

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

РЕШЕНИЕ УЧЕНОГО СОВЕТА

Протокол № 8
от 16.04.2025 г.

**О состоянии и перспективах развития
образовательной деятельности в ИДПО**

Заслушав и обсудив доклад заместителя директора ИДПО Мартынова Д.В. «О состоянии и перспективах развития образовательной деятельности в ИДПО», ученый совет университета **отмечает:**

Деятельность института осуществляется в соответствии с уставом ТвГТУ, Положением об ИДПО, другими локальными нормативными актами университета.

Институт реализует основные образовательные программы высшего образования и дополнительные профессиональные образовательные программы. Реализация этих программ продолжает занимать важное место в обеспечении кадрами практически всех отраслей экономики Тверского региона, в удовлетворении потребностей предприятий, организаций в квалифицированных специалистах, в решении значимых социальных задач занятости, удовлетворении потребностей населения в высшем и дополнительном профессиональном образовании.

В настоящее время в ИДПО обучение студентов проводится по 21 направлению бакалавриата (23 профиля) и 2 специальностям высшего образования. За последний год возобновилась подготовка бакалавров по направлениям Технология транспортных процессов и Сервис.

В 2024 году на 1 курс ИДПО зачислено 652 студента (в 2023 г. 651 чел.), в том числе на бюджетные места 159 студентов (в 2023 г. 67 чел.), на полный срок платного обучения 100 студентов (в 2023 г. 174 чел.). Доля студентов, зачисляемых в ИДПО на бюджетные места, составляет 24% (2022/23 г. – 25 %, 2023/24 г. – 10%).

На протяжении последних 3 лет доля принятых на 1 курс для обучения по ускоренным образовательным программам высшего образования составляет в среднем 60 %, что говорит об устойчивой, сохраняющейся на протяжении более 20 лет потребности населения и специалистов в получении высшего образования по системе непрерывного ускоренного обучения для выпускников учреждений СПО и вузов.

В настоящее время контингент студентов заочной и очно-заочной формы обучения составляет 2 251 чел., в том числе 1 041 чел. (46%) обучаются на полном сроке, 1 210 чел. (54%) - на ускоренном сроке, 105 чел. (4,6%) получают второе высшее образование.

Контингент студентов заочной и очно-заочной формы обучения в 2023/24 г. составлял 2 228 чел., в том числе 1 041 чел. (46,7 %) обучались на полном сроке, 1 187 чел. (53,3 %) - на ускоренном сроке.

Контингент студентов заочной и очно-заочной формы обучения в 2022/23 г. составлял 2 353 чел., в том числе 1 119 чел. (47,5 %) обучались на полном сроке, 1 234 чел. (52,4 %) - на ускоренном сроке.

Наибольшая численность студентов отмечается на направлениях «Информационные системы и технологии» (315 чел., 14%), «Электроэнергетика и электротехника» (236 чел., 10,5%), «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств» (223 чел., 9,9%), «Строительство» (177 чел., 7,8%), «Прикладная информатика» (134 чел., 5,9%), «Теплоэнергетика и теплотехника» (134 чел., 5,9%).

Из общего контингента студентов ИДПО:

- 76,6% обучаются на направлениях и специальностях технического профиля;
- 23,4% - на гуманитарных направлениях,

что отражает устойчивую тенденцию потребности рынка труда специалистов по отраслям на уровне региона.

Годовой доход от внебюджетной деятельности ИДПО по программам бакалавриата и специалитета в 2023/2024 учебном году составил 93 млн. 125 тыс. руб., в том числе по ускоренному сроку обучения 66 млн. 550 тыс. руб., по полному сроку - 26 млн. 575 тыс. руб.

С учётом того, что была проведена планомерная работа по увеличению дохода ИДПО, а также оптимизация расходов по ряду статей, это позволило сохранить сбалансированность сметы ИДПО после значительного (на 30%) увеличения заработной платы преподавателей с 1 января 2025 года. Были сформированы рентабельные группы, упорядочен учебный процесс путём объединения учебных потоков, в результате чего оптимизирована учебная нагрузка ППС. Снижены расходы на рекламную деятельность, скомпенсированные усилением профориентационной работы силами административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала в школах, колледжах, на предприятиях и в организациях г. Твери, Тверской и Московской областей.

Для сохранения контингента обучающихся действует система индивидуальной работы со студентами, условно переведёнными с курса на курс. Усовершенствована система оперативного оповещения студентов, в том числе об академических задолженностях, для чего созданы чаты в мессенджерах и социальных сетях для каждой из всех академических групп ИДПО.

