

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)



УТВЕРЖДАЮ
Врио ректора
А.А. Артемьев
«25» марта 2026 г.

ЕЖЕГОДНЫЙ ОТЧЕТ о результатах реализации федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Тверской государственный технический университет»

ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ за 2025 год

Отчет рассмотрен на заседании ученого совета университета
25 марта 2026 г., протокол № 8.

Тверь, 2026

ВВЕДЕНИЕ

Настоящий отчет подготовлен в соответствии с пунктом 1 Методических рекомендаций по разработке программ развития образовательных организаций высшего образования, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, утвержденными Минобрнауки России 11 января 2023 г.

В отчете представлены результаты, достигнутые за период с 01 января по 31 декабря отчетного года.

Содержание

Введение.....	2
1. Общие положения.....	5
2. Результаты за отчетный период по каждому мероприятию по достижению целевой модели развития университета.....	8
1. Образовательная политика.....	8
2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций.....	13
3. Молодежная политика.....	20
4. Политика по развитию человеческого капитала.....	21
5. Политика по развитию инфраструктуры.....	24
6. Политика в области цифровой трансформации.....	26
7. Система управления ТвГТУ.....	29
8. Социальная миссия ТвГТУ.....	29
9. Международная деятельность.....	30
10. Деятельность военного учебного центра ТвГТУ.....	33
3. Оценка эффективности реализации программы развития университета.....	34
1. Анализ выполнения мероприятий, внесенных в план, включая анализ актуальности мероприятий, в том числе в части вклада университета в достижение национальных целей развития и реализацию приоритетов научно-технологического развития Российской Федерации.....	34
2. Анализ достижения предусмотренных в Программе целевых показателей (индикаторов) в 2023 году, а также сведения о результатах достижения плановых значений показателей (индикаторов) Программы, включая анализ отклонений (при их наличии), с указанием причин их возникновения и мер, способствующих достижению плановых значений показателей (индикаторов).....	34

3. Анализ использования финансового обеспечения мероприятий по реализации задач Программы в соответствии с подразделом 2 «Финансово-экономическая модель» раздела 4 «Управление реализацией программы развития» и приложением № 3 к Программе.....	34
4. Предложения по включению в Программу новых мероприятий в соответствии с национальными целями развития и приоритетами научно-технологического развития Российской Федерации, а также предложения по корректировке неактуальных мероприятий Программы.....	35
5. Оценка эффективности реализации программы.....	35
Приложение 1. Отчет о достижении значений целевых показателей реализации программы развития.....	39
Приложение 2. Отчет о реализации плана мероприятий по реализации программы развития.....	50
Приложение 3. Отчет о финансовом обеспечении мероприятий программы развития.....	68

РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Экономическая деятельность университета была направлена на обеспечение эффективности образовательного процесса, развитие материально-технической базы и социальной сферы. Главной задачей финансово-хозяйственной деятельности является сохранение социальной и финансовой стабильности вуза.

Консолидированный бюджет университета в 2025 г. составил 889 531,1 тыс. руб. (в 2024 г. – 812 370,3 тыс. руб.), из них: бюджет – 580 485,8 тыс. руб. (в 2024 г. – 516 860,3 тыс. руб.), в/бюджет – 309 045,3 тыс. руб. (в 2024 г. – 295 510,0 тыс. руб.), аренда – 1 250,3 тыс. руб. (в 2024 г. – 0 тыс. руб.).

В течение 2025 года продолжалась работа по участию университета в международных и российских рейтингах. Университет укрепил свои позиции в авторитетных международных рейтингах.

В 2025 году Тверской государственный технический университет вошел во второй выпуск Times Higher Education Interdisciplinary Science Rankings, который посвящён вкладу в развитие междисциплинарных научных исследований международного уровня. ТвГТУ занял 801+ место из 911 в мире и 33+ место из 51 в России.

В 2025 г. Тверской государственный технический университет сохранил позиции в рейтинге The Times Higher Education University Impact Rankings и занял 1001+ позицию в мире из 2318 университетов, включённых в рейтинг (в 2024 г – 1963) и 23+ место среди российских вузов (в 2024 г – 18+) (только 80 университетов России были представлены в рейтинге).

В международном рейтинге лучших университетов мира «Round University Ranking» (RUR) 2025 года: в числе 1244 высших учебных заведений из 96 стран мира, вошедших в список, представлен Тверской государственный технический университет (990 место в World League – мировой лиге, 63 место в России): по образовательной деятельности – 41 (в 2024 г. – 30); по научной – 109 (в 2024 г. – 112); по международной – 57 (в 2024 г. – 77); по финансовой устойчивости – 88 (в 2024 г. – 105).

В 2025 году успешно осуществлен прием студентов. План приема на места, финансируемые за счет средств федерального бюджета, выполнен полностью и составил 1013 человек (в 2024 г. – 991). В университет по очной форме обучения зачислено 831 человек: 635 – бакалавриат; 38 – специалитет; 158 – магистратура (в 2024 г. – 818 = 585 + 74 + 159), по заочной форме обучения зачислено 182 человека: бакалавриат – 137; специалитет – 25; магистратура – 20 (в 2024 г. – 173 = 144 + 15 + 14). По гослинии принято на бюджет 2 иностранных граждан (в 2024 г. – 4).

В 2025 году успешно прошли лицензирование 5 образовательных программ уровня СПО:

- 09.02.12 Техническая эксплуатация и сопровождение информационных систем;
- 18.02.14 Химическая технология производства химических соединений;
- 19.02.15 Биотехнология пищевой промышленности;
- 27.02.07 Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям);
- 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

В 2025 г. заключено соглашений на проведении НИР на сумму 61775,6 тыс. руб. (в 2024 г. – 77505,6 тыс. руб.), из них по договорам с РФ – 41500,0 тыс. руб. (в 2024 г. – 51500,0 тыс. руб.); по договорам с хозяйствующими субъектами включая научно-технические услуги 20275,6 тыс. руб. (в 2024 г. – 21005,6 тыс. руб. тыс. руб.).

В 2025 г. аспирантуру ТвГТУ закончили 27 человека (в 2024 г. – 38), из них очно – 20 (в 2024 г. – 27). Поступили в аспирантуру 34 человека. (в 2025 г. по очной форме на места, финансируемые за счет средств федерального бюджета 11 человек, на договорной основе – 23 человека).

В 2025 г. аспирантами и НПР ТвГТУ защищена 1 докторская диссертация (в 2024 г. – 0) и 9 кандидатских диссертаций (в 2024 г. – 8).

В течении 2025 года работниками ФГБОУ ВО ТвГТУ выполнялись научно-исследовательские работы по 8 проектам в рамках грантов РНФ. По результатам конкурсного отбора 2025 года поддержку получили следующие проекты:

по итогам конкурса на получение грантов РНФ по мероприятию «Проведение исследований на базе существующей научной инфраструктуры мирового уровня» Президентской программы исследовательских проектов поддержку получили проекты:

«Мультифункциональные нано-, био- и фотокаталитические системы для каскадной трансформации целлюлозосодержащей биомассы» под руководством д.х.н., проректора по научной и инновационной деятельности Сульмана М.Г.

«Синтез моно- и биметаллических систем на основе пористых ароматических полимеров и исследование их динамического поведения в реакциях селективного каталитического гидрирования и кросс-сочетания для получения биологически активных соединений и компонентов жидких топлив» под руководством д.х.н., доцента кафедры биотехнологии, химии и стандартизации Никошвили Л.Ж.

по итогам конкурса РНФ на продление сроков выполнения проектов, поддержанных грантами Российского научного фонда по мероприятию «Проведение исследований научными группами под руководством молодых ученых» в 2025 году поддержку получил проект «Разработка основ комплексного использования лигноцеллюлозной биомассы в качестве источника продуктов с высокой добавленной стоимостью и наноструктурированных углеродных материалов» под руководством к.х.н., доцента кафедры биотехнологии, химии и стандартизации Степачёвой А.А.

по итогам конкурса РНФ «Проведение фундаментальных научных исследований и поисковых научных исследований малыми отдельными научными группами» поддержку получили проекты:

- «Трансформация диоксида углерода для получения формальдегида» под руководством д.х.н., заведующего кафедрой химии и технологии полимеров Долуды В.Ю.

- «Катализатор эффективного гидрирования фруктозы» под руководством к.х.н., доцента кафедры биотехнологии, химии и стандартизации Григорьева М.Е.

- «Разработка технологии термокаталитической переработки сложных органических смесей антропогенного происхождения» под руководством к.х.н., доцента кафедры биотехнологии, химии и стандартизации Лугового Ю.В.

В 2025 г. ТвГТУ вошел в Консорциум вузов ЦФО по развитию технологического предпринимательства.

Главная цель создания Консорциума – развитие экосистемы поддержки предпринимательской инициативы от идеи до конечного продукта, для достижения этой цели университеты объединяют усилия. Консорциум формирует систему поддержки от менторства до продвижения технологий на индустриальные площадки. Предполагается новый формат сотрудничества, который усилит потенциал университетов и регионов и поможет наработкам студентов и исследователей проходить путь от лабораторий до внедрения в производство и рынок.

Молодежная политика в университете реализуется в формате трех треков: «Студент.Патриот», «Студент.Профессионал», «Студент.Созидатель».

В треке «Студент.Патриот» продолжается системная работа по гражданско-патриотическому, военно-патриотическому и духовно-нравственному воспитанию. Продолжаются традиционные экскурсии по музеям университета (Музей истории - экскурсии проведены для всех студентов 1-го курса, музей торфяной промышленности, музей геологии и природных ресурсов Тверской области, «Дом туриста», студенческий музей и студенческое музейное пространство военного учебного центра). Продолжается деятельность студенческого туристического клуба «Азимут» (победитель на конкурс лучших турклубов России). Реализован проект «Паруса Победы», поддержанный Минобрнауки России. Действует институт студенческих кураторов, функционирует спортивный клуб (8 секций), сборная ТвГТУ по киберспортивным дисциплинам, успешно

выступает на соревнованиях клуб технических видов спорта. Открыта секция по армейскому рукопашному бою. Проводится курс «Шанс на спасение» совместно с Красным крестом, где студенты учатся основам безопасности и первой помощи, слушателями курсов стали более 800 студентов. Выпущен корпоративный календарь, посвященный Военному учебному центру. Сводный юнармейский отряд им. С.Х. Горобца – победитель многочисленных региональных и федеральных конкурсов.

В треке «Студент.Профессионал» усиливается работа по взаимодействию с региональным отделением «Российских студенческих отрядов», создан волонтерский отряд. В летний период была организована работа студенческого строительного отряда «Архимед» для работ на объектах университета. Реализовано 4 тренинга по предпринимательским компетенциям в рамках федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства».

В треке «Студент.Созидатель» продолжается работа творческих коллективов университета (как результат деятельности – победы в многочисленных конкурсах и фестивалях, в том числе фестивале «Студенческая весна»). Развивается волонтерское движение: экологическое, донорское, социальное направления. Продолжается реализация модуля «Обучение служением» на всех факультетах. Было создано более 40 проектных команд. Самыми популярными среди тем социальных проектов оказались: экология, ЗОЖ и спорт, противодействие терроризму и молодежная наука. По итогам реализации модуля реализовано ряд профориентационных проектов в школах Твери.

В рамках подтрека «Студент.Защитник» проходят дополнительные мероприятия с курсантами военного учебного центра (Спартакиада ВУЦ, соревнования по стрельбе, кураторство работы сводного юнармейского отряда им. С.Х. Горобца, помощь бойцам СВО – плетение сетей, творческие мероприятия в госпиталях, сбор гуманитарной помощи и многое другое).

