

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тверской государственный технический университет»  
(ТвГТУ)

Рассмотрен и рекомендован  
к утверждению на заседании  
Ученого совета ТвГТУ  
«26» февраля 2025 г  
Протокол №6\_



Утверждаю  
И. о. ректора ТвГТУ  
Твардовский А.В. 2025 г  
Твардовский А.В.

**Программа корректирующих действий по совершенствованию гарантий качества  
направления подготовки 08.03.01 Строительство**

№	Рекомендация группы экспертов Русского Регистра	Мероприятие	Срок реализации	Ответственный (ФИО, должность)
<b>1</b>	<b>Стандарт 1. Политика в области обеспечения качества</b>			
1.1	Руководстве по качеству более четко определить механизм разработки Политики в области качества с участием потребителей, внешних и внутренних заинтересованных сторон. Документировать процедуры разработки, утверждения и реализации Политики в области качества.	Определить в Руководстве по качеству четкий механизм разработки, утверждения и реализации Политики в области качества с участием потребителей, внешних и внутренних заинтересованных сторон	Март 2025 г	Директор ЦМК Петропавловская В.Б.
1.2	Разместить Руководство по качеству на сайте, обеспечить его доступность для внутренних и внешних стейкхолдеров, в том числе на заявленных иностранных языках сайта.	Разместить Руководство по качеству на официальном сайте и в электронной информационно-образовательной среде (ЭИОС), обеспечив доступность для внутренних и внешних стейкхолдеров.	Март 2025 г	Директор ЦМК Петропавловская В.Б., Декан факультета международного академического сотрудничества Ф.Н. Абу-Абед

1.3	Более полное ознакомление и привлечение работодателей и профессионального сообщества к разработке Политики в области качества, к разработке, реализации, анализу и совершенствованию системы гарантии качества образования в вузе.	Совершенствование механизмов вовлечения работодателей к разработке Политики в области качества, к разработке, реализации, анализу и совершенствованию системы гарантии качества образования в вузе.	Август 2026 г	Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников, Директор ЦМК Петропавловская В.Б. Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев
1.4	Развивать взаимодействие с зарубежными партнерами в процессе обеспечения гарантии качества по реализуемой ОПОП.	Расширение взаимодействие с зарубежными партнерами в процессе обеспечения гарантии качества по реализуемой ОПОП	2025-2029 гг	Декан факультета международного академического сотрудничества Ф.Н. Абу-Абед, Зав. кафедрой БХС Сулман М.Г.
1.5	Повысить вовлеченность обучающихся в процедуры создания и обновления стратегических документов университета в области качества.	Разработка способов вовлечения студенчества в процедуры создания и обновления стратегических документов университета в области качества.	Август 2026 г	Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников, Директор ЦМК Петропавловская В.Б.
1.6	Проводить регулярный анализ работы механизма вовлечения в систему гарантии качества заинтересованных сторон с принятием решений по его совершенствованию	Анализ и совершенствование работы механизма вовлечения в систему гарантии качества заинтересованных сторон	Август 2025 г	Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников, Директор ЦМК Петропавловская В.Б. Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев
1.7	Совершенствовать способы информирования потребителей и заинтересованных сторон, в том числе на официальном сайте, о системе гарантии качества и результатах ее реализации, о выявленных несоответствиях и проведенных корректирующих действий.	Совершенствовать способы информирования потребителей и заинтересованных сторон о системе гарантии качества и результатах ее реализации, о выявленных несоответствиях и проведенных корректирующих действий	Май 2025 г	Директор ЦМК Петропавловская В.Б., Декан факультета международного академического сотрудничества Ф.Н. Абу-Абед

1.8	Обеспечить доступ к документам СМК потребителям и заинтересованным сторонам.	Разместить документацию СМК на официальном сайте и в электронной информационно-образовательной среде (ЭИОС), обеспечив доступность потребителям и заинтересованным сторонам	Май 2025 г	Директор ЦМК Петропавловская В.Б., Декан факультета международного академического сотрудничества Ф.Н. Абу-Абед
1.9	Систематизировать информацию по системе гарантии качества образования и довести ее до внутренних и внешних потребителей и заинтересованных сторон.	Систематизировать информацию по системе гарантии качества образования и довести ее до внутренних и внешних потребителей и заинтересованных сторон, в том числе путем размещения на официальном сайте, в электронной информационно-образовательной среде (ЭИОС) университета	Май 2025 г	Директор ЦМК Петропавловская В.Б., Декан факультета международного академического сотрудничества Ф.Н. Абу-Абед
1.10	Расширить команду внутренних аудиторов с формированием пула сотрудников (преподаватели, администрация), обладающих компетенциями в области обеспечения качества образования.	Организация обучения преподавателей, администрации как внутренних аудиторов в области обеспечения качества образования	2025-2029 гг	Начальник отдела повышения квалификации Щавелева М.А.
1.11	Вовлекать вузы-партнеры, зарубежных профессоров в оценку качества ОПОП, представленных на международную аккредитацию.	Привлечение вузов-партнеров, зарубежных профессоров в оценку качества ОПОП	2025-2029 гг	Декан факультета международного академического сотрудничества Ф.Н. Абу- Абед, Зав. кафедрой КиС Т.Р. Баркая, зав. Кафедрой ПСК Белов В.В.
1.12	Разработать дополнительные механизмы для активизации участия обучающихся в процедурах контроля качества и улучшении ОПОП, в т.ч. с привлечением Студенческого совета по качеству	Расширение механизмов участия обучающихся в процедурах контроля качества и улучшении ОПОП, в т.ч. с привлечением Студенческого совета по качеству	Август 2025 г	Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников
1.13	Информирование обучающихся и иных заинтересованных сторон о Политике в области качества, процедурах обеспечения качества образования, в реализации которых они должны принимать активное участие, а также о результатах мониторинга их	Анализ и совершенствование механизмов информирования обучающихся и иных заинтересованных сторон о Политике в области качества, процедурах обеспечения качества образования, в	Август 2025 г	Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников Директор ЦМК Петропавловская В.Б.

