

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

РЕШЕНИЕ УЧЕНОГО СОВЕТА

Протокол № 9
от 22.04.2026 г

**Тенденции развития дополнительного
образования и профессионального
обучения в университете**

Заслушав и обсудив доклад врио директора ИДПО Мартынова Д.В. «Тенденции развития дополнительного образования и профессионального обучения в университете», ученый совет университета **отмечает**:

В настоящее время в ИДПО обучение студентов проводится по 25 программам бакалавриата и 2 специальностям высшего образования.

Контингент студентов 2408 человек, что на 7% больше, чем в предыдущем учебном году.

В 2025 году на 1 курс ИДПО зачислено 703 студента (на 8% больше, чем в 2024 году), в том числе на бюджетные места 162 студента, на полный срок платного обучения 137 студентов (в 2024 г. 100 чел.). Доля студентов, зачисляемых в ИДПО на бюджетные места, составляет 23% (2024/25 учебном году – 25%).

На протяжении последних 4 лет доля принятых на 1 курс для обучения по ускоренным образовательным программам высшего образования составляет в среднем 60 %, что говорит об устойчивой, сохраняющейся на протяжении более 20 лет потребности населения и специалистов в получении высшего образования по системе непрерывного ускоренного обучения для выпускников учреждений СПО и вузов.

Наибольшая численность студентов отмечается на направлениях «Информационные системы и технологии» (319 чел., 13%), «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств» (264 чел., 11%), «Электроэнергетика и электротехника» (239 чел., 10%), «Строительство» (166 чел., 7%), «Менеджмент» (149 чел., 6%), «Прикладная информатика» (146 чел., 6%).

Из общего контингента студентов ИДПО:

- 76% обучаются на направлениях и специальностях технического профиля;

- 24% - на гуманитарных направлениях,

что отражает устойчивую тенденцию потребности рынка труда в специалистах по отраслям на уровне региона.

Годовой доход от внебюджетной деятельности ИДПО по программам бакалавриата и специалитета в 2024/2025 учебном году составил 114 млн. 883 тыс. руб., в том числе по ускоренному сроку обучения 71 млн. 889 тыс. руб., по полному сроку - 42 млн. 994 тыс. руб.

Для сохранения контингента обучающихся по заочной форме действует система индивидуальной работы со студентами, условно переведёнными с курса на курс. Усовершенствована система оперативного оповещения студентов, в том числе об академических задолженностях.

Реализация программ ДПО является также одной из основных составляющих непрерывного профессионального образования – «Образования через всю жизнь».

Ведётся обучение по более чем 32 программам дополнительного профессионального образования из 66, разработанных в ИДПО совместно с кафедрами и представленных на сайте ТвГТУ. В 2025 году проведено обучение по 23 программам повышения квалификации и 9 программам профессиональной переподготовки. Семь программ реализовывались впервые.

В 2025 году прошли переподготовку и повышение квалификации 1558 слушателей. Из них 1401 человек обучено по программам повышения квалификации и 157 человек – по программам профессиональной переподготовки (от 250 часов). Это на 54% больше, чем численность обученных в 2024 году.

Ведётся работа по исполнению программы развития университета в части доведения доли НПП, прошедших повышение квалификации по обязательным программам, до нормативного состояния, а именно:

- Работа преподавателя в электронно-информационной среде образовательной организации высшего образования - 97,7 %;
- Организационные и психолого-педагогические основы инклюзивного высшего образования - 99,42 %;
- Основы профилактики коррупции - 88,5 %;
- Профилактика и противодействие идеологии терроризма, ксенофобии и экстремизма в образовательных учреждениях - 85,05 %.

Кроме того преподаватели и сотрудники вуза проходят повышение квалификации по профилю преподаваемых дисциплин, а также курсы психолого-педагогической направленности. Ряд программ представители ППС и сотрудников вуза проходят в сторонних организациях.