В сфере информационной работы продолжится усиление позиций в М-рейтинге по разделу «Социальные сети», уже сейчас канал ТвГТУ в Telegram имеет более 2700 подписчиков, уверенно движется вверх рейтинг официальной группы в ВК (107 в декабре 2025 года).

В вузе в 2025 календарном году обучались 648 (515 – в 2024 г.) иностранных граждан, из них: слушателей подготовительного отделения ФМАС – 287 (200), бакалавров – 254 (199), специалистов – 12 (11), магистрантов – 86 (98) и аспирантов – 9 (7).

В 2025/2026 учебном году доля иностранных обучающихся от общего контингента студентов ТвГТУ без учёта ПО ФМАС составила 6.0% приведенный контингент; 4,6% абсолютный контингент (5%; 4,4% – в 2024 г.).

В 2025/2026 учебном году набор на ПО ФМАС составил 150 человек (138), в том числе в счёт квоты Правительства РФ обучается 21 человек. Государственное задание выполняется в полном объёме.

Набор иностранных граждан на основные образовательные программы в 2025 году на 7,4 % превышает показатели набора за 2024 учебный год.

В 2025 году количество международных договоров составило 13 (12 в 2024 году), а именно: Беларусь – 6, Германия – 1, Франция – 1, Словакия – 1, государство Палестина – 1, Республика Бенин – 1, Китайская народная Республика – 1, Казахстан – 1.

Заключен Договор по набору и направлению на обучение в вуз на платной основе иностранных граждан из Бангладеш и Индии (с оплатой за обучение через агентство).

Заключен новый международный договор о сотрудничестве с Восточно-Казахстанским техническим университетом им. Д. Серикбаева.

Проведены международные мероприятия по приёму представителей иностранных делегаций (Бенин, КНР, Израиль) с целью установления дружественных связей и обсуждения перспектив сотрудничества в области подготовки иностранных специалистов.

РАЗДЕЛ 2. Результаты за отчетный период по каждому мероприятию по достижению целевой модели развития университета

1. Образовательная политика

ТвГТУ является единственным многопрофильным техническим университетом в Тверской области, реализующим более 120 образовательных программ высшего образования по 18 укрупненным группам направлений подготовки и специальностям.

Университет осуществляет подготовку кадров в основном по техническим направлениям, которые занимают в вузе 80 % и занимает лидирующее положение в Тверской области по подготовке инженерных кадров, выпуская 78 % инженеров региона.

Модернизация образовательной деятельности в университете направлена на достижение высокого качества организации и реализации образовательного процесса на основе проектного обучения, применения цифровых технологий, индивидуализации образовательных траекторий для удовлетворения потребностей рынка труда Тверской области и других субъектов РФ.

В соответствии с Программой развития университета на 2023 – 2032 годы в части подраздела 3.1. «Образовательная политика» в 2025 г. выполнены следующие мероприятия:

Утверждены новые редакции локальных нормативных правовых актов:

- Положение «О предоставлении академического отпуска обучающимся»;
- Положение «Об отчислении студентов из университета»;
- Положение «О государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- Положение «О подготовке и проведении комплексного экзамена и комплексного дифференцированного зачета» и др.

Успешно проведена аккредитационная экспертиза специальности 11.05.01 Радиоэлектронные системы и комплексы.

Начата реализация новых образовательных программ высшего образования 09.03.03 Прикладная информатика с направленностью (профилем) Прикладная информатика в социологии и 38.04.02 Менеджмент с направленностью (профилем) Экономика и управление в строительстве;

В рамках всероссийского конкурса «Стартап как диплом» (конкурс выпускных квалификационных работ, которые представляют собой реальные бизнес-проекты, созданные одним студентом или командой, демонстрирующие уровень подготовки к самостоятельной профессиональной деятельности) приняли участие 4 студента: двое по направлению подготовки бакалавров 08.03.01 Строительство, направленность (профиль) Производство строительных материалов, изделий и конструкций (Микаелян Х. А. научный руководитель Белов В. В., Козлова К. А. научный руководитель Петропавловская В. Б.) и двое по направлению подготовки бакалавров

19.03.01 Биотехнология, направленность (профиль) Промышленная биотехнология (Балакшина Д. В. научный руководитель Сульман А. М., Спиридонова С. А. научный руководитель Молчанов В. П.).

Во всероссийском конкурсе выпускных квалификационных работ в формате «Стартап как диплом» участвовало 204 университета, представлено 3260 проекта из 73 регионов РФ. В топ 50 лучших работ проектов конкурса вошел проект Козловой К. А. «Гипсобетонные пазогребневые стеновые плиты с использованием фосфогипса и золы-уноса», научный руководитель Петропавловская В. Б.

Обеспечивается в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации № 1678 от 11.10.2023 передача данных о контингенте обучающихся, движении контингента обучающихся, учебных планах и успеваемости обучающихся, данных о ППС и их договорах в государственную информационную систему «Современная цифровая образовательная среда». Передано 1 300 000 объектов. Доля ОП ВО, охваченных автоматизированной системой «Электронный деканат» - 100%, как и было запланировано в Программе;

Учебный процесс обеспечен лицензионными и свободно распространяемыми программными продуктами, в том числе отечественного производства.

Заключен договор с традиционными для ТвГТУ компанией Антиплагиат для проверка документов на ии-генерацию и оригинальность. Дополнительно заключено соглашение с компанией «СКБ Контур», в рамках которого предоставлена лицензия на использование российского сервиса «Контур.Толк» для онлайн-коммуникаций, объединяющего видеовстречи, корпоративные чаты, вебинары трансляции.

Организовано присутствие ТвГТУ в национальном мессенджере Мах, функционирует официальный канал университета, организован сервис расписания чат-ботов;

Продлен договор с Лабораторией ММИСИ (г. Шахты) по информационной системе «Планы», позволяющей создать в рамках университета систему автоматизированного планирования учебного процесса. Учебные планы, создаваемые в ИС «Планы» полностью совместимы с форматом, используемым в процедуре государственной аккредитации. Система также включает в себя комплект формализованных ФГОС, которые можно использовать для создания на их основе учебных планов и проверки качества УП.

Дополнительно заключен договор по модулю «Планы СПО», предназначенные для разработки учебных планов СПО очной (заочной) форм обучения и их проверки на соответствие основным требованиям Государственного образовательного стандарта СПО.

В рамках профессионально-общественной аккредитации успешно прошли аккредитационную экспертизу 14 образовательных программ университета по 10 направлениям подготовки и 4 специальностям:

04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия;

09.03.02 Информационные системы и технологии;
09.03.03 Прикладная информатика;
12.03.04 Биотехнические системы и технологии;
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника;
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника;
15.03.02 Технологические машины и оборудование;
15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств;
20.03.01 Техносферная безопасность;
21.05.04 Горное дело;
23.03.01 Технология транспортных процессов;
23.05.01 Наземные транспортно-технологические средства;
37.05.02 Психология служебной деятельности;
38.03.01 Экономика.

Образовательные программы признаны соответствующими требованиям по шести критериям:

соответствие компетенций лиц, освоивших образовательные программы, требованиям ФГОС, профессиональных стандартов, иным общероссийским квалификационным требованиям или требованиям, предъявляемым рынком труда;

востребованность выпускников, освоивших образовательные программы, рынком труда;

качество материально-технических, информационно-коммуникационных, кадровых и иных ресурсов, влияющих на качество подготовки выпускников; управление основной профессиональной образовательной программой; цели, стратегия и развитие основной профессиональной образовательной программы;

система информирования и информационная открытость.

Успешно лицензированы 5 образовательных программ уровня СПО:

09.02.12 Техническая эксплуатация и сопровождение информационных систем;
18.02.14 Химическая технология производства химических соединений;
19.02.15 Биотехнология пищевой промышленности;
27.02.07 Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям);
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

За 2025 год обучение по внутривузовским программам повышения квалификации прошли 532 сотрудника. Эта работа продолжается.

Доля НПР, прошедших повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе в сфере противодействия коррупции и в сфере профилактики и противодействия идеологии терроризма, ксенофобии и экстремизма в образовательных учреждениях – 95 %, вместо 80%, запланированных в Программе.

Доля научно-педагогических работников, прошедших повышение квалификации по обязательным дополнительным профессиональным

программам в сферах инклюзивного высшего образования (100%) и информационно-коммуникационных технологий (97,4%).

Количество выполненных в 2025 году дополнительных профессиональных программ в онлайн формате и смешанном формате составило 21 ед. (запланировано в Программе 12 ед.).

Программы переподготовки, реализуемые с применением дистанционных образовательных технологий: горное дело, газоснабжение, теплоэнергетика и теплотехника, психологическое консультирование, промышленное и гражданское строительство и др.

Программы повышения квалификации, реализуемых с применением дистанционных образовательных технологий: вопросы выявления, профилактики и первичной классификации экстремистской и террористической деятельности в информационных материалах в сети интернет, профилактика и противодействие идеологии терроризма и экстремизма в образовательных учреждениях, автоматизация и моделирование химико-технологических процессов, актуальные вопросы законодательства в области кадастровой деятельности, психологическое консультирование супружеских пар и др.

Количество корпоративных заказчиков по реализации дополнительных профессиональных программ составило 22 единицы, что соответствует запланированному значению в Программе. Корпоративные заказчики: АО «Газпром газораспределение Тверь», АНО «Центр развития компетенций ГБУ» ООО «Комбинат ЖБИ-6», МУП «Тепловые сети», ООО «Управление карьерами», АО «Гланит» и др.

Проведено 8 мероприятий с привлечением работодателей (встречи, участие в конкурсах, совещаниях). «Ярмарка вакансий 2025» проходила в очном формате, были организованы 3 секции, участвовали более 100 работодателей. 972 организаций являются базами практик студентов. В настоящее время действуют договоры о сотрудничестве с 48 организациями. Приняли участие в профориентационных мероприятиях совместно с университетом 90 работодателей (запланировано в Программе участие 55 работодателей);

Организованы совместно с работодателями 31 мероприятий (экскурсии на предприятия, встречи на факультетах), посвященных Дню карьеры. Проведены 25 экскурсий на предприятиях и в организациях Тверской области (ООО «Тверьстроймаш», «Тверской вагоностроительный завод», ООО «Транскон», «Хитачи», «Афанасий», ООО «КСК Металлкомплект», ООО «Тверские канатные дороги» и др.);

На ресурсах университета размещена информация о 683 вакансиях от 107 работодателей о постоянном трудоустройстве, 109 вакансий о временном трудоустройстве от 19 работодателей, 272 места практики от 28 работодателей (НПО «Орион» (Московская обл., Краснознаменск), Редкинский опытный завод, Юнайтед Боттлинг Групп, Завод «Звезда», КСК, АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2», Encore, АО «Гранит», ПАО «Сургутнефтегаз»,

ООО «Титан-Полимер», Тверской стекольный завод, «НПП «Исток» им. Шокина», Фрязино, ТЖБИ-4, Сибур и др.).

В рамках проекта Российского союза молодежи «Лучшие выпускники Тверского региона 2025» подготовлены и размещены анкеты 81 выпускника ТвГТУ.

Организованы и успешно проведены в вузе региональные олимпиады для школьников и студентов колледжей «Управляй будущим» («Сварочное производство», «Производственный менеджмент», «Бизнес-аналитика и статистика»). Олимпиада проводится в рамках профессиональной деятельности и нацелена на популяризацию технического и управленческого образования среди потенциальных абитуриентов тверских вузов. Участие в Олимпиаде позволяет школьникам и студентам колледжей обоснованно выбрать будущую специальность, познакомиться с производственной деятельностью ведущих предприятий города Твери. Олимпиада проводилась при поддержке Министерства образования Тверской области, Совета директоров учреждений среднего профессионального образования и группы компаний «Ключевые системы и компоненты».

