выпускных квалификационных работы обучающихся в виде «Стартап как диплом»;

обеспечивается в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации № 1678 от 11.10.2023 передача данных о контингенте обучающихся, движении контингента обучающихся, учебных планах и успеваемости обучающихся, данных о ППС и их договорах в государственную информационную систему «Современная цифровая образовательная среда». Передано 1 188 007 объектов. Доля ОП ВО, охваченных автоматизированной системой «Электронный деканат» - 100%, как и было запланировано в Программе;

учебный процесс обеспечен лицензионными и свободно распространяемыми программными продуктами, в том числе отечественного производства: САПР КОМПАС-3D v18, офисные пакеты (МойОфис Стандартный, WPS Office, Libre Office, r7 офис), справочно-информационными системами «Консультант Плюс» и «Гарант», системой управления электронными учебными курсами Moodle;

заключено соглашение о сотрудничестве с компанией РедСофт, в рамках которого предоставляются лицензии на использование программного обеспечения отечественного производства в учебных целях, в том числе операционных систем, СУБД, систем виртуализации и другого ПО;

в рамках профессионально-общественной и международной аккредитации успешно прошли аккредитационную экспертизу 13 образовательных программ университета по 11 направлениям подготовки: 04.03.01 Химия, 08.03.01 Строительство, 09.03.01 Информатика и вычислительная техника, 09.03.04 Программная инженерия, 18.03.01 Химическая технология, 19.03.01 Биотехнология, 21.03.02 Землеустройство и кадастры, 27.03.01 Стандартизация и метрология, 38.03.02 Менеджмент, 38.05.01 Экономическая безопасность, 39.03.01 Социология. Образовательные программы признаны соответствующими требованиям по шести критериям: соответствие компетенций лиц, освоивших образовательные программы, требованиям ФГОС, профессиональных стандартов, иным общероссийским квалификационным требованиям или требованиям, предъявляемым рынком труда; востребованность выпускников, освоивших образовательные программы, рынком труда; качество материально-технических, информационно-коммуникационных, кадровых и иных ресурсов, влияющих на качество подготовки выпускников; управление основной профессиональной образовательной программой; цели, стратегия и развитие основной профессиональной образовательной программы; система информирования и информационная открытость;

успешно проведен мониторинг качества условий осуществления образовательной деятельности по требованиям Минобрнауки в соответствии с требованиями учредителя по независимой оценке (НОКУ);

за 2024 год обучение по внутривузовским программам повышения квалификации прошли 147 сотрудников.

Доля НПР, прошедших повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе в сфере противодействия коррупции и в сфере профилактики и противодействия идеологии терроризма, ксенофобии и экстремизма в образовательных учреждениях – 70 %, как и было запланировано в Программе.

Доля научно-педагогических работников, прошедших повышение квалификации по обязательным дополнительным профессиональным программам в сферах инклюзивного высшего образования (100%) и информационно-коммуникационных технологий (96,5%).

Количество выполненных в 2024 году дополнительных профессиональных программ в онлайн формате и смешанном формате составило 20 ед. (запланировано в Программе 10 ед.).

Количество корпоративных заказчиков по реализации дополнительных профессиональных программ составило – 22 ед. (запланировано в Программе 20 ед.);

проведено 12 мероприятий с привлечением работодателей (встречи, участие в конкурсах, совещаниях). «Ярмарка вакансий 2024» проходила в очном формате, были организованы 3 секции. 927 организаций являются базами практик студентов. В настоящее время действуют договора о сотрудничестве с 45 организациями;

приняли участие в профориентационных мероприятиях совместно с университетом 58 работодателей (запланировано в Программе участие 55 работодателей);

организованы совместно с работодателями 35 мероприятий (экскурсии на предприятия, встречи на факультетах), посвященных Дню карьеры;

проведены 28 экскурсий на предприятиях и в организациях Тверской области (ООО «Тверьстроймаш», ООО «Транскон», «Хитачи», «Афанасий», ООО «КСК Металлкомплект» и др.);

организованы профориентационные встречи с учащимися школ и их родителями. ТвГТУ принял участие в первом региональном фестивале «Ты сможешь – и точка» в мультимедийном парке «Россия – Моя история», во всех выездных профориентационных мероприятиях, организованных Советом ректоров вузов и Министерством образования Тверской области, а также ярмарках образовательных услуг Центров занятости населения региона;

проведено 38 профориентационных мероприятия совместно с Региональным центром выявления, развития и поддержки способностей и талантов у детей и молодежи Тверской области «Орион». 75 муниципалитетов Тверской области приняли участие в мероприятии

«Техническое образование – будущее России», как было запланировано в Программе;

организованы и успешно проведены в вузе региональные олимпиады для школьников и студентов колледжей «Управляй будущим» («Сварочное производство», «Производственный менеджмент», «Бизнес-аналитика и статистика»);

средний балл ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме обучения по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами, составил 63 балла (в Программе было запланировано 64 балла);

ТвГТУ на основе заключенного с ЭБС «Лань» договора уже четвертый год является участником сетевой электронной библиотеки технических вузов (СЭБ) и предоставил в объединенные российские ресурсы 70 электронных версий учебных и научных изданий. Доступ к фондам Сетевой электронной библиотеки осуществляется через сайт ЭБС «Лань». Общее число подписчиков ресурсов ТвГТУ (вузов и колледжей) – 586. На 25.11.2024 года число просмотров электронных ресурсов ТвГТУ составило 4 001ед. Основное преимущество СЭБ – безвозмездный доступ к контенту других участников Сетевой электронной библиотеки (получен доступ к более 79 000 электронных документов более 400 вузов), чем активно пользуются преподаватели ТвГТУ, как показал анализ библиографических списков к рабочим программам;

заключены договоры с традиционными для ТвГТУ электронно-библиотечными системами: ЛАНЬ, IPRSmart, ЮРАЙТ, Университетская библиотека онлайн. Число пользователей ЭБС в 2024 году – 7 676 чел.

## **2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций в ТвГТУ**

Подпрограмма 1. Выполнение научных исследований и разработок в рамках госзадания, национальных проектов, региональных программ, грантов, договоров на проведение научных исследований и оказание научно-технических услуг.

Основные выполняемые и подлежащие реализации проекты в рамках подпрограммы:

1. Разработка научных основ технологии полной комплексной переработки золошлаковых отходов угольных электростанций с получением ценных продуктов, востребованных в различных отраслях промышленности.

2. Полномасштабная утилизация отходов от сжигания бурых углей с получением высокотехнологичных продуктов строительного назначения.

3. Разработка основ комплексного использования лигноцеллюлозной биомассы в качестве источника продуктов с высокой добавленной стоимостью и наноструктурированных углеродных материалов.

4. Дизайн бифункциональных каталитических систем для процессов переработки растительной биомассы в сырье для производства компонентов жидких топлив и полимеров.
5. Разработка многофункциональных хитозановых наночастиц для применения в: (1) производстве экологически безопасной биodeградируемой пищевой упаковки; (2) синтезе катализаторов для производства биотоплива.
6. Технологические процессы сварки: режимы, материалы, оборудование, контроль качества сварных соединений.
7. Определение закономерностей структурообразования и установление взаимосвязи структуры и свойств сплавов железа, никеля, титана при лазерных технологиях резки, наплавки и термоупрочнения.
8. Разработка составов экономичных цементобетонов ремонтного назначения улучшенного качества с использованием местного сырья Тверской области.
9. Разработка технологии производства армированных гипсовых панелей – элементов, предназначенных для промышленного производства элементов негорючих фальшполов с целью импортозамещения плиты «Knauf Integral DB alpha».
10. Интеллектуальные модели и методы совместного использования оптических и акустических систем обнаружения и распознавания беспилотных летательных аппаратов для повышения безопасности потенциально опасных промышленных объектов.
11. Разработка теоретических моделей электрофрикционных соединений с учетом масштабного фактора и молекулярного взаимодействия поверхностей.
12. Разработка принципов создания автоматизированной системы проектирования и управления технологических процессов.
13. Развитие теории теплообмена и устройства дуговых сталеплавильных печей, топок паровых котлов, камер сгорания газотурбинных установок электростанций.
14. Наукоемкие технологии, машины и оборудование торфяного производства и местных сырьевых ресурсов
15. Экспериментальное исследование деформирования и нагружения металлов за пределом упругости при нормальных температурах.
16. Инженерия трибосопряжений.
17. Современные тенденции развития регионального социума.
18. Формирование благоприятного инвестиционного климата в аспекте устойчивого и безопасного развития национальной экономики.

Результат – формирование конкурентоспособного сектора научных исследований и разработок, обеспечение организационной и ресурсной поддержки проектов, повышение заинтересованности НПР в участии в НИОКР, разработка новых технологий и их коммерциализация.

В 2024 году в ТвГТУ выполнялись научные исследования в по следующим направлениям: химия, химические технологии и биотехнологии, энергетика и энергосбережение, рациональное природопользование, машины

и оборудовании торфяного производства, информационные технологии, материало- и энергосберегающие технологии в машиностроении, механика твердого деформируемого тела, механика и физика контактного взаимодействия, производство новых строительных материалов; разработка технологий строительных работ, развитие потенциала местного самоуправления. Основная часть НИР выполнена по приоритетным направлениям развития науки и технологий РФ, а именно, «Индустрия наносистем», «Энергоэффективность, энергосбережение, ядерная энергетика», «Рациональное природопользование».

Общий объем финансирования научных исследований в 2024 г. с учетом научно-технических услуг составил 77505,6 тыс. руб. (в 2023 г. 73873,8 тыс. руб.)

В отчетном периоде в рамках государственного задания научные работы не выполнялись, однако в рамках гранта Минобрнауки России в области науки в форме субсидий из федерального бюджета на обеспечение проведения научных исследований российскими научными организациями и (или) образовательными организациями высшего образования совместно с организациями стран БРИКС в рамках обеспечения реализации программы двух- и многостороннего научно-технологического взаимодействия реализуется НИР «Разработка многофункциональных хитозановых наночастиц для применения в синтезе биотоплив и производства пищевой упаковки» на сумму 5000,0 тыс. руб. в 2024 г.

В 2024 году 9 проектов на сумму 51500,00 тыс. руб. выполнялись за счет средств Российского научного фонда. Все работы в рамках грантов РНФ выполняются по приоритетным направлениям развития науки и технологий РФ, а именно «Информационно-телекоммуникационные системы», «Индустрия наносистем», «Энергоэффективность, энергосбережение, ядерная энергетика», «Рациональное природопользование».

В 2024 г. научно-исследовательские работы не финансировались из средств зарубежных источников.

Выполнение научных исследований и разработок из средств российских хозяйствующих субъектов проводилось по 120 проектам в объеме 21005,6 тыс. руб., включая научно-технические услуги.

В 2024 году ТвГТУ заключил договора на производство научно-технической продукции, научно-техническую экспертизу, а также оказание научно-исследовательских услуг со следующими организациями: ФГБОУ ВО «ИГХТУ», ООО «Л.И.А.Н.», МИРЭА, ООО «Адыча», АО «Вышневолоцкий леспромхоз», ООО «Болби», ООО БХ «Сахалин Добыча», ООО «Витострой», ООО «ВКЗ», ООО «Гамма», ООО «ГИПЕРГЛОБУС», ООО ГК «ВСК», АО «Гланит», ООО «Грилькофф», ЗАО «Хлеб», АО «ЗЭМЗ», «Институт регионального развития», ООО «Креадом Тверь», Министерство молодежной политики Тверской области, ООО «Новый Посад», ООО «Парижская коммуна», ООО «СЗНМ», ООО НПО «Биомедицинские инновационные технологии», ООО «Тверской центр социологических и маркетинговых исследований», ООО ПК «Техинком-центр», ООО

«Полипласт северо-запад», ЗАО «Самарский гипсовый комбинат», ООО «Соэкс-глобал», ООО «Спектр строй», ООО «Специализированный застройщик Новый город», ООО «Специализированный застройщик Объединенные строители», ООО «Стекольный завод им. Луначарского», ООО «Стройинвест», ООО «Стройтехнология», ООО ТД «ОПС», ООО «Транскон», ФРП Тверской области, ООО «Экотех» и рядом др.

#### Подпрограмма 2. Создание условий для повышения публикационной деятельности НПР университета.

Основные мероприятия: Содействие НПР и обучающимся в подготовке и размещении публикаций в изданиях, включенных в международные и национальные базы данных; организация функционирования научных изданий ВУЗа; организация функционирования периодических научных изданий ВУЗа.