	удовлетворенности и о конкретных изменениях, которые были внесены на основе их обратной связи	реализации которых они должны принимать активное участие, а также о результатах мониторинга их удовлетворенности и о конкретных изменениях, которые были внесены на основе их обратной связи		
1.14	Провести анализ и пересмотр материалов для проведения анкетирования.	Совершенствование анкет для мониторинга удовлетворенности	Февраль 2025 г	Директор ЦМК Петропавловская В.Б.
	<b>Стандарт 2. Разработка и утверждение образовательных программ</b>			
2.1	Формулировка целей ОПОП, представленной на международную аккредитацию, должна соответствовать не только федеральному и региональному, но и международному рынку квалификаций, а также должна соответствовать всем требованиям, предъявляемым к ее постановке (конкретность, измеримость, достижимость и проч.). При пересмотре целей и конечных результатов освоения ОП учесть требования и ожидания международного рынка квалификаций.	Актуализация целей и конечных результатов ОПОП, в соответствие с федеральным и с национальным и международным рынком квалификаций.  Совершенствование механизма предусматривающего согласование целей и результатов ОПОП с требованиями и ожиданиями национального и международного рынка квалификаций	Август 2026 г  Май 2027 г	Зав. кафедрой КиС Т.Р. Баркая, зав. Кафедрой ПСК Белов В.В.  Начальник УМУ Барчуков Д.А.
2.2	Проводить регулярный бенчмаркинг аналогичных ОПОП, включая зарубежные, с целью изучения и применения лучших практик в реализации аккредитуемой ОПОП.	Проведение регулярного бенчмаркинга аналогичных ОПОП, включая зарубежные, с целью изучения и применения лучших практик	2025-2029 гг	Зав. кафедрой КиС Т.Р. Баркая, зав. Кафедрой ПСК Белов В.В.
2.3	Повысить роль профессионального сообщества в разработке, анализе, проверке и утверждении ОПОП до начала ее реализации.	Совершенствование механизмов взаимодействия с профессиональным сообществом в разработке, анализе, проверке и утверждении ОПОП до начала ее реализации	Август 2026 гг	Зав. кафедрой КиС Т.Р. Баркая, зав. Кафедрой ПСК Белов В.В.
2.4	Документировать результаты обсуждения с потребителями и заинтересованными сторонами целей и результатов ОПОП в ходе ее актуализации, а также шире вовлекать обучающихся в процессы разработки и актуализации ОПОП.	Внесение вопросов о результатах обсуждения с потребителями и заинтересованными сторонами целей и конечных результатов ОПОП в ходе их	2025-2029 гг	Зав. кафедрой КиС Т.Р. Баркая, зав. Кафедрой ПСК Белов В.В.

		актуализации в повестку заседаний кафедры		
2.5	Разместить описание ОПОП, согласованной с работодателями, профессиональными сообществами, зарубежными партнерами, на официальных языках сайта вуза для информирования заинтересованных лиц за рубежом. Обеспечить доступность целей и результатов обучения по ОПОП, выставленной на международную аккредитацию, на иностранных языках на сайте университета.	Представить описание, цели и результаты обучения по ОПОП на иностранных языках на сайте университета	Май 2026 г	Зав. кафедрой КиС Т.Р. Баркая, зав. Кафедрой ПСК Белов В.В. Декан факультета международного академического сотрудничества Ф.Н. Абу-Абед, Начальник отдел разработки и сопровождения информационных систем И.И. Зыков
2.6	Продумать формат размещения информации о вносимых изменениях в ОПОП для потребителей и заинтересованных лиц (на сайте размещены ОПОП 2021 г., изменения вносились в 2022 и 2023 гг., но это можно увидеть только в Листе регистрации изменений в формате, который понятен только специалистам). Внесение изменений в ОПОП в рамках актуализации должны быть в хронологическом порядке. Информировать потребителей и заинтересованные стороны о причинах вносимых в ОПОП изменениях.	Разработка процедуры информирования о вносимых изменениях в ОПОП для потребителей и заинтересованных лиц	Август 2026 г	Начальник УМУ Барчуков Д.А.
2.7	Привлекать зарубежных экспертов к экспертизе и рецензированию ОПОП в рамках подготовки к международной аккредитации	Расширение взаимодействия с зарубежными экспертами для экспертизы и рецензирования ОПОП	2025-2029 гг	Зав. кафедрой КиС Т.Р. Баркая, зав. Кафедрой ПСК Белов В.В.
2.8	Результаты оценки достижения целей и конечных результатов ОПОП размещать в открытом доступе.	Размещение результатов оценки достижения целей и конечных результатов ОПОП в открытом доступе (на странице кафедры)	Август 2025 г	Зав. кафедрой КиС Т.Р. Баркая, зав. Кафедрой ПСК Белов В.В.
2.9	Проанализировать механизм привлечения обучающихся к разработке целей и конечных результатов освоения ОПОП, в том числе порядок внесения изменений в ОПОП на основе запросов обучающихся.	Анализ механизм привлечения обучающихся к разработке целей и конечных результатов освоения ОПОП, в том числе порядок внесения изменений в ОПОП на основе запросов обучающихся	Май 2026 г	Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников, проректор по учебной работе Майкова Э.Ю., Зав. кафедрой КиС

