

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тверской государственный технический университет»  
(ТвГТУ)

**Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей  
по образовательной программе  
09.03.01 Информатика и вычислительная техника, направленность  
(профиль) Вычислительные машины, комплексы, системы и сети в 2023**

Г

Анкетирование представителей работодателей по образовательной программе 09.03.01 Информатика и вычислительная техника, направленность (профиль) Вычислительные машины, комплексы, системы и сети проводился с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования.

Опрос представителей объединений работодателей по образовательной программе 09.03.01 Информатика и вычислительная техника, направленность (профиль) Вычислительные машины, комплексы, системы и сети был проведен в период с 18 сентября по 24 сентября 2023 г в соответствии с приказом ректора ТвГТУ от 15 сентября 2023 г №50-р.

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

При заполнении анкеты работодателя на официальном сайте ТвГТУ проверяется IP адрес респондента, что исключает ответ на анкету более одного раза с одного IP адреса.

В опросе приняли участие 18 представители работодателей ТвГТУ по образовательной программе 09.03.01 Информатика и вычислительная техника, направленность (профиль) Вычислительные машины, комплексы, системы и сети:

АО НИИ «Центрпрограммсистем» (АО НИИ ЦПС);

ООО «Производственная компания «Аквариус»;

Акционерное общество «Научно-производственное объединение «Русские базовые информационные технологии»;

Группа компаний «Визард»;

«Закрытое научно-производственное акционерное общество»;

«Отделение проблем военной экономики и финансов» (ЗНП АО «Отделение ПВЭ и Ф»);

Общество с ограниченной ответственностью «ПК Транспортные системы»;

АО РТИС ВКО;

ООО «Авторский консультационный ИТ-центр»;

АО «Торговая компания «Альфа»;

Акционерное общество научно-производственное объединение «Развитие инновационных технологий»;

Общество с ограниченной ответственностью «Фербер»;

Министерство цифрового развития и информационных технологий Тверской области;

Общество с ограниченной ответственностью «СБ-СОФТ»;

ООО «Интерпромавтоматика-П»;

ПАО «МТС»;

Военная академия ВКО (г.Тверь);

УФНС России по Тверской области;

АО НПО «РУСБИТЕХ».

**1. Результаты анкетирования представителей работодателей по образовательной программе 09.03.01 Информатика и вычислительная техника, направленность (профиль) Вычислительные машины, комплексы, системы и сети в 2023 г.**

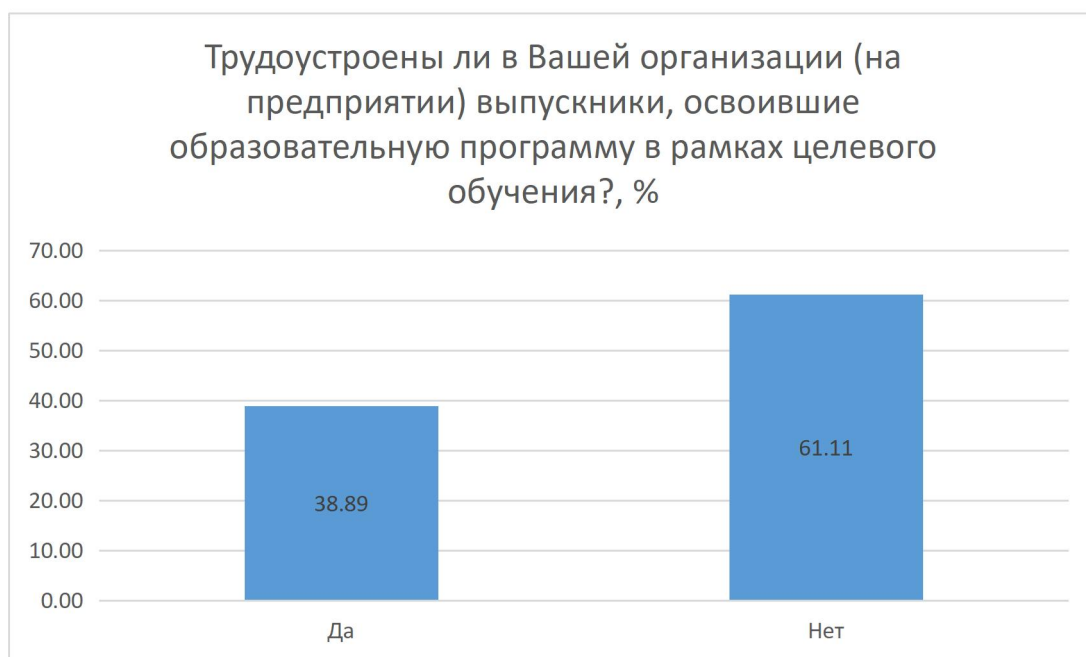
В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе **09.03.01**

