

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тверской государственный технический университет»  
(ТвГТУ)

**Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей  
по образовательной программе**

**27.03.01 Стандартизация и метрология, направленность, (профиль)  
Стандартизация и подтверждение соответствия в 2024 г**

Анкетирование представителей работодателей по образовательной программе 27.03.01 Стандартизация и метрология, направленность, (профиль) Стандартизация и подтверждение соответствия проводился с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования.

Опрос представителей объединений работодателей по образовательной программе 27.03.01 Стандартизация и метрология, направленность, (профиль) Стандартизация и подтверждение соответствия был проведен в период с 15 апреля по 26 мая 2024 г в соответствии с распоряжением ректора ТвГТУ от 11 апреля 2024 г №36-р.

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

При заполнении анкеты работодателя на официальном сайте ТвГТУ проверяется IP адрес респондента, что исключает ответ на анкету более одного раза с одного IP адреса.

В опросе приняли участие 13 представителей работодателей ТвГТУ по образовательной программе 27.03.01 Стандартизация и метрология, направленность, (профиль) Стандартизация и подтверждение соответствия: Тверской филиал федерального государственного бюджетного учреждения "Федеральный центр охраны здоровья животных", Открытое акционерное общество "Тверская фармацевтическая фабрика", Всероссийский научно-исследовательский институт мелиорированных земель - филиал ФГБНУ

ФИЦ "Почвенный институт им. В.В. Докучаева", Федеральное государственное учреждение "Тверской центр стандартизации, метрологии и сертификации", Открытое акционерное общество "Тверской вагоностроительный завод", Общество с ограниченной ответственностью "Афанасий", Общество с ограниченной ответственностью "Пластик-Строймаркет", Акционерное общество "Центральное конструкторское бюро транспортного машиностроения", ООО "Тверской завод хлебопекарного оборудования", АО "Волжский пекарь", ООО Торговая компания "САН", ООО "ГЕЙМ", ОАО "Мелькомбинат".

**1. Результаты анкетирования представителей работодателей по образовательной программе 27.03.01 Стандартизация и метрология, направленность, (профиль) Стандартизация и подтверждение соответствия в 2024 г.**

В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе **27.03.01 Стандартизация и метрология, направленность, (профиль) Стандартизация и подтверждение соответствия** в баллах и в процентах.

Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе **27.03.01 Стандартизация и метрология, направленность, (профиль) Стандартизация и подтверждение соответствия**

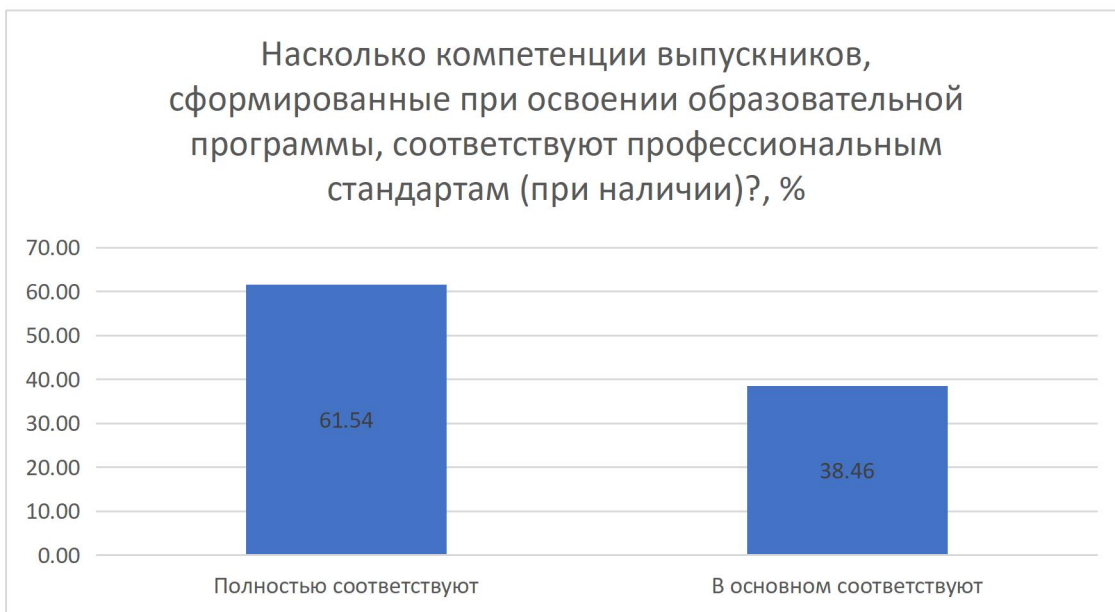
№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)? *	4,62	92,3
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников? *	4,69	93,8
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников? *	4,62	92,3

4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? *	4,62	92,3
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами? *	4,46	89,2
6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению? *	4,77	95,4
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов? *	4,69	93,8
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию? *	4,38	87,7
	Среднее значение	4,61	92,12

У 7,69 % респондентов (1 чел.) трудоустроены на предприятии выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения, у 92,31 % (12 чел.) – нет.



