

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
 Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
 высшего образования
 «Тверской государственный технический университет»
 (ТвГТУ)

Рассмотрен и рекомендован
 к утверждению на заседании
 Ученого совета ТвГТУ
 «26»_февраля_2025 г
 Протокол №_6_



Утверждаю
 И. о. ректора ТвГТУ
 2025 г
 Твардовский А.В.

**Программа корректирующих действий по совершенствованию гарантий качества
 направления подготовки 18.03.01 Химическая технология**

| № | Рекомендация группы экспертов Русского Регистра | Мероприятие | Срок реализации | Ответственный (ФИО, должность) |
|----------|---|---|-----------------|---|
| 1 | Стандарт 1. | | | |
| 1.1 | Определение в Руководстве по качеству более четкого механизма разработки, утверждения и реализации Политики в области качества с участием потребителей, внешних и внутренних заинтересованных сторон. | Определить в Руководстве по качеству четкий механизм разработки, утверждения и реализации Политики в области качества с участием потребителей, внешних и внутренних заинтересованных сторон | Март 2025 г | Директор ЦМК Петропавловская В.Б. |
| 1.2 | Размещение Руководства по качеству (утв. и.о. ректора 05.03.2024 г.) на сайте, обеспечив доступность для внутренних и внешних стейкхолдеров, в том числе на заявленных иностранных языках сайта. | Разместить Руководство по качеству на официальном сайте и в электронной информационно-образовательной среде (ЭИОС), обеспечив доступность для внутренних и внешних стейкхолдеров. | Март 2025 г | Директор ЦМК Петропавловская В.Б., Декан факультета международного академического сотрудничества |
| 1.3 | Совершенствование форм информирования потребителей и заинтересованных сторон о системе | Совершенствовать формы информирования потребителей и заинтересованных сторон о системе | Май 2025 г | Директор ЦМК Петропавловская В.Б., |

| | гарантии качества и результатах ее реализации, в том числе на официальном сайте. | гарантии качества и результатах ее реализации | | Декан факультета международного академического сотрудничества |
|-----|--|---|--------------|---|
| 1.4 | Обеспечение доступа к документам СМК потребителям и заинтересованным сторонам. | Разместить документацию СМК на официальном сайте и в электронной информационно-образовательной среде (ЭИОС), обеспечив доступность потребителям и заинтересованным сторонам | Май 2025 г | Директор ЦМК Петропавловская В.Б., |
| 1.5 | Информирование потребителей о результатах самооценки и о проведенных корректирующих действиях по устранению выявленных несоответствий. | Размещение информации о результатах самооценки и о проведенных корректирующих действиях по устранению выявленных несоответствий на официальном сайте, в электронной информационно-образовательной среде (ЭИОС) университета | Май 2025 г | Директор ЦМК Петропавловская В.Б., |
| 1.6 | Систематизация информации по системе гарантии качества образования и доведение ее до внутренних и внешних потребителей и заинтересованных сторон. | Систематизировать информацию по системе гарантии качества образования и довести ее до внутренних и внешних потребителей и заинтересованных сторон, в том числе путем размещения на официальном сайте, в электронной информационно-образовательной среде (ЭИОС) университета | Май 2025 г | Директор ЦМК Петропавловская В.Б., Декан факультета международного академического сотрудничества |
| 1.7 | Вовлечение вузов-партнеров, зарубежных профессоров в оценку качества ОПОП, представленных на международную аккредитацию | Привлечение вузов-партнеров, зарубежных профессоров в оценку качества ОПОП | 2025-2029 гг | Декан факультета международного академического сотрудничества, Зав. кафедрой БХС Сильман М.Г. |
| 1.8 | Обеспечение документирования связи между научными исследованиями, обучением и преподаванием, предусмотренной Политикой в области качества, в более очевидной форме и отражение полученных результатов при проектировании образовательных программ. | Документирование связи между научными исследованиями, обучением и преподаванием | 2026-2029 гг | Зав. кафедрой БХС Сильман М.Г. Зав. Кафедрой ХТП Долуда В.Ю. |

