

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тверской государственный технический университет»  
(ТвГТУ)

**Анализ результатов опроса выпускников  
ФГБОУ ВО «Тверской государственный технический университет» и  
представителей объединений работодателей с целью получения  
информации об удовлетворенности качеством полученного образования  
в 2024 г**

В соответствии с письмом Минобрнауки России от 30 марта 2020 г №МН-3/714-МБ «О проведении опроса» и распоряжением и.о. ректора Тверского государственного технического университета (далее ТвГТУ) № 36-р от 11.04.2024 г «Об анкетировании обучающихся, НПП и сотрудников, выпускников и работодателей» был организован опрос выпускников ТвГТУ и представителей объединений работодателей в соответствии с методическими рекомендациями Минобрнауки РФ.

**1. Описание выборок и методики их формирования**

Для расчета выборочной совокупности опроса выпускников была использована стандартная форма расчета объема выборки для проведения исследований методом анкетирования.

$$n = (t^2 * Q_2 * N) / (t^2 * Q_2 + \Delta^2 * N)$$

где  $n$  – объем выборочной совокупности,  $N$  – генеральная совокупность,  $Q_2$  – частотное распределение признака,  $t$  – случайная ошибка выборки, которая была установлена соответствующей значению 1,5, что отражает показатель данной ошибки, характерный для описательного типа исследования,  $\Delta$  – систематическая ошибка в выборке, которая была установлена

соответствующей значению 0,05, что отражает показатель данной ошибки, характерный для описательного типа исследования.

В результате вычисления размера выборки, был получен результат – 215 респондентов.

В данном исследовании число опрошенных выпускников составило больше установленной выборки (284 чел.).

## **2. Сведения о периоде, на протяжении которого осуществлялся опрос**

Опрос в ТвГТУ был организован в период с 15 апреля по 30 мая 2024 г в соответствии распоряжением и.о. ректора № 36-р от 11.04.2024 г «Об анкетировании обучающихся, НПР и сотрудников, выпускников и работодателей».

## **3. Сведения об использованных формах проведения опроса**

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

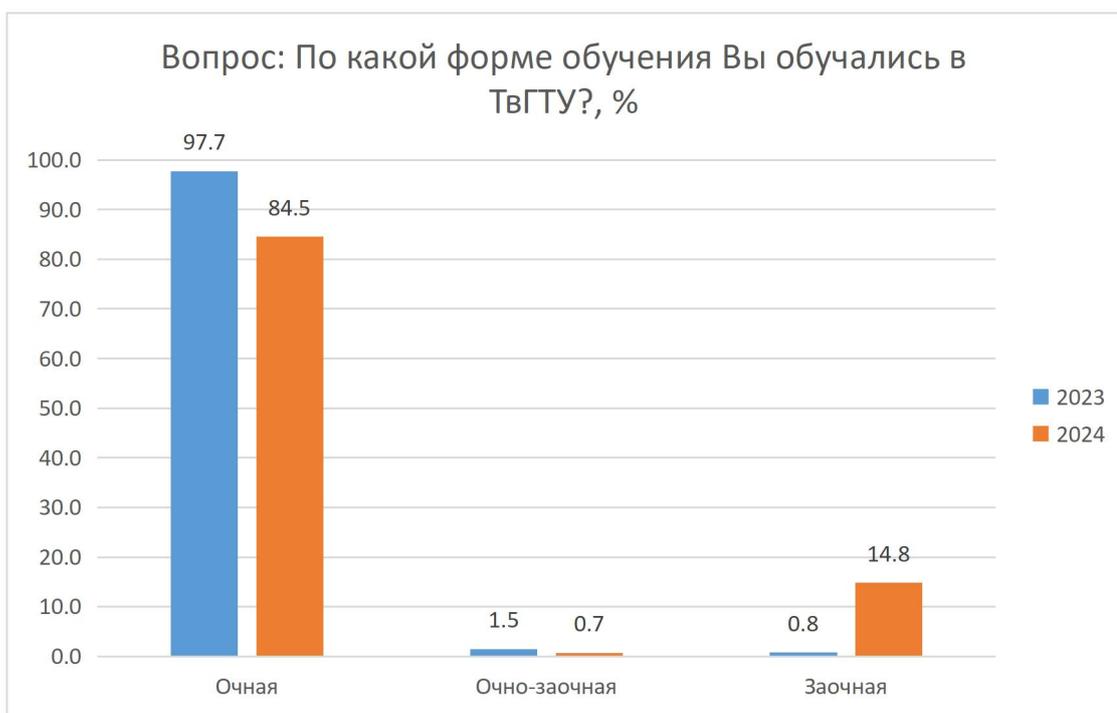
## **4. Сведения о применявшихся методах контроля качества данных**

При заполнении анкеты на сайте ТвГТУ проверялся IP адрес каждого респондента, что исключало появление ответа на анкету более одного раза с одного IP адреса.

## **5. Анализ полученных результатов и основные выводы**

### **5.1. Анализ результатов опроса выпускников**

В опросе приняли участие 284 выпускника ТвГТУ, из которых 84,5 % (240 чел.) – обучались по очной форме, 0,7 % (2 чел.) – по очно-заочной форме, 42 чел. (14,8 %) по заочной форме. Выпускников очной формы разных годов выпуска: 2024 г – 99 чел. (34,9 %), 2023 г – 42 чел. (14,8 %), 2022 г – 55 чел. (19,4 %), 2021 г – 6 чел. (2,1 %), 2020 г – 15 чел. (5,3 %), другие года выпуска (1996-2019 гг) – 23 чел. (8,1 %).



Из числа опрошенных 199 чел. (70,1 %) получили в ТвГТУ образование на уровне бакалавра, 82 чел. (28,9 %) – степень – магистра или специалиста, 3 чел. (1,1 %) получили высшее образование по программам подготовки кадров высшей квалификации.



145 чел. (98,51,14 %) поступили на обучение в ТвГТУ после освоения образовательной программы среднего общего образования, 47 чел. (16,5 %) после программы среднего профессионального образования, 83 чел. (29,2 %)

после программы бакалавриата, 9 чел. (3,2%) после программ специалитета или магистратуры.



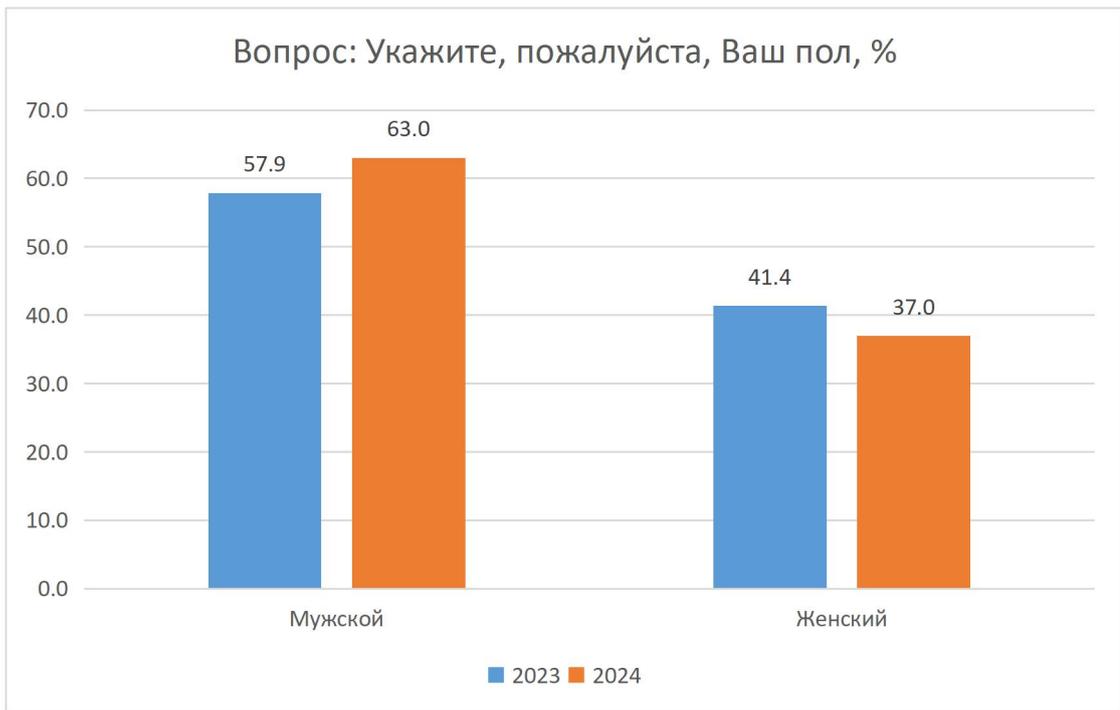
122 чел. (43 %) обучаются в настоящее время по программам магистратуры, 4 чел. (1,4 %) – по программе аспирантуры, 28 чел. (9,9 %) – по программе бакалавриата / специалитета (второе высшее образование), не обучаются – 130 чел. из ответивших (45,8 %).