8 чел. (61,54 %) считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют профессиональным стандартам, 5 чел. (38,46 %), указали, что в основном соответствуют.



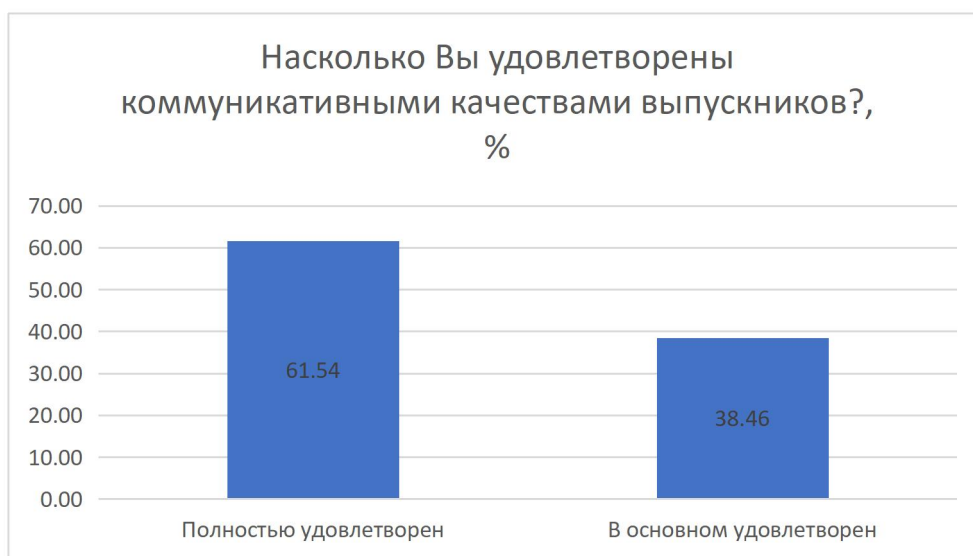
9 человек (69,23 %) полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, 4 чел. (30,77 %) в основном удовлетворены.



Уровнем практической подготовки выпускников полностью удовлетворены 8 респондента (61,54%), 5 чел. (38,46 %) в основном удовлетворены.



Коммуникативными качествами выпускников полностью удовлетворены 8 работодателей (61,54 %), 5 чел. (38,46 %) – в основном удовлетворены.



Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами полностью удовлетворены 6 человека (46,15 %), в основном удовлетворены 7 человек (53,85 %).



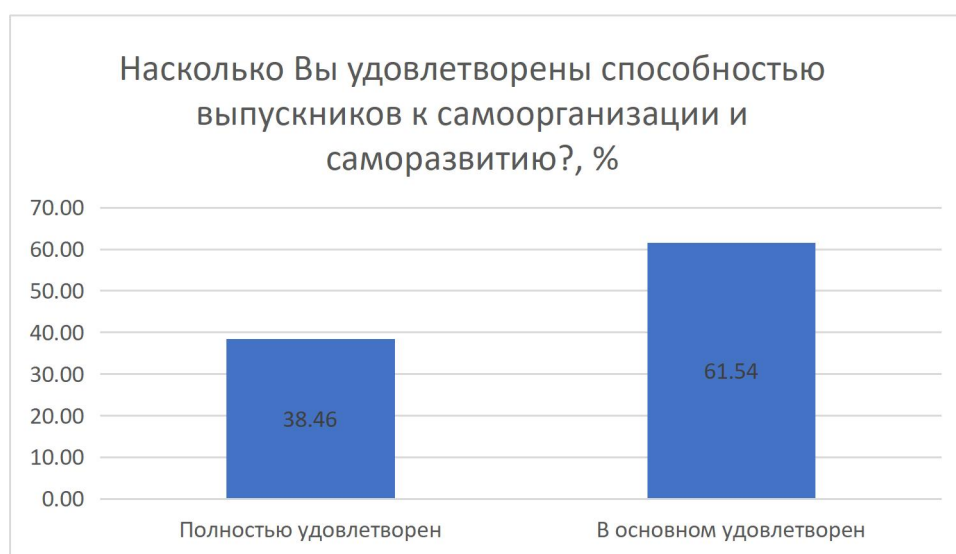
На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» получены следующие ответы: полностью удовлетворен – 10 чел. (76,92 %), в основном удовлетворен – 3 чел. (23,08 %).



