

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

УТВЕРЖДАЮ
Проректор
по учебной работе
_____ Э.Ю. Майкова
« _____ » _____ 2021г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
Дисциплины обязательной части
Блока 1 «Дисциплины (модули)»
«Стратегическое управление развитием трудового потенциала территории»

Направление подготовки магистров – 38.04.04 Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление.

Типы задач профессиональной деятельности: организационно-управленческий.

Форма обучения – очная

Факультет управления и социальных коммуникаций
Кафедра «Менеджмент»

Рабочая программа дисциплины соответствует ОХОП подготовки магистров в части требований к результатам обучения по дисциплине и учебному плану.

Разработчик программы к.э.н. доцент

О.П. Разинькова

Программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры Менеджмент
«__» _____ 20__ г., протокол № ____.

Заведующий кафедрой

О.П. Разинькова

Согласовано:

Начальник учебно-методического
отдела УМУ

Д.А. Барчуков

Начальник отдела
комплектования
зональной научной библиотеки

О.Ф. Жмыхова

1. Цели и задачи дисциплины

Цель изучения дисциплины «Стратегическое управление развитием трудового потенциала территории» формирование у магистрантов знаний, умений, навыков и ценностных ориентаций, необходимых в профессиональной деятельности по разработке стратегии управления развитием трудового потенциала территорий.

Задачи дисциплины:

1. Сформировать у магистранта:
 - культуру мышления при принятии стратегических решений, постановке цели и выбору путей ее достижения;
 - способность оценивать факторы внешней и внутренней среды развития трудового потенциала территории; готовность применения профессиональных знаний для минимизации негативных последствий принятия стратегических решений; нести ответственность за принятые решения;
 - мотивацию и способность для самостоятельного повышения своих профессиональных знаний; способностей для аргументированного обоснования решений, связанных с разработкой стратегии управления развитием трудового потенциала территории;
 - логическое мышление, необходимое для освоения теории и практики стратегического управления развитием трудового потенциала территории;
 - знание основных положений стратегического управления трудовым потенциалом территории.
2. Развить аналитические способности и системное видение процессов, определяющих эффективность стратегического управления развитием трудового потенциала территорий.

2. Место дисциплины в структуре ООП

Дисциплина «Стратегическое управление развитием трудового потенциала территории» относится к обязательной части Блока 1 ОП ВО. Освоение дисциплины опирается на теоретические знания, полученные магистрантом на предыдущем уровне высшего образования при изучении управленческих, правовых и экономических дисциплин, а также дисциплин «Актуальные проблемы государственного и муниципального управления», «Государственное регулирование экономики», «Управление государственными и муниципальными финансами».

Приобретенные знания в рамках дисциплины необходимы для формирования наряду с другими изучаемыми дисциплинами целостного представления о направлении «Государственное и муниципальное управление», а также при написании магистерской диссертации.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине

3.1 Планируемые результаты обучения по дисциплине

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла.

Индикаторы компетенций, закреплённых за дисциплиной в ОХОП:

ИУК-2.1. Участвует в формировании структуры (стадий и этапов) жизненного цикла проекта.

ИУК-2.2. Осуществляет эффективное управление проектом на всех этапах жизненного цикла для достижения конечного результата.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

ОПК-6. Способен организовывать проектную деятельность; моделировать административные процессы и процедуры в органах власти.

Индикаторы компетенций, закреплённых за дисциплиной в ОХОП:

ИОПК-6.1. Владеет навыками организации проектной деятельности и моделирования административных процессов и процедур в органах власти.

ИОПК-6.2. Умеет организовать проектную деятельность и моделировать административные процессы и процедуры в органах власти.

ИУК-2.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы формирования структуры (стадий и этапов) жизненного цикла проекта по совершенствованию стратегического управления развитием трудового потенциала территории

Уметь:

У1. формировать стадии и этапы жизненного цикла проекта по совершенствованию стратегического управления развитием трудового потенциала территории

ИУК-2.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. принципы эффективного управления проектом на всех этапах жизненного цикла для достижения конечного результата по повышению эффективности стратегического управления развитием трудового потенциала территории

Уметь:

У1. Эффективно управлять проектом на всех этапах жизненного цикла для достижения конечного результата по повышению эффективности стратегического управления развитием трудового потенциала территории

ИОПК-6.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31. Принципы организации проектной деятельности и моделирования административных процессов и процедур в органах власти, способствующих повышению эффективности стратегического управления развитием трудового потенциала территории

Уметь:

У1. организовать проектную деятельность и моделировать административные процессы и процедуры в органах власти для повышения эффективности стратегического управления развитием трудового потенциала территории

ИОПК-6.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31. принципы организации проектной деятельности и моделирования административных процессов и процедур в органах власти, способствующих повышению эффективности стратегического управления развитием трудового потенциала территории

Уметь:

У1. организовать проектную деятельность и моделировать административные процессы и процедуры в органах власти, способствующих повышению эффективности стратегического управления развитием трудового потенциала территории

3.2. Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекций, практических и самостоятельных работ.

