

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

**Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей
по образовательной программе**

**08.03.01 Строительство, направленность (профиль) Производство
строительных материалов, изделий и конструкций в 2024 г**

Анкетирование представителей работодателей по образовательной программе 08.03.01 Строительство, направленность (профиль) Производство строительных материалов, изделий и конструкций проводился с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования.

Опрос представителей объединений работодателей по образовательной программе 08.03.01 Строительство, направленность (профиль) Производство строительных материалов, изделий и конструкций проведен в период с 15 апреля по 26 мая 2024 г в соответствии с распоряжением ректора ТвГТУ от 11 апреля 2024 г №36-р.

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

При заполнении анкеты работодателя на официальном сайте ТвГТУ проверяется IP адрес респондента, что исключает ответ на анкету более одного раза с одного IP адреса.

В опросе приняли участие 9 представители работодателей ТвГТУ по образовательной программе 08.03.01 Строительство, направленность (профиль) Производство строительных материалов, изделий и конструкций: ооо "ПрофГрупп", ООО "Тверское БТИ", ГБУ "Центр кадастровой оценки", ООО "Региональный экспертно-аналитический центр "Перспектива", Акционерное общество "Центргазсервис", Тверской филиал ФКУ УС-101 ФСИН России, ООО «Промстрой».

1. Результаты анкетирования представителей работодателей по образовательной программе 08.03.01 Строительство, направленность (профиль) Производство строительных материалов, изделий и конструкций в 2024 г.

В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе 08.03.01 Строительство, направленность (профиль) Производство строительных материалов, изделий и конструкций в баллах и в процентах.

Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе 08.03.01 Строительство, направленность (профиль) Производство строительных материалов, изделий и конструкций

№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?	3,22	64,4
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?	3,22	64,4
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?	4,00	80,0
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?	3,67	73,3
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?	3,33	66,7
6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?	4,11	82,2
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов?	3,56	71,1
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?	3,78	75,6
	<i>Среднее значение</i>	3,61	72,22

У 22,22 % респондентов (2 чел.) трудоустроены на предприятии выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения, у 77,78 % (7 чел.) – нет.



2 чел. (22,22%) считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют профессиональным стандартам, 7 чел. (77,79%), указали, что в основном соответствуют.



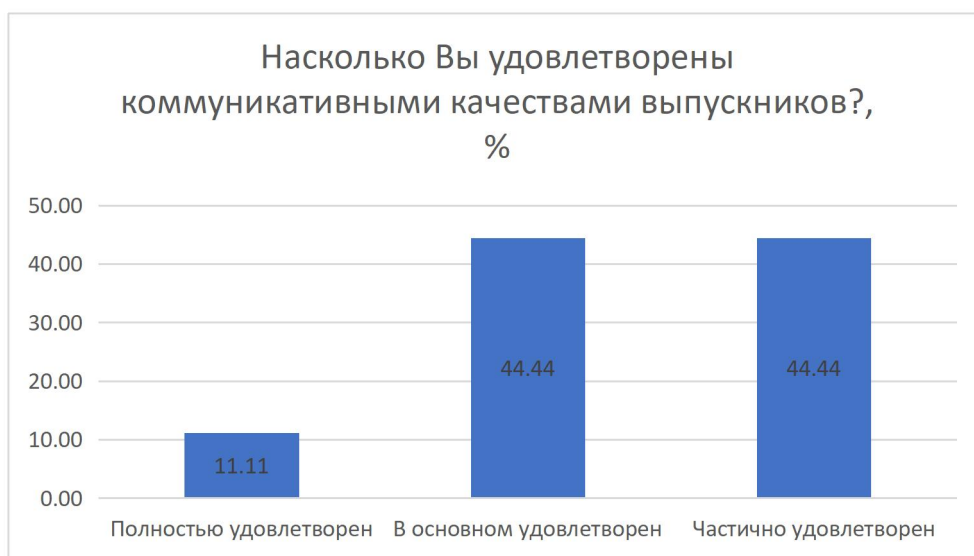
1 человек (11,11 %) полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, 3 чел. (33,33 %) в основном удовлетворены, 4 чел. (44,44 %) в частично удовлетворены, 1 чел. (11,11%) затруднились ответить.



