

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тверской государственный технический университет»  
(ТвГТУ)



**Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей  
по образовательной программе  
04.03.01 Химия, направленность (профиль) Медицинская и  
фармацевтическая химия**

Анкетирование представителей работодателей по образовательной программе **04.03.01 Химия, направленность (профиль) Медицинская и фармацевтическая химия** проводился с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования.

Опрос представителей объединений работодателей по образовательной программе 04.03.01 Химия, направленность (профиль) Медицинская и фармацевтическая химия проведен в период с 17 мая по 01 июня 2022 г в соответствии с приказом ректора ТвГТУ от 17 мая 2022 г №370-у.

Анкетирование проводилось в соответствии с письмом Минобрнауки России от 30 марта 2020 г №МН-3/714-МБ «О проведении опроса».

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

При заполнении анкеты работодателя на официальном сайте ТвГТУ проверяется IP адрес респондента, что исключает ответ на анкету более одного раза с одного IP адреса.

В опросе приняли участие 7 представителей работодателей ТвГТУ Тверской филиал федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный центр охраны здоровья животных», Открытое акционерное

общество «Тверская фармацевтическая фабрика», Всероссийский научно-исследовательский институт мелиорированных земель - филиал ФГБНУ ФИЦ «Почвенный институт им. В.В. Докучаева», Федеральное государственное учреждение «Тверской центр стандартизации, метрологии и сертификации», Открытое акционерное общество «Тверской вагоностроительный завод», Общество с ограниченной ответственностью «Афанасий», Общество с ограниченной ответственностью «Пластик-Строймаркет».

**1. Результаты анкетирования представителей работодателей по образовательной программе 04.03.01 Химия, направленность (профиль) Медицинская и фармацевтическая химия в 2022 г.**

В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе **04.03.01 Химия, направленность (профиль) Медицинская и фармацевтическая химия** в баллах и в процентах.

Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе **04.03.01 Химия, направленность (профиль) Медицинская и фармацевтическая химия**

№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)? *	4,9	97,1
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников? *	4,7	94,3
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников? *	4,6	91,4
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? *	4,7	94,3
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами? *	4,6	91,4

6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению? *	4,7	94,3
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов? *	4,7	94,3
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию? *	4,4	88,6
	<b>Среднее значение</b>	<b>4,7</b>	<b>93,2</b>

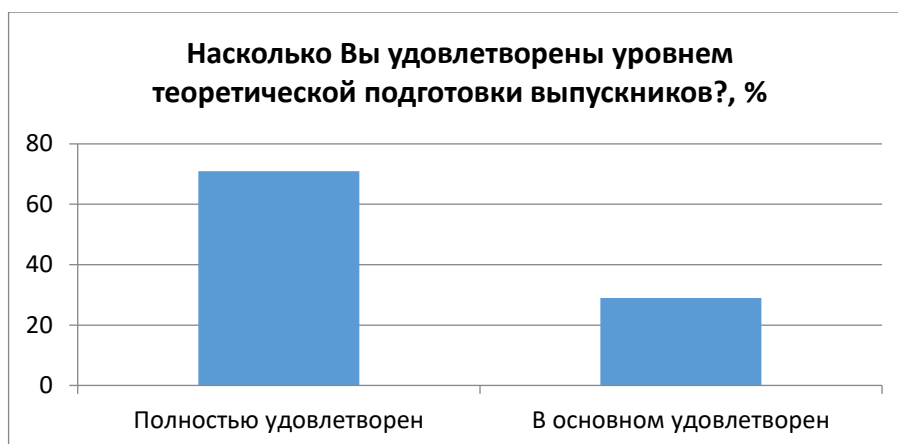
У 86 % респондентов (6 чел.) трудоустроены на предприятии выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения, у 14 % (1 чел.) – нет.