В 2025 году успешно осуществлен прием студентов. План приема на места, финансируемые за счет средств федерального бюджета, который составлял 1013 человек (в 2024 г. – 991) выполнен полностью. Сверх контрольных цифр по договорам с физическими и юридическими лицами с полным возмещением затрат принято 1049 человека.

В 2025 году наибольшие проходные баллы в ТвГТУ сформировались на направлениях:

09.03.04 Программная инженерия – 200,

08.03.01 Строительство – 194,

09.03.02 информационные системы и технологии – 194.

Лучшие показатели среднего балла ЕГЭ:

09.03.01 Программная инженерия – 75,4,

09.03.02 информационные системы и технологии – 70,9.

Наименьшие проходные баллы сложились на направлениях:

18.03.02 Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии – 130,

18.03.01 химическая технология – 131.

Средний балл ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме обучения по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами, составил 60,5 балла (62,93 в 2024 г.) (в Программе было запланировано 64 балла);

ТвГТУ на основе заключенного с ЭБС «Лань» договора уже пятый год является участником сетевой электронной библиотеки технических вузов (СЭБ) и предоставил в объединенные российские ресурсы 86 электронных версий учебных и научных изданий. Доступ к фондам Сетевой электронной библиотеки осуществляется через сайт ЭБС «Лань». Общее число

подписчиков ресурсов ТвГТУ (вузов и колледжей) – 667. На 03.12.2025 года число просмотров электронных ресурсов ТвГТУ составило 3 940 ед. Основное преимущество СЭБ – безвозмездный доступ к контенту других участников Сетевой электронной библиотеки (получен доступ к более 90 000 электронных документов более 400 вузов), чем активно пользуются преподаватели ТвГТУ, как показал анализ библиографических списков к рабочим программам;

Заключены договоры с традиционными для ТвГТУ электронно-библиотечными системами: ЛАНЬ, IPRSmart, ЮРАЙТ, Университетская библиотека онлайн. Число пользователей ЭБС в 2025 году – 8 370 чел.

2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций в ТвГТУ

Подпрограмма 1. Выполнение научных исследований и разработок в рамках государственного задания, национальных проектов, региональных программ, грантов, договоров на проведение научных исследований и оказание научно-технических услуг.

Основные выполняемые и подлежащие реализации проекты в рамках подпрограммы:

1. Мультифункциональные нано-, био- и фотокаталитические системы для каскадной трансформации целлюлозосодержащей биомассы.
2. Полномасштабная утилизация отходов от сжигания бурых углей с получением высокотехнологичных продуктов строительного назначения.
3. Разработка основ комплексного использования лигноцеллюлозной биомассы в качестве источника продуктов с высокой добавленной стоимостью и наноструктурированных углеродных материалов.
4. Дизайн бифункциональных каталитических систем для процессов переработки растительной биомассы в сырье для производства компонентов жидких топлив и полимеров.
5. Каскадная биотрансформация целлюлозосодержащих отходов в присутствии моно- и биферментных магнитных нанобиокатализаторов.
6. Технологические процессы сварки: режимы, материалы, оборудование, контроль качества сварных соединений.
7. Определение закономерностей структурообразования и установление взаимосвязи структуры и свойств сплавов железа, никеля, титана при лазерных технологиях резки, наплавки и термоупрочнения.
8. Разработка составов экономичных цементобетонов ремонтного назначения улучшенного качества с использованием местного сырья Тверской области.
9. Синтез моно- и биметаллических систем на основе пористых ароматических полимеров и исследование их динамического поведения в реакциях селективного каталитического гидрирования и кросс-сочетания для получения биологически активных соединений и компонентов жидких топлив.

10. Интеллектуальные модели и методы совместного использования оптических и акустических систем обнаружения и распознавания беспилотных летательных аппаратов для повышения безопасности потенциально опасных промышленных объектов.

11. Разработка теоретических моделей электрофрикционных соединений с учетом масштабного фактора и молекулярного взаимодействия поверхностей.

12. Разработка принципов создания автоматизированной системы проектирования и управления технологических процессов.

13. Развитие теории теплообмена и устройства дуговых сталеплавильных печей, топков паровых котлов, камер сгорания газотурбинных установок электростанций.

14. Наукоемкие технологии, машины и оборудование торфяного производства и местных сырьевых ресурсов

15. Экспериментальное исследование деформирования и нагружения металлов за пределом упругости при нормальных температурах.

16. Инженерия трибосопряжений.

17. Современные тенденции развития регионального социума.

18. Формирование благоприятного инвестиционного климата в аспекте устойчивого и безопасного развития национальной экономики.

Результат – формирование конкурентоспособного сектора научных исследований и разработок, обеспечение организационной и ресурсной поддержки проектов, повышение заинтересованности НПР в участии в НИОКР, разработка новых технологий и их коммерциализация.

В 2025 году в ТвГТУ выполнялись научные исследования в по следующим направлениям: химия, химические технологии и биотехнологии, энергетика и энергосбережение, рациональное природопользование, машины и оборудование торфяного производства, информационные технологии, материало- и энергосберегающие технологии в машиностроении, механика твердого деформируемого тела, механика и физика контактного взаимодействия, производство новых строительных материалов; разработка технологий строительных работ, развитие потенциала местного самоуправления. Основная часть НИР выполнена по приоритетным направлениям развития науки и технологий РФ, а именно, «Индустрия наносистем» «Энергоэффективность, энергосбережение, ядерная энергетика», «Рациональное природопользование», из них 2 крупных проекта выполнялись в интересах военно-промышленного комплекса.

Общий объем финансирования научных исследований в 2025 г. с учетом научно-технических услуг составил 53775,6 тыс. руб.

В отчетном периоде в рамках государственного задания научные работы не выполнялись, несмотря на то, что университетом сформированы отклики на технологические запросы в рамках реализации проекта по формированию государственного задания на проведение научных исследований исходя из потребностей квалифицированного заказчика по темам «Исследование методов химической переработки лигнина путем

деполимеризации, гидроконверсии, термолиза и др. в ценные компоненты и продукты нефтехимии» и «Изучение основ химической переработки вторичных пластиков в ценные химические компоненты (мономеры, вторичную нефть, другие органические соединения)» и которые были отобраны компанией «СИБУР-Инновации» для дальнейшего проведения исследований и внедрения полученных результатов. Но в связи с отсутствием в университете средств по госзаданию эти проекты не были реализованы.

В 2025 году 8 проектов на сумму 41500,00 тыс. руб. выполнялись за счет средств Российского научного фонда. Все работы в рамках грантов РФ выполняются по приоритетным направлениям развития науки и технологий РФ, а именно «Индустрия наносистем», «Энергоэффективность, энергосбережение, ядерная энергетика», «Рациональное природопользование».

В 2025 г. научно-исследовательские работы не финансировались из средств зарубежных источников.

Объем финансирования научных исследований и разработок из средств российских хозяйствующих субъектов, включая научно-технические услуги, составил 12275,6 тыс. руб.

В 2025 году ТвГТУ выполнял договора на производство научно-технической продукции, научно-техническую экспертизу, а также оказание научно-исследовательских услуг со следующими организациями: ПАО «Юнипро», ООО «ГК Русагро», АО «НПЦАП – Завод Звезда» МИРЭА, ООО БХ «Сахалин Добыча», ООО «ВКЗ» (Вышневолоцкая Керамика), ООО «Гамма», ООО «ГИПЕРГЛОБУС», ЗАО «Хлеб», АО «ЗЭМЗ» (Завидовский Экспериментально-Механический Завод), ООО «Парижская коммуна», ООО «СЗНМ», ООО НПО «Биомедицинские инновационные технологии», ООО «Полипласт северо-запад», ЗАО «Самарский гипсовый комбинат», ООО «Соекс-глобал», ООО «Спектр строй», ООО «Специализированный застройщик Новый город», ООО «Специализированный застройщик Объединенные строители», ООО «Стекольный завод им. Луначарского», ООО «Стройинвест», ООО «Стройтехнология», ФРП Тверской области и др.

Подпрограмма 2. Создание условий для повышения публикационной деятельности НПР университета.

Основные мероприятия: Содействие НПР и обучающимся в подготовке и размещении публикаций в изданиях, включенных в международные и национальные базы данных; организация функционирования научных изданий ВУЗа; организация функционирования периодических научных изданий ВУЗа.

Основные потребители:

внешние – научное сообщество, предприятия и организации реального сектора экономики, широкая общественность;

внутренние – НПР, обучающиеся, аспиранты и докторанты.

Результат – рост публикаций НПР, в том числе в изданиях с высокими индексами цитируемости, повышение цитируемости публикаций ученых, рост публикаций НПР в периодических изданиях ВУЗа, повышение индекса

цитируемости периодических изданий ВУЗа, повышение узнаваемости университета на национальном и международном уровнях.

В 2025 г. НПР университета сохранили высокие показатели публикационной активности в отечественных изданиях, выросло число публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК. Что касается общего количества статей в изданиях, входящих в международные информационно-аналитические базы данных научных публикаций показатели 2025 г. несколько уменьшились по отношению к предыдущим годам ввиду отказа ряда редколлегий зарубежных изданий опубликовать ранее принятые к публикации статьи. Также нельзя не отметить существующие трудности с оплатой публикаций в зарубежных изданиях и задержки с индексацией публикаций в БД Web of Science и Scopus. Тем не менее все статьи, запланированные на 2025 г. в рамках НИР выполняемых за счет грантов РФФИ, в том числе в высокорейтинговых изданиях Q1 и Q2 Web of Science и Scopus были опубликованы и проиндексированы.

Показатели цитируемости публикаций НПР ТвГТУ проиндексированных в БД Web of Science и Scopus за последние 5 лет в расчете на 100 штатных ставок достигли плановых значений в 300 и 455 соответственно.

Традиционно НПР ТвГТУ сохраняют высокий уровень публикационной активности в изданиях, входящих национальную БД РИНЦ. Так в 2025 г. количество публикаций в БД РИНЦ в расчете на 100 штатных ставок НПР составило 495, превышая плановое значение, количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет в системе РИНЦ в расчете на 100 штатных ставок – 2025 в соответствии с планом.

В 2025 г. в ТвГТУ продолжились работы по увеличению количества научных публикаций, издаваемых в рецензируемых научных изданиях ВУЗа. Всего в университете издаются 4 научных журнала, 2 из которых входят в список рецензируемых изданий ВАК.

Подпрограмма 3. Обеспечение подготовки кадров высшей квалификации.

Основные мероприятия: подготовка кадров высшей квалификации; совершенствование нормативно-методического обеспечения процесса подготовки кадров высшей квалификации.

Основные потребители: структурные подразделения ТвГТУ, органы власти и местного самоуправления, научно-исследовательские организации, предприятия реального сектора экономики.

Результат – развитие кадрового потенциала университета, проведение новых актуальных направлений научных исследований, способствующих решению задач образовательной политики и укреплению лидирующего положения университета в области образования России. Удовлетворение потребности учреждений высшего образования, органов власти и местного самоуправления, научно-исследовательских организаций, предприятий реального сектора экономики в кадрах высшей квалификации.

В 2025 г. аспирантуру ТвГТУ закончили 27 человек (в 2024 г. – 38), из них очно – 20 (в 2024 г. – 27). Закончили аспирантуру с защитой кандидатской диссертации 2 человека. Поступили в аспирантуру 34 человека.

Всего в диссертационных советах ТвГТУ защищено 9 кандидатских диссертаций, из них 5 аспирантов ТвГТУ, что существенно превышает плановые показатели. В диссертационных советах сторонних вузов защитилось 4 НИР и аспиранта ТвГТУ, что соответствует ожидаемому плановому показателю.

Подпрограмма 4. Создание условий для активизации научной деятельности обучающихся и молодых ученых.

