

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тверской государственный технический университет»  
(ТвГТУ)

**Отчет по результатам анкетирования научно-педагогических работников по специальности 11.05.01 Радиоэлектронные системы и комплексы в 2023 г**

Анкетирование педагогических и научных работников Тверского государственного технического университета проводится в целях получения информации об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации специальности 11.05.01 Радиоэлектронные системы и комплексы.

Анкетирование научно-педагогических работников университета в рамках мониторинга удовлетворенности заинтересованных сторон реализовано в соответствии с СТО СМК 02.020 Внутривузовская система оценки качества образования в Тверском государственном техническом университете.

Анкетирование научно-педагогических работников (НПР) университета проводилось в соответствии с распоряжением ректора №14-р от 25.01.2023 г.

Анкеты для НПР заполнялись в электронном виде на главной странице сайта университета <http://www.tstu.tver.ru/>.

В анкетировании приняли участие 244 человека.

Первый блок анкеты затрагивает такие вопросы как лидерство руководства, реализация политики и стратегии университета, развитие персонала, взаимодействие с партнерами и ресурсы университета, функционирование процессов внутри вуза, результаты деятельности для потребителей, результаты для персонала, результаты для общества и ключевые результаты.

Обобщенные результаты опроса по первой части анкеты в баллах и в % приведены в таблице 1.

Таблица 1 - Обобщенные результаты опроса по первой части анкеты

Наименование показателя	Баллы по 5-ти бальной шкале	Удовлетворенность, %
1 Руководство вуза активно участвует в определении целей и задач деятельности университета как на краткосрочную, так и на более длительную перспективу.	3,8	76
2 Руководители вуза и факультетов активно поддерживают работников, способствующих улучшению деятельности университета.	3,9	78

3	Руководство вуза доступно сотрудникам и поддерживает активный диалог с ними, оказывает личную помощь по повышению качества подготовки выпускников.	3,8	76
4	В вузе утверждены Миссия, Видение, Политика и Цели в области качества с учетом интересов работодателей и хорошо известны сотрудникам.	4	80
5	Вуз реализует Миссию и Политику в области качества, анализирует результаты её осуществления, вносит необходимые коррективы.	3,8	76
6	Показатели деятельности регулярно анализируются и систематически обсуждаются на ученых Советах университета и Советах факультетов.	4	80
7	Вуз оценивает и учитывает потребности сотрудников в профессиональном развитии, содействует их удовлетворению, планирует обучение, повышение квалификации персонала и высшего руководства.	3,6	72
8	Вуз рационально распределяет и использует ресурсы, включая финансовые, производственные в т.ч. знания, оборудование и др.	3,5	70
9	Вуз постоянно совершенствует информационное обеспечение своей деятельности, повышает надежность, достоверность, полноту и доступность информации.	3,8	76
10	При разработке планов вуза по совершенствованию его деятельности учитываются требования всех заинтересованных сторон (Минобрнауки России, работодатели, персонал, студенты и их родители, общество, школы, техникумы) и информация о других вузах – потенциальных конкурентах.	4	80
11	Основные виды деятельности (рабочие процессы) регламентированы соответствующими документами, за них отвечают специально назначенные работники.	3,8	76
12	Вуз регулярно оценивает удовлетворенность работодателей работой выпускников и их конкурентоспособность на рынке труда.	4	80
13	Вуз постоянно улучшает свой имидж доступностью, гарантией качества подготовки выпускников, востребованностью их на рынке труда и в достаточной мере информирует население региона о своей работе.	3,8	76
14	Вуз оценивает производительность труда, причины нарушения трудовой дисциплины и текучесть кадров.	3,7	74
15	В вузе систематически анализируется удовлетворенность сотрудников принимаемыми администрацией решениями, условиями найма, практикой наделения полномочиями, рабочими помещениями, оценкой квалификации и отношениями между коллегами.	3,8	76