На вопросы анкеты ответили лица, которые обучались по следующим направлениям подготовки: 04.04.01 Химия, 04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия, 08.03.01 Строительство, 08.04.01 Строительство, 09.03.01

Информатика и вычислительная техника, 09.03.02 Информационные системы и технологии, 09.03.03 Прикладная информатика, 09.03.04 Программная инженерия, 09.04.01 Информатика и вычислительная техника, 09.04.02 Информационные системы и технологии, 09.04.03 Прикладная информатика, 09.04.04 Программная инженерия, 1.5.6. Биотехнология, 12.03.04 Биотехнические системы и технологии, 12.04.04 Биотехнические системы и технологии, 13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника, 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника, 13.04.02 Электроэнергетика и электротехника, 15.03.02 Технологические машины и оборудование, 15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств, 15.04.02 Технологические машины и оборудование, 15.04.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств, 18.03.01 Химическая технология, 18.04.01 Химическая технология, 18.06.01 Химическая технология, 19.03.01 Биотехнология, 19.04.01 Биотехнология, 2.1.5. Строительные материалы и изделия, 2.8.8. Геотехнология, горные машины, 20.03.01 Техносферная безопасность, 21.03.02 Землеустройство и кадастры, 21.04.02 Землеустройство и кадастры, 23.03.01 Технология транспортных процессов, 23.05.01 Наземные транспортно-технологические средства, 27.03.04 Управление в технических системах, 37.05.02 Психология служебной деятельности, 38.03.02 Менеджмент, 38.03.03 Управление персоналом, 38.04.03 Управление персоналом, 38.05.01 Экономическая безопасность, 39.03.01 Социология, 47.06.01 Философия, этика и религиоведение, 5.2.6. Менеджмент, 5.4.7. Социология управления, 5.7.7. Социальная и политическая философия и др.

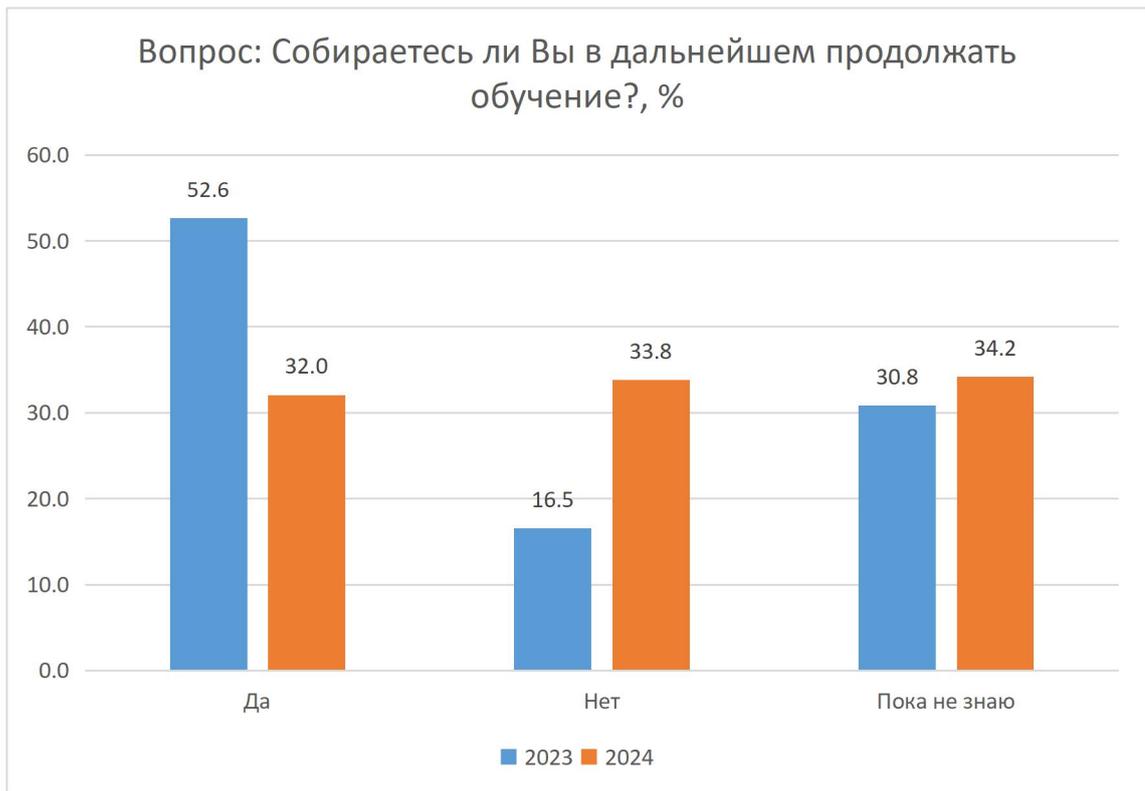
В анкетировании приняли участие 105 лица женского пола (37 %) и 179 – мужского (63 %).



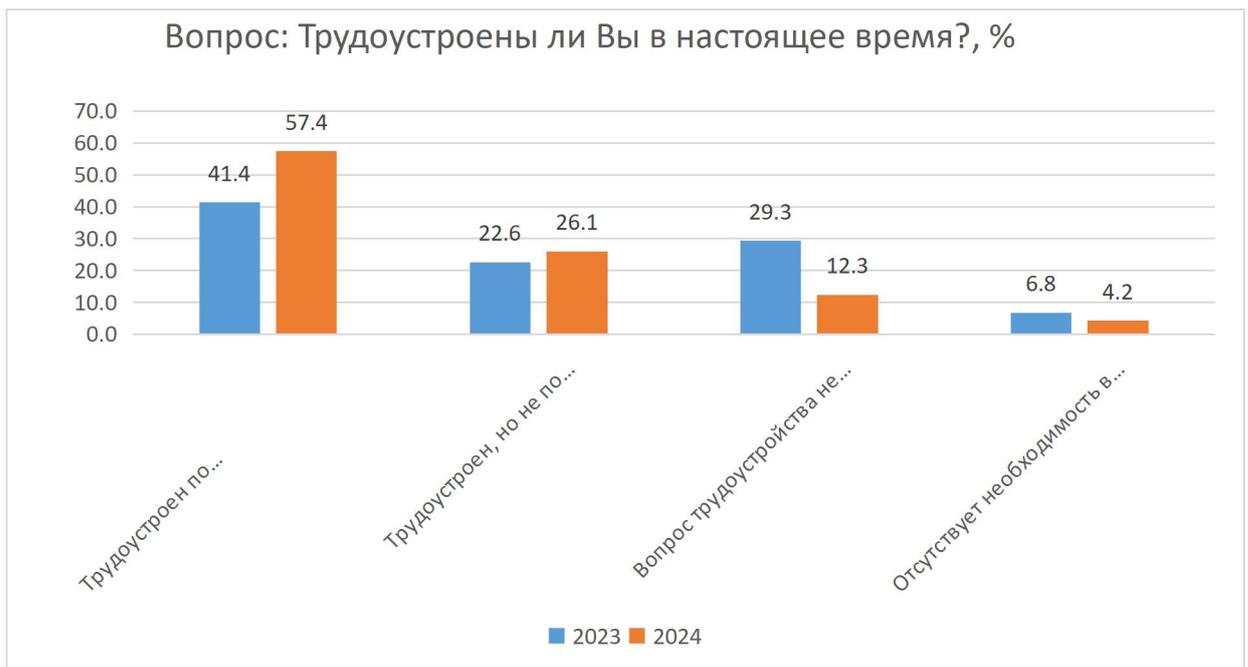
263 чел. (92,6 %) указали, что проживают в той же области, в которой находится ТвГТУ, 21 человек (7,4 %) в другом субъекте Российской Федерации.



