

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тверской государственный технический университет»  
(ТвГТУ)

**РЕШЕНИЕ УЧЁНОГО СОВЕТА**

Протокол № 9  
от 26.06.2019 г.

**Анализ трудоустройства и работы  
выпускников университета**

Заслушав и обсудив доклад директора Центра содействия трудоустройству выпускников Лаврентьева А.Ю. «Анализ трудоустройства и работы выпускников университета», ученый совет **о т м е ч а е т**:

Качество подготовки специалистов с высшим образованием, их востребованность на рынке труда и успешное трудоустройство по окончании обучения являются важнейшими критериями эффективности деятельности вуза. При этом качество профессиональной подготовки выпускников имеет первостепенное значение. Адаптация выпускников к реальным условиям трудоустройства является немаловажной задачей.

Показателем мониторинга эффективности деятельности вузов (пункт 6.1) является удельный вес выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников образовательной организации, обучавшихся по основным образовательным программам высшего образования.

Значение показателя рассчитывается на основе данных ФИС «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении» (ФРДО), ФИС ГИА и Приема и Пенсионного фонда Российской Федерации [[http://indicators.miccedu.ru/monitoring/\\_vpo/inst.php?id=286](http://indicators.miccedu.ru/monitoring/_vpo/inst.php?id=286)].

Вопросам содействия трудоустройству выпускников в ТвГТУ уделяется повышенное внимание со стороны руководства университета, его деканатов, ЦСТВ, выпускающих кафедр.

Система трудоустройства ТвГТУ содержит ряд основных направлений:

- заключение кафедрами и ЦСТВ долгосрочных договоров с предприятиями и организациями о сотрудничестве в области подготовки высококвалифицированных кадров с ВО;

- развитие системы целевой подготовки студентов;
- информирование выпускников университета об имеющихся в регионе вакансиях;
- временное трудоустройство выпускников;
- адаптация выпускников к современным условиям на рынке труда.

Деятельность в этих направлениях обеспечила в 2018 году хороший результат. Число трудоустроенных выпускников составило 70 % от общего числа выпускников 2018 года, что соответствует пороговому значению показателя эффективности (по данным [indicators.miccedu.ru](http://indicators.miccedu.ru)).

По данным мониторинга трудоустройства студентов дневной формы обучения в 2018 году, выполненного ЦСТВ:

- фактический выпуск..... 850 чел,
- продолжили обучение..... 276 чел (32,5 %),
- получили направление на работу ..... 476 чел (56,0 %),
- из них целевой договор ..... 27 чел ( 3,2 %),

- свободное трудоустройство по желанию выпускника ..... 70 чел ( 8,2 %),
- не получили направление (декрет) ..... 8 чел ( 0,9 %),
- проходят военную службу ..... 20 чел ( 2,4 %).

Суммарно по данным мониторинга должны быть трудоустроены 88,5 % выпускников. Расхождения в показателях связаны с отсутствием данных по выпускникам заочной формы обучения. Кроме того по данным телефонного опроса установлено наличие самозанятых выпускников, данных о зарплате которых нет в Пенсионном фонде.

ЦСТВ проводит плановую подготовительную работу по трудоустройству выпускников. В 2018-2019 учебном году проводился комплекс мероприятий:

1. С потенциальными работодателями заключались договора о сотрудничестве в области подготовки квалифицированных кадров с высшим образованием (действуют 133 договора).

2. Были проведены заседания комиссий факультетов по трудоустройству. Выпускающие кафедры формируют отчеты, в которых по каждому выпускнику указана информация о потенциальном месте трудоустройства после окончания университета. Также имеется контактная информация (телефон и адрес электронной почты). Это позволяет в течение года связаться со студентом и выяснить ситуацию с его трудоустройством. При необходимости для нетрудоустроенного выпускника сотрудники ЦСТВ подбирают подходящую вакансию.

3. В марте-апреле 2019 г. была проведена «Ярмарка вакансий 2019». В этом году она была реализована в трех секциях: для студентов СФ в Центральном корпусе, для ФИТ и ХТФ в Химико-технологическом корпусе, для МСФ, ПИЭ, и ФУСК в Учебном корпусе. Вакансии представили 52 организации. Студенты смогли пообщаться с работниками кадровых служб и техническими специалистами, узнали о предполагаемом размере зарплаты, условиях труда, перспективах карьерного роста и требованиях, предъявляемых к молодым работникам. Будущие выпускники активно заполняли предложенные сотрудниками кадровых служб анкеты для включения в кадровый резерв.

