

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тверской государственный технический университет»  
(ТвГТУ)

УТВЕРЖДАЮ

Ректор

\_\_\_\_\_ А.В. Твардовский  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей  
по направлению подготовки 18.03.01 Химическая технология в 2023 г**

Анкетирование представителей работодателей по направлению подготовки 18.03.01 Химическая технология проводился с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования.

Опрос представителей объединений работодателей по направлению подготовки 18.03.01 Химическая технология проведен в период с 18 сентября по 24 сентября 2023 г в соответствии с приказом ректора ТвГТУ от 15.09.2023 г №50-р.

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

При заполнении анкеты работодателя на официальном сайте ТвГТУ проверяется IP адрес респондента, что исключает ответ на анкету более одного раза с одного IP адреса.

В опросе приняли участие 11 представителей работодателей ТвГТУ: ППК «Роскадастр» по Тверской области, Тверской филиал федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный центр охраны здоровья животных», открытое акционерное общество «Тверская фармацевтическая фабрика», всероссийский научно-исследовательский институт мелиорированных земель - филиал ФГБНУ ФИЦ «Почвенный институт им. В.В. Докучаева», Федеральное государственное учреждение «Тверской центр стандартизации, метрологии и сертификации», Открытое акционерное общество «Тверской вагоностроительный завод», Общество с

ограниченной ответственностью «Афанасий», Общество с ограниченной ответственностью «Пластик-Строймаркет», ООО «НИТЦентр», ООО «ИОН».

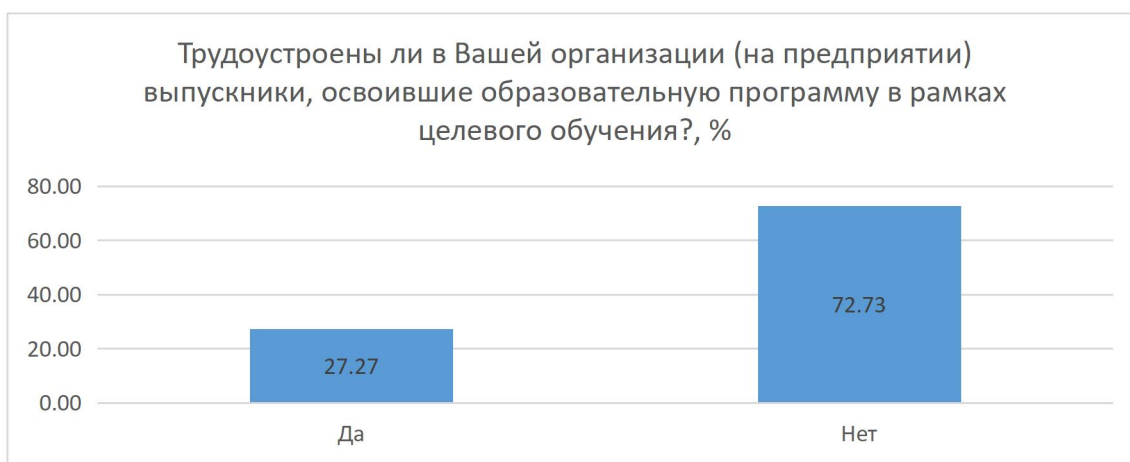
### 1. Результаты анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 18.03.01 Химическая технология в 2023 г.

В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 18.03.01 Химическая технология в баллах и в процентах.

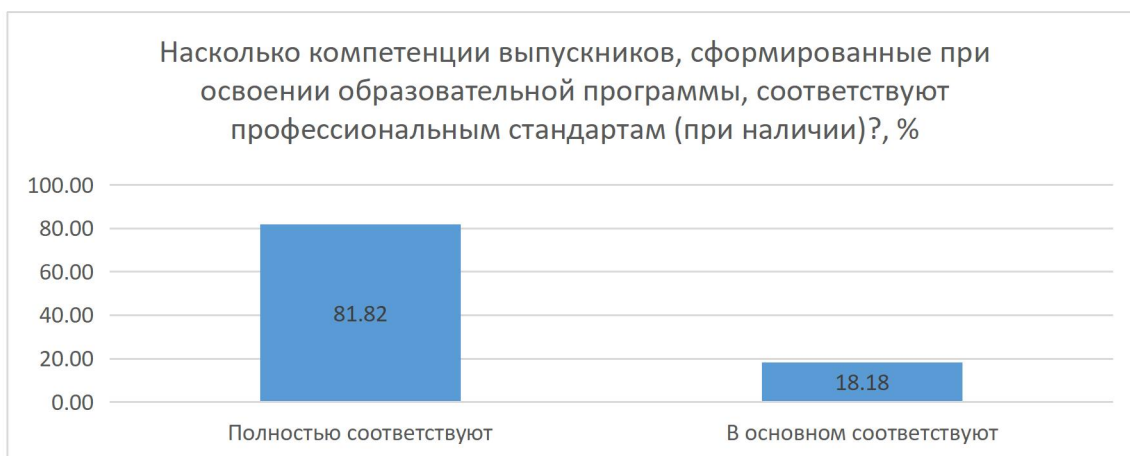
Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 18.03.01 Химическая технология

№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)? *	4,82	96,36
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников? *	4,73	94,55
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников? *	4,55	90,91
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? *	4,73	94,55
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами? *	4,45	89,09
6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению? *	4,55	90,91
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов? *	4,55	90,91
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию? *	4,36	87,27
	<b>Среднее значение</b>	4,59	91,82

У 27,27 % респондентов (3 чел.) трудоустроены на предприятии выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения, у 72,73 % (8 чел.) – нет.



