

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тверской государственный технический университет»  
(ТвГТУ)

**Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей  
по образовательной программе 21.03.02 Землеустройство и кадастры,  
направленность, (профиль) Кадастр недвижимости в 2024 г**

Анкетирование представителей работодателей по образовательной программе 21.03.02 Землеустройство и кадастры, направленность, (профиль) Кадастр недвижимости проводился с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования.

Опрос представителей объединений работодателей по образовательной программе 21.03.02 Землеустройство и кадастры, направленность, (профиль) Кадастр недвижимости был проведен в период с 15 апреля по 26 мая 2024 г в соответствии с распоряжением ректора ТвГТУ от 11 апреля 2024 г №36-р.

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

При заполнении анкеты работодателя на официальном сайте ТвГТУ проверяется IP адрес респондента, что исключает ответ на анкету более одного раза с одного IP адреса.

В опросе приняли участие 11 представителей работодателей ТвГТУ по образовательной программе 21.03.02 Землеустройство и кадастры, направленность, (профиль) Кадастр недвижимости: Общество с ограниченной ответственностью "Геотехнологии", ООО "Тверское БТИ", ГКУ "Центр управления земельными ресурсами", ГБУ "Центр кадастровой оценки", филиал ППК "Роскадастр" по Тверской области, Тверской филиал ФКУ УС-101 ФСИН России, Общество с ограниченной ответственностью "ОСНОВАНИЕ", ООО ГАММА.

**1. Результаты анкетирования представителей работодателей по образовательной программе 21.03.02 Землеустройство и кадастры, направленность, (профиль) Кадастр недвижимости в 2024 г.**

В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе **21.03.02 Землеустройство и кадастры, направленность, (профиль) Кадастр недвижимости** в баллах и в процентах.

Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе **21.03.02 Землеустройство и кадастры, направленность, (профиль) Кадастр недвижимости**

№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)? *	3,91	78,2
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников? *	3,82	76,4
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников? *	4,09	81,8
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? *	4,18	83,6
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами? *	3,91	78,2
6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению? *	4,27	85,5
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов? *	4,18	83,6
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию? *	4,18	83,6
	Среднее значение	4,07	81,36

У 22,27 % респондентов (3 чел.) трудоустроены на предприятии выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения, у 72,73 % (8 чел.) – нет.



2 чел. (18,18 %) считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют профессиональным стандартам, 6 чел. (54,55 %), указали, что в основном соответствуют, 3 чел. (27,27 %) считают, что частично соответствуют.



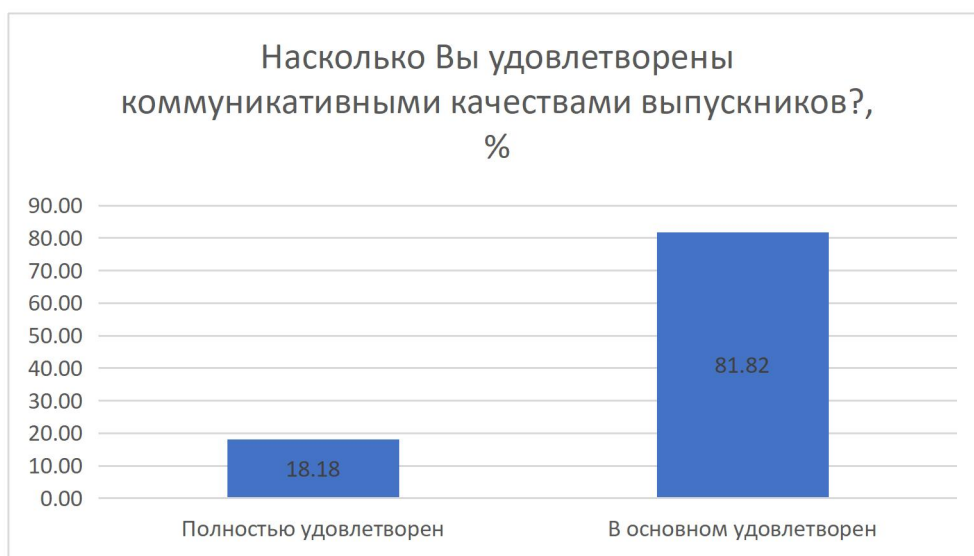
2 чел. (18,18 %) полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, 8 чел. (72,73 %) в основном удовлетворены, 1 чел. (9,09 %) затруднились ответить.



Уровнем практической подготовки выпускников полностью удовлетворены 3 респондента (27,27%), 6 чел. (54,55 %) в основном удовлетворены, 2 чел. (18,18 %) удовлетворен частично.



