

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

РЕШЕНИЕ УЧЕНОГО СОВЕТА

**Развитие персонала в ТвГТУ на 2019 -
2023 годы**

Протокол № 2
от 30.10. 2019 г.

Заслушав и обсудив доклад проректора по развитию персонала Евстифеевой Е.А. Развитие персонала в ТвГТУ на 2019 - 2023 годы», Ученый совет университета **отмечает:**

Университетская целевая программа «Развитие персонала в ТвГТУ на 2019 - 2023 годы» (далее – Программа) соответствует установленному в университете подходу – осуществление его деятельности на основе реализации целевых программ.

Стратегию и тактику развития персонала следует рассматривать как самостоятельное направление деятельности вуза, формирующее новую генерацию преподавателей, владеющих современными образовательными, информационно-коммуникативными, психолого-педагогическими технологиями. Успешное решение задач социально-экономического, политического, культурного развития вуза, Тверского региона, страны невозможно решать без высококвалифицированных кадров и кадрового потенциала.

Организационная структура деятельности по развитию персонала: отдел переподготовки и повышения квалификации НПР, Центр психологической поддержки (включая инклюзию), Лаборатория психодиагностики и личностного потенциала, Лингвоцентр.

Основные проблемы, на решение которых направлена Программа: необходимость переориентации системы ДПО для НПР университета в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования»; недостаточно высокий уровень организационной культуры и социально-психологического климата университета; риски сохранения психологического здоровья и выявление факторов дезадаптации сотрудников и студентов в условиях новых моделей и технологий образовательного процесса; идентификация менеджерского потенциала и коммуникативных навыков, а также профессионального выгорания сотрудников университета; сложность интеграции новых моделей инклюзивного образования в учебный процесс.

Основная цель Программы - создание внутренней системы развития кадров для реализации стратегии управления человеческим капиталом университета, проведения долгосрочной кадровой политики ТвГТУ в условиях соблюдения требований Министерства науки и высшего образования РФ; развитие академической мобильности и повышение конкурентоспособности, обеспечение психологической поддержки сотрудников и студентов, включая лиц с ОВЗ и инвалидов.

Задачи Программы:

1. Разработка принципов функционирования внутренней системы развития кадров - наставничество, ротация персонала, передача опыта наиболее квалифицированных работников молодому кадровому резерву.
2. Закрепление персонала в вузе, повышение его лояльности к университету.
3. Организация системы повышения квалификации и профессиональной

переподготовки научно-педагогических работников и других работников университета.

4. Организация работы по использованию организационных и финансовых механизмов повышения мотивации работников университета.

5. Обеспечение психологической поддержки студентов и сотрудников, в том числе участие в формировании культуры общения, развития личности, творческого потенциала, повышение эффективности общеуниверситетской программы по формированию здорового образа жизни.

6. Обеспечение условий развития личности студентов из числа лиц с ОВЗ и инвалидностью, качества их профессиональной подготовки и дальнейшей конкурентоспособности на рынке труда.

7. Координация мероприятий по аттестации научно-педагогических работников университета.

Программа состоит из подпрограмм, позволяющих решать вышеназванные проблемы.

Подпрограмма 1. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка сотрудников ТвГТУ. Основным результатом реализации подпрограммы будет развитие кадрового потенциала научно-педагогических работников и сотрудников ТвГТУ, включая развитие внутривузовской системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки; участие сотрудников университета в стажировках в ведущих российских и международных университетах; организация участия сотрудников университета в программах ДПО в российских образовательных учреждениях.

