

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

РЕШЕНИЕ УЧЕНОГО СОВЕТА

Протокол № 2
от 24.09.2025 г.

О задачах, стоящих перед университетом

Заслушав и обсудив доклад врио ректора ТвГТУ Артемьева А.А. «О задачах, стоящих перед университетом», ученый совет **о т м е ч а е т**:

Университет занимается подготовкой кадров в основном по техническим направлениям, которые занимают в вузе 80 % и занимает лидирующее положение в Тверской области по подготовке инженерных кадров, выпуская 77 % инженеров региона.

В регионе наблюдается рост инвестиционной активности, и согласно программы развития Тверской области до 2035 года, а также заключенным договорам она влечет и значительное увеличение потребности в инженерных кадрах.

Сильными стороной университета являются:

1. Единственный ВУЗ региона, ведущий подготовку по 102 техническим направлениям и профилям;
2. Ежегодное увеличение количества поданных от абитуриентов заявлений;
3. 64% ППС имеют ученую степень;
4. Четыре диссертационных совета по семи научным специальностям;
5. Наличие военно-учебного центра;
6. Понимание коллективом необходимости изменений.

К числу слабых сторон можно отнести:

1. Ограниченность финансовых ресурсов на развитие инфраструктуры (ремонт и оснащение учебных корпусов, а также общежитий);
2. Возраст преподавателей 54,3 года;
3. Недостаточную координацию деятельности подразделений в развитии образовательного и иных реализуемых процессов;
5. Не соответствие организационной структуры ВУЗа, реализуемой государственной политики в сфере образования.

Возможности:

1. Высокая потребность промышленных партнеров в регионе в инженерных кадрах;
2. Участие в национальных проектах, программах, конкурсах, привлечение спонсорской помощи;
3. Международное сотрудничество в образовательной и научной деятельности с ВУЗами других государств;
4. Наличие в регионе высококвалифицированных кадров, которые могут быть вовлечены в учебный и научный процессы;
5. Наличие IT-партнеров готовых предоставить цифровые разработки для использования в учебном процессе.

К числу угроз можно отнести:

1. Снижение государственного финансирования;
2. Изменение законодательства в сфере образования и усиление административных барьеров;
3. Ужесточение требований для участия в национальных проектах, программах, проводимых конкурсах;
3. Демографическая ситуация в регионе;
4. Недостаточная заинтересованность промышленных партнеров участвовать в жизни ВУЗа.

У вуза наблюдаются следующие основные проблемы: набор абитуриентов, инфраструктура и обеспеченность молодыми кадрами.

Одной из ключевых проблем является высокий отток абитуриентов в колледжи (СПО) после окончания 9 класса. Так только в 2024 году из 13 461 выпускника 9 классов, выбрали обучение в колледжах 9 608 (71%), и только 3 853 (29%) школьника поступили в 10 класс. Кроме того, наблюдается миграция выпускников в крупные города, такие как Москва и Санкт-Петербург, что дополнительно усложняет ситуацию – порядка 1800 (46,7%) выпускников 11 классов в год выбирают учебу в этих мегаполисах, но в основном они поступают на гуманитарные направления подготовки из-за сдаваемых ЕГЭ. Данная тенденция сохранилась и в 2025 году

Наша деятельность должна быть направлена на их эффективное решение. Необходимо активизировать работу в школах и колледжах региона, более ответственно относиться к созданию инженерных и естественнонаучных классов в общеобразовательных, усилить взаимодействие с предприятиями, которые готовы поддерживать и стимулировать студентов нашего университета, обеспечивать для них возможности последующего трудоустройства. К настоящему моменту заключено уже более 50 подобных соглашений, и данная работа продолжается.

К 2030 году наш вуз должен войти в число 50 лучших технических университетов России.

Миссия университета должна состоять в следующем – быть центром инновационных решений глобальных и региональных проблем экономики и общества за счёт передовых научных исследований и современных образовательных программ подготовки высококвалифицированных кадров для развития Тверской области и Центра России.

Стратегическая цель – создание современного конкурентоспособного научно-образовательного пространства путем проведения передовых исследований, подготовки востребованных кадров по инженерным направлениям, содействие гармоничному развитию личности.