**Информатика и вычислительная техника, направленность (профиль)  
Вычислительные машины, комплексы, системы и сети в баллах и в процентах.**

Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе **09.03.01 Информатика и вычислительная техника, направленность (профиль) Вычислительные машины, комплексы, системы и сети**

№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)? *	3,94	78,89
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников? *	4,00	80,00
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников? *	3,89	77,78
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? *	3,67	73,33
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами? *	3,11	62,22
6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению? *	3,61	72,22
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов? *	3,94	78,89
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию? *	3,50	70,00
	<b>Среднее значение</b>	3,71	74,17

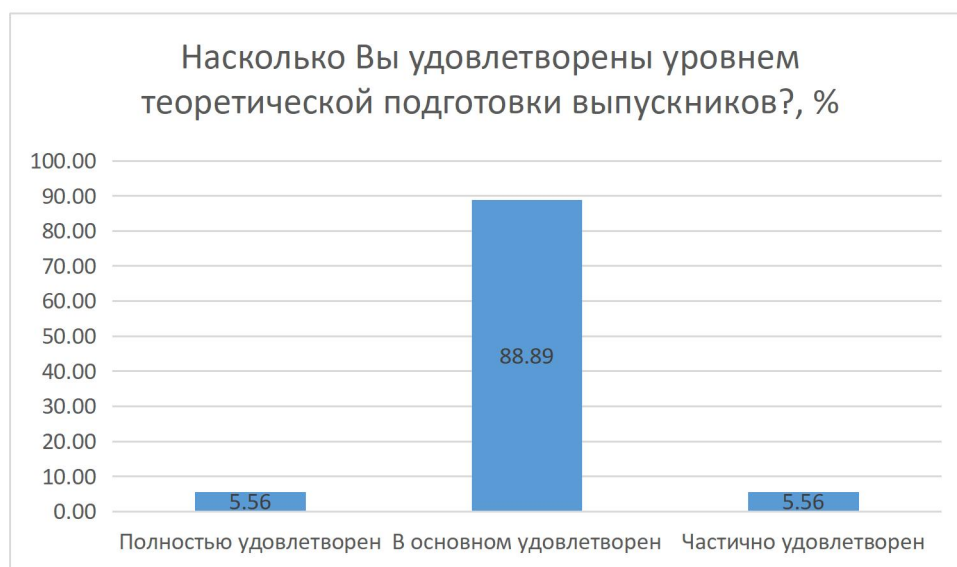
У 38,89 % респондентов (7 чел.) трудоустроены на предприятии выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения, у 61,11 % (11 чел.) – нет.



1 чел. (5,56 %) считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют профессиональным стандартам, 15 чел. (83,33 %), указали, что в основном соответствуют, 2 чел. (11,11) – частично соответствуют.