| | | | | |
|------|--|--|----------------|--|
| 1.9 | Документирование запросов профессионального сообщества, предусмотренных Политикой в области качества, в более очевидной форме и отражение полученных результатов при проектировании и реализации образовательного процесса | Документирование запросов профессионального сообщества и отражение полученных результатов при проектировании и реализации образовательного процесса | постоянно | Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г., Зав. Кафедрой ХТП Долуда В.Ю. Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев |
| 1.10 | Усиление механизмов вовлечения работодателей в процесс практической подготовки и формирования компетенций выпускников запросам рынка труда, оформления взаимовыгодного сотрудничества ВУЗа с работодателями. | Совершенствование механизмов вовлечения работодателей в процесс практической подготовки и формирования компетенций выпускников запросам рынка труда, оформления взаимовыгодного сотрудничества ВУЗа с работодателями | Август 2026 г | Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Зав. Кафедрой ХТП Долуда В.Ю. |
| 1.11 | Расширение вовлечения работодателей в проектирование образовательных программ и фонда оценочных средств для усиления системы гарантии качества. | Совершенствование механизмов вовлечения работодателей в проектирование образовательных программ и фонда оценочных средств для усиления системы гарантии качества | Август 2026 г | Начальник УМУ Барчуков Д.А., Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Зав. Кафедрой ХТП Долуда В.Ю. |
| 1.12 | Обеспечение системы актуализации перечня компетенций учащихся с учетом мнения и требований заинтересованных сторон | Разработка механизма актуализации перечня компетенций обучающихся с учетом мнения и требований заинтересованных сторон | Август 2026 г | Начальник УМУ Барчуков Д.А. Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Зав. Кафедрой ХТП Долуда В.Ю. |
| 1.13 | Расширение области распространения информации о результатах функционирования университета и компетенциях выпускников не только на региональном, но и федеральном уровне потенциальных работодателей. | Расширение каналов распространения информации о результатах функционирования университета и компетенциях выпускников на федеральном уровне потенциальных работодателей | Август 2026 г | Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Зав. Кафедрой ХТП Долуда В.Ю. |
| 1.14 | Усиление процесса анкетирования в части формулирования вопросов по реализации | Совершенствование анкет для мониторинга удовлетворенности | Февраль 2025 г | Директор ЦМК Петропавловская В.Б. |

| | | | | |
|------|--|---|---------------|---|
| | образовательных программ, их контенту, актуальности и инфраструктурному обеспечению. | | | |
| 1.15 | Повышение вовлеченности студенчества в процедуры создания и обновления стратегических документов университета в области качества. | Разработка способов вовлечения студенчества в процедуры создания и обновления стратегических документов университета в области качества. | Август 2026 г | Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников, Директор ЦМК Петропавловская В.Б. |
| 1.16 | Усиление информирования студентов о результатах мониторинга их удовлетворенности и о конкретных изменениях, которые были внесены на основе их обратной связи. | Проработка механизма информирования студентов о результатах мониторинга их удовлетворенности и о конкретных изменениях, которые были внесены на основе их обратной связи. | Август 2025 г | Директор ЦМК Петропавловская В.Б. Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Зав. Кафедрой ХТП Долуда В.Ю. |
| 1.17 | Рассмотрение возможности дополнительных механизмов или инициатив для более активного участия студентов в процессе контроля качества и улучшения образовательных программ, в том числе с привлечением Студенческого совета по качеству, деятельность которого может быть более перспективной. | Разработка механизмов или инициатив для более активного участия студентов в процессе контроля качества и улучшения образовательных программ, в том числе с привлечением Студенческого совета по качеству, деятельность которого может быть более перспективной. | Август 2025 г | Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников |
| | Стандарт 2. | | | |
| 2.1 | Формулирование целей и конечных результатов ОПОП, представленных на международную аккредитацию, не только в соответствии с федеральным, но и с национальным и международным рынком квалификаций. | Актуализация целей и конечных результатов ОПОП, в соответствии с федеральным и с национальным и международным рынком квалификаций. | Август 2026 г | Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Зав. Кафедрой ХТП Долуда В.Ю. |
| 2.2 | Документирование результатов обсуждения с потребителями и заинтересованными сторонами целей и конечных результатов ОПОП в ходе их актуализации, а также более широкое вовлечение студентов в процессы разработки и актуализации ОПОП. | Внесение вопросов о результатах обсуждения с потребителями и заинтересованными сторонами целей и конечных результатов ОПОП в ходе их актуализации в повестку заседаний кафедры | 2025-2029 гг | Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Зав. Кафедрой ХТП Долуда В.Ю. |
| 2.3 | Обеспечение доступности целей и результатов обучения по ОПОП, выставленных на международную аккредитацию, на иностранных языках на сайте университета. | Представить цели и результаты обучения по ОПОП на иностранных языках на сайте университета | Май 2026 г | Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г., Зав. Кафедрой ХТП Долуда В.Ю. |

