

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

РЕШЕНИЕ УЧЕНОГО СОВЕТА

О ходе выполнения и перспективах развития
УЦП «Система менеджмента качества, инновационное
развитие и система содействия трудоустройству выпускников
университета» на 2015-2017 годы

Протокол № 9
от 24.05.2017 г.

Заслушав и обсудив доклад проректора ТвГТУ по инновационному развитию В.В. Белова «О ходе выполнения и перспективах развития УЦП «Система менеджмента качества, инновационное развитие и система содействия трудоустройству выпускников университета» на 2015-2017 годы», Ученый совет ОТМЕЧАЕТ:

Основные мероприятия в рамках данной университетской целевой программы, которые проводились в 2016 году, а также планируются в 2017 году и в среднесрочной перспективе до 2018 года, разбиты на три блока.

1. Актуализация миссии, политики и целей университета в области качества. Организация и проведение внешних аудитов системы менеджмента качества.

Запланированные показатели реализации Программы в 2016 году выполнены. В марте-апреле 2016 года ТвГТУ успешно прошел инспекционный контроль в органе по сертификации «РусПромГрупп», подтверждено действие сертификата соответствия СМК требованиям ГОСТ ISO 9001-2015 № СДС.ЕР.СМ. 00920-13. В ноябре 2016 года университет успешно прошел инспекционный контроль в рамках системы добровольной сертификации «Военный регистр» на соответствие требованиям стандартов ГОСТ РВ 0015-002-2012 и ГОСТ ISO 9001-2011, что явилось, в частности, одним из условий успешного участия вуза в конкурсе научных грантов Минобрнауки РФ по соответствующей тематике в партнерстве с ФГБУ «ЦНИИ ВВКО» МО РФ.

2. Развитие инновационной деятельности в университете.

В данном блоке планировалось: разработка комплекса мероприятий по повышению активности и подготовленности к участию научной молодежи ТвГТУ в конкурсах программы «У.М.Н.И.К.»; организация создания одного-двух новых малых инновационных предприятий при ТвГТУ и ряд других задач, которые в основном выполнены.

Студенты и научная молодежь университета принимали активное участие в Программе «Участник молодежного научно-инновационного конкурса» («УМНИК»), а также других программах подготовки инновационно активных кадров («Ты – предприниматель», «Время действовать» и других). В 2016 году в рамках отборочного мероприятия Программы «УМНИК» в ТвГТУ было рассмотрено 32 научно-технических проекта, из которых 10 было представлено на участие в финальном конкурсе. По решению Экспертного жюри признаны победителями и рекомендованы к финансированию 2 проекта ТвГТУ. Один из победителей программы УМНИК 2016 года - Соколова Ирина, магистрантка 1-го курса, резидент ЦМИТ «Технополис», стала активным участником Зимней школы на базе Открытого университета «Сколково», которая является одной из ключевых программ Фонда содействия инновациям по подготовке кадров для инновационной экономики России.

В 2016 году из шести малых инновационных предприятий при ТвГТУ показали хорошие результаты и развивались три хозяйственных общества, прежде всего, ООО «Наукоемкие технологии» (директор Разумов М.С.), а также ООО «Тверькадастр» и ООО «Малое инновационное предприятие «Научно-консультационный экспертный центр». Их совокупный доход в 2016 году составил около 3,5 млн. руб. (на долю ООО «Наукоемкие технологии» пришлось более 2 млн. руб.). В то же время три других общества не вели хозяйственной деятельности, а одно ООО ранее (в конце

2015 года) было ликвидировано, что свидетельствует о необходимости интенсификации усилий по повышению эффективности работы в этом направлении.

В 2016 году выполнено 2 лицензионных договора о передаче прав на использование объектов интеллектуальной собственности на общую сумму 130 тыс. руб. вместо ранее выполнявшихся ежегодно 7-8 договоров, несмотря на достаточно большое количество регистрируемых ежегодно по университету объектов интеллектуальной собственности.

В среднесрочной перспективе до 2018 года основной задачей в данном блоке становится разработка информационной и нормативной базы для становления ТвГТУ в качестве центра технологического развития региона на основе системного взаимодействия с органами власти, предприятиями и организациями Тверской области, что будет способствовать решению и других задач в области инновационной деятельности.