9 чел. (81,82 %) считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют профессиональным стандартам, 2 чел. (18,18 %), указали, что в основном соответствуют.



8 человек (72,73 %) полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, 3 чел. (27,27 %) в основном удовлетворены.



Уровнем практической подготовки выпускников полностью удовлетворены 7 респондента (63,64 %), 3 чел. (27,27 %) в основном удовлетворены., 1 чел. (9,09%) удовлетворен частично.



Коммуникативными качествами выпускников полностью удовлетворены 8 работодателей (72,73%), 3 чел. (27,27 %) – в основном удовлетворены.



Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами полностью удовлетворены 6 человек (54,55%), в основном удовлетворены 4 человек (36,36 %), 1 чел. удовлетворен частично.



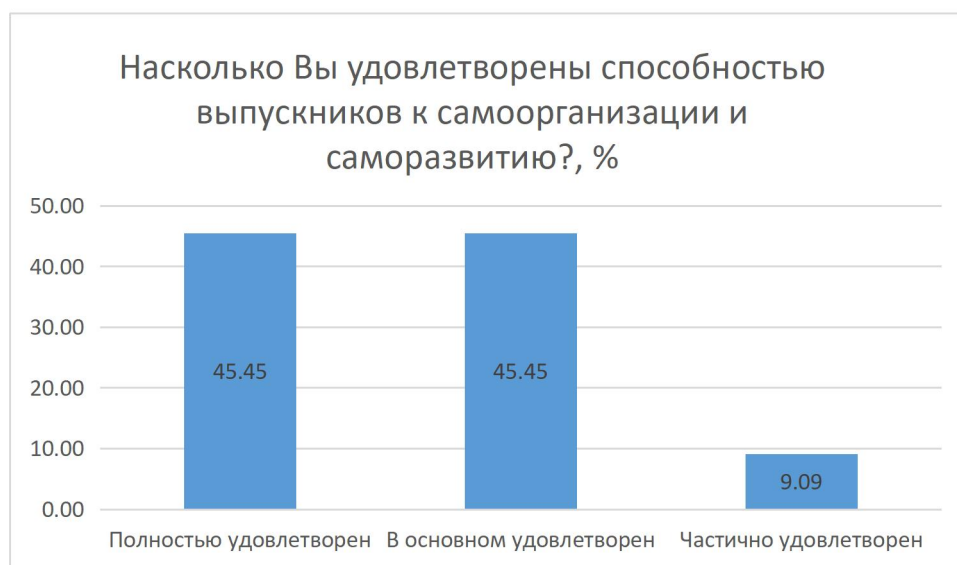
На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» получены следующие ответы: полностью удовлетворен – 7 чел. (64,64 %), в основном удовлетворен – 3 чел. (27,27 %), 1 чел. удовлетворен частично.



Полностью удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов – 7 чел. (63,64 %), в основном удовлетворены – 3 чел. (27,27%), 1 чел. удовлетворен частично.



Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию полностью удовлетворены 5 респондентов (45,45 %), в основном удовлетворены 5 (45,45 %), 1 чел. удовлетворен частично.



Анализ ответов на вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты ответов:

Владение методами и методиками работы на современном аналитическом оборудовании физико-химического и биотехнологического назначения

Владение навыками организации и выполнения экспериментальных программ в рамках реализации научно-исследовательских проектов по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса

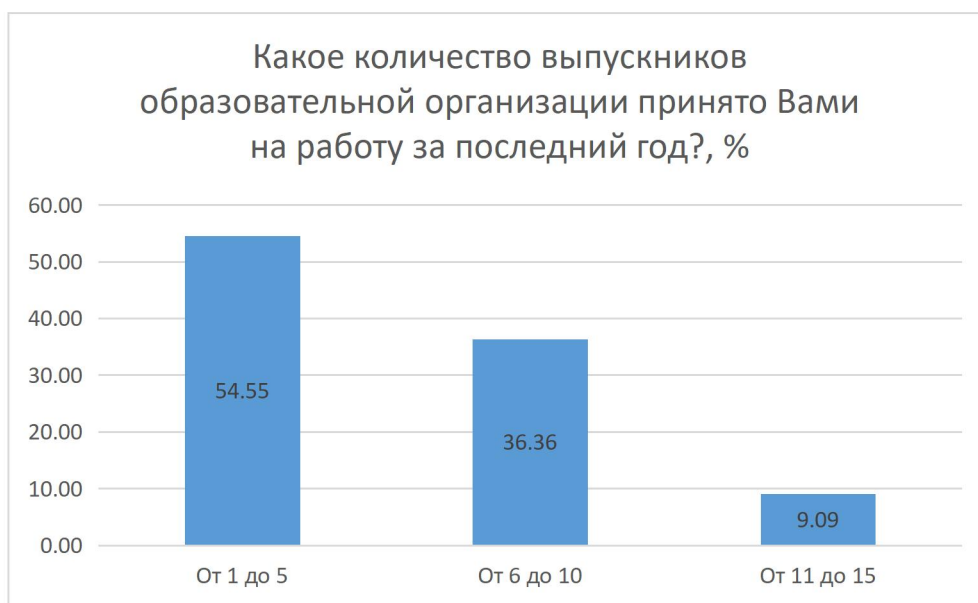
Знание современной нормативно-технической базы в области технического регулирования и обеспечения единства измерений, владение методиками поверки и калибровки средств измерений

