

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тверской государственный технический университет»  
(ТвГТУ)

**Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей  
по образовательной программе**

**39.03.01 Социология, направленность (профиль) Общая социология в  
2022 г**

Анкетирование представителей работодателей по образовательной программе 39.03.01 Социология, направленность (профиль) Общая социология проводился с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования.

Опрос представителей объединений работодателей по образовательной программе 39.03.01 Социология, направленность (профиль) Общая социология проведен в период с 17 мая по 01 июня 2022 г в соответствии с приказом ректора ТвГТУ от 17 мая 2022 г №370-у.

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

При заполнении анкеты работодателя на официальном сайте ТвГТУ проверяется IP адрес респондента, что исключает ответ на анкету более одного раза с одного IP адреса.

В опросе приняли участие 7 представители работодателей ТвГТУ по образовательной программе 39.03.01 Социология, направленность (профиль) Общая социология: Управление Росреестра по Тверской области, Общество с ограниченной ответственностью «Тверской центр социологических и маркетинговых исследований», ООО «ВМ МАРКЕТИНГ», ПАО Сбербанк, Тверское отделение, Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Тверской области, Агентство недвижимости «Этажи», АНО Диалог Регионы.

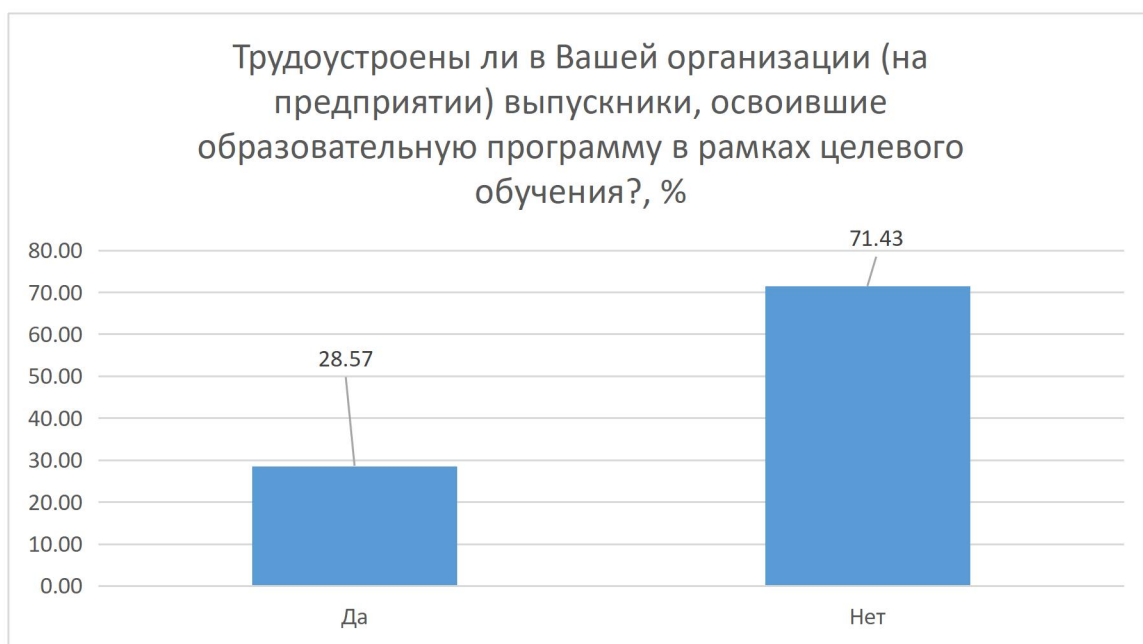
## 1. Результаты анкетирования представителей работодателей по образовательной программе 39.03.01 Социология, направленность (профиль) Общая социология в 2022 г.

В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе 39.03.01 Социология, направленность (профиль) Общая социология в баллах и в процентах.