Основные мероприятия: развитие деятельности СНО и СМУ университета; активизация грантовой и проектной деятельности обучающихся и молодых ученых; организация мероприятий, проводимых для обучающихся и молодых ученых и при их активном участии.

Основные потребители: обучающиеся, аспиранты и докторанты, НИР университета, сотрудники подразделений обеспечивающие и осуществляющие НИР и ОКР.

Результат – активизация деятельности обучающихся и молодых ученых; обеспечение организационной, ресурсной поддержки молодежной науки и преемственности в развитии научных школ университета.

В Тверском государственном техническом университете в 2025 г. студенты, аспиранты и молодые ученые при поддержке СНО и СМУ принимали активное участие в перспективных научно-исследовательских разработках и проектах университета. В отчетном году обучающиеся университета приняли участие более чем в 60 разнообразных научных мероприятиях различного уровня, более 20 мероприятий было организовано и проведено непосредственно при поддержке и на базе ТвГТУ.

В 2025 г. завершались работы обучающихся по 6 проектам, финансируемым Фондом содействия инновациям. Эффективность участия в программах Фонда содействия инновациям в том числе обоснована отдельным вниманием, уделяемым СНО и СМУ, помощь обучающимся в поиске финансовой поддержкой их проектов, консультационной поддержкой, включая традиционные мастер-классы по оформлению заявок на конкурсы и гранты с привлечением ведущих экспертов региона, получателей грантов не только Фонда содействия инновациям, но и Минобрнауки России, Российского научного фонда.

Также обучающиеся ТвГТУ активно привлекаются к выполнению НИР, финансируемых из средств грантов Российского научного фонда

Получен грант Российского научного фонда по итогам конкурса 2025 года на продление сроков выполнения проектов, поддержанных грантами Российского научного фонда по мероприятию «Проведение исследований научными группами под руководством молодых ученых» по теме: «Разработка основ комплексного использования лигноцеллюлозной биомассы в качестве источника продуктов с высокой добавленной стоимостью и наноструктурированных углеродных материалов».

Подпрограмма 5. Выполнение научно-исследовательской и научно-методической работы в области интеллектуальной собственности.

Основные мероприятия: проведение патентных исследований по научно-исследовательским работам; заявки на регистрацию объектов интеллектуальной собственности.

Основные потребители: обучающиеся, аспиранты, НПР ВУЗа, предприятия реального сектора экономики.

Результат – повышение эффективности научно-исследовательской и научно-методической работы в области интеллектуальной собственности. Продвижение на рынке объектов интеллектуальной собственности.

По итогам 2025 года ТвГТУ достиг следующих результатов в области интеллектуальной собственности:

- подано заявок на объекты интеллектуальной собственности - 66, в том числе:

- на изобретения — 27, из них с участием аспирантов 1/2, с участием студентов 11/21;

- на полезные модели — 2, из них с участием аспирантов 1/1, с участием студентов 2/5;

- на программы для ЭВМ и базы данных – 37, из них с участием аспирантов 0, с участием студентов 31/61;

Получено 57 охранных документа, из них:

- патентов на изобретение — 20, из них с участием аспирантов 4/4, с участием студентов 9/19;

- патентов на полезные модели — 2, из них с участием аспирантов 1/1, с участием студентов 2/5;

-свидетельств на программы для ЭВМ и БД — 35, из них с участием аспирантов 0, с участием студентов 29/58;

Патенты в 2025г. поддерживаются в силе - 48.

Проведено экспертиз по материалам, направляемым для открытой публикации — 125, из них статьи – 66, учебные пособия – 2, монографии – 5, тезисы доклада – 22, сборники – 19, авторефераты диссертации – 6, диссертации – 4, доклады – 1. Всего – 125.

Также в 2025 году ТвГТУ принимал участие в проведении комплекса мероприятий в сфере изобретательской и инновационной деятельности, с целью пропаганды и популяризации вопросов, связанных с правовой охраной и использованием результатов интеллектуальной деятельности, таких как:

Международные выставки - 2, представлено 5 проектов;

Всероссийские и Региональные выставки - 6, представлено 31 проекта;

Всероссийские и Региональные конкурсы изобретателей - 2, представлено 6 проектов;

Просветительские проекты – 2.

Кроме того, в рамках проекта «Портфолио тверской науки» Центра поддержки технологий и инноваций в Тверской областной библиотеке им. Горького была организована Персональная выставка профессора ТвГТУ Белова В.В.

Подпрограмма 6. Создание благоприятных условий для дальнейшего развития молодежного инновационного творчества.

Основные мероприятия: дальнейшее укомплектование деятельности ЦИТР (Технополис) необходимым оборудованием для предоставления обучающимся возможности прототипирования и реализации инженерных идей и проектов; подготовка проектов для участия молодых ученых и обучающихся во всероссийских и международных научно-практических мероприятиях; проведение мероприятий научно-практического и профориентационного характера.

Основные потребители: обучающиеся школ, колледжей, вузов, молодые ученые, НПР.

Результат – активизация научно-технической и инновационной деятельности среди обучающихся. Формирование команд для участия в проектах и конкурсах по различным направлениям. Популяризация инженерных специальностей.

На сегодня для достижения целей, указанных в программе и Национальной технологической инициативе (НТИ), в «Центре инновационного технологического развития «Технополис» на базе университета на постоянной основе функционирует следующие кружки для студентов: «Инженерная графика», «Схемотехника», «Робототехника». Стоит отметить, что кружки посещают также учащиеся колледжей и выпускники университета. Также в центре действует кружок по робототехнике для детей школьного возраста (кружок посещают три группы детей по 5-7 человек, за год прошли обучение 40 школьников).

В 2025 г. на площадке ЦИТР «Технополис» были проведены:

- Мастер-класс «Наука 0+»;
- Пятнадцать экскурсий, которые посетили 59 студентов и 237 школьников;
- Региональные соревнования «Автошкола», 40 школьников 10-14 лет;
- Профессиональная переподготовка и повышение квалификации на базе центра с экскурсией и лекцией - 11 человек;
- Занятия по программе повышения квалификации «Визуальный контроль сварных швов VT-2 в соответствии с ISO (9712:2012)» - 16 человек;
- Курс повышения квалификации «Международный инженер по сварке IWE/IWT/IWS» - 15 человек;
- Обучение для представителей Тверского технологического колледжа - 2 человека.
- Серия научно-популярных лекций в рамках взаимодействия Российского общества «Знание» и Тверского государственного технического университет, проведенная как на базе ЦИТР «Технополис», так и на площадях партнеров, через которые прошло порядка 230 человек.

В общей сложности за 2025 год ЦИТР «Технополис» посетило около 390 человек, из которых более 270 были учащиеся региональных школ, более

60 студентов вузов, около 50 представителей различных организаций и производств.

3. Молодежная политика

Стратегической целью молодежной политики в университете является создание социокультурной экосистемы, необходимой для всестороннего развития личности, формирования личностных качеств, гражданского становления, повышения общекультурных компетенций, а также сохранения личностного, психологического и физического здоровья молодежи ТвГТУ.

В треке «Студент.Патриот» продолжается системная работа по гражданско-патриотическому, военно-патриотическому и духовно-нравственному воспитанию. Продолжаются традиционные экскурсии по музеям университета (Музей истории - экскурсии проведены для всех студентов 1-го курса, музей торфяной промышленности, музей геологии и природных ресурсов Тверской области, «Дом туриста», студенческий музей и студенческое музейное пространство военного учебного центра). Продолжается деятельность студенческого туристического клуба «Азимут» (победитель на конкурс лучших турклубов России). Реализован проект «Паруса Победы», поддержанный Минобрнауки России. Действует институт студенческих кураторов, функционирует спортивный клуб (8 секций), сборная ТвГТУ по киберспортивным дисциплинам, успешно выступает на соревнованиях клуб технических видов спорта. Открыта секция по армейскому рукопашному бою. Проводится курс «Шанс на спасение» совместно с Красным крестом, где студенты учатся основам безопасности и первой помощи, слушателями курсов стали более 800 студентов. Выпущен корпоративный календарь, посвященный Военному учебному центру. Сводный юнармейский отряд им. С.Х. Горобца – победитель многочисленных региональных и федеральных конкурсов.

В треке «Студент.Профессионал» усиливается работа по взаимодействию с региональным отделением «Российских студенческих отрядов», создан волонтерский отряд. В летний период была организована работа студенческого строительного отряда «Архимед» для работ на объектах университета. Реализовано 4 тренинга по предпринимательским компетенциям в рамках федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства».

В треке «Студент.Созидатель» продолжается работа творческих коллективов университета (как результат деятельности – победы в многочисленных конкурсах и фестивалях, в том числе фестивале «Студенческая весна»). Развивается волонтерское движение: экологическое, донорское, социальное направления. Продолжается реализация модуля «Обучение служением» на всех факультетах. Было создано более 40 проектных команд. Самыми популярными среди тем социальных проектов оказались: экология, ЗОЖ и спорт, противодействие терроризму и молодежная наука. По итогам реализации модуля реализовано ряд профориентационных проектов в школах Твери.

В рамках подтрека «Студент.Защитник» проходят дополнительные мероприятия с курсантами военного учебного центра (Спартакиада ВУЦ, соревнования по стрельбе, кураторство работы сводного юнармейского отряда им. С.Х. Горобца, помощь бойцам СВО – плетение сетей, творческие мероприятия в госпиталях, сбор гуманитарной помощи и многое другое).

В сфере информационной работы продолжится усиление позиций в М-рейтинге по разделу «Социальные сети», уже сейчас канал ТвГТУ в Telegram имеет более 2700 подписчиков, уверенно движется вверх рейтинг официальной группы в ВК (107 в декабре 2025 года).

4. Политика по развитию человеческого капитала

Основная цель политики по развитию человеческого капитала – создание внутренней системы развития кадров для реализации стратегии управления человеческим капиталом университета, проведения долгосрочной кадровой политики ТвГТУ в условиях соблюдения требований Министерства науки и высшего образования Российской Федерации; развитие академической мобильности и повышение конкурентоспособности, обеспечение психологической поддержки сотрудников и студентов, включая лиц с ОВЗ и инвалидов.

Человеческий капитал – это персонифицированные способности, знания, опыт, автономия личности, которые обусловлены конфигурацией ценностных установок, раскрытие личностного потенциала, формированием профессионального этоса и влияют на личное и социальное благополучие человека и его качество жизни. Так понимаемый человеческий капитал ориентирован на сохранение культурного и этнонационального кода России, на признание духовно-нравственной ценности человека и личности, репродуцирующей чувство доброжелательства, человеколюбие, любовь и долг перед Отечеством, патриотизм, справедливость, честный труд, достоинство.

Для реализации программы по развитию человеческого капитала в 2025 году были поставлены следующие задачи: 1. «Закрепление персонала» в образовательной организации, повышение его лояльности к университету; организация работы по использованию организационных и финансовых механизмов повышения мотивации работников университета: ППС - 348 человек, из них 58 ППС - до 39 лет.

Обеспечение психологической поддержки студентов и сотрудников, в том числе участие в формировании культуры общения, развития личности, творческого потенциала, повышение эффективности общеуниверситетской программы по формированию здорового образа жизни:

1. Психодиагностика показателей социально-психологического здоровья студентов (аддиктивно-суицидальных рисков, уровень осмысленности жизни, рефлексивности и локуса контроля), тестирование диспозиций насильственного экстремизма - 589 человек.

2. Проведено социально-психологическое исследование по выявлению рисков немедикаментозной зависимости наркотических средств с помощью

методики СПТ-25 - 589 человек.

3. Выполнены исследования уровня социальной дистанции студентов и аддиктивно-суицидальных рисков - 589 человек.

4. Проведена диагностика студентов в ситуации профессионального самоопределения, направленная на позитивную социализацию и адаптацию студентов, прогнозирование и профилактику рисков в молодежной среде - 589 человек.

