

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)



**Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей
по образовательной программе
08.04.01 Строительство, направленность (профиль) Технология
строительных материалов, изделий и конструкций**

Анкетирование представителей работодателей по образовательной программе 08.04.01 Строительство, направленность (профиль) Технология строительных материалов, изделий и конструкций проводился с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования.

Опрос представителей объединений работодателей по образовательной программе 08.04.01 Строительство, направленность (профиль) Технология строительных материалов, изделий и конструкций проведен в период с 17 мая по 01 июня 2022 г в соответствии с приказом ректора ТвГТУ от 17 мая 2022 г №370-у.

Анкетирование проводилось в соответствии с письмом Минобрнауки России от 30 марта 2020 г №МН-3/714-МБ «О проведении опроса».

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

При заполнении анкеты работодателя на официальном сайте ТвГТУ проверяется IP адрес респондента, что исключает ответ на анкету более одного раза с одного IP адреса.

В опросе приняли участие 9 представителей работодателей ТвГТУ по образовательной программе 08.04.01 Строительство, направленность (профиль) Технология строительных материалов, изделий и конструкций:

ТЖБИ-4, Государственное казенное учреждение «Дирекция по строительству детской областной клинической больницы», ООО «Дорожная Строительная Компания», ООО КБ «Калинин», ООО «ПромТехПроект», ООО СЗ «Тверьстройтрест».

1. Результаты анкетирования представителей работодателей по образовательной программе 08.04.01 Строительство, направленность (профиль) Технология строительных материалов, изделий и конструкций в 2022 г.

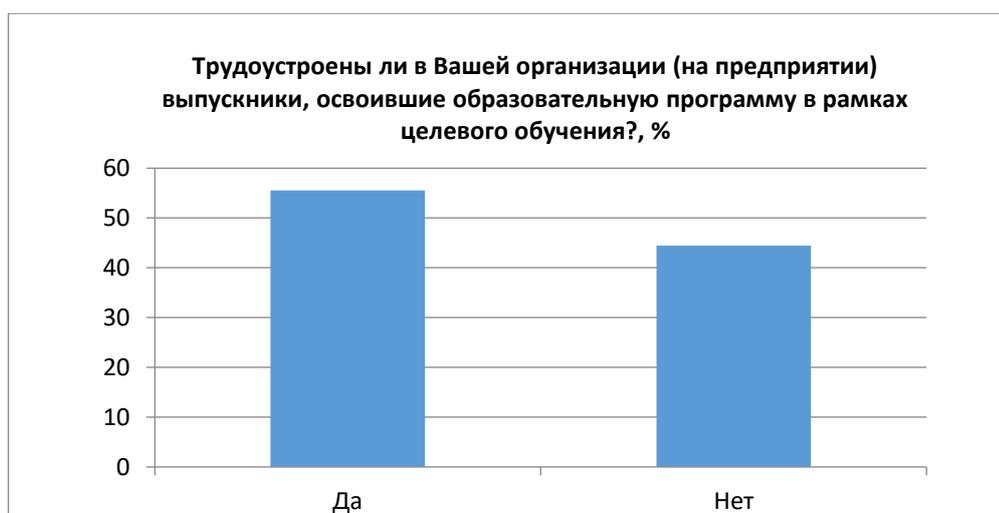
В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе 08.04.01 Строительство, направленность (профиль) Технология строительных материалов, изделий и конструкций в баллах и в процентах.

Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе 08.04.01 Строительство, направленность (профиль) Технология строительных материалов, изделий и конструкций

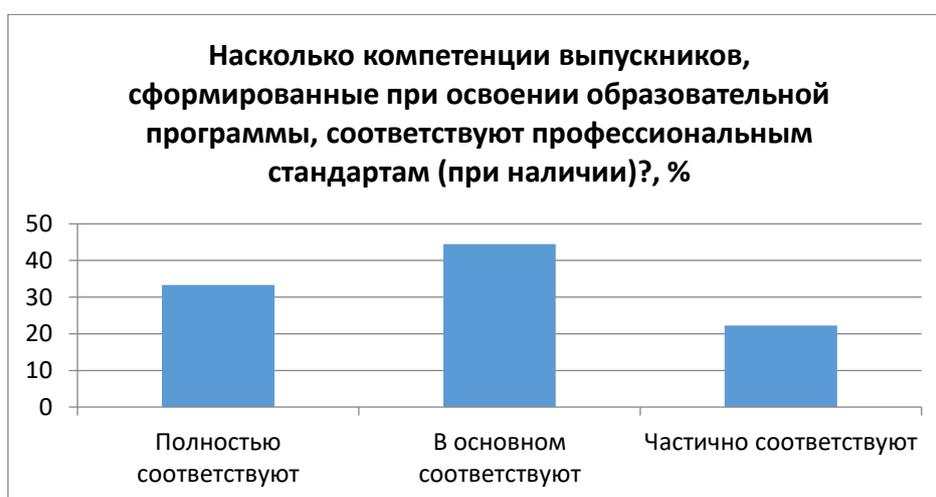
№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?	4,1	82,2
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?	4,0	80,0
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?	3,7	73,3
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?	4,0	80,0
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?	3,8	75,6
6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?	3,9	77,8

7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов?	4,1	82,2
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?	4,1	82,2
	<i>Среднее значение</i>	4,0	79,2

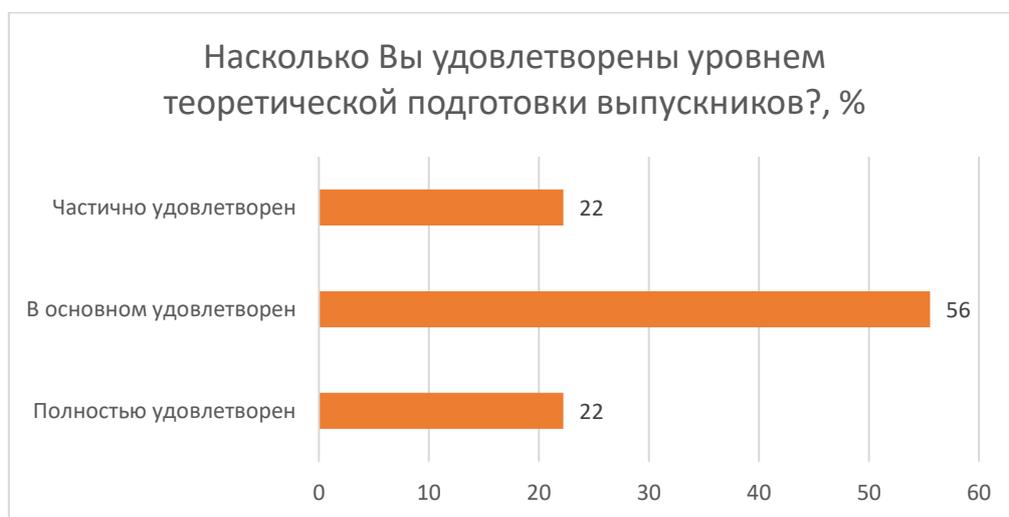
У 56 % респондентов (5 работодателей) трудоустроены на предприятии выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения, у 44 % (4 работодателя) – нет.



3 работодателя (33 %) считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют профессиональным стандартам, 4 раб. (44 %), указали, что в основном соответствуют, 2 раб. (22 %) соответствуют частично.