				Т.Р. Баркая, зав. кафедрой ПСК Белов В.В.
2.10	Провести актуализацию материалов для проведения анкетирования, призванного устанавливать перечень проблем в реализации ОПОП, обеспечить более эффективное вовлечение студенчества в процедуры гарантий качества образования.	Совершенствование анкет для мониторинга удовлетворенности обучающихся	Февраль 2025 г	Директор ЦМК Петропавловская В.Б.
2.11	Регулярно проводить анализ рекомендаций председателя ГЭК по повышению качества подготовки выпускников и их реализации.	Формирование требований к структуре отчета председателя ГЭК. Анализ рекомендаций председателя ГЭК по повышению качества подготовки выпускников на заседании кафедры	Май 2025 г	Зав. кафедрой КиС Т.Р. Баркая, зав. Кафедрой ПСК Белов В.В.
2.12	Развитие сетевого взаимодействия с ведущими российскими и зарубежными образовательными организациями, а также международное сотрудничество в области подготовки высокопрофессиональных выпускников.	Оценка возможностей для развития сетевого взаимодействия с ведущими российскими и зарубежными образовательными организациями, а также международное сотрудничество в области подготовки высокопрофессиональных выпускников.	Май 2027 гг	Начальник УМУ Барчуков Д.А. Зав. кафедрой КиС Т.Р. Баркая, зав. кафедрой ПСК Белов В.В.
2.13	Проведение на постоянной основе мониторинга требований и ожиданий международного рынка квалификаций к ОПОП.	Мониторинг требований и ожиданий международного рынка квалификаций к ОПОП.	2025-2029 гг	Зав. кафедрой КиС Т.Р. Баркая, зав. кафедрой ПСК Белов В.В.
2.14	Рекомендуется проведение по-предметного анкетирования удовлетворённости студентов для актуализации ОПОП и рабочих программ отдельных дисциплин.	Расширение спектра анкет для мониторинга удовлетворенности обучающихся	Август 2025 г	Директор ЦМК Петропавловская В.Б.
<b>Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка</b>				
3.1	Более полно задействовать представителей профессионального сообщества в процедурах оценивания знаний/ компетенций студентов, оценке результатов освоения студентами ОПОП на всех этапах ее реализации и оценке результатов образования студентов.	Расширение механизмов взаимодействия с представителями профессионального сообщества в процедурах оценивания знаний/ компетенций студентов, оценке результатов освоения студентами ОПОП на всех этапах ее реализации и оценке результатов образования студентов	2025-2029 гг	Зав. кафедрой КиС Т.Р. Баркая, зав. кафедрой ПСК Белов В.В.

3.2	Отработать и совершенствовать механизм привлечения работодателей к созданию фонда оценочных материалов и оценке результатов образования.	Совершенствовать механизм привлечения работодателей к созданию фонда оценочных материалов и оценке результатов образования.	Август 2026 г	Начальник УМУ Барчуков Д.А. Зав. кафедрой КиС Т.Р. Баркая, зав. кафедрой ПСК Белов В.В.
3.3	Осуществлять планирование и анализ улучшений реализации ОПОП, в том числе, по итогам опросов обучающихся.	Совершенствование механизма планирование и анализ улучшений реализации ОПОП, в том числе, по итогам опросов обучающихся.	Август 2026 г	Начальник УМУ Барчуков Д.А. Директор ЦМК Петропавловская В.Б. Зав. кафедрой КиС Т.Р. Баркая, зав. кафедрой ПСК Белов В.В.
3.4	Усовершенствовать процедуру анкетирования студентов, внутренних и внешних заинтересованных сторон, исключив свободный доступ к анкетам на сайте вуза.	Совершенствование процедуры анкетирования студентов, внутренних и внешних заинтересованных сторон, исключив свободный доступ к анкетам на сайте вуза	Февраль 2025 г	Директор ЦМК Петропавловская В.Б. Начальник отдел разработки и сопровождения информационных систем И.И. Зыков
3.5	Выделить отдельными группами анкетирования иностранных студентов и студентов с ОВЗ, учитывая их особые потребности в условиях реализации ОПОП.	Выделение отдельных групп анкетирования иностранных студентов и студентов с ОВЗ, учитывая их особые потребности в условиях реализации ОПОП	Август 2026 г	Директор ЦМК Петропавловская В.Б. Декан факультета международного академического сотрудничества Ф.Н. Абу-Абед Психолог-консультант Центра психологической поддержки ТвГТУ по работе со студентами с ОВЗ и инвалидностью О.Ф. Гefeле
3.6	Усилить вовлеченность студентов в проектирование и реализацию ОПОП через более активные и действенные формы взаимодействия.	Совершенствование механизма вовлечения студентов в проектирование и реализацию ОПОП.	Август 2026 г	Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников, проректор по учебной работе Майкова Э.Ю., Зав. кафедрой КиС