91 чел. из опрошенных (32 %) собираются в дальнейшем продолжить обучение, 96 чел. (33,8 %) не планируют, 97 чел. (34,2 %) пока не знают.



На вопрос «Трудоустроены ли Вы в настоящее время?» получены следующие ответы: 163 чел. (57,4 %) трудоустроены по направлению подготовки (специальности), 74 чел. (26,1 %) трудоустроен, но не по направлению подготовки (специальности), 35 чел. (12,3 %) сказали, что вопрос трудоустройства не решен, и у 12 чел. (4,2 %) отсутствует необходимость в трудоустройстве.



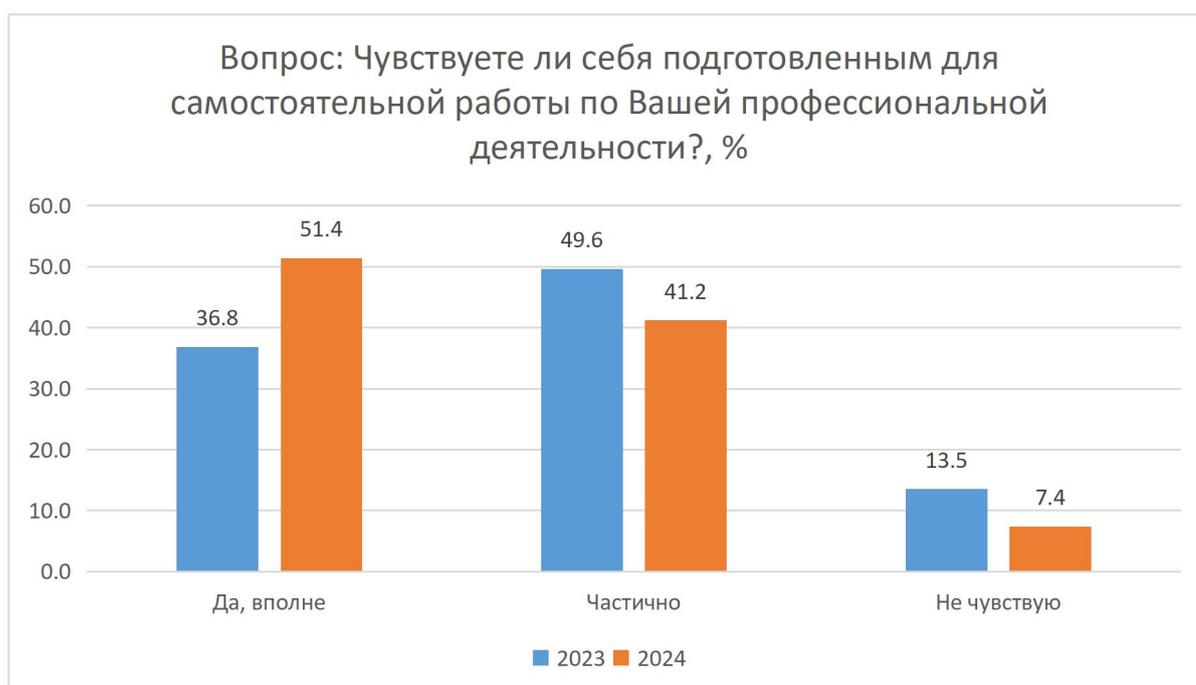
66 чел. (23,2 %) знакомы детально с основными задачами (и проблемами) будущей профессиональной деятельности и методами их решения, 148 чел. (52,1 %) достаточно знакомы с основными задачами, 61 чел. (21,5 %) знакомы, но недостаточно, 9 чел. (3,2 %) (в настоящее время еще проходят обучение в ТвГТУ на следующем уровне) – с проблемами не знаком.



85 чел. (29,9 % опрошенных) уверены, что компетенции, сформированные при освоении образовательной программы по направлению подготовки (специальности), полностью соответствуют их профессиональной деятельности, 119 чел. (41,9 %) считают, что в основном соответствуют, 63 чел. (22,2 %) указали, что соответствуют частично, 6 чел. (2,1 %) полагают, что полностью не соответствуют, 11 чел. (3,9 %) затруднились с ответом.



На вопрос анкеты «Чувствуете ли себя подготовленным для самостоятельной работы по Вашей профессиональной деятельности?» получены следующие ответы: да, вполне – 146 чел. (51,4 %), частично – 117 чел. (41,2 %), 21 чел. (7,4 %) не чувствуют себя подготовленными для самостоятельной работы.

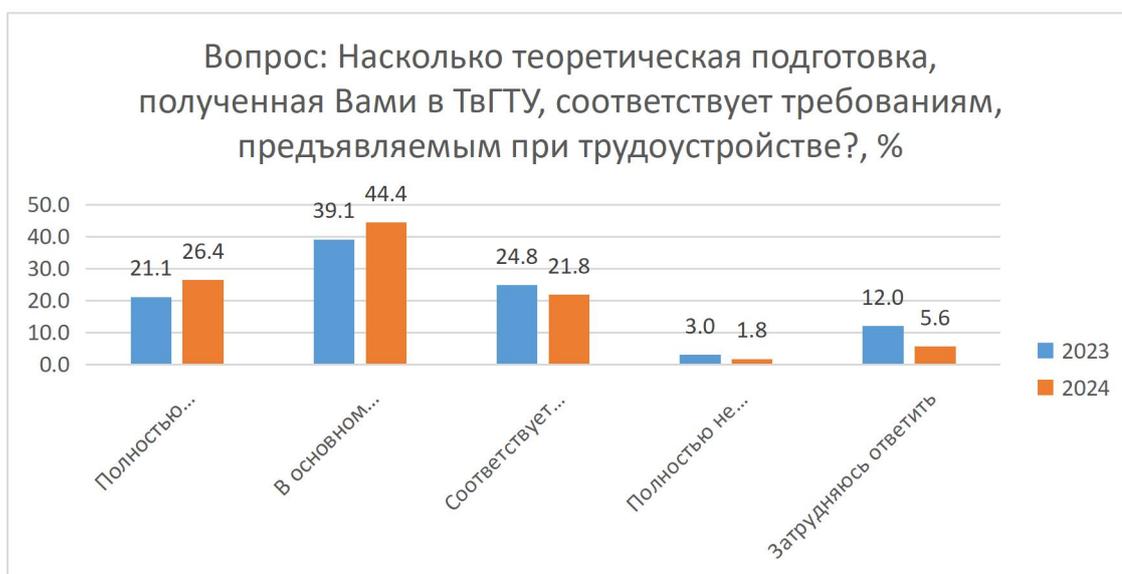


Среди опрошенных 69 чел. (24,3 %) считают, что практические навыки, полученные ими в ТвГТУ, полностью соответствует требованиям, предъявляемым при трудоустройстве, 122 чел. (43 %) полагают, что в

