

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

**Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей
по образовательной программе**

09.03.03 Прикладная информатика, направленность (профиль)

Прикладная информатика в экономике в 2022 г

Анкетирование представителей работодателей по образовательной программе **09.03.03 Прикладная информатика, направленность (профиль) Прикладная информатика в экономике** проводился с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования.

Опрос представителей объединений работодателей по образовательной программе **09.03.03 Прикладная информатика, направленность (профиль) Прикладная информатика в экономике** проведен в период с 17 мая по 01 июня 2022 г в соответствии с приказом ректора ТвГТУ от 17 мая 2022 г №370-у.

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

При заполнении анкеты работодателя на официальном сайте ТвГТУ проверяется IP адрес респондента, что исключает ответ на анкету более одного раза с одного IP адреса.

В опросе приняли участие 9 представители работодателей ТвГТУ по образовательной программе **09.03.03 Прикладная информатика, направленность (профиль) Прикладная информатика в экономике**: АО НИИ «Центрпрограммсистем», IT- компания JetRocket, Агентство недвижимости «Этажи», Отделение по Тверской области Главного управления ЦБ РФ по Центральному федеральному округу, АО «ДКС», АО

РТИС ВКО, ООО Главный испытательный центр безопасности ПС ВТ, ООО «Интерпромавтоматика-П», АО НПО «РУСБИТЕХ».

1. Результаты анкетирования представителей работодателей по образовательной программе 09.03.03 Прикладная информатика, направленность (профиль) Прикладная информатика в экономике в 2022 г.

В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе **09.03.03 Прикладная информатика, направленность (профиль) Прикладная информатика в экономике** в баллах и в процентах.

Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе **09.03.03 Прикладная информатика, направленность (профиль) Прикладная информатика в экономике**

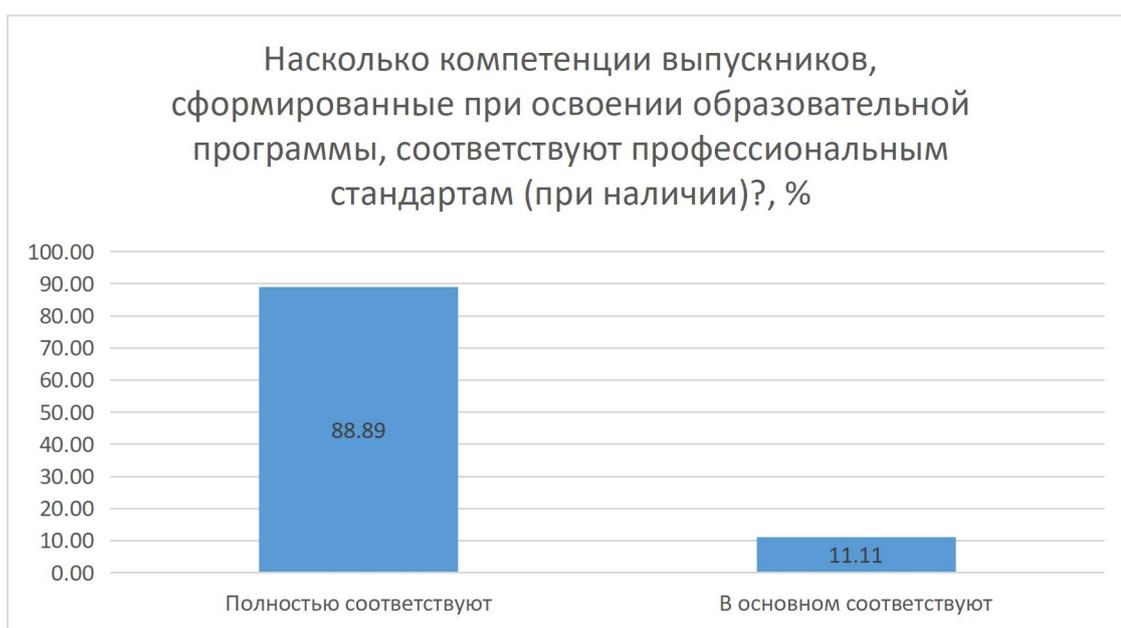
№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)? *	4,44	88,89
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников? *	4,67	93,33
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников? *	4,56	91,11
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? *	4,44	88,89
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами? *	4,22	84,44
6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению? *	4,11	82,22
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов? *	4,56	91,11