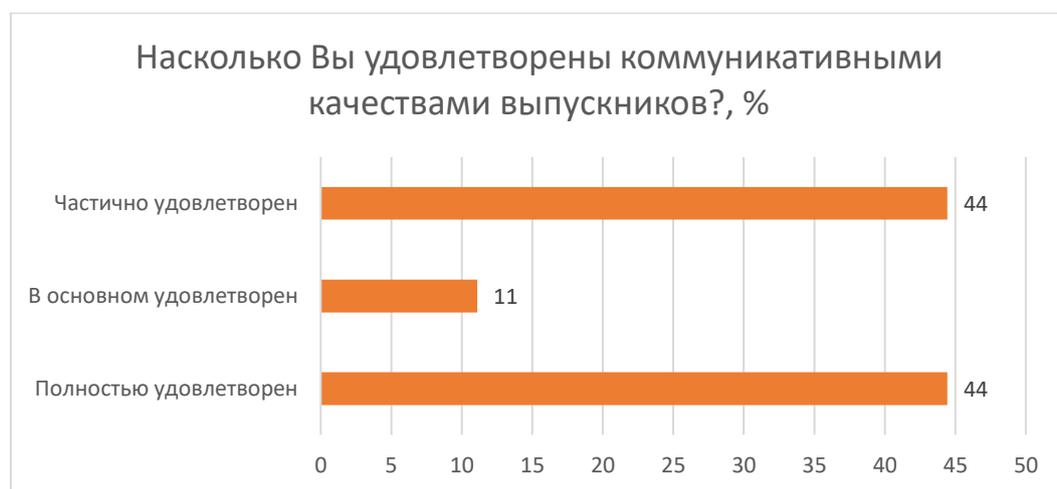
2 работодателя (22 %) полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, 5 работодателей (56 %) в основном удовлетворены, 2 раб. (22 %) удовлетворены частично.



Уровнем практической подготовки выпускников удовлетворены полностью 22 % респондентов, 2 раб. (22 %) в основном удовлетворены, 5 раб. (56 %) удовлетворены частично.



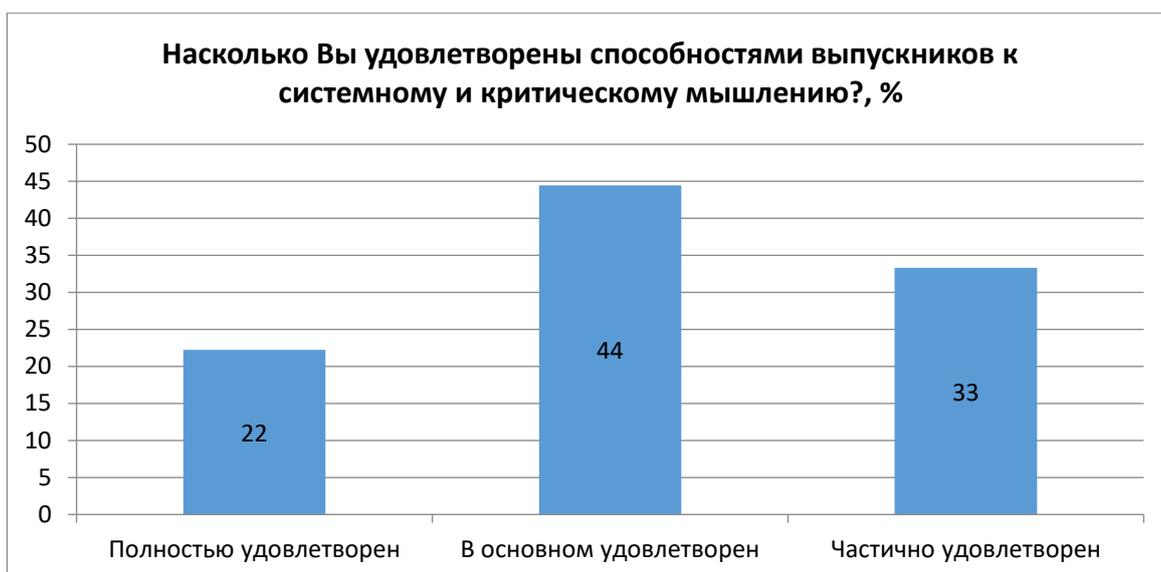
Коммуникативными качествами выпускников 4 раб. (44 %) полностью удовлетворены, в основном удовлетворены 1 работодатель (11 %), 4 раб. (44 %) – удовлетворены частично.