Реализация программ ДПО также является одной из основных составляющих непрерывного профессионального образования – «Образования через всю жизнь».

Ежегодно ведётся обучение по более чем 30 программам дополнительного профессионального образования из 54, разработанных в ИДПО совместно с кафедрами и представленных на сайте ТвГТУ (приведены в приложении к решению). В 2024 году проведено обучение по 33 программам, из них по 7 программам, реализуемым впервые.

В 2024 году прошли переподготовку и повышение квалификации 1013 слушателей. Из них 876 человек обучено по программам повышения квалификации и 137 человек – по программам профессиональной переподготовки (от 250 часов). Это на 18% больше, чем численность обученных в 2023 году.

С учётом встраивания в структуру ИДПО отдела внутривузовского повышения квалификации также ведётся работа по исполнению программы развития университета в части доведения доли НПР, прошедших повышение квалификации по обязательным программам, до нормативного состояния, а именно:

- Работа преподавателя в электронно-информационной среде образовательной организации высшего образования - 99,7 %;
- Организационные и психолого-педагогические основы инклюзивного высшего образования - 93,5 %;
- Основы профилактики коррупции - 91,5 %;
- Профилактика и противодействие идеологии терроризма, ксенофобии и экстремизма в образовательных учреждениях - 78,5 %.

Кроме того преподаватели и сотрудники вуза проходят повышение квалификации по профилю преподаваемых дисциплин, а также курсы психолого-педагогической направленности. Ряд программ представители ППС и сотрудников вуза проходят в сторонних организациях.

Начиная с 2023 года, ИДПО осуществляет теснейшее взаимодействие с Координационным центром по вопросам формирования у молодёжи активной гражданской позиции, предупреждения межнациональных и межконфессиональных конфликтов, противодействия идеологии терроризма и профилактики экстремизма: так за 2023-2024 года отделом ПК было проведено обучение более трёхсот слушателей, являющихся сотрудниками федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, профессорско-преподавательским составом, специалистами по работе с молодёжью и воспитательной работе, учебно-вспомогательным персоналом образовательных организаций, по следующим программам, финансируемым за счёт федерального бюджета РФ:

- Основы профилактики деструктивного социального влияния на молодёжь в сети Интернет в социальных сетях (50 человек);
- Сеть Интернет в противодействии террористическим угрозам (66 человек);
- Профилактика терроризма (70 человек);
 - Современные подходы к укреплению общероссийской гражданской идентичности (66 человек);
 - Деятельность органов государственной и муниципальной власти по противодействию терроризму (50 человек);
 - Межнациональные и межконфессиональные отношения в современной России (69 человек);
 - Методика сохранения и укрепления традиционных российских духовно-нравственных ценностей и профилактики деструктивной идеологии (19 человек);
 - Реализация мероприятий Комплексного плана противодействия идеологии терроризма в Российской Федерации (24 человека);
 - Обеспечение антитеррористической защищенности объектов (территорий) образовательных организаций Российской Федерации (15 человек).

Значимость реализации программ ДПО возрастает в связи с принятием и введением в действие профессиональных стандартов, в соответствии с которыми к выполнению определённых трудовых функций на предприятиях и в организациях допускаются только специалисты соответствующего профиля или прошедшие профессиональную переподготовку, имеющие соответствующие дипломы, подтверждающие их профессиональные компетенции.

Наиболее востребованными за последние три года (2022-2024 г.г.) были программы: «Горное дело (руководство горными работами без права руководства взрывными работами)», «Оборудование и технология сварочного производства в машиностроении», «Теплоэнергетика и теплотехника», «Психологическое консультирование», «Технология термической обработки в машиностроении», «Современные технологии очистки оборудования и коммуникаций», «Газоснабжение», «Промышленное и гражданское строительство» и другие.

Работа отдела переподготовки и повышения квалификации ИДПО ведётся в соответствии с действующим законодательством в сфере образования с учётом изменений законодательства в смежных отраслях и потребностями рынка образовательных услуг.

В 2024 и 2025 году были заключены договоры на обучение с организациями и предприятиями Твери, Тверской области и других регионов. Среди них Администрация города Твери, АО «Газпром газораспределение Тверь», ООО «КСК МК», ОАО «ТВЗ», АО «ЭКСМАШ», ООО «Вышневолоцкий кирпичный завод», ООО «ЕвроПит», ООО «Управление карьерами», АО «СЖС Восток Лимитед», ООО «Пальметто ТГМ Интернешнл», ООО «Лазурьстрой», ООО «АМГ-СТРОЙ», ООО «Селижаровская ПМК», ГБУ «Тверской РЦЦС», ООО «ПромТехПроект», ООО «Комбинат ЖБИ-6», ООО «Тверская медтехника», ООО «Лема-Т», АО «Тверьгазстрой», АО «Гланит», ООО «Комбинат строительных материалов», Союз «Тверская торгово-промышленная палата», ООО «ИТП Сервис», ООО «ВЕГА», ФГБОУ ВО Тверской ГМУ Минздрава России, ООО «ТЕК-КОМ Производство» и многие другие.