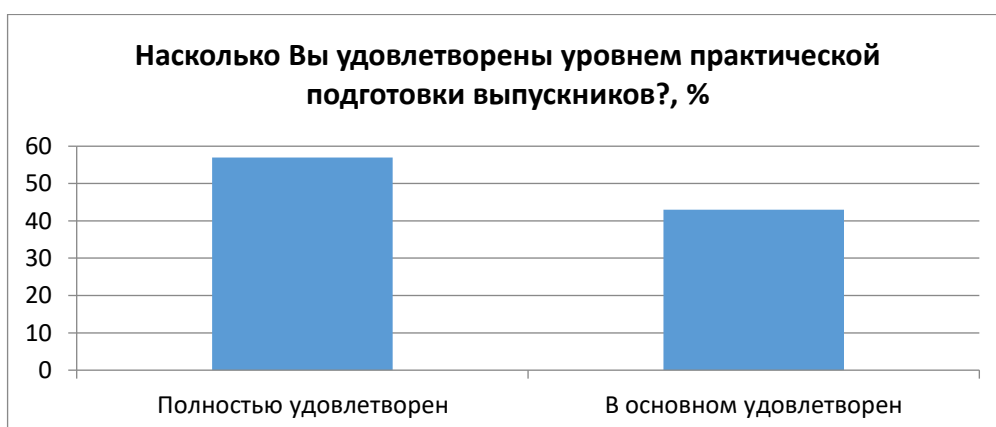
6 чел. (86 %) считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют профессиональным стандартам, 1 чел. (14 %), указали, что в основном соответствуют.



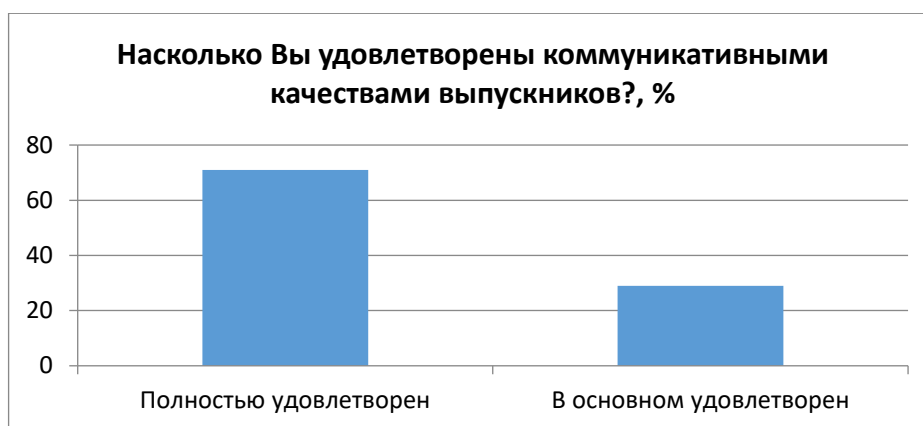
5 человек (71 %) полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, 2 чел. (29 %) в основном удовлетворены.



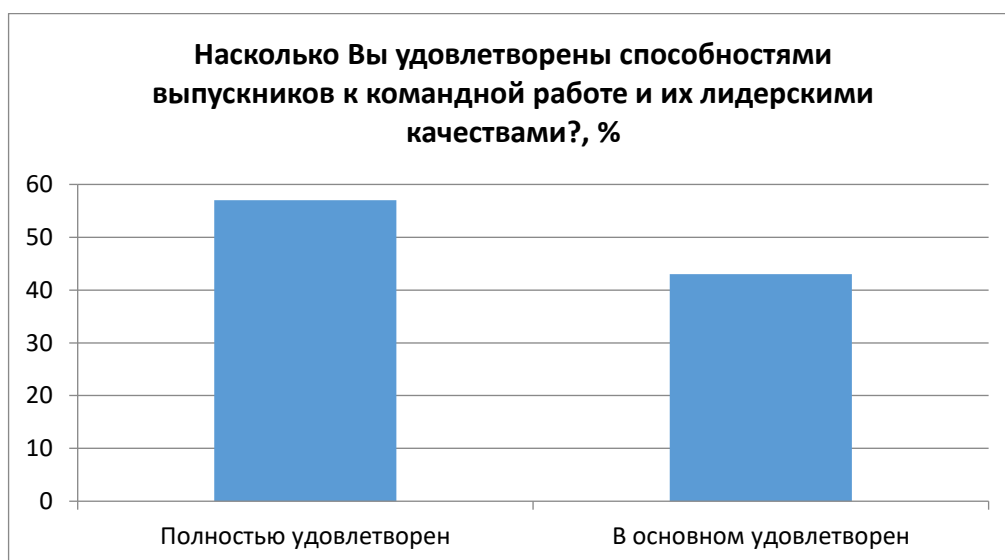
Уровнем практической подготовки выпускников полностью удовлетворены 4 респондента (57 %), 3 чел. (43 %) в основном удовлетворены.