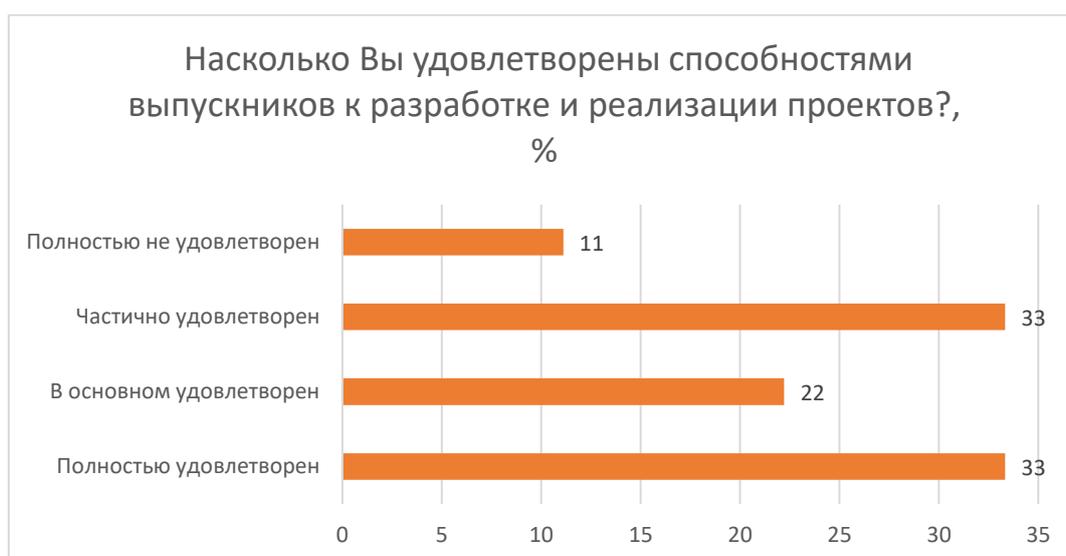
Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами полностью удовлетворены 2 раб. (22 %), в основном удовлетворены 3 работодателя (33 %), частично удовлетворены 4 работодателя (44 %).



На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» получены следующие ответы: полностью удовлетворен 2 раб. (22 %), в основном удовлетворен – 4 раб. (44 %), частично удовлетворен – 3 раб. (33 %).



В основном удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов в основном удовлетворены – 2 раб. (22 %), полностью удовлетворены 3 раб. (33 %), частично удовлетворены 3 раб. (33 %), полностью не удовлетворен 1 раб. (11 %).



Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию полностью удовлетворены 3 раб. (33 %), в основном удовлетворены 4 работодателя (44 %), частично удовлетворены – 2 раб. (22 %).



Анализ ответов на вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты ответов: знание иностранных языков и программных продуктов, креативность мышления, приспособление к нововведениям в строительной отрасли, умение работать в многозадачном режиме, навыки работы с большим объемом данных, умение находить общий язык с сотрудниками и вести переговоры, опыт в разрешении сложных ситуаций и улаживании конфликтов, умение убеждать, навыки публичных выступлений, а также грамотная письменная и устная речь, трудолюбие, ответственность, самообучение.

За последний год 8 работодателей (89 %) приняли на работу от 1 до 5 выпускников ТвГТУ, 1 (11 %) – от 11 до 15.

Все респонденты (9 раб.) намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу.

5 раб. (56 %) и выразили безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ, 3 раб. (33 %) ограниченно.

Развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ представители работодателей готовы в следующих формах:

Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.) – 2 раб.;

Заклучение соглашений о прохождении практики – 6 раб.;

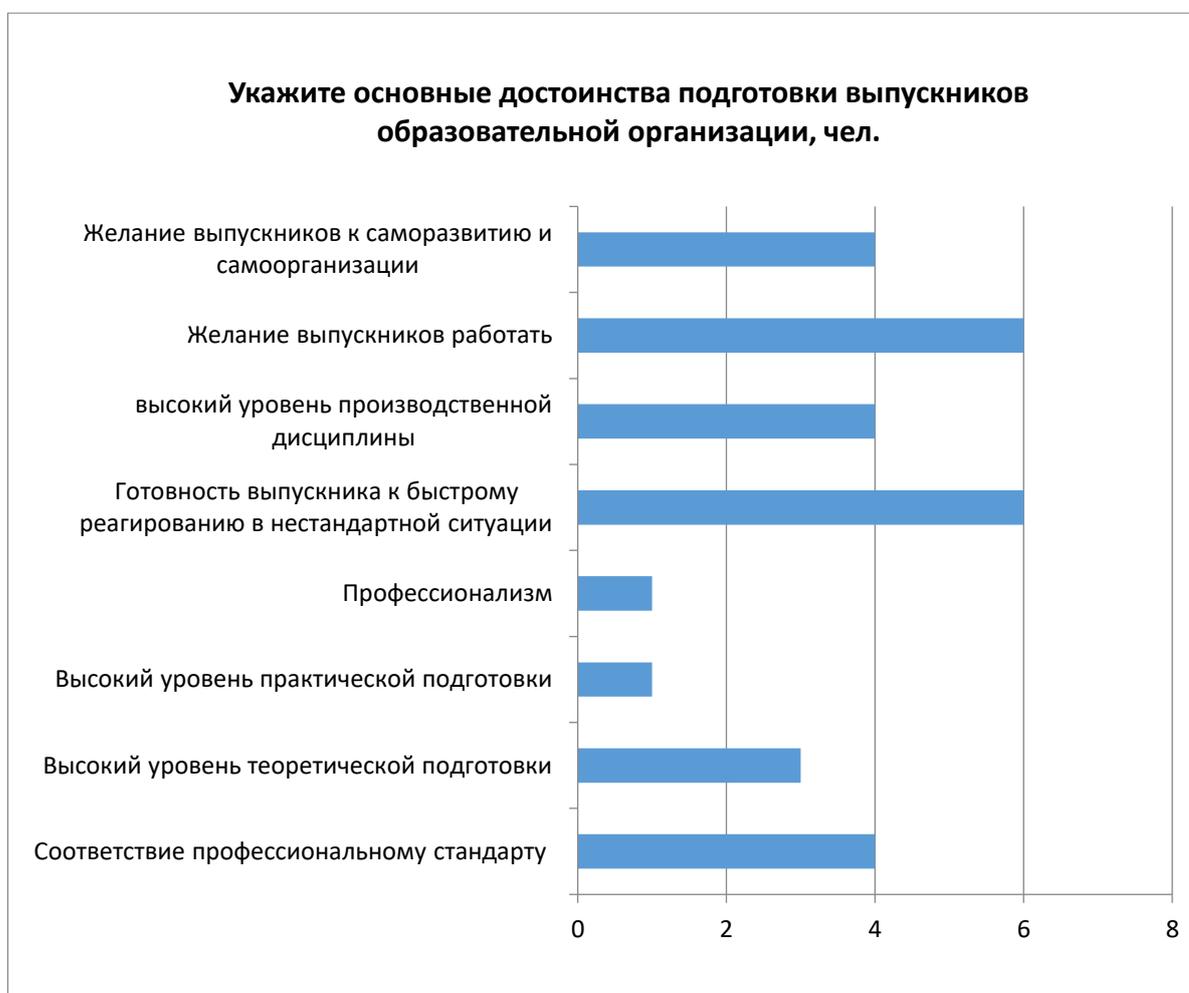
Организация стажировок обучающихся – 6 раб.;

Участие в профориентационных мероприятиях организации – 1 раб.