4. Трудоёмкость дисциплины и виды учебной работы

ОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

Таблица 1а. Распределение трудоёмкости дисциплины по видам учебной работы

Вид учебной работы	Зачётных единиц	Академические часы
Общая трудоёмкость дисциплины	3	108
Аудиторные занятия (всего)		24
в том числе:		
Лекции		14
Практические занятия (ПЗ)		14
Лабораторные работы (ЛР)		не предусмотрены
Самостоятельная работа обучающихся (всего)		44 + 36 (экз.)

в том числе:		
Курсовая работа		не предусмотрена
Курсовой проект		не предусмотрен
Расчетно-графические работы		не предусмотрены
Другие виды самостоятельной работы: - подготовка к практическим работам и к их защите		41
Контроль текущий и промежуточный (бально-рейтинговый, экзамен)		3 + 36 (экз.)
Практическая подготовка при реализации дисциплины (всего)		0

5. Структура и содержание дисциплины

5.1. Структура дисциплины

ОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

Таблица 2а. Модули (разделы) дисциплины, трудоёмкость в часах и виды учебной работы.

Наименование модуля	Общая трудоёмкость, ч	Лекции, ч	Практические занятия, ч	Лабораторный практикум, ч	Самостоятельная работа, ч
1. Теоретические аспекты формирования рынка труда и развития трудового потенциала территории	16	2	0	—	8 + 6 (экз.)
2. Общая концепция стратегического планирования и управления трудовым потенциалом территории	19	2	3	—	8 + 6 (экз.)
3. Стратегия развития территории и стратегия управления трудовым потенциалом	18	2	2	—	8 + 6 (экз.)
4. Технология стратегического планирования и управления трудовым потенциалом территории	19	2	3	—	8 + 6 (экз.)
5. Реализация стратегии управления трудовым потенциалом территории	18	2	2	—	8 + 6 (экз.)
6. Современные подходы к оценке стратегического планирования и управления трудовым потенциалом территории	18	4	4	—	4 + 6 (экз.)

Наименование модуля	Общая трудоемкость, ч	Лекции, ч	Практические занятия, ч	Лабораторный практикум, ч	Самостоятельная работа, ч
Всего на дисциплину	108	14	14	—	44 + 36 (экз.)

5.1. Содержание дисциплины

МОДУЛЬ 1 «Теоретические аспекты формирования рынка труда и развития трудового потенциала территории»

Трудовые ресурсы, персонал, трудовой потенциал, человеческий капитал и другие экономические категории: понятие и сущность. Проблемы формирования регионального рынка труда и его влияние на развитие трудового потенциала территории. Определение понятия трудового потенциала территории. Понятия и этапы стратегического планирования развития рынка труда и трудового потенциала территории. Сущность и функции стратегического планирования. Планирование как основная функция управления персоналом территории. Факторы, определяющие развитие территории. Основные направления развития трудового потенциала территории.

МОДУЛЬ 2 «Общая концепция стратегического планирования и управления трудовым потенциалом территории»

Основные положения общей концепции стратегического планирования и управления трудовым потенциалом территории как составной части стратегии ее развития.

Трудовые ресурсы, персонал и трудовой потенциал территории. Сущность и этапы стратегического планирования трудового потенциала территории. Проблемы и перспективы развития стратегического планирования и управления трудовым потенциалом территории в России.

Принципы и уровни стратегического планирования и управления трудовым потенциалом территории. Основное содержание процесса управления трудовым потенциалом территории. Особенности содержания процесса управления трудовым потенциалом по уровням стратегического планирования и управления.

Институциональные преобразования в экономике России. Формирование отраслевой структуры развития административных образований и их влияние на развитие экономики и трудового потенциала территории. Проблемы формирования и управления трудовым потенциалом в условиях становления рыночных отношений.

МОДУЛЬ 3 «Стратегия развития территории и стратегия управления трудовым потенциалом»

Миссия стратегического планирования развития территории. Формирование и выбор стратегии. Стратегическое планирование социально-экономического развития территории как исходная предпосылка стратегического управления трудовым потенциалом.

Стратегия развития территории и стратегия управления трудовым потенциалом. Кадровая политика как инструмент развития трудового потенциала и реализации стратегии развития.

Составляющие стратегии управления трудовым потенциалом. Задачи управления трудовым потенциалом в условиях стратегического, тактического и оперативного управления. Использование матрицы Томпсона-Стрикленда для оценки трудового потенциала региона.

Факторы внешней и внутренней среды, влияющие на разработку стратегии управления трудовым потенциалом. Конкурентный профиль трудового потенциала территории. Проблемы реализации стратегии управления трудовым потенциалом территории.