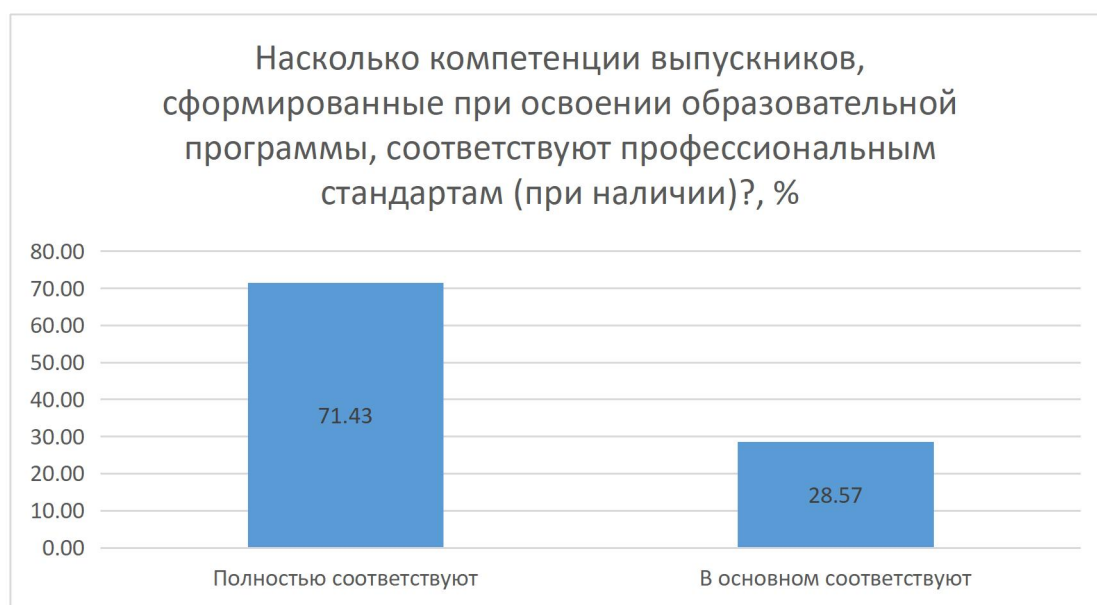
Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе 39.03.01 Социология, направленность (профиль) Общая социология

№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?	4,43	88,6
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?	4,43	88,6
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?	4,00	80,0
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?	4,43	88,6
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?	4,29	85,7
6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?	4,14	82,9
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов?	4,29	85,7
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?	3,86	77,1
	<i>Среднее значение</i>	4,23	84,6

У 28,57 % респондентов (2 чел.) трудоустроены на предприятии выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения, у 71,43 % (5 чел.) – нет.



5 чел. (71,43%) считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют профессиональным стандартам, 2 чел. (28,57%), указали, что в основном соответствуют.



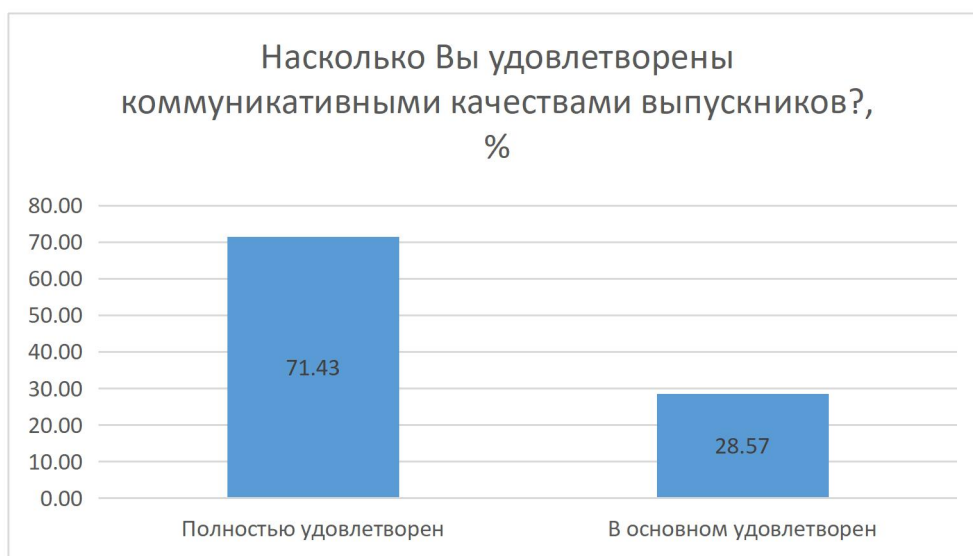
6 человек (85,71 %) полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, 1 чел. (14,29 %) в основном удовлетворены.