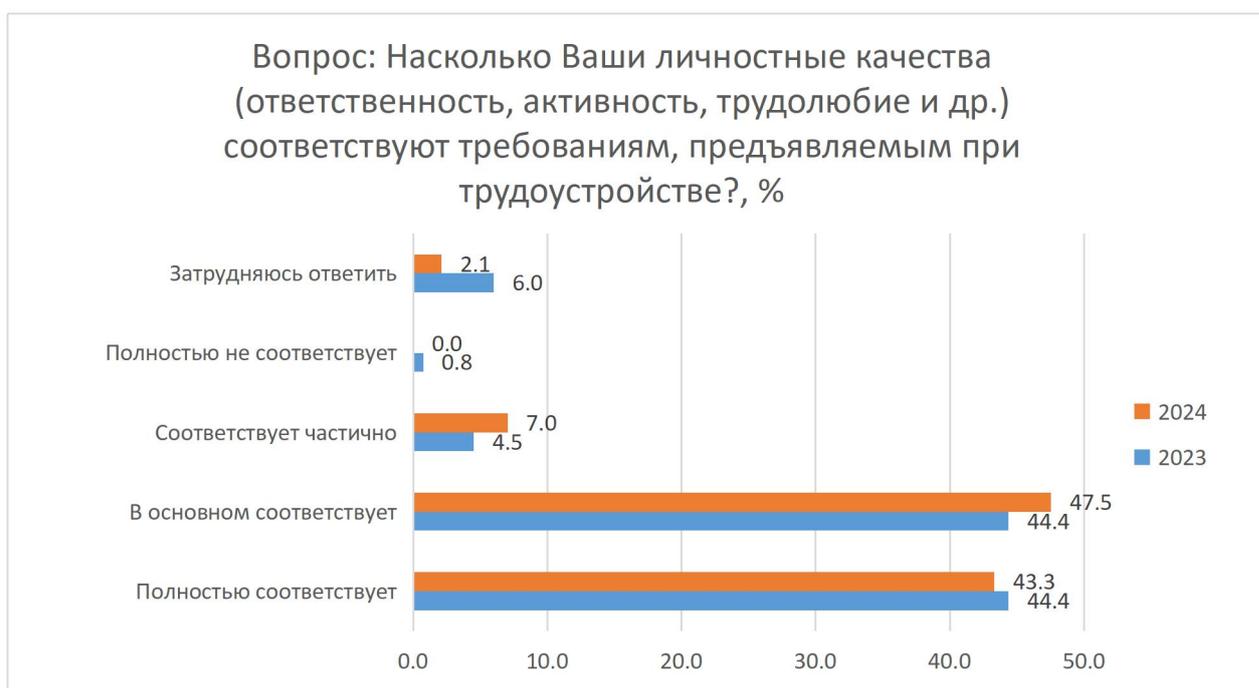
основном соответствуют, 62 чел. (21,8 %) ответили, что соответствуют частично, 16 чел. (5,6 %) – указали, что полностью не соответствуют, 15 чел. (5,3 %) затруднились с ответом.



75 человек (26,4 %) опрошенных считают, что теоретическая подготовка, полученная ими в ТвГТУ, полностью соответствует требованиям, предъявляемым при трудоустройстве, 126 чел. (44,4 %) считают, что в основном соответствует, 62 человек (21,8 %) полагают, что соответствует частично, 5 человек – полностью не соответствует, и 16 чел. (5,6 %) – затруднились с ответом.



Личностные качества респондентов (ответственность, активность, трудолюбие и другие), по их мнению, полностью соответствует требованиям, предъявляемым при трудоустройстве у 123 человек (43,3 %), в основном соответствуют у 135 человек (47,5 %), у 20 выпускников (7 %) соответствуют частично, 6 человек (2,1 %) затруднились с ответом на данный вопрос.



Респонденты заинтересованы в продолжении контактов с ТвГТУ в следующих формах: обучение по программам дополнительного профессионального образования – 37,7 % (107 чел.); участие в совместной исследовательской, проектной, инновационной и другой деятельности –

12,3 % (35 чел.); работа в качестве преподавателя – 8,8 % (25 чел.); участие в деятельности ассоциации выпускников образовательной организации 3,9 % (11 чел.), не заинтересованы 104 человека (36,6 %).

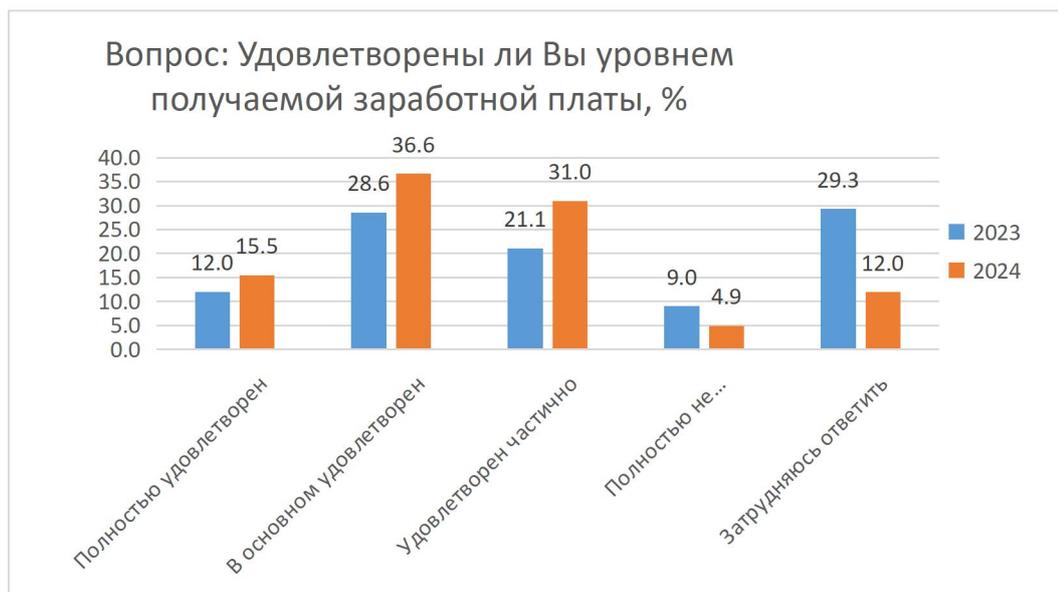


На вопрос «Удовлетворены ли Вы профессиональной деятельностью по направлению подготовки (специальности), полученной в образовательной организации?» получены следующие ответы: 106 чел. (37,3 %) полностью удовлетворен, 126 чел. (44,4 %) в основном удовлетворен, 33 чел. (11,6 %) удовлетворен частично, 6 чел. (2,1 %) полностью не удовлетворен, 13 чел. (4,6 %) затруднились с ответом.



Уровнем получаемой заработной платы полностью удовлетворены 44 чел. (15,5 %) опрошенных, 104 чел. (36,6 %) в основном удовлетворены, 88

чел. (31 %) удовлетворены частично, 14 чел. (4,9 %) полностью не удовлетворены, 34 чел. (12 %) затруднились с ответом.