5. Выполнено исследование по изучению отношения студентов к мероприятиям по профилактике этического и религиозного экстремизма - 589 человек.

6. Проведено анкетирование «Восприятие радикальных идей молодежью, обучающейся в образовательных организациях высшего образования России».

7. Проведено 126 психологических консультаций для студентов, ППС, УВП.

8. Проведена X Международная научно-практическая конференция «Вызовы современности: ценностный выбор молодежи».

9. Проведен цикл мероприятий, приуроченный празднованию Дню психолога.

10. Осуществлены выездные мероприятия по изучению работы психологических служб силовых ведомств и военных учебных заведений.

Обеспечение условий развития личности студентов из числа лиц с ОВЗ и инвалидностью, качества их профессиональной подготовки и дальнейшей конкурентоспособности на рынке труда:

1. Мониторинг студентов с инвалидностью различных нозологий с целью дальнейшего психолого-педагогического сопровождения - 55 человек.

2. Проведены 66 индивидуальных специализированных психолого-педагогических консультаций с обучающимися с инвалидностью и их родителями и попечителями.

3. Проведен мониторинг студентов-выпускников с инвалидностью по вопросам трудоустройства - 4 чел.

4. Проведено психологическое консультирование студентов-выпускников бакалавриата и магистратуры (2025 год) по вопросам дальнейшего профессионального обучения в целях эффективной профессиональной ориентации и мотивации людей с инвалидностью к получению следующего этапа профессионального образования и содействия трудоустройства и социокультурной инклюзии.

5. Проведено психологическое консультирование студентов-участников Чемпионата по профессиональному мастерству среди студентов с инвалидностью и лиц с ОВЗ «Абилимпикс - 2025» по вопросам психологической поддержки и психологического сопровождения в процессе принятия участия в чемпионате.

6. Организован и проведен на площадке ТвГТУ IX региональный этап Чемпионата по профессиональному мастерству среди студентов с

инвалидностью и лиц с ОВЗ «Абилимпикс - 2025» по компетенции «Обработка текста».

7. Организовано психолого-педагогическое сопровождение студентов ТвГТУ для участия в Чемпионате «Абилимпикс-2025» на площадке «Администрирование базы данных» (на базе Тверского колледжа им. А.Н. Коняева).

8. Организовано сопровождение студента ТвГТУ (ФИТ), занявшего 1 место на региональном этапе для участия на Национальном этапе Чемпионата по профессиональному мастерству среди студентов с инвалидностью и лиц с ОВЗ «Абилимпикс - 2025» по компетенции «Обработка текста».

9. Проведены курсы ПКППС ТвГТУ по программе «Организационные и психолого-педагогические основы инклюзивного высшего образования» - 198 чел.

10. Проведена выездная профориентационная работа со студентами-выпускниками колледжей Твери и Тверской области совместно с вузом-партнером ФГБОУ ИВО «СоцТех».

11. Реализованы мероприятия, согласно Дорожной карте взаимодействия между ФГБОУ ИВО «Российский государственный университет социальных технологий» и ТвГТУ в рамках деятельности ресурсного учебно-методического центра по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Тверской государственный технический университет формирует кадровую политику, направленную на повышение авторитета и имиджа образовательной организации, его конкурентоспособности на рынке образовательных услуг. Для достижения основных целей Программы развития в 2025 году были приняты комплексные меры по сохранению, укреплению, развитию квалифицированного, высокопроизводительного кадрового состава:

1. Осуществлена активная кадровая политика, направленная на привлечение квалифицированных кадров.

1.2. Внедрены эффективные механизмы отбора и обновления профессиональных кадров.

1.3. Привлечены и отобраны педагогические кадры на основе конкурса.

1.4. Повышена мотивация и вовлеченность персонала (проведение профессионального отбора кадров, включая его психологический статус, внедрение новых систем оплаты труда, установление заработной платы, конкурентоспособной на местных рынках труда).

1.5. Развиты механизмы закрепления на рабочих местах молодых специалистов (стартовая целевая поддержка научных исследований, социально-психологическая поддержка).

2. Обеспечено воспроизводство высококвалифицированных кадров в соответствии с требованиями к уровню квалификации и профессиональным компетенциям.

2.1. Установлены объективные критерии для оценки квалификации сотрудников и условий их труда.

2.2. Развита академическая мобильность НПП.

2.3. Созданы условия для раскрытия потенциала и профессионального развития работников.

2.4. Выявлены сотрудники с высоким потенциалом и внедрены инструменты развития их педагогических, научно-исследовательских и управленческих компетенций.

3. Обеспечена возможность компетентностного роста кадрового состава в соответствии с актуальными проблемами социокультурного развития.

3.1. Повышение квалификации по различным программам.

4. Сформирован кадровый резерв руководящего, научно-педагогического, административно-хозяйственного состава работников образовательной организации.

4.1. Мобилизованы внутренние кадровые ресурсы, в том числе путем формирования нематериальной мотивации персонала.

4.2. Эффективно делегированы полномочия, улучшена командная работа.

4.3. Проведены организационно-штатные мероприятия, направленные на повышение эффективности работы подразделений.

4.4. Привлечены молодые ученые, преподаватели, специалисты из сторонних организаций для подготовки по программам повышения квалификации и дальнейшего вовлечения в реализацию исследовательских и управленческих проектов на базе университета.

5. Политика по развитию инфраструктуры

Комплекс запланированных позволил выполнить текущий ремонт в учебных корпусах и общежитиях силами сотрудников университета в объеме более чем 1700 кв.м.

Во всех учебных корпусах и общежитиях закуплены и размещены обучающие стенды по пожарной безопасности, гражданской обороне и антитеррору с актуальной информацией;

В корпусе «Учебный» произведен ремонт средств пожарной сигнализации в спортивном зале №2 с заменой приборов пожарной защиты на новые;

Заключен договор с Тверским отделением ВДПО на разработку проектно-сметной документации на систему автоматической пожарной сигнализации и систему оповещения и управления эвакуацией при возникновении пожара;

Произведена огнезащитная обработка чердачных помещений в учебных корпусах «Лабораторный» и «Вычислительный центр»;

Произведено дооборудование техническими средствами безопасности ряда служебных помещений ВУЦ учебного корпуса ХТ;

Произведена разработка проектно-сметной документации на систему автоматической пожарной сигнализации и систему оповещения и управления эвакуацией при возникновении пожара;

Выполнены монтажные работы по монтажу средств пожарной сигнализации на 1 этаже здания, взамен устаревших в учебном корпусе «Вычислительный центр»;

Выполнены работы по введению в эксплуатацию средств инженерно-технического обеспечения безопасности на КПП-2 (въезд) учебного корпуса «Центральный»;

Во всех общежитиях разработаны, изготовлены и установлены планы эвакуации согласно требований ГОСТ;

Введено в эксплуатацию новое оборудования оповещения людей при пожаре и управления эвакуацией «Октава» в общеж

Службой главного механика и главного энергетика выполнен большой объем работ по подготовке жизнеобеспечения всех объектов университета к новому учебному году (водоснабжение, электроснабжение, газоснабжение, канализация и др.)

Для обеспечения комфортных условий проживания студентов в общежитиях проводилась и проводится определенная работа. Приобретен мягкий инвентарь, мебель. Проводились обработка и дезинфекция помещений.

Планомерно проводится работа по изготовлению мебели для студенческих общежитий, учебных аудиторий и преподавательских: изготовлено более 1000 шт. изделий: столов, шкафов, тумбочек, металлических дверей и оконных решеток и др.

Планомерно ведется работа по разработке и обновлению нормативно-распорядительной документации по обеспечению антитеррористической защищенности и пожарной безопасности объектов (территорий) университета. Учебные корпуса и общежития обеспечены нормативным количеством противопожарного оборудования. В течение года подразделения университета провели совместные учения по противопожарной безопасности. Несмотря на имеющиеся сложности финансирования вуза из федерального бюджета, в 2025 году проведен большой объем работ, направленных на обеспечение комплексной безопасности университета.

Создание условий, обеспечивающих безопасное нахождение студентов, преподавателей и персонала в университете, является одним из основных критериев качества современного образования.

Во исполнение Постановления Правительства РФ № 1421 от 07.11.2019г. «Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий) Минобрнауки РФ...», проведена актуализация паспортов безопасности университета.

Проведены конкурсные мероприятия по обеспечению охраны сотрудниками ЧОП на 2025 год учебных корпусов «Центральный», «Учебный», «Химико-технологический», общежитие № 5.

В целях оперативного реагирования при возникновении угроз и актов незаконного вмешательства, заключены договора с ОВО Росгвардии по г. Твери.

На сайте университета размещена памятка по действиям работников, преподавателей, обучающихся и посетителей по действиям при чрезвычайных ситуациях на объектах образования, рекомендованная Минобрнауки России.

В апреле и сентябре 2025 г. прошли тренировки по действиям должностных лиц, ответственных за обеспечение антитеррористической защищенности объектов (территорий) университета, дежурных администраторов, персонала и обучающихся лиц университета по сигналу «Угроза вооруженного нападения», «Угроза взрыва», «Беспилотная и ракетная опасность» на объектах образования ТвГТУ.

Также, за отчетный период проводились работы по повышению эффективности использования технических средств в обеспечении безопасности, поддержания их в постоянной готовности, повышения технической укрепленности объектов университета.

В целях устранения нарушений пожарной безопасности:

- произведена перезарядка и ремонт первичных средств пожаротушения (огнетушителей) в количестве 123 шт.;

- в целях обеспечения автоматического дублирования сигналов автоматической пожарной сигнализации в подразделения пожарной охраны с использованием системы передачи извещений о пожаре, введено в эксплуатацию оборудование «Стрелец-мониторинг» в корпусах университета: «Учебный», «Химико-технологический», «Вычислительный центр», запланировано проведение работ по монтажу данного оборудования в учебных корпусах «Центральный», «Технологический», «Строительный павильон;

- проведены две тренировки по отработке эвакуационных мероприятий на случай возникновения пожара;

6. Политика в области цифровой трансформации

Реализация политик Программы стратегического развития ФГБОУ ВО «Тверской государственной технической университет» в области цифровой трансформации ведется по нескольким основным направлениям, включающих в себя ряд соответствующих мероприятий.

Структура указанных направлений имеет определенную приоритетность. Так, при разработке Программы наивысший приоритет был присвоен мероприятиям, направленным на развитие инфраструктуры, цифровых сервисов и информационных систем, а также повышению цифровых компетенций участников образовательного процесса в связи с тем, что данные направления являются основой, без которой невозможна реализация остальных проектов в области цифровой трансформации.

Далее представлены основные мероприятия, проводившиеся в рамках указанных направлений в 2025 г.

Мероприятия в направлении развития информационно-телекоммуникационной инфраструктуры

Серверное и сетевое оборудование. Проводились плановые работы по обслуживанию и модернизации серверного и сетевого оборудования. В рамках запланированного в 2025 году развития защищенного отказоустойчивого высокопроизводительного серверного кластера выполнялся перенос физических и устаревших серверов информационных систем в виртуальную среду, развернутую в центре обработки и хранения данных. Произведено плановое увеличение емкости системы хранения данных. Общий объем хранилища увеличился на 9% и в настоящий момент составляет 63.5 Тб дискового пространства.

Продолжено развития системы распределенного мониторинга оборудования и информационных систем на базе свободно распространяемого решения Zabbix. В настоящий момент мониторинг охватывает более 90% основных вычислительных и коммутационных узлов уровня ядра и распределения.

Осуществлялось расширение корпоративной локальной вычислительной сети для организации доступа к Интернет и цифровым сервисам университета в учебных аудиториях, в том числе за счет организации беспроводных сетей связи. В частности, введен в эксплуатацию крупный сегмент бесшовной беспроводной сети с автоматическим роумингом абонентских устройств между узлами сети и единой авторизацией в Центральном корпусе университета.