8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию? *	4,22	84,44
	Среднее значение	4,40	88,06

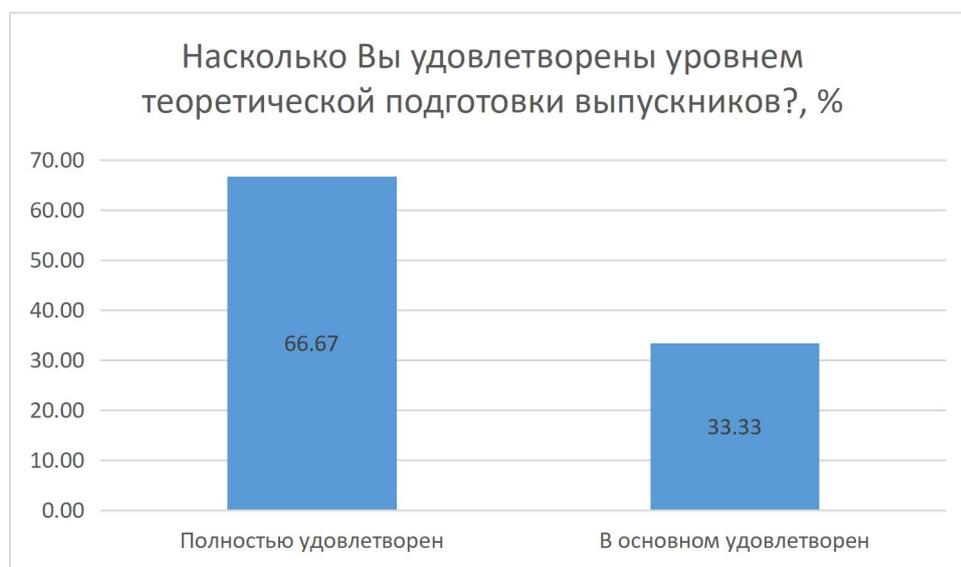
У 66,67 % респондентов (6 чел.) трудоустроены на предприятии выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения, у 33,33% (3 чел.) нет.



8 чел. (88,89 %) считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют профессиональным стандартам, 1 чел. (11,11 %), указали, что в основном соответствуют.



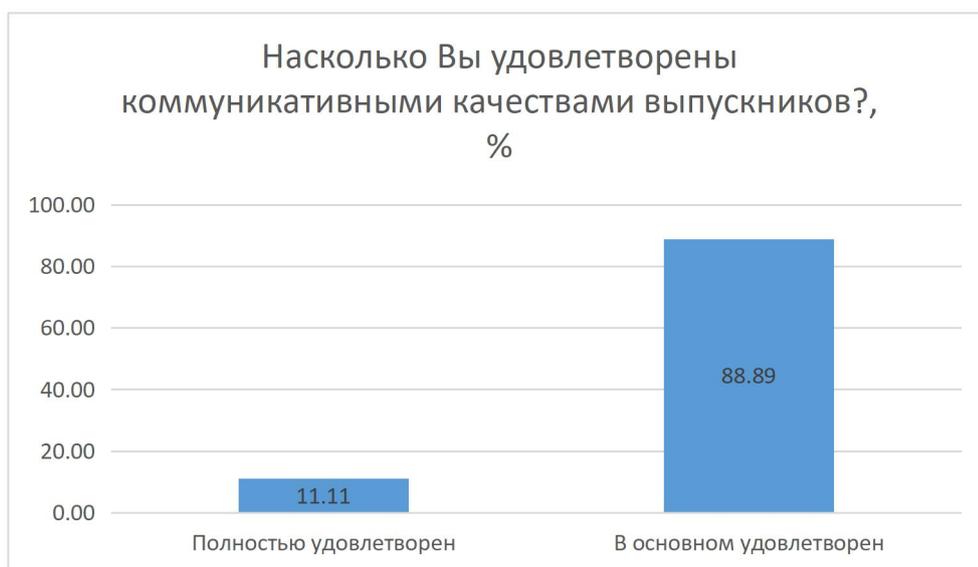
6 человек (66,67 %) полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, 3 чел. (33,33 %) в основном удовлетворены.