3. Осуществление взаимодействия с работодателями, содействие трудоустройству выпускников.

В 2016 году проведена реорганизация ЦСП путем создания на его основе Центра содействия трудоустройству выпускников (ЦСТВ), обновлен его кадровый состав, что способствует повышению эффективности работы этого подразделения.

В данном блоке планировалось, в частности, заключение по университету не менее 20 новых долгосрочных комплексных договоров в области подготовки кадров и содействия их трудоустройству ежегодно. В 2016 году заключено таких 34 договора, а общее количество действующих договоров достигло 61 (по состоянию на 03.05.2017).

Существенно обновлена страница ЦСТВ на сайте ТвГТУ:

- В разделе «**ВАКАНСИИ**» формируется база вакансий, размещенных работодателями на информационных ресурсах ТвГТУ (обновление происходит ежемесячно).

- В разделе «**ДОКУМЕНТЫ**» появилась возможность скачивания актуальных версий бланков договоров о практике и о сотрудничестве, а также документов, регламентирующих деятельность ЦСТВ.

- В разделе «**МЕРОПРИЯТИЯ**» представлены фотоотчет и краткая аннотация мероприятий, проведенных ЦСТВ (обновление происходит ежемесячно).

- В разделе «**ПАРТНЕРЫ**» доступна актуальная контактная информация кадровых служб крупных работодателей региона.

- В разделе «**КОНТАКТЫ**» появилась контактная информация сотрудников ЦСТВ, а также интерактивная карта расположения Центра.

Создана группа ЦСТВ в социальных сетях (ВКонтакте): <https://vk.com/public134385888>. Число подписчиков 269.

В группе проводятся анонсы мероприятий, организуемых ЦСТВ и партнерами, выкладываются фотоотчеты о мероприятиях и объявления о «горячих» вакансиях. Размещены ссылки на материалы, полезные при поиске работы для студентов и выпускников, описывающие тенденции на рынке труда.

Организована и проведена «Ярмарка вакансий ТвГТУ 2017», в которой приняли участие 20 компаний – потенциальных работодателей. Организуются и проводятся экскурсии на предприятия для студентов и сотрудников ТвГТУ, а также встречи студентов с работодателями в ТвГТУ.

Ученый совет университета РЕШИЛ:

1. Считать деятельность службы проректора по ИР в 2016 году удовлетворительной. Считать в основном выполненными в 2016 году пункты университетской целевой программы «Система менеджмента качества, инновационное развитие и система содействия трудоустройству выпускников университета» на 2015-2017 годы».

2. Обеспечить активное участие студентов и научной молодежи ТвГТУ в конкурсах программы «Умник-2017» (сроки: в течение 2017 года; отв. – проректор по инновационному развитию Белов В.В.).

3. Развивать сотрудничество с Московским политехническим университетом для внедрения совместных инновационных разработок в области строительства и строительных материалов (сроки: в течение 2017 года; отв. – проректор по инновационному развитию Белов В.В.).

4. Обновить и расширить каталог инновационных разработок ученых и специалистов ТвГТУ (сроки: в течение 2017 года; отв. – проректор по инновационному развитию Белов В.В.).

5. В соответствии с планами Минобрнауки РФ по определению вузов, которые способны стать центрами технологического или социально-экономического развития регионов, сформировать справочные материалы по наличию в ТвГТУ возможностей и механизмов эффективного взаимодействия с органами власти, предприятиями и организациями Тверской области в области инновационной деятельности, подготовки и повышения квалификации инженерных кадров (сроки: I полугодие 2017 года; отв. – проректор по инновационному развитию Белов В.В.).

6. Собрать, систематизировать и использовать в текущей деятельности ЦСТВ лучшие практики ведущих отечественных вузов в области трудоустройства и адаптации к требованиям современного рынка труда выпускников университета (сроки: в течение 2017 года; отв. – проректор по инновационному развитию Белов В.В., директор ЦСТВ Лаврентьев А.Ю.).

Председатель Ученого совета

А.В. Твардовский

Ученый секретарь

А.Н. Болотов