МОДУЛЬ 4 «Технология стратегического планирования и управления трудовым потенциалом территории»

Понятие планирования и сущность управления трудовым потенциалом территории. Необходимость планирования и управления трудовым потенциалом. Цели стратегического управления трудовым потенциалом территории.

Разработка стратегии формирования и развития трудового потенциала территории. Кадровая политика и ее роль в повышении эффективности использования трудового потенциала региона и реализации кадровой стратегии.

Последовательность (технология) стратегического управления трудовым потенциалом территории. Сбор и обработка информации. Маркетинговые исследования рынка труда и маркетинг персонала предприятий и организаций территории.

Разработка и принятие управленческих решений по стратегическому планированию формирования и использования трудового потенциала территории. Выработка управленческих воздействий в соответствии со стратегией развития трудового потенциала территории и выдача их объекту управления. Проведение формализованных и творческих управленческих процедур.

Применение автоматизированных систем управления для увязки элементов технологии управления. Контроль выполнения принимаемых управленческих решений по использованию и развитию трудового потенциала территории (организации обучения персонала, управления деловой карьерой и кадровым резервом, использованием нововведений в управлении трудовым потенциалом территории).

МОДУЛЬ 5 «Реализация стратегии управления трудовым потенциалом территории»

Основные задачи процесса реализации стратегии управления трудовым потенциалом территории. Функции управления трудовым потенциалом территории. Этапы реализации стратегии управления трудовым потенциалом. Этап внедрения стратегии управления трудовым потенциалом, этап стратегического

контроля. Оценка эффективности этапов реализации стратегии управления трудовым потенциалом территории.

Разработка мероприятий по реализации стратегии и координации управления трудовым потенциалом региона. Разработка программ и проектов по совершенствованию управления и повышению эффективности использования трудового потенциала территории.

Оценка экономической и социальной эффективности программ и проектов совершенствования управления трудовым потенциалом территории.

МОДУЛЬ 6 «Современные подходы к оценке стратегического планирования и управления трудовым потенциалом территории»

Основные (ключевые) показатели оценки уровня планирования и управления трудовым потенциалом территории.

Методы анализа эффективности планирования и управления трудовым потенциалом территории (сравнения, факторного анализа, системного анализа, других экономико-математических методов анализа).

Современные подходы к оценке уровня стратегического планирования и управления трудовым потенциалом территории.

5.3 Практические занятия

ОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

Таблица 3а. Практические занятия и их трудоёмкость.

Порядковый номер модуля. Цель практического занятия	Тематика практического занятия	Трудоём- кость, ч
Модули 1-2 Цель: актуализация знаний по основным понятиям стратегического планирования	1. Обсуждение темы по предлагаемым вопросам. 2. Заслушивание и обсуждение рефератов	3
Модуль 3 Цель: анализ стратегии развития территории и стратегии управления трудовым потенциалом	1. Обсуждение темы по предлагаемым вопросам. 2. Заслушивание и обсуждение рефератов	2
Модуль 4 Цель: формирование навыков оценки трудового потенциала	1. Обсуждение темы по предлагаемым вопросам. 2. Заслушивание рефератов и их анализ в форме обсуждения	3
Модуль 5 Цель: формирование представлений о задачах и проблемах реализации стратегии управления трудовым потенциалом	1. Задачи и проблемы реализации стратегии управления трудовым потенциалом на примере Тверской области. 2. Заслушивание и обсуждение рефератов	2
Модуль 6 Цель: рассмотрение современных подходов к оценке стратегического планирования и управления трудовым потенциалом территории	1. Обсуждение темы по предлагаемым вопросам 2. Заслушивание и обсуждение рефератов	4

6. Самостоятельная работа обучающихся и текущий контроль успеваемости

6.1 Цели самостоятельной работы

Формирование способностей к самостоятельному познанию и обучению, поиску литературы, обобщению, оформлению и представлению полученных результатов, их критическому анализу, поиску новых и неординарных решений, аргументированному отстаиванию своих предложений, умений подготовки выступлений и ведения дискуссий.

6.2 Организация и содержание самостоятельной работы

Самостоятельная работа заключается в изучении отдельных тем курса по заданию преподавателя по рекомендуемым им источникам, в подготовке к практическим занятиям, текущему контролю успеваемости, экзамену.

Предусмотрено 14 практических занятий, которые защищаются посредством тестирования или устного опроса (по желанию обучающегося). Максимальная оценка за выполненную работу — 10 баллов.

Выполнение всех практических работ обязательно. В случае невыполнения практической работы по уважительной причине студент имеет право выполнить письменный реферат по согласованной с преподавателем теме модуля, по которому пропущена практическая работа.

Возможная тематическая направленность реферативной работы для каждого учебно-образовательного модуля представлена в таблице 4.