| | | | | |
|-----|---|--|--|--|
| | | | | Декан факультета международного академического сотрудничества, Начальник отдел разработки и сопровождения информационных систем |
| 2.4 | Рассмотрение формата размещения информации о вносимых изменениях в ОПОП для потребителей и заинтересованных лиц | Разработка процедуры информирования о вносимых изменениях в ОПОП для потребителей и заинтересованных лиц | Август 2026 г | Начальник УМУ Барчуков Д.А. |
| 2.5 | Привлечение зарубежных экспертов к экспертизе и рецензированию ОПОП в рамках подготовки к международной аккредитации, а также при актуализации ОПОП. | Расширение перечня зарубежных экспертов, привлекаемых к экспертизе и рецензированию ОПОП, а также при актуализации ОПОП | 2025-2029 гг | Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Зав. Кафедрой ХТП Долуда В.Ю. |
| 2.6 | Размещение результатов оценки достижения целей и конечных результатов ОПОП в открытом доступе. Информирование потребителей и заинтересованные стороны о причинах вносимых в ОПОП изменениях | Размещение результатов оценки достижения целей и конечных результатов ОПОП в открытом доступе (на странице кафедры) | Август 2025 г | Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Зав. Кафедрой ХТП Долуда В.Ю. |
| 2.7 | Размещение на сайте для заинтересованных лиц и потребителей актуальных версий ОПОП, согласованных с работодателями, профессиональными сообществами, зарубежными партнерами. | Размещать на сайте для заинтересованных лиц и потребителей актуальных версий ОПОП, согласованных с работодателями, профессиональными сообществами, зарубежными партнерами | В течении 10 дней после актуализации документа | Начальник УМО Наумова Е.Э. Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Зав. Кафедрой ХТП Долуда В.Ю. Начальник отдел разработки и сопровождения информационных систем Зыков И.И. |
| 2.8 | Усиление процедуры сбора, учета и реализации инициатив и предложений руководителей ОПОП и преподавателей программы, обучающихся к разработке целей и конечных результатов освоения ОПОП, для актуализации ОПОП, условий ее реализации и управления. | Расширение механизмов сбора, учета и реализации инициатив и предложений руководителей ОПОП и преподавателей программы, обучающихся для актуализации ОПОП, условий ее реализации и управления | Август 2026 г | Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Зав. Кафедрой ХТП Долуда В.Ю. Начальник УМУ Барчуков Д.А. |
| 2.9 | Усиление процедуры анализа и документирования требований, ожиданий о конечных результатах освоения ОПОП и образовательном процессе, выраженных | Совершенствование процедур анализа и документирования требований, ожиданий о конечных результатах освоения ОПОП и | Май 2027 г | Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Зав. Кафедрой ХТП |

| | | | | |
|------|---|--|----------------|---|
| | профессиональным сообществом, не только в РФ, но и за рубежом. | образовательном процессе, выраженных профессиональным сообществом, не только в РФ, но и за рубежом. | | Долуда В.Ю. |
| 2.10 | Повышение качества отчета председателя ГЭКа в части его информативности и критической оценки основной образовательной программы, выдачи рекомендаций по ее совершенствованию. | Формирование требований к структуре отчета председателя ГЭК | Май 2025 г | Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Зав. Кафедрой ХТП Долуда В.Ю. |
| 2.11 | Актуализация рабочих программ дисциплин, практик, отраженная в протоколах заседания кафедр, не формально, а информационно насыщено. | Отражение в протоках заседаний кафедры информации об изменениях, вносимых в рабочие программы дисциплин, практик | 2025-2029 гг | Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Зав. Кафедрой ХТП Долуда В.Ю. |
| 2.12 | Актуализация материалов анкетирования студентов, призванного устанавливать перечень проблем в реализации ОПОП, с точки зрения более эффективного вовлечения студенчества в процедуры гарантий качества образования. | Совершенствование анкет для мониторинга удовлетворенности обучающихся | Февраль 2025 г | Директор ЦМК Петропавловская В.Б. |
| | Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение, преподавание и оценка | | | |
| 3.1 | Ведение учета потребностей студентов через предоставление возможности формирования индивидуальной образовательной траектории. Расширения возможностей формирования отдельными обучающимися индивидуальных образовательных траекторий, коррелированных с запросами работодателей и других заинтересованных сторон. | Совершенствование механизма формирования отдельными обучающимися индивидуальных образовательных траекторий, коррелированных с запросами работодателей и других заинтересованных сторон | Май 2026 г | Начальник УМУ Барчуков Д.А. Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Зав. Кафедрой ХТП Долуда В.Ю. |
| 3.2 | Планирование и анализ улучшений реализации ОПОП по итогам опросов обучающихся. Усиление вовлеченности студентов в проектирование и реализацию ОП через более активные формы взаимодействия. Оценивание важности не только сбора мнения студентов, но и его активного использования для внесения изменений в образовательный процесс и информирования студентов об этом. | Совершенствование процедуры планирования и анализа улучшений реализации ОПОП по итогам опросов обучающихся | Август 2026 г | Директор ЦМК Петропавловская В.Б. Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Зав. Кафедрой ХТП Долуда В.Ю. |
| 3.3 | Усовершенствование процедуры анкетирования студентов, внутренних и внешних заинтересованных | Совершенствование процедуры анкетирования внутренних и внешних | Февраль 2025 г | Директор ЦМК Петропавловская В.Б. |