				Т.Р. Баркая, зав. кафедрой ПСК Белов В.В.
3.7	Повышать информированность студентов о критериях и процедуре оценки их знаний, умений и навыков по балльно-рейтинговой системе оценки знаний, в т.ч. с отметкой, что могло бы повысить ответственность студентов за знание ЛНА и критериев оценки их компетенций, а администрации ВУЗа - в разрешении спорных ситуаций.	Расширение каналов информирования студентов о критериях и процедуре оценки их знаний, умений и навыков	2025-2026 гг	Зав. кафедрой КиС Т.Р. Баркая, зав. кафедрой ПСК Белов В.В. Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников
3.8	Проведение попредметного мониторинга удовлетворённости студентов в конце семестра для оценки эффективности используемых педагогических методов.	Расширение спектра анкет для мониторинга удовлетворенности обучающихся	Август 2025 г	Директор ЦМК Петропавловская В.Б.
	<b>Стандарт 4. Прием, успеваемость, признание и сертификация</b>			
4.1	Разработать стратегию и программу взаимодействия кафедры/университета с работодателями, предусматривающих в том числе совместное проведение профориентационной работы (профессиональные туры школьников в организации, викторины, конкурсы, олимпиады и проч.), нацеленные на формирование привлекательного образа профессии.	Разработка стратегии и программы взаимодействия кафедры и университета с работодателями.	2025-2026 гг	Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев Проректор по учебной работе Майкова Э.Ю. Зав. кафедрой КиС Т.Р. Баркая, зав. кафедрой ПСК Белов В.В.
4.2	Проводить мониторинг рынка труда (регионального, национального и международного) с выявлением его тенденций, запросов к уровню подготовки выпускников, в т.ч. с использованием ресурсов порталов hh.ru, superjob.ru, мониторинга трудоустройства.	Мониторинг рынка труда (регионального, национального и международного) с выявлением его тенденций, запросов к уровню подготовки выпускников, и мониторинг трудоустройства	постоянно	Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев Проректор по учебной работе Майкова Э.Ю. Зав. кафедрой КиС Т.Р. Баркая, зав. кафедрой ПСК Белов В.В.



4.3	Повысить разнообразие проводимых профессиональным сообществом мероприятий по профориентации и отборе абитуриентов на ОПОП.	Расширение спектра мероприятий, проводимых профессиональным сообществом	2025-2029 гг	Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев Проректор по учебной работе Майкова Э.Ю. Зав. кафедрой КиС Т.Р. Баркая, зав. кафедрой ПСК Белов В.В. Ответственный секретарь приемной комиссии Л.Г. Григорьев
4.4	Обеспечить размещение на сайте университета или на страницах инженерно-строительного факультета информации о востребованности и перспективности освоения ОПОП и последующего трудоустройства. Информировать абитуриентов о выдающихся заслугах выпускников ОПОП.	Разместить на страницах инженерно-строительного факультета и кафедр информации о востребованности и перспективности освоения ОПОП и последующего трудоустройства. Информировать абитуриентов о выдающихся заслугах выпускников ОПОП.	Июнь 2025 г	Зав. кафедрой КиС Т.Р. Баркая, зав. кафедрой ПСК Белов В.В. Начальник отдел разработки и сопровождения информационных систем И.И. Зыков
4.5	Разместить на сайте Правила признания квалификаций и документов об образовании зарубежных стран.	Разместить на официальном сайте Правила признания квалификаций и документов об образовании зарубежных стран.	Май 2025 г	Начальник УМУ Барчуков Д.А. Начальник отдел разработки и сопровождения информационных систем Зыков И.И.
4.6	Разработать Правила и порядок признания неформального образования и прохождения выпускниками ОПОП процедуры независимой оценки квалификаций.	Разработка механизма прохождения выпускниками ОПОП процедуры независимой оценки квалификаций	Май 2025 г	Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев
4.7	Разработать программу международного сотрудничества для реализации академической мобильности обучающихся, проведения научно-исследовательских проектов, образовательных мероприятий.	Развитие связей в рамках международного сотрудничества для реализации академической мобильности обучающихся, проведения научно-исследовательских проектов, образовательных мероприятий	2025-2029 гг	Зав. кафедрой КиС Т.Р. Баркая, зав. кафедрой ПСК Белов В.В. Декан факультета международного

