

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
Тверской государственный технический университет
(ТвГТУ)

РЕШЕНИЕ УЧЕНОГО СОВЕТА

Состояние и перспективы развития
факультета управления и социальных коммуникаций

Протокол №3
от 29.11.2023 г.

Заслушав и обсудив доклад декана ФУСК Павлова И.И. «Состояние и перспективы развития факультета управления и социальных коммуникаций», Ученый совет университета **отмечает:**

Работа факультета проводилась в соответствии с нормативными документами Минобрнауки России, решениями Ученого совета университета, приказами и распоряжениями ректора и была направлена на совершенствование организации учебно-воспитательного процесса и научно-исследовательской и инновационной деятельности.

Основной целью развития ФУСК является формирование современной научно - образовательной среды, интегрирующей учебную, воспитательную и научно-исследовательскую работу по обеспечению специалистами организаций и предприятий Твери и Тверской области.

Важнейшим условием развития факультета является опора на кафедры как базу, определяющую учебно-методический, научный и воспитательный процессы на факультете, и поддержка их развития. В настоящее время в структуру факультета входят 8 кафедр: 6 выпускающих (АТ, БУиФ, ЭУП, МЕН, СиСТ, ПИФ) и 2 общеобразовательных (ФКиС, Ин.яз) Численность ППС на факультете - 107 чел. Из них докторов наук - 10 чел. (9,3% от ППС), кандидатов наук - 57 чел. (53,3% от ППС), т.е. острепенность составляет 67 чел.(62,6% от ППС). Доля ППС в возрасте до 35 лет составляет 8 чел (7,5% от общего числа ППС), от 36 до 50 лет - 39 чел.(36,4 % от числа ППС), от 51 до 60 лет - 34 чел.(31,8% от числа ППС), выше 60 лет - 26 чел. (24,3% от числа ППС).

В 2022г. было защищено 2 кандидатские диссертации (на кафедрах ПИФ и ЭУП) и 1 докторская в 2021г. (на кафедре ЭУП).

Совершенствуется учебно-методическое обеспечение, обновлены все рабочие программы в соответствии с требованиями ФГОС++. Издано с 2019 г. по 2023 г. 25 учебных пособий, 38 монографий, которые используются в учебном процессе.

На факультете обучается 344 студента, из них на бакалавриате -207 чел., на специалитете – 137 чел., на договорной основе – 324 чел., по программам магистров обучается 267 чел., в аспирантуре - 48 чел. В этом году выпустили 132 чел. (специалистов - 52 чел., бакалавров - 80 чел.), с отличием - 12 специалистов (23 %) и бакалавров - 14 чел. (18 %). В 2023г. защитились на «4» и «5» 44 дипломника. За последние 5 лет выпущено всего 716 чел., в т.ч. специалистов - 321 чел., бакалавров - 395 чел.

Эффективность выпуска на факультете в динамике за 2019 - 2023 г.г. составила: в 2019 г. бакалавров - 76 %, специалистов - 83 %; в 2020 г. - соответственно 62 % и 84 %; в 2021 г. - 70 % и 79 %; в 2022 г. - 81 % и 85 %; в 2023 г. - 73 % и 84 %.

Процент трудоустройства выпускников на факультете по всем направлениям и

специальностям составляет 100%.

В учебном процессе используются элементы дистанционного обучения.

В 2023 г. на 1 курс было принято 60 студентов на договорной основе.

Для профессиональной ориентации абитуриентов ежегодно проводится «День открытых дверей», встречи с выпускниками школ и колледжей и с их родителями, используются информационные листки в школах.

Средний балл по ЕГЭ в 2023 г. по факультету составил - 61,7 (в 2022 г. – 60,56).

На факультете активно ведется научная деятельность. Результаты научных разработок преподавателей факультета регулярно докладываются на научных конференциях всероссийского, международного, регионального, межвузовского и внутривузовского уровней. Научные результаты, полученные в рамках НИР, обеспечили высокие показатели публикационной активности: в год - от 230 до 345 публикаций, включенных в РИНЦ; от 44 до 80 публикаций в ведущих журналах, включенных в международные индексы цитирования и изданиях ВАК. На факультете и кафедрах издаются ежегодные сборники научных трудов.

За период с 2019 г. по 2023 г. кафедрами выполнены исследования в рамках г/б, х/д НИР и по грантам на общую сумму 5,396 млн. руб. Наибольший вклад в эти средства внесены кафедрами СиСТ, ЭУП.

Подготовка высококвалифицированных специалистов основывается на вовлечении студентов в научно-исследовательскую деятельность и олимпиады. Ежегодно участвует в НИР до 120 студентов. Такая активность выразилась в количестве опубликованных статей с участием студентов (в 2023 г. – 99, в 2022 г. - 83) и в участии их во Всероссийских конкурсах НИР и олимпиадах, на которых студенты занимали призовые места.

Одним из важнейших условий в подготовке инженерных кадров является сотрудничество с промышленными предприятиями и организациями Твери и Тверской области. Всеми выпускающими кафедрами заключены договора с предприятиями и организациями Тверского региона о прохождении практик и о подготовке специалистов (112 договоров).