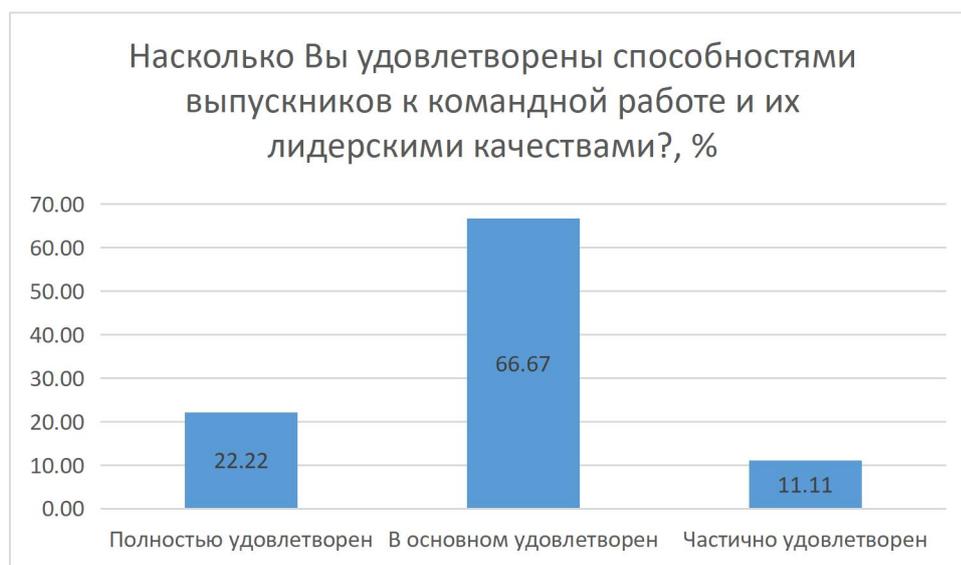
Уровнем практической подготовки выпускников удовлетворены полностью 2 чел. (22,22%), в основном – 7 респондентов (77,78 %).



Коммуникативными качествами выпускников полностью удовлетворены – 1 чел. (11,11%), в основном удовлетворены 8 работодателей (88,89%).



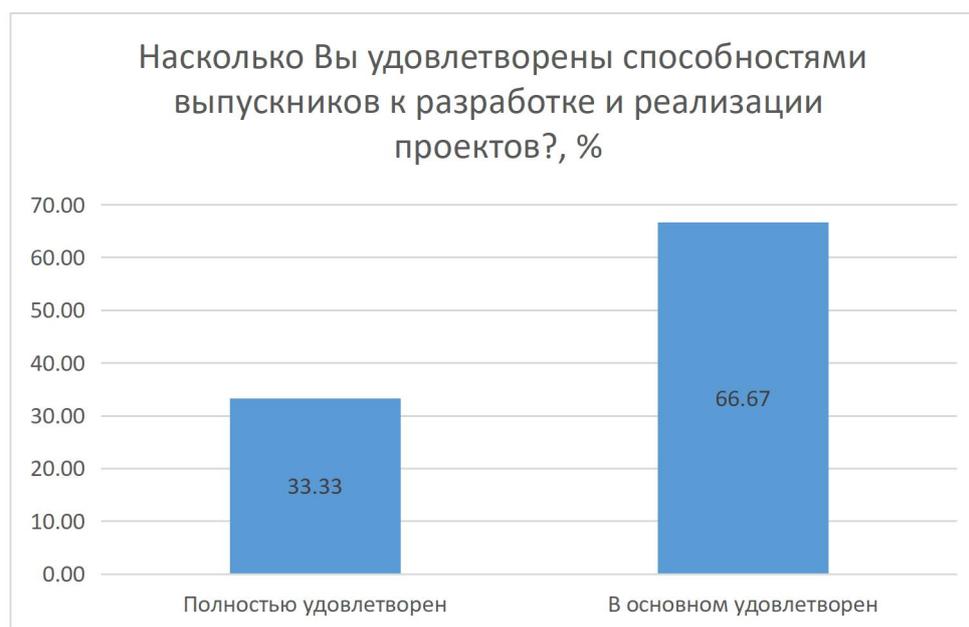
Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами частично удовлетворены 1 человек (11,11 %), в основном удовлетворены – 6 человек (66,67 %), 2 чел. (22,22%) – удовлетворен полностью.