Основные потребители:

внешние – научное сообщество, предприятия и организации реального сектора экономики, широкая общественность;

внутренние – НПР, обучающиеся, аспиранты и докторанты.

Результат – рост публикаций НПР, в том числе в изданиях с высокими индексами цитируемости, повышение цитируемости публикаций ученых, рост публикаций НПР в периодических изданиях ВУЗа, повышение индекса цитируемости периодических изданий ВУЗа, повышение узнаваемости университета на национальном и международном уровнях.

В 2024 г. НПР университета сохранили высокие показатели публикационной активности в отечественных изданиях, выросло число публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК. Что касается общего количества статей в изданиях, входящих в международные информационно-аналитические базы данных научных публикаций показатели 2024 г. несколько уменьшились по отношению к 2023 и находятся на уровне чуть выше 2022 г. ввиду отказа ряда редколлегий зарубежных изданий опубликовать ранее принятые к публикации статьи. Также нельзя не отметить существующие трудности с оплатой публикаций в зарубежных изданиях и задержки с индексацией публикаций в БД Web of Science и Scopus. Тем не менее все статьи, запланированные на 2024 г. в рамках НИР выполняемых за счет грантов РФФИ и Минобрнауки России, в том числе в высокорейтинговых изданиях Q1 и Q2 Web of Science и Scopus были опубликованы и проиндексированы.

Показатели цитируемости публикаций НПР ТвГТУ проиндексированных в БД Web of Science и Scopus за последние 5 лет в расчете на 100 штатных ставок достигли плановых значений в 295 и 450 соответственно.

Традиционно НПР ТвГТУ сохраняют высокий уровень публикационной активности в изданиях, входящих национальную БД РИНЦ. Так в 2024 г. количество публикаций в БД РИНЦ в расчете на 100 штатных ставок НПР составило 492, что существенно превышает плановое значение,

количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет в системе РИНЦ в расчете на 100 штатных ставок – 2000 в соответствии с планом.

В 2024 г. в ТвГТУ продолжились работы по увеличению количества научных публикаций, издаваемых в рецензируемых научных изданиях ВУЗа. Всего в университете издаются 4 научных журнала, 2 из которых входят в список рецензируемых изданий ВАК.

### Подпрограмма 3. Обеспечение подготовки кадров высшей квалификации.

Основные мероприятия: подготовка кадров высшей квалификации; совершенствование нормативно-методического обеспечения процесса подготовки кадров высшей квалификации.

Основные потребители: структурные подразделения ТвГТУ, органы власти и местного самоуправления, научно-исследовательские организации, предприятия реального сектора экономики.

Результат – развитие кадрового потенциала университета, проведение новых актуальных направлений научных исследований, способствующих решению задач образовательной политики и укреплению лидирующего положения университета в области образования России. Удовлетворение потребности учреждений высшего образования, органов власти и местного самоуправления, научно-исследовательских организаций, предприятий реального сектора экономики в кадрах высшей квалификации.

В 2024 г. аспирантуру ТвГТУ закончили 38 человека (в 2023 г. – 22), из них очно – 27. Закончили аспирантуру с защитой кандидатской диссертации 4 человека. Поступили в аспирантуру 41 человек.

Всего в диссертационных советах ТвГТУ и сторонних вузов защищено 8 кандидатских диссертаций, что соответствует плановым показателям. Ввиду роста числа диссертационных советов, функционирующих на базе ТвГТУ, соответствующих научным направлениям развиваемым в ВУЗе количество защит в диссертационных советах университета по итогам 2024 г. увеличилось и существенно превысило плановые показатели, что тем не менее привело к некоторому сокращению числа защит в диссертационных советах сторонних ВУЗов.

### Подпрограмма 4. Создание условий для активизации научной деятельности обучающихся и молодых ученых.

Основные мероприятия: развитие деятельности СНО и СМУ университета; активизация грантовой и проектной деятельности обучающихся и молодых ученых; организация мероприятий, проводимых для обучающихся и молодых ученых и при их активном участии.

Основные потребители: обучающиеся, аспиранты и докторанты, НПР университета, сотрудники подразделений обеспечивающие и осуществляющие НИР и ОКР.

Результат – активизация деятельности обучающихся и молодых ученых; обеспечение организационной, ресурсной поддержки молодежной науки и преемственности в развитии научных школ университета.

В Тверском государственном техническом университете в 2024 г. студенты, аспиранты и молодые ученые при поддержке СНО и СМУ принимали активное участие в перспективных научно-исследовательских разработках и проектах университета. В отчетном году обучающиеся университета приняли участие более чем в 60 разнообразных научных мероприятиях различного уровня, более 20 мероприятий было организовано и проведено непосредственно при поддержке и на базе ТвГТУ.

В 2024 г. продолжаются работы обучающихся по 5 проектам, финансируемым Фондом содействия инновациям. Эффективность участия в программах Фонда содействия инновациям в том числе обоснована отдельным вниманием, уделяемым СНО и СМУ, помощь обучающимся в поиске финансовой поддержки их проектов, консультационной поддержкой, включая традиционные мастер-классы по оформлению заявок на конкурсы и гранты с привлечением ведущих экспертов региона, получателей грантов не только Фонда содействия инновациям, но и Минобрнауки России, Российского научного фонда.

Также обучающиеся ТвГТУ активно привлекаются к выполнению НИР, финансируемых из средств грантов Российского научного фонда

Молодыми учеными университета в 2024 г. продолжены научно-исследовательские работы финансируемые Минобрнауки России в форме стипендий Президента Российской Федерации для молодых ученых и аспирантов, осуществляющих перспективные научные исследования и разработки по приоритетным направлениям модернизации российской экономики на сумму

Получен грант Российского научного фонда по итогам конкурса 2024 года «Проведение исследований научными группами под руководством молодых ученых» Президентской программы исследовательских проектов, реализуемых ведущими учеными, в том числе молодыми учеными на проведение исследований по теме: «Каскадная биотрансформация целлюлозосодержащих отходов в присутствии моно- и биферментных магнитных нанобиокатализаторов».

Подпрограмма 5. Выполнение научно-исследовательской и научно-методической работы в области интеллектуальной собственности.

Основные мероприятия: проведение патентных исследований по научно-исследовательским работам; заявки на регистрацию объектов интеллектуальной собственности.

Основные потребители: обучающиеся, аспиранты, НПР ВУЗа, предприятия реального сектора экономики.

Результат – повышение эффективности научно-исследовательской и научно-методической работы в области интеллектуальной собственности. Продвижение на рынке объектов интеллектуальной собственности.

По итогам 2024 года ТвГТУ достиг следующих результатов в области интеллектуальной собственности:

- подано заявок на объекты интеллектуальной собственности - 65, в том числе:

- на изобретения — 29, из них с участием аспирантов 7/7, с участием студентов 12/20;

- на полезные модели — 1, из них с участием аспирантов 0, с участием студентов 1/4;

- на программы для ЭВМ и базы данных — 35, из них с участием аспирантов 1/1, с участием студентов 26/59.

Получено 68 охранных документа, из них:

- патентов на изобретение — 23, из них с участием аспирантов 2/2, с участием студентов 14/18;

- патентов на полезные модели — 1, из них с участием аспирантов 0, с участием студентов 1/4;

- свидетельств на программы для ЭВМ и БД — 34, из них с участием аспирантов 1/1, с участием студентов 26/59;

Патенты в 2024г. поддерживаются в силе - 36.

Проведено экспертиз по материалам, направляемым для открытой публикации — 105, из них статьи — 50, учебные пособия — 5, монографии — 3, тезисы доклада — 18, сборники — 23, авторефераты диссертации — 2, диссертации — 2, доклады — 2. Всего — 105.

Также в 2024 году ТвГТУ принимал участие в проведении комплекса мероприятий в сфере изобретательской и инновационной деятельности, с целью пропаганды и популяризации вопросов, связанных с правовой охраной и использованием результатов интеллектуальной деятельности, таких как:

Международные выставки - 2, представлено 7 проектов;

Всероссийские и Региональные выставки - 6, представлено 32 проекта;

Всероссийские и Региональные конкурсы изобретателей - 2, представлено 6 проектов;

Просветительские проекты - 2,

Кроме того, в рамках проекта «Портфолио тверской науки» Центра поддержки технологий и инноваций в Тверской областной библиотеке им. Горького была организована выставка «Династия Сульман в тверской науке». Проект приурочен к Году семьи.

Подпрограмма 6. Создание благоприятных условий для дальнейшего развития молодежного инновационного творчества.

Основные мероприятия: дальнейшее укомплектование деятельности ЦИТР (Технополис) необходимым оборудованием для предоставления обучающимся возможности прототипирования и реализации инженерных идей и проектов; подготовка проектов для участия молодых ученых и обучающихся во всероссийских и международных научно-практических мероприятиях; проведение мероприятий научно-практического и профориентационного характера.

Основные потребители: обучающиеся школ, колледжей, вузов, молодые ученые, НПР.

Результат — активизация научно-технической и инновационной деятельности среди обучающихся. Формирование команд для участия в

проектах и конкурсах по различным направлениям. Популяризация инженерных специальностей.

На сегодня для достижения целей, указанных в программе и Национальной технологической инициативе (НТИ) в «Центре инновационного технологического развития «Технополис» на базе ФГБОУ ВО «ТвГТУ» на постоянной основе функционируют следующие кружки для студентов: «Инженерная графика», «Схемотехника», «Робототехника». Количество обучающихся в кружках составляет 44 человека. Стоит отметить, что кружки посещают также учащиеся колледжей и выпускники университета. Также в центре действует кружок по робототехнике для детей школьного возраста (кружок посещают три группы детей по 5-7 человек, за год прошли обучение 36 школьников).

В 2024 г. на площадке ЦИТР «Технополис» были проведены:

- две серии мастер-классов, на которых присутствовало 33 школьника;
- турнир «Робосумо», где участвовали 20 школьников;
- 9 экскурсий, которые посетили 45 студентов и 82 школьника;
- лекция о защите интеллектуальной собственности, которую посетили 44 студента;
- региональные соревнования «Автошкола», 68 школьников 10-14 лет;
- профессиональная переподготовка и повышение квалификации на базе центра с экскурсией и лекцией - 56 человек (КСК Металлкомплект, ООО "ТЕК-КОМ Производство", ООО «ВСМ-Сервис» (г. Москва), АО «Русские электрические двигатели» (г. Челябинск) , ЗАО «Транснефть нефтяные насосы» (г. Челябинск), ООО «Системы охлаждения» (г. Тольятти), ОП «Уфимский трансформаторный завод» (респ. Башкортостан), ООО «Камоци Пневматика» (Московская обл. и г. Симферополь, ООО "УЗМК", ООО НПП "КОМЗ", ООО "Софрино-Электротранспорт", ООО ВКМ Сталь, ООО "Полет-Сервис", ООО "МетроПромМаш", ООО "МЦАиС");
- семинар для педагогов, где присутствовало 15 человек.
- серия научно-популярных лекций в рамках взаимодействия Российского общества «Знание» и Тверского государственного технического университет, проведенная как на базе ЦИТР «Технополис», так и на площадях партнеров, через которые прошло порядка 200 человек.

В общей сложности за год ЦИТР «Технополис» посетило 385 человек, из которых 195 были учащиеся региональных школ, 119 студентов вузов, 71 представителя различных организаций и производств.

### **3. Молодежная политика**

Стратегической целью молодежной политики в университете является создание социокультурной экосистемы, необходимой для всестороннего развития личности, формирования личностных качеств, гражданского становления, повышения общекультурных компетенций, а также сохранения личностного, психологического и физического здоровья молодежи ТвГТУ.

В треке «Студент.Патриот» продолжается системная работа по гражданско-патриотическому, военно-патриотическому и духовно-нравственному воспитанию. Продолжаются традиционные экскурсии по музеям университета (Музей истории - экскурсии проведены для всех студентов первого курса, музей торфяной промышленности, музей геологии и природных ресурсов Тверской области, «Дом туриста», студенческий музей и студенческое музейное пространство военного учебного центра). Реализован проект в рамках гранта Росмолодёжи Школа туризма «Тропа путешественника», в 2024 году объем финансирования составил 1,58 млн. руб., что позволило укрепить материально-техническую базы туристического клуба ТвГТУ «Азимут». Действует институт студенческих кураторов, функционирует спортивный клуб (8 секций), сформирована сборная ТвГТУ по киберспортивным дисциплинам, успешно выступает на соревнованиях клуб технических видов спорта. Проводится курс «Шанс на спасение» совместно с Красным крестом, где студенты учатся основам безопасности и первой помощи, слушателями курсов стали более 700 студентов. Выпущен корпоративный календарь, посвященный достижениям Российской Федерации.