				академического сотрудничества Ф.Н. Абу-Абед
4.8	Регламентировать и планировать адаптационную работу со студентами по направлениям деятельности университета с установлением ответственности и индикаторов результативности, достижения заявленных целей.	Регламентация адаптационной работы со студентами по направлениям деятельности университета с установлением ответственности и индикаторов результативности, достижения целей	Август 2026 г	Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников
4.9	Автоматизировать базу данных трудоустройства выпускников, включающей не только фактические данные о местах трудоустройства, но и предусматривающей возможность отслеживания профессиональной карьеры выпускников (закрепление на рабочем месте/в профессии, карьерный рост, продолжение образования и проч.).	Совершенствование базы данных выпускников	Май 2027 г	Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев Зав. кафедрой КиС Т.Р. Баркая, зав. кафедрой ПСК Белов В.В.
4.10	Развивать коллаборацию НПР и обучающихся в области научно-исследовательской деятельности, укреплять связь между обучением и научными исследованиями с учетом лучших отечественных и зарубежных практик.	Увеличение внедрения результатов научных исследований студентов, выполненных в области ОПОП, на предприятиях.	2025-2029 гг	Зав. кафедрой КиС Т.Р. Баркая, зав. кафедрой ПСК Белов В.В.
<b>Стандарт 5. Преподавательский состав</b>				
5.1	Проводить оценку результативности механизма найма и его прозрачности для совершенствования качественного состава НПР (в самоотчетах информация отсутствует).	Анализ процедуры найма и его прозрачности для совершенствования качественного состава НПР	Июнь 2026 г	Проректор по развитию персонала Евстифеева Е.А. Начальник отдела кадров Г.О. Григорьева
5.2	Привлечение иностранных специалистов из академического и профессионального сообщества к реализации ОПОП.	Привлечение в качестве профессорско-преподавательского состава иностранными специалистами.	2025-2029 гг	Зав. кафедрой КиС Т.Р. Баркая, зав. кафедрой ПСК Белов В.В.
5.3	Разместить на сайте университета информацию о результатах оценки качества НПР и планах по совершенствованию качественного состава, в том числе на иностранных языках	Разместить информации о результатах оценки качества НПР и планах по совершенствованию качественного состава на сайте, в том числе на иностранных языках	Июнь 2025 г	Проректор по развитию персонала Евстифеева Е.А. Начальник отдела кадров Г.О. Григорьева

5.4	Определить внутренним документом нормы/периодичность/формы и другие требования к повышению квалификации различных категорий НПР, дифференцировать подходы к повышению квалификации различных категорий НПР в зависимости от занимаемой должности, опыта работы, профиля преподаваемых дисциплин.	Определение и документирование локальным актом норм/периодичности/форм и других требований к повышению квалификации различных категорий НПР, дифференцирование подходов к повышению квалификации различных категорий НПР в зависимости от занимаемой должности, опыта работы, профиля преподаваемых дисциплин.	Май 2026 г	Начальник отдела повышения квалификации НПР Щавелева М.А.
5.5	Обеспечить размещение информации на сайте о предлагаемых курсах повышения квалификации, разместить информацию о результатах оценки качества НПР и планах по совершенствованию качественного состава, в том числе на иностранных языках, обеспечить доступ к отделу через сайт (ссылка на отдел отсутствует).	Обеспечить доступ к Отделу переподготовки и повышения квалификации через сайт, в том числе на иностранных языках,	Апрель 2025 г	Начальник отдела повышения квалификации НПР Щавелева М.А. Начальник отдел разработки и сопровождения информационных систем Зыков И.И.
5.6	Проводить регулярный анализ результатов прохождения преподавателями кафедры курсов повышения квалификации/стажировок с последующим выпуском методических изданий по внедрению в образовательный процесс новых знаний и подходов к преподаванию.	Расширение механизмов внедрения результатов повышения квалификации в образовательный процесс	2025-2029 гг	Зав. кафедрой КиС Т.Р. Баркая, зав. кафедрой ПСК Белов В.В.
5.7	Проведение открытых лекций, демонстрирующих лучшие примеры педагогической деятельности, а также обсуждение их на методических семинарах кафедры с последующим внедрением в учебный процесс.	Организация и проведение открытых лекций, демонстрирующих лучшие примеры педагогической деятельности	2025-2029 гг	Зав. кафедрой КиС Т.Р. Баркая, зав. кафедрой ПСК Белов В.В.
5.8	Осуществлять контроль за включением научных, учебных и методических изданий ППС кафедры в список рекомендуемой литературы в РПД ОПОП.	Осуществление на регулярной основе контроль за включением научных, учебных и методических изданий ППС кафедры в список рекомендуемой литературы в РПД ОПОП	постоянно	Зав. кафедрой КиС Т.Р. Баркая, зав. кафедрой ПСК Белов В.В.
5.9	Модернизация средств анкетирования заинтересованных сторон, в том числе с введением в анкеты открытых вопросов, касающихся предложений по улучшению	Совершенствование анкет для мониторинга удовлетворенности обучающихся	Февраль 2025 г	Директор ЦМК Петропавловская В.Б.