| | | | | |
|-----|--|---|----------------|---|
| | сторон, исключив свободный доступ к анкетам на сайте вуза | заинтересованных сторон, исключив свободный доступ к анкетам на сайте вуза | | Начальник отдел разработки и сопровождения информационных систем Зыков И.И. |
| 3.4 | Продолжение совершенствования подходов к индивидуализации выполняемых студентами научно-исследовательских, проектных и выпускных квалификационных работ, ориентируясь на запросы заинтересованных сторон и профессионального сообщества, актуальные научные и научно-технологические направления. | Совершенствование подходов к индивидуализации выполняемых студентами научно-исследовательских, проектных и выпускных квалификационных работ, ориентируясь на запросы заинтересованных сторон и профессионального сообщества, актуальные научные и научно-технологические направления. | постоянно | Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Зав. Кафедрой ХТП Долуда В.Ю. |
| 3.5 | Расширение вовлеченности профессионального сообщества в разработку документов, регламентирующих критерии и процедуры оценивания знаний/компетенций студентов. | Повышать вовлеченности профессионального сообщества в разработку критериев и процедур оценивания знаний/компетенций студентов. | постоянно | Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Зав. Кафедрой ХТП Долуда В.Ю. |
| 3.6 | Совершенствование механизма контроля знаний и оценивание уровня сформированности компетенций при наличии смягчающих обстоятельств и индивидуальных образовательных траекторий. | Совершенствование механизма контроля знаний и оценивание уровня сформированности компетенций при наличии смягчающих обстоятельств и индивидуальных образовательных траекторий | Август 2026 г | Начальник УМУ Барчуков Д.А. Зав. Кафедрой ХТП Долуда В.Ю. Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. |
| 3.7 | Пересмотр содержания мониторинга удовлетворенности и результатов его оценки с точки зрения отражения мнений обучающихся об образовательном процессе и реализации ОПОП. Пересмотр состава вопросов при анкетировании в рамках мониторинга с большей направленностью на ОПОП, эффективность ее реализации и удовлетворенность. | Совершенствование анкет для мониторинга удовлетворенности | Февраль 2025 г | Директор ЦМК Петропавловская В.Б. |
| 3.8 | Расширение состава рецензентов ОПОП, РПД, рабочих программ практик, фондов оценочных средств со стороны работодателей и профессионального сообщества. | Увеличение перечня рецензентов ОПОП, РПД, рабочих программ практик, фондов оценочных средств со стороны работодателей и профессионального сообщества | 2025-2029 гг | Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Зав. Кафедрой ХТП Долуда В.Ю. |