Таблица 4

Темы рефератов

№ п/п	Модуль	Возможная тематика самостоятельной реферативной работы
1	Модуль 1	Характеристика основных направлений развития трудового потенциала территории
		От стратегического планирования к стратегическому управлению
		Современные проблемы формирования и управления трудовым потенциалом территории в России
		Трудовые ресурсы, персонал и трудовой потенциал территории
2	Модуль 2	Уровни стратегического планирования и управления трудовым потенциалом территории
		Содержание процесса управления трудовым потенциалом территории
		Основные управленческие задачи процесса реализации стратегии управления трудовым потенциалом
3	Модуль 3	Стратегическое планирование деятельности предприятия как исходная предпосылка стратегического управления трудовым потенциалом
		Стратегия развития территории и кадровая политика
		Кадровая политика и стратегия управления трудовым потенциалом
		Составляющие стратегии управления трудовым потенциалом
		Задачи управления трудовым потенциалом в условиях стратегического, тактического и оперативного управления
4	Модуль 4	Факторы внешней и внутренней среды, влияющие на разработку стратегии управления трудовым потенциалом
		Конкурентный профиль трудового потенциала предприятия

№ п/п	Модуль	Возможная тематика самостоятельной реферативной работы
		Технология стратегического планирования и управления трудовым потенциалом
		Функции управления трудовым потенциалом территории
5	Модуль 5	Реализация трудового потенциала
		Развитие трудового потенциала
		Методы и показатели оценки трудового потенциала предприятия
		Оценка затрат на персонал
		Разработка внутрифирменных организационных стандартов
6	Модуль 6	Разработка программ и проектов повышения трудового потенциала территории
		Основные подходы к формированию и организации деятельности службы управления персоналом
		Аналитический обзор современных подходов к оценке стратегического планирования трудового потенциала и стратегического управления трудовым потенциалом

Оценивание реферата по содержанию и качеству выполнения осуществляется путем устного опроса.

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

7.1 Основная литература

1. Горелов, Н.А. Управление человеческими ресурсами: современный подход : учебник и практикум для вузов / Н.А. Горелов, Д.В. Круглов, О.Н. Мельников; под редакцией Н.А. Горелова. - Москва : Юрайт, 2022. - 270 с. - (Высшее образование). - Образовательная платформа Юрайт. - Текст : электронный. - Режим доступа: по подписке. - Дата обращения: 07.07.2022. - ISBN 978-5-534-00650-6. - URL: <https://urait.ru/bcode/490237> . - (ID=143855-0)

2. Никитина, А. С. Управление человеческими ресурсами в государственном и муниципальном управлении : учебное пособие для вузов / А. С. Никитина, Н. Г. Чевтаева. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 187 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12784-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/519151> (дата обращения: 18.04.2023). - (ID=135801-0)

3. Шепелева, Л.С. Экономика управления персоналом : учеб.-практ. пособие для вузов по специальностям "Управление персоналом", "Менеджмент организации" : в составе учебно-методического комплекса / Л.С. Шепелева; МИРЭА - Российский технологический университет. - Москва : МИРЭА - Российский технологический университет, 2022. - (УМК-У). - ЭБС Лань. - Текст : электронный. - Режим доступа: по подписке. - Дата обращения: 03.10.2022. - URL: <https://e.lanbook.com/book/239990> . - (ID=110394-0)