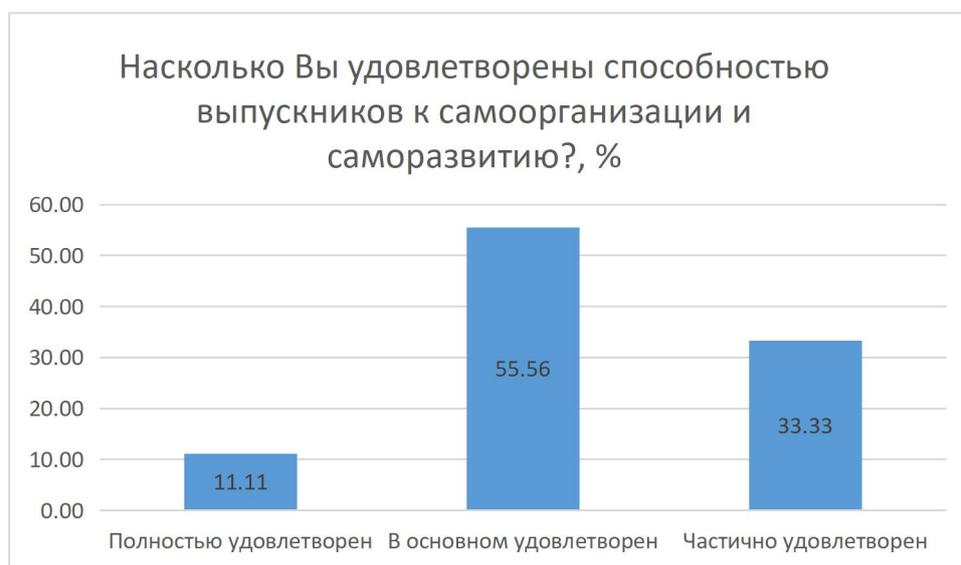
На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» получены следующие ответы: полностью удовлетворены – 3 чел. (33,33%), в основном удовлетворен – 5 чел. (55,56 %), частично удовлетворен – 1 чел. (11,11%).



В основном удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов в основном удовлетворены – 6 чел. (66,67%), полностью удовлетворены – 3 чел. (33,33%).