| | | | | |
|-----|--|--|--------------|---|
| 3.9 | Повышение информированности студентов о критериях и процедуре оценки их знаний, умений и навыков по БРС, в т.ч. с отметкой, что могло бы повысить ответственность студентов за знание ЛНА и критериев оценки их компетенций, а администрации ВУЗа - в разрешении спорных ситуаций. | Расширение каналов информирования студентов о критериях и процедуре оценки их знаний, умений и навыков | 2025-2026 гг | Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Зав. Кафедрой ХТП Долуда В.Ю. Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников |
| | Стандарт 4. Прием, успеваемость, признание и сертификация | | | |
| 4.1 | Размещение на сайте Правил признания квалификаций и документов об образовании зарубежных стран. | Разместить на официальном сайте Правила признания квалификаций и документов об образовании зарубежных стран. | Май 2025 г | Начальник УМУ Барчуков Д.А. Декан факультета международного академического сотрудничества Ф.Н. Абу-Абед Начальник отдел разработки и сопровождения информационных систем Зыков И.И. |
| 4.2 | Разработка Правил и порядка признания неформального образования и прохождения выпускниками ОПОП процедуры независимой оценки квалификаций. | Разработка механизма прохождения выпускниками ОПОП процедуры независимой оценки квалификаций. | Май 2025 г | Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев |
| 4.3 | Оценивание и документирование востребованности в подготовке специалистов по образовательной программе на рынке труда. | Формирование процедуры оценивания востребованности в подготовке специалистов по образовательной программе на рынке труда | Май | Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Зав. Кафедрой ХТП Долуда В.Ю. |
| 4.4 | Развитие академической мобильности обучающихся. | Расширение международных связей для развития академической мобильности обучающихся. | 2025-2029 гг | Зав. Кафедрой БХС Сульман М.Г. Зав. Кафедрой ХТП Долуда В.Ю. Декан факультета международного академического сотрудничества Ф.Н. Абу-Абед |

| | | | | |
|---|---|---|---------------|---|
| 4.5 | Внедрение результатов научных исследований студентов, выполненных в области ОПОП, оформленное в виде актов внедрения, имеет эпизодический характер. Усиление работы над внедрением результатов ВКР на заинтересованных предприятиях. | Увеличение внедрения результатов научных исследований студентов, выполненных в области ОПОП, на предприятиях. | 2025-2029 гг | Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. |
| 4.6 | Дальнейшее совершенствование базы данных выпускников. Базы данных трудоустройства выпускников поддерживаются в относительно актуальном состоянии (организации, должности), но не охватывают динамику трудоустройства, карьерные продвижения, результаты сертификации квалификаций, отзывы и др. | Совершенствование базы данных выпускников | Май 2027 г | Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Зав. Кафедрой ХТП Долуда В.Ю. Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев |
| 4.7 | Планирование и регламентирование адаптационной работы со студентами по направлениям деятельности университета с установлением ответственности и индикаторов результативности, достижения целей. | Регламентация адаптационной работы со студентами по направлениям деятельности университета с установлением ответственности и индикаторов результативности, достижения целей | Август 2026 г | Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников |
| Стандарт 5. Преподавательский состав | | | | |
| 5.1 | Проведение оценки результативности механизма найма и его прозрачности для совершенствования качественного состава НПП | Анализ процедуры найма и его прозрачности для совершенствования качественного состава НПП | Июнь 2026 г | Проректор по развитию персонала Евстифеева Е.А. Начальник отдела кадров Г.О. Григорьева |
| 5.2 | Размещение информации о результатах оценки качества НПП и планах по совершенствованию качественного состава, в том числе на иностранных языках. | Разместить информации о результатах оценки качества НПП и планах по совершенствованию качественного состава на сайте, в том числе на иностранных языках. | Июнь 2025 г | Проректор по развитию персонала Евстифеева Е.А. Начальник отдела кадров Г.О. Григорьева |
| 5.3 | Определение внутренним документом норм/периодичности/форм и других требований к повышению квалификации различных категорий НПП, дифференцирование подходов к повышению квалификации различных категорий НПП в зависимости от занимаемой должности, опыта работы, профиля преподаваемых дисциплин. | Определение и документирование локальным актом норм/периодичности/форм и других требований к повышению квалификации различных категорий НПП, дифференцирование подходов к повышению квалификации различных категорий НПП в зависимости от | Май 2026 г | Начальник отдела повышения квалификации НПП Щавелева М.А. |