В треке «Студент.Профессионал» усиливается работа по взаимодействию с региональным отделением «Российских студенческих отрядов», создан волонтерский отряд, осуществлявший свою деятельность при чрезвычайной ситуации в г. Торопец. В летний период была организована работа студенческого строительного отряда «Архимед» для работ на объектах университета. Реализовано 5 тренингов по предпринимательским компетенциям в рамках федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства».

В треке «Студент.Созидатель» продолжается работа творческих коллективов университета (как результат деятельности – победы в многочисленных конкурсах и фестивалях, в том числе фестивале «Студенческая весна»). Развивается волонтерское движение: экологическое, донорское, социальное направления. В первом семестре 2024/2025 учебного года в вузе внедрен модуль «Обучение служением» на факультетах ИСФ (2 курс), ФПИЭ (3 курс), МСФ (3 курс). Всего 18 академических групп. Было создано 35 проектных команд. Самыми популярными среди тем социальных проектов оказались: экология, ЗОЖ и спорт, противодействие терроризму и молодежная наука. По итогам реализации модуля лучшие проекты будут рекомендованы к реализации и профинансированы в рамках внеучебной работы в 2025 году.

В рамках подтрека «Студент.Защитник» проходят дополнительные мероприятия с курсантами военного учебного центра (Спартакиада ВУЦ, соревнования по стрельбе, кураторство работы сводного юнармейского отряда им. С.Х. Горобца, помощь бойцам СВО – плетение сетей, творческие мероприятия в госпиталях, сбор гуманитарной помощи и многое другое).

В сфере информационной работы продолжится усиление позиций в М-рейтинге по разделу «Социальные сети», уже сейчас канал ТвГТУ в Telegram

имеет более 1200 подписчиков, уверенно движется вверх рейтинг официальной группы в ВК (ТОП-100 в декабре 2024 года).

#### **4. Политика по развитию человеческого капитала**

Основная цель политики по развитию человеческого капитала – создание внутренней системы развития кадров для реализации стратегии управления человеческим капиталом университета, проведения долгосрочной кадровой политики ТвГТУ в условиях соблюдения требований Министерства науки и высшего образования Российской Федерации; развитие академической мобильности и повышение конкурентоспособности, обеспечение психологической поддержки сотрудников и студентов, включая лиц с ОВЗ и инвалидов.

Человеческий капитал – это персонифицированные способности, знания, опыт, автономия личности, которые обусловлены конфигурацией ценностных установок, раскрытие личностного потенциала, формированием профессионального этоса и влияют на личное и социальное благополучие человека и его качество жизни. Так понимаемый человеческий капитал ориентирован на сохранение культурного и этнонационального кода России, на признание духовно-нравственной ценности человека и личности, репродуцирующей чувство доброжелательства, человеколюбие, любовь и долг перед Отечеством, патриотизм, справедливость, честный труд, достоинство.

Для реализации программы по развитию человеческого капитала в 2024 году были поставлены следующие задачи: разработка принципов функционирования внутренней системы развития кадров – наставничество, ротация персонала, передача опыта наиболее квалифицированных работников молодому кадровому резерву; «закрепление персонала» в образовательной организации, повышение его лояльности к университету; организация работы по использованию организационных и финансовых механизмов повышения мотивации работников университета; обеспечение психологической поддержки студентов и сотрудников, в том числе участие в формировании культуры общения, развития личности, творческого потенциала, повышение эффективности общеуниверситетской программы по формированию здорового образа жизни; обеспечение условий развития личности студентов из числа лиц с ОВЗ и инвалидностью, качества их профессиональной подготовки и дальнейшей конкурентоспособности на рынке труда; координация мероприятий по аттестации НПР университета.

Тверской государственный технический университет формирует кадровую политику, направленную на повышение авторитета и имиджа образовательной организации, его конкурентоспособности на рынке образовательных услуг. Для достижения основных целей Программы развития в 2024 году были приняты комплексные меры по сохранению, укреплению, развитию квалифицированного, высокопроизводительного кадрового состава:

1. Осуществлена активная кадровая политика, направленная на привлечение квалифицированных кадров.
  - 1.1. Сформирован привлекательный и эффективный HR-бренд университета за счет открытости и доступности информации о карьерных возможностях.
  - 1.2. Внедрены эффективные механизмы отбора и обновления профессиональных кадров.
  - 1.3. Привлечены и отобраны педагогические кадры на основе конкурса.
  - 1.4. Повышена мотивация и вовлеченность персонала (проведение профессионального отбора кадров, включая его психологический статус, внедрение новых систем оплаты труда, установление заработной платы, конкурентоспособной на местных рынках труда).
  - 1.5. Развита механизмы закрепления на рабочих местах молодых специалистов (стартовая целевая поддержка научных исследований, социально-психологическая поддержка).
2. Обеспечено воспроизводство высококвалифицированных кадров в соответствии с требованиями к уровню квалификации и профессиональным компетенциям.
  - 2.1. Установлены объективные критерии для оценки квалификации сотрудников и условий их труда.
  - 2.2. Развита академическая мобильность НПП.
  - 2.3. Созданы условия для раскрытия потенциала и профессионального развития работников.
  - 2.4. Выявлены сотрудники с высоким потенциалом и внедрены инструменты развития их педагогических, научно-исследовательских и управленческих компетенций.
3. Обеспечена возможность компетентностного роста кадрового состава в соответствии с актуальными проблемами социокультурного развития.
  - 3.1. Повышение квалификации по программе «Противодействие идеологии терроризма и экстремизма».
4. Сформирован кадровый резерв руководящего, научно-педагогического, административно-хозяйственного состава работников образовательной организации.
  - 4.1. Мобилизованы внутренние кадровые ресурсы, в том числе путем формирования нематериальной мотивации персонала.
  - 4.2. Эффективно делегированы полномочия, улучшена командная работа.
  - 4.3. Проведены организационно-штатные мероприятия, направленные на повышение эффективности работы подразделений.
  - 4.4. Привлечены молодые ученые, преподаватели, специалисты из сторонних организаций для подготовки по программам повышения квалификации и дальнейшего вовлечения в реализацию исследовательских и управленческих проектов на базе университета.

## **5. Политика по развитию инфраструктуры**

Комплекс запланированных позволил выполнить текущий ремонт в учебных корпусах и общежитиях силами сотрудников университета в объеме более чем 1000 кв.м. Задействована спонсорская помощь в размере 6 000 000 рублей для ремонта дооборудования помещений в вычислительной центре.

Выделенная помощь Правительством Тверской области на оснащение Военного учебного центра в количестве 10 000 000 рублей реализована следующим образом: на 5 400 000 рублей закуплено различное необходимое оборудование для ВУЦ и на 4 600 000 рублей осуществлено строительство на учебном полигоне специально оборудованной полосы препятствий. Кроме этого, благодаря спонсорской помощи от различных организаций Дорожного управления Тверской области (Калининского района Тверской области) была осуществлена дорожная подсыпка асфальтной крошкой в размере 100 куб.м, с устройством дорожного покрытия дорог на учебном полигоне и у общежития №5.

Сотрудники УОМ университета изготовили из материала вуза ограждение для территории общежития №5 и установили его, тем самым, закрыв доступ к площадке для сбора мусора и отходов общежития №5 жителям домов этого жилого района.

Службой главного механика и главного энергетика выполнен большой объем работ по подготовке жизнеобеспечения всех объектов университета к новому учебному году (водоснабжение, электроснабжение, газоснабжение, канализация и др.)

Для обеспечения комфортных условий проживания студентов в общежитиях проводилась и проводится определенная работа. Приобретен мягкий инвентарь, мебель. Проводилась обработка и дезинфекция помещений.

Планомерно проводится работа по изготовлению мебели для студенческих общежитий, учебных аудиторий и преподавательских: изготовлено более 800 шт. изделий: столов, шкафов, тумбочек, металлических дверей и оконных решеток и др.

Планомерно ведется работа по разработке и обновлению нормативно-распорядительной документации по обеспечению антитеррористической защищенности и пожарной безопасности объектов (территорий) университета. Учебные корпуса и общежития обеспечены нормативным количеством противопожарного оборудования. В течение текущего года, подразделения университета провели совместные учения по противопожарной безопасности.

Разработан План реализации мероприятий, в части обеспечения пожарной безопасности имущественного комплекса университета, определены приоритетные направления деятельности.

Все ответственные лица за пожарную безопасность из числа комендантов и заведующих общежитиями прошли обучение мерам пожарной безопасности.

Разработан и согласован с территориальными органами УФСБ, УМВД по г. Твери, ОВО по г. Твери, ГУ МЧС России по Тверской области План взаимодействия с территориальными органами по вопросам антитеррористической защищенности объектов (территорий) университета.

Проведена актуализация паспортов безопасности категорированных объектов университета. Паспорта безопасности согласованы с территориальными органами УФСБ, Росгвардии, ГУ МЧС по Тверской области по степени безопасности присвоена категория:

- 6 объектов 1 категории;
- 7 объектов 2 категории;
- привлечены ЧОО для охраны Центрального, Учебного, Химико-технологического учебных корпусов и общежития №5;
- проведены тренировки с персоналом и обучаемыми лицами по действиям при угрозах террористических актов в мае, сентябре и октябре 2024 года;
- все ответственные лица за АТЗ из числа комендантов и заведующих общежитиями прошли обучение;
- в целях расширения зон обзора систем видеонаблюдения введено в эксплуатацию дополнительное видеоборудование в Центральном, «Химико-технологическом, Лабораторном учебных корпусах, общежитиях №1, 5;
- в целях повышения технической укрепленности, проведены работы по внедрению в эксплуатацию дополнительных технических средств безопасности в помещениях ВУЦ;
- в целях повышения эффективности обеспечения пропускного режима, установлен управляемый шлагбаум на въезде в Центральный учебный корпус;
- совместно с ОВО по г. Твери, произведена замена устаревших средств охранно-тревожной сигнализации на новые в Центральном учебном корпусе, общежитиях № 1,5, строительном павильоне, учебном полигоне, учебно-опытных мастерских.

## **6. Политика в области цифровой трансформации**

Реализация политик Программы стратегического развития в области цифровой трансформации ведется по нескольким основным направлениям, включающих в себя ряд соответствующих мероприятий.

Структура указанных направлений имеет определенную приоритетность. Так, при разработке Программы наивысший приоритет был присвоен мероприятиям, направленным на развитие инфраструктуры, цифровых сервисов и информационных систем, а также повышению цифровых компетенций участников образовательного процесса в связи с тем,

что данные направления являются основой, без которой невозможна реализация остальных проектов в области цифровой трансформации.

### **Мероприятия в направлении развития информационно-телекоммуникационной инфраструктуры**

Серверное и сетевое оборудование. Проводились плановые работы по обслуживанию и модернизации серверного и сетевого оборудования. В рамках запланированного в 2024 году развития защищенного отказоустойчивого высокопроизводительного серверного кластера выполнялся перенос физических и устаревших серверов информационных систем в виртуальную среду, развернутую в центре обработки и хранения данных. Произведены работы по резервированию мощностей некоторого оборудования серверного и коммутационного ядра кластера для повышения его надежности, отказоустойчивости и доступности для пользователей. Внедрена система распределенного мониторинга оборудования и систем на базе свободно распространяемого решения Zabbix. Осуществлялось расширение корпоративной локальной вычислительной сети для организации доступа к Интернет и цифровым сервисам университета в учебных аудиториях, помещениях Зональной научной библиотеки, Военном учебном центре, в том числе за счет организации беспроводных сетей связи.

Автоматизированные рабочие места. В соответствии с планом осуществлялось приобретение новой вычислительной техники, а также, при необходимости, модернизация имеющихся АРМ.

Мультимедийные оборудование. В отчетный период выполнялись планомерные работы по оборудованию новых учебных аудиторий, а также по замене установленного технически и морально устаревшего мультимедийного и презентационного оборудования на актуальное.

### **Мероприятия в направлении развития цифровых сервисов и информационных систем**

Официальный сайт ТвГТУ – <https://tstu.tver.ru>. Обеспечено соответствие сайта ТвГТУ требованиям нормативов Рособнадзора. На 01 декабря 2024 года выполнение показателей сайта при проведении мониторинга - 94,44%.