Полностью удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов – 9 чел. (69,23 %), в основном удовлетворены – 4 чел. (30,77 %).



Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию полностью удовлетворены 5 респондента (38,46 %), в основном удовлетворены 8 (61,54 %).



Анализ ответов на вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты ответов: владение методами и методиками работы на современном аналитическом оборудовании физико-химического и биотехнологического назначения, навыки эксплуатации технологического оборудования пищевых

производств, владение методами лабораторного физико-химического контроля, знание принципов ХАССП.

За последний год 7 работодателей (53,85 %) приняли на работу от 1 до 5 выпускников ТвГТУ, 5 чел. (38,46 %) от 6 до 10, 1 чел. (7,69 %) – от 11 до 15.



Все респонденты (100%) намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу.

Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 5 работодателей (38,46 %).

Развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ представители работодателей готовы в следующих формах:

Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.) – 9 чел.;

Заклучение соглашений о прохождении практики – 9 чел.;

Организация стажировок обучающихся – 6 чел.;

Участие в профориентационных мероприятиях организации – 8 чел.

Проведение совместных мероприятий – 8 чел.





Основными достоинствами подготовки выпускников ТвГТУ представители работодателей отметили:

- соответствие профессиональному стандарту – 1 чел.,
- высокий уровень теоретической подготовки – 9 чел.,
- профессионализм – 7 чел.,
- высокий уровень практической подготовки – 5 чел.,
- готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации – 4 чел.,
- высокий уровень производственной дисциплины – 4 чел.,
- желание выпускников работать – 8 чел.,
- желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации – 5 чел.



Среди основных недостатков в подготовке выпускников ТвГТУ отмечено следующее: несоответствие профессиональному стандарту (при наличии) – 3 чел., низкий уровень теоретической подготовки – 2 чел., отсутствие желания работать - 4 чел, низкая производственная дисциплина – 7 чел., отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию – 3 чел.

Для повышения качества подготовки выпускников представители работодателей предложили следующие изменения в образовательной программе:

индивидуализация образовательных траекторий обучающихся – 4 чел.,  
 включение практикантов в производственный процесс – 9 чел.,  
 регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности) – 8 чел.,

совмещение направлений подготовки (специальностей) – 9 чел.,  
 улучшение материально-технической базы образовательной организации – 6 чел.,

регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава – 3 чел.,

повышение профессионального уровня преподавательского состава – 2 чел.,

актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями – 10 чел.



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» получены следующие ответы:

знания новейших технологий – 9 чел.,

знание законодательства – 6 чел.,

знание иностранного языка – 1 чел.,

умение проявлять инициативу на работе – 10 чел.,

умение применять инновации в своей работе – 10 чел.,

социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) – 8 чел.



5 чел. (38,46 %) ответили, что представители их организации (предприятия) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в ТвГТУ, 8 чел. (61,54 %) – не участвуют в ГИА.

4 чел. (30,77 %) отметили, что представители их организации (предприятия) участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий ТвГТУ в качестве их председателей, 9 чел. (69,23 %) не участвуют в работе ГЭК.

На вопрос «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 4 респондентов (30,77 %) ответили – да, 9 чел. (69,23 %) – нет.

13 респондентов (100 %) отметили, что не участвуют в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательным программам, реализуемым ТвГТУ.

Все представители работодателей (100 %) не участвуют в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых ТвГТУ.

13 чел. (100 %) от организаций (предприятий) работодателей не участвуют в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования.

**2. Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей по образовательной программе 27.03.01 Стандартизация и метрология, направленность, (профиль) Стандартизация и подтверждение соответствия в 2024 г:**

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе 27.03.01 Стандартизация и метрология, направленность, (профиль) Стандартизация и подтверждение соответствия составила в 2024 г 92,12%.

2. 7,69 % работодателей по образовательной программе 27.03.01 Стандартизация и метрология, направленность, (профиль) Стандартизация и подтверждение соответствия сотрудничают с ТвГТУ в рамках целевого обучения.

3. 100 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы в университете, полностью и в основном соответствуют профессиональным стандартам.

4. 100 % опрошенных работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по образовательной программе 27.03.01 Стандартизация и метрология, направленность, (профиль) Стандартизация и подтверждение соответствия.

5. 100 % участвовавших в опросе работодателей в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.

6. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 38,46% опрошенных работодателей.

7. Представители работодателей отметили необходимость повышать уровень теоретической подготовки обучающихся, и выразили свою готовность включать практикантов в производственный процесс.

1.08.2024