

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

Экзамен

(промежуточной аттестации: экзамен, зачет, курсовая работа или курсовой проект; практики: с указанием вида и типа практики; государственного экзамена)

**СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА
ТЕРРИТОРИИ**

Наименование дисциплины (для промежуточной аттестации)

Направление подготовки – 38.04.04 Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление

Типы задач – организационно-управленческий

Разработаны в соответствии с:

рабочей программой дисциплины/программой практики/ программой государственной итоговой аттестации) рабочей программой дисциплины

утвержденной 30 сентября 2021 года

Разработчик(и): Разинькова О.П.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистрантов – 38.04.04 Государственное и муниципальное управление
Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Стратегическое управление развитием трудового потенциала территории»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 1**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:
Трудовые ресурсы, персонал, трудовой потенциал, человеческий капитал и другие экономические категории: понятие и сущность.
2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:
Рассмотреть проблемы формирования регионального рынка труда и его влияние на развитие трудового потенциала территории и предложить пути их решения.
3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:
Сформулировать планово-экономические задачи управления трудовым потенциалом.
4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:
Ситуационное задание
Трудовой потенциал» — это ...
 - 1) возможности человека и наличие у него определенных созидательных способностей, которые при необходимости могут быть им реализованы
 - 2) часть населения, обладающая необходимым физическим развитием, умственными способностями и знаниями
 - 3) совокупность физических и духовных способностей, которыми обладает организм, живая личность человека, которая пускается в ход всякий раз, когда он производит какие-либо потребительские стоимости

Критерии итоговой оценки за экзамен:

- «отлично» - при сумме баллов 5 или 6;
«хорошо» - при сумме баллов 4;
«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;
«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.э.н. доцент О.П. Разинькова О.П. Разинькова

Заведующий кафедрой: О.П. Разинькова О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.04 Государственное и муниципальное управление
Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Стратегическое управление развитием трудового потенциала территории»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 2**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:
Характеристика основных направлений развития трудового потенциала территории.
2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:
Проанализировать показатели, характеризующие трудовой потенциал с количественной и качественной сторон.
3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:
Проанализировать вопросы, решаемые в процессе управления трудовым потенциалом территории.
4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:
Ситуационное задание
Стратегическое управление трудовым потенциалом — это ...
 - 1) управление формированием конкурентоспособного трудового потенциала организации с учетом происходящих изменений в ее внешней среде, позволяющее организации выживать, развиваться и достигать своих целей в долгосрочной перспективе
 - 2) обеспечение территории необходимым трудовым потенциалом в соответствии с ее стратегией
 - 3) организация найма, отбора, приема персонала, его деловую оценку, профориентацию, обучение, управление его деловой карьерой, мотивацию и организацию труда и др.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.э.н. доцент  О.П. Разинькова

Заведующий кафедрой:  О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.04 Государственное и муниципальное управление
Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Стратегическое управление развитием трудового потенциала территории»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 3**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:

Определение и характеристика сущности трудового потенциала территории.

2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Сформулировать общую концепцию стратегического управления трудовым потенциалом предприятия.

3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Описать методы и показатели оценки трудового потенциала.

4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:

Ситуационное задание

Что понимается под понятием «трудовые ресурсы»?

- 1) совокупность физических и духовных способностей, которыми обладает организм, живая личность человека, которая пускается в ход всякий раз, когда он производит какие-либо потребительские стоимости
- 2) часть населения, обладающая необходимым физическим развитием, умственными способностями и знаниями
- 3) возможности человека и наличие у него определенных созидательных способностей, которые при необходимости могут быть им реализованы

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.э.н. доцент О.П. Разинькова О.П. Разинькова

Заведующий кафедрой: О.П. Разинькова О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.04 Государственное и муниципальное управление
Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Стратегическое управление развитием трудового потенциала территории»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 4**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:
Понятия и этапы стратегического планирования развития рынка труда и трудового потенциала территории.
2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:
Рассмотреть планирование как основную функцию управления персоналом территории.
3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:
Описать процедуру оценки качественных характеристик трудового потенциала.
4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:
Ситуационное задание
Технология управления трудовым потенциалом предполагает:
 - 1) рассмотрение сущности трудового потенциала как объекта управления, процесса формирования поведения индивидов, соответствующего целям и задачам организации, методов и принципов управления потенциалом
 - 2) разработку методологии управления трудовым потенциалом и формирование системы управления им
 - 3) организацию найма, отбора, приема трудового потенциала, его деловую оценку, профориентацию, обучение, управление его деловой карьерой, мотивацию и организацию труда и др.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.э.н. доцент О.П. Разинькова О.П. Разинькова

Заведующий кафедрой: О.П. Разинькова О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.04 Государственное и муниципальное управление
Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Стратегическое управление развитием трудового потенциала территории»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 5**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:

Составляющие стратегии управления трудовым потенциалом территории.