Среда электронного обучения, построенная на базе LMS Moodle. Обеспечивалось надёжное и постоянное функционирование и сопровождение. Количество опубликованных и действующих электронных курсов увеличилось на 14%, что позволило значительно увеличить количество преподаваемых дисциплин с использованием технологий электронного и дистанционного обучения. Количество созданных и опубликованных электронных портфолио обучающихся за 2024 год увеличилось на 8%. Обеспечивалось функционирование платформы для проведения видеоконференций, брифингов, презентаций и вебинаров на базе BigBlueButton. Проведены работы по подбору и тестированию российской платформы для ВКС, лекций и вебинаров. Приобретение и интеграция выбранной платформы запланированы на 2025 год. Получены значимые результаты по развитию личных кабинетов эффективного контракта научно-

педагогических работников, как в отношении их количества, так и в отношении качества функционала.

Информационная система для планирования и управления образовательным процессом. Обеспечивалось надёжное и постоянное функционирование и сопровождение системы. Выполнялись работы по развитию системы, в частности расширение и модификация модулей по заявкам пользователей системы, а также для обеспечения соответствия требованиям Минобрнауки РФ, Рособнадзора, ФИС/ГИС, нормативным документам прочих ведомств.

Электронно-библиотечная система. Выполнялись работы по поддержке функционирования и сопровождению ЭБС. Осуществлялось систематическое пополнение электронного каталога документами, учебно-методическими комплексами. Обеспечивались интеграция и доступ через Интернет к другим ЭБС.

Работа с федеральными информационными системами. Осуществлялась плановая поддержка взаимодействия с федеральными информационными системами: соблюдение действующего законодательства, организация проверки АРМ и других регламентных процедур, осуществление связи с разработчиками, помощь пользователям (ГИС СЦОС, Суперсервис «Поступление в ВУЗ онлайн», ЕГИСМ/ГНА, ФИС ГИА, ФРДО, ГИИС «Электронный бюджет» и др.). По мероприятию интеграции информационной системы планирования и управления образовательным процессом с ГИС СЦОС в 2024 году реализована корректная передача в полном объеме данных о контингенте обучающихся и его движении, сведений о сотрудниках категории ППС, сведений об образовательных программах, учебных планах. Обеспечена передача в частичном объеме сведений об успеваемости обучающихся, движении сотрудников категории ППС и дисциплинах учебных планов.

### **Кадровое развитие**

Осуществлялось плановое повышение квалификации и переподготовка сотрудников университета в области цифровых технологий. Степень использования преподавателями электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (ЭОиДОТ) в учебном процессе университета существенно возросла. Количество разработанных учебных онлайн-курсов увеличилось на 15%. Осуществляется стимулирование к применению цифровых образовательных технологий. Доля ППС, получивших стимулирующие выплаты за применение ЭО и ДОТ в год – 13 %.

В целом, выполнение запланированных мероприятий можно признать удовлетворительным. Выполнение показателей в области цифровой трансформации удовлетворяет соответствующим критериям эффективности, согласно имеющейся методики оценки. Уровень цифровой зрелости за 2024 год составляет 50 баллов.

## **7. Система управления ТвГТУ**

Трансформация системы управления ТвГТУ осуществляется в рамках программы развития.

Организационная структура университета рассмотрена на заседании Ученого совета университета (протокол № 2 от 30.10.2024 г), утверждена ректором 30 октября 2024 года. Совершенствование системы управления направлено на обеспечение эффективного функционирования университета в условиях стимулирования генерации новых знаний и создания инновационных продуктов и технологий, а также гибкости взаимодействия с научно-технологическими партнерами в рамках создаваемых консорциумов.

Структура управления университетом состоит из трех уровней: стратегического, оперативного и проектного.

На стратегическом уровне управления университетом действуют Ученый совет университета и ректор. На оперативном уровне координацию текущей работы и контроль за реализацией деятельности по направлениям развития университета осуществляет управляющий центр, возглавляемый председателем - ректором университета. Ректор назначает ответственных лиц из состава проректоров по каждому направлению (политике) деятельности университета.

В университете функционирует внутренняя система оценки качества образования - система сбора, обработки, анализа, хранения и распространения информации об образовательной системе и ее отдельных элементах, которая ориентирована на информационное обеспечение управления качеством образования, и позволяет судить о состоянии системы обучения в университете и обеспечить возможность прогнозирования ее развития.

## **8. Социальная миссия ТвГТУ**

На базе ТвГТУ действует региональное отделение российского общества «Знание», в рамках работы отделения была проведена серия просветительских мероприятий со студентами не только ТвГТУ, но и других вузов.

В рамках профориентационной работы проведен ряд выездов в муниципалитеты, где при поддержке студентов-амбассадоров проведена презентация вуза. Продолжается материальная и социальная поддержка студентов, в том числе в рамках работы службы психологической поддержки.

В рамках социальной работы в вузе проводятся различные акции («День донора», «Стоп ВИЧ/СПИД»), производится выдача абонементов в бассейн.

Большая работа ведется по оказанию адресной помощи нуждающимся студентам в виде выплаты единовременной материальной помощи и социальных стипендий, расширено число категорий студентов, которые могут претендовать на оказание поддержки (студенческие семьи, семьи участников и ветеранов СВО, аспиранты университета).

В рамках социальной работы с сотрудниками администрация вуза взаимодействует с Профсоюзом сотрудников и преподавателей университета, проведена противогриппозная прививочная кампания, закуплены новогодние подарки для детей сотрудников и преподавателей, оказывается материальная помощь нуждающимся сотрудникам, закуплены путевки на санаторно-курортное лечение и др.

## **9. Международная деятельность**

Международная деятельность университета в 2024 году осуществлялась в соответствии с модулем 3.9. «Международная деятельность» Программы развития ФГБОУ ВО «Тверской государственный технический университет» (ТвГТУ) на 2022–2032 годы.

Основной целью деятельности является повышение привлекательности и конкурентоспособности ТвГТУ на международном рынке образовательных услуг (в рамках реализации Федерального проекта «Экспорт образования», национального проекта «Образование») и усиление интеграции ТвГТУ в международное образовательное пространство.

В 2024 году продолжалась реализация результативных практик комплексного плана работы факультета международного академического сотрудничества (ФМАС) с учетом п.п. б пункта 3 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2024 г. № 309 – О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года.

Основные результаты деятельности вуза в области международной деятельности в 2024 году являлись:

1. 13 марта 2024 г. осуществлен прием научных сотрудников Института сельскохозяйственных ресурсов и сельскохозяйственного районирования Китайской академии сельскохозяйственных наук - Ученые из Китайской Народной Республики и представители ТвГТУ обсудили сотрудничество в области изучения торфа (tver.ru);

2. С 28 по 30 марта 2024 года Лауреатом 1 степени международного фестиваля-конкурса «Парад планет» стала студентка ФМАС Марлене Машайе - Студенты ТвГТУ стали лауреатами международного фестиваля-конкурса «Парад планет» (tver.ru);

3. Протоколом № 5-пр/2 от 01 апреля 2024 года заседания комиссии по отбору государственных образовательных организаций, на подготовительных отделениях, подготовительных факультетах которых иностранные граждане и лица без гражданства, поступающие на обучение в пределах квоты на образования ИГ и ЛБГ в РФ, установленной Правительством РФ за счет ассигнований федерального бюджета, на 2025-2026 учебный год, ТвГТУ утвержден в приложении перечня государственных вузов, реализующих данное государственное задание (стр. 27, графа 197);

4. С 16 по 18 апреля 2024 года в первенстве ТвГТУ по мини-футболу принимали участие спортсмены факультета международного академического

сотрудничества. Команда ФМАС стала чемпионом первенства - В ТвГТУ прошли соревнования по мини-футболу (tver.ru);

5. 25 апреля 2024 г. успешно проведена Международная научная конференция, посвященной 45-летию факультета международного академического сотрудничества ТвГТУ, с изданием сборника трудов. Материалы конференции «Обучение иностранцев в вузе и на этапе довузовской подготовки: тенденции и инновации» доступны в РИНЦ по ссылке - <https://elibrary.ru/item.asp?id=68925338>;

6. С 30 мая по 01 июня 2024 года во взаимодействии с ФГБУ "Интеробразование" принято участие в работе межрегиональной научно-практической конференции в г. Самаре "Международная деятельность образовательных и научных организаций Российской Федерации: лучшие практики и модели региональных стратегий";

7. Заключен новый международный договор - меморандум о сотрудничестве в научной и образовательной деятельности с Национальным университетом науки, технологий, инженерии и математики (UNSTIM), Республики Бенин. 10.06.2024, получено заключение Минобрнауки России – МН-12/з-3753;

8. Заключен новый международный договор - меморандум о научном и академическом сотрудничестве с целью взаимодействия в области научной деятельности, разработки совместных образовательных программ, организации академической мобильности с Шэньянским инженерным институтом Китайской Народной Республики (Shenyang Institute of Engineering / 沈阳工程学院) 21.06.2024, а 13.06.2024 получено заключение Минобрнауки России – МН-12/з-3771;

9. 01 августа 2024 года на базе культурного центра ГлавУпДК при МИД России в Москве Делегация ТвГТУ приняла участие в праздновании Дня независимости Республики Бенин - Делегация ТвГТУ приняла участие в праздновании Дня независимости Республики Бенин (tver.ru);

10. С 17 по 21 августа 2024 года на острове Хачин (Селигер) Иностранные студенты ТвГТУ приняли участие в молодежном лагере «Единство» при поддержке Министерства молодежной политики Тверской области и Тверского регионального отделением Российских студенческих отрядов - Иностранные студенты ТвГТУ побывали в молодежном лагере на Селигере (tver.ru);

11. С 23 по 25 августа 2024 года в Центре национальных конных традиций на ВДНХ в Москве прошел Чемпионат мира по джигитовке. Аспирант ФМАС из Йемена успешно выступил на Чемпионате мира по джигитовке, заняв в результате 4 место - Аспирант ТвГТУ из Йемена успешно выступил на Чемпионате мира по джигитовке (tver.ru);

12. 05 сентября 2024 года достигнуто соглашение о признании образовательных документов выданных ТвГТУ в Канаде (Educational Credential Assessment for Immigration, Refugees and Citizenship Canada);

13. 12 сентября 2024 года в Твери в историческом парке «Россия - Моя история» состоялось открытие Международного клуба дружбы на базе ГБУ

Тверской области «Областной молодежный центр». Иностранные студенты ТвГТУ стали участниками Международного клуба дружбы, ТвГТУ вошел в Ассоциацию азиатских университетов - ТвГТУ вошел в Ассоциацию азиатских университетов (tver.ru);

15. С целью развития кадрового потенциала проводилось обучение по программе повышения квалификации и профессиональной переподготовки на базе РУДН, по программе Психолого-педагогическое сопровождение процессов социокультурной адаптации в образовательной среде: 08-12 октября 2024 года (18 часов);

16. На базе федерального государственного бюджетного учреждения «Центр развития образования и международной деятельности («Интеробразование») принято участие в вебинарах, посвященных вопросам обучения, стажировки и повышения квалификации российских граждан по следующим направлениям:

- стипендиальная программа Правительства Республики Сербии для обучения и повышения квалификации в 2024/2025 учебном году;
- гранты на обучение в Объединенных Арабских Эмиратах;
- участие в программе «Стипендия Правительства Китая» (тип «А»);

17. 31 октября 2024 года актуализированы презентационные и видео материалы о ТвГТУ, и направлены Советнику руководителя аппарата Россотрудничества с целью обеспечения присутствия вуза на запланированных к проведению мероприятиях на базе представительств Россотрудничества за рубежом.

Осуществлены мероприятия по международному гуманитарному сотрудничеству и привлечению иностранных студентов для обучения в университете, в том числе совместно с Министерством иностранных дел РФ и с Федеральным агентством по делам Содружества Независимых Государств РФ, соотечественников, проживающих за рубежом.

Осуществлен набор иностранных граждан и их обучение по программам, реализуемым в вузе, исключительно на русском языке, после успешного прохождения довузовской подготовки на подготовительном отделении.

Успешно завершена реализация программы академического обмена в форме исходящей (и входящей) академической мобильности с Оснабрюкским университетом прикладных наук (Германия).

Осуществлены мероприятия по адаптации инфраструктуры вуза к обучению иностранных студентов, в том числе разработаны мультязычные сетевые сервисы по приему заявок для поступления, обновлены учебно-методические пособия по обучению русскому языку как иностранному.

Организована международная научная конференция.

Обеспечено участие сотрудников в международных мероприятиях в качестве спикеров.

Доля иностранных граждан и лиц без гражданства в общей численности обучающихся составила 5 % без учета ПО ФМАС (5 % за 2023 год), а с учетом ПО ФМАС – 6.5 %.