Автоматизированные рабочие места. В соответствии с планом осуществлялось приобретение новой вычислительной техники, а также, при необходимости, модернизация имеющихся АРМ.

Мультимедийные оборудование. В отчетный период выполнялись планомерные работы по оборудованию новых учебных аудиторий, а также по замене установленного технически и морально устаревшего мультимедийного и презентационного оборудования на актуальное.

Мероприятия в направлении развития цифровых сервисов и информационных систем

Официальный сайт ТвГТУ – <https://tstu.tver.ru>. Обеспечено соответствие сайта ТвГТУ требованиям нормативов Рособнадзора. На 01.12.2024 г. выполнение показателей сайта при проведении мониторинга - 97.9%.

Среда электронного обучения, построенная на базе LMS Moodle. Обеспечивалось надёжное и постоянное функционирование и сопровождение. Количество опубликованных и действующих электронных курсов увеличилось на 5%. Количество созданных и опубликованных электронных портфолио обучающихся за год увеличилось на 8%. Обеспечивалось функционирование платформы для проведения видеоконференций, брифингов, презентаций и вебинаров на базе BigBlueButton. Дополнительно заключено соглашение с компанией «СКБ

Контур», в рамках которого предоставлена лицензия на использование российского сервиса «Контур.Толк» для онлайн-коммуникаций: видеовстреч, корпоративных чатов, вебинаров, трансляций. Получены значимые результаты по развитию личных кабинетов эффективного контракта научно-педагогических работников, как в отношении их количества, так и в отношении качества функционала.

Информационная система для планирования и управления образовательным процессом. Обеспечивалось надёжное и постоянное функционирование и сопровождение системы. Выполнялись работы по развитию системы, в частности расширение и модификация модулей по заявкам пользователей системы, а также для обеспечения соответствия требованиям Минобрнауки РФ, Рособнадзора, ФИС/ГИС, нормативным документам прочих ведомств.

Электронно-библиотечная система. Выполнялись работы по поддержке функционирования и сопровождению ЭБС. Осуществлялось систематическое пополнение электронного каталога документами, учебно-методическими комплексами. Обеспечивались интеграция и доступ через Интернет к другим ЭБС.

Работа с федеральными информационными системами. Осуществлялась плановая поддержка взаимодействия с федеральными информационными системами: соблюдение действующего законодательства, организация проверки АРМ и других регламентных процедур, осуществление связи с разработчиками, помощь пользователям (ГИС СЦОС, Суперсервис «Поступление в ВУЗ онлайн», ЕГИСМ/ГНА, ФИС ГИА, ФРДО, ГИИС «Электронный бюджет» и др.). По мероприятию интеграции информационной системы планирования и управления образовательным процессом с ГИС СЦОС в 2025 году реализована корректная передача в полном объеме данных о контингенте обучающихся и его движении, сведений о сотрудниках категории ППС, сведений об образовательных программах, учебных планах. Обеспечена передача в полном объеме сведений об успеваемости обучающихся, движении сотрудников категории ППС и дисциплинах учебных планов.

Кадровое развитие

Осуществлялось плановое повышение квалификации и переподготовка сотрудников университета в области цифровых технологий. Степень использования преподавателями электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (ЭОиДОТ) в учебном процессе университета существенно возросла за счет увеличения электронных курсов и увеличения количества сотрудников, создающих и использующих данные курсы, а также за счет внедрения российского сервиса для проведения ВКС, вебинаров и онлайн трансляций. Осуществляется стимулирование к применению цифровых образовательных технологий в рамках эффективного контракта. Доля ППС, получивших стимулирующие выплаты за применение ЭО и ДОТ в год – 13 %.

В целом, выполнение запланированных мероприятий можно признать удовлетворительным. Выполнение показателей в области цифровой трансформации удовлетворяет соответствующим критериям эффективности, согласно имеющейся методике оценки. Уровень цифровой зрелости за 2025 год составляет 62 балла при плановом показателе в 59 баллов.

7. Система управления ТвГТУ

Организационная структура университета рассмотрена на заседании Ученого совета университета (протокол № 2 от 24.09.2025 г), утверждена приказом врио ректора № 248/1-а от 01.10.2025 г. Совершенствование системы управления направлено на обеспечение эффективного функционирования университета в условиях стимулирования генерации новых знаний и создания инновационных продуктов и технологий, а также гибкости взаимодействия с научно-технологическими партнерами в рамках создаваемых консорциумов.

Структура управления университетом состоит из трех уровней: стратегического, оперативного и проектного.

На стратегическом уровне управления университетом действуют Ученый совет университета и ректор. На оперативном уровне координацию текущей работы и контроль за реализацией деятельности по направлениям развития университета осуществляет управляющий центр, возглавляемый председателем - ректором университета. Ректор назначает ответственных лиц из состава проректоров по каждому направлению (политике) деятельности университета.

В университете функционирует внутренняя система оценки качества образования - система сбора, обработки, анализа, хранения и распространения информации об образовательной системе и ее отдельных элементах, которая ориентирована на информационное обеспечение управления качеством образования, и позволяет судить о состоянии системы обучения в университете и обеспечить возможность прогнозирования ее развития.

8. Социальная миссия ТвГТУ

На базе ТвГТУ действует региональное отделение российского общества «Знание», в рамках работы отделения была проведена серия просветительских мероприятий со студентами не только ТвГТУ, но и других вузов.

В рамках профориентационной работы проведен ряд выездов в муниципалитеты, где при поддержке студентов-амбассадоров проведена презентация вуза. Продолжается материальная и социальная поддержка студентов, в том числе в рамках работы службы психологической поддержки.

В рамках социальной работы в вузе проводятся различные акции («День донора», «Стоп ВИЧ/СПИД»), производится выдача абонементов в бассейн.

Большая работа ведется по оказанию адресной помощи нуждающимся студентам в виде выплаты единовременной материальной помощи и социальных стипендий, расширено число категорий студентов, которые могут претендовать на оказание поддержки (студенческие семьи, семьи участников и ветеранов СВО, аспиранты университета).

В рамках социальной работы с сотрудниками администрация вуза взаимодействует с Профсоюзом сотрудников и преподавателей университета, проведена противогриппозная прививочная кампания, закуплены новогодние подарки для детей сотрудников и преподавателей, оказывается материальная помощь нуждающимся сотрудникам, закуплены путевки на санаторно-курортное лечение и др.

9. Международная деятельность

Основной целью деятельности является повышение привлекательности и конкурентоспособности ТвГТУ на международном рынке образовательных услуг (в рамках реализации Федерального проекта «Экспорт образования», национального проекта «Образование») и усиление интеграции ТвГТУ в международное образовательное пространство.

В 2025 году продолжалась реализация результативных практик комплексного плана работы факультета международного академического сотрудничества (ФМАС) с учетом п.п. б пункта 3 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2024 г. № 309 – О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года.

Ниже перечислены основные мероприятия в области международной деятельности, реализованные в университете в 2025 году, указанные в хронологическом порядке:

26.02.2025 г. Иностранные студенты и сотрудники Тверского Политеха побывали на экскурсии в Спасо-Преображенском соборе Твери;

27.02.2025 г. Иностранный студент Тверского Политеха принял участие в презентации книги сербского публициста и дипломата Владимира Кршлянина в ТвГУ;

01.03.2025 г. Актуализированы и направлена в Минобрнауки России информация о выпускниках вуза с 1990 по 2024 годы.

04.03.2025 г. Иностранные студенты Тверского Политеха пообщались с протоиереем Сергием (Дмитриевым);

19.03.2025 г. Студенты подготовительного отделения ФМАС ТвГТУ приняли участие в заседании клуба «Анефра»;

24.04.2025 г. Иностранные студенты Тверского Политеха посетили «Гридницу Тверского князя»;

25.04.2025 г. успешно проведена Международная научная конференция «Обучение иностранцев в ВУЗе: Традиционные аспекты, инновации и лучшие практики», с изданием сборника трудов (ISBN: 978-5-7995-1419-8; УДК: 378-057.632(082)). Материалы конференции доступны в РИНЦ по ссылке <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=83203492>;

25.06.2025 г. ТвГТУ принял делегацию из Монгольского университета науки и технологии;

24.07.2025 Подписан договор о сотрудничестве между ТвГТУ и Восточно-Казахстанским техническим университетом им. Д. Серикбаева;

04.08.2025 г. актуализированы презентационные и видео материалы о ТвГТУ, и направлены руководителю аппарата Россотрудничества в Республике Узбекистан с целью обеспечения присутствия вуза на запланированных к проведению мероприятий на базе представительств Россотрудничества за рубежом;

Приказом врио Министра науки и высшего образования № 623 от 08.08.2025 г., ТвГТУ утвержден в перечни государственных образовательных организаций, на подготовительных отделениях, подготовительных факультетах которых иностранные граждане и лица без гражданства, поступающие на обучение в пределах квоты на образования ИГ и ЛБГ в РФ, установленной Правительством РФ за счет ассигнований федерального бюджета, на 2026-2027 учебный год, реализующих государственное задание (стр. 20, графа 217);

21.10.2025 г. Принято участие в IV Международной электронной конференции по процессам в Швейцарии;

07.11.2025 г. ТвГТУ посетила делегация Республики Бенин: администрация вуза и дипмиссия обсудили сотрудничество между ТвГТУ и вузами Бенина;

С 17 по 21.11.2025 г. на базе МГИМО МИД России принято участие в программе повышения квалификации «Стратегии интеграции иностранных студентов: от адаптации к участию в молодежной политике университетов», (20 ак. часов);

С 26 по 29.11.2025 г. Принято участие во II Международном образовательном форуме в РУДН «Международное образование в многополярном мире»;

С 26 по 29.11.2025 г. с целью развития кадрового потенциала проводилось обучение по программе дополнительного профессионального образования «Образование, карьера и таланты: современный вектор развития» на базе РУДН, (16 ак. часов);

28.11.2025 г. Иностранные студенты ТвГТУ обсудили особенности адаптации к новой культурной среде, вопросы межкультурного общения и взаимопонимания, традиции и ценности, важные для жизни и учёбы в России;

04.12.2025 г. Принято участие в совещании проректоров по международной деятельности в Минобрнауки России «Укрепление позиций российских университетов в многополярном мире»;

09.12.2025 г. Заключен Договор по набору и направлению на обучение в вуз на платной основе иностранных граждан из Бангладеш и Индии (с оплатой за обучение через агентство);

23.12.2025 г. В преддверии Нового года на подготовительном отделении факультета международного академического сотрудничества (ФМАС) ТвГТУ состоялся традиционный вечер «Давайте познакомимся!»;

23 и 25.12.2025 г. во взаимодействии с ФГБУ "Интеробразование" принято участие в работе по стипендиальным программам Правительства Китая и Программа исходящей академической мобильности;

24.12.2025 г. Принято участие в совещания по вопросам грантовой поддержки талантливых иностранных граждан. По результатам освещения был создан профиль ТвГТУ в системе грантовой поддержке на <https://grant.ined.ru> с целью заключения трехстороннего договора с Претендентами на получение грантовой поддержки Правительства России;

24.12.2025 г. При содействии Минэкономразвития Тверской области направлен проект договора о сотрудничестве с Технологическим институтом Инкоу КНР;

25.12.2025 г. Иностранные студенты Тверского Политеха побывали на Региональном новогоднем студенческом балу;

25.12.2025 г. по заданию Минобрнауки России зарегистрирован ЛК ТвГТУ на портале studyinrussia.ru - Учеба в России - Получи лучшее образование в России!;

На протяжении 2025 г. базе федерального государственного бюджетного учреждения «Центр развития образования и международной деятельности («Интеробразование») принято участие в вебинарах, посвященных вопросам обучения, стажировки и повышения квалификации российских граждан по следующим направлениям:

о стипендиальной программе Колумбии в 2025/2026 учебном году;

о стипендиальной программе Правительства Монголии в 2025/2026 учебном году;

о стипендиальной программе Правительства Республики Сербии в 2025/2026 учебном году;

о стипендиальной программе Правительства Вьетнама в 2025/2026 учебном году;

о стипендиальной программе Правительства Государства Бруней-Даруссалам в 2025/2026 учебном году;

о стипендиальной программе «Стипендиум Хунгарikum» в 2026/2027 учебном году;

о стипендиальной программе «Стипендия Правительства Китая» (тип «А») в 2026/2027 учебном году.