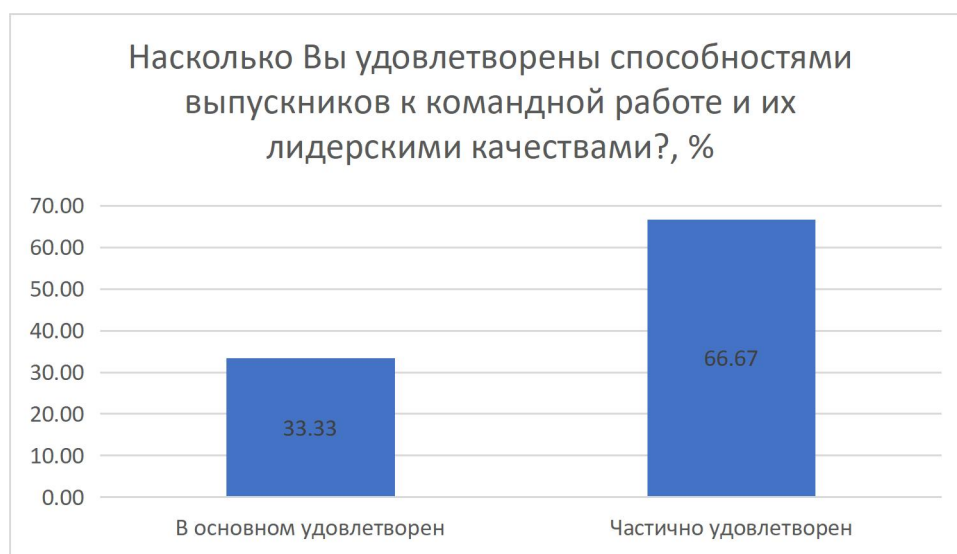
Уровнем практической подготовки выпускников удовлетворены полностью 4 (44,44%) респондента, 1 чел. (11,11 %) в основном удовлетворены, 4 чел. (44,44%) удовлетворены частично.



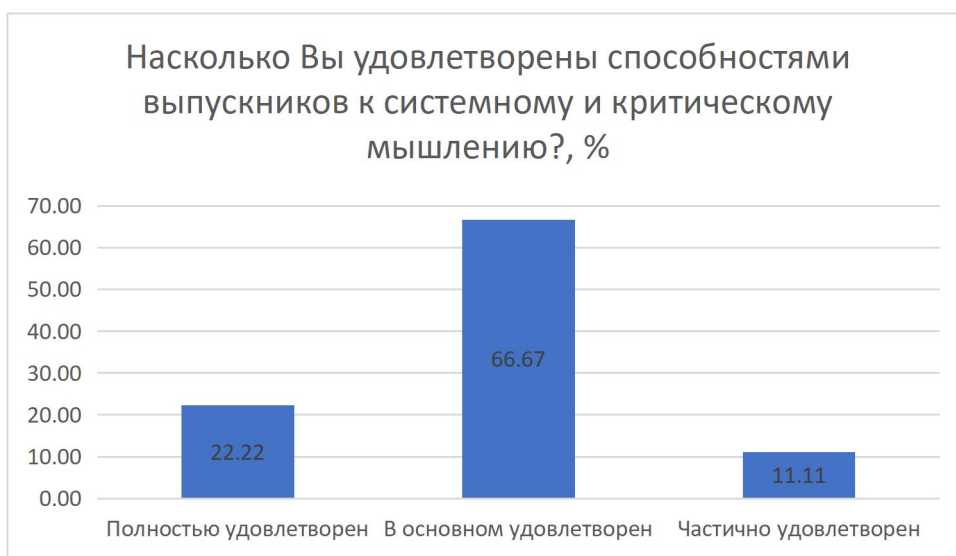
Коммуникативными качествами выпускников в основном удовлетворены 4 работодателя (44,44 %), 1 чел. (11,11 %) – удовлетворены полностью, частично удовлетворены 4 работодателя (44,44 %).



Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами в основном удовлетворены 3 чел. (33,33%), частично удовлетворены 6 человек (66,67%).