2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Проанализировать основные положения общей концепции стратегического планирования и управления трудовым потенциалом территории как составной части стратегии ее развития.

3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Рассмотреть основные направления развития трудового потенциала территории.

4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:

Ситуационное задание

Американская модель управления трудовым потенциалом построена на следующих традициях:

- 1) уважение к старшему, коллективизм, вежливость
- 2) четкая дисциплина, повышение уровня жизни работников и сохранение социальных благ, гарантий сотрудников предприятия
- 3) конкуренция и поощрения индивидуализма работников с четкой ориентацией на прибыль компании и зависимость личного дохода от нее

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.э.н. доцент О.П.Разинькова О.П. Разинькова

Заведующий кафедрой: О.П.Разинькова О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.04 Государственное и муниципальное управление
Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Стратегическое управление развитием трудового потенциала территории»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 6**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:

Сущность и этапы стратегического планирования трудового потенциала территории.

2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Рассмотреть проблемы и перспективы развития стратегического планирования и управления трудовым потенциалом территории в России.

3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Сравнить основные показатели трудового потенциала, применяемые за рубежом и в России.

4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:

Ситуационное задание

Трудовой потенциал работника включает:

- 1) психофизиологический потенциал
- 2) квалификационный потенциал
- 3) нравственный потенциал
- 4) личностный потенциал
- 5) ценностные ориентации

Критерии итоговой оценки за экзамен:


«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.э.н. доцент  О.П. Разинькова

Заведующий кафедрой:  О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.04 Государственное и муниципальное
управление
Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Стратегическое управление развитием трудового потенциала
территории»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 7**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:
**Миссия стратегического планирования развития территории. Формирование и
выбор стратегии.**
2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:
**Охарактеризовать стратегическое планирование социально-экономического
развития территории как исходную предпосылку стратегического управления
трудоым потенциалом.**
3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:
**Сформулировать современные проблемы управления трудовым потенциалом в
России и дать предложения по их решению.**
4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:
Ситуационное задание
Трудовой потенциал работника по отношению к цене его рабочей силы может быть:
 - 1) выше или ниже цены рабочей силы
 - 2) показатели не имеют базы для сравнения

Критерии итоговой оценки за экзамен:

- «отлично» - при сумме баллов 5 или 6;
«хорошо» - при сумме баллов 4;
«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;
«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.э.н. доцент О.П.Разинькова О.П. Разинькова

Заведующий кафедрой: О.П.Разинькова О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.04 Государственное и муниципальное управление
Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Стратегическое управление развитием трудового потенциала территории»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 8**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:

Стратегия развития территории и стратегия управления трудовым потенциалом.

2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Рассмотреть кадровую политику как инструмент развития трудового потенциала и реализации стратегии развития.

3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Сформулировать современные проблемы формирования трудового потенциала в России и дать предложения по их решению.

4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:

Ситуационное задание

Обобщающей характеристикой эффективности использования трудового потенциала территории является:

- 1) фондовооруженность труда
- 2) интенсивность труда
- 3) производительность труда
- 4) техническая вооруженность труда
- 5) напряженность труда

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.э.н. доцент О.П.Разинькова О.П. Разинькова

Заведующий кафедрой: О.П.Разинькова О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.04 Государственное и муниципальное управление
Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Стратегическое управление развитием трудового потенциала территории»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 9**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:

Составляющие стратегии управления трудовым потенциалом.

2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Сформулировать задачи управления трудовым потенциалом в условиях стратегического, тактического и оперативного управления.

3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Обосновать современный подход к развитию трудового потенциала.