	условий преподавания и обучения, научно-исследовательской деятельности, бытовых условий.			
5.10	Разработать механизм обратной связи преподавателей со студентами в области воспитания и развития.	Разработка механизма обратной связи преподавателей со студентами в области воспитания и развития	Июнь 2026 г	Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников
5.11	Усилить роль преподавателя в воспитательной работе и укрепление института кураторства на базе прямого контакта с обучающимися.	Укрепление института кураторства на базе прямого контакта с обучающимися	Июнь 2026 г	Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников
	<b>Стандарт 6. Образовательные ресурсы и система поддержки студентов</b>			
6.1	Привлечь профессиональное сообщество к периодическому обновлению и модернизации ресурсов используемых при реализации ОПОП.	Усиление взаимодействия с профессиональным сообществом по периодическому обновлению и модернизации ресурсов используемых при реализации ОПОП.	2025-2029 гг	Зав. кафедрой КиС Т.Р. Баркая, зав. кафедрой ПСК Белов В.В.
6.2	Регламентировать проведение мониторинга о достаточности и эффективном использовании ресурсов, задействованных в реализации ОПОП.	Проработка механизма мониторинга достаточности и эффективности использования ресурсов, задействованных в реализации ОПОП.	Август 2026 г	Проректор по ИРиУФИ Ф.А. Пашаев Зав. кафедрой КиС Т.Р. Баркая, зав. кафедрой ПСК Белов В.В.
6.3	Документировать свидетельства учета итогов анализа при развитии ресурсной базы вуза.	Отражение учета итогов анализа при развитии ресурсной базы в протоколах заседаний кафедр, факультетов	2025-2029 гг	Зав. кафедрой КиС Т.Р. Баркая, зав. кафедрой ПСК Белов В.В. Декан ИСФ Артемьев А.А.
6.4	Совершенствовать регламент организации и проведения анкетирования студентов, обеспечить объективность полученной информации именно от студентов ТвГТУ (на данный момент анкета в открытом доступе, что может привести к сбору данных не от студентов университета)	Совершенствование регламента организации и проведения анкетирования студентов	Февраль 2025 г	Директор ЦМК Петропавловская В.Б. Начальник отдел разработки и сопровождения информационных систем Зыков И.И.
6.5	Документировать результаты оценки удовлетворенности студентов для принятия решений по совершенствованию ОПОП.	Отражение учета итогов анализа удовлетворенности студентов в протоколах заседаний кафедр, факультетов	2025-2029 гг	Зав. кафедрой КиС Т.Р. Баркая, зав. кафедрой ПСК Белов В.В.

				Декан ИСФ Артемьев А.А.
6.6	Документировать и публиковать результаты работы по улучшению образовательного процесса и ресурсной базы, проведенной в рамках корректирующих действий по итогам опросов студентов.	Отражение результатов работы по улучшению образовательного процесса и ресурсной базы, проведенной в рамках корректирующих действий по итогам опросов студентов в протоколах заседаний кафедр, факультетов.	2025-2029 гг	Зав. кафедрой КиС Т.Р. Баркая, зав. кафедрой ПСК Белов В.В. Декан ИСФ Артемьев А.А.
6.7	Целесообразно представить описание ресурсного обеспечения в разрезе каждой ОПОП, а не в целом по университету.	Формирование ресурсного обеспечения конкретной ОПОП	Июнь 2026 гг	Зав. кафедрой КиС Т.Р. Баркая, зав. кафедрой ПСК Белов В.В.
6.8	Развивать ЭИОС, электронное обучение и применение дистанционных технологий в ходе реализации ОПОП, учитывающих специфику технологий формирования компетенций.	Развивать ЭИОС, электронное обучение и применение дистанционных технологий в ходе реализации ОПОП, учитывающих специфику технологий формирования компетенций	2025-2029 гг	Начальник управления цифровой трансформации Мескин П.И. Зав. кафедрой КиС Т.Р. Баркая, зав. кафедрой ПСК Белов В.В.
6.9	Модернизация материалов анкет, анализ администрацией результатов мониторинга и принятие на этой основе обоснованных решений, доведение информации о принятых решениях до студенчества.	Совершенствование анкет для мониторинга удовлетворенности.  Расширение каналов информирования студенчества о результатах мониторинга и принятия на этой основе обоснованных решений	2025-2026 гг	Директор ЦМК Петропавловская В.Б. Зав. кафедрой КиС Т.Р. Баркая, зав. кафедрой ПСК Белов В.В.
	<b>Стандарт 7. Управление информацией</b>			
7.1	Расширить каналы связи с зарубежными заинтересованными сторонами, актуализировать сайт на всех заявленных иностранных языках для поддержания связи с международными партнерами.	Расширение каналов связи с зарубежными заинтересованными сторонами.	2025-2029 гг	Зав. кафедрой КиС Т.Р. Баркая, зав. кафедрой ПСК Белов В.В. Декан факультета международного академического сотрудничества Ф.Н. Абу-Абед
7.2	Привлекать к разработке и реализации ОПОП зарубежных экспертов из вузов-партнеров в целях	Расширение списка привлекаемых к разработке и реализации ОПОП	2025-2029 гг	Зав. кафедрой КиС Т.Р. Баркая,