7.2 Дополнительная литература

1. Калининкова, И.О. Управление социально-экономическим потенциалом региона : учеб. пособие по спец. "Гос. и муницип. упр." / И.О. Калининкова. - СПб. [и др.] : Питер, 2009. - 234 с. - (Учебное пособие). - Библиогр. : с. 233 - 234. - Текст : непосредственный. - ISBN 978-5-388-00574-8 : 179 р. 10 к. - (ID=78524-4)
2. Карпова, Н.А. Экономика и социология труда: Социально-трудовые процессы в системе рыночного хозяйства : учеб. пособие для вузов / Н.А. Карпова, А.Г. Схиртладзе, В.Б. Крахт. - Старый Оскол : ТНТ, 2008. - 367 с. - Библиогр. : с. 357 - 358. - Текст : непосредственный. - ISBN 978-5-94178-126-3 : 329 р. 92 к. - (ID=79623-2)
3. Кибанов, А.Я. Управление трудовыми ресурсами : учебник для вузов по спец. "Менеджмент организации", "Управление персоналом" : в составе учебно-методического комплекса / А.Я. Кибанов, Е.А. Митрофанова, И.А. Эсаулова. - М. : Инфра-М, 2013. - 284 с. - (Высшее образование) (УМК-У). - Текст : непосредственный. - ISBN 978-5-16-003651-9 : 245 р. - (ID=97594-2)
4. Красноженова, Г.Ф. Управление трудовыми ресурсами : учеб. пособие по спец. "Управление персоналом" вузов / Г.Ф. Красноженова, П.В. Симонин. - М. : Инфра-М, 2008. - 159 с. - Библиогр. : с. 156. - Текст : непосредственный. - ISBN 978-5-16-003271-9 : 92 р. 07 к. - (ID=74070-10)
5. Рынок труда : учеб. пособие для студентов вузов по спец. 060200 "Экономика труда" / П.Э. Шлендер [и др.]; под ред. П.Э. Шлендера. - Москва : Вузовский учебник, 2004. - 205 с. - Библиогр. : с. 203. - Текст : непосредственный. - ISBN 5-9558-0013-1 : 66 р. 50 к. - (ID=22361-2)
6. Рынок труда : учебник и практикум для вузов / Е. Б. Яковлева [и др.] ; под редакцией Е. Б. Яковлевой. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 253 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09043-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511492> (дата обращения: 18.04.2023). - (ID=155144-0)
7. Скляревская, В.А. Экономика труда : учебник: в составе учебно-методического комплекса / В.А. Скляревская. - Москва : Дашков и К, 2017. - (Учебные издания для бакалавров). - ЭБС Лань. - Текст : электронный. - Режим доступа: по подписке. - Дата обращения: 12.09.2022. - ISBN 978-5-394-02340-8. - URL: <https://e.lanbook.com/book/93449> . - (ID=101834-0)
8. Управление человеческими ресурсами: учебник и практикум для вузов / О. А. Лапшова [и др.] ; под общей редакцией О. А. Лапшовой. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 406 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-8761-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511328> (дата обращения: 18.04.2023). - (ID=143851-0)
9. Экономика и социология труда : учебник для вузов по спец. 062100 "Упр. персоналом" / А.Я. Кибанов [и др.]; под ред. А.Я. Кибанова ; Гос. ун-т упр. - М. : ИНФРА-М, 2009. - 583 с. - (Высшее образование). - Библиогр. : с. 572 - 578. - Текст : непосредственный. - ISBN 978-5-16-003458-4 : 241 р. 80 к. - (ID=74058-6)
10. Экономика труда : учеб.-метод. пособие для гос. служащих / В.В. Куликов [и др.]; М-во труда и соц. развития РФ ; под ред. А.Ф. Зубкова ; Ин-т

труда . - Москва : Финстатинформ : КноРус, 2002. - 490 с. - ISBN 5-7866-0156-0 : 155 p. - (ID=10839-7)

11. Экономика труда : учебник для вузов по направлению 080100 - "Экономика" : в составе учебно-методического комплекса / А.М. Асалиев [и др.]; под ред. А.М. Асалиева. - Москва : ИНФРА-М, 2015. - 336 с. - (Бакалавриат). - Текст : непосредственный. - ISBN 978-5-16-009415-1 : 634 p. 90 к. - (ID=109579-3)

7.3 Методические материалы

1. Вопросы для подготовки к экзамену для студентов дисциплины "Стратегическое планирование и управление трудовым потенциалом территорий". Направление подготовки магистров 38.04.04 Государственное и муниципальное управление. Профиль: Государственное и муниципальное управление : в составе учебно-методического комплекса / Тверской гос. техн. ун-т, Каф. МЕН ; разработ. О.П. Разинькова. - Тверь : ТвГТУ, 2016. - (УМК-В). - Текст : электронный. - URL: <https://elibr.tstu.tver.ru/MegaPro/GetDoc/Megapro/127187> . - (ID=127187-0)

2. Методические указания по выполнению практических работ для студентов дисциплины "Стратегическое планирование и управление трудовым потенциалом территорий". Направление подготовки магистров 38.04.04 Государственное и муниципальное управление. Профиль: Государственное и муниципальное управление : в составе учебно-методического комплекса / Тверской гос. техн. ун-т, Каф. МЕН ; разработ. О.П. Разинькова. - Тверь : ТвГТУ, 2016. - (УМК-П). - Текст : электронный. - URL: <https://elibr.tstu.tver.ru/MegaPro/GetDoc/Megapro/128958> . - (ID=128958-0)

3. Оценочные средства промежуточной аттестации в форме экзамена дисциплины "Стратегическое планирование и управление трудовым потенциалом территорий". Направление подготовки магистров 38.04.04 Государственное и муниципальное управление. Профиль: Государственное и муниципальное управление : в составе учебно-методического комплекса / Тверской гос. техн. ун-т, Каф. МЕН ; разработ. О.П. Разинькова. - Тверь : ТвГТУ, 2017. - (УМК-Э). - Текст : электронный. - Режим доступа: с разрешения преподавателя. - (ID=127188-0)

4. Разинькова, О.П. Стратегическое планирование и управление трудовым потенциалом территорий : тестовые задания для магистрантов, обучающихся по направлению 081100.68 Государственное и муниципальное управление / О.П. Разинькова; Тверской гос. техн. ун-т, Каф. МЕН. - Тверь : ТвГТУ, 2013. - (УМК-В). - Сервер. - Текст : электронный. - 0-00. - URL: <https://elibr.tstu.tver.ru/MegaPro/GetDoc/Megapro/108652> . - (ID=108652-1)