Значимость реализации программ ДПО возрастает в связи с принятием и введением в действие профессиональных стандартов, в соответствии с которыми к выполнению определённых трудовых функций на предприятиях и в организациях допускаются только специалисты соответствующего профиля или прошедшие профессиональную переподготовку, имеющие соответствующие дипломы, подтверждающие их профессиональные компетенции.

Наиболее востребованными за последние три года (2023-2025 гг.) были программы: «Газоснабжение», «Оборудование и технология сварочного производства в машиностроении», «Горное дело (руководство горными работами без права руководства взрывными работами)», «Промышленное и гражданское строительство», «Теплоэнергетика и теплотехника» и другие.

Одной из самых востребованных программ переподготовки социально-гуманитарной направленности по-прежнему является «Психологическое консультирование».

В связи с высоким спросом и желанием у слушателей углубить свои знания в данной сфере также реализуются программа профессиональной переподготовки «Спортивная психология» и программы повышения квалификации «Психологическое консультирование супружеских пар», «Методы практической психологии». Успех данных программ в том числе обеспечен привлечением к педагогическому процессу действующих специалистов-практиков разных методов (направлений) психотерапии.

В 2025 году были заключены договоры на обучение с организациями и предприятиями Твери, Тверской области и других регионов. Среди них Администрация города Твери (АНО «Центр развития компетенций»), АО «Газпром газораспределение Тверь», ООО «ЕвроПит», ООО «Управление карьерами», ООО «Стройтепломонтаж», ГБУ «Тверской РЦЦС», ООО «ПромТехПроект», ООО «Омега групп», ООО «Комбинат ЖБИ-6», ООО «Лема-Т», АО «Тверьгазстрой», АО «Гланит», МУП «Тепловые сети», АНО «Международная Дартс Лига», ООО «ТЕК-КОМ Производство», ООО «ПК ПУШ ПУЛ».

Наиболее востребованными программами повышения квалификации за последние три года были: «Современные технологии очистки оборудования и коммуникаций, использующие гидродинамику струйного истечения», «Технология термической обработки в машиностроении», «Техническое обслуживание и ремонт медицинской техники».

В 2025 году отдел переподготовки и повышения квалификации ИДПО продолжил расширять географию сотрудничества с регионами страны и ближнего зарубежья. Среди наших партнёров представлены Московская область, Ленинградская область, Республика Удмуртия, Орловская область, Ульяновская область, Новгородская область.

В текущем году продолжилось сотрудничество с компанией РТСИМ, которая является ведущим российским разработчиком компьютерных тренажёров для обучения специалистов нефтегазового сектора. Совместными усилиями была разработана программа повышения квалификации «Автоматизация, управление и компьютерное моделирование химико-технологических процессов на платформе РТСИМ.Карьера» для студентов ХТФ.

В сотрудничестве с компанией ПервыйБит реализована новая программа профессиональной переподготовки «Автоматизация финансовой деятельности в 1С:ERP» для студентов выпускных курсов бакалавриата ФИТ и магистрантов университета.

В вузе наметилась отчётливая тенденция увеличения удельного веса студентов в структуре слушателей программ ДПО. Однако пока речь идёт о единичных кафедрах. Необходимо оперативное привлечение заведующих всех выпускающих кафедр к разработке программ профессиональной переподготовки по родственным профессиональным стандартам и программ повышения квалификации для своих студентов.

За последние 5 лет доход университета от деятельности отдела переподготовки и повышения квалификации специалистов составил 33 млн. 577 тыс. рублей.

Ключевая роль в увеличении данного показателя перешла к непрофильным для университета программам.

В целях реализации стратегии развития университета в части развития системы ДПО к 2030 году предстоит увеличить численность обученных слушателей до 2500 человек, к 2036 году - до 3000 человек. За ближайшие десять лет предстоит добиться двухкратного роста доходов от программ ДПО.

К 2030 году необходимо довести количество корпоративных заказчиков по реализации программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки до 35.