16 Результаты опроса персонала и ответная реакция администрации на них доводятся до сведения всех работников.	3,8	76
17 В вузе низкая текучесть кадров и равные возможности для карьерного роста и развития.	3,6	72
18 В вузе действуют социальные программы по медицине, технике безопасности, питанию, охране здоровья сотрудников.	3,5	70
19 Вуз поддерживает социальные, образовательные, спортивные и различные благотворительные программы, проводимые администрацией г. Твери и Тверской области.	3,7	74
20 Вуз имеет общероссийскую известность в области предоставленных услуг.	3,8	76

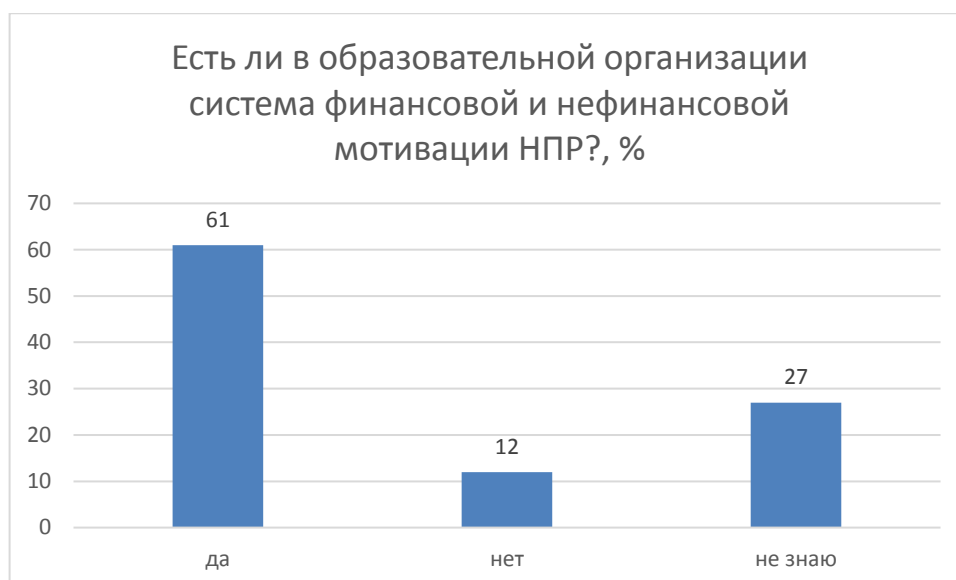
Второй блок анкеты для НПП включал вопросы из методики проведения аккредитации образовательной программы (Методические рекомендации по проведению аккредитационной экспертизы в отношении образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата). Получены следующие результаты.

58 % опрошенных являются авторами учебников и учебных пособий, 64% принимают участие на научных семинарах и конференциях.

58 % респондентов ответили, что им доступна вся необходимая информация, касающаяся учебного процесса, внеучебных мероприятий, 28% признали, что не всегда им доступна подобная информация, 14% затруднились с ответом.



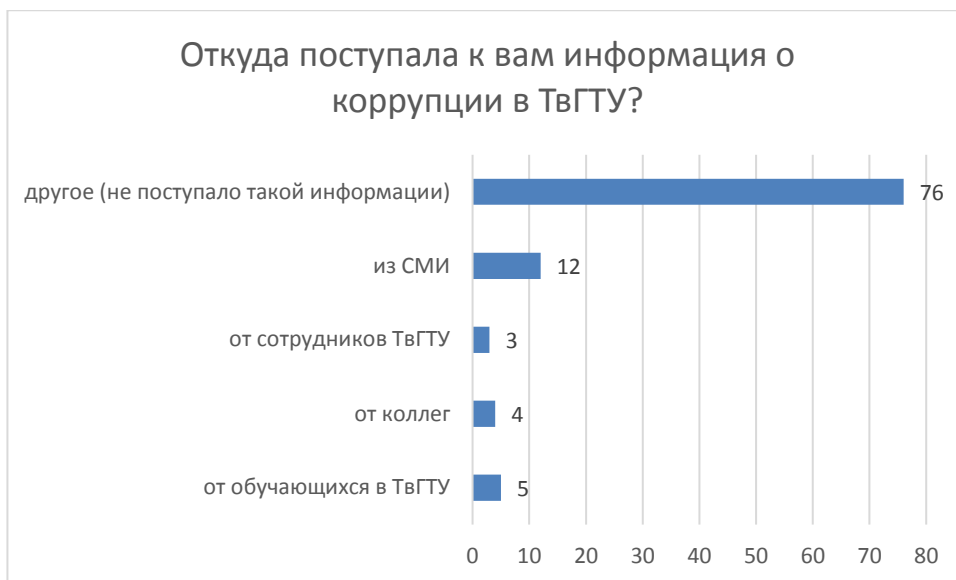
61% признали, что в образовательной организации есть система финансовой и нефинансовой мотивации НПП, 12 % отметили, что такой системы нет, 27 % – не знают ответа на этот вопрос.