4. Студенты информировались об имеющихся у работодателей вакансиях. Для этого создана группа «ТвГТУ Центр содействия трудоустройству» в социальной сети «ВКонтакте». На группу подписано 790 человек, более 332 тысяч просмотров вакансий в течении года. Актуальные вакансии размещаются на стендах в корпусах университета и в социальных сетях ТвГТУ. Ежемесячно сводная информация по вакансиям размещается на сайте университета. Заинтересованные работодатели готовят собственные стенды, которые ЦСТВ размещает на 3 этаже Учебного корпуса. За последний год размещено 435 предложений о постоянном трудоустройстве от 107 работодателей и 141 предложение о временном трудоустройстве от 17 работодателей.

5. ЦСТВ оказывает содействие по организации совместных мероприятий с работодателями. В течение учебного года организовано 15 экскурсий на предприятия и организации региона (ООО «Тверьстроймаш», ОАО «ТВЗ», Холдинг Афанасий, ООО «Тверьстанкокомплекс», ОТП Банк, Калининская АЭС). Совместно с выпускающими кафедрами проводились дни карьеры. Представители кадровых служб рассказывали студентам об имеющихся вакансиях и особенностях работы в организациях. Выпускающие кафедры достаточно эффективно проводят эту работу самостоятельно. Некоторые кафедры представляют информацию о мероприятиях для размещения в сетях.

6. ЦСТВ оказывало информационную поддержку Региональному центру трудоустройства молодежи (ТвГУ). В 2019 г. РЦТМ уже второй раз организовывал «Ночь карьеры» для выпускников вузов г. Твери.

7. Для адаптации выпускников к условиям рынка труда сотрудники ЦСТВ проводили семинары, на которых обучали слушателей составлению резюме. В мае 2019 г. провели такие мероприятия с двумя группами.

8. ЦСТВ координировал сбор, обработку и редактирование анкет выпускников университета для включения в сборник «Лучшие выпускники Тверского региона 2019 года». Издание сборника осуществляет Российский союз молодежи.

9. Университет сотрудничает с органами государственной власти. Заключен договор на проведение практики студентов с Правительством Тверской области, а так же соглашение о сотрудничестве с Государственным казённым учреждением г. Твери «Центр занятости населения г. Твери». Сотрудники ЦСТВ оказывают консультационную поддержку кафедрам, направляющим студентов на практику.

По результатам анализа поступивших заявок на размещение объявлений о вакансиях от работодателей можно сделать следующие выводы:

- на рынке труда востребованы специалисты по информационным технологиям и инженерно-технические работники сфер машиностроительного производства и энергетики, востребован персонал сферы продаж;
- минимум объявлений от представителей строительного бизнеса (это связано не с отсутствием вакансий в этой сфере, а с высоким уровнем взаимодействия преподавателей строительного факультета с руководителями строительных организаций).

**Учёный совет р е ш и л:**

1. Признать работу ЦСТВ за 2018-2019 учебный год удовлетворительной.
2. Деканам факультетов очной формы обучения, заведующим выпускающими кафедрами, ЦСТВ продолжить работу по развитию сотрудничества с предприятиями и организациями на основе заключения новых долгосрочных комплексных договоров о сотрудничестве в области подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с ВО. (Отв.: директор ЦСТВ Лаврентьев А.Ю., срок – в течение 2019-2020 уч. г.).
3. Центру содействия трудоустройству выпускников (Отв.: директор ЦСТВ Лаврентьев А.Ю. срок – в течение 2019-2020 уч. г.):
  - 3.1 обеспечить силами сотрудников ЦСТВ информирование выпускников университета об имеющихся вакансиях на рынке труда;
  - 3.2 обновлять информацию о проводимых ЦСТВ мероприятиях на сайте университета и в социальных сетях;
  - 3.3 совместно с выпускающими кафедрами подготовить до 01.06.2020 г. реестры выпускников по специальностям и направлениям подготовки для составления отчётов по трудоустройству в вышестоящие организации и проведения мониторинга трудоустройства в 2019-2020 годах;
  - 3.4 активизировать деятельность ЦСТВ с целью повышения показателей мониторинга эффективности деятельности университета в разделе «Трудоустройство»;
  - 3.5. рассмотреть совместно с начальником УМО УМУ Барчуковым Д.А. вопрос введения в учебные планы образовательных программ университета факультатива «Планирование карьеры» с целью адаптации выпускников к условиям рынка труда;
  - 3.6 организовать и обеспечить проведение «Ярмарки вакансий 2020» в марте-апреле 2020 г.;
  - 3.7 совместно с деканатами организовать сбор и редактирование анкет студентов-выпускников для включения в сборник РСМ «Лучшие выпускники Тверского региона 2020 года».

Председатель Ученого совета  
университета

А.В. Твардовский

Ученый секретарь

А.Н. Болотов