Уровнем практической подготовки выпускников удовлетворены полностью 3 (42,86%) респондента, 2 чел. (28,57 %) в основном удовлетворены, 2 чел. (28,57%) удовлетворены частично.



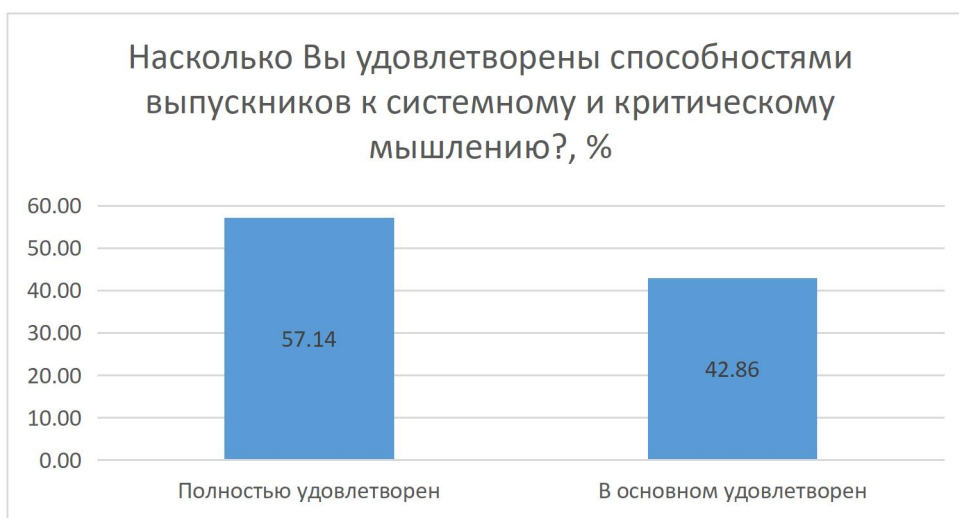
Коммуникативными качествами выпускников в основном удовлетворены 2 работодателя (28,57 %), 5 чел. (71,43 %) – удовлетворены полностью.



Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами полностью удовлетворены 6 чел. (85,71%), в основном удовлетворены 1 человека (14,79%).



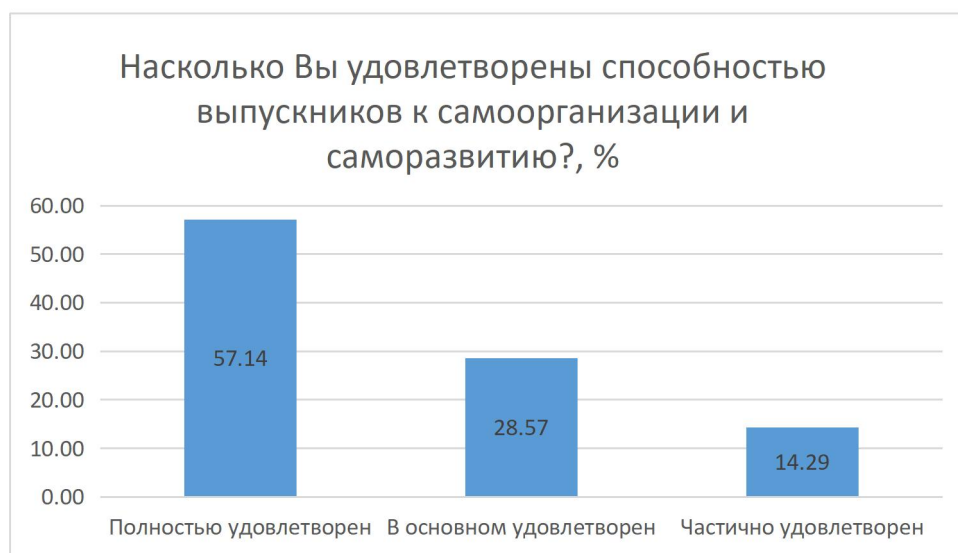
На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» получены следующие ответы: полностью удовлетворен 4 чел. (57,14%), в основном удовлетворен – 3 чел. (42,86 %),



В основном удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов – 4 чел. (57,14%), полностью удовлетворены 2 чел. (28,57%), частично удовлетворен 1 чел. (14,29%).



Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию полностью удовлетворены 4 чел. (57,14%), в основном удовлетворены 2 респондент (28,57 %), частично удовлетворен 1 (14,29 %).



Анализ ответов на вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты ответов: опыт практической деятельности, установка на непрерывное обучение, общие базовые знания в области экономики и права, способность к самоорганизации и самообучению, инициативность, стрессоустойчивость, отличное знание ПК, Коммуникативность, многозадачность.

За последний год 5 работодателей (71,43%) приняли на работу от 1 до 5 выпускников ТвГТУ, 2 (28,57%) от 6 до 10.



100% респондентов (7 чел.) намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу.

5 чел. (71,43%) и выразили безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ, 2 чел. (28,57%) ограниченно.

Развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ представители работодателей готовы в следующих формах:

Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.) – 3 чел.;

Заключение соглашений о прохождении практики – 4 чел.;

Организация стажировок обучающихся – 2 чел.;

Участие в профориентационных мероприятиях организации – 4 чел.

Проведение совместных мероприятий – 5 чел.



Основными достоинствами подготовки выпускников ТвГТУ представители работодателей отметили: соответствие профессиональному стандарту – 4 чел., высокий уровень теоретической подготовки – 3 чел., высокий уровень практической подготовки – 5 чел, профессионализм – 3 чел., готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации – 4 чел., высокий уровень производственной дисциплины – 2 чел., желание выпускников работать – 4 чел., желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации – 3 чел.





Среди основных недостатков в подготовке выпускников ТвГТУ отмечено следующее: недостаточный уровень практической подготовки – 1 чел., отсутствие желания работать – 2 чел., низкая производственная дисциплина – 2 чел.

Для повышения качества подготовки выпускников представители работодателей предложили следующие изменения в образовательной программе:

индивидуализация образовательных траекторий обучающихся – 3 чел.,

включение практикантов в производственный процесс – 5 чел.,

регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности) – 2 чел.,

совмещение направлений подготовки (специальностей) – 3 чел.,

улучшение материально-технической базы образовательной организации – 4 чел.,

актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями – 2 чел.



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» получены следующие ответы: знания новейших технологий – 2 чел., знание законодательства – 4 чел., умение проявлять инициативу на работе – 5 чел., умение применять инновации в своей работе – 4 чел., социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) – 6 чел.



3 чел. (42,86 %) ответили, что представители их организации (предприятия) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в ТвГТУ, 4 чел. (57,14 %) – не участвуют в ГИА.

1 чел. (14,29 %) отметили, что представители их организации (предприятия) участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий ТвГТУ в качестве их председателей, 6 чел. (85,71 %) не участвуют в работе ГЭК.

На вопрос «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 5 респондентов (71,43 %) ответили – да, нет – 2 чел. (28,57 %).

7 чел. (100%) не участвуют в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательной программе.

Все респонденты не участвуют в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ и не участвуют в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования.

Представители работодателей высказали следующие предложения по улучшению подготовки выпускников в ТвГТУ: увеличение объёма практических занятий, обмен опытом между студентами различных университетов, выездные мероприятия, вовлечение учащихся в производственный процесс, активная проектная работа с организациями для получения практических навыков.

## **2. Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей по образовательной программе 39.03.01 Социология, направленность (профиль) Общая социология в 2022 г:**

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе 39.03.01 Социология, направленность (профиль) Общая социология составила в 2022 г 84,6 %.

2. 28,57 % работодателей по образовательной программе 39.03.01 Социология, направленность (профиль) Общая социология сотрудничают с ТвГТУ в рамках целевого обучения.

3. 100 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы в университете, полностью и в основном соответствуют профессиональным стандартам.

4. 100% опрошенных работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по образовательной программе 39.03.01 Социология, направленность (профиль) Общая социология.

5. 71,43 % участвовавших в опросе работодателей в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.

6. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 71,43 % опрошенных работодателей.

7. Представители работодателей отметили необходимость повышать уровень практической подготовки обучающихся, и выразили свою готовность включать практикантов в производственный процесс.

06.06.2022 г

Директор ЦМК  
Ведущий специалист по УМР ЦМК

В.Б. Петропавловская  
А.А. Ковалёва