| | | | | |
|-----|---|---|---------------|---|
| | | занимаемой должности, опыта работы, профиля преподаваемых дисциплин. | | |
| 5.4 | Обеспечить доступ к Отделу переподготовки и повышения квалификации через сайт, в том числе на иностранных языках, (ссылка на отдел отсутствует). | Обеспечить доступ к Отделу переподготовки и повышения квалификации через сайт, в том числе на иностранных языках, | Апрель 2025 г | Начальник отдела повышения квалификации НПР Щавелева М.А. Начальник отдел разработки и сопровождения информационных систем Зыков И.И. |
| 5.5 | В целях профессионального роста обучающихся, расширения их профессионального кругозора дополнение профессорско-преподавательского состава иностранными специалистами. | Привлечение в качестве профессорско-преподавательского состава иностранными специалистами. | 2025-2029 гг | Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Зав. Кафедрой ХТП Долуда В.Ю. |
| 5.6 | Усовершенствование процедуры и документирование внедрения результатов повышения квалификации в образовательный процесс. Введение в программы повышения квалификации курсов по современным исследовательским, диагностическим и аналитическим методам. | Расширение механизмов внедрения результатов повышения квалификации в образовательный процесс | 2025-2026 гг | Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Зав. Кафедрой ХТП Долуда В.Ю. |
| 5.7 | Усиление процедуры и документирование получение запросов на использование результатов научно-исследовательской деятельности со стороны профессионального сообщества и иных заинтересованных сторон. | Документирование получения запросов на использование результатов научно-исследовательской деятельности со стороны профессионального сообщества и иных заинтересованных сторон | 2025-2029 гг | Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Зав. Кафедрой ХТП Долуда В.Ю. |
| 5.8 | Развитие механизма обратной связи преподавателей со студентами в области воспитания и развития. | Разработка механизма обратной связи преподавателей со студентами в области воспитания и развития | Июнь 2026 г | Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников |
| | Стандарт 6. Образовательные ресурсы и система поддержки студентов | | | |
| 6.1 | Регламентирование проведения мониторинга о достаточности и эффективности использования ресурсов, задействованных в реализации ОПОП. | Проработка механизма мониторинга достаточности и эффективности использования ресурсов, задействованных в реализации ОПОП. | Август 2026 г | Проректор по ИРиУФИ Ф.А. Пашаев Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Зав. Кафедрой ХТП Долуда В.Ю. |

| | | | | |
|-----|--|---|----------------|--|
| 6.2 | Документирование свидетельства учета итогов анализа при развитии ресурсной базы вуза | Отражение учета итогов анализа при развитии ресурсной базы в протоколах заседаний кафедр, факультетов | 2025-2029 гг | Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Зав. Кафедрой ХТП Долуда В.Ю. |
| 6.3 | Совершенствование регламента организации и проведения анкетирования студентов, обеспечение объективности полученной информации именно от студентов ТвГТУ (на данный момент анкета в открытом доступе, что может привести к сбору данных не от студентов университета). | Совершенствование регламента организации и проведения анкетирования студентов | Февраль 2025 г | Директор ЦМК Петропавловская В.Б. Начальник отдел разработки и сопровождения информационных систем Зыков И.И. |
| 6.4 | Представление описания ресурсного обеспечения в разрезе аккредитуемых ОПОП, а не в целом по университету. | Формирование ресурсного обеспечения конкретной ОПОП | Июнь 2026 г | Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Зав. Кафедрой ХТП Долуда В.Ю. |
| 6.5 | Расширение и модернизация материально- технической базы реализации ОПОП в соответствии с задачами производственной направленности и, в целом, с требованиями рынка труда и уровнем профессиональных компетенций. | Формирование планов по расширению и модернизации материально- технической базы реализации ОПОП в соответствии с задачами производственной направленности и, в целом, с требованиями рынка труда и уровнем профессиональных компетенций. | 2025-2029 г | Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Зав. Кафедрой ХТП Долуда В.Ю. |
| 6.6 | Расширение взаимодействия с профессиональным сообществом в части привлечения ресурсной базы, в т.ч. с институтами Российской академии наук. Представление на сайте описание возможностей использования ресурсной базы предприятий-партнеров или обеспечение информации об используемых ресурсах партнеров через ссылку на их сайт. | Совершенствование системы привлечения и использования ресурсов работодателей для реализации ОПОП. | Август 2027 г | Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Зав. Кафедрой ХТП Долуда В.Ю. |
| 6.7 | Обеспечение направленности повышения квалификации ППС не только на общие вопросы, в т.ч. психолого-педагогической и социальной направленности, но, в первую очередь, на получение новых компетенций в области химии, химического материаловедения, химических, физико-химических и физических методов исследования. | Планирование направленности повышения квалификации ППС по получению новых компетенций в области химии, химического материаловедения, химических, физико-химических и физических методов исследования. | 2026-2029 гг | Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Зав. Кафедрой ХТП Долуда В.Ю. |

