

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

УТВЕРЖДАЮ

заведующий кафедрой

Психологии и философии

(наименование кафедры)

Евстифеева Е.А.

(Ф.И.О. зав. кафедрой, подпись)

« ____ » _____ 20__ г.

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

промежуточной аттестации в форме экзамена

(промежуточной аттестации: экзамен, зачет, курсовая работа или курсовой проект; практики: с указанием вида и типа практики;
государственного экзамена)

ПСИХОЛОГИЯ ТРУДА

наименование дисциплины (для промежуточной аттестации)

Направление подготовки специалистов – 37.05.02 Психология служебной деятельности

Направленность (профиль) – Психологическое обеспечение служебной деятельности в экстремальных условиях

Типы задач профессиональной деятельности: консультационный; организационно-управленческий

Разработаны в соответствии с рабочей программой дисциплины, утвержденной проректором УР Майковой Э.Ю. « ____ » _____ 20__ г.

Разработчик: доцент кафедры ПиФ Балакшина Е.В.

Тверь 2021

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – 37.05.02 Психология служебной
деятельности

Направленность (профиль) – Психологическое обеспечение служебной
деятельности в экстремальных условиях

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Психология труда»

Семестр 7

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 1

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Психология труда как комплексная наука о закономерностях и характеристиках трудовой деятельности человека.

2. Задание для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 2 балла:

Система профессиональных служебных обязанностей (заданных трудовых функций) и система прав как составляющие трудового поста.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

Описать знания о психологических основах профессионального обучения.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» – при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» – при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» – при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» – при сумме баллов 0, 1 или 2.

Составитель: доцент каф. ПиФ

_____ Е.В. Балакшина

Заведующий кафедрой ПиФ

_____ Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – 37.05.02 Психология служебной
деятельности

Направленность (профиль) – Психологическое обеспечение служебной
деятельности в экстремальных условиях

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Психология труда»

Семестр 7

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 2

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Предмет, актуальные проблемы и задачи психологии труда.

2. Задание для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 2 балла:

Профессиональная пригодность как свойство системы «субъект - объект».

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

Описать особенности формирования профессиональных умений и навыков.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» – при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» – при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» – при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» – при сумме баллов 0, 1 или 2.

Составитель: доцент каф. Пиф

_____ Е.В. Балакшина

Заведующий кафедрой Пиф

_____ Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – 37.05.02 Психология служебной
деятельности

Направленность (профиль) – Психологическое обеспечение служебной
деятельности в экстремальных условиях

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Психология труда»

Семестр 7

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 3

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Связь психологии труда с другими науками.

2. Задание для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 2 балла:

Психологические основы профессионального отбора кадров.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

Охарактеризовать знания о структуре субъективных факторов профпригодности.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» – при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» – при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» – при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» – при сумме баллов 0, 1 или 2.

Составитель: доцент каф. ПиФ

_____ Е.В. Балакшина

Заведующий кафедрой ПиФ

_____ Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – 37.05.02 Психология служебной
деятельности

Направленность (профиль) – Психологическое обеспечение служебной
деятельности в экстремальных условиях

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Психология труда»

Семестр 7

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 4

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Краткая история отечественной психологии труда.

2. Задание для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 2 балла:

Проблема установления оптимального соответствия субъекта труда и требований трудового поста.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

Описать особенности определения профессиональной адаптации. Факторы, обуславливающие процесс адаптации.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» – при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» – при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» – при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» – при сумме баллов 0, 1 или 2.

Составитель: доцент каф. ПиФ

_____ Е.В. Балакшина

Заведующий кафедрой ПиФ

_____ Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – 37.05.02 Психология служебной
деятельности

Направленность (профиль) – Психологическое обеспечение служебной
деятельности в экстремальных условиях

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Психология труда»

Семестр 7

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 5

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Краткая история развития зарубежной психологии труда.

2. Задание для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 2 балла:

Методы психологии труда.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

**Описать особенности подбора критериев и методов оценки адаптации
рабочих кадров.**

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» – при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» – при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» – при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» – при сумме баллов 0, 1 или 2.

Составитель: доцент каф. ПиФ

_____ Е.В. Балакшина

Заведующий кафедрой ПиФ

_____ Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – 37.05.02 Психология служебной
деятельности

Направленность (профиль) – Психологическое обеспечение служебной
деятельности в экстремальных условиях

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Психология труда»

Семестр 7

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 6

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Понятие «трудовой пост». Структура трудового поста.

2. Задание для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 2 балла:

**Профессиография как средство организации психологического изучения
профессий и профессиональной деятельности человека.**

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

**Охарактеризовать проблему безопасности труда на современном
производстве.**

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» – при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» – при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» – при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» – при сумме баллов 0, 1 или 2.

Составитель: доцент каф. ПиФ

_____ Е.В. Балакшина

Заведующий кафедрой ПиФ

_____ Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – 37.05.02 Психология служебной
деятельности

Направленность (профиль) – Психологическое обеспечение служебной
деятельности в экстремальных условиях

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Психология труда»

Семестр 7

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 7

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Человек как субъект труда. Структура субъекта труда.

2. Задание для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 2 балла:

Принципы профессиографирования. Типы профессиограмм.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

Описать роль психолога в изучении и предотвращении причин несчастных случаев.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» – при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» – при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» – при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» – при сумме баллов 0, 1 или 2.