5. Разинькова, О.П. Стратегическое планирование и управление трудовым потенциалом территорий : тезисы лекций для магистрантов, обучающихся по направлению 081100.68 Государственное и муниципальное управление / О.П. Разинькова; Тверской гос. техн. ун-т, Каф. МЕН. - Тверь : ТвГТУ, 2013. - (УМК-Л). - Сервер. - Текст : электронный. - 0-00. - URL: <https://elibr.tstu.tver.ru/MegaPro/GetDoc/Megapro/108646> . - (ID=108646-1)

6. Разинькова, О.П. Стратегическое планирование и управление трудовым потенциалом территорий : методические указания по выполнению практических работ (направление 081100.68 Государственное и муниципальное управление) /

О.П. Разинькова; Тверской гос. техн. ун-т, Каф. МЕН. - Тверь : ТвГТУ, 2013. - (УМК-П). - Сервер. - Текст : электронный. - 0-00. - URL: <https://elib.tstu.tver.ru/MegaPro/GetDoc/Megapro/108648> . - (ID=108648-1)

7. Разинькова, О.П. Стратегическое планирование и управление трудовым потенциалом территорий : вопросы для подготовки к зачету для магистрантов, обучающихся по направлению 081100.68 Государственное и муниципальное управление / О.П. Разинькова; Тверской гос. техн. ун-т, Каф. МЕН. - Тверь : ТвГТУ, 2013. - (УМК-В). - Сервер. - Текст : электронный. - 0-00. - URL: <https://elib.tstu.tver.ru/MegaPro/GetDoc/Megapro/108651> . - (ID=108651-1)

8. Рейтинг-план дисциплины «Стратегическое планирование и управление трудовым потенциалом территорий» направления 081100.68 Государственное и муниципальное управление, Курс 6, Семестр В / разработ. О.П. Разинькова ; Тверской гос. техн. ун-т, Каф. МЕН. - Тверь : ТвГТУ, 2013. - (УМК-ПЛ). - Сервер. - Текст : электронный. - 0-00. - URL: <https://elib.tstu.tver.ru/MegaPro/GetDoc/Megapro/108645> . - (ID=108645-1)

9. Тезисы лекций для студентов дисциплины "Стратегическое планирование и управление трудовым потенциалом территорий". Направление подготовки магистров 38.04.04 Государственное и муниципальное управление. Профиль: Государственное и муниципальное управление : в составе учебно-методического комплекса / Тверской гос. техн. ун-т, Каф. МЕН ; разработ. О.П. Разинькова. - Тверь : ТвГТУ, 2016. - (УМК-Л). - Текст : электронный. - URL: <https://elib.tstu.tver.ru/MegaPro/GetDoc/Megapro/128957> . - (ID=128957-0)

10. Учебно-методический комплекс дисциплины "Стратегическое управление развитием трудового потенциала территории". Направление подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление. Направленность (профиль): Государственное и муниципальное управление : ФГОС 3++ / Тверской гос. техн. ун-т, Каф. МЕН ; сост. О.П. Разинькова. - Тверь, 2022. - (УМК). - Текст : электронный. - 0-00. - URL: <https://elib.tstu.tver.ru/MegaPro/GetDoc/Megapro/127181> . - (ID=127181-1)

7.4 Программное обеспечение по дисциплине

Операционная система Microsoft Windows: лицензии № ICM-176609 и № ICM-176613 (Azure Dev Tools for Teaching).

Microsoft Office 2007 Russian Academic: OPEN No Level: лицензия № 41902814.

7.5. Специализированные базы данных, справочные системы, электронно-библиотечные системы, профессиональные порталы в Интернет

ЭБС и лицензионные ресурсы ТвГТУ размещены:

1. Ресурсы: <https://lib.tstu.tver.ru/header/obr-res>
2. ЭК ТвГТУ: <https://elib.tstu.tver.ru/MegaPro/Web>
3. ЭБС "Лань": <https://e.lanbook.com/>

4. ЭБС "Университетская библиотека онлайн": <https://www.biblioclub.ru/>
5. ЭБС «IPRBooks»: <https://www.iprbookshop.ru/>
6. Электронная образовательная платформа "Юрайт" (ЭБС «Юрайт»): <https://urait.ru/>
7. Научная электронная библиотека eLIBRARY: <https://elibrary.ru/>
8. Информационная система "ТЕХНОРМАТИВ". Конфигурация "МАКСИМУМ" : сетевая версия (годовое обновление) : [нормативно-технические, нормативно-правовые и руководящие документы (ГОСТы, РД, СНиПы и др.). Диск 1, 2, 3, 4. - М. :Технорматив, 2014. - (Документация для профессионалов). - CD. - Текст : электронный. - 119600 р. – (105501-1)
9. База данных учебно-методических комплексов: <https://lib.tstu.tver.ru/header/umk.html>

УМК размещен: <https://elib.tstu.tver.ru/MegaPro/GetDoc/Megapro/127181>

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

При изучении дисциплины «Стратегическое управление развитием трудового потенциала территории» используются современные средства обучения: наглядные пособия, диаграммы, схемы.