В течение 5 лет постоянно обновлялась материальная база факультета:

- в 2022 г. открыт компьютерный класс в У – 523;

- на кафедрах проводится частичное обновление оргтехники, компьютеров и программного обеспечения.

Воспитательная работа на факультете многообразна: создаются условия для формирования у студентов профессиональных интересов и социально значимых знаний и навыков; развивается научно-техническое творчество, художественное творчество, проводится спортивно-массовая и оздоровительная работа.

На всех специальностях факультета работают кураторы.

Проблемами, имеющимися на факультете, является недостаточный уровень подготовки абитуриентов, отсутствие приема на бюджетные места, низкий процент пополнения кафедр молодыми кадрами.

Основными направлениями развития факультета на ближайшую перспективу являются:

- совершенствование качества подготовки специалистов;
- коллегиальность в принятии решений по всем вопросам управления факультетом;
- развитие кадрового преподавательского и научного потенциала;
- развитие сотрудничества с предприятиями и организациями;
- осуществление воспитательной работы со студентами.

Для реализации этого необходимо решить следующие основные задачи:

1. *В образовательной и научно-исследовательской деятельности:*

- организация и проведение учебно-методической работы в соответствии с Федеральными государственными стандартами высшего образования с учетом профессиональных стандартов по направлениям подготовки бакалавров, специалистов, магистров и аспирантов;
- совершенствование образовательных услуг методического и информационного содержания и реализации программно-информационных образовательных технологий;
- применение современной методологии обучения и контроля знаний;
- продолжить работу кафедр по совершенствованию системы самостоятельной работы студентов и системы контроля качества подготовки специалистов;
- активизировать использование технологий дистанционного обучения и реализацию программно-информационных образовательных технологий;
- активизировать проведение научных исследований по г/б и х/д НИР, по грантам и целевым программам с привлечением студентов, магистров и аспирантов;
- активизировать работу по налаживанию связей с предприятиями, организациями и фирмами с целью решения научно-технических проблем производств и улучшения организации производственных и преддипломных практик студентов;
- открытие новых направлений/профилей подготовки инженерных кадров в соответствии с потребностями промышленности;
- продолжить практику участия студентов факультета во Всероссийских олимпиадах, конкурсах и научно-практических конференциях;
- активизировать публикационную активность научно-педагогических работников в изданиях, включенных в международные системы цитирования (WOS, SCOPUS и др.) и изданиях ВАК.

2. В области кадровой политики:

- усилить деятельность кафедр по подготовке высококвалифицированных кадров для научно-педагогической деятельности через аспирантуру и докторантуру;
- постоянно уделять внимание повышению квалификации профессорско-преподавательского состава на базовых предприятиях и организациях;
- повышать уровень и осуществлять контроль исполнительской и трудовой дисциплины работников факультета;
- формировать условия для повышения острепенности преподавательского состава путем привлечения в аспирантуру выпускников, работающих на предприятиях и в организациях.

3. В области материально-технической базы факультета:

- продолжить работу по приобретению программных продуктов и мультимедийных материалов для учебного процесса;
- вести постоянную работу по обновлению учебного и научного оборудования кафедр факультета.

4. В сфере воспитательной работы и привлечения абитуриентов на ФУСК:

- привлекать студентов к активному участию в вузовских студенческих мероприятиях;
- воспитывать студентов с высокими морально-этическими принципами;
- оказывать социально-психологическую поддержку студентам;
- качественно улучшать профориентационную работу и рекламную деятельность с абитуриентами и их родителями;
- продолжить практику организации встреч с выпускниками общеобразовательных школ и колледжей, а также выездных профориентационных мероприятий в городах Тверской области.

Анализ показывает, что на факультете в целом существуют перспективы подготовки специалистов.

Ученый совет **р е ш и л:**

1. Принять информацию декана факультета управления и социальных коммуникаций Павлова И.И. к сведению и считать, что деятельность факультета соответствует современным требованиям к подготовке кадров с высшим образованием по реализуемым образовательным программам бакалавриата, специалитета и магистратуры.

2. Заведующим кафедрами факультета:

2.1. Считать важнейшим направлением подготовку научно-педагогических кадров через аспирантуру и докторантуру.

Срок исполнения – на постоянной основе.

2.2. Активизировать публикационную активность ППС в изданиях, включенных в международные системы цитирования, перечни ВАК и РИНЦ.

Срок исполнения – на постоянной основе.

2.3. Совершенствовать методическое и информационное содержание образовательных услуг.

Срок исполнения – на постоянной основе.

2.4. Совершенствовать систему самостоятельной работы студентов.

Срок исполнения – на постоянной основе.

2.5. Активизировать сотрудничество с предприятиями и организациями по подготовке кадров с высшим образованием с учетом специфики деятельности организаций.

Срок исполнения – на постоянной основе.

3. Декану ФУСК и заведующим выпускающими кафедрами:

3.1. постоянно корректировать структуру специальностей и профилей , отвечающих запросам рынка труда и работодателей Тверского региона.

Срок исполнения – на постоянной основе.

3.2. активизировать работу по созданию электронных версий учебно-методического обеспечения.

Срок исполнения – на постоянной основе.

Председатель Ученого совета
университета

А.В. Твардовский

Ученый секретарь

А.Н. Болотов