Подпрограмма 2. Социально-психологическая поддержка студентов и сотрудников университета. Основным результатом реализации подпрограммы будет **обеспечение** психологической поддержки студентов и сотрудников, в том числе участие в формировании культуры общения, развития личности и творческого потенциала, психопрофилактика неблагоприятных психоэмоциональных состояний, повышение эффективности общеуниверситетской программы по формированию здорового образа жизни, улучшение социально-психологического климата в университете. Технология реализации подпрограммы включает: анализ психоэмоционального состояния студентов и сотрудников ТвГТУ, склонности к аддикциям (динамический мониторинг); оказание психологической помощи студентам-первокурсникам в целях психокоррекции и психопрофилактики, адаптации к образовательному процессу; диагностика профессиональной идентичности, организационной культуры, менеджерского потенциала и коммуникативных навыков сотрудников университета.

Подпрограмма 3. Психологическое сопровождение инклюзивного образования. Основным результатом реализации подпрограммы будет обеспечение условий развития личности студентов из числа лиц с ОВЗ и инвалидностью, качества их профессиональной подготовки и дальнейшей конкурентоспособности на рынке труда; создание педагогических, психологических и социальных условий для развития обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, их успешного обучения в вузе; формирование личностных качеств, отвечающих требованиям новых образовательных стандартов, на основе индивидуальной образовательной траектории развития обучающегося и формирование устойчивой мотивации познания и профессионального обучения в вузе. Технологически реализация подпрограммы включает: активное включение в жизнедеятельность факультета через адаптацию к образовательному процессу; выявление индивидуальных и типологических особенностей, образовательных потребностей и запросов, потенциально проблемных зон (сферы: учеба, социальные контакты, самообслуживание в быту и т. п.); снижение нервно-психического напряжения, уменьшение эмоциональных расстройств, формирование мотивации достижения, выявление групп риска по развитию невротических расстройств, зависимости – с целью ранней диагностики и создания системы профилактики; методическое сопровождение модернизации ООП (создание адаптационных модулей в

рамках рабочих программ дисциплин для студентов с ОВЗ и инвалидностью разных нозологий); обеспечение непрерывности психолого-педагогического сопровождения на всех этапах инклюзивного образования.

Подпрограмма 4. Деятельность Лингвоцентра. Основным результатом реализации подпрограммы будет повышение конкурентоспособности преподавателей, работников и студентов университета посредством дополнительного и более глубокого изучения иностранных языков; реализация дополнительных образовательных, переводческих, экскурсионных, консалтинговых и иных услуг, связанных с применением русского и иностранных языков; содействие развитию международного академического сотрудничества и обмена студентами, аспирантами и преподавателями. Технологией подпрограммы является: разработка и реализация образовательных программ дополнительного изучения иностранных языков различного уровня и продолжительности в разнообразных организационных формах (индивидуальное обучение, групповое обучение) для российских и иностранных граждан; разработка и реализация образовательных программ изучения иностранных языков для преподавателей и студентов университета для развития международного сотрудничества, стажировки и обмена научными кадрами.

В итоге, представленная Программа направлена на: развитие системы дополнительного профессионального образования для штатных научно-педагогических работников и сотрудников университета; психопрофилактику психологического неблагополучия, повышение эффективности общеуниверситетской программы по формированию здорового образа жизни; оказание психологической помощи преподавателям и обучающимся, внедрение мероприятий по эффективной адаптации студентов к учебному процессу и сотрудников к профессиональной деятельности и трудовому коллективу; разработку и внедрение системы инклюзивного образования в учебный процесс университета на различных уровнях высшего образования.

Ученый совет решил:

1. Принять информацию проректора по развитию персонала Евстифеевой Е.А. к сведению.
2. Утвердить университетскую целевую программу «Развитие персонала в ТвГТУ на 2019 - 2023 годы».
3. Возложить функцию координатора университетской целевой программы «Развитие персонала в ТвГТУ на 2019 - 2023 годы» на проректора по развитию персонала Евстифееву Е.А.
4. Заслушивать ежегодно доклад Евстифеевой Е.А. о ходе реализации университетской целевой программы «Развитие персонала в ТвГТУ на 2019 - 2023 годы».

Председатель Ученого совета
университета

А.В. Твардовский

Ученый секретарь

А.Н. Болотов