Несмотря на нестабильную военно-политическую ситуацию в отдельных странах Ближнего Востока, Центральной Азии и Африки и уменьшение количества иностранных граждан, прибывающих в РФ из дальнего зарубежья, в том числе из стран со сложной социально-экономической и гуманитарной ситуацией, доля иностранных обучающихся в общей численности обучающихся университета превысила плановые показатели.

По состоянию на 25 ноября 2024 года, при плановых значениях в 48 слушателей (из них 11 по «гослинии»), набор иностранных граждан на подготовительное отделение ФМАС составил 130 человек (139 - ожидается дополнительно 9 граждан Израиля на договорной основе) с учетом договорников, что на 91 человек превышает плановые значения или на 73 человек от набора в 2023/2024 учебном году. Объем государственного задания увеличен с 11 до 49 человек. При этом Минобрнауки России в соответствии с конкурсной заявкой, вправе увеличить объем государственного задания на инженерно-технический профиль.

Набор иностранных граждан на основные образовательные программы в 2024/25 учебном году составил 113 студентов (из них 2 аспиранта), что на 23% превышает показатели набора за 2023/24 учебный год.

#### **10. Деятельность военного учебного центра ТвГТУ**

Военный учебный центр осуществляет обучение граждан РФ, обучающихся в вузе по очной форме обучения по программам военной подготовки сержантов и солдат запаса, в соответствии с программой развития ФГБОУ ВО «Тверской государственной технической университет» на 2023-2032 годы.

Для этого ВУЦ своевременно решает следующие задачи:

осуществляет качественный отбор граждан для обучения по программам военной подготовки;

реализует программы военной подготовки по ВУС;

участвует в проведении воспитательной работы среди граждан и работы по военно-профессиональной ориентации молодежи;

повышает квалификацию ППС ВУЦ;

создает для работников ВУЦ условия для реализации их умственного и творческого потенциала, занятия спортом и отдыха;

реализует политику руководства ТвГТУ в области качества образования в рамках компетенции ВУЦ.

Кроме этого, ВУЦ систематически развивает и совершенствует учебно-материальную базу.

## **РАЗДЕЛ 3. Оценка эффективности реализации программы развития университета.**

### **1. Анализ выполнения мероприятий, внесенных в план, включая анализ актуальности мероприятий, в том числе в части вклада университета в достижение национальных целей развития и реализацию приоритетов научно-технологического развития Российской Федерации**

Максимальная эффективность (100%) выполнения показателей достигнута в разделах 4, 8 – 10. Имеются сложности при реализации мероприятий, нацеленных на формирование экосистемы, направленной на развитие практик сопровождения обучающихся при подготовке и защите ВКР «Стартап как диплом» прежде всего по причине низкой активности выпускающих кафедр в части мотивации обучающихся к реализации ВКР в виде стартапов.

Не удалось осуществить модернизацию системы отопления путем монтажа индивидуальных тепловых узлов с погодным регулированием и монтаж светодиодного освещения в наиболее часто используемых помещениях.

### **2. Анализ достижения предусмотренных в Программе целевых показателей (индикаторов) в 2023 году, а также сведения о результатах достижения плановых значений показателей (индикаторов) Программы, включая анализ отклонений (при их наличии), с указанием причин их возникновения и мер, способствующих достижению плановых значений показателей (индикаторов)**

Максимальная эффективность (100%) достижения показателей достигнута в разделах 7, 8 и 9. Нулевая эффективность показана в разделе «5. Показатели развития инфраструктуры» по причине недостаточного финансирования на реализацию программ ресурсосбережения и энергоэффективности двух объектов инфраструктуры и капитального ремонта отдельных корпусов университета.

### **3. Анализ использования финансового обеспечения мероприятий по реализации задач Программы в соответствии с подразделом 2 «Финансово-экономическая модель» раздела 4 «Управление реализацией программы развития» и приложением № 3 к Программе.**

Отсутствие средств федерального бюджета на капитальный ремонт отдельных зданий университета (было запланировано на 2024 год тридцать миллионов рублей) привело к низкому значению эффективности использования ресурсов, запланированных на реализацию программы развития.

#### **4. Предложения по включению в Программу новых мероприятий в соответствии с национальными целями развития и приоритетами научно-технологического развития Российской Федерации, а также предложения по корректировке неактуальных мероприятий Программы**

По результатам анализа выполнения мероприятий, достижения целевых показателей за второй год реализации программы и на основании письма Минобрнауки России от 21 января 2025 г. №МН-7/159 до 30 декабря необходимо внести изменения в действующую редакцию Программы, обеспечив ее согласование с отраслевыми органами исполнительной власти.

#### **5. Оценка эффективности реализации программы**

Оценка эффективности реализации программы осуществляется ежегодно на основании отчета о реализации программы в соответствии с интегральным показателем эффективности  $I$ , рассчитываемым по формуле

$$I = ((M + P + R) / 3) \times 100 \%,$$

где  $M$  – оценка эффективности выполнения мероприятий программы развития;  $P$  – оценка эффективности достижения целевых показателей программы развития;  $R$  – оценка эффективности использования ресурсов, запланированных на реализацию Программы.

Значение интегрального показателя эффективности  $I$ : более 75 % – соответствует высокой эффективности реализации Программы; от 50 до 75 % (включая оба значения) – соответствует эффективной реализации Программы; менее 50 % – не соответствует эффективной реализации Программы.

Оценка эффективности выполнения мероприятий программы развития  $M$  рассчитывается на основании выполнения мероприятий плана реализации мероприятий программы развития по формуле

$$M = \sum m_i / 10,$$

где  $m_i$  – оценка эффективности выполнения мероприятий  $i$ -го раздела плана. Оценка эффективности выполнения мероприятий  $i$ -го раздела плана  $m_i$  рассчитывается по формуле

$$m_i = \sum_j k_j^i / \max_j,$$

где  $i$  – номер раздела плана;  $j$  – номер мероприятия  $i$ -го раздела плана;  $k_j^i$  – значение показателя, равное: 1 – если  $j$ -е мероприятие  $i$ -го раздела плана реализовано в соответствии с планом; 0,5 – если  $j$ -е мероприятие  $i$ -го раздела плана реализуется в соответствии с планом; 0,25 – если  $j$ -е мероприятие  $i$ -го раздела плана реализуется с отклонением от плана; 0 – если  $j$ -е мероприятие  $i$ -го раздела плана не реализуется в соответствии с планом.

Оценка эффективности достижения целевых показателей Программы развития  $P$  рассчитывается на основании достижения плановых значений, предусмотренных Приложением № 1 к программе развития целевых показателей, по формуле

$$P = \sum p_i / 10,$$

где  $p_i$  – оценка эффективности достижения целевых показателей,

предусмотренных  $i$ -м разделом Приложения № 1 к Программе.

Оценка эффективности достижения целевых показателей, предусмотренных  $i$ -м разделом Приложения № 1 к Программе ( $p_i$ ), рассчитывается по формуле

$$p_i = \sum p_j^i / \max_j,$$

где  $i$  – номер раздела плана;  $j$  – номер целевого показателя реализации программы развития  $i$ -го раздела плана;  $p_j^i$  – значение показателя, равное: 1 – если  $j$ -й показатель  $i$ -го раздела, предусмотренного Приложением № 1 к Программе, достигнут в соответствии с плановым значением; 0,75 – если  $j$ -й показатель  $i$ -го раздела, предусмотренного Приложением № 1 к Программе, отклонился от планового значения не более чем на 10 %; 0,5 – если  $j$ -й показатель  $i$ -го раздела, предусмотренного Приложением № 1 к Программе, отклонился от планового значения не более чем на 25 %; 0,25 – если  $j$ -й показатель  $i$ -го раздела, предусмотренного Приложением № 1 к программе, отклонился от планового значения не более чем на 50 %; 0 – если  $j$ -й показатель  $i$ -го раздела, предусмотренного Приложением № 1 к программе, отклонился от планового значения более чем на 50 %.

Оценка эффективности использования ресурсов, запланированных на реализацию Программы  $R$ , рассчитывается на основании достижения плановых значений финансовых показателей Программы в соответствии с подразделом 2 «Финансово-экономическая модель» раздела 4 «Управление реализацией программы развития» и Приложением № 3 к Программе, по формуле:

$$R = (r_1 + r_2) / 2,$$

где  $r_1$  и  $r_2$  – оценка эффективности выполнения показателей доли бюджетных и внебюджетных доходов по реализации программы развития в соответствии с Приложением № 3 к Программе. Показатели могут принимать следующие значения: 1 – если показатель достигнут в соответствии с плановым значением; 0,75 – если показатель отклонился от планового значения не более чем на 10 %; 0,5 – если показатель отклонился от планового значения не более чем на 25 %; 0,25 – если показатель отклонился от планового значения не более чем на 50 %; 0 – если показатель отклонился от планового значения более чем на 50 %.

### **5.1. Оценка эффективности выполнения мероприятий программы развития**

#### **1. Образовательная политика**

$$m_1 = (1+1+0,5+1+1+1+1+1+0,25+0,25+0,25)/11 = 0,75.$$

#### **2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций**

$$m_2 = (1+1+0,5+1+0,5+1+1+1+1+1)/11 = 0,909.$$

#### **3. Молодежная политика**

$$m_3 = (1+1+1+1+1+0,25+0,25+0,25+0,5+1)/10 = 0,725.$$

4. Политика по развитию человеческого капитала  
 $m_4 = (1+1+1+1)/4 = 1,0$ .

5. Показатели развития инфраструктуры  
 $m_5 = (0,5+0)/2 = 0,25$ .

6. Политика в области цифровой трансформации  
 $m_6 = (1+1+1+1+1+1+1+0,25)/8 = 0,906$ .

7. Система управления ТвГТУ  
 $m_7 = (0,5+0,5)/2 = 0,5$ .

8. Социальная миссия ТвГТУ  
 $m_8 = (1+1)/2 = 1,0$ .

9. Международная деятельность  
 $m_9 = (1+1+1)/3 = 1,0$ .

10. Деятельность военного учебного центра ТвГТУ  
 $m_{10} = (1+1)/2 = 1,0$ .

Оценка эффективности выполнения мероприятий программы развития  
М составляет:

$$M = \sum m_i / 10 = (0,75+0,909+0,725+1+0,25+0,906+0,5+1+1+1)/10 = \mathbf{0,804}$$

## **5.2. Оценка эффективности достижения целевых показателей программы развития**

### **1. Образовательная политика**

Целевой показатель «Объём доходов образовательной организации от приносящей доход деятельности в расчёте на 1 НПП» из категории «А» привязан к разделу 1 «Образовательная политика», поскольку основной объём доходов формируется за счёт субсидий на выполнение государственного задания по реализации образовательных программ высшего образования.

$$P_1 = (1+1+0+1+1+1+1+1+1+1+1+1+1+0,25+0,75)/16 = 0,875.$$

### **2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций**

$$P_2 = (1+1+1+1+1+1+0,75+0,75+1+1+1+0,25+1+1+1+1+1+1+1+1)/23 = 0,946.$$

### **3. Молодежная политика**

$$P_3 = (1+1+1+1+1+1+1+1+1+0)/10 = 0,9.$$

### **4. Политика по развитию человеческого капитала**

$$P_4 = (1+0,75+1)/3 = 0,917.$$

5. Показатели развития инфраструктуры

$$P_5 = 0/1 = 0.$$

6. Политика в области цифровой трансформации

$$P_6 = (1+1+1+1+1+1+0,5+1+1+1+1+0)/13 = 0,808.$$

7. Система управления ТвГТУ

$$P_7 = 1/1 = 1,0.$$

8. Социальная миссия ТвГТУ

$$P_8 = 1/1 = 1,0.$$

9. Международная деятельность

$$P_9 = 1+1/2 = 1,0.$$

10. Деятельность военного учебного центра ТвГТУ

$$P_{10} = 0,75/1 = 0,75.$$

Оценка эффективности достижения целевых показателей Программы развития Р составляет:

$$P = \sum ip_i / 10 = (0,875+0,946+0,9+0,917+0+0,808+1+1+1+0,75)/10 = 0,82.$$

**5.3. Оценка эффективности использования ресурсов, запланированных на реализацию программы развития**

Оценка эффективности использования ресурсов, запланированных на реализацию Программы R составляет:

$$R = (r_1 + r_2) / 2 = (0+1)/2 = 0,5.$$

**5.4. Оценка эффективности реализации программы**

Интегральный показатель реализации программы в 2024 году составляет:

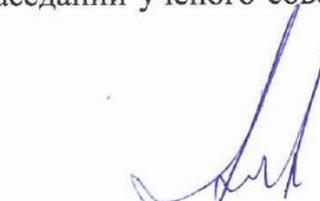
$$I = ((M + P + R) / 3) \times 100 \% = (0,804+0,82+0,5)/3 \times 100 \% = \underline{\underline{70,8 \%}}.$$

Это соответствует эффективной реализации программы.