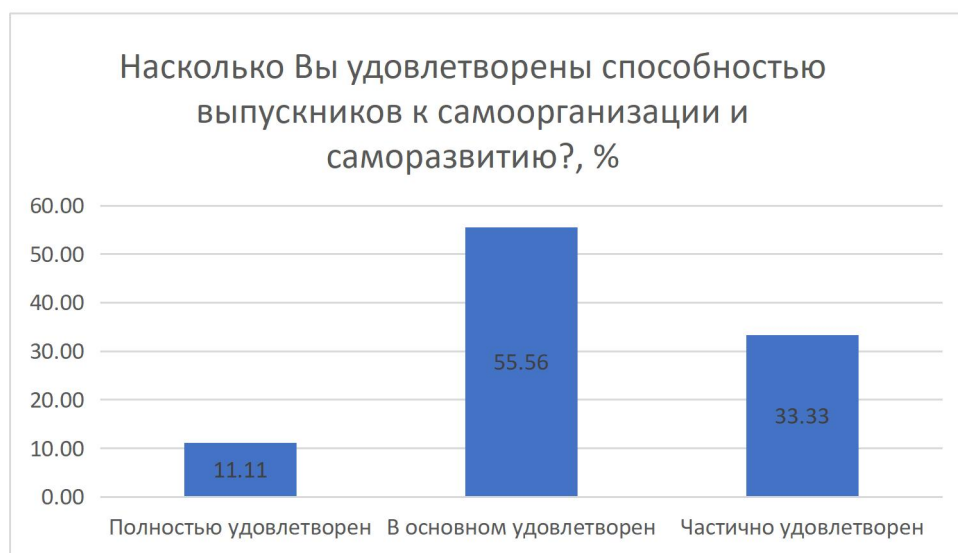
На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» получены следующие ответы: полностью удовлетворен 2 чел. (22,22%), в основном удовлетворен – 6 чел. (66,67 %), частично удовлетворен – 1 чел. (11,11 %).



В основном удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов – 1 чел. (11,11%), полностью удовлетворены 3 чел. (33,33%), частично удовлетворен 5 чел. (55,56%).



Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию полностью удовлетворены 1 чел. (11,11%), в основном удовлетворены 5 респондент (55,56 %), частично удовлетворен 3 чел. (33,33 %).



Анализ ответов на вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты ответов: способность к мышлению, принятия решений, обоснованность этих решений, самоорганизованность, ответственность, Владение программами САПР, оказание ПМП, знания в области охраны труда, умения работать в многозадачном режиме, владение грамотной устной и письменной речью.

За последний год 9 работодателей (100%) приняли на работу от 1 до 5 выпускников ТвГТУ.



100% респондентов (9 чел.) намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу.

6 чел. (66,67%) и выразили безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ, 3 чел. (33,33%) ограниченно.

Развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ представители работодателей готовы в следующих формах:

Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.) – 3 чел.;

Заключение соглашений о прохождении практики – 7 чел.;

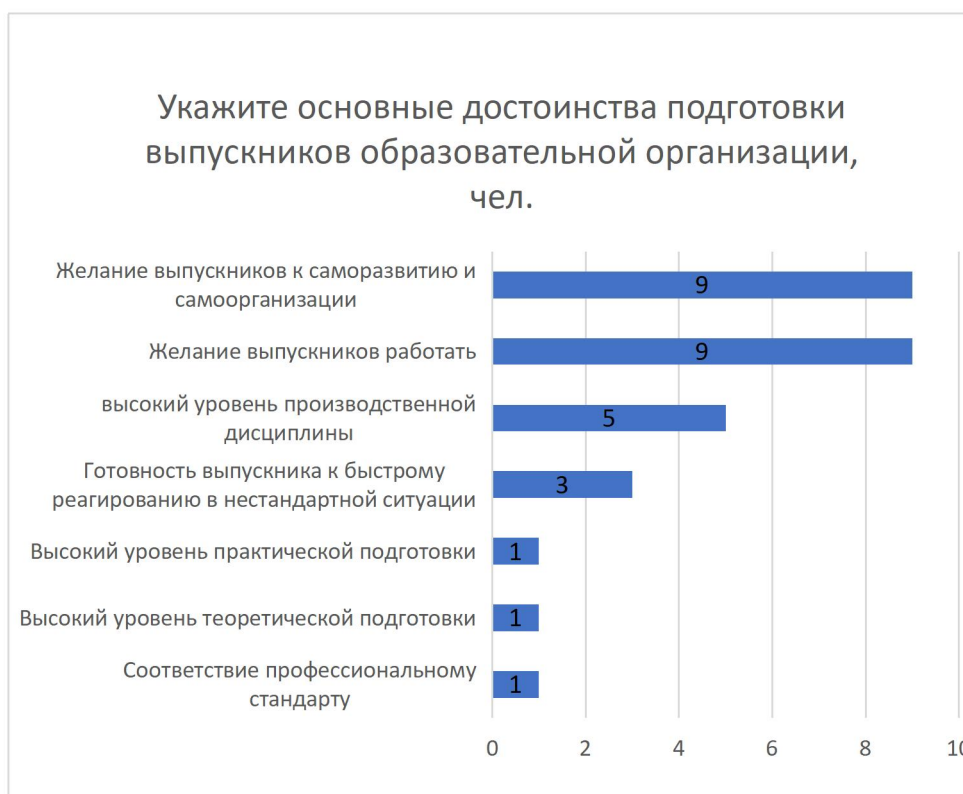
Организация стажировок обучающихся – 4 чел.;