| | | | | |
|---|---|--|--------------|---|
| 6.8 | Эффективное функционирование и документирование системы сбора, учета и анализа предложений от работодателей в части ресурсного обеспечения образовательных программ и, как следствие, их совершенствования. | Совершенствование системы сбора, учета и анализа предложений от работодателей в части ресурсного обеспечения образовательных программ | 2025-2029 гг | Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Зав. Кафедрой ХТП Долуда В.Ю. Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев |
| 6.9 | Модернизация материалов анкет, анализ администрацией результатов мониторинга и принятие на этой основе обоснованных решений, доведение информации о принятых решениях до студенчества. | Совершенствование анкет для мониторинга удовлетворенности. Расширение каналов информирования студенчества о результатах мониторинга и приняти на этой основе обоснованных решений | 2025-2026 гг | Директор ЦМК Петропавловская В.Б. |
| Стандарт 7. Управление информацией | | | | |
| 7.1 | Расширение каналов связи с зарубежными заинтересованными сторонами. | Расширение каналов связи с зарубежными заинтересованными сторонами. | 2025-2029 гг | Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Зав. Кафедрой ХТП Долуда В.Ю. Декан Факультета международного академического сотрудничества Ф.Н. Абу-Абед |
| 7.2 | Актуализация сайта на всех заявленных иностранных языках для поддержания связи с международными партнерами по каждой ОПОП, представленной на международную аккредитацию. | Актуализация сайта на всех заявленных иностранных языках для поддержания связи с международными партнерами по каждой ОПОП | 2025-2029 г | Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Зав. Кафедрой ХТП Долуда В.Ю. Декан Факультета международного академического сотрудничества Ф.Н. Абу-Абед |
| 7.3 | Привлечение к разработке и реализации ОПОП зарубежных экспертов из вузов-партнеров в целях гармонизации содержания образовательных программ и повышения их международной привлекательности. | Расширение списка привлекаемых к разработке и реализации ОПОП зарубежных экспертов из вузов-партнеров в целях гармонизации содержания | 2025-2029 гг | Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Зав. Кафедрой ХТП Долуда В.Ю. |

| | | | | |
|-----|---|---|----------------|--|
| | | образовательных программ и повышения их международной привлекательности | | Декан факультета международного академического сотрудничества Ф.Н. Абу-Абед |
| 7.4 | Организация работы по вовлечению студентов и сотрудников (преподавателей, учебно-вспомогательный персонал и др.) в сбор, анализ и улучшение процедуры управления информацией об ОПОП. | Совершенствование механизмов по вовлечению студентов и сотрудников (преподавателей, учебно-вспомогательный персонал и др.) в сбор, анализ и улучшение процедуры управления информацией об ОПОП. | 2025-2029 г | Директор ЦМК Петропавловская В.Б. Зав. кафедрой БХС Сулман М.Г. Зав. Кафедрой ХТП Долуда В.Ю. |
| 7.5 | Модернизация материалов анкет (расширение перечня вопросов в анкете в части наполнения программ, их реализации, ФОС), анализ администрацией результатов мониторинга и принятие на этой основе обоснованных решений, доведение информации о принятых решениях до студенчества. | Совершенствование анкет для мониторинга удовлетворенности | Февраль 2026 г | Директор ЦМК Петропавловская В.Б. |
| | Стандарт 8. Информирование общественности | | | |
| 8.1 | Обеспечение представления идентичной информации об ОПОП и более обширной информации - на сайте на заявленных иностранных языках. | Предоставление идентичной информации об ОПОП на сайте на заявленных иностранных языках. | 2025-2029 гг | Декан Факультета международного академического сотрудничества Ф.Н. Абу-Абед |
| 8.2 | Рекомендуется в целом определить/документировать информационную политику университета | Разработка информационной политики университета | Август 2025 г | И.о. ректора Твардовский А.В. Начальник УЦТ Мескин П.И. |
| 8.3 | Документирование и обеспечение анализа доступности каналов информирования и достаточности публикуемой информации для всех потребителей и заинтересованных сторон | Определение процедуры анализа доступности каналов информирования и достаточности публикуемой информации для всех потребителей и заинтересованных сторон | Февраль 2026 г | Начальник отдела по связям с общественностью и рекламе Ботвинкина М.Ю. |
| 8.4 | Проведение мониторинга удовлетворенности заинтересованных лиц каналами информирования и качеством публикуемой информации | Организация и проведение мониторинга удовлетворенности заинтересованных лиц каналами информирования и качеством публикуемой информации | Июнь 2025 г | Начальник отдела по связям с общественностью и рекламе Ботвинкина М.Ю. |
| | Стандарт 9. Постоянный мониторинг и периодическая оценка программ | | | |