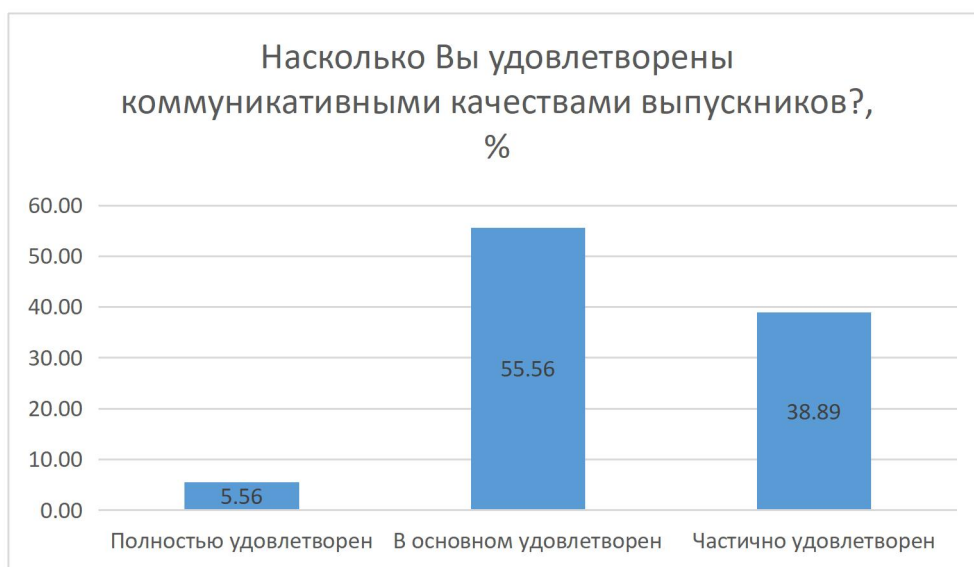
1 человек (5,56 %) полностью удовлетворен уровнем теоретической подготовки выпускников, 16 чел. (88,89 %) в основном удовлетворены, 1 чел. (5,56) – частично удовлетворен.



Уровнем практической подготовки выпускников удовлетворены в основном 16 респондентов (88,89 %), 2 чел. (11,11) – частично удовлетворены.



Коммуникативными качествами выпускников полностью удовлетворен 1 чел. (5,56%), в основном удовлетворены 10 работодателей (55,56 %), 7 чел. (38,89 %) – удовлетворены частично.



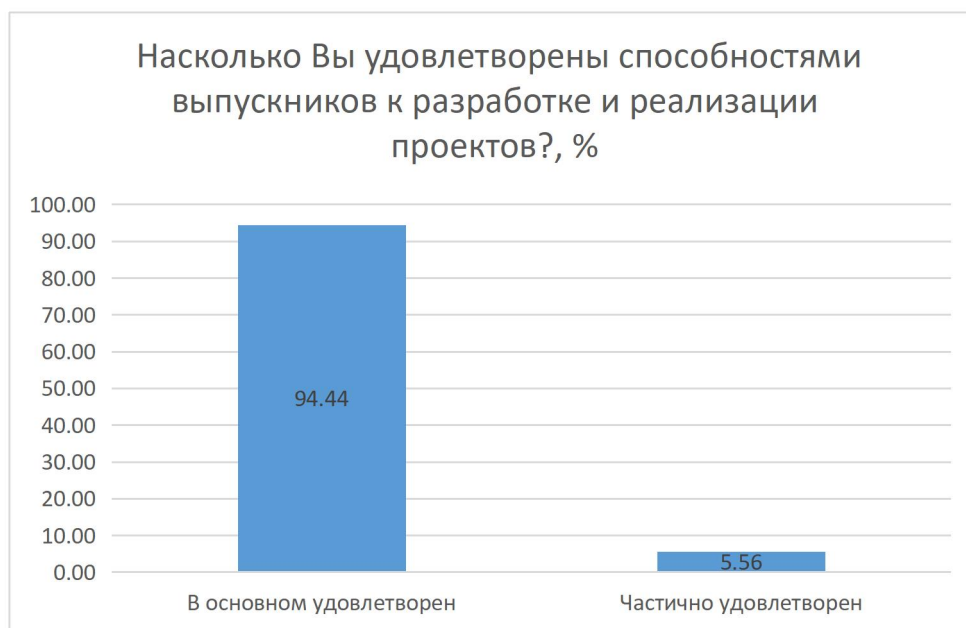
Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами в основном удовлетворены 8 человек (44,44 %), частично удовлетворены 8 человек (44,44 %), 2 чел. – затруднился ответить.