Отчет рассмотрен и принят на заседании ученого совета университета 26 марта 2025 г., протокол № 7.

Ученый секретарь  
ученого совета университета

Координатор Программы,  
начальник УМУ

  
А.Н. Болотов

  
Д.А. Барчуков

**Отчет о достижении значений целевых показателей реализации программы развития  
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования  
«Тверской государственный технический университет»  
за 2024 год**

№ п/ п	Наименование целевого показателя реализации программы развития	Единица измерения	Значение целевого показателя реализации программы развития за отчетный год		Отклонение	Отклонение факта от плана, в %	Краткое описание причин отклонений
			План	Факт			
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>Категория «А»</b>							
1	Объём доходов образовательной организации от приносящей доход деятельности в расчёте на 1 НИР	миллионов рублей	3,0	3,093	0,093	3,1	Увеличение бюджетного финансирования в рамках государственного задания
2	Объём средств от исследований, разработок, научно-технических услуг и/или реализации творческих проектов по договорам с организациями реального сектора экономики и за счёт средства бюджета субъекта РФ и местных бюджетов на 1 НИР	тысяч рублей	282	294,7	12,7	4,5	Увеличение числа НИР, выполняемых на возмездной основе по договорам с организациями реального сектора экономики
3	Доля иностранных граждан и лиц без гражданства в общей численности обучающихся	процентов	5,2	6,5	1,3	25	Увеличение приема на подготовительное отделение

1	2	3	4	5	6	7	8
4	Доля ППС в возрасте до 39 лет	процентов	18	18,2	0,2	1,1	Ведение взвешенной кадровой политики
5	Интегральный показатель «Цифровая зрелость университета»	баллов	44	50	6	13,64	Перевыполнение некоторых показателей категории «Б»
<b>Категория «Б»</b>							
1. Образовательная политика							
6	Доля образовательных программ высшего образования (ОП ВО) с разработанной учебно-методической документацией в соответствии с ФГОС ВО 4	процентов	20	0	20	100	Перенос реализации ОП ВО в соответствии с ФГОС 4 на 2026 год. Отсутствие утвержденных ФГОС 4
7	Доля ОП ВО, охваченных автоматизированной системой «Электронный деканат»	процентов	25	100	75	300	Изменение требований, изложенных в нормативно-правовых актах
8	Доля научно-педагогических работников по обязательной дополнительной профессиональной программе в сферах инклюзивного высшего образования и информационно-коммуникационных технологий	процентов	100	100	0	0	
9	Доля НПР по дополнительной профессиональной программе в сфере противодействия коррупции и в сфере профилактики и противодействия идеологии терроризма, ксенофобии и экстремизма в образовательных учреждениях	процентов	70	70	0	0	

1	2	3	4	5	6	7	8
10	Количество дополнительных профессиональных программ в онлайн формате и смешанном формате	единицы	10	20	10	100	Высокая эффективность реализации программ ДПО для НПР университета
11	Количество корпоративных заказчиков по реализации дополнительных профессиональных программ	единиц	20	22	2	10	Высокая эффективность реализации программ ДПО для корпоративных заказчиков
12	Количество ОП ВО с новыми направленностями (профилями)	единиц	2	2	0	0	
13	Количество работодателей, принявших участие в профориентационных мероприятиях совместно с университетом	единиц	55	58	3	5,45	Увеличение запроса со стороны работодателей на выпускников ТвГТУ
14	Доля трудоустроенных выпускников, окончивших университет в году, предшествующем отчетному	процентов	90	98	8	8,88	Высокая эффективность взаимодействия ТвГТУ с представителями работодателей
15	Количество актуальных вакансий, размещенных на цифровых ресурсах университета	единиц	420	808	388	92,38	Увеличение числа запросов работодателей на размещение данной информации на ресурсах ТвГТУ
16	Количество сетевых взаимодействий с участием зональной научной библиотеки	единиц	1	1	0	0	
17	Доля муниципалитетов Тверской области, принявших участие в мероприятии «Техническое образование – будущее России»	процентов	75	75	0	0	

1	2	3	4	5	6	7	8
18	Средний балл ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами	баллов	64	63,0	1,0	1,5	Увеличение количества бюджетных мест
19	Количество выпускных квалификационных работ обучающихся в рамках программы «Стартап как диплом»	единиц	2	1	1	50	Недостаточная вовлеченность и мотивация кафедр в описываемый процесс
<b>2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций</b>							
20	Объем НИОКР, выполненных собственными силами	процентов	>82	100	18	21,95	В 2024 г. для выполнения НИР, выполняемых на возмездной основе сторонние организации не привлекались
21	Разработка и передача для внедрения и производства передовых производственных технологий	единиц	1	1	0	0	
22	Количество цитирований за 5 лет публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science Core Collection в расчете на 100 НПР	единиц	295	295	0	0	
23	Количество цитирований за 5 лет публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus в расчете на 100 НПР	единиц	450	450	0	0	

1	2	3	4	5	6	7	8
24	Количество цитирований за 5 лет публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ в расчете на 100 НПП	единиц	2000	2000	0	0	
25	Количество публикаций в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	13,5	12,6	0,9	6,66	Отказ ряда редколлегий зарубежных изданий опубликовать ранее принятые публикации, задержки с индексацией публикаций в соответствующей БД
26	Количество публикаций в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	35	32	3	8,57	Отказ ряда редколлегий зарубежных изданий опубликовать ранее принятые публикации, задержки с индексацией публикаций в соответствующей БД
27	Количество публикаций в научной периодике, индексируемой в системе цитирования РИНЦ, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	470	492	22	4,68	Премирование НПП за публикационную активность, отраженное в эффективном контракте
28	Количество обучающихся, принятых в аспирантуру и докторантуру	человек	18	41	23	127,78	Рост числа диссертационных советов, функционирующих на базе ТвГТУ, заинтересованность магистров в продолжении обучения и научно-исследовательской работе
29	Количество действующих диссертационных советов	единиц	2	4	2	100	Целенаправленная работа по открытию новых диссертационных советов на базе ТвГТУ, соответствующих научным направлениям, развиваемым в ВУЗе
30	Количество защит диссертаций в диссертационных советах сторонних вузов	единиц	4	2	4	50	Рост числа диссертационных советов, функционирующих на базе ТвГТУ, соответствующих научным направлениям, развиваемым в ВУЗе

1	2	3	4	5	6	7	8
31	Количество защит диссертаций в диссертационных советах ТвГТУ	единиц	3	6	3	100	Рост числа диссертационных советов, функционирующих на базе ТвГТУ, соответствующих научным направлениям развиваемым в ВУЗе
32	Количество аспирантов ТвГТУ, защитившихся в диссертационных советах ТвГТУ	единиц	2	4	2	100	Рост числа диссертационных советов, функционирующих на базе ТвГТУ, соответствующих научным направлениям развиваемым в ВУЗе
33	Количество проектов обучающихся, поданных на конкурсы грантов и стипендий	единиц	32	33	1	3,13	Консультационная поддержка, мастер классы проводимые для студентов НПР, имеющими большой опыт в реализации НИР проводимых на возмездной основе по итогам конкурсов
34	Количество научных публикаций обучающихся в изданиях, индексируемых в системе цитирования РИНЦ, в расчете на 100 обучающихся очной формы	единиц	14	14,3	0,3	2,14	Целенаправленная работа по развитию НИРС, привлечение обучающихся к проводимым в ТвГТУ НИР
35	Количество заявок на объекты интеллектуальной собственности	единиц	64	65	1	1,56	Премирование НПР за патентную активность, отраженное в эффективном контракте. Целенаправленное развитие инновационной деятельности
36	Количество заявок на гранты по коммерциализации объектов интеллектуальной собственности	единиц	10	11	1	10	Целенаправленные работы по коммерциализации разработок НПР университета
37	Количество экскурсий и мастер-классов на базе ЦИТР «Технополис» для обучающихся школ и колледжей по различным направлениям	единиц	5	11	6	120	Целенаправленная работа ЦИТР «Технополис» с обучающимися средних образовательных школ г. Твери и Тверской области

1	2	3	4	5	6	7	8
38	Количество учащихся школ, участвующих в кружковой деятельности ЦИТР «Технополис» по робототехнике и программированию	единиц	30	36	6	20	Целенаправленная работа ЦИТР «Технополис» с обучающимися средних образовательных школ г. Твери и Тверской области
39	Количество студентов, участвующих в кружковой деятельности ЦИТР «Технополис» по робототехнике, схемотехнике и инженерной графике	единиц	42	44	2	4,76	Целенаправленная работа ЦИТР «Технополис» с обучающимися средних образовательных школ г. Твери и Тверской области
40	Количество региональных соревнований школьников по различным направлениям на базе ЦИТР «Технополис»	единиц	2	2	0	0	
41	Количество команд университета для участия в соревнованиях, олимпиадах, конкурсах	единиц	12	12	0	0	
<b>3. Молодежная политика</b>							
42	Доля обучающихся, вовлеченных в клубное студенческое движение (студенческие объединения)	процентов	60	60	0	0	
43	Доля обучающихся, вовлеченных в систему патриотического воспитания	процентов	55	55	0	0	
44	Доля обучающихся, систематически занимающихся физической культурой и спортом	процентов	91	91	0	0	
45	Количество мероприятий, направленных на развитие компетенций студентов (согласно трекам раздела)	единиц	110	112	2	1,8	Высокая эффективность деятельности управления по внеучебной работе
46	Количество студентов, вовлеченных в работу студенческого проектного офиса	человек	15	15	0	0	

1	2	3	4	5	6	7	8
47	Количество новых инновационных проектов, позволяющих поддерживать стартап-проектирование в университете	единиц	2	2	0	0	
48	Количество основных профессиональных образовательных программ, в рамках которых осуществляется сопровождение, подготовка и дальнейшая защита ВКР «Стартап как диплом», включая дисциплины (модули)/практики формирующие компетенции проектной деятельности и предпринимательского мышления	единиц	2	2	0	0	
49	Кол-во обучающихся, прошедших обучение предпринимательским компетенциям по программам формирования и функционирования экосистемы молодежного предпринимательства	человек	9	30	21	233,3	Увеличение числа обучающих тренингов в университете
50	Количество обучающихся, подавших заявки на участие в конкурсах/грантах для молодых предпринимателей в текущем календарном году	человек	4	4	0	0	

1	2	3	4	5	6	7	8
51	Доля обучающихся, победивших в конкурсах/грантах для молодых предпринимателей, от общего числа обучающихся подавших заявку на участие в конкурсах/ грантах для молодых предпринимателей в текущем календарном году	процентов	25	0	25	100	Отсутствие победителей среди участников конкурса
<b>4. Политика по развитию человеческого капитала</b>							
52	Количество обучающихся и работников университета, участвовавших в мониторинге психоэмоционального состояния	тысяч человек	1,6	2,196	0,596	27,1	Повышение эффективности проведения мониторинга
53	Количество студентов из числа лиц с ОВЗ и инвалидностью, которым оказано психологическое сопровождение	человек	50	46	4	8	Уменьшение поступивших с ОВЗ и инвалидностью студентов в 2024 г.
54	Количество слушателей, прошедших обучение по образовательным программам дополнительного изучения иностранных языков	человек	25	25	0	0	
<b>5. Показатели развития инфраструктуры</b>							
55	Количество объектов инфраструктуры, в которых реализованы программы ресурсосбережения и энергоэффективности	единиц	4	0	4	100	Отсутствие финансирования из федерального бюджета
<b>6. Политика в области цифровой трансформации</b>							
56	Доля сотрудников, обладающих цифровыми компетенциями	процентов	78	78	0	0	Ускоренный переход программ ДПО на технологии электронного обучения в связи с запросом обучающихся и преподавателей.