	гармонизации содержания ОПОП и повышения их международной привлекательности.	зарубежных экспертов из вузов-партнеров в целях гармонизации содержания образовательных программ и повышения их международной привлекательности		зав. кафедрой ПСК Белов В.В. Декан факультета международного академического сотрудничества Ф.Н. Абу-Абед
7.3	Предоставлять информацию об ОПОП для иностранных лиц (ППС, обучающиеся, вузы-партнеры и др.) на иностранных языках, что позволит улучшить взаимодействие с заинтересованными сторонами.	Актуализация сайта на всех заявленных иностранных языках для поддержания связи с международными партнерами по каждой ОПОП	2025-2027 гг	Зав. кафедрой КиС Т.Р. Баркая, зав. кафедрой ПСК Белов В.В. Декан факультета международного академического сотрудничества Ф.Н. Абу-Абед
7.4	Провести анализ действующей системы сбора информации с учетом лучших практик.	Анализ системы сбора информации о ОПОП	Август 2026 г	Начальник управления цифровой трансформации Мескин П.И. Проректор по учебной работе Майкова Э.Ю.
7.5	Организовать работу по вовлечению студентов и сотрудников (преподавателей, учебно-вспомогательный персонал и др.) в сбор, анализ и улучшение процедуры управления информацией об ОПОП.	Совершенствовать механизм по вовлечению студентов и сотрудников (преподавателей, учебно-вспомогательный персонал и др.) в сбор, анализ и улучшение процедуры управления информацией об ОПОП.	Август 2026 г	Начальник управления цифровой трансформации Мескин П.И. Проректор по учебной работе Майкова Э.Ю. Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников
7.6	Провести модернизацию материалов анкет, анализ администрацией результатов мониторинга и принимать на этой основе обоснованные решения в области улучшения условий освоения ОПОП, доводить информацию о принятых решениях до студенчества.	Совершенствование анкет для мониторинга удовлетворенности.  Расширение каналов информирования студенчества о результатах мониторинга и принятия на этой основе обоснованных решений	2025-2026 гг	Директор ЦМК Петропавловская В.Б. Зав. кафедрой КиС Т.Р. Баркая, зав. кафедрой ПСК Белов В.В.
	<b>Стандарт 8. Информирование общественности</b>			

8.1	Обеспечить представление идентичной информации об ОПОП на сайте на заявленных иностранных языках.	Предоставление идентичной информации об ОПОП на сайте на заявленных иностранных языках	2025-2029 гг	Зав. кафедрой КиС Т.Р. Баркая, зав. кафедрой ПСК Белов В.В. Декан факультета международного академического сотрудничества Ф.Н. Абу-Абед
8.2	Разработать информационную политику университета (не ограничиваясь положением об официальном сайте), определить ответственных за размещение актуальной и качественной информации о реализуемых ОПОП на сайте, в социальных сетях, СМИ и других средствах информации.	Разработка информационной политики университета	Август 2025 г	И.о. ректора Твардовский А.В. Начальник УЦТ Мескин П.И.
8.3	Документировать и обеспечить анализ доступности каналов информирования и достаточности публикуемой информации для всех потребителей и заинтересованных сторон.	Определение процедуры анализа доступности каналов информирования и достаточности публикуемой информации для всех потребителей и заинтересованных сторон	Февраль 2026 г	Начальник отдела по связям с общественностью и рекламе Ботвинкина М.Ю.
8.4	Проводить мониторинг удовлетворенности заинтересованных лиц каналами информирования и качеством публикуемой информации.	Организация и проведение мониторинга удовлетворенности заинтересованных лиц каналами информирования и качеством публикуемой информации	Июнь 2025 г	Начальник отдела по связям с общественностью и рекламе Ботвинкина М.Ю.
8.5	Проводить бенчмаркинг информационной открытости аналогичных и иных ОПОП в стране и за рубежом, выявлять, анализировать и реализовывать лучшие практики публикации информации о ОПОП.	Проводить бенчмаркинг информационной открытости аналогичных и иных ОПОП в стране и за рубежом	Август 2026 г	Зав. кафедрой КиС Т.Р. Баркая, зав. кафедрой ПСК Белов В.В.
	<b>Стандарт 9. Постоянный мониторинг и периодическая оценка программ</b>			
9.1	Разработать механизм оценки результативности реализации ОПОП с привлечением работодателей и профессионального сообщества.	Совершенствование механизма оценки результативности реализации ОПОП с привлечением работодателей и профессионального сообщества.	Август 2026 г	Зав. кафедрой КиС Т.Р. Баркая, зав. кафедрой ПСК Белов В.В. Директор центра содействия трудоустройству выпускников