Составитель: доцент каф. ПиФ

_____ Е.В. Балакшина

Заведующий кафедрой ПиФ

_____ Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – 37.05.02 Психология служебной
деятельности

Направленность (профиль) – Психологическое обеспечение служебной
деятельности в экстремальных условиях

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Психология труда»

Семестр 7

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 8

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Направления развития человека как субъекта труда.

2. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

Структура профессиограммы и психограммы.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

Описать работоспособность как показатель изменений функционального состояния человека в процессе трудовой деятельности. Критерии оценки работоспособности.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» – при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» – при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» – при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» – при сумме баллов 0, 1 или 2.

Составитель: доцент каф. ПиФ

_____ Е.В. Балакшина

Заведующий кафедрой ПиФ

_____ Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – 37.05.02 Психология служебной
деятельности

Направленность (профиль) – Психологическое обеспечение служебной
деятельности в экстремальных условиях

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Психология труда»

Семестр 7

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 9

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Периодизации развития человека как субъекта труда.

2. Задание для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 2 балла:

Классификация профессий, психологические признаки ее построения, цели применения.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

Описать закономерности (фазы) изменения работоспособности в процессе труда.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» – при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» – при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» – при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» – при сумме баллов 0, 1 или 2.

Составитель: доцент каф. ПиФ

_____ Е.В. Балакшина

Заведующий кафедрой ПиФ

_____ Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – 37.05.02 Психология служебной
деятельности

Направленность (профиль) – Психологическое обеспечение служебной
деятельности в экстремальных условиях

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Психология труда»

Семестр 7

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 10

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Индивидуально-типологические свойства человека как субъекта труда.

2. Задание для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 2 балла:

Обзор психологических классификаций профессий.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

Описать эмоциональные состояния человека в процессе трудовой деятельности.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» – при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» – при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» – при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» – при сумме баллов 0, 1 или 2.

Составитель: доцент каф. ПиФ

_____ Е.В. Балакшина

Заведующий кафедрой ПиФ

_____ Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – 37.05.02 Психология служебной
деятельности

Направленность (профиль) – Психологическое обеспечение служебной
деятельности в экстремальных условиях

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Психология труда»

Семестр 7

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 11

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Предмет труда как социально фиксированная система признаков объекта труда и как ориентирующий психический образ.

2. Задание для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 2 балла:

Психологическая классификация профессий Е. А. Климова, ее структура и возможности применения.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

Охарактеризовать психологические методы диагностики, коррекции и профилактики неблагоприятных функциональных состояний.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» – при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» – при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» – при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» – при сумме баллов 0, 1 или 2.

Составитель: доцент каф. ПиФ

_____ Е.В. Балакшина

Заведующий кафедрой ПиФ

_____ Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – 37.05.02 Психология служебной
деятельности

Направленность (профиль) – Психологическое обеспечение служебной
деятельности в экстремальных условиях

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Психология труда»

Семестр 7

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 12

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Средства, орудия труда и их основные разновидности.

2. Задание для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 2 балла:

Понятие профессиональной ориентации. Цели, задачи и функции профориентации. Принципы осуществления профориентации.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

Описать основные разделы психологии труда.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» – при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» – при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» – при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» – при сумме баллов 0, 1 или 2.

Составитель: доцент каф. ПиФ

_____ Е.В. Балакшина

Заведующий кафедрой ПиФ

_____ Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – 37.05.02 Психология служебной
деятельности

Направленность (профиль) – Психологическое обеспечение служебной
деятельности в экстремальных условиях

Дисциплина «Психология труда»

Семестр 7

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 13

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:
Вещественные и внешние функциональные средства труда.

2. Задание для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 2 балла:
Направления профессиональной ориентации.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:
**Дать психологическое обоснование режимов труда и отдыха. Принцип
активного отдыха по И.М. Сеченову.**

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» – при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» – при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» – при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» – при сумме баллов 0, 1 или 2.

Составитель: доцент каф. ПиФ

_____ Е.В. Балакшина

Заведующий кафедрой ПиФ

_____ Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – 37.05.02 Психология служебной
деятельности

Направленность (профиль) – Психологическое обеспечение служебной
деятельности в экстремальных условиях

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Психология труда»

Семестр 7

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 14

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Условия труда (профессиональная среда).

2. Задание для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 2 балла:

Основные подходы к проблеме профессиональной ориентации.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

**Дать описание психологии восстановительной трудотерапии при травмах и
ранениях верхних конечностей.**

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» – при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» – при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» – при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» – при сумме баллов 0, 1 или 2.

Составитель: доцент каф. ПиФ

_____ Е.В. Балакшина

Заведующий кафедрой ПиФ

_____ Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – 37.05.02 Психология служебной
деятельности

Направленность (профиль) – Психологическое обеспечение служебной
деятельности в экстремальных условиях

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Психология труда»

Семестр 7

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 15

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Основные разновидности объективных условий труда: физическая, социальная, организационная среда.

2. Задание для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 2 балла:

Профессиональная консультация как условие активизации профессионального самоопределения.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

Охарактеризовать противоречия и кризисы профессионального развития личности.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» – при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» – при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» – при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» – при сумме баллов 0, 1 или 2.

Составитель: доцент каф. ПиФ

_____ Е.В. Балакшина

Заведующий кафедрой ПиФ

_____ Е.А. Евстифеева