В 2024 году отделом переподготовки и повышения квалификации ИДПО проведена значительная работа по развитию сотрудничества с организациями г. Твери и Тверской области и также отдалённых регионов страны, таких как Московская область, Ленинградская область, Кемеровская область, г. Севастополь, Ярославская область, Республика Казахстан, Самарская область, Ставропольский край, Ростовская область, Саратовская область, Челябинская область, Нижегородская область, Республика Татарстан, Республика Марий Эл, Ханты-Мансийский автономный округ, Республика Башкортостан, Белгородская область, Пензенская область, Орловская область, ДНР, Тульская область, Алтайский край, Воронежская область, Пермский край, Свердловская область, Калужская область, Чувашская республика, Оренбургская область.

В текущем учебном году совместно с компанией РТСИМ, которая является ведущим российским разработчиком компьютерных тренажёров для обучения специалистов нефтегазового

сектора, была разработана программа повышения квалификации «Автоматизация, управление и компьютерное моделирование химико-технологических процессов на платформе РТСИМ.Карьера» для студентов ХТФ. Программа направлена на развитие ключевых навыков принятия решений при аварийных ситуациях на химических производствах. После завершения обучения слушатели приняли участие в чемпионате «Лучший цифровой технолог», где показали высокие результаты и профессиональные навыки. Высокий спрос на программу позволил запустить вторую группу в течении одного учебного года.

В мае 2024 года отдел переподготовки организовывал повышение квалификации «Современные инструменты обеспечения качества преподавания информационных технологий в условиях экономики данных» в рамках Всероссийской конференции «Преподавание информационных технологий в Российской Федерации - 2024», в котором приняли участие 201 человек из разных регионов.

Отработано взаимодействие с компанией ПервыйБит по организации и реализации двух новых программ профессиональной переподготовки «Аналитик в области разработки корпоративных систем на платформе 1С:Предприятие» и «Программист в области разработки корпоративных систем на платформе 1С:Предприятие» для студентов выпускных курсов бакалавриата ФИТ и магистрантов университета.

Дипломы этих программ переподготовки с присвоением квалификации позволят нашим выпускникам занять более выгодные стартовые позиции на рынке труда. Уже на середине прохождения программы многим слушателям поступили предложения о прохождении оплачиваемой стажировки в компании.

В рамках межвузовского взаимодействия с июня по конец декабря 2024 года было обучено 8 потоков слушателей (всего 384 человека) ФГБОУ ВО Тверской ГМУ Минздрава России по программе повышения квалификации «Педагогика и психология высшей школы».

Одной из самых востребованных программ переподготовки является «Психологическое консультирование».

В связи с высоким спросом и желанием у слушателей углубить свои знания в данной сфере впервые в Твери была разработана программа профессиональной переподготовки «Спортивная психология» и программы повышения квалификации «Психологическое консультирование супружеских пар» и «Психоаналитическая сексотерапия». Также по просьбе слушателей разрабатывается программа повышения квалификации «Практические методы работы начинающего психолога». Успех данных программ в том числе обеспечен привлечением к педагогическому процессу действующих специалистов-практиков разных методов (направлений) психотерапии. За эти годы по данным программам подготовлено 79 человек, на общую сумму 3 млн. 566 тыс. руб. С учетом ожидаемого выпуска в мае 2025 года - 126 человек и 6 млн. 94 тыс. руб. соответственно.

В целом, за последние 5 лет доход университета от деятельности отдела переподготовки и повышения квалификации специалистов составил 26 млн. 202 тыс. рублей.