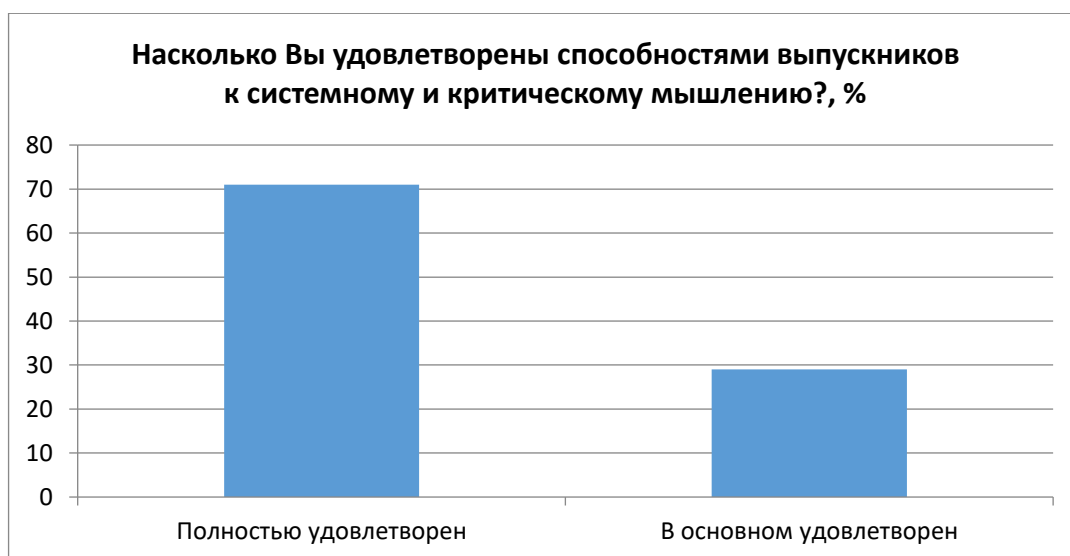
Коммуникативными качествами выпускников полностью удовлетворены 5 работодателей (71 %), 2 чел. (29 %) – в основном удовлетворены.



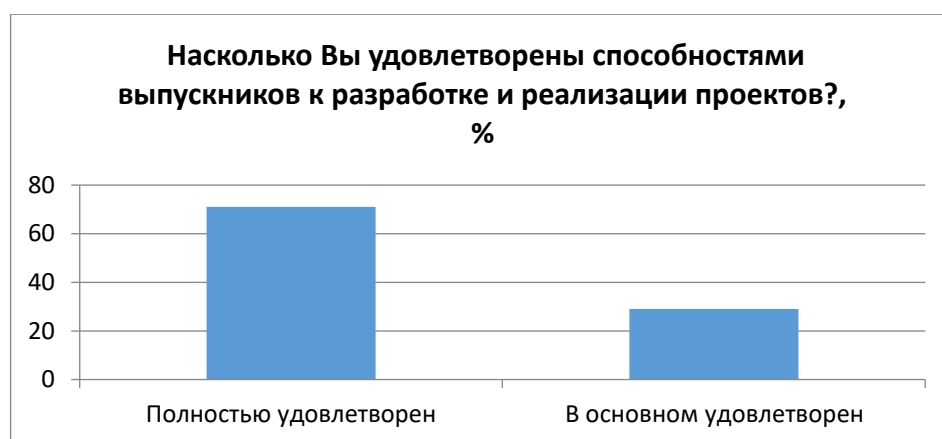
Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами полностью удовлетворены 4 человек (57 %), в основном удовлетворены 3 человек (43 %).