Участие в профориентационных мероприятиях организации – 4 чел.

Проведение совместных мероприятий – 1 чел.



Основными достоинствами подготовки выпускников ТвГТУ представители работодателей отметили: соответствие профессиональному стандарту – 1 чел., высокий уровень теоретической подготовки – 1 чел., высокий уровень практической подготовки – 1 чел., готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации – 3 чел., высокий уровень производственной дисциплины – 5 чел., желание выпускников работать – 9 чел., желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации – 9 чел.



Среди основных недостатков в подготовке выпускников ТвГТУ отмечено следующее: несоответствие профессиональному стандарту – 2 чел., отсутствие желания работать – 1 чел., низкая производственная дисциплина – 3 чел., отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию – 2 чел.

Для повышения качества подготовки выпускников представители работодателей предложили следующие изменения в образовательной программе:

индивидуализация образовательных траекторий обучающихся – 1 чел.,

включение практикантов в производственный процесс – 8 чел.,

регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности) – 7 чел.,

совмещение направлений подготовки (специальностей) – 2 чел.,

Повышение профессионального уровня преподавательского состава – 1 чел.,

улучшение материально-технической базы образовательной организации – 4 чел.,

Регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава – 3 чел.,

актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями – 5 чел.



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» получены следующие ответы: знания новейших технологий – 8 чел., знание законодательства – 5 чел., умение проявлять инициативу на работе – 7 чел., умение применять инновации в своей работе – 3 чел., социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) – 8 чел.



2 чел. (22,22 %) ответили, что представители их организации (предприятия) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в ТвГТУ, 4 чел. (57,14 %) – не участвуют в ГИА.

9 чел. (100 %) отметили, что представители их организации (предприятия) не участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий ТвГТУ в качестве их председателей.

На вопрос «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 9 респондентов (100 %) ответили – да.

1 чел. (11,11%) участвуют в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательной программе.

Все респонденты не участвуют в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ и не участвуют в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования.

Представители работодателей высказали следующие предложения по улучшению подготовки выпускников в ТвГТУ: изучение норм законодательной базы и умение применить данные нормы на практике, обновление учебных материалов с учетом современных изменений

2. Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей по образовательной программе 08.03.01 Строительство, направленность (профиль) Производство строительных материалов, изделий и конструкций в 2024 г:

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе 08.03.01 Строительство, направленность (профиль) Производство строительных материалов, изделий и конструкций составила в 2024 г 72,22 %.

2. 22,22 % работодателей по образовательной программе 08.03.01 Строительство, направленность (профиль) Производство строительных материалов, изделий и конструкций сотрудничают с ТвГТУ в рамках целевого обучения.

3. 22,22 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы в университете, в основном соответствуют профессиональным стандартам.

4. 44,44% опрошенных работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по образовательной программе 08.03.01 Строительство, направленность (профиль) Производство строительных материалов, изделий и конструкций.

5. 55,56% участвовавших в опросе работодателей в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.

6. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 66,67 % опрошенных работодателей.

7. Представители работодателей отметили необходимость повышать уровень практической и теоретической подготовки обучающихся, и выразили свою готовность включать практикантов в производственный процесс.

1.08.2024