УТВЕРЖДАЮ
Проректор по воспитательной и социальной работе
_____А.Ф. Иванников
«_19_» _01_____20_26_ г.

ПРОГРАММА СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКОВ
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тверской государственный технический университет» (ТвГТУ)
(на период 2026–2030 гг.)

РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Назначение и правовая основа
Настоящая Программа социальной поддержки сотрудников (далее — Программа) разработана в целях создания благоприятных условий труда, укрепления кадрового потенциала, привлечения перспективных специалистов, а также всесторонней защиты научно-педагогических, административно-управленческих, учебно-вспомогательных и обслуживающих работников ТвГТУ.
Нормативно-правовую базу Программы составляют:
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Устав ФГБОУ ВО «ТвГТУ»;
- Коллективный договор ТвГТУ;
- Локальные нормативные акты университета.

1.2. Цели и ключевые задачи Программы
- Повышение привлекательности ТвГТУ как стабильного и социально ответственного работодателя в Тверском регионе;
- Закрепление в структуре университета талантливой молодежи и стимулирование преемственности поколений научно-педагогических кадров;
- Социальная и материальная поддержка семей работников университета, снижение их финансовых расходов на образование и оздоровление;
- Улучшение жилищно-бытовых условий молодых преподавателей и научных сотрудников;
- Формирование здорового микроклимата в коллективе, пропаганда физической культуры и активного долголетия.

РАЗДЕЛ 2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ПОДДЕРЖКА СЕМЕЙ РАБОТНИКОВ

2.1. Скидка на обучение детей сотрудников в размере 20%
1. Детям штатных сотрудников ТвГТУ (для которых университет является основным местом работы не менее 1 календарного года) предоставляется целевая скидка в размере **20% от установленной стоимости платных образовательных услуг**.
2. Скидка распространяется на программы:
   - среднего профессионального образования (СПО);
   - высшего образования (бакалавриат, специалитет, магистратура);
   - подготовки научно-педагогических кадров (аспирантура).
3. Порядок предоставления и сохранения льготы:
   - скидка оформляется дополнительным соглашением к договору об оказании платных образовательных услуг на один учебный год с возможностью пролонгации;

- обязательным условием продления скидки на каждый последующий курс является отсутствие академической задолженности и дисциплинарных взысканий у обучающегося.

2.2. Развитие дополнительного образования детей и внуков сотрудников

- Приоритетное зачисление детей работников в научно-технические кружки и творческие объединения университета;
- Обеспечение детей работников в возрасте до 14 лет включительно новогодними подарками за счет университета.

РАЗДЕЛ 3. ЖИЛИЩНАЯ ПОЛИТИКА И ПОДДЕРЖКА МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ

3.1. Предоставление мест в общежитиях молодым ученым и преподавателям

1. Статус «молодого работника» присваивается штатным сотрудникам ТвГТУ в возрасте до 35 лет включительно (для кандидатов наук — до 40 лет), занимающим должности научно-педагогических работников или ключевых инженерно-технических специалистов.
2. Молодым работникам, не имеющим в собственности или по договору социального найма жилых помещений в черте города Твери и прилегающих районах (в радиусе свыше 25 км):
   - выделяются жилые помещения в общежитии университета;
   - плата за пользование жилым помещением и коммунальные услуги начисляется по льготному внутривузовскому тарифу;
   - семейным молодым сотрудникам при наличии свободных площадей выделяются отдельные изолированные комнаты или блоки семейного типа.

РАЗДЕЛ 4. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ И ЦЕЛЕВЫЕ ВЫПЛАТЫ

4.1. Выплаты материальной помощи производятся из внебюджетных средств университета и средств первичной профсоюзной организации на основании личного заявления работника:

1. **События личного и семейного характера:**
   - заключение брака впервые;
   - рождение (усыновление) ребенка;
   - юбилейные даты со дня рождения (50, 60, 70 лет) при непрерывном стаже работы в ТвГТУ от 10 лет..
2. **Экстренная социальная помощь:**
   - длительное лечение, дорогостоящие хирургические операции, приобретение жизненно необходимых медикаментов;
   - утрата имущества в результате стихийных бедствий, пожара или техногенных аварий;
   - смерть близких родственников (супруг, супруга, дети, родители);
   - в случае смерти штатного работника университетом оказывается безвозмездная материальная помощь его семье.

РАЗДЕЛ 5. ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ, ОЗДОРОВЛЕНИЕ И СПОРТ

5.1. Медицинское сопровождение и профилактика

- Ежегодное проведение углубленных диспансерных и профилактических медицинских осмотров работников университета без отрыва от производства и за счет работодателя;
- Сезонная вакцинация сотрудников против гриппа и вирусных инфекций в университете;
- Внедрение программ добровольного медицинского страхования (ДМС).

5.2. Санаторно-курортное лечение и загородный отдых

- Выделение льготных путевок на санаторно-курортное лечение в санатории Тверской области для работников, занятых во вредных условиях труда, а также для лиц предпенсионного и пенсионного возраста (компенсация до 70% стоимости путевки);
- Бесплатное пребывание сотрудников и членов их семей в спортивно-оздоровительном лагере университета в летний период.

5.3. Физическая культура и спорт

- Бесплатный доступ сотрудников к спортивным залам, тренажерным комплексам ТвГТУ в специально выделенные часы;
- Организация работы университетских секций по волейболу, мини-футболу, настольному теннису, шахматам;
- Проведение традиционной ежегодной Спартакиады преподавателей и сотрудников ТвГТУ.

РАЗДЕЛ 6. ПОДДЕРЖКА ВЕТЕРАНОВ УНИВЕРСИТЕТА И ДОЛГОЖИТЕЛЕЙ

1. Работники, вышедшие на пенсию из ТвГТУ и имеющие стаж непрерывной работы в университете свыше 30 лет, получают статус «Почетный работник ТвГТУ».
2. За ветеранами сохраняются:
    - право пользования научной библиотекой, читальными залами и электронными ресурсами университета;
    - право посещения спортивного комплекса;
    - адресная помощь Профсоюза и служб университета при решении бытовых вопросов и доставке продуктов/лекарств одиноким пенсионерам.

РАЗДЕЛ 7. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И КОНТРОЛЬ ЗА РЕАЛИЗАЦИЕИ

1. Финансирование мероприятий настоящей Программы осуществляется за счет:
    - средств от приносящей доход деятельности университета (внебюджетные средства);
    - средств первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников ТвГТУ;
    - добровольных взносов партнеров-работодателей и выпускников ТвГТУ.
2. Текущее руководство реализацией Программы осуществляет социальная комиссия, формируемая из представителей администрации вуза и профсоюзного комитета.
3. Отчет об исполнении Программы ежегодно заслушивается на заседании Ученого совета ТвГТУ и публикуется во внутривузовской информационной сети.

Согласовано:
Председатель ППО работников
ТвГТУ М.В. Блохина