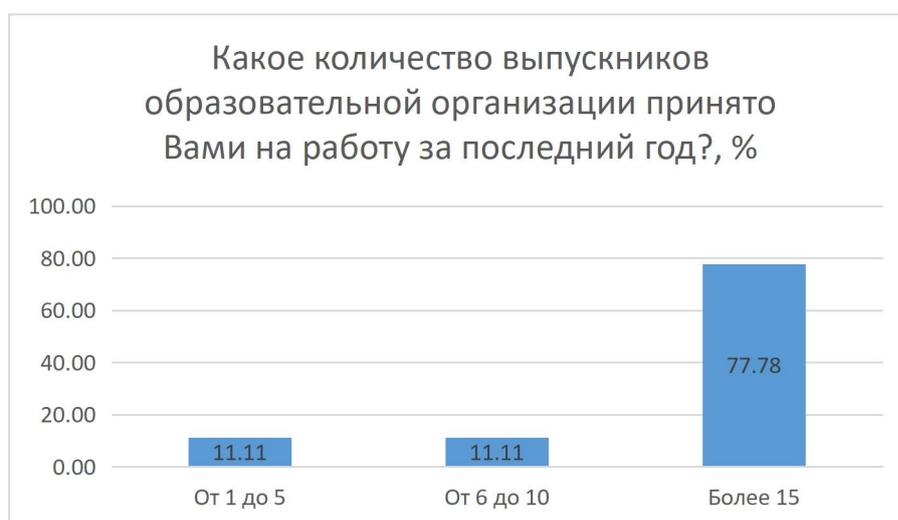


Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию в основном удовлетворены 5 респондентов (55,56 %), полностью удовлетворены 1 (11,11 %), частично удовлетворен – 3 чел. (33,33%).



Анализ ответов на вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты ответов: большие умения в области коммуникативной деятельности и многозадачности, знание ТК РФ, ГК РФ; знание в области электроники, электротехники, метрологии измерений, микроэлектроники, схемотехники, языки программирования низкого уровня, способности системно мыслить, овладевать новыми информационными технологиями, уметь мыслить нестандартно.

За последний год 1 работодателей (11,11 %) приняли на работу от 1 до 5 выпускников ТвГТУ, 1 (11,11 %) – от 6 до 10, 7 работодателей (77,78 %) приняли на работу более 15 выпускников.



7 респондентов (77,78%) намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу и 88,89% выразили безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ.

Развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ представители работодателей готовы в следующих формах:

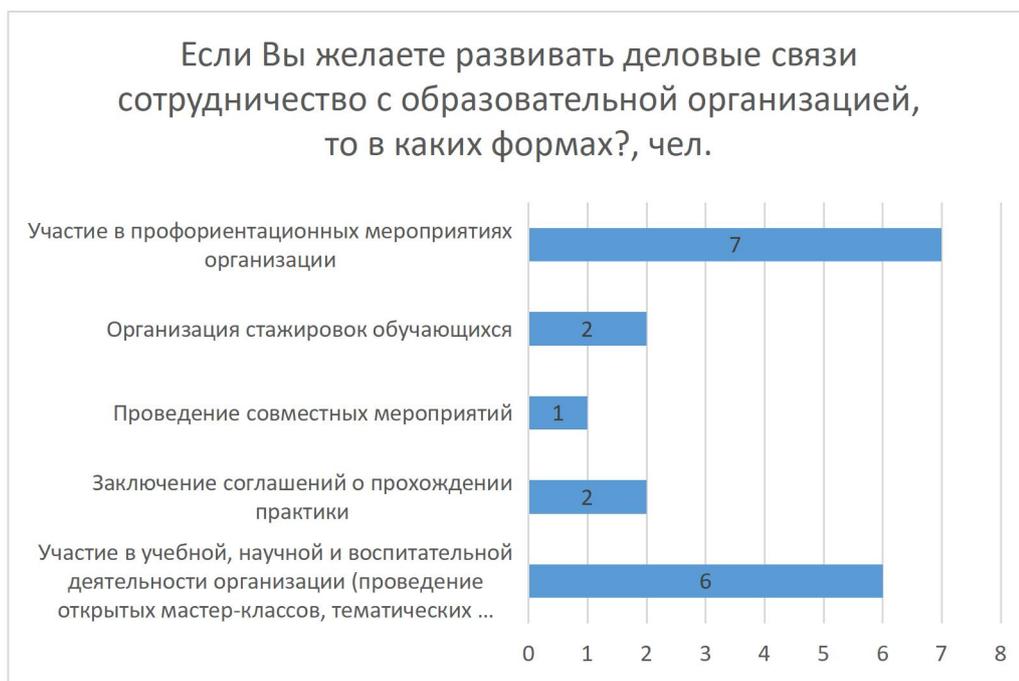
участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.) – 6 чел.;

заключение соглашений о прохождении практики – 2 чел.;

организация стажировок обучающихся – 1 чел.;

участие в профориентационных мероприятиях организации – 7 чел.;

проведение совместных мероприятий – 1 чел.