| | | | | |
|------|--|---|---|---|
| 9.1 | Включение зарубежных партнеров, иностранных профессоров в перечень заинтересованных лиц. | Расширение перечня зарубежных партнеров | 2025 -2029 гг | Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Зав. Кафедрой ХТП Долуда В.Ю. Декан факультета международного академического сотрудничества Ф.Н. Абу-Абед |
| 9.2 | Документирование механизма оценки и улучшения мониторинга ОПОП, а также результатов анализа мониторинговых процедур. | Актуализация механизма оценки и улучшения мониторинга ОПОП и анализа мониторинговых процедур | Март 2027 г | Начальник УМУ Барчуков Д.А. |
| 9.3 | Доведение результатов мониторинга до потребителей и заинтересованных лиц | Информирование потребителей и заинтересованных лиц о результатах мониторинга ОПОП | 2025-2029 гг | Начальник УМУ Барчуков Д.А. |
| 9.4 | Определение и документирование формата и критериев оценки результативности ОПОП | Формирование критериев оценки результативности ОПОП | Май 2026 г | Начальник УМУ Барчуков Д.А. |
| 9.5 | Обеспечение личного участия студентов о процессе изменения ОПОП, внесения изменений и улучшений. Студентам необходимо проявлять свою активную позицию в данном вопросе, выступать со своими идеями и предложениями | Доведение до студентов информации о возможностях участия в процессе изменения ОПОП | Август 2025 г Август 2026 г Август 2027 г Август 2028 г Август 2029 г | Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников |
| 9.6 | Для того, чтобы вуз мог открыто приглашать студентов к данной процедуре, возможно, администрации стоит провести серию мероприятий, объясняющие, что такое ОПОП, каковы его цели, какова структура данного документа, и что самое важное – на какие составляющие ОПОП студенты могут оказать прямое влияние | Мероприятия со студентами, объясняющие, что такое ОПОП, каковы его цели, какова структура данного документа, и на какие составляющие ОПОП студенты могут оказать прямое влияние | Август 2025 г Август 2026 г Август 2027 г Август 2028 г Август 2029 г | Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников |
| | Стандарт 10. Периодическое внешнее обеспечение качества | | | |
| 10.1 | Вовлечение в подготовку к внешним процедурам оценки качества ОПОП обучающихся и работодателей. | Расширение механизмов привлечения обучающихся и работодателей к внешним процедурам оценки качества ОПОП | 2025-2029 гг | Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Зав. Кафедрой ХТП Долуда В.Ю. Директор центра содействия трудоустройству выпускников А.Ю. Лаврентьев |

| | | | | |
|------|--|--|---------------|--|
| | | | | Проректор по воспитательной и социальной работе А.Ф. Иванников |
| 10.2 | Документирование результатов улучшения ОПОП с учетом предшествующих процедур внешней оценки качества. | Внесение в повестки заседаний кафедр, ученых советов факультетов вопросов о результатах улучшения ОПОП | 2025 г | Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Зав. Кафедрой ХТП Долуда В.Ю. |
| 10.3 | Использование рекомендаций по улучшению ОПОП по результатам внешних оценок качества в менеджменте на всех уровнях: институциональный, факультетский, кафедральный. | Рассмотрение рекомендаций экспертов по улучшению ОПОП по результатам внешней оценки качества на кафедральном, факультетском и на уровне университета в целом | Апрель 2025 г | Зав. кафедрой БХС Сульман М.Г. Зав. Кафедрой ХТП Долуда В.Ю. |
| 10.4 | Размещение информации об улучшениях ОПОП по итогам участия в процедурах внешней оценки качества ОПОП. | Размещение информации об улучшениях ОПОП по итогам участия в процедурах внешней оценки качества ОПОП. | Март 2025 г | Начальник отдел разработки и сопровождения информационных систем Зыков И.И. |
| 10.5 | Размещение информации о прохождении процедур внешней оценки качества на официальном сайте на иностранных языках. | Размещение информации о прохождении процедур внешней оценки качества на официальном сайте на иностранных языках. | Май 2025 г | Начальник отдел разработки и сопровождения информационных систем Зыков И.И. |

Заведующий кафедрой химии и технологии полимеров

 Долуда В.Ю.

Заведующий кафедрой биотехнологии, химии и стандартизации

 Сульман М.Г.