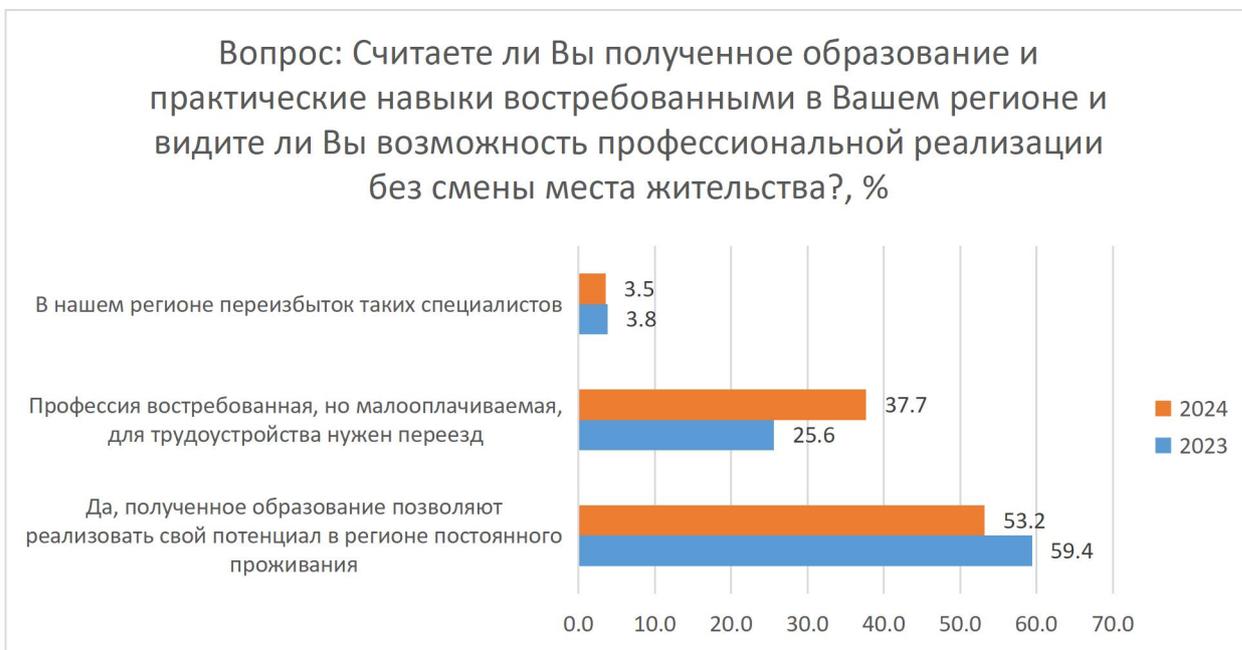


При ответе на вопрос «Удовлетворены ли Вы уровнем заработной платы, которую в среднем получают специалисты в вашем регионе проживания?» респонденты указали следующее: полностью удовлетворен 39 чел. (13,7 %), в основном удовлетворен 80 чел. (28,2 %), удовлетворен частично – 89 чел. (31,3 %), полностью не удовлетворен 50 чел. (17,6 %), 26 чел. (9,2 %) затруднились с ответом.



151 чел. (53,2 %) опрошенных считают, что полученное образование позволяют реализовать свой потенциал в регионе постоянного проживания,

107 чел. (37,7 %) ответили, что профессия востребованная, но малооплачиваемая, для трудоустройства нужен переезд; 10 человек (3,5 %) утверждают, что в Тверском регионе переизбыток таких специалистов, 12 человек (4,2 %) не планируют работать по профессии.



### ***Основные выводы***

1. 75 % опрошенных выпускников детально и достаточно знакомы с основными задачами (и проблемами) будущей профессиональной деятельности и методами их решения.

2. Почти 72 % респондентов уверены, что компетенции, сформированные при освоении образовательной программы по направлению подготовки (специальности), полностью и в основном соответствуют их профессиональной деятельности и 93 % выпускников – чувствуют себя подготовленным для самостоятельной работы по профессиональной деятельности.

3. 70 % и 67 % выпускников считают, что теоретическая подготовка и практические навыки (соответственно), полученные ими в ТвГТУ, полностью и в основном соответствует требованиям, предъявляемым при трудоустройстве.

4. Более 80 % респондентов удовлетворены профессиональной деятельностью по направлению подготовки (специальности), полученной в ТвГТУ.

5. Большинство выпускников заинтересованы в продолжении контактов с ТвГТУ в различных формах.

## **5.2. Анализ результатов опроса представителей объединений работодателей в 2024 г**

В опросе приняли участие 148 представителей работодателей ТвГТУ: ООО «ПрофГрупп», Общество с ограниченной ответственностью «Геотехнологии», ООО «Тверское БТИ», ГБУ «Центр кадастровой оценки», ООО «Геодезические работы», ООО «ПИНДСТРУП», АО «Завидовский экспериментально-механический завод», АО «ТВЗ», АО «ОТП-БАНК», Общество с ограниченной ответственностью «Научно-производственное объединение «Нисаба», ООО «Прометей-ТВ», ОАО Ресурс, АО Центргазсервис, Акционерное общество «Центргазсервис», ООО «ВИТМОР», ООО «Металл-Тех», ООО НПФ «Политехника», Тверской филиал ФКУ УС-101 ФСИН России, ПКБ ЦТ РЖД, ООО «Энергогрупп», ООО Фербер, Общество с ограниченной ответственностью «ОСНОВАНИЕ», Тверской филиал федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный центр охраны здоровья животных», Всероссийский научно-исследовательский институт мелиорированных земель - филиал ФГБНУ ФИЦ «Почвенный институт им. В.В. Докучаева», Общество с ограниченной ответственностью «Афанасий», Общество с ограниченной ответственностью «Пластик-Строймаркет», Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт элементоорганических соединений им. А.Н. Несмеянова Российской академии наук, Общество с ограниченной ответственностью Научно-производственное объединение «Биомедицинские Инновационные Технологии», Общество с ограниченной ответственностью «ЭКОМАШГРУПП», Общество с ограниченной ответственностью «Тверской

лакокрасочный завод», ООО «Тверской завод хлебопекарного оборудования», АО «Волжский пекарь», ООО Торговая компания «САН», ООО «Орион Интернейшнл Евро», ОАО «Мелькомбинат», ПАО «Газпром автоматизация», ООО «Лоджиктим», ЗАО «Главный испытательный сертификационный центр безопасности программных средств ВТ», ООО «Стептрейд», ООО «ТК Основание», АО «СтанкоМашХолдинг», ООО «ТЛК-Групп», Военная академия ВКО, АО «ГПТП "ГРАНИТ», ООО «ТРАСКО», ООО «Тверской центр социологических и маркетинговых исследований», ООО «Энергогрупп», ООО Сириус, ООО «КУПИШУЗ», ООО «МЕТАВР», АО «Тверьгорэлектро», Заволжский мясокомбинат, ООО «Альбион-2002», ООО «ВМ МАРКЕТИНГ», АНО «Диалог регионы», Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, ООО «Промстрой», ПАО Сбербанк, ООО «НОРД-АВТО ТРЕЙД», Аларм-моторс Лахта, ООО Медтехника плюс, ООО «Компас Транс», ТФОМС Тверской области, ООО «ПКБ АП», ООО «Проектно-конструкторское бюро автоматизации производств», ООО «ГрандТехСервис-Инжиниринг», ООО «Алма Медика», Лада КорсГрупп Тверь.

В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования ТвГТУ в баллах и в процентах.

Таблица 1 – Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования ТвГТУ

№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)? *	4,29	85,81
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников? *	4,33	86,62
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников? *	4,05	81,08
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? *	4,16	83,11
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами? *	4,05	81,08

6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению? *	4,11	82,16
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов? *	4,08	81,76
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию? *	4,10	82,03
	Среднее значение	<b>4,15</b>	<b>82,96</b>

У 52,7 % респондентов (78 чел.) на предприятии трудоустроены выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения, у 47,3 % (70 чел.) – нет.



63 чел. (42,57 %) считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют профессиональным стандартам, 69 чел. (46,62 %), указали, что в основном соответствуют, 14 чел. (9,46 %) – частично соответствуют, 2 чел. (1,35 %) затруднились с ответом.

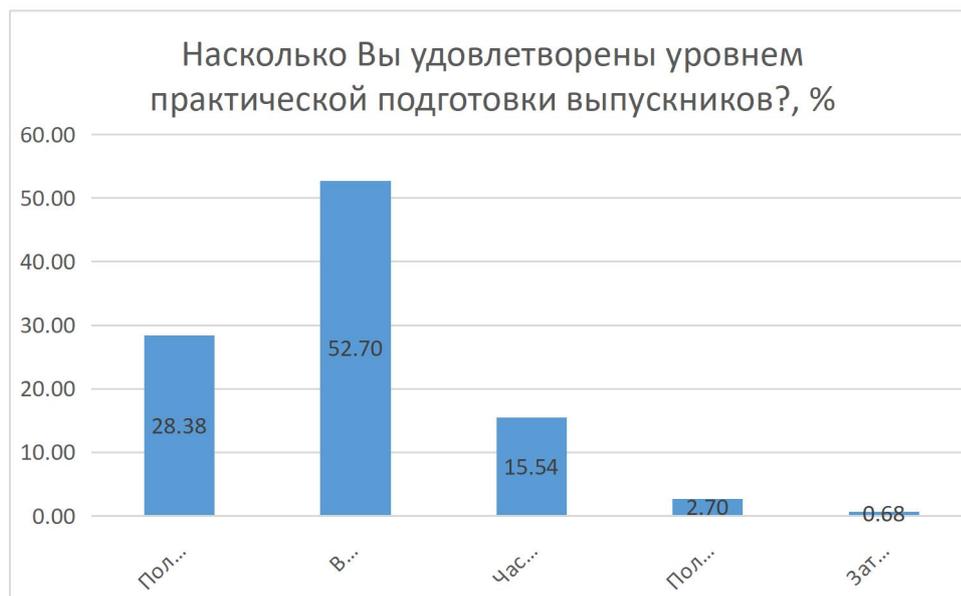


62 человека (41,89 %) полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, 77 чел. (52,03 %) в основном удовлетворены, 7 чел. (4,73 %) частично удовлетворены, 2 чел. (1,35 %) – затруднились с ответом.