Для выполнения миссии и достижения стратегической цели основными задачами Вуза должны являться:

- развитие системы широкого инженерного образования (подготовка кадров по IT-технологиям, для машиностроительной, строительной, химической и других отраслей), разработка и внедрение бесшовных образовательных программ;
- создание уникальных образовательных программ;
- активное сотрудничество с регионом, индустриальными партнерами, реализация стратегических научно-образовательных проектов, вхождение в национальные проекты и государственные инфраструктурные программы;
- активизировать в университете процессы цифровой трансформации, а также автоматизации реализуемых процессов;
- участие в проведении востребованных научных исследований;
- совершенствование кадровой политики и системы мотивации (возвращение к созданию кадрового резерва, совершенствование оплаты труда молодых НТР, системы эффективного контракта, внедрение наставничества);
- дальнейшее развитие молодежной политики;
- расширение международного сотрудничества.

Для решения задач в области образовательной деятельности к 2030 году необходимо провести серьезную системную пересборку образовательных программ, которая должна быть направлена:

- создание бесшовной системы образования;
- унификацию учебного процесса и программ по укрупненным группам специальностей, внедрение в учебный процесс элементов искусственного интеллекта;
- набор на программы СПО, желательно уже с 2026 года, реализация совместных программ с колледжами региона (первоначально 5 программ – 100-125 чел. и дальнейшее увеличение);
- открытие в 2027-2028 новых направлений технологической магистратуры (специализированного высшего образования (не менее 7 и доведение числа магистрантов от контингента студентов до 20%, в настоящее время – 14%);

- увеличение числа реализуемых программ ДПО до 120, в настоящее время реализуется до 60;

В области научной и инновационной политика планируется достижение академического и технологического лидерства, развитие научных направлений в соответствии со Стратегией научно-технологического развития Российской Федерации (СНТР РФ) и глобальными вызовами, стоящими перед университетом, для чего предполагается расширение: ключевых научных направлений и реализация стратегических проектов, научно-технологического партнерства, инфраструктуры и кадрового потенциала.

В данном сегменте деятельности предполагается реализация следующих основных стратегических проектов:

1. Технологии и материалы для тонкой химии (создание экспериментальных образцов, проведение лабораторных и опытно-промышленных испытаний на УГТ 1-4). Ожидаемый результат к 2030 году – количество разработанных технологий 7, публикаций 100, патентов 15, стартапов 4, научных проектов 12, договоров с партнерами 45, финансовый результат 300 млн. руб.;

2. Строительные материалы и технологии (создание и тестирование экспериментальных образцов, опытно-промышленное внедрение технологий на УГТ 1-4). Ожидаемый результат к 2030 году – количество разработанных технологий 6, публикаций 90, патентов 13, стартапов 6, научных проектов 7, договоров с партнерами 20, финансовый результат 250 млн. руб.

Также ряд других проектов.

Обозначенные проекты основаны на имеющихся заделах, наличии научного оборудования, кадровых возможностях и активном взаимодействии с научными и индустриальными партнерами.

Относительно развития международного сотрудничества предполагается ребрендинг текущего состояния международной деятельности, который должен охватить следующие элементы:

- организацию летних и зимних школ русского языка (не менее двух школ ежегодно);
- организацию программ двойных дипломов (Китай, Монголия, Казахстан);
- поддержку включенного обучения (Китай, Сирия, Беларусь, Словакия);
- поддержку языковых стажировок (Китай, Сирия, Израиль);
- укрепление программ зарубежного партнерства (Китай, Монголия, Сирия, Словакия, Казахстан, Узбекистан);
- расширение участия в международных проектах и грантах (Минобрнаука, РФФИ, сотрудничество на уровне отдельных компаний и университетов);
- организацию программы «Приглашенный профессор» (не менее трех зарубежных участников ежегодно) и др.

Ожидаемый результат – увеличение числа приема иностранных граждан к 2030 году на 30%, возрождение академической мобильности (обмен студентами и преподавателями, участие в международных образовательных проектах), участвовать в реализации не менее 2 сетевых программ, а также другие эффекты.

Для реализации задачи в области цифровизации и автоматизации реализуемых процессов в университете необходимо начиная с 2026 года:

- внедрять комфортные сервисы для студентов и сотрудников, технологии искусственного интеллекта в типовые процессы университета;
- использовать в деятельности университета сервисы доменов «Наука и инновации» и «Образование»;
- развивать собственные сервисы («Повышенные стипендии» и «Социальный паспорт студента») с учетом возможностей домена «Образование»;
- использование возможностей навигационного мессенджера МАХ, в частности создание сервиса для учета посещаемости студентов.

