

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ТвГТУ

Твардовский А.

20 / 5т.



**КОДЕКС
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего профессионального образования
«Тверской государственной технической университет»**

I. Общие положения

1. Кодекс профессиональной этики работников и обучающихся федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Тверской государственный технический университет» (далее Кодекс) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Устава ТвГТУ и Правил внутреннего распорядка университета, а также Модельного кодекса профессиональной этики педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (письмо Департамента государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи Минобрнауки России от 6 февраля 2014 г. № 09-148).

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми следует руководствоваться педагогическим и иным работникам ТвГТУ, независимо от занимаемой ими должности, а также обучающимися в университете.

3. Целями Кодекса являются:

установление этических норм и правил поведения работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;

содействие укреплению авторитета педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность;

обеспечение условий выполнения Миссии университета;

повышение эффективности организации учебного процесса и выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей;

создание условий, препятствующих возникновению конфликта в деятельности вуза, его работников и обучающихся;

утверждение поведенческой культуры работников и обучающихся, основанной на соблюдении требований общей и профессиональной этики.

4. Кодекс принимается Ученым Советом университета и утверждается ректором.

II. Основные принципы

Законность – следование в поведении работников и обучающихся ТвГТУ требованиям действующего законодательства, недопущение коррупционных рисков, разрешение конфликтов на основе правовых норм и нравственных принципов.

Уважение прав и свобод, чести и достоинства граждан – поведение работников и обучающихся ТвГТУ на началах толерантности, терпимости, признании ценности каждой личности, уважительное отношение к интересам коллектива и каждого работника.

Открытость – готовность университета, его работников и обучающихся к

конструктивному сотрудничеству в сфере образовательной и научной деятельности, развития потенциала университета, построения деловых и партнерских отношений с юридическими лицами-контрагентами университета, сотрудничество с представителями средств массовой информации.

Добросовестность – исполнение служебных обязанностей своевременно и качественно, недопущение нарушений трудовой и учебной дисциплины, ответственное отношение к научно-техническим, исследовательским и учебным заданиям.

III. Общие требования к поведению работников и обучающихся

5. Работники и обучающиеся университета обязаны:

- не допускать нарушение законов, подзаконных нормативных актов, требований локальных актов ТвГТУ;
- добросовестно осуществлять свою профессиональную деятельность в пределах предоставленных полномочий;
- бережно относиться к имуществу университета, не допускать его повреждения или уничтожения; повреждение или уничтожение имущества влечет применение мер дисциплинарной, гражданско-правовой, а в исключительных случаях и уголовной ответственности;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- соблюдать профессиональную этику и правила делового поведения, корректно и уважительно относиться к коллегам и обучающимся, избегать конфликтных ситуаций в педагогической и научной деятельности;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы опорочить статус работника или обучающегося в ТвГТУ, вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками и обучающимися своих обязанностей;
- не допускать публичных высказываний, суждений и оценок деятельности университета, если это не входит в обязанности работника или обучающегося, не разглашать конфиденциальную информацию;
- не допускать высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- внешний вид работника и обучающегося ТвГТУ должен соответствовать общепринятому деловому стилю, быть традиционным и аккуратным.

IV. Нравственные основы взаимодействия администрации с работниками и обучающимися университета

6. Работники ТвГТУ, занимающие руководящие должности, обязаны:

- способствовать формированию благоприятного морально-психологического

климата в коллективе, в отношениях с подчиненными проявлять высокую требовательность, принципиальность, не допускать высокомерия, грубости, некорректных и оскорбительных замечаний, фамильярности;

- принимать меры по предупреждению коррупции; своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости, избегать любых личных и финансовых связей, которые могут быть расценены как оказание покровительства каким бы то ни было лицам;
- устанавливать справедливую, равномерную служебную нагрузку подчиненных, не допускать дискриминации путем предоставления отдельным работникам незаслуженных благ и привилегий;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и внутренними документами ТвГТУ меры к недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;
- исходить исключительно из деловых качеств при назначении работников ТвГТУ на их должности.

V. Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей

7. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

8. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- в.) уважать честь и достоинство обучающихся, в том числе абитуриентов, и других участников образовательных отношений;
- г) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- д) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- е) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- з) проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации, осуществляющей образовательную деятельность.

9. Педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

10. Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

11. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

12. Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

13. Педагогическим работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

14. Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к университету и его педагогическому коллективу, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

VI. Этические правила поведения обучающихся в университете

15. Лица, поступающие и обучающиеся в ТвГТУ, обязаны:

- добросовестно относиться к исполнению учебных обязанностей, проявлять активность в получении знаний и профессиональных навыков;
- активно участвовать в общественной жизни университета;
- с уважением и тактом относиться к другим обучающимся, преподавателям и другим категориям работников ТвГТУ;
- не допускать конфликтных ситуаций в отношениях с работниками

- университета и обучающимися;
- не проявлять агрессии, исключить из использования ненормативную лексику;
- выполнять законные требования работников университета;
- бережно относиться к имуществу ТвГТУ;
- содействовать учебному процессу в университете;
- выглядеть опрятно, аккуратно, в соответствии с деловым стилем обучающегося в ТвГТУ;
- не совершать действий коррупционного характера при прохождении обучения;
- сообщать руководству университета обо всех случаях коррупции, ставших известными в процессе обучения.

VII. Взаимодействие работников и обучающихся со СМИ

16. Работники и обучающиеся в ТвГТУ должны уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе университета, оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

17. Предоставление представителям СМИ информации о деятельности университета не должно нарушать правил конфиденциальности, установленных Федеральными нормативными актами, актами Минобрнауки России и локальными актами ТвГТУ.

18. Публичные выступления по вопросам деятельности университета осуществляют уполномоченные работники.

19. Общение работников и обучающихся с представителями СМИ должно строиться на началах уважения к статусу и интересам университета, предоставлении достоверной информации, соблюдения ограничений на разглашение служебных сведений конфиденциального характера.

20. Личное мнение работника или обучающегося не является официальной позицией ТвГТУ.

21. Обвинение в СМИ работников и обучающихся университета в противоправных действиях, при отсутствии решений правоохранительных органов, должно повлечь незамедлительное обращение в судебные инстанции.

VIII. Порядок и условия предотвращения и разрешения конфликтов, выполнения требований Кодекса профессиональной этики работников и обучающихся ТвГТУ и других мер по противодействию коррупции

22. Работники и обучающиеся в ТвГТУ принимают все меры к недопущению конфликтов, своевременно прилагают усилия к их предотвращению.

23. Руководящие работники не должны допускать в возглавляемых ими подразделениях университета конфликта интересов, под которым понимается ситуация, когда в силу служебного положения могут быть созданы условия для предоставления противоречащих закону или локальным актам университета поощрений, льгот, привилегий подчинённым работникам. Вопрос о наличии или

отсутствии конфликта интересов в каждом отдельном случае рассматривается комиссией по противодействию коррупции в ТвГТУ.

24. Работники и обучающиеся в университете должны избегать коррупционных рисков, под которыми понимаются ситуации провокационного характера, создающие условия для противоправного решения служебных и учебных вопросов. О каждом случае предложения работнику или обучающемуся неустановленного законом вознаграждения или услуги следует незамедлительно ставить в известность руководителя структурного подразделения ТвГТУ, а в необходимых случаях – работников ректората, а также через сайт ТвГТУ «Стоп-коррупция». Решение об обращении в правоохранительные органы принимает в этих случаях руководство университета.

25. Подарки, полученные работниками ТвГТУ при проведении официальных мероприятий, являются собственностью университета.

26. Все работники и обучающиеся университета в обязательном порядке должны быть ознакомлены с антикоррупционной политикой университета, Положением о противодействии коррупции в ТвГТУ и Кодексом профессиональной этики работников и обучающихся. Основные положения Кодекса профессиональной этики работников и обучающихся, относящиеся к последней категории, ежегодно публикуются в «Справочнике первокурсника», а также систематически доводятся до студентов через сайт, журналы университета, а также газету «Политехник».

27. Руководящие работники университета не реже одного раза в пять лет должны повышать квалификацию по вопросам противодействия коррупции.

28. При разрешении конфликта учитываются как интересы университета, так и интересы работников или обучающихся. Руководство университета призвано минимизировать последствия конфликта.

29. В учебных корпусах университета действует пропускной режим. Работники и обучающиеся должны выполнять все законные требования представителей службы охраны ТвГТУ. Работники службы охраны обязаны пресекать все случаи агрессивного и провокационного поведения в учебных корпусах университета. При необходимости работниками службы охраны вызываются представители правоохранительных органов. Решение об обращении за содействием в правоохранительные органы должно приниматься работниками службы охраны университета незамедлительно при возникновении угрозы безопасности, личной неприкосновенности работников или обучающихся, если самостоятельными усилиями опасность не может быть устранена,

30. В помещениях ТвГТУ устанавливается видеонаблюдение в целях обеспечения безопасности работников и обучающихся. Информация, полученная в результате видеонаблюдения, принадлежит к конфиденциальным сведениям университета и может быть использована только для решения задач противодействия противоправному или неэтичному поведению работников и обучающихся.

IX. Обязательность требований Кодекса и ответственность за нарушение его положений

31. Требования Кодекса распространяются на все категории работников

университета и обучающихся. Исполнение требований настоящего Кодекса является обязательным.

32. Нарушение работником ТвГТУ положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных Уставом университета, и (или) комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

33. Соблюдение педагогическим работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.