Осуществлены мероприятия по международному гуманитарному сотрудничеству и привлечению иностранных студентов для обучения в университете, в том числе совместно с Министерством иностранных дел РФ и с Федеральным агентством по делам Содружества Независимых Государств РФ, соотечественников, проживающих за рубежом.

Осуществлен набор иностранных граждан и их обучение по программам, реализуемым в вузе, после успешного прохождения довузовской подготовки на подготовительном отделении.

Осуществлены мероприятия по адаптации инфраструктуры вуза к обучению иностранных студентов, в том числе разработаны мультязычные

сетевые сервисы по приему заявок для поступления, обновлены учебно-методические пособия по обучению русскому языку как иностранному.

Организована международная научная конференция.

Обеспечено участие сотрудников в международных мероприятиях в качестве спикеров.

Доля иностранных граждан и лиц без гражданства в общей численности обучающихся вуза составила – 6 % без учета ПО ФМАС (с учетом ПО ФМАС – 9.3 %), за 2024 год – 5 % и 6.5 % соответственно.

По данным ФРКП <https://russia-edu.minobrнауки.gov.ru> удельный вес ин. граждан из общего числа обучающихся – 8.

Несмотря на нестабильную военно-политическую ситуацию в отдельных странах Ближнего Востока, Европы, Центральной Азии и Африки и уменьшение количества иностранных граждан, прибывающих в РФ из дальнего зарубежья, в том числе из стран со сложной социально-экономической и гуманитарной ситуацией, доля иностранных обучающихся в общей численности обучающихся университета превысила плановые показатели.

Объем государственного задания на подготовительном отделении составлял 37 человек.

Численность обучающихся на подготовительном отделении ФМАС на договорной основе в 2025/26 голу составляет 117 человек (в 2024/25 89).

Прием иностранных граждан на основные образовательные программы в 2025/26 учебном году составил 122 студента (из них 5 аспирантов), что превышает показатели набора за 2024/25 учебный год – 113 студентов (из них 2 аспиранта).

10. Деятельность военного учебного центра ТвГТУ

Военный учебный центр осуществляет обучение граждан РФ, обучающихся в вузе по очной форме обучения по программам военной подготовки сержантов и солдат запаса, в соответствии с программой развития ФГБОУ ВО «Тверской государственной технической университет» на 2023-2032 годы.

Для этого ВУЦ своевременно решает следующие задачи:

осуществляет качественный отбор граждан для обучения по программам военной подготовки;

реализует программы военной подготовки по ВУС;

участвует в проведении воспитательной работы среди граждан и работы по военно-профессиональной ориентации молодежи;

повышает квалификацию ППС ВУЦ;

создает для работников ВУЦ условия для реализации их умственного и творческого потенциала, занятия спортом и отдыха;

реализует политику руководства ТвГТУ в области качества образования в рамках компетенции ВУЦ.

Кроме этого, ВУЦ систематически развивает и совершенствует учебно-материальную базу.

РАЗДЕЛ 3. Оценка эффективности реализации программы развития университета.

1. Анализ выполнения мероприятий, внесенных в план, включая анализ актуальности мероприятий, в том числе в части вклада университета в достижение национальных целей развития и реализацию приоритетов научно-технологического развития Российской Федерации

Максимальная эффективность (100%) выполнения показателей достигнута в разделах 4, 7 – 9.

Имеются сложности при реализации мероприятий, нацеленных на интеграцию с федеральными и государственными информационными системами, платформами и базами данных.

Не удалось осуществить капитальный ремонт объектов недвижимости университета и реализовать программу ресурсосбережения и повышения энергоэффективности объектов инфраструктуры университета по причине отсутствия надлежащего субсидирования средств из федерального бюджета.

2. Анализ достижения предусмотренных в Программе целевых показателей (индикаторов) в 2023 году, а также сведения о результатах достижения плановых значений показателей (индикаторов) Программы, включая анализ отклонений (при их наличии), с указанием причин их возникновения и мер, способствующих достижению плановых значений показателей (индикаторов)

Максимальная эффективность (100%) достижения показателей достигнута в разделах 4, 7, 8 и 9.

Низкая эффективность показана в разделе «5. Показатели развития инфраструктуры» по причине недостаточного финансирования на реализацию программ ресурсосбережения и энергоэффективности семи объектов инфраструктуры и капитального ремонта отдельных корпусов университета.

Установление в программе плановых значений было необходимым условием для возможности получения дополнительных субсидий в период реализации программы.

3. Анализ использования финансового обеспечения мероприятий по реализации задач Программы в соответствии с подразделом 2 «Финансово-экономическая модель» раздела 4 «Управление реализацией программы развития» и приложением № 3 к Программе.

Отсутствие средств федерального бюджета на капитальный ремонт отдельных зданий университета (было запланировано на 2025 год тридцать пять миллионов рублей) привело к низкому значению эффективности использования ресурсов, запланированных на реализацию программы развития.

4. Предложения по включению в Программу новых мероприятий в соответствии с национальными целями развития и приоритетами научно-технологического развития Российской Федерации, а также предложения по корректировке неактуальных мероприятий Программы

По результатам анализа выполнения мероприятий, достижения целевых показателей за третий год реализации программы и на основании письма Минобрнауки России от 21 января 2025 г. №МН-7/159 до 30 декабря необходимо разработать новую редакцию Программы, обеспечив ее согласование с отраслевыми органами исполнительной власти.

5. Оценка эффективности реализации программы

Оценка эффективности реализации программы осуществляется ежегодно на основании отчета о реализации программы в соответствии с интегральным показателем эффективности I , рассчитываемым по формуле

$$I = ((M + P + R) / 3) \times 100 \%,$$

где M – оценка эффективности выполнения мероприятий программы развития; P – оценка эффективности достижения целевых показателей программы развития; R – оценка эффективности использования ресурсов, запланированных на реализацию Программы.

Значение интегрального показателя эффективности I : более 75 % – соответствует высокой эффективности реализации Программы; от 50 до 75 % (включая оба значения) – соответствует эффективной реализации Программы; менее 50 % – не соответствует эффективной реализации Программы.

Оценка эффективности выполнения мероприятий программы развития M рассчитывается на основании выполнения мероприятий плана реализации мероприятий программы развития по формуле

$$M = \sum m_i / 10,$$

где m_i – оценка эффективности выполнения мероприятий i -го раздела плана. Оценка эффективности выполнения мероприятий i -го раздела плана m_i рассчитывается по формуле

$$m_i = \sum_j k_j^i / \max_j,$$

где i – номер раздела плана; j – номер мероприятия i -го раздела плана; k_j^i – значение показателя, равное: 1 – если j -е мероприятие i -го раздела плана реализовано в соответствии с планом; 0,5 – если j -е мероприятие i -го раздела плана реализуется в соответствии с планом; 0,25 – если j -е мероприятие i -го раздела плана реализуется с отклонением от плана; 0 – если j -е мероприятие i -го раздела плана не реализуется в соответствии с планом.

Оценка эффективности достижения целевых показателей Программы развития P рассчитывается на основании достижения плановых значений, предусмотренных Приложением № 1 к программе развития целевых показателей, по формуле

$$P = \sum p_i / 10,$$

где p_i – оценка эффективности достижения целевых показателей,

предусмотренных i -м разделом Приложения № 1 к Программе.

Оценка эффективности достижения целевых показателей, предусмотренных i -м разделом Приложения № 1 к Программе (p_i), рассчитывается по формуле

$$p_i = \sum p_j^i / \max_j,$$

где i – номер раздела плана; j – номер целевого показателя реализации программы развития i -го раздела плана; p_j^i – значение показателя, равное: 1 – если j -й показатель i -го раздела, предусмотренного Приложением № 1 к Программе, достигнут в соответствии с плановым значением; 0,75 – если j -й показатель i -го раздела, предусмотренного Приложением № 1 к Программе, отклонился от планового значения не более чем на 10 %; 0,5 – если j -й показатель i -го раздела, предусмотренного Приложением № 1 к Программе, отклонился от планового значения не более чем на 25 %; 0,25 – если j -й показатель i -го раздела, предусмотренного Приложением № 1 к программе, отклонился от планового значения не более чем на 50 %; 0 – если j -й показатель i -го раздела, предусмотренного Приложением № 1 к программе, отклонился от планового значения более чем на 50 %.

Оценка эффективности использования ресурсов, запланированных на реализацию Программы R , рассчитывается на основании достижения плановых значений финансовых показателей Программы в соответствии с подразделом 2 «Финансово-экономическая модель» раздела 4 «Управление реализацией программы развития» и Приложением № 3 к Программе, по формуле:

$$R = (r_1 + r_2) / 2,$$

где r_1 и r_2 – оценка эффективности выполнения показателей доли бюджетных и внебюджетных доходов по реализации программы развития в соответствии с Приложением № 3 к Программе. Показатели могут принимать следующие значения: 1 – если показатель достигнут в соответствии с плановым значением; 0,75 – если показатель отклонился от планового значения не более чем на 10 %; 0,5 – если показатель отклонился от планового значения не более чем на 25 %; 0,25 – если показатель отклонился от планового значения не более чем на 50 %; 0 – если показатель отклонился от планового значения более чем на 50 %.

5.1. Оценка эффективности выполнения мероприятий программы развития

1. Образовательная политика

$$m_1 = (1+1+1+1+1+1+1+1+1+0,25+0,25)/11 = 0,86.$$

2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций

$$m_2 = (0,5+1+1+1+1+1+1+1+1+1+1)/11 = 0,95.$$

3. Молодежная политика

$$m_3 = (1+1+1+1+1+0,5+1+1+0,5+1)/10 = 0,9.$$

4. Политика по развитию человеческого капитала
 $m_4 = (1+1+1+1)/4 = 1,0$.

5. Показатели развития инфраструктуры
 $m_5 = (0,25+0,25)/2 = 0,25$.

6. Политика в области цифровой трансформации
 $m_6 = (1+1+1+1+1+1+1+1+1+1+0,25+0)/12 = 0,85$.

7. Система управления ТвГТУ
 $m_7 = (1+1+1)/3 = 1,0$.

8. Социальная миссия ТвГТУ
 $m_8 = 1/1 = 1,0$.

9. Международная деятельность
 $m_9 = (1+1+1)/3 = 1,0$.

10. Деятельность военного учебного центра ТвГТУ
 $m_{10} = (1+1)/2 = 1,0$.

Оценка эффективности выполнения мероприятий программы развития М составляет:

$$M = \sum m_i / 10 = (0,86+0,95+0,9+1+0,25+0,85+1+1+1+1)/10 = \mathbf{0,881}$$

5.2. Оценка эффективности достижения целевых показателей программы развития

1. Образовательная политика

Целевой показатель «Объём доходов образовательной организации от приносящей доход деятельности в расчёте на 1 НПП» из категории «А» привязан к разделу 1 «Образовательная политика», поскольку основной объём доходов формируется за счёт субсидий на выполнение государственного задания по реализации образовательных программ высшего образования.

$$P_1 = (1+0+1+1+1+1+1+1+1+1+1+0,75+1)/14 = 0,911$$

2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций

$P_2 = (0,25+1+1+1+1+0,75+0,75+1+1+1+1+1+1+1+1+1+1+1+1)/22 = 0,943$.