Как результат университет должен войти в 50% образовательных организаций высшего образования, использующих сервисы доменов «Наука и инновации» и «Образование», с 2026 года.

Говоря о сложившейся кадровой ситуации и необходимости ее изменения, следует отметить, что в последние годы университет покинуло достаточно много успешно защитивших

диссертации молодых сотрудников, которые заинтересованы в продолжение преподавательской и научной деятельности и готовы снова работать в вузе при поддержке работодателей.

Для этого необходимо:

- возвращение в университет кадров, ранее работавших в вузе;
- вовлечение в учебный процесс преподавателей представителей работодателей (доплаты за счет средств работодателей);
- вернуться к практике создание кадрового резерва, подготовки кадров высшей квалификации (5-10 чел. ежегодно);
- продолжить повышение квалификации и переподготовка сотрудников;
- совершенствовать систему эффективного контракта.

Важное место в деятельности университета должна занимать молодежная политика.

Планируемые к реализации стратегические проекты в данной области:

- центр психологической поддержки участников СВО и членов их семей;
- региональный военно-патриотический кластер им. П.Ф. Анисимова;
- студенческий центр проектных компетенций;
- студенческий спортивный офис «Политех.Турбо»;
- ресурсный центр по студенческому спортивному туризму «Протасово»;
- «MEDIA-ON» - Молодежная редакция будущего.

Планируемые показатели в области молодежной политики к 2030 году:

- вовлечение в проектную деятельность студентов не менее 75%;
- доля студентов с дополнительной квалификацией не менее 75%;
- доля студентов участвующих в проектах и программах направленных на профессиональное, личностное развитие и патриотическое воспитание не менее 85%;
- доля студентов, вовлеченных в добровольческую деятельность не менее 50%.

Также необходимо продолжить развитие материальной базы университета с привлечением различных источников.

Указанные изменения позволят принять участие в реализуемых национальных проектах. Это в первую очередь программа передовых инженерных школ, программе «Приоритет-2030» в которую мы могли бы успешной войти в рамках сетевых взаимодействий. Вуз также очень заинтересован и имеет все возможности для создания молодежных лабораторий.

Ученый совет р е ш и л :

1. Одобрить представленные врио ректора ТвГТУ цели и задачи, стоящие перед университетом, а также обозначенные направления развития и целевые показатели по направлениям деятельности на период до 2030 года;

2. Основными целевыми ориентирами развития к 2030 году считать:

- доведение контингента обучающихся всех форм и уровней до 8500 чел.;
- доведение численности лиц обучающихся по программам ДПО до 2500 чел.;
- достижения доли научно-педагогических работников в возрасте до 39 лет до 30%;
- увеличение консолидированного бюджета до 1,3 млрд. руб.;
- увеличению доли внебюджетных средств в бюджете вуз до 50%;
- обеспечения среднего балла ЕГЭ поступивших до 70 в расчете на одно испытание;
- увеличению доли НИОКР на одного НПП в 5 раз;
- приложить усилия для вхождения университета в ТОП-50 технических университетов Российской Федерации.

3. Подготовить и подать документы на конкурс «Передовые инженерные школы» в 2026 году (ответственный проректор по НиИД Сульман М.Г.).

4. В 2025 году в установленные сроки подать не менее 5 заявок на конкурс «Молодежные лаборатории» (ответственные: проректор по НиИД Сульман М.Г., деканы факультетов).

5. Обеспечить формирование системы широкого инженерного образования по техническим направлениям как реализуемым, так и планируемым к реализации (ответственные: проректор по учебной работе Смирнов М.А., деканы, директора институтов, заведующие выпускающих кафедр).

6. Обеспечить достижение обозначенных в решении показателей и руководствоваться ими при разработке программ развития возглавляемых подразделений, программы целевого развития

университета на период до 2030, а в последующем до 2035 года (врио ректора, проректора, деканы, директора институтов, заведующие кафедрами, а также руководители иных подразделений университета).

7. Утвердить представленные миссию и стратегическую цель деятельности университета.

8. Контроль, за выполнением решения возложить на врио ректора, проректоров, а также руководителей структурных подразделений университета по соответствующим направлениям.

Председатель ученого
совета университета

А.А. Артемьев

Ученый секретарь

А.Н. Болотов