Возможна демонстрация лекционного материала с помощью оверхед-проектора (кодоскопа) и мультипроектора.

9. Оценочные средства для проведения промежуточной аттестации

9.1 Оценочные средства промежуточной аттестации в форме экзамена

Шкала оценивания промежуточной аттестации в форме экзамена — «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

2. Критерии оценки и ее значения для категории «знать» (количественный критерий):

Ниже базового - 0 баллов.

Базовый уровень (репродуктивные знания) - 1 балл.

Повышенный уровень (продуктивные знания) - 2 балла.

Критерии оценки и ее значение для категории «уметь» (бинарный критерий):

Отсутствие умения - 0 баллов.

Наличие умения - 1 балл.

Критерии оценки и ее значение для категории «уметь» (бинарный критерий):

Отсутствие умения - 0 баллов.

Наличие умения - 2 балла.

«отлично» — при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» — при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» — при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» — при сумме баллов 0, 1 или 2.

3. Вид экзамена - устный.

4. Экзаменационный билет соответствует утвержденной Положением о рабочих программах дисциплин, соответствующих ФГОС ВО, форме. Типовой образец экзаменационного билета приведен в Приложении. Обучающемуся даётся право выбора заданий из числа, содержащихся в билете, принимая во внимание оценку, на которую он претендует.

Число экзаменационных билетов - 20. Число вопросов (заданий) в экзаменационном билете - 4.

Продолжительность экзамена - 60 минут.

5. База заданий, предназначенных для обучающихся на экзамене.

ВОПРОСЫ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К ЭКЗАМЕНУ

1. Характеристика основных направлений развития трудового потенциала территории.

2. Проблемы формирования регионального рынка труда и его влияние на развитие трудового потенциала территории.

3. Определение и характеристика сущности трудового потенциала территории.

4. Понятия и этапы стратегического планирования развития рынка труда и трудового потенциала территории.

5. Показатели, характеризующие трудовой потенциал с количественной и качественной сторон.

6. Общая концепция стратегического управления трудовым потенциалом предприятия.

7. Составляющие стратегии управления трудовым потенциалом территории.

8. Планирование как основная функция управления персоналом территории.

9. Основные направления развития трудового потенциала территории.

10. Основные положения общей концепции стратегического планирования и управления трудовым потенциалом территории как составной части стратегии ее развития.

11. Сущность и этапы стратегического планирования трудового потенциала территории.

12. Проблемы и перспективы развития стратегического планирования и управления трудовым потенциалом территории в России.

13. Проблемы формирования и управления трудовым потенциалом в условиях становления рыночных отношений.

14. Миссия стратегического планирования развития территории. Формирование и выбор стратегии.

15. Стратегическое планирование социально-экономического развития территории как исходная предпосылка стратегического управления трудовым потенциалом.

16. Стратегия развития территории и стратегия управления трудовым потенциалом.

17. Кадровая политика как инструмент развития трудового потенциала и реализации стратегии развития.

18. Составляющие стратегии управления трудовым потенциалом.
19. Задачи управления трудовым потенциалом в условиях стратегического, тактического и оперативного управления.
20. Использование матрицы Томпсона-Стрикленда для оценки трудового потенциала региона.
21. Факторы внешней и внутренней среды, влияющие на разработку стратегии управления трудовым потенциалом.
22. Конкурентный профиль трудового потенциала территории.
23. Проблемы реализации стратегии управления трудовым потенциалом территории.
24. Технология стратегического планирования трудовым потенциалом территории.
25. Технология стратегического управления трудовым потенциалом территории.
26. Цели стратегического управления трудовым потенциалом территории.
27. Кадровая политика и ее роль в повышении эффективности использования трудового потенциала региона и реализации кадровой стратегии.
28. Основные задачи процесса реализации стратегии управления трудовым потенциалом территории.
29. Функции управления трудовым потенциалом территории.
30. Этапы реализации стратегии управления трудовым потенциалом.
31. Этап внедрения стратегии управления трудовым потенциалом, этап стратегического контроля.
32. Оценка эффективности этапов реализации стратегии управления трудовым потенциалом территории.
33. Оценка экономической и социальной эффективности программ и проектов совершенствования управления трудовым потенциалом территории.
34. Основные (ключевые) показатели оценки уровня планирования и управления трудовым потенциалом территории.
35. Методы анализа эффективности планирования и управления трудовым потенциалом территории (сравнения, факторного анализа, системного анализа, других экономико-математических методов анализа).
36. Современные подходы к оценке уровня стратегического планирования и управления трудовым потенциалом территории.
37. Разработка мероприятий по реализации стратегии и координации управления трудовым потенциалом региона.
38. Разработка программ и проектов по совершенствованию управления и повышению эффективности использования трудового потенциала территории.
39. Оценка экономической и социальной эффективности проектов совершенствования трудового потенциала предприятия.
40. Оценка стратегического планирования трудового потенциала территории.
41. Оценка стратегического управления трудовым потенциалом территории.
42. Основные методы планирования трудового потенциала территории.