Знание современного технологического оборудования, методов и средств контроля технологических процессов, принципов работы систем автоматизированного проектирования и управления технологическими процессами

Навыки эксплуатации технологического оборудования пищевых производств, владение методами лабораторного физико-химического контроля, знание принципов ХАССП

Знание современной промышленной номенклатуры строительных материалов и изделий бытовой химии, владение навыками проведения маркетинговых исследований и технико-экономического анализа действующих и проектируемых производств.

За последний год 6 работодателей (54,55 %) приняли на работу от 1 до 5 выпускников ТвГТУ, 4 (36,36 %) от 6 до 10, 1 (9,09%) – от 11 до 15.



Все респонденты (100%) намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу.

Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 8 работодателей (72,73 %).

Развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ представители работодателей готовы в следующих формах:

Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.) – 9 чел.;

Заключение соглашений о прохождении практики – 9 чел.;

Организация стажировок обучающихся – 7 чел.;

Участие в профориентационных мероприятиях организации – 6 чел.

Проведение совместных мероприятий – 7 чел.





Основными достоинствами подготовки выпускников ТвГТУ представители работодателей отметили: соответствие профессиональному стандарту – 2 чел., высокий уровень теоретической подготовки – 9 чел., профессионализм - 6 чел., высокий уровень практической подготовки 10 чел., готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации – 4 чел., желание выпускников работать – 9 чел., желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации – 7 чел., высокий уровень производственной дисциплины – 7 чел.



Среди основных недостатков в подготовке выпускников ТвГТУ отмечено следующее: несоответствие профессиональному стандарту (при наличии) – 2 чел., отсутствие желания работать - 1 чел, низкая производственная дисциплина – 3 чел., отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию – 2 чел., недостаточный уровень практической подготовки – 2 чел.



Для повышения качества подготовки выпускников представители работодателей предложили следующие изменения в образовательной программе:

Индивидуализация образовательных траекторий обучающихся – 4 чел.;  
 включение практикантов в производственный процесс – 9 чел.,  
 регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности) – 6 чел.,

совмещение направлений подготовки (специальностей) – 6 чел.,  
 улучшение материально-технической базы образовательной организации – 2 чел.,

регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава – 6 чел.,

повышение профессионального уровня преподавательского состава – 2 чел.,

актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями – 7 чел.



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» получены следующие ответы: знания новейших технологий – 10 чел., знание законодательства – 4 чел., умение проявлять инициативу на работе – 8 чел., умение применять инновации в своей работе – 9 чел., социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) – 6 чел.



8 чел. (72,73 %) ответили, что представители их организации (предприятия) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в ТвГТУ, 3 чел. (27,27 %) – не участвуют в ГИА.

6 чел. (54,55 %) отметили, что представители их организации (предприятия) участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий ТвГТУ в качестве их председателей, 5 чел. (45,45%) не участвуют в работе ГЭК.

На вопрос «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 7 респондентов (63,64 %) ответили – да, 4 чел. – нет.

2 респондента отметили (18,18 %), что участвуют в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательным программам, реализуемым ТвГТУ, 9 чел. (81,82%) ответили – нет.

2 представителя работодателей (18,18%) участвуют в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых ТвГТУ, 9 чел. (81,82%) ответили – нет.

2 чел. (18,18 %) представителей от организаций (предприятий) работодателей участвуют в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования, 9 чел. (81,82%) ответили – нет.

Представители работодателей высказали следующие предложения по улучшению подготовки выпускников в ТвГТУ: увеличение объема практических занятий, приобретение навыков работы в специализированных программных продуктах.

## **2. Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 18.03.01 Химическая технология в 2023 г:**

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 18.03.01 Химическая технология составила в 2023 г 91,82%.

2. 100 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы в университете, полностью и в основном соответствуют профессиональным стандартам.

3. 100 % опрошенных работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по направлению подготовки 18.03.01 Химическая технология.

4. 90 % участвовавших в опросе работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.

5. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 72,73 % опрошенных работодателей.

6. Представители работодателей отметили необходимость повышать уровень практической подготовки обучающихся, и выразили свою готовность включать практикантов в производственный процесс.