12 % признали, что им приходилось слышать о случаях неформальных платежей в ТвГТУ, 76 % – ничего не слышали о данных фактах, 12% респондентов затруднились с ответом.

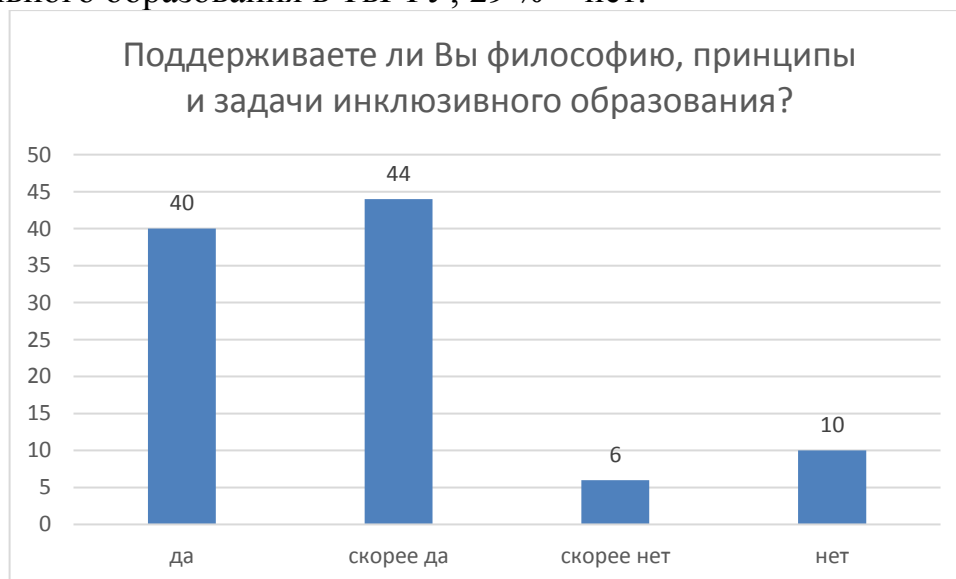


При этом 12 % респондентов источником информации назвали СМИ; 5 % - обучающихся ТвГТУ, 4 % - коллег, 3 % – сотрудников ТвГТУ, 76 % – ответили, что не поступало такой информации.



85 % опрошенных знают о антикоррупционных программах в ТвГТУ, 5 % – нет, 10 % – затруднились ответить.

40 % респондентов поддерживают философию, принципы и задачи инклюзивного образования, 44 % – скорее да, 6 % – нет, 10 % – скорее нет. При этом 71% заинтересованы принимать участие в решении задач инклюзивного образования в ТвГТУ, 29 % – нет.



Третий блок вопросов касался темы терроризма в современном обществе.

41 % опрошенных определили понятие терроризм как политика и действие, имеющие цель вызвать страх и ужас у общества и населения и/или политических противников, 25% как насильственный способ достижения собственных целей, 21% как насилие, имеющее идеологическую основу, 16% как способ борьбы за власть, основанный на применении физического насилия, 9% как физическое и психологическое давление на общество и политика, основанная на систематическом запугивании населения, 6% как устрашение общества.



Рисунок 1 – Выберите наиболее близкую для Вас формулировку «терроризм – это»? %

50% опрошенных считают, что в современном обществе существует проблема терроризма, 43% – скорее да, 6% – скорее нет, 1% – нет.