Основными достоинствами подготовки выпускников ТвГТУ представители работодателей отметили:

соответствие профессиональному стандарту – 5 чел.,

высокий уровень теоретической подготовки – 6 чел.,

высокий уровень практической подготовки – 2 чел.,

профессионализм – 1 чел.;

готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации – 3 чел.,

высокий уровень производственной дисциплины – 2 чел.;

желание выпускников работать – 8 чел.,

желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации – 5 чел.



Среди основных недостатков в подготовке выпускников ТвГТУ отмечено следующее: низкий уровень теоретической подготовки – 2 чел., недостаточный уровень практической подготовки – 1 чел., низкая производственная дисциплина – 1 чел., недостатки отсутствуют – 6 чел.

Для повышения качества подготовки выпускников представители работодателей предложили следующие изменения в образовательной программе:

индивидуализация образовательных траекторий обучающихся – 3 чел.,

включение практикантов в производственный процесс – 2 чел.,

регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности) – 6 чел.,

совмещение направлений подготовки (специальностей) – 4 чел.,

улучшение материально-технической базы образовательной организации – 2 чел.,

повышение профессионального уровня преподавательского состава – 8 чел.,

регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава – 1 чел.,

актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями – 3 чел.



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» получены следующие ответы: знания новейших технологий – 6 чел., знание законодательства – 3 чел., знание иностранного языка – 1 чел., умение проявлять инициативу на работе – 4 чел., умение

применять инновации в своей работе – 8 чел., социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) – 4 чел.



6 чел. (66,67 %) ответили, что представители их организации (предприятия) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в ТвГТУ, 3 чел. (33,33) % нет.

7 чел. (77,78 %) отметили, что представители их организации (предприятия) участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий ТвГТУ в качестве их председателей, 22,22% нет.

На вопрос «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 6 респондентов (66,67 %) ответили – да, 33,33 % (3 чел.) нет.

8 чел. (88,89%) участвуют в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательной программе, 1 чел. (11,11%) не участвуют в такой деятельности.

7 чел. (77,78%) участвуют в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, 2 чел. (22,22%) не участвуют в такой деятельности.

8 респондента (88,89 %) от организаций (предприятий) не участвуют в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования.

Представители работодателей высказали следующие предложения по улучшению подготовки выпускников в ТвГТУ: улучшение материально-технической базы ТвГТУ, постоянный мониторинг новых направлений развития информационных технологий и оперативное корректирование учебных программ в соответствии с запросами рынка.

2. Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей по образовательной программе 09.03.03 Прикладная информатика, направленность (профиль) Прикладная информатика в экономике в 2022 г:

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе **09.03.03 Прикладная информатика, направленность (профиль) Прикладная информатика в экономике** составила в 2022 г 88,06%.

2. 66,67 % работодателей по образовательной программе **09.03.03 Прикладная информатика, направленность (профиль) Прикладная информатика в экономике** сотрудничают с ТвГТУ в рамках целевого обучения.

3. 100 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы в университете, полностью и в основном соответствуют профессиональным стандартам.

4. 100 % опрошенных работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по образовательной программе **09.03.03 Прикладная информатика, направленность (профиль) Прикладная информатика в экономике**.

5. 100 % участвовавших в опросе работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.

6. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 88,89 % опрошенных работодателей.

7. Представители работодателей отметили необходимость повышать уровень практической подготовки обучающихся, и выразили свою готовность включать практикантов в производственный процесс.

06.06.2022 г

Директор ЦМК

Ведущий специалист по УМР ЦМК

В.Б. Петропавловская

А.А. Ковалёва