На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» получены следующие ответы: полностью удовлетворен 1 чел. (5,56%), в основном удовлетворен – 9 чел. (50 %), частично удовлетворен – 8 чел. (44,44%).



В основном удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов в основном удовлетворены – 17 чел. (94,44%), 1 чел. (5,56%) – частично удовлетворены.



Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию в основном удовлетворены 9 респондентов (50 %), частично удовлетворены 9 (50 %).

Анализ ответов на вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты

ответов: более широкие знания в области системного анализа, умение работать в различных операционных системах, владение несколькими языками программирования, более уверенная работа с документами, умение применять знания по системному анализу для решения практических задач, умение проводить патентно-исследовательскую работу, знание ГК и ТК РФ.

За последний год 15 работодателей (83,33 %) приняли на работу от 1 до 5 выпускников ТвГТУ, 1 (5,56 %) от 6 до 10, 2 (11,11 %) – более 15.



Все респонденты (100%) намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу и 94,44% выразили безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ.

Развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ представители работодателей готовы в следующих формах:

Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.) – 5 чел.;

Заключение соглашений о прохождении практики – 14 чел.;

Организация стажировок обучающихся – 12 чел.;

Участие в профориентационных мероприятиях организации – 6 чел.

Проведение совместных мероприятий – 2 чел.

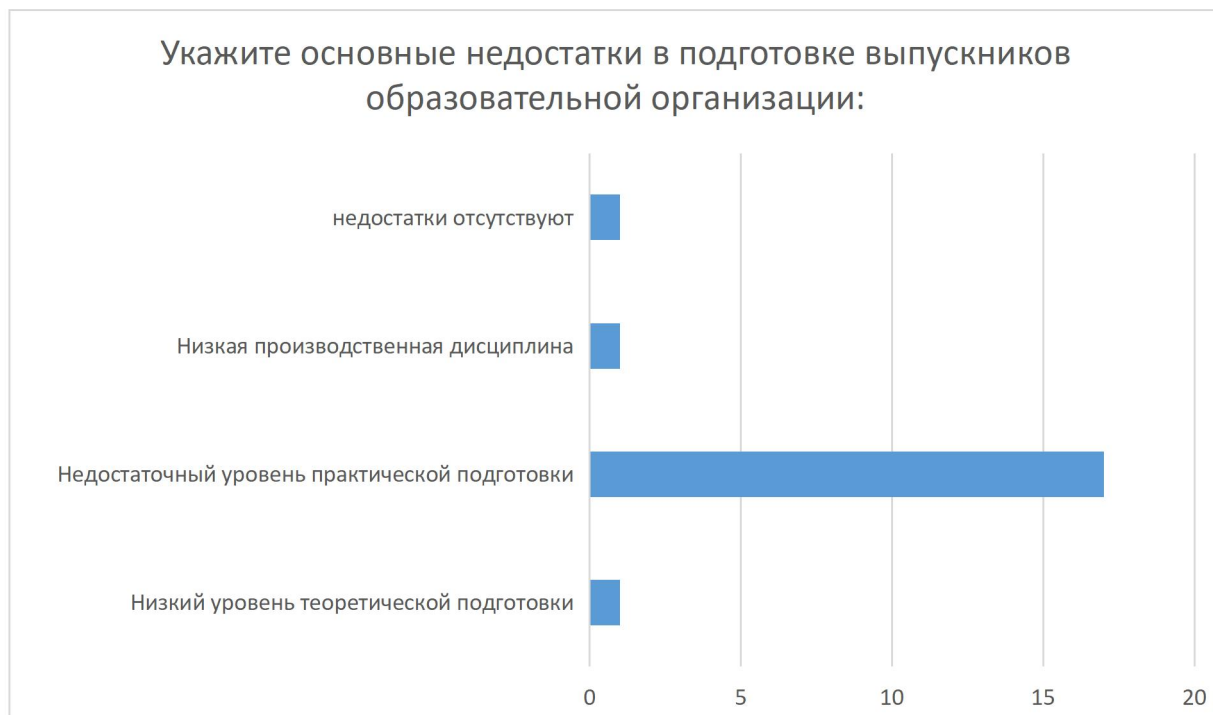




Основными достоинствами подготовки выпускников ТвГТУ представители работодателей отметили: соответствие профессиональному стандарту – 13 чел., высокий уровень теоретической подготовки – 4 чел., высокий уровень практической подготовки – 1 чел., готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации – 12 чел., высокий уровень производственной дисциплины – 2 чел., желание выпускников работать – 16 чел., желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации – 6 чел.