90% респондентов считают, что терроризм опасен для общества, 8% – скорее да, 1% – скорее нет, затруднились с ответом – 1%.

На вопрос «Считаете ли Вы, что государство делает все возможное, чтобы решить проблему терроризма?» получены следующие ответы: да – 49%, скорее да – 40%, скорее нет – 1%, нет – 1%, затруднились с ответом – 10%.

На вопрос «Какие меры защиты от терактов, по Вашему мнению, необходимо предпринимать?» получены следующие ответы:

59%, считают, что необходимо внимательно соблюдать меры безопасности в общественных местах, местах массового скопления людей;

1% считают необходимым усилить меры безопасности своего жилища;

14% опрошенных считают, что надежных мер против терроризма не существует;

26% считают необходимым активизировать разъяснительную работу с населением о недопустимости насилия и терроризма;

14% затруднились ответить.

На вопрос «По вашему мнению, каким образом происходит наиболее активное распространение идей терроризма и насильственного экстремизма?» получены следующие ответы: зарубежные СМИ – 7%; центральные печатные СМИ и центральное телевидение – 2%; интернет-сайты и социальные сети – 75%; аудио-видео продукция – 1%; печатные листовки – 1%; через друзей и знакомых – 3%; через духовных наставников – 5%; затрудняюсь ответить – 21%.

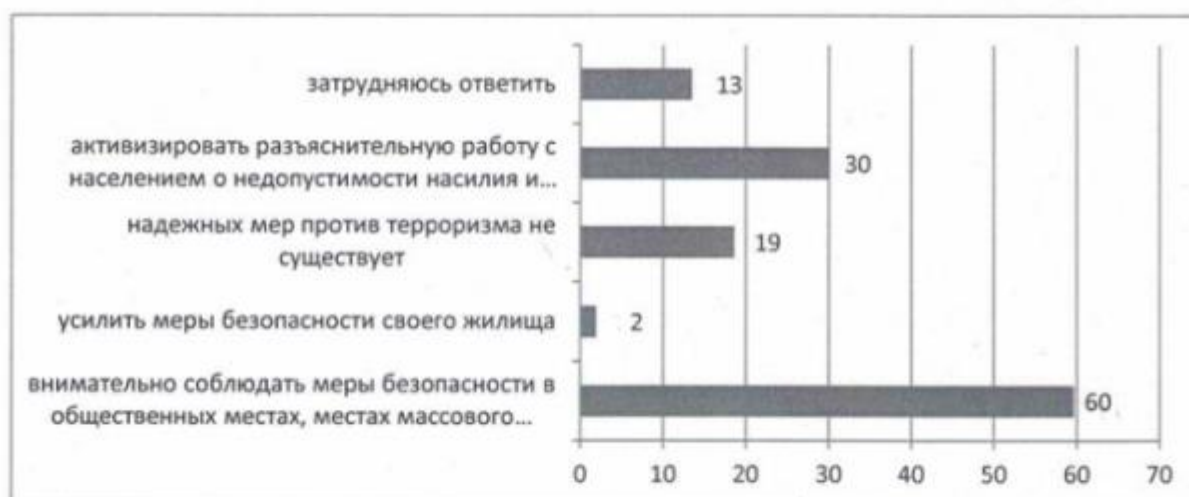


Рисунок 2 – Какие меры защиты от терактов, по Вашему мнению, необходимо предпринимать?, %

### Выводы по результатам анкетирования НПР в 2023 г:

1. В целом удовлетворенность НПР университета в 2023 г различными аспектами деятельности составляет 76%.
2. Около 1/3 опрошенных (28%, в 2022 г 31%) признали, что им не всегда доступна информация, касающаяся учебного процесса и внеучебных мероприятий. Рекомендовано разработка плана мероприятий по повышению информированности НПР и улучшению качества передачи информации.
3. Результаты показали необходимость улучшения материально-технического обеспечения и условий осуществления образовательной деятельности в университете.

Директор ЦМК

Ведущий специалист по УМР ЦМК

В.Б. Петропавловская

А.А. Ковалёва