Проведение совместных мероприятий – 3 раб.



Основными достоинствами подготовки выпускников ТвГТУ представители работодателей отметили: соответствие профессиональному стандарту – 4 раб., высокий уровень теоретической подготовки – 3 раб., высокий уровень практической подготовки – 1 раб., профессионализм – 1 раб., готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации – 6 раб., высокий уровень производственной дисциплины – 4 раб., желание выпускников работать – 6 раб., желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации – 4 раб.



Среди основных недостатков в подготовке выпускников ТвГТУ отмечено следующее: низкий уровень теоретической подготовки – 1 раб., недостаточный уровень практической подготовки – 7 раб., низкая производственная дисциплина – 1 раб., отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию – 3 раб.

Для повышения качества подготовки выпускников представители работодателей предложили следующие изменения в образовательной программе:

индивидуализация образовательных траекторий обучающихся – 1 раб.,

включение практикантов в производственный процесс – 5 раб.,

регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности) – раб.,

совмещение направлений подготовки (специальностей) – 2 раб.,

улучшение материально-технической базы образовательной организации – 7 раб.,

регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава – 2 раб.,

повышение профессионального уровня преподавательского состава – 1 раб.,

актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями – 9 раб.



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» получены следующие ответы: знания новейших технологий – 6 раб., знание законодательства – 2 раб., умение проявлять инициативу на работе – 37 раб., умение применять инновации в своей работе – 5 раб., социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) – 9 раб.



6 раб. (67 %) ответили, что представители их организации (предприятия) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в ТвГТУ, 3 раб. (33 %) – нет.

6 раб. (67 %) отметили, что представители их организации (предприятия) участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий ТвГТУ в качестве их председателей, 3 раб. (33 %) не участвуют в работе ГЭК.

На вопрос «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 8 респондентов (89 %) ответили – да, нет – 1 раб.

1 раб. (11 %) участвует в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательной программе, 8 раб. (89 %) не участвуют в такой деятельности.

1 раб. (11 %) участвуют в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, 8 раб. (89 %) не участвуют в такой деятельности.

1 раб. (11 %) респондентов от организаций (предприятий) работодателей участвуют в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования, 8 раб. (89 %) в такой деятельности не участвуют.

Представители работодателей высказали следующие предложения по улучшению подготовки выпускников в ТвГТУ: расширить знание документооборота, ввести больше практических занятий, обновление обучающей программы для выпускников в соответствии с новым законодательством (например, проектирование - 3D-моделирование, цифровизация, систематизация ведения производства как взаимосвязанный комплекс, Вm-модели). Дать возможность на базе основного обучения пройти углубленные курсы, такие как сметное дело, мастера проведения работ, управление в бюджетной сфере строительства, управление в ЖКХ.), повышение уровня практической подготовки и коммуникативные качества.

2. Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей по образовательной программе 08.04.01 Строительство, направленность (профиль) Технология строительных материалов, изделий и конструкций в 2022 г:

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе 08.04.01 Строительство, направленность (профиль) Технология строительных материалов, изделий и конструкций составила в 2022 г 79,2 %.

2. 56 % работодателей по образовательной программе 08.04.01 Строительство, направленность (профиль) Технология строительных материалов, изделий и конструкций сотрудничают с ТвГТУ в рамках целевого обучения.

3. 77 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы в университете, полностью и в основном соответствуют профессиональным стандартам.

4. 77 % опрошенных работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по

образовательной программе 08.04.01 Строительство, направленность (профиль) Технология строительных материалов, изделий и конструкций.

5. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 56 % опрошенных работодателей.

6. Представители работодателей отметили необходимость повышать уровень практической подготовки обучающихся, и выразили свою готовность включать практикантов в производственный процесс.

Директор ЦМК



В.Б. Петропавловская

Ведущий специалист по УМР ЦМК



А.А. Ковалёва