				А.Ю. Лаврентьев
9.2	Расширить список заинтересованных сторон иностранными профессорами зарубежными вузами-партнерами и профессиональными сообществами.	Расширение перечня зарубежных партнеров	2025-2029 гг	Зав. кафедрой КиС Т.Р. Баркая, зав. кафедрой ПСК Белов В.В. Декан факультета международного академического сотрудничества Ф.Н. Абу-Абед
9.3	Документировать механизм оценки и улучшения мониторинга ОПОП и результаты анализа и оценки всех проводимых мониторинговых процедур	Актуализация механизма оценки и улучшения мониторинга ОПОП и анализа мониторинговых процедур	Март 2027 г	Начальник УМУ Барчуков Д.А.
9.4	Доводить результаты мониторинга до потребителей и заинтересованных лиц.	Информирование потребителей и заинтересованных лиц о результатах мониторинга ОПОП	2025-2029 г	Начальник УМУ Барчуков Д.А.
9.5	Актуализировать процедуру мониторинга и периодической оценки ОПОП в рамках внутренней системы обеспечения качества, в том числе используя критерии эффективности процедур оценивания и достижения запланированных результатов обучения.	Актуализация процедуру мониторинга и периодической оценки ОПОП в рамках внутренней системы обеспечения качества	Июнь 2026 г	Проректор по учебной работе Майкова Э.Ю. Начальник УМУ Барчуков Д.А.
9.6	Совершенствовать форму информирования основных потребителей и заинтересованные стороны о вносимых изменениях в ОПОП с обоснованием и конкретизацией причины изменений.	Разработка процедуры информирования о вносимых изменениях в ОПОП для потребителей и заинтересованных лиц	Август 2026 г	Проректор по учебной работе Майкова Э.Ю. Начальник УМУ Барчуков Д.А.
9.7	Определить и документировать формат и критерии оценки результативности ОПОП.	Формирование критериев оценки результативности ОПОП	Май 2026 г	Начальник УМУ Барчуков Д.А.
9.8	Обеспечить личное участие студентов в процессе актуализации ОПОП, внесения изменений и улучшений в условия ее реализации. С целью мотивации обучающихся к процессу актуализации ОПОП рассмотреть возможность проведения серии мероприятий, объясняющих, что такое ОПОП, каковы ее цели, структура данного документа, на какие составляющие ОПОП студенты могут оказать прямое влияние.	Доведение до студентов информации о возможностях участия в процессе изменения ОПОП	Август 2025 г Август 2026 г Август 2027 г Август 2028 г Август 2029 г	Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников



9.9	Привлекать работодателей и профессиональное сообщество в обсуждение результатов мониторинга и реализацию плана по ликвидации выявленных недостатков и замечаний.	Расширение взаимодействия с профессиональным сообществом в части обсуждения результатов мониторинга и реализации плана по ликвидации выявленных недостатков и замечаний.	Август 2027 г	Начальник УМУ Барчуков Д.А. Директор центра содействия трудоустройству выпускников Лаврентьев А.Ю.
	<b>Стандарт 10. Периодическое внешнее обеспечение качества</b>			
10.1	В документы по подготовке к внешним процедурам оценки качества ОПОП включать работу по привлечению к данным процедурам обучающихся и работодателей.	Расширение механизмов привлечения обучающихся и работодателей к внешним процедурам оценки качества ОПОП	2025-2029 гг	Зав. кафедрой КиС Т.Р. Баркая, зав. кафедрой ПСК Белов В.В. Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников
10.2	Документировать результаты улучшения ОПОП с учетом предшествующих процедур внешней оценки качества.	Внесение в повестки заседаний кафедр, ученых советов факультетов вопросов о результатах улучшения ОПОП	2025 -2029 г	Зав. кафедрой КиС Т.Р. Баркая, зав. кафедрой ПСК Белов В.В.
10.3	Использовать рекомендации по улучшению ОПОП по результатам внешних оценок качества в менеджменте на всех уровнях: институциональный, факультетский, кафедральный.	Рассмотрение рекомендаций экспертов по улучшению ОПОП по результатам внешней оценки качества на кафедральном, факультетском и на уровне университета в целом	Апрель 2025 г	Зав. кафедрой КиС Т.Р. Баркая, зав. кафедрой ПСК Белов В.В. Директор ЦМК Петропавловская Декан ИСФ Артемьев А.А.
10.4	Размещать в открытом доступе информацию об улучшениях ОПОП по итогам участия в процедурах внешней оценки качества ОПОП, в том числе на официальном сайте на иностранных языках.	Размещение информации о прохождении процедур внешней оценки качества на официальном сайте на иностранных языках и информацию об улучшениях ОПОП по итогам участия в процедурах внешней оценки качества ОПОП	Март 2025 г	Начальник отдел разработки и сопровождения информационных систем Зыков И.И.

Вовлекать функционирующий студенческий совет по вопросам качества в обсуждение вопросов, связанных с модернизацией ОПОП.	Внесение в повестку заседаний студенческого совета по качеству вопросы по модернизации ОПОП	2025 г	Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников
--	---	--------	---

Заведующий кафедрой конструкций и сооружений



Т.Р. Баркая

Заведующий кафедрой производства строительных изделий и конструкций



Белов В.В.