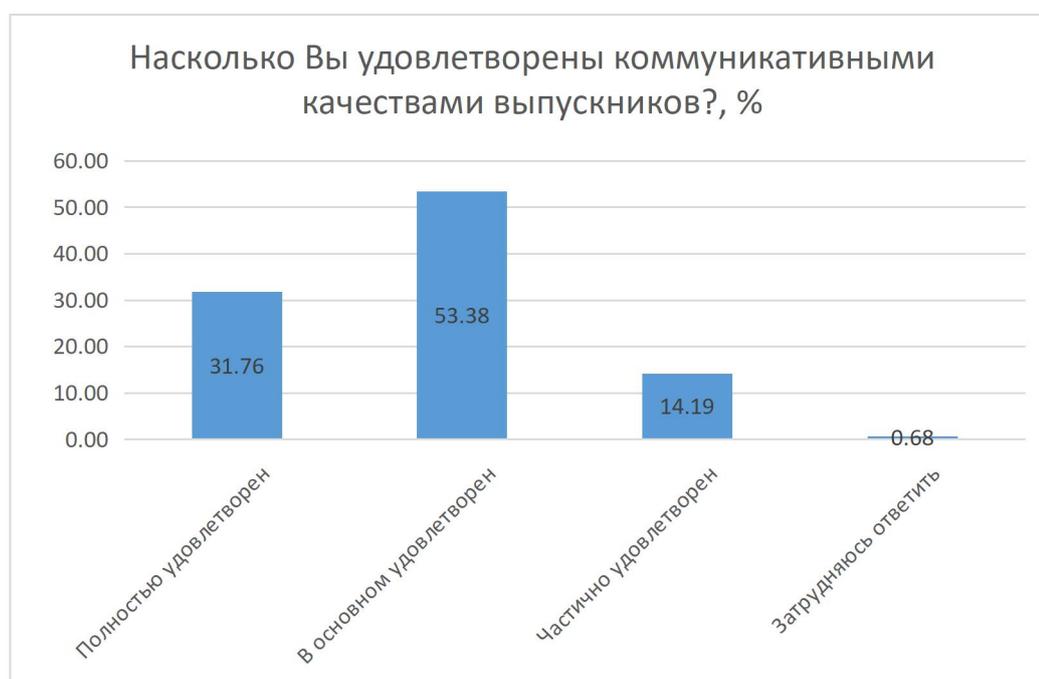


Уровнем практической подготовки выпускников полностью удовлетворены 42 респондента (28,38 %), 78 чел. (52,70 %) в основном

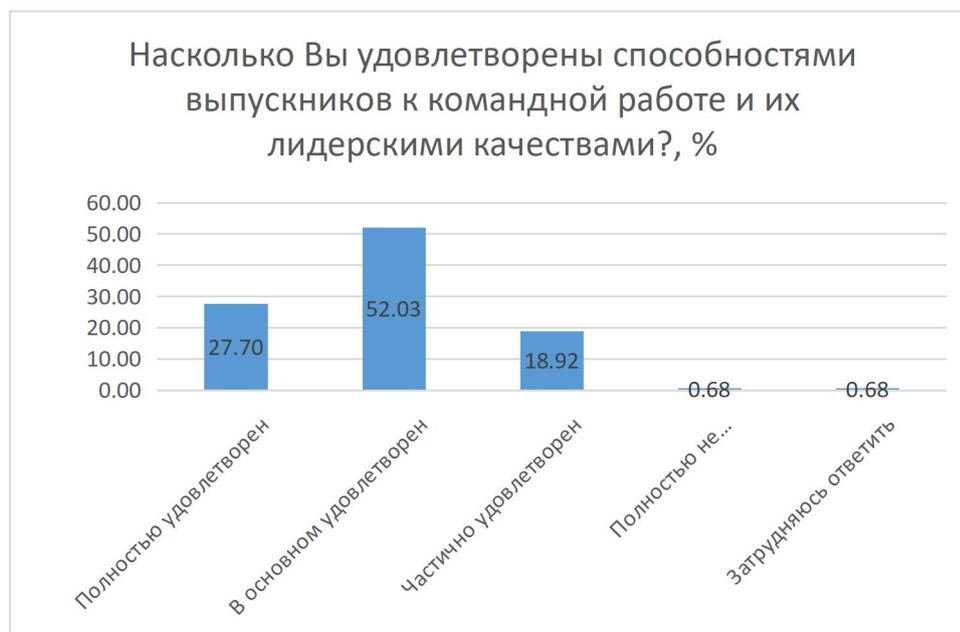
удовлетворены, 23 чел. (15,54 %) частично удовлетворены, 4 чел. (2,7 %) полностью не удовлетворены, 1 чел. (0,68 %) – затруднились с ответом.



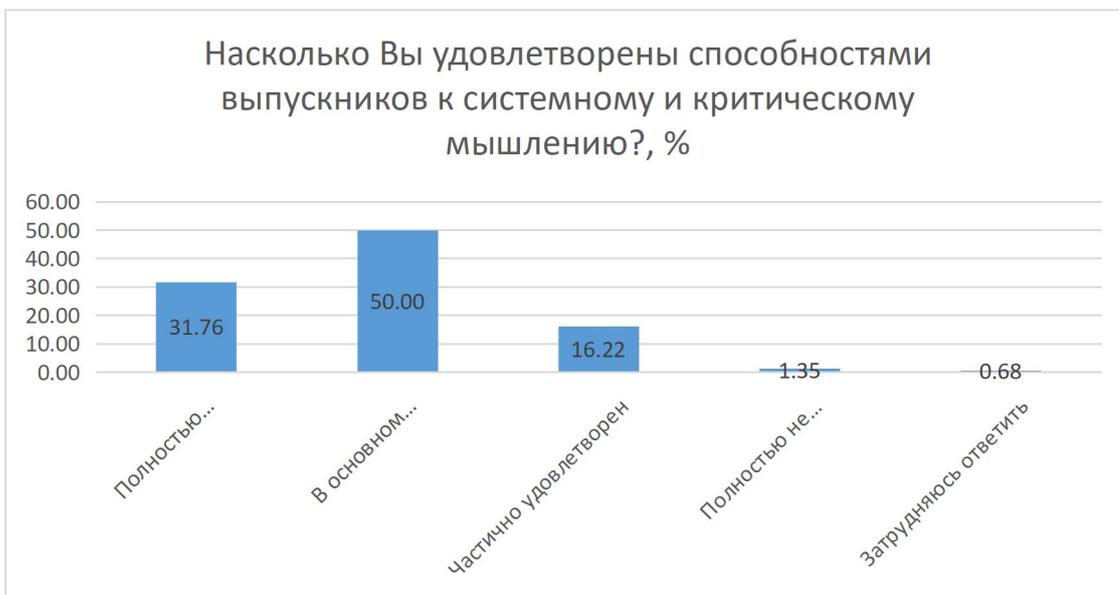
Коммуникативными качествами выпускников полностью удовлетворены 47 работодателей (31,76 %), 79 чел. (53,38 %) – в основном удовлетворены, 21 чел. (14,19 %) частично удовлетворены, 1 чел. (0,68 %) – затруднились с ответом.



Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами полностью удовлетворены 41 человек (27,7 %), в основном удовлетворены 77 человек (52,03 %), 28 чел. (18,92%) частично удовлетворены, 1 чел. (0,68%) полностью не удовлетворен, 1 чел. (0,68%) – затруднился с ответом.



На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» получены следующие ответы: полностью удовлетворен – 47 чел. (31,76 %), в основном удовлетворен – 74 чел. (50 %), 24 чел. (16,22 %) частично удовлетворены, 2 чел. (1,35 %) полностью не удовлетворены, 1 чел. (0,68 %) – затруднился с ответом.

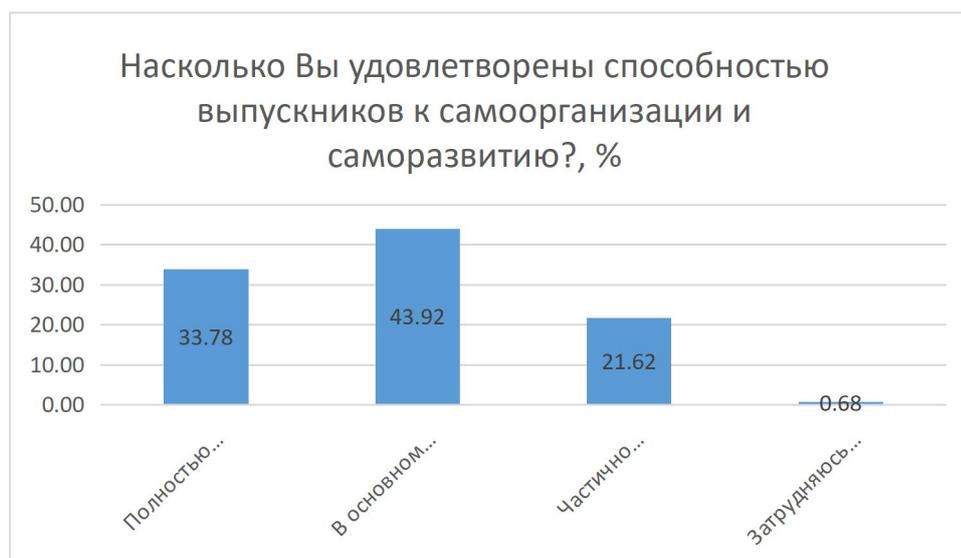


Способностями выпускников к разработке и реализации проектов полностью удовлетворены – 46 чел. (31,08 %), в основном удовлетворены – 71 чел. (47,97%), 30 чел. (20,27%) частично удовлетворены, 1 чел. (0,68%) – затруднился с ответом.



Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию полностью удовлетворены 50 респондентов (33,78 %), в основном

удовлетворены 65 (43,92 %), 32 чел. (21,62%) частично удовлетворены, 1 чел. (0,68%) – затруднился с ответом.



Анализ ответов на вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали варианты ответов, которые условно можно поделить на две группы: *общие*, такие как способность к мышлению, принятию решений, обоснованность этих решений, уверенные пользователи ПК, самоорганизованность, ответственность, работа в современных графических редакторах, знание трудового и специального (по направлению деятельности предприятия) законодательства, готовность к обучению, умение работать в многозадачном режиме, владение грамотной письменной и устной речью; и *знания и умения в профессиональной сфере* (знание программных продуктов и др.).

За последний год 127 работодателей (85,81 %) приняли на работу от 1 до 5 выпускников ТвГТУ, 17 (11,49 %) от 6 до 10, 3 (2,03 %) – от 11 до 15, 1 чел. (0,68 %) более 15.



99 % респондентов намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу.

Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 115 работодателей (77,7 %), 32 чел. (21,62 %) – да, ограничено.

Развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ представители работодателей готовы в следующих формах:

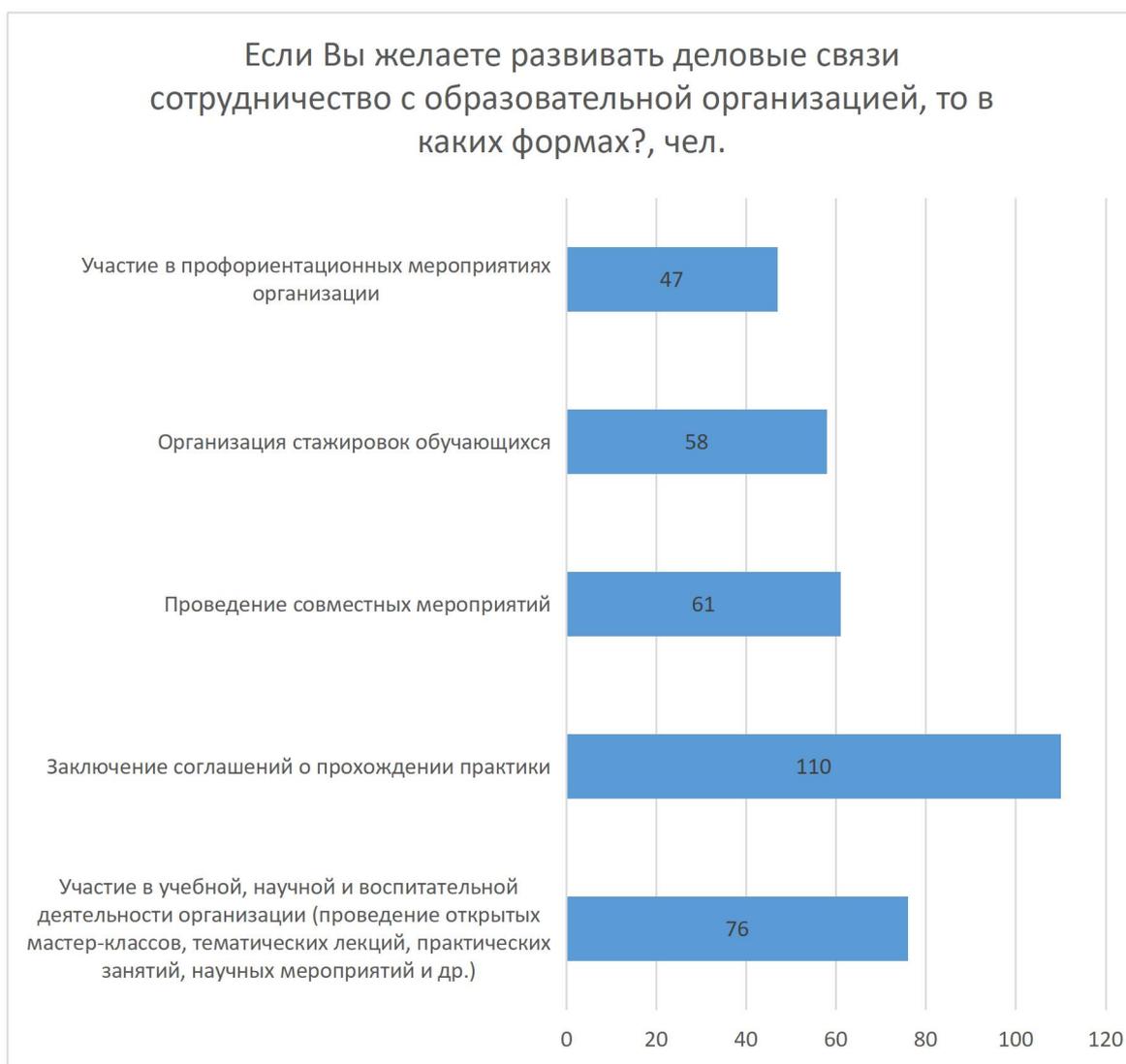
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.) – 76 чел.;

Заключение соглашений о прохождении практики – 110 чел.;

Организация стажировок обучающихся – 58 чел.;

Участие в профориентационных мероприятиях организации – 47 чел.