3. Молодежная политика

$$P_3 = (1+1+1+1+1+1+1+1+1+1)/10 = 1,0$$

4. Политика по развитию человеческого капитала
 $P_4 = (1+1+1+1)/4 = 1,0$.

5. Показатели развития инфраструктуры
 $P_5 = 0/1 = 0$.

6. Политика в области цифровой трансформации
 $P_6 = (1+1+1+1+1+1+0,5+1+1+1+1+0+0)/13 = 0,808$.

7. Система управления ТвГТУ
 $P_7 = 1/1 = 1,0$.

8. Социальная миссия ТвГТУ
 $P_8 = 1/1 = 1,0$.

9. Международная деятельность
 $P_9 = 1+1+1/3 = 1,0$.

10. Деятельность военного учебного центра ТвГТУ
 $P_{10} = 1/1 = 1,0$.

Оценка эффективности достижения целевых показателей Программы развития P составляет:

$$P = \sum ip_i / 10 = (0,911+0,943+1+1+0+0,808+1+1+1+1)/10 = \mathbf{0,866}.$$

5.3. Оценка эффективности использования ресурсов, запланированных на реализацию программы развития

Оценка эффективности использования ресурсов, запланированных на реализацию Программы R составляет:

$$R = (r_1 + r_2) / 2 = (0+0,75)/2 = \mathbf{0,375}.$$

5.4. Оценка эффективности реализации программы

Интегральный показатель реализации программы в 2025 году составляет:

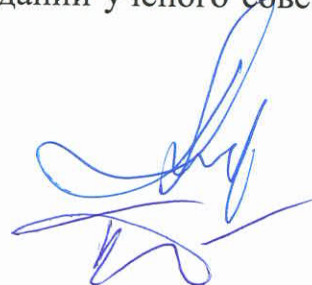
$$I = ((M + P + R) / 3) \times 100 \% = (0,881+0,866+0,375)/3 \times 100 \% = \mathbf{\underline{70,7 \%}}.$$

Это соответствует эффективной реализации программы.

Отчет рассмотрен и принят на заседании ученого совета университета 25 марта 2026 г., протокол № 8.

Ученый секретарь
ученого совета университета

Координатор Программы,
начальник УМУ



А.Н. Болотов

Д.А. Барчуков

**Отчет о достижении значений целевых показателей реализации программы развития
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
за 2025 год**

№ п/ п	Наименование целевого показателя реализации программы развития	Единица измерения	Значение целевого показателя реализации программы развития за отчетный год		Отклонение	Отклонение факта от плана, в %	Краткое описание причин отклонений
			План	Факт			
1	2	3	4	5	6	7	8
Категория «А»							
1	Объём доходов образовательной организации от приносящей доход деятельности в расчёте на 1 НПР	миллионов рублей	3,1	3,43	0,33	10,6	Привлечение дополнительных средств из внебюджетных источников
2	Объём средств от исследований, разработок, научно-технических услуг и/или реализации творческих проектов по договорам с организациями реального сектора экономики и за счёт средства бюджета субъекта РФ и местных бюджетов на 1 НПР	тысяч рублей	285	207,5	77,5	27,2	Окончание НИР «Разработка научных основ технологии полной комплексной переработки золошлаковых отходов угольных электростанций с получением ценных продуктов, востребованных в различных отраслях промышленности», гранта РНФ по мероприятию «Проведение исследований научными лабораториями мирового уровня в рамках реализации приоритетов научно-технологического развития Российской Федерации» с годовым объемом финансирования 30 млн.

1	2	3	4	5	6	7	8
3	Доля иностранных граждан и лиц без гражданства в общей численности обучающихся	процентов	5,4	6,0	0,6	11,1	Увеличение доли приема иностранных граждан
4	Доля ППС в возрасте до 39 лет	процентов	20	20	-	-	-
5	Интегральный показатель «Цифровая зрелость университета»	баллов	59	62	3	5	Перевыполнение некоторых показателей категории «Б»
Категория «Б»							
1. Образовательная политика							
6	Доля образовательных программ высшего образования (ОП ВО) с разработанной учебно-методической документацией в соответствии с ФГОС ВО 4	процентов	100	0	100	100	Перенос вступления в силу ФГОС 4 с 01.09.2027 года
7	Доля ОП ВО, охваченных автоматизированной системой «Электронный деканат»	процентов	30	98	68	227	Требования федерального законодательства в части функционирования ГИС СЦОС
8	Доля НПР по дополнительной профессиональной программе в сфере противодействия коррупции и в сфере профилактики и противодействия идеологии терроризма, ксенофобии и экстремизма в образовательных учреждениях	процентов	80	95	15	18,8	Высокая эффективность реализации программ ДПО для НПР университета
9	Количество дополнительных профессиональных программ в онлайн формате и смешанном формате	единицы	12	21	9	75	Высокая эффективность реализации программ ДПО для НПР университета

1	2	3	4	5	6	7	8
10	Количество корпоративных заказчиков по реализации дополнительных профессиональных программ	единиц	22	22	-	-	-
11	Количество ОП ВО с новыми направленностями (профилями)	единиц	2	2	-	-	-
12	Количество работодателей, принявших участие в профориентационных мероприятиях совместно с университетом	единиц	57	90	33	57,9	Увеличение запроса со стороны работодателей на выпускников ТвГТУ
13	Доля трудоустроенных выпускников, окончивших университет в году, предшествующем отчетному	процентов	92	94	2	2,17	Высокая эффективность взаимодействия ТвГТУ с представителями работодателей
14	Количество актуальных вакансий, размещенных на цифровых ресурсах университета	единиц	440	683	243	55,2	Увеличение числа запросов работодателей на размещение данной информации на ресурсах ТвГТУ
15	Количество сетевых взаимодействий с участием зональной научной библиотеки	единиц	1	1	-	-	-
16	Доля муниципалитетов Тверской области, принявших участие в мероприятии «Техническое образование – будущее России»	процентов	75	75	-	-	-
17	Средний балл ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы РФ и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами	баллов	65	61	4	6,2	Снижение среднего балла ЕГЭ по Тверской области в 2025 году

1	2	3	4	5	6	7	8
18	Количество выпускных квалификационных работ обучающихся в рамках программы «Стартап как диплом»	единиц	3	4	1	33,3	Дополнительное стимулирование НПП в части выплат по эффективному контракту
2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций							
19	Объем НИОКР, выполненных собственными силами	процентов	>84	100	16	19	К выполнению НИР, выполняемых на возмездной основе сторонние организации не привлекались
20	Количество цитирований за 5 лет публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science Core Collection в расчете на 100 НПП	единиц	300	300	-	-	-
21	Количество цитирований за 5 лет публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus в расчете на 100 НПП	единиц	455	455	-	-	-
22	Количество цитирований за 5 лет публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ в расчете на 100 НПП	единиц	2025	2025	-	-	-
23	Количество публикаций в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	14	12,7	1,3	9,3	Отказ ряда редколлегии зарубежных изданий публиковать ранее принятые публикации, задержки с индексацией публикаций в соответствующей БД

1	2	3	4	5	6	7	8
24	Количество публикаций в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	36	32,5	3,5	9,7	Отказ ряда редколлегии зарубежных изданий публиковать ранее принятые публикации, задержки с индексацией публикаций в соответствующей БД
25	Количество публикаций в научной периодике, индексируемой в системе цитирования РИНЦ, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	480	495	15	3,1	Премирование НПР за публикационную активность, отраженное в эффективном контракте
26	Количество обучающихся, принятых в аспирантуру и докторантуру	человек	19	34	15	79	Рост числа диссертационных советов, функционирующих на базе ТвГТУ, заинтересованность магистров в продолжении обучения и научно-исследовательской работе
27	Количество действующих диссертационных советов	единиц	2	4	2	100	Целенаправленная работа по открытию новых диссертационных советов на базе ТвГТУ, соответствующих научным направлениям, развиваемым в ВУЗе
28	Количество защит диссертаций в диссертационных советах сторонних вузов	единиц	4	4	-	-	-
29	Количество защит диссертаций в диссертационных советах ТвГТУ	единиц	3	9	6	200	Рост числа диссертационных советов, функционирующих на базе ТвГТУ, соответствующих научным направлениям развиваемым в ВУЗе
30	Количество аспирантов ТвГТУ, защитившихся в диссертационных советах ТвГТУ	единиц	2	5	3	150	Рост числа диссертационных советов, функционирующих на базе ТвГТУ, соответствующих научным направлениям развиваемым в ВУЗе
31	Количество проектов обучающихся, поданных на конкурсы грантов и стипендий	единиц	34	34	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8
32	Количество научных публикаций обучающихся в изданиях, индексируемых в системе цитирования РИНЦ, в расчете на 100 обучающихся очной формы	единиц	14,5	14,7	0,2	1,4	Целенаправленная работа по развитию НИРС, привлечение обучающихся к проводимым в ТвГТУ НИР
33	Количество заявок на объекты интеллектуальной собственности	единиц	66	66	-	-	-
34	Количество заявок на гранты по коммерциализации объектов интеллектуальной собственности	единиц	12	12	-	-	-
35	Количество экскурсий и мастер-классов на базе ЦИТР «Технополис» для обучающихся школ и колледжей по различным направлениям	единиц	6	15	9	150	Целенаправленная работа ЦИТР «Технополис» с обучающимися средних образовательных школ г. Твери и Тверской области
36	Количество учащихся школ, участвующих в кружковой деятельности ЦИТР «Технополис» по робототехнике и программированию	единиц	35	40	5	14,3	Целенаправленная работа ЦИТР «Технополис» с обучающимися средних образовательных школ г. Твери и Тверской области
37	Количество студентов, участвующих в кружковой деятельности ЦИТР «Технополис» по робототехнике, схемотехнике и инженерной графике	единиц	44	48	4	9,1	Целенаправленная работа ЦИТР «Технополис» с обучающимися средних образовательных школ г. Твери и Тверской области
38	Количество региональных соревнований школьников по различным направлениям на базе ЦИТР «Технополис»	единиц	3	3	-	-	-
39	Количество команд университета для участия в соревнованиях, олимпиадах, конкурсах	единиц	13	13	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Молодежная политика							
40	Доля обучающихся, вовлеченных в клубное студенческое движение (студенческие объединения)	процентов	65	65	-	-	
41	Доля обучающихся, вовлеченных в систему патриотического воспитания	процентов	60	60	-	-	
42	Доля обучающихся, систематически занимающихся физической культурой и спортом	процентов	92	92	-	-	
43	Количество мероприятий, направленных на развитие компетенций студентов (согласно трекам раздела)	единиц	110	112	2	1,8	Высокая эффективность деятельности управления по внеучебной работе
44	Количество студентов, вовлеченных в работу студенческого проектного офиса	человек	25	25	-	-	
45	Количество новых инновационных проектов, позволяющих поддерживать стартап-проектирование в университете	единиц	3	3	-	-	
46	Количество основных профессиональных образовательных программ, в рамках которых осуществляется сопровождение, подготовка и дальнейшая защита ВКР «Стартап как диплом», включая дисциплины (модули)/практики формирующие компетенции проектной деятельности и предпринимательского мышления	единиц	3	3	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8
47	Кол-во обучающихся, прошедших обучение предпринимательским компетенциям по программам формирования и функционирования экосистемы молодежного предпринимательства	человек	10	30	20	200	Увеличение числа обучающих тренингов в университете
48	Количество обучающихся, подавших заявки на участие в конкурсах/грантах для молодых предпринимателей в текущем календарном году	человек	6	6	-	-	-
49	