В связи с выше изложенным:

Приоритетными направлениями по развитию образовательной деятельности в ИДПО являются:

- расширение и обновление перечня образовательных программ высшего образования, программ ДПО на основе изучения рынка труда, потребностей предприятий, организаций и населения в получении образовательных услуг;

- ведение планомерной и активной работы с предприятиями, организациями по привлечению слушателей для обучения по программам ДПО, по формированию у заказчиков образовательных услуг ДПО положительного имиджа университета при реализации программ, повышению престижа выдаваемых документов;

- работа в муниципальных образованиях Тверской области по выявлению потребностей в повышении квалификации и переподготовке специалистов предприятий и организаций Тверского региона;

- создание и внедрение в практику реализации программ ДПО инновационных технологий, в том числе дистанционных средств и методов обучения, а также сетевых форм реализации программ;

- использование традиционных и инновационных технологий в профориентационной работе в колледжах и школах на территории Тверской области, на предприятиях и в организациях;

- продолжение работы по улучшению обеспеченности студентов-заочников методическими материалами и доступа к этим материалам, совершенствование функционирования электронной информационно-образовательной среды вуза и активное использование в дистанционной работе со слушателями таких платформ как Контур.Толк, Яндекс.Телемост и Salute Jazz.

Ученый совет университета р е ш и л:

1. Считать функционирование системы дополнительного профессионального образования, заочного и очно-заочного обучения по программам специалитета и бакалавриата с полным и ускоренным сроками по индивидуальным планам одними из приоритетных направлений деятельности университета и одобрить деятельность ИДПО в этом направлении.

2. Директору ИДПО Пузыреву Н.М. и ответственному секретарю приёмной комиссии университета Григорьеву Л.Г. при планировании приёма на очередной учебный год провести анализ рынка образовательных услуг на уровне региона, а также оценить возможности кафедр университета как по номенклатуре направлений, профилям подготовки бакалавров и специалистов, так и по срокам обучения с целью сохранения и обеспечения роста контингента студентов.

3. Директору ИДПО Пузыреву Н.М. совместно с заведующими выпускающих кафедр на постоянной основе в целях повышения качества подготовки, сохранения контингента студентов:

- усилить контроль за исполнением графиков учебного процесса выпускающими кафедрами, за проведением занятий, консультаций, за движением контингента студентов;

- вводить новые направления и профили для обучения в ИДПО, привлекая выпускающие кафедры, не участвующие в учебном процессе ИДПО;

- повышать эффективность выпуска студентов ИДПО путём индивидуализации работы со студентами, совершенствования учебно-методического обеспечения образовательного процесса;

- улучшить систему информированности студентов-заочников об их ответственности за несоблюдение академической и финансовой дисциплины во избежание возможных потерь контингента студентов, используя для этого все возможные информационные ресурсы.

4. Директору ИДПО Пузыреву Н.М., директору библиотеки университета Прокофьевой Г.С., начальнику управления цифровой трансформации Мескину П.И.:

- проводить для студентов первого курса ИДПО в период первой установочной сессии обязательные занятия по ознакомлению с правилами пользования библиотекой, функционированием и использованием электронной информационно-образовательной средой;

- совместно с заведующими выпускающих кафедр постоянно оказывать содействие слушателям программ ДПО и студентам ИДПО в использовании электронной информационно-образовательной среды в учебном процессе.

5. В целях развития системы дополнительного профессионального образования в ТвГТУ директору ИДПО Пузыреву Н.М., начальнику отдела переподготовки и повышения квалификации ИДПО Щавелевой М.А., заведующим кафедрами ТвГТУ:

- вести работу по формированию у заказчиков образовательных услуг ДПО положительного имиджа как реализуемых программ, так и выдаваемых документов, используя сайт ТвГТУ и другие средства информации;

- совместно с отделом разработки и сопровождения информационных систем постоянно обновлять содержание сайта в части реализации программ ДПО;

- при планировании реализации программ ДПО в 2026 году до 1 декабря 2025 года провести анализ потребностей рынка труда в повышении квалификации и переподготовке руководителей и специалистов предприятий, а также анализ рынка образовательных услуг на уровне Тверского и близлежащих регионов;

- до конца 2025 года организовать материально-техническую поддержку (оборудовать задействованные аудитории проекторами, экранами и выходами в сеть Интернет) для улучшения качества реализации программ дополнительного профессионального образования с использованием дистанционных образовательных технологий, в том числе для привлечения слушателей из других регионов;

- по мере необходимости привлекать для реализации программ дополнительного профессионального образования ведущих руководителей и специалистов предприятий и организаций Твери и Тверской области, использовать сетевые формы реализации программ ДПО с привлечением кадровых и материальных ресурсов образовательных организаций и производственных предприятий.