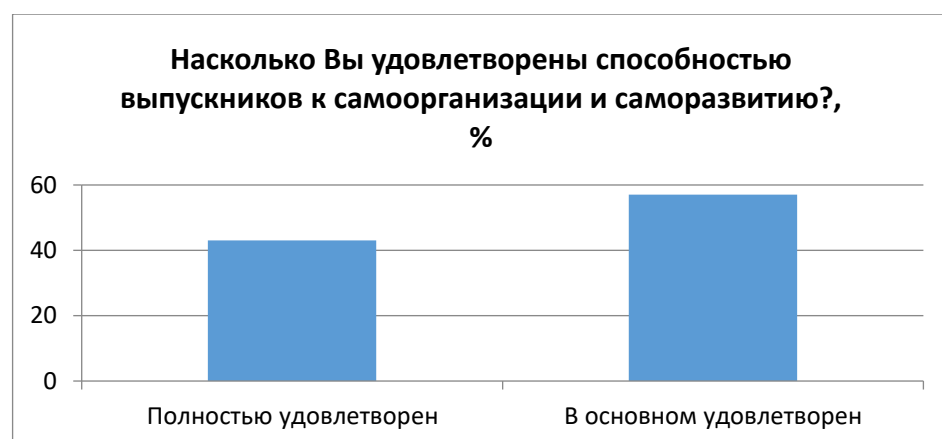
На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» получены следующие ответы: полностью удовлетворен – 5 чел. (71 %), в основном удовлетворен – 2 чел. (29 %).



В основном удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов полностью удовлетворены – 5 чел. (71 %), в основном удовлетворены – 2 чел. (29%).



Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию полностью удовлетворены 3 респондентов (43 %), в основном удовлетворены 4 (57 %).



Анализ ответов на вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты ответов:

- владение методами и методиками работы на современном аналитическом оборудовании физико-химического и биотехнологического назначения, знание современного технологического оборудования, методов проектирования и оснащения технологических процессов, методов и средств технологического контроля,

- владение навыками организации и выполнения экспериментальных программ в рамках реализации научно-исследовательских проектов по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса,

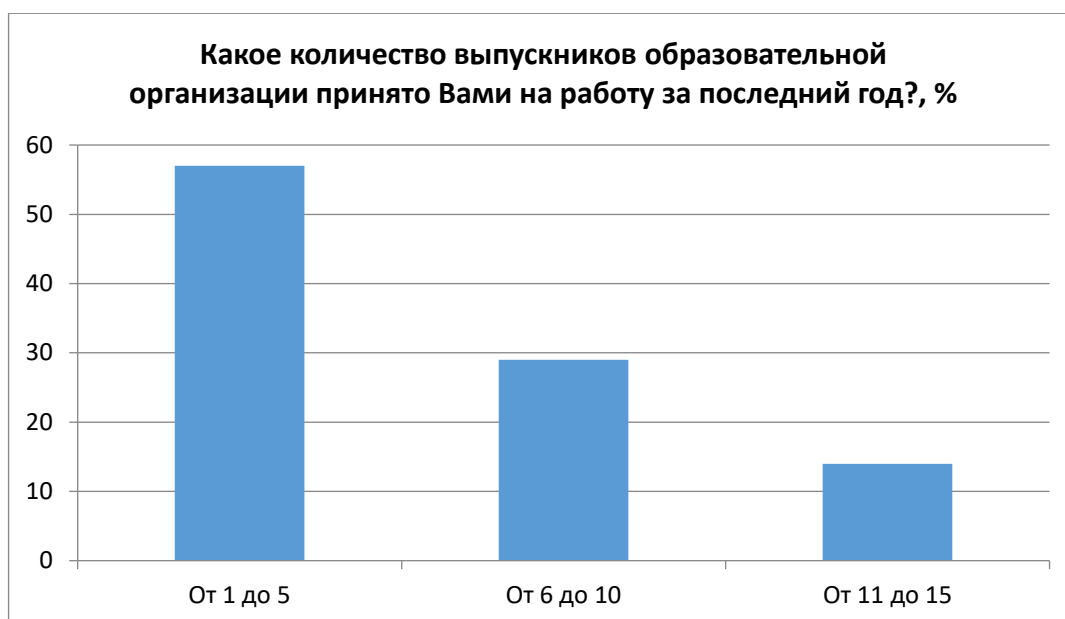
- знание современной нормативно-технической базы в области технического регулирования и обеспечения единства измерений, владение методиками поверки и калибровки средств измерений;