1	2	3	4	5	6	7	8
57	Доля дополнительных профессиональных образовательных программ, реализуемых с применением электронного обучения и ДОТ	процентов	13	57	44	338,5	
58	Доля объема НИОКР, реализуемых в сфере цифровых технологий	процентов	3	3	0	0	
59	Доля научных работников, зарегистрированных на ЦПИ	процентов	56	56	0	0	
60	Доля научных работников организации, которые используют сервисы домена «Наука и инновации»	процентов	63	63	0	0	Невыполнение некоторых показателей, влияющих на общий уровень интеграции с ГИС СЦОС
61	Уровень интеграции информационной системы ООВО с ГИС СЦОС	процентов	49	40	9	18,37	Ускоренный переход программ ДПО на технологии электронного обучения в связи с запросом обучающихся и преподавателей
62	Доля обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры для которых обеспечена корректная загрузка сведений (без ошибок) и отображение цифровых студенческих билетов в ГИС СЦОС	процентов	100	100	0	0	
63	Доля обучающихся программам бакалавриата, специалитета, магистратуры для которых обеспечена корректная загрузка сведений (без ошибок) и отображение цифровых зачетных книжек в ГИС СЦОС	процентов	50	78	28	56	Соответствует доле корректно внесенных сведений об оценках в ЕКИС «Цифровой университет» и переданных в ГИС СЦОС

1	2	3	4	5	6	7	8
64	Доля профессорско-преподавательского состава, по которым осуществлена выгрузка сведений в ГИС СЦОС в соответствии с АРІ ГИС СЦОС	процентов	50	100	50	100	Соответствует доле корректно внесенных сведений о контингенте ППС в ЕКИС «Цифровой университет» и переданных в ГИС СЦОС
65	Доля аспирантов, по которым осуществлена выгрузка сведений в ГИС СЦОС в соответствии с АРІ ГИС СЦОС	процентов	90	100	10	10	Соответствует доле корректно внесенных сведений об аспирантах в ЕКИС «Цифровой университет» и переданных в ГИС СЦОС
66	Доля онлайн-курсов, размещенных в ГИС СЦОС	процентов	100	0	100	100	Несоответствие структуры имеющихся курсов требованиям, предъявляемым для размещения в ГИС СЦОС. Отсутствие согласия авторов учебных курсов на их размещение в открытом доступе. Длительная и сложная процедура модерации размещаемых курсов. Отсутствие финансирования на обновление системы управления электронными курсами и приобретение модулей для интеграции с ГИС СЦОС.
67	Доля дополнительных профессиональных образовательных программ (ДПО) ООВО, размещенных в ГИС СЦОС	процентов	50	0	50	100	Несоответствие структуры имеющихся курсов требованиям, предъявляемым для размещения в ГИС СЦОС. Отсутствие согласия авторов учебных курсов на их размещение в открытом доступе. Длительная и сложная процедура модерации размещаемых курсов. Отсутствие финансирования на обновление системы управления электронными курсами и приобретение модулей для интеграции с ГИС СЦОС.

1	2	3	4	5	6	7	8
7. Система управления ТвГТУ							
68	Присутствие ТвГТУ в Международном рейтинге ТНЕ	да/нет	да	да	0	0	
8. Социальная миссия ТвГТУ							
69	Количество внешних культурно-просветительских проектов университета	единиц	5	5	0	0	
9. Международная деятельность							
70	Количество действующих международных договоров и меморандумов о сотрудничестве с иностранными научными и образовательными организациями	единиц	12	12	0	0	
71	Количество стран, граждане которых являются обучающимися университета	единиц	36	57	21	58,3	Увеличение приема иностранных граждан на подготовительное отделение
10. Деятельность военного учебного центра ТвГТУ							
72	Количество обучающихся в военном учебном центре	человек	216	203	13	6	Сокращение численности взвода с 36 до 33 человек в государственном задании

**ОТЧЕТ О РЕАЛИЗАЦИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ  
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования  
«Тверской государственный технический университет»  
на 2024 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации	Реализация мероприятия в отчетном год
1	2	3	4	5
<b>1. Образовательная политика</b>				
1.1	Разработка нормативного и учебно-методического обеспечения образовательной деятельности	<p>Разработка новых и внесение изменений и дополнений в локальные акты университета</p> <p>Разработка общих характеристик образовательных программ высшего образования (ОП ВО) и учебных планов, соответствующих ФГОС ВО по УГСН (ФГОС 4)</p> <p>Разработка учебно-методической документации для ОП ВО в соответствии с ФГОС 4 (рабочие программы дисциплин, практик, оценочные средства, требования к ВКР)</p>	<p>2023 – 2032 годы</p> <p>2024 – 2025 годы</p> <p>2024 – 2025 годы</p>	1 - Реализовано в соответствии с планом

1.2	Применение автоматизированных инструментов и сервисов обеспечения образовательной деятельности	Внедрение автоматизированной системы «Электронный деканат»	2024 – 2027 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
1.3	Дополнительное профессиональное образование научно-педагогических работников ТвГТУ	Обучение 100% научно-педагогических работников по обязательной дополнительной профессиональной программе в сферах инклюзивного высшего образования и информационно-коммуникационных технологий  Обучение 100% научно-педагогических работников по дополнительной профессиональной программе в сфере противодействия коррупции и в сфере профилактики и противодействия идеологии терроризма, ксенофобии и экстремизма в образовательных учреждениях	2023 – 2024 годы  2023 – 2027 годы	0,5 – Реализуется в соответствии с планом
1.4	Развитие реализации дополнительных профессиональных программ для работников предприятий и организаций Тверской области	Увеличение количества дополнительных профессиональных программ в онлайн формате и смешанном формате  Расширение базы корпоративных заказчиков	2023 – 2032 годы  2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом

1.5	Реализация новых образовательных программ высшего образования в соответствии с запросами рынка труда	Разработка и реализация новых направленностей (профилей) по ОП ВО	2023 – 2025 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
1.6	Развитие карьерных траекторий выпускников университета	Расширение перечня работодателей, участвующих в ярмарках вакансий ТвГТУ  Развитие цифровой платформы карьерных сервисов (вакансии, резюме, презентации работодателей)	2023 – 2032 годы  2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
1.7	Расширения функциональных возможностей электронной библиотечной системы (ЭБС) и создания новых сетевых взаимодействий с потенциальными партнерами зональной научной библиотеки (ЗНБ) ТвГТУ	Переход на новый технологический уровень предоставления услуг в ЭБС  Организация новых сетевых взаимодействий с библиотеками, организациями, учреждениями образования и культуры	2023 – 2032 годы  2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
1.8	Реализация профессионально ориентированного мероприятия «Техническое образование – будущее России»	Информирование выпускников средних общеобразовательных школ и образовательных организаций СПО города Твери и Тверской области о возможностях и преимуществах получения профессионального образования в ТвГТУ	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом

1.9	Включение в учебный план дисциплин (модулей), направленных на формирование компетенций, необходимых для развития предпринимательского и проектного мышления и навыков бизнес-проектирования, реализуемых для разработки и реализации стартап-проектов	Сопровождение обучающихся при подготовке и защите ВКР «Стартап как диплом» в рамках образовательного процесса	2023 – 2032 годы	0,25 – Реализуется с отклонением от плана
1.10	Формирование партнерской сети, вовлечение в образовательный процесс и реализацию предпринимательских инициатив всех возможных стейкхолдеров, выстраивание устойчивых взаимовыгодных отношений, формирование университетского предпринимательского сообщества	Формирование экосистемы, направленной на развитие практик сопровождения обучающихся при подготовке и защите ВКР «Стартап как диплом»	2023 – 2032 годы	0,25 – Реализуется с отклонением от плана
1.11	Подготовка и сопровождение деятельности преподавателей, реализующих сопровождение разработки и реализации стартап-проектов, включая обучение, консультирование, супервизию	Формирование экосистемы, направленной на развитие практик сопровождения обучающихся при подготовке и защите ВКР «Стартап как диплом»	2023 – 2032 годы	0,25 – Реализуется с отклонением от плана
<b>2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций</b>				
2.1	Выполнение научных исследований	Формирование конкурентоспособного сектора научных исследований и разработок, обеспечение организационной и ресурсной поддержки проектов	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом

2.2	Внедрение результатов научных исследований	Разработка новых технологий и их коммерциализация	2024 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
2.3	Содействие НПП и обучающимся в подготовке и размещении публикаций в изданиях, включенных в международные и национальные базы данных	Рост публикаций НПП, в том числе в изданиях с высокими индексами цитируемости, повышение узнаваемости университета на национальном и международном уровнях	2023 – 2032 годы	0,5 – Реализуется в соответствии с планом
2.4	Организация функционирования периодических научных изданий ВУЗа	Рост публикаций НПП в периодических изданиях ВУЗа, повышение индекса цитируемости периодических изданий ВУЗа	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
2.5	Подготовка кадров высшей квалификации	Развитие кадрового потенциала университета, проведение новых актуальных направлений научных исследований, способствующих решению задач образовательной политики и укреплению лидирующего положения университета в области образования России. Удовлетворение потребности учреждений высшего образования, научно-исследовательских организаций, предприятий реального сектора экономики, органов власти и местного самоуправления в кадрах высшей квалификации	2023 – 2032 годы	0,5 – Реализуется в соответствии с планом

2.6	Развитие деятельности СНО и СМУ университета; активизация грантовой и проектной деятельности обучающихся и молодых ученых	Обеспечение организационной, ресурсной поддержки молодежной науки и преемственности в развитии научных школ университета	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
2.7	Организация мероприятий, проводимых для обучающихся и молодых ученых и при их активном участии	Активизация деятельности обучающихся и молодых ученых	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
2.8	Проведение патентных исследований по научно-исследовательским работам	Повышение эффективности научно-исследовательской и научно-методической работы в области интеллектуальной собственности	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
2.9	Заявки на регистрацию объектов интеллектуальной собственности	Регистрация объектов интеллектуальной собственности, продвижение на рынке объектов интеллектуальной собственности	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
2.10	Обеспечение деятельности ЦИТР «Технополис» необходимым оборудованием для возможности прототипирования и реализации инженерных идей и проектов обучающимися; подготовка проектов для участия молодых ученых и обучающихся во всероссийских и международных научно-практических мероприятиях	Активизация научно-технической и инновационной деятельности среди обучающихся	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом

2.11	Проведение мероприятий научно-практического и профориентационного характера	Формирование команд для участия в проектах и конкурсах по различным направлениям. Популяризация инженерных специальностей	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
<b>3. Молодежная политика</b>				
3.1	Совершенствование системы студенческого самоуправления, создание единого сервиса для работы студенческих объединений	Увеличение доли обучающихся, вовлеченных в студенческое самоуправление и студенческие объединения  Увеличение доли обучающихся, вовлеченных в Федеральную повестку реализации государственной молодежной политики	2023 – 2032 годы  2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
3.2	Проведение патриотических мероприятий на базе студенческого патриотического клуба «Я горжусь» им. П.Ф. Анисимова	Увеличение доли обучающихся, вовлеченных в систему патриотического воспитания	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
3.3	Создание ресурсного центра по физической культуре и спорту на базе спортивного клуба	Увеличение доли обучающихся, систематически занимающихся физической культурой и спортом	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
3.4	Создание студенческого центра безопасности	Увеличение количества мероприятий, направленных на развитие компетенций студентов (согласно трекам раздела)	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом

3.5	Реализация образовательных траекторий, направленных на разработку и сопровождение студенческих проектов	Увеличение количества студентов, вовлеченных в работу студенческого проектного офиса	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
3.6	Создание инфраструктуры, позволяющей поддерживать стартап-проектирование в университете (бизнес-инкубаторы, ситуационные центры, лаборатории, акселераторы, стартап-студии, платформы для получения финансирования под стартап-проект и/или поиска партнеров)	Формирование экосистемы, направленной на развитие практик сопровождения обучающихся при подготовке и защите ВКР «Стартап как диплом»	2023 – 2032 годы	0,25 – Реализуется с отклонением от плана
3.7	Развитие практик подготовки и защиты выпускных квалификационных работ в формате «Стартап как диплом»	Увеличение количества студентов, вовлеченных в экосистему молодежного предпринимательства	2023 – 2032 годы	0,25 – Реализуется с отклонением от плана
3.8	Создание условий для развития студенческого предпринимательства	Увеличение количества студентов, вовлеченных в экосистему молодежного предпринимательства	2023 – 2032 годы	0,25 – Реализуется с отклонением от плана
3.9	Организация участия выпускников в качестве экспертов с целью поддержания университетских функций (участие в работе совещательных и консультативных органов)	Создание условий для взаимодействия с выпускниками образовательной организации высшего образования	2023 – 2032 годы	0,5 – Реализуется в соответствии с планом