Коммуникативными качествами выпускников полностью удовлетворены 2 работодателей (18,18 %), 9 чел. (81,82 %) – в основном удовлетворены.



Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами полностью удовлетворены 2 человека (18,18 %), в основном удовлетворены 6 чел. (54,55 %), в основном удовлетворены 3 чел. (27,27 %).



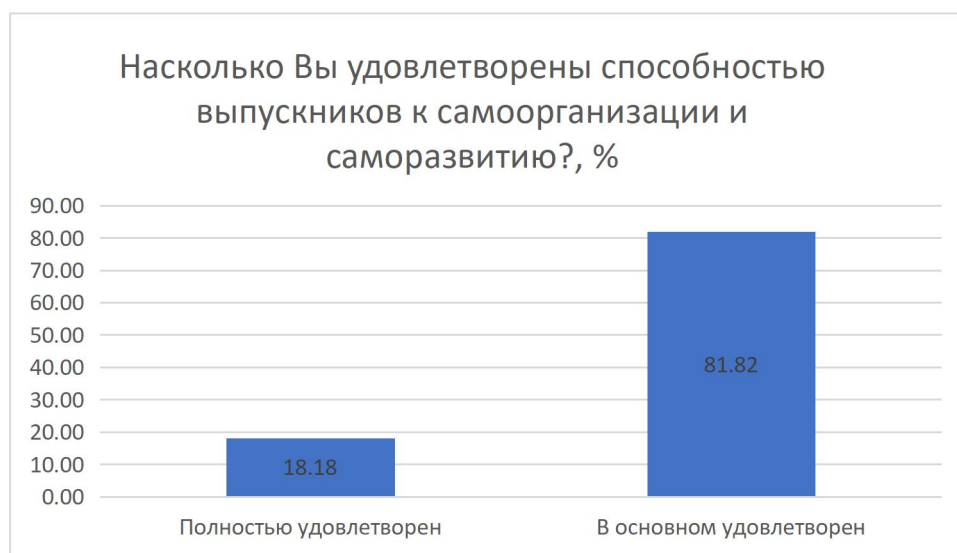
На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» получены следующие ответы: полностью удовлетворен – 3 чел. (27,72 %), частично удовлетворен – 8 чел. (72,73 %).



Полностью удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов – 3 чел. (27,27 %), в основном удовлетворены – 7 чел. (63,64%), удовлетворены частично – 1 чел. (9,09%).



Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию полностью удовлетворены 2 респондента (18,18 %), в основном удовлетворены 9 (81,82 %).



Анализ ответов на вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты ответов: готовность брать на себя ответственность, умение работать в команде, соблюдение норм труда, интерес к работе, владение программами САПР, оказание ПМП, знания в области охраны труда, умение работать в многозадачном режиме, владение грамотной письменной и устной речью.

За последний год 11 работодателей (100 %) приняли на работу от 1 до 5 выпускников ТвГТУ.



Все респонденты (100%) намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу.

Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 9 работодателей (81,82 %).

Развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ представители работодателей готовы в следующих формах:

Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.) – 5 чел.;

Заключение соглашений о прохождении практики – 10 чел.;

Организация стажировок обучающихся – 7 чел.;

Участие в профориентационных мероприятиях организации – 5 чел.

Проведение совместных мероприятий – 5 чел.