4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:

Ситуационное задание

Определить правильный порядок этапов внедрения стратегии управления трудовым потенциалом:

- 1) разработка плана внедрения стратегии
- 2) разработка стратегических планов подразделений системы управления потенциалом в целом
- 3) активизация стартовых мероприятий по внедрению стратегии

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.э.н. доцент О.П. Разинькова О.П. Разинькова

Заведующий кафедрой: О.П. Разинькова О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.04 Государственное и муниципальное управление
Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Стратегическое управление развитием трудового потенциала территории»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 11**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:

Технология стратегического планирования трудовым потенциалом территории.

2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Проанализировать факторы внешней и внутренней среды, влияющие на разработку стратегии управления трудовым потенциалом.

3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Охарактеризовать теоретические основы планирования трудового потенциала.

4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:

Ситуационное задание

Трудовой потенциал работника по отношению к цене его рабочей силы может быть:

- 1) выше или ниже цены рабочей силы
- 2) показатели не имеют базы для сравнения
- 3) всегда ниже цены рабочей силы

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.э.н. доцент О.П. Разинькова О.П. Разинькова

Заведующий кафедрой: О.П. Разинькова О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.04 Государственное и муниципальное управление
Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Стратегическое управление развитием трудового потенциала территории»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 12**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:

Технология стратегического управления трудовым потенциалом территории.

2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Рассмотреть проблемы реализации стратегии управления трудовым потенциалом территории и предложить пути их решения.

3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Охарактеризовать цели стратегического управления трудовым потенциалом территории.

4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:

Ситуационное задание

Обобщающей характеристикой эффективности использования трудового потенциала является:

- 1) фондовооруженность труда
- 2) интенсивность труда
- 3) производительность труда
- 4) техническая вооруженность труда
- 5) напряженность труда

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.э.н. доцент О.П.Разинькова О.П. Разинькова

Заведующий кафедрой: О.П.Разинькова О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.04 Государственное и муниципальное управление
Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Стратегическое управление развитием трудового потенциала территории»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 13**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:

Формирование и использование трудового потенциала.

2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Охарактеризовать роль кадровой политики в повышении эффективности использования трудового потенциала региона и реализации кадровой стратегии.

3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Рассмотреть вопросы, решаемые в процессе управления трудовым потенциалом территории.

4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:

Ситуационное задание

К компонентам трудового потенциала можно отнести следующие:

- 1) кадровый
- 2) профессиональный
- 3) квалификационный
- 4) организационный
- 5) все ответы верны

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.э.н. доцент О.П.Разинькова О.П. Разинькова

Заведующий кафедрой: О.П.Разинькова О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.04 Государственное и муниципальное управление
Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Стратегическое управление развитием трудового потенциала территории»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 14**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:
Функции управления трудовым потенциалом территории.
2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:
Сформулировать основные задачи процесса реализации стратегии управления трудовым потенциалом территории.
3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:
Обосновать преимущества и недостатки основных методов планирования трудовых ресурсов территории.
4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:
Ситуационное задание
Составляющая трудового потенциала, которая связана с изменениями в содержании труда под влиянием НТП, обуславливающий появление новых профессий, усложнение трудовых операций:
 - 1) кадровая
 - 2) профессиональная
 - 3) квалификационная
 - 4) организационная

Критерии итоговой оценки за экзамен:

- «отлично» - при сумме баллов 5 или 6;
«хорошо» - при сумме баллов 4;
«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;
«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.э.н. доцент О.П.Разинькова О.П. Разинькова

Заведующий кафедрой: О.П.Разинькова О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.04 Государственное и муниципальное управление
Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Стратегическое управление развитием трудового потенциала территории»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 15**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:

Оценка стратегического управления трудовым потенциалом территории.

2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Составить алгоритм этапов реализации стратегии управления трудовым потенциалом.

3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Рассмотреть планирование трудового потенциала с учетом факторов внутренней и внешней среды.

4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:

Ситуационное задание

Компонент трудового потенциала, включающий профессиональные знания, умения и навыки, познавательные способности:

- 1) кадровый
- 2) профессиональный
- 3) квалификационный
- 4) организационный

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.э.н. доцент О.П.Разинькова О.П. Разинькова