Проведение совместных мероприятий – 61 чел.



Основными достоинствами подготовки выпускников ТвГТУ по мнению опрошенных представителей работодателей являются:

соответствие профессиональному стандарту – 86 чел.

высокий уровень теоретической подготовки – 76 чел.,

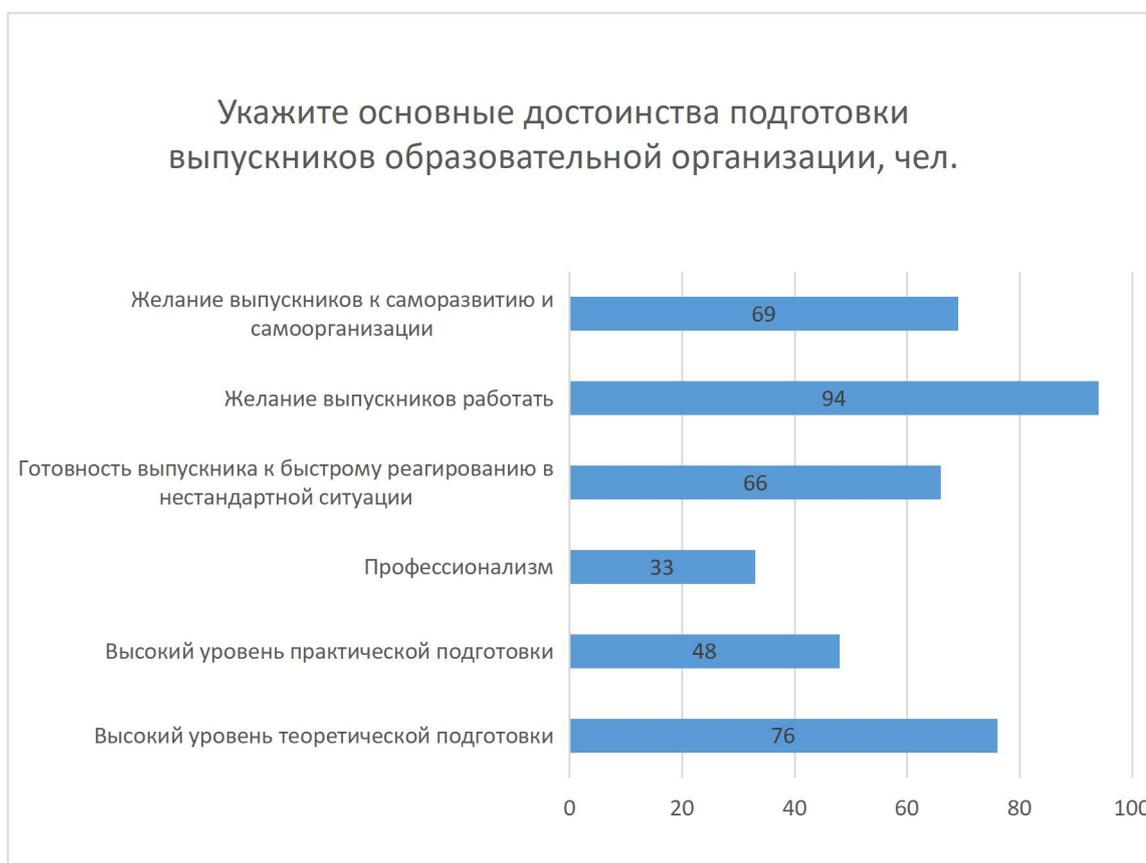
профессионализм – 33 чел.,

высокий уровень практической подготовки – 48 чел.,

готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации – 66 чел.,

желание выпускников работать – 94 чел.,

желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации – 69 чел.



Среди основных недостатков в подготовке выпускников ТвГТУ отмечено следующее: несоответствие профессиональному стандарту (при наличии) – 5 чел., низкий уровень теоретической подготовки – 14 чел., недостаточный уровень практической подготовки – 72 чел., отсутствие желания работать – 21 чел, низкая производственная дисциплина – 18 чел., отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию – 26 чел., низкий уровень общей профессиональной подготовки – 9 чел., другое (недостатков нет) – 23 чел.

Для повышения качества подготовки выпускников представители работодателей предложили следующие изменения в образовательной программе:

индивидуализация образовательных траекторий обучающихся – 18 чел.,

включение практикантов в производственный процесс – 111 чел.,

регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности) – 57 чел.,

совмещение направлений подготовки (специальностей) – 44 чел.,

улучшение материально-технической базы образовательной организации – 77 чел.,

регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава – 24 чел.,

повышение профессионального уровня преподавательского состава – 21 чел.,

актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями – 64 чел.



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» получены следующие ответы:

знания новейших технологий – 104 чел.,

знание законодательства – 51 чел.,

знание иностранного языка – 24 чел.,

умение проявлять инициативу на работе – 99 чел.,

умение применять инновации в своей работе – 83 чел.,

социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) – 79 чел.



64 чел. (43,24 %) ответили, что представители их организации (предприятия) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в ТвГТУ, 84 чел. (56,76 %) – не участвуют в ГИА.

47 чел. (31,76 %) отметили, что представители их организации (предприятия) участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий ТвГТУ в качестве их председателей, 101 чел. (68,24 %) не участвуют в работе ГЭК.

На вопрос «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 100 респондентов (67,57 %) ответили – да, 48 чел. – нет.

18 респондентов отметили (12,16 %), что участвуют в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательным программам, реализуемым ТвГТУ, 130 чел. (87,84 %) не участвуют.

17 представителей работодателей (11,49 %) участвуют в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых ТвГТУ, 131 респондент – нет.

12 чел. (8,11 %) от организаций (предприятий) работодателей участвуют в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования, 136 чел. –нет.

В качестве предложений по улучшению подготовки выпускников в ТвГТУ работодатели отметили следующие: увеличение практической составляющей в обучении, изучение норм законодательной базы, увеличение объёма совместных практико-ориентированных мероприятий для студентов и работодателей, улучшение материально-технической базы образовательной организации, развитие умений и навыков в сфере обороноспособности государства.

### **Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей Тверского государственного технического университета в 2024 г:**

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования ТвГТУ составила в 2024 г – 82,96 %.

2. 52,7 % работодателей сотрудничают с ТвГТУ в рамках целевого обучения.

3. 89 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательных программ в университете, полностью и в основном соответствуют профессиональным стандартам.

4. 94 % опрошенных работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по образовательным программам.

5. 81 % участвовавших в опросе работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.

6. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 77,7 % опрошенных работодателей.

7. Представители работодателей отметили необходимость повышать уровень практической подготовки обучающихся, и выразили свою готовность включать практикантов в производственный процесс.

### **6. План мероприятий по повышению удовлетворенности качеством образования**

№	Мероприятие	Срок реализации	Ответственное подразделение
1	Организация обучающих семинаров с обучающими выпускных курсов по вопросам: - составления резюме; - развитию коммуникативных навыков, командной работе.	2024-2025 гг	Выпускающие кафедры Центр содействия трудоустройству выпускников (ЦСТВ)
2	Организация и проведение мероприятий для обучающихся для развития навыков проектной деятельности.	2024-2025 гг	Кафедры Факультеты, Молодежное научное общество
3	Проведение семинаров для заинтересованных работодателей для расширения сотрудничества в рамках целевого приема	2024-2025 гг	Центр менеджмента качества (ЦМК), Выпускающие кафедры
4	Проведение практики обучающихся преимущественно на предприятиях (организациях)	2024-2025 гг	Выпускающие кафедры ЦСТВ
5	Проведение совместных мероприятий с организациями (экскурсий на предприятия, вебинары, ярмарки вакансий)	2024-2025 гг	Выпускающие кафедры Факультеты ЦСТВ
6	Мониторинг удовлетворенности выпускников ТвГТУ и представителей работодателей качеством образования	Не реже 1 раза в год	Выпускающие кафедры Центр менеджмента качества