В связи с вышеизложенным:

Приоритетными направлениями по развитию образовательной деятельности в ИДПО являются:

- расширение и обновление перечня образовательных программ высшего образования, программ ДПО на основе изучения рынка труда, потребностей предприятий, организаций и населения в получении образовательных услуг;
- ведение планомерной и активной работы с предприятиями, организациями по привлечению слушателей для обучения по программам ДПО, по формированию у заказчиков образовательных услуг ДПО положительного имиджа университета при реализации программ, повышению престижа выдаваемых документов;
- работа в муниципальных образованиях Тверской области по выявлению потребностей в повышении квалификации и переподготовке специалистов предприятий и организаций Тверского региона;
- создание и внедрение в практику реализации программ ДПО инновационных технологий, в том числе дистанционных средств и методов обучения, а также сетевых форм реализации программ;
- использование традиционных и инновационных технологий в профориентационной работе в колледжах и школах на территории Тверской области, на предприятиях и в организациях;
- продолжение работы по улучшению обеспеченности студентов-заочников методическими материалами и доступа к этим материалам, совершенствование функционирования электронной информационно-образовательной среды вуза и активное использование в дистанционной работе со слушателями таких платформ как Контур.Толк, Яндекс.Телемост и Salute Jazz.

Ученый совет университета **р е ш и л:**

1. Считать развитие системы дополнительного профессионального образования, заочного и очно-заочного обучения по программам специалитета и бакалавриата с полным и ускоренным сроками по индивидуальным планам одними из приоритетных направлений деятельности университета и одобрить деятельность ИДПО в этом направлении.

2. Врио директора ИДПО Мартынову Д.В. совместно с заведующими выпускающих кафедр на постоянной основе в целях повышения качества подготовки, сохранения контингента студентов:

- усилить контроль за исполнением графиков учебного процесса выпускающими кафедрами, за проведением занятий, консультаций, за движением контингента студентов;

- вводить новые направления и профили для обучения в ИДПО, привлекая выпускающие кафедры, не участвующие в учебном процессе ИДПО;

- повышать эффективность выпуска студентов ИДПО путём индивидуализации работы со студентами, совершенствования учебно-методического обеспечения образовательного процесса;

- улучшить систему информированности студентов-заочников об их ответственности за несоблюдение академической и финансовой дисциплины во избежание возможных потерь контингента студентов, используя для этого все возможные информационные ресурсы.

3. В целях развития системы дополнительного профессионального образования в ТвГТУ врио директора ИДПО Мартынову Д.В., начальнику отдела переподготовки и повышения квалификации ИДПО Щавелевой М.А., заведующим кафедрами ТвГТУ:

- вести работу по формированию у заказчиков образовательных услуг ДПО положительного имиджа как реализуемых программ, так и выдаваемых документов, используя сайт ТвГТУ и другие средства информации;

- совместно с отделом разработки и сопровождения информационных систем постоянно обновлять содержание сайта в части реализации программ ДПО;

- при планировании реализации программ ДПО в 2027 году до 1 декабря 2026 года провести анализ потребностей рынка труда в повышении квалификации и переподготовке руководителей и специалистов предприятий, а также анализ рынка образовательных услуг на уровне Тверского и близлежащих регионов;

- до конца 2026 года организовать материально-техническую поддержку (оборудовать задействованные аудитории проекторами, экранами и выходами в сеть Интернет) для улучшения качества реализации программ дополнительного профессионального образования с использованием дистанционных образовательных технологий, в том числе для привлечения слушателей из других регионов;

- по мере необходимости привлекать для реализации программ дополнительного профессионального образования ведущих руководителей и специалистов предприятий и организаций Твери и Тверской области, использовать сетевые формы реализации программ ДПО с привлечением кадровых и материальных ресурсов образовательных организаций и производственных предприятий.

4. В целях реализации целевых показателей стратегии развития университета заведующим выпускающими кафедрами до 1 декабря 2026 года разработать программы профессиональной переподготовки по родственным профессиональным стандартам и программы повышения квалификации для своих студентов.

Председатель ученого совета ТвГТУ

А.А. Артемьев

Ученый секретарь

А.Н. Болотов