Заведующий кафедрой: О.П.Разинькова О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.04 Государственное и муниципальное управление
Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Стратегическое управление развитием трудового потенциала территории»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 16**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:
Методы и показатели оценки трудового потенциала.
2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:
Составить алгоритм этапа внедрения стратегии управления трудовым потенциалом, этап стратегического контроля.
3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:
Рассмотреть формирование трудового потенциала в условиях повышенной конкуренции.
4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:
Ситуационное задание
Определить правильный порядок этапов формирования организационной структуры управления трудовым потенциалом территории:
 - 1) организация целей системы управления трудовым потенциалом
 - 2) установление связей между функциональными блоками
 - 3) построение структуры системы управления потенциалом
 - 4) определение состава функций управления трудовым потенциалом территории, позволяющих реализовать цели системы
 - 5) формирование функциональных блоков или должностных лиц системы управления потенциалом в организационной структуре территории
 - 6) расчет трудоемкости функций и численности подсистем
 - 7) определение полномочий и ответственности

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.э.н. доцент О.П.Разинькова О.П. Разинькова

Заведующий кафедрой: О.П.Разинькова О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.04 Государственное и муниципальное управление
Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Стратегическое управление развитием трудового потенциала территории»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 17**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:

Основные методы планирования трудового потенциала территории.

2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Рассмотреть методiku оценки эффективности этапов реализации стратегии управления трудовым потенциалом территории.

3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Определить направления повышения эффективности управления трудовым потенциалом территории.

4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:

Ситуационное задание

Что представляет собой управление компетенцией трудовых ресурсов:

- 1) создание условий для развития компетенцией
- 2) сравнение потребностей территории с имеющимися ресурсами и выбор форм воздействия для приведения их в соответствие
- 3) обеспечение теми компетенциями, которые необходимы для реализации стратегий территории

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.э.н. доцент О.П. Разинькова О.П. Разинькова

Заведующий кафедрой: О.П. Разинькова О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.04 Государственное и муниципальное управление
Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Стратегическое управление развитием трудового потенциала территории»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 18**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:

Оценка стратегического планирования трудового потенциала территории.

2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Рассмотреть методику оценки экономической и социальной эффективности программ и проектов совершенствования управления трудовым потенциалом территории.

3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Описать имитационное моделирование запланированных показателей эффективности трудового потенциала территории.

4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:

Ситуационное задание

Определить правильный порядок этапов внедрения стратегии управления трудовым потенциалом:

- 1) разработка плана внедрения стратегии
- 2) разработка стратегических планов подразделений системы управления потенциалом в целом
- 3) активизация стартовых мероприятий по внедрению стратегии

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.э.н. доцент  О.П. Разинькова

Заведующий кафедрой:  О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.04 Государственное и муниципальное управление
Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Стратегическое управление развитием трудового потенциала территории»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 19**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:
Основные (ключевые) показатели оценки уровня планирования и управления трудовым потенциалом территории.
2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:
Описать методы анализа эффективности планирования и управления трудовым потенциалом территории.
3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:
Дать схему разработки программ и проектов по совершенствованию управления и повышению эффективности использования трудового потенциала территории.
4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:
Ситуационное задание
Коммерческая эффективность проекта совершенствования системы управления трудовым потенциалом предусматривает:
 - 1) затраты и результаты, связанные с реализацией проекта, выходящие за пределы прямых финансовых интересов участников инвестиционного проекта
 - 2) финансовые последствия осуществления проекта для федерального, регионального и местного бюджета
 - 3) финансовые последствия реализации проекта для его непосредственных участников

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.э.н. доцент О.П.Разинькова О.П. Разинькова

Заведующий кафедрой: О.П.Разинькова О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.04 Государственное и муниципальное управление
Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Стратегическое управление развитием трудового потенциала территории»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 20**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:

Оценка экономической и социальной эффективности проектов совершенствования трудового потенциала предприятия.

2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Охарактеризовать современные подходы к оценке уровня стратегического планирования и управления трудовым потенциалом территории.

3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Дать схему разработки мероприятий по реализации стратегии и координации управления трудовым потенциалом региона.

4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:

Ситуационное задание

Технология управления трудовым потенциалом предполагает:

- 1) рассмотрение сущности трудового потенциала как объекта управления, процесса формирования поведения индивидов, соответствующего целям и задачам территории, методов и принципов управления потенциалом
- 2) разработку методологии управления трудовым потенциалом и формирование системы управления им
- 3) организацию найма, отбора, приема персонала, его деловую оценку, профориентацию, обучение, управление его деловой карьерой, мотивацию и организацию труда и др.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.э.н. доцент О.П.Разинькова О.П. Разинькова

Заведующий кафедрой: О.П.Разинькова О.П. Разинькова