- знание современного технологического оборудования, методов и средств контроля технологических процессов, принципов работы систем автоматизированного проектирования и управления технологическими процессами;

- навыки эксплуатации технологического оборудования пищевых производств, владение методами лабораторного физико-химического контроля, знание принципов ХАССП;

- знание современной промышленной номенклатуры строительных материалов и изделий бытовой химии, владение навыками проведения маркетинговых исследований и технико-экономического анализа действующих и проектируемых производств.

За последний год 4 работодателей (57 %) приняли на работу от 1 до 5 выпускников ТвГТУ, 2 (29 %) от 6 до 10, 1 (14 %) – от 11 до 15.



Все респонденты (100%) намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу.

Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 4 работодателей (57 %).

Развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ представители работодателей готовы в следующих формах:

Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.) – 6 чел.;

Заклучение соглашений о прохождении практики – 7 чел.;

Организация стажировок обучающихся – 3 чел.;

Участие в профориентационных мероприятиях организации – 3 чел.

Проведение совместных мероприятий – 3 чел.





Основными достоинствами подготовки выпускников ТвГТУ представители работодателей отметили: высокий уровень теоретической подготовки – 5 чел., профессионализм - 3 чел., высокий уровень практической подготовки 5 чел., готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации – 1 чел., желание выпускников работать – 4 чел., желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации – 3 чел.



Среди основных недостатков в подготовке выпускников ТвГТУ отмечено следующее: несоответствие профессиональному стандарту (при наличии) – 2 чел., отсутствие желания работать -1 чел, низкая производственная дисциплина – 3 чел., отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию – 2 чел.

Для повышения качества подготовки выпускников представители работодателей предложили следующие изменения в образовательной программе: включение практикантов в производственный процесс – 5 чел., регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности) – 3 чел., совмещение направлений подготовки (специальностей) – 2 чел., улучшение материально-технической базы образовательной организации – 3 чел., регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава – 3 чел., повышение профессионального уровня преподавательского состава – 2 чел., актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями – 3 чел.

На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» получены следующие ответы: знания новейших технологий – 6 чел., знание законодательства – 1 чел., умение проявлять инициативу на работе – 5 чел., умение применять инновации в своей работе – 3 чел., социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) – 4 чел.

5 чел. (71 %) ответили, что представители их организации (предприятия) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в ТвГТУ, 2 чел. (29 %) – не участвуют в ГИА.

4 чел. (57 %) отметили, что представители их организации (предприятия) участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий ТвГТУ в качестве их председателей, 3 чел. (43 %) не участвуют в работе ГЭК.

На вопрос «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 4 респондента (57 %) ответили – да, 3 чел. – нет.

Все респонденты отметили (100 %), что не участвуют в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательным программам, реализуемым ТвГТУ.

Все представители работодателей (100 %) не участвуют в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых ТвГТУ.

7 чел. (100 %) от организаций (предприятий) работодателей не участвуют в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования.

## **2. Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей по образовательной программе 04.03.01 Химия, направленность (профиль) Медицинская и фармацевтическая химия в 2022 г:**

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе **04.03.01 Химия, направленность (профиль) Медицинская и фармацевтическая химия** составила в 2022 г 93,2%.

2. 100 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы в университете, полностью и в основном соответствуют профессиональным стандартам.

3. 100 % опрошенных работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по образовательной программе 04.03.01 Химия, направленность (профиль) Медицинская и фармацевтическая химия.

4. 100 % участвовавших в опросе работодателей в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.

5. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 57 % опрошенных работодателей.

6. Представители работодателей отметили необходимость повышать уровень практической подготовки обучающихся, и выразили свою готовность включать практикантов в производственный процесс.

Директор ЦМК



В.Б. Петропавловская

Ведущий специалист по УМР ЦМК



А.А. Ковалёва