Председатель ученого совета ТвГТУ

А.В. Твардовский

Ученый секретарь

А.Н. Болотов

Перечень дополнительных профессиональных программ, реализуемых Институтом заочного и дополнительного профессионального образования ТвГТУ

№ п/п	Наименование образовательной программы	Вид образовательной программы	Кол-во часов обучения
1	Автомобильные дороги и аэродромы	Профессиональная переподготовка	500
2	Актуальные вопросы законодательства в области кадастровой деятельности	Повышение квалификации	40
3	BIM технологии в проектировании и строительстве	Повышение квалификации	72
4	Вопросы повышения качества предоставления государственных услуг	Повышение квалификации	24
5	Вопросы профилактики терроризма	Повышение квалификации	72
6	Выполнение геодезических работ с использованием электронного тахеометра	Повышение квалификации	32
7	Газоснабжение	Профессиональная переподготовка	626
8	Горное дело (руководство горными работами без права руководства взрывными работами)	Профессиональная переподготовка	288
9	Деятельность органов государственной и муниципальной власти по противодействию терроризму	Повышение квалификации	72
10	Испытания продукции	Повышение квалификации	16
11	Кадастровая деятельность	Профессиональная переподготовка	600
12	Методика сохранения и укрепления традиционных российских духовно-нравственных ценностей и профилактики деструктивной идеологии	Повышение квалификации	36
13	Межнациональные и межконфессиональные отношения в современной России	Повышение квалификации	72
14	Менеджмент и экономика организации	Повышение квалификации	72
15	Обеспечение антитеррористической защищенности объектов (территорий) образовательных организаций	Повышение квалификации	36
16	Обеспечение качества сварных соединений в машиностроении	Повышение квалификации	40
17	Оборудование и технология сварочного	Профессиональная	278

	производства в машиностроении	переподготовка	
18	Основы компьютерной криминалистики	Повышение квалификации	72
19	Основы машиностроительного производства	Повышение квалификации	124
20	Основы профилактики деструктивного социального влияния на молодёжь в сети Интернет в социальных сетях	Повышение квалификации	36
21	Основы профилактики коррупции	Повышение квалификации	18
22	Основы торфяного производства	Повышение квалификации	36
23	Основы эксплуатации и ремонта автотранспортных средств	Повышение квалификации	16
24	Открытые горные работы	Повышение квалификации	112
25	Оценка стоимости предприятия (бизнеса)	Профессиональная переподготовка	810
26	Педагогика и психология высшей школы	Повышение квалификации	16
27	Переводчик в сфере профессиональной коммуникации	Профессиональная переподготовка	1417
28	Предупреждение коррупции в организации	Повышение квалификации	54
29	Промышленное и гражданское строительство	Профессиональная переподготовка	500
30	Управление качеством, техническое регулирование и стандартизация. Системы менеджмента качества	Профессиональная переподготовка	250
31	Профессиональная подготовка лиц на право работы с отходами I-IV классов опасности	Повышение квалификации	112
32	Профилактика терроризма	Повышение квалификации	72
33	Психологическое консультирование	Профессиональная переподготовка	460
34	Реализация государственной молодёжной политики в Российской Федерации: принципы, технологии, инновации	Профессиональная переподготовка	260
35	Реализация мероприятий Комплексного плана противодействия идеологии терроризма в Российской Федерации	Повышение квалификации	72
36	Связи с общественностью в государственном управлении: обеспечение информационной безопасности	Профессиональная переподготовка	260
37	Сертификация сварочного производства в соответствии с требованиями стандартов ГОСТ Р ЕН 15085	Повышение квалификации	40
38	Сеть Интернет в противодействии	Повышение	16

	террористическим угрозам	квалификации	
39	Современные подходы к укреплению общероссийской гражданской идентичности	Повышение квалификации	72
40	Современные тенденции в архитектуре и в благоустройстве городской среды	Повышение квалификации	72
41	Современные технологии очистки оборудования и коммуникаций, использующие гидродинамику струйного истечения	Повышение квалификации	72
42	Спортивная психология	Профессиональная переподготовка	410
43	Стандартизация и управление качеством. Системы менеджмента качества	Повышение квалификации	36
44	Теплоэнергетика и теплотехника	Профессиональная переподготовка	288
45	Техническое обслуживание и ремонт медицинской техники	Повышение квалификации	112
46	Технология продуктов питания	Профессиональная переподготовка	300
47	Технология термической обработки в машиностроении	Повышение квалификации	40
48	Техносферная безопасность. Охрана труда	Профессиональная переподготовка	260
49	Управление персоналом	Профессиональная переподготовка	510
50	Управление персоналом организации	Повышение квалификации	72
51	Физика горных пород (петрофизика)	Повышение квалификации	36
52	Физико-технические и химические свойства торфа	Повышение квалификации	36
53	Формирование и развитие электронной среды в вузе	Профессиональная переподготовка	500
54	Энергосбережение в промышленности (по отраслям)	Повышение квалификации	72