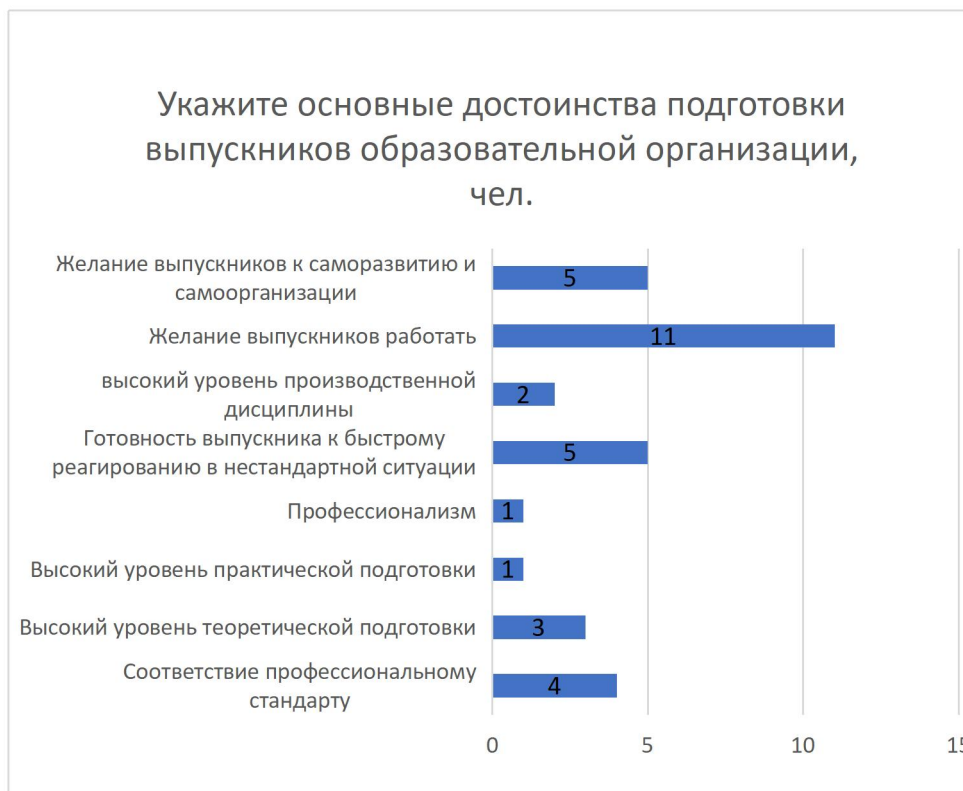
Основными достоинствами подготовки выпускников ТвГТУ представители работодателей отметили:

соответствие профессиональному стандарту – 4 чел.,

высокий уровень теоретической подготовки – 3 чел.,



профессионализм – 1 чел.,  
 высокий уровень практической подготовки – 1 чел.,  
 готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации – 5 чел.,  
 высокий уровень производственной дисциплины – 2 чел.,  
 желание выпускников работать – 11 чел.,  
 желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации – 5 чел.



Среди основных недостатков в подготовке выпускников ТвГТУ отмечено следующее: низкий уровень теоретической подготовки – 1 чел., недостаточный уровень практической подготовки – 8 чел., отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию – 1 чел.

Для повышения качества подготовки выпускников представители работодателей предложили следующие изменения в образовательной программе:

индивидуализация образовательных траекторий обучающихся – 3 чел.,  
 включение практикантов в производственный процесс – 9 чел.,

регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности) – 3 чел.,

совмещение направлений подготовки (специальностей) – 2 чел.,

повышение профессионального уровня преподавательского состава – 1 чел.,

улучшение материально-технической базы образовательной организации – 9 чел.,

регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава – 4 чел.,

актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями – 4 чел.



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» получены следующие ответы:

знания новейших технологий – 9 чел.,

знание законодательства – 9 чел.,

умение проявлять инициативу на работе – 8 чел.,  
умение применять инновации в своей работе – 2 чел.,  
социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) – 8 чел.



3 чел. (27,27 %) ответили, что представители их организации (предприятия) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в ТвГТУ, 8 чел. (72,73 %) – не участвуют в ГИА.

1 чел. (9,09 %) отметили, что представители их организации (предприятия) участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий ТвГТУ в качестве их председателей, 10 чел. (90,91 %) не участвуют в работе ГЭК.

На вопрос «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 11 респондентов (100 %) ответили – да.

11 респондентов (100 %) отметили, что не участвуют в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательным программам, реализуемым ТвГТУ.

Все представители работодателей (100 %) не участвуют в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых ТвГТУ.

11 чел. (100 %) от организаций (предприятий) работодателей не участвуют в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования.

**2. Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей по образовательной программе 21.03.02 Землеустройство и кадастры, направленность, (профиль) Кадастр недвижимости в 2024 г:**

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе 21.03.02 Землеустройство и кадастры, направленность, (профиль) Кадастр недвижимости составила в 2024 г 81,36%.

2. 27,27 % работодателей по образовательной программе 21.03.02 Землеустройство и кадастры, направленность, (профиль) Кадастр недвижимости сотрудничают с ТвГТУ в рамках целевого обучения.

3. 63,64 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы в университете, полностью и в основном соответствуют профессиональным стандартам.

4. 90,91 % опрошенных работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по образовательной программе 21.03.02 Землеустройство и кадастры, направленность, (профиль) Кадастр недвижимости.

5. 81,82 % участвовавших в опросе работодателей в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.

6. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 81,82% опрошенных работодателей.

7. Представители работодателей отметили необходимость повышать уровень практической подготовки обучающихся, и выразили свою готовность включать практикантов в производственный процесс.

1.08.2024