43. Методы и показатели оценки трудового потенциала.
44. Планово-экономические задачи управления трудовым потенциалом.
45. Стратегические проблемы развития трудового потенциала территории.
46. Имитационное моделирование запланированных показателей эффективности трудового потенциала территории.
47. Направления повышения эффективности управления трудовым потенциалом территории.
48. Управление трудовым потенциалом как социальная функция.
49. Формирование трудового потенциала в условиях повышенной конкуренции.
50. Планирование трудового потенциала с учетом факторов внутренней и внешней среды.
51. Преимущества и недостатки основных методов планирования трудовых ресурсов территории.
52. Вопросы, решаемые в процессе управления трудовым потенциалом территории.
53. Формирование и использование потенциала.
54. Теоретические основы планирования трудового потенциала: его сущность и структура, современные концепции оценки.
55. Способы повышения эффективности использования трудового потенциала.
56. Этапы планирования развития трудового потенциала территории.
57. Современный подход к развитию трудового потенциала.
58. Современные проблемы формирования трудового потенциала в России.
59. Современные проблемы управления трудовым потенциалом в России.
60. Основные показатели трудового потенциала, применяемые за рубежом.
61. Основные направления развития трудового потенциала территории.
62. Процедура оценки качественных характеристик трудового потенциала.
63. Методы и показатели оценки трудового потенциала.

При ответе на вопросы экзамена допускается использование справочными данными, ГОСТами, методическими указаниями по выполнению лабораторных работ в рамках данной дисциплины.

Пользование различными техническими устройствами не допускается. При желании студента покинуть пределы аудитории во время экзамена экзаменационный билет после его возвращения заменяется.

Преподаватель имеет право после проверки письменных ответов на экзаменационные вопросы задавать студенту в устной форме уточняющие вопросы в рамках содержания экзаменационного билета, выданного студенту.

Иные нормы, регламентирующие процедуру проведения экзамена, представлены в Положении о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации студентов.

9.2. Оценочные средства промежуточной аттестации в форме зачёта

Учебным планом зачет по дисциплине не предусмотрен.

9.3. Оценочные средства для проведения промежуточной аттестации в форме курсовой работы

Учебным планом курсовая работа и курсовой проект по дисциплине не предусмотрены.

10. Методические рекомендации по организации изучения дисциплины

Студенты перед началом изучения дисциплины ознакомлены с системами кредитных единиц и балльно-рейтинговой оценки, которые опубликованы и размещены на сайте вуза или кафедры.

В учебный процесс внедрена субъект-субъектная педагогическая технология, при которой в расписании каждого преподавателя определяется время консультаций студентов по закрепленному за ним модулю дисциплины.

Рекомендуется обеспечить студентов, изучающих дисциплину, электронными учебниками, учебно-методическим комплексом по дисциплине, включая методические указания к выполнению практических работ, а также всех видов самостоятельной работы.

11. Внесение изменений и дополнений в рабочую программу дисциплины

Кафедра ежегодно обновляет содержание рабочих программ дисциплин, которые оформляются протоколами заседаний дисциплин, форма которых утверждена Положением о рабочих программах дисциплин, соответствующих ФГОС ВО.

ПРИЛОЖЕНИЕ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

**Тверской государственный технический университет
(ТвГТУ)**

Направление подготовки магистров 38.04.04
Государственное и муниципальное управление
Профиль — Государственное и муниципальное управление

Кафедра «Менеджмент»

Дисциплина «Стратегическое управление развитием трудового потенциала
территории»

Семестр 2

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 1

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:

Характеристика основных направлений развития трудового потенциала территории.

2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Проанализировать показатели, характеризующие трудовой потенциал с количественной и качественной сторон.

3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Проанализировать вопросы, решаемые в процессе управления трудовым потенциалом территории.

4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:

Ситуационное задание

Стратегическое управление трудовым потенциалом — это ...

- 1) управление формированием конкурентоспособного трудового потенциала организации с учетом происходящих изменений в ее внешней среде, позволяющее организации выживать, развиваться и достигать своих целей в долгосрочной перспективе
- 2) обеспечение территории необходимым трудовым потенциалом в соответствии с ее стратегией
- 3) организация найма, отбора, приема персонала, его деловую оценку, профориентацию, обучение, управление его деловой карьерой, мотивацию и организацию труда и др.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» — при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» — при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» — при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» — при сумме баллов 0, 1 или 2.

Составитель: к.э.н., доцент _____ О.П. Разинькова

Заведующий кафедрой: к.э.н., доцент _____ О.П. Разинькова