3.10	Организация мероприятий с целью передачи опыта от более старшего поколения в адрес молодого	Создание условий для взаимодействия с выпускниками образовательной организации высшего образования	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
<b>4. Политика по развитию человеческого капитала</b>				
4.1	Развитие кадрового потенциала НПР	Снижение среднего возраста ППС	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
4.2	Анализ психоэмоционального состояния студентов и сотрудников ТвГТУ, склонности к аддикциям (динамический мониторинг)	Оказание психологической помощи студентам-первокурсникам в целях психокоррекции и психопрофилактики, адаптации к обучению	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
4.3	Психологическое сопровождение инклюзивного образования	Адаптация к обучению, активное включение в жизнедеятельность ТвГТУ. Выявление индивидуальных и типологических особенностей, образовательных потребностей и запросов	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
4.4	Расширения функциональных возможностей лингвоцентра	Повышение конкурентоспособности преподавателей, работников и студентов университета посредством дополнительного и	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом

		<p>более глубокого изучения иностранных языков</p> <p>Реализация дополнительных образовательных, переводческих, экскурсионных, консалтинговых и иных услуг, связанных с применением русского и иностранных языков</p>	2023 – 2032 годы	
<b>5. Политика по развитию инфраструктуры</b>				
5.1	Капитальный ремонт объектов недвижимости университета	Проведение социальных и спортивных объектов университета в нормативное состояние. Обеспечение комфортных условий проживания и беспрепятственного доступа, развитие безбарьерной инклюзивной среды для обучающихся и сотрудников	2023 – 2032 годы	0,5 – Реализуется в соответствии с планом
5.2	Реализация программы ресурсосбережения и повышения энергоэффективности объектов инфраструктуры университета	Модернизация системы отопления путем монтажа индивидуальных тепловых узлов с погодным регулированием. Монтаж светодиодного освещения в наиболее часто используемых	2023 – 2025 годы	0 – Не реализуется в соответствии с планом

		помещениях. Увеличение реальной экономии средств за счет эффективного использования энергоресурсов		
<b>6. Политика в области цифровой трансформации</b>				
6.1	Модернизация кабельной сети университета за счет создания (развития) структурированных кабельных систем, модернизации сетевого и коммуникационного оборудования, использования ПО для администрирования сетей. Развитие сетей беспроводного широкополосного доступа (WiFi-сетей) в учебных корпусах. Создание WiFi-сетей в общежитиях университета	Повышение степени управляемости университетской ЛВС, надежности ее функционирования. Повышение скорости доступа пользователей к цифровым платформам. Обеспечение беспроводного доступа обучающихся и сотрудников университета к цифровым ресурсам и сервисам с мобильных устройств. Создание условий для применения мобильных технологий	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
6.2	Модернизация аппаратно-технологической цифровой платформы (серверное оборудование, десктопные и мобильные компьютеры, периферийные устройства, системное и прикладное ПО) преимущественно за счет	Поддержка технически актуального состояния аппаратно-технологической платформы, обеспечивающей реализацию задач цифровой трансформации университета	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом

	электронной продукции и ПО российского происхождения			
6.3	Создание и дальнейшее развитие защищенного отказоустойчивого высокопроизводительного серверного кластера. Повышение мощности и эксплуатационных характеристик СХД	Обеспечения потребностей в долговременном надежном хранении большого объема данных. Создание условий для оперативной обработки и анализа больших данных (технологии Big DATA) для реализации процессного управления на основе данных	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
6.4	Повышение оснащенности учебных аудиторий современным мультимедийным оборудованием, замена морально и технически устаревшего мультимедийного оборудования	Повышение эффективности передачи мультимедийного учебного контента обучающимся	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
6.7	Развитие ЕКИС «Цифровой университет» за счет приобретения и внедрения дополнительных модулей «Расписание занятий», «Личный кабинет»	Получение полнофункциональной версии информационной системы управления образовательным процессом	2024 – 2028 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
6.9	Модернизация системы ЭИОС (электронная информационная образовательная среда) с переводом системы управления обучением (LMS) на отечественную цифровую платформу	Модернизация компонентов ЭИОС	2024 – 2026 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
6.13	Проведение курсов повышения квалификации, направленных на	Прохождение преподавателями и сотрудниками курсов	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом

	развитие цифровых компетенций	повышения квалификации не реже, чем раз в 3 года. 86% охват ППС и сотрудников к 2032 г.		
6.14	Интеграция с федеральными и государственными информационными системами, платформами и базами данных	Полная интеграция с ГИС СЦОС. Интеграция через API с ФИС ФРДО	2023 – 2025 годы	0,25 – Реализуется с отклонением от плана
<b>7. Система управления ТвГТУ</b>				
7.1	Продвижение международного бренда университета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Реализация нового цифрового проекта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», размещение профиля университета и представление описания всех англоязычных программ на различных мировых образовательных порталах	2024 – 2032 годы	0,5 – Реализуется в соответствии с планом
7.2	Реинжиниринг бизнес-процессов	1. Разработка будущего образа университета – спецификация целей университета, исходя из стратегий развития и потребностей в специалистах сферы образования, конъюнктуры целевых отраслей трудоустройства	2023 – 2032 годы	0,5 – Реализуется в соответствии с планом

		<p>выпускников университета и заказов на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, а также из текущего состояния университета</p> <p>2. Создание функциональной модели университета.</p> <p>3. Перепроектирование основных бизнес-процессов.</p> <p>4. Детальная проработка бизнес-процессов университета.</p> <p>5. Разработка поддерживающих корпоративных информационных и информационно-управляющих систем (КИС и КИУС).</p> <p>6. Внедрение перепроектированных процессов. Интеграция и тестирование разработанных процессов и информационно-управляющей системы, обучение сотрудников, установка информационно-управляющей системы, переход к новой работе университета</p>		
7.3	Перераспределение ответственности руководителей структурных	Создание новых положений о структурных подразделениях и должностных инструкций	2023 – 2032 годы	0,5 – Реализуется в соответствии с планом

	подразделений и ответственных исполнителей	сотрудников		
<b>8. Социальная миссия ТвГТУ</b>				
8.1	Проведение внешних культурно-просветительских мероприятий, расширение партнерской сети с государственными учреждениями культуры, образования, молодежной политики	Увеличение количества внешних культурно-просветительских проектов университета  Увеличение количества организаций-партнеров университета	2023 – 2032 годы  2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
8.2	Принятие ряда программ социальной поддержки различных целевых аудиторий университета (молодые семьи, ветераны и т.п.)	Увеличение доли обучающихся и сотрудников, удовлетворенных деятельностью университета	2023 – 2024 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
<b>9. Международная деятельность</b>				
9.1	Прием представителей иностранных делегаций	Заключение новых международных договоров и меморандумов о сотрудничестве в научно-технической и образовательной сферах с целью расширения географии партнерства вуза и укрепления его позиций в международном образовательном пространстве  Организация мероприятий	2023 – 2032 годы  2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом

		направленных на популяризацию русского языка и культуры за рубежом, а также формирование положительного имиджа вуза, региона и страны в целом, уважения к ее истории и культуре, в соответствии с утвержденной Указом президента № 611 от 5 сентября 2022 г. Концепцией гуманитарной политики Российской Федерации		
9.2	Осуществление мероприятий по привлечению иностранных студентов для обучения в университете в т.ч. совместно с Министерством иностранных дел России и с Федеральным агентством по делам Содружества Независимых Государств, соотечественников, проживающих за рубежом, и по международному гуманитарному сотрудничеству	Увеличение численности иностранных обучающихся в абсолютном и долевым значении	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
9.3	Повышение привлекательности и конкурентоспособности реализуемых в университете образовательных программ	Расширение перечня образовательных услуг, экспортируемых ТвГТУ  Реализация информационной поддержки международной деятельности и образовательных услуг университета через	2023 – 2032 годы  2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом

		загранпредставительства России, СМИ, на сайте вуза и факультета, в социальных сетях и мультимедийных каналах.  Активизация сообщества иностранных выпускников Университета, в том числе в сотрудничестве с Ассоциацией выпускников Университета	2023 – 2032 годы	
<b>10. Деятельность военного учебного центра ТвГТУ</b>				
10.1	Проведение военно-просветительских мероприятий, организация встреч обучающихся с представителями ВС РФ	Увеличение числа обучающихся в военном учебном центре	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
10.2	Совершенствование учебно-материальной базы для военной подготовки обучающихся	Увеличение числа обучающихся в военном учебном центре	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом

**ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ  
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования  
«Тверской государственный технический университет» за 2024 год**

Наименование источника средств	КОД БК	Финансовое обеспечение (млн. руб.)			
		План	Факт	Величина отклонения	Причина отклонения
1	2	3	4	5	6
1. Образовательная политика					
Федеральный бюджет	07507064740490059611	3,5	3,595	+0,595	Дополнительные субсидии в рамках государственного задания
Бюджет субъекта Российской Федерации		-	-	-	
Местный бюджет		-	-	-	
Средства от иной приносящей доход деятельности	07507060000000000130	2,2	2,835	+0,635	Выделение дополнительных средств из внебюджетных источников
2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций					
Федеральный бюджет	07507064740490059613	5,0	5,0	0	
Бюджет субъекта Российской Федерации		-	-	-	
Местный бюджет		-	-	-	
Средства от иной приносящей доход деятельности	07507060000000000150	61,0	72,5	+11,5	Увеличение числа НИР, выполняемых на возмездной основе по договорам с организациями реального сектора экономики
3. Молодежная политика					
Федеральный бюджет	07507064740490059611	8,0	9,4	+1,4	Дополнительные средства гранта Росмолодежи
Бюджет субъекта Российской Федерации		-	0,7	+0,7	Грант Министерства образования Тверской области
Местный бюджет		-	-	-	

1	2	3	4	5	6
Средства от иной приносящей доход деятельности	075070600000000000130	4,0	5,0	+1,0	Проведение тренингов по предпринимательским компетенциям
4. Политика по развитию человеческого капитала					
Федеральный бюджет	07507064740490059611	-	-	-	
Бюджет субъекта Российской Федерации		-	-	-	
Местный бюджет		-	-	-	
Средства от иной приносящей доход деятельности	075070600000000000130	2,2	1,229	-0,971	Отсутствие дополнительных средств из внебюджетных источников
5. Политика по развитию инфраструктуры					
Федеральный бюджет	07507064740490059612	30,0	0,0	-30,0	отсутствие субсидий из федерального бюджета
Бюджет субъекта Российской Федерации		-	-	-	
Местный бюджет		-	-	-	
Средства от иной приносящей доход деятельности	075070600000000000130	7,0	7,5	+0,5	Выделение дополнительных средств из внебюджетных источников
6. Политика в области цифровой трансформации					
Федеральный бюджет	07507064740490059611	0,5	0,5	0	
Бюджет субъекта Российской Федерации		-	-	-	
Местный бюджет		-	-	-	
Средства от иной приносящей доход деятельности	075070600000000000130	3,5	3,6	+0,1	Выделение дополнительных средств из внебюджетных источников
7. Система управления ТвГТУ					
Федеральный бюджет		-	-	-	
Бюджет субъекта Российской Федерации		-	-	-	
Местный бюджет		-	-	-	
Средства от иной приносящей доход деятельности	075070600000000000130	1,5	1,5	0	

1	2	3	4	5	6
8. Социальная миссия ТвГТУ					
Федеральный бюджет		-	-	-	
Бюджет субъекта Российской Федерации		-	-	-	
Местный бюджет		-	-	-	
Средства от иной приносящей доход деятельности	075070600000000000130	2,0	2,0	0	
9. Международная деятельность					
Федеральный бюджет		-	-	-	
Бюджет субъекта Российской Федерации		-	-	-	
Местный бюджет		-	-	-	
Средства от иной приносящей доход деятельности	075070600000000000130	0,1	0,1	0	
10. Деятельность военного учебного центра ТвГТУ					
Федеральный бюджет	07507064740490059611	2,0	2,0	0	
Бюджет субъекта Российской Федерации	075070600000000000150	-	10,054	+10,054	Средства бюджета Тверской области на реализацию программ учащихся средних школ
Местный бюджет		-	-	-	
Средства от иной приносящей доход деятельности		-	-	-	
Итого по программе развития					
Федеральный бюджет	07507064740490059611	14,0	15,495	+1,495	
Федеральный бюджет	07507064740490059612	30,0	0	-30,0	
Федеральный бюджет	07507064740490059613	5,0	5,0	0	
Бюджет субъекта Российской Федерации		-	10,054	+10,054	
Местный бюджет		-	-	-	
Средства от иной приносящей доход деятельности	075070600000000000130	22,5	23,764	+1,264	
Средства от иной приносящей доход деятельности	075070600000000000150	61,0	72,5	+11,5	