Среди основных недостатков в подготовке выпускников ТвГТУ отмечено следующее: низкий уровень теоретической подготовки – 1 чел., недостаточный уровень практической подготовки – 17 чел., низкая производственная дисциплина – 1 чел., недостатки отсутствуют – 1 чел.



Для повышения качества подготовки выпускников представители работодателей предложили следующие изменения в образовательной программе:

- индивидуализация образовательных траекторий обучающихся – 3 чел.,
- включение практикантов в производственный процесс – 15 чел.,
- регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности) – 3 чел.,
- совмещение направлений подготовки (специальностей) – 5 чел.,
- улучшение материально-технической базы образовательной организации – 16 чел.,
- регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава – 3 чел.,
- повышение профессионального уровня преподавательского состава – 11 чел.,

актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями – 6 чел.



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» получены следующие ответы: знания новейших технологий – 14 чел., знание законодательства – 7 чел., знание иностранного языка – 10 чел., умение проявлять инициативу на работе – 12 чел., умение применять инновации в своей работе – 10 чел., социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) – 5 чел.



6 чел. (33,33 %) ответили, что представители их организации (предприятия) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в ТвГТУ, 12 чел. (66,67 %) – не участвуют в ГИА.

5 чел. (27,78 %) отметили, что представители их организации (предприятия) участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий ТвГТУ в качестве их председателей, 13 чел. (72,22 %) не участвуют в работе ГЭК.

На вопрос «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 17 респондентов (94,44 %) ответили – да, 1 чел. (5,56%) – нет.

3 чел. (16,67%) участвуют в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательной программе, 15 чел. (83,33%) не участвуют в такой деятельности.

3 чел. (16,67%) участвуют в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, 15 чел. (83,33%) не участвуют в такой деятельности.

17 респондентов (94,44 %) от организаций (предприятий) работодателей не участвуют в разработке и (или) рассмотрении проектов

федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования, 1 (5,56%) участвует.

Представители работодателей высказали следующие предложения по улучшению подготовки выпускников в ТвГТУ:

- тематика курсовых работ и выпускных квалификационных работ должна выбираться в соответствии с задачами, решаемыми конкретной организацией;
- заключение трёхсторонних контрактов на целевую подготовку студентов конкретно для нужд конкретной организации;
- улучшение материально-технической базы университета.

## **2. Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей по образовательной программе 09.03.01 Информатика и вычислительная техника, направленность (профиль) Вычислительные машины, комплексы, системы и сети в 2023 г:**

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе **09.03.01 Информатика и вычислительная техника, направленность (профиль) Вычислительные машины, комплексы, системы и сети** составила в 2022 г 74,17%.

2. 38,89 % работодателей по образовательной программе **09.03.01 Информатика и вычислительная техника, направленность (профиль) Вычислительные машины, комплексы, системы и сети** сотрудничают с ТвГТУ в рамках целевого обучения.

3. 88,88 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы в университете, полностью и в основном соответствуют профессиональным стандартам.

4. 94,44 % опрошенных работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по образовательной программе **09.03.01 Информатика и вычислительная**

техника, направленность (профиль) Вычислительные машины, комплексы, системы и сети.

5. 88,88 % участвовавших в опросе работодателей в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.

6. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 94,44 % опрошенных работодателей.

7. Представители работодателей отметили необходимость повышать уровень практической подготовки обучающихся, и выразили свою готовность включать практикантов в производственный процесс.

1.11.2023 г

Директор ЦМК

В.Б. Петропавловская

Ведущий специалист по УМР ЦМК

А.А. Ковалёва