

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

УТВЕРЖДАЮ

заведующий кафедрой

Психологии и философии

(наименование кафедры)

Евстифеева Е.А.

(Ф.И.О. зав. кафедрой, подпись)

«___» _____ 20__ г.

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

промежуточной аттестации в форме зачета

(промежуточной аттестации: экзамен, зачет, курсовая работа или курсовой проект;
практики: с указанием вида и типа практики; государственного экзамена)

ПСИХОЛОГИЯ ПРОФЕССИЙ И КАРЬЕРЫ

наименование дисциплины (для промежуточной аттестации)

Направление подготовки специалистов – 37.05.02 Психология служебной деятельности

Направленность (профиль) – Психологическое обеспечение деятельности в экстремальных условиях

Типы задач профессиональной деятельности: консультационный; организационно-управленческий

Разработаны в соответствии с рабочей программой дисциплины, утвержденной проректором УР Майковой Э.Ю. «___» _____ 20__ г.

Разработчик: доцент кафедры ПИФ Балакшина Е.В.

Тверь 2021

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – 37.05.02 Психология служебной деятельности

Направленность (профиль) – Психологическое обеспечение деятельности в экстремальных условиях

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Психология профессий и карьеры»

Семестр 6

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ № 1**

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 2 балла:

Понятие карьеры: подходы к исследованию профессиональной карьеры. Широкое и узкое понимание карьеры. Процессный, статусный, ценностный и психолого-акмеологический подходы к карьере.

2. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

Характеристика стадий первичной и вторичной профессионализации и профессионального мастерства (Э.Ф. Зеер) с позиций социальной ситуации развития, ведущей деятельности, психологических новообразований.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

Описать стадии профессионального роста. Психологические критерии успешности прохождения стадии.

Критерии итоговой оценки за зачет:

«зачтено» – при сумме баллов 4 или 6;

«не зачтено» – при сумме баллов 0 или 2.

Составитель: доцент каф. ПИФ _____ Е.В. Балакшина

Заведующий кафедрой ПИФ: д.ф.н., профессор _____ Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – 37.05.02 Психология служебной
деятельности

Направленность (профиль) – Психологическое обеспечение деятельности в
экстремальных условиях

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Психология профессий и карьеры»

Семестр 6

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ № 2**

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 2 балла:

Модель карьерного роста, стадии развития и планирование карьеры.

2. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

**Понятие о кризисах в развитии личности. Типология кризисов.
Особенности кризисов профессионального становления специалиста.**

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

**Охарактеризовать деловой этикет. Принципы делового этикета.
Культура поведения делового человека. Технология публичного
выступления.**

Критерии итоговой оценки за зачет:

«зачтено» – при сумме баллов 4 или 6;

«не зачтено» – при сумме баллов 0 или 2.

Составитель: доцент каф. ПИФ _____ Е.В. Балакшина

Заведующий кафедрой ПИФ _____ Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – 37.05.02 Психология служебной
деятельности

Направленность (профиль) – Психологическое обеспечение деятельности в
экстремальных условиях

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Психология профессий и карьеры»

Семестр 6

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ № 3**

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 2 балла:
Оценка труда работников. Аттестация персонала. Основные задачи, этапы аттестации. Формирование кадрового резерва организации.
2. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:
Основные кризисы взрослого человека (В.И. Слободчиков, Г. Шихи).
3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» - 0 или 2 балла:
Охарактеризовать гендерные роли и успешная карьера. Гендерные отличия мужчин и женщин в управленческой деятельности.

Критерии итоговой оценки за зачет:

«зачтено» – при сумме баллов 4 или 6;

«не зачтено» – при сумме баллов 0 или 2.

Составитель: доцент каф. ПИФ _____ Е.В. Балакшина

Заведующий кафедрой ПИФ _____ Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – 37.05.02 Психология служебной деятельности

Направленность (профиль) – Психологическое обеспечение деятельности в экстремальных условиях

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Психология профессий и карьеры»

Семестр 6

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ № 4**

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 2 балла:

Типы работников и их характеристика с точки зрения стремления к карьерному росту: работники с низким, средним, высоким стремлением к карьерному росту. Успешные профессионалы, растущие профессионалы, рядовые специалисты.

2. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

Основные факторы кризисов профессионального становления (З.Ф. Зеер).

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» - 0 или 2 балла:

Деловой имидж. Ценностные функции имиджа и их характеристика: личностно возвышающая, комфортизация межличностных отношений, психотерапевтическая.

Критерии итоговой оценки за зачет:

«зачтено» – при сумме баллов 4 или 6;

«не зачтено» – при сумме баллов 0 или 2.

Составитель: доцент каф. ПИФ

_____ Е.В. Балакшина

Заведующий кафедрой ПИФ

_____ Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – 37.05.02 Психология служебной деятельности

Направленность (профиль) – Психологическое обеспечение деятельности в экстремальных условиях

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Психология профессий и карьеры»

Семестр 6

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ № 5**

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 2 балла:

Виды карьер в зависимости от критериев классификации и их характеристика: горизонтальная, вертикальная, центростремительная, монитарная и т.д.

2. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

Использование идей Л.С. Выготского для выделения и анализа собственно кризисов профессионального развития (характеристика фаз возрастных кризисов).

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

Проанализировать имидж и профессиональную карьеру. Понятие имиджа. Технологические функции имиджа.

Критерии итоговой оценки за зачет:

«зачтено» – при сумме баллов 4 или 6;

«не зачтено» – при сумме баллов 0 или 2.

Составитель: доцент каф. ПИФ

_____ Е.В. Балакшина

Заведующий кафедрой ПИФ

_____ Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – 37.05.02 Психология служебной деятельности

Направленность (профиль) – Психологическое обеспечение деятельности в экстремальных условиях

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Психология профессий и карьеры»

Семестр 6

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ № 6**

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 2 балла:

Понятие индивидуального, личностного и профессионального в развитии человека. Своеобразие траекторий развития человека в зависимости от вклада каждого из этих факторов. Характеристика и особенности основных траекторий развития человека.

2. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

Типы конфликтов профессионального развития на критической фазе. Посткритическая фаза, способы разрешения профессиональных конфликтов.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

Современные методы самопрезентации и планирования карьеры.

Критерии итоговой оценки за зачет:

«зачтено» – при сумме баллов 4 или 6;

«не зачтено» – при сумме баллов 0 или 2.

Составитель: доцент каф. ПИФ _____ Е.В. Балакшина

Заведующий кафедрой ПИФ _____ Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – 37.05.02 Психология служебной деятельности

Направленность (профиль) – Психологическое обеспечение деятельности в экстремальных условиях

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Психология профессий и карьеры»

Семестр 6

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ № 7**

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 2 балла:

Планирование карьеры специалистов. Критерии оценки персонала при планировании карьеры.

2. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

Резюме: хронологическое, функциональное, ретроспективное, целевое, академическое, его структура. Собеседование, сопроводительное письмо, рекомендательное письмо, оценка предложения о работе.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

Типы конфликтов профессионального развития на критической фазе. Посткритическая фаза, способы разрешения профессиональных конфликтов.

Критерии итоговой оценки за зачет:

«зачтено» – при сумме баллов 4 или 6;

«не зачтено» – при сумме баллов 0 или 2.

Составитель: доцент каф. ПИФ

_____ Е.В. Балакшина

Заведующий кафедрой ПИФ

_____ Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – 37.05.02 Психология служебной
деятельности

Направленность (профиль) – Психологическое обеспечение деятельности в
экстремальных условиях

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Психология профессий и карьеры»

Семестр 6

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ № 8**

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 2 балла:

Сценарии и модели профессионального развития специалиста. Их характеристика.

2. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

Технология успешного прохождения кризиса, эффективные стратегии преодоления кризиса. Социально-психологическая поддержка специалистов во время профессиональных кризисов.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

Проанализировать анкетирование как предварительный этап отбора при трудоустройстве. Структура анкет. Порядок и качество их заполнения.

Критерии итоговой оценки за зачет:

«зачтено» – при сумме баллов 4 или 6;

«не зачтено» – при сумме баллов 0 или 2.

Составитель: доцент каф. ПИФ

_____ Е.В. Балакшина

Заведующий кафедрой ПИФ

_____ Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – 37.05.02 Психология служебной
деятельности

Направленность (профиль) – Психологическое обеспечение деятельности в
экстремальных условиях

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Психология профессий и карьеры»

Семестр 6

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ № 9**

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 2 балла:

**Профессиональное становление личности: определение. Факторы, его
детерминирующие. Критерии периодизации профессионального
становления специалиста.**

2. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

**Факторы и условия успешной карьеры. Факторы, сдерживающие и
способствующие карьерному росту.**

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

Самопрезентация. Функции самопрезентации. Типы самопрезентации.

Критерии итоговой оценки за зачет:

«зачтено» – при сумме баллов 4 или 6;

«не зачтено» – при сумме баллов 0 или 2.

Составитель: доцент каф. ПИФ _____ Е.В. Балакшина

Заведующий кафедрой ПИФ _____ Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – 37.05.02 Психология служебной
деятельности

Направленность (профиль) – Психологическое обеспечение деятельности в
экстремальных условиях

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Психология профессий и карьеры»

Семестр 6

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ № 10**

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 2 балла:

**Периодизация этапов, стадий профессионального становления
специалиста Т.В. Кудрявцева, Е.А. Климова.**

2. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

**Анализ и учет индивидуальных особенностей личности для построения
успешной карьеры (направленность, самооценка, уровень притязаний,
здоровье т.д.).**

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

**Охарактеризовать виды тестов для определения специальных знаний и
навыков, личностных особенностей и профессионально важных качеств
специалиста.**

Критерии итоговой оценки за зачет:

«зачтено» – при сумме баллов 4 или 6;

«не зачтено» – при сумме баллов 0 или 2.

Составитель: доцент каф. ПИФ _____ Е.В. Балакшина

Заведующий кафедрой ПИФ _____ Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – 37.05.02 Психология служебной деятельности

Направленность (профиль) – Психологическое обеспечение деятельности в экстремальных условиях

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Психология профессий и карьеры»

Семестр 6

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ № 11**

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 2 балла:

Этапы профессиональной зрелости Дж. Сьюпера, их характеристика.

2. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

Стадии профессионального становления личности по Э.Ф. Зееру. Критерии, лежащие в основе данной периодизации профессионального становления специалиста.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

Характеристика аморфной стадии и стадии оптации профессионального становления (Э.Ф. Зеер) с позиций социальной ситуации развития, ведущей деятельности, психологических новообразований.

Критерии итоговой оценки за зачет:

«зачтено» – при сумме баллов 4 или 6;

«не зачтено» – при сумме баллов 0 или 2.

Составитель: доцент каф. ПИФ

_____ Е.В. Балакшина

Заведующий кафедрой ПИФ

_____ Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – 37.05.02 Психология служебной деятельности

Направленность (профиль) – Психологическое обеспечение деятельности в экстремальных условиях

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Психология профессий и карьеры»

Семестр 6

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ № 12**

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 2 балла:

Характеристика стадии профессиональной подготовки (Э.Ф. Зеер) с позиций социальной ситуации развития, ведущей деятельности, психологических новообразований.

2. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

Характеристика стадии профессиональной адаптации (Э.Ф. Зеер) с позиций социальной ситуации развития, ведущей деятельности, психологических новообразований.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

Дать характеристику стадий первичной и вторичной профессионализации и профессионального мастерства (Э.Ф. Зеер) с позиций социальной ситуации развития, ведущей деятельности, психологических новообразований.

Критерии итоговой оценки за зачет:

«зачтено» – при сумме баллов 4 или 6;

«не зачтено» – при сумме баллов 0 или 2.

Составитель: доцент каф. ПИФ

_____ Е.В. Балакшина

Заведующий кафедрой ПИФ

_____ Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – 37.05.02 Психология служебной деятельности

Направленность (профиль) – Психологическое обеспечение деятельности в экстремальных условиях

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Психология профессий и карьеры»

Семестр 6

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ № 13**

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 2 балла:

Понятие о кризисах в развития личности. Типология кризисов. Особенности кризисов профессионального становления специалиста.

2. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

Основные кризисы взрослого человека (В.И. Слободчиков, Г. Шихи).

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

Проанализировать основные факторы кризисов профессионального становления (З.Ф. Зеер).

Критерии итоговой оценки за зачет:

«зачтено» – при сумме баллов 4 или 6;

«не зачтено» – при сумме баллов 0 или 2.

Составитель: доцент каф. ПИФ

_____ Е.В. Балакшина

Заведующий кафедрой ПИФ

_____ Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – 37.05.02 Психология служебной деятельности

Направленность (профиль) – Психологическое обеспечение деятельности в экстремальных условиях

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Психология профессий и карьеры»

Семестр 6

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ № 14**

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 2 балла:

Понятие карьеры: подходы к исследованию профессиональной карьеры. Широкое и узкое понимание карьеры. Процессный, статусный, ценностный и психолого-акмеологический подходы к карьере.

2. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

Модель карьерного роста, стадии развития и планирование карьеры.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

Оценка труда работников. Аттестация персонала. Основные задачи, этапы аттестации. Формирование кадрового резерва организации.

Критерии итоговой оценки за зачет:

«зачтено» – при сумме баллов 4 или 6;

«не зачтено» – при сумме баллов 0 или 2.

Составитель: доцент каф. ПИФ _____ Е.В. Балакшина

Заведующий кафедрой ПИФ _____ Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – 37.05.02 Психология служебной деятельности

Направленность (профиль) – Психологическое обеспечение деятельности в экстремальных условиях

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Психология профессий и карьеры»

Семестр 6

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ № 15**

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 2 балла:

Типы конфликтов профессионального развития на критической фазе. Посткритическая фаза, способы разрешения профессиональных конфликтов.

2. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

Резюме: хронологическое, функциональное, ретроспективное, целевое, академическое, его структура. Собеседование, сопроводительное письмо, рекомендательное письмо, оценка предложения о работе.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – 0 или 2 балла:

Проанализировать пять стратегий самопрезентации (Э. Джонс и Т. Питтман), их характеристика.

Критерии итоговой оценки за зачет:

«зачтено» – при сумме баллов 4 или 6;

«не зачтено» – при сумме баллов 0 или 2.

Составитель: доцент каф. ПИФ _____ Е.В. Балакшина

Заведующий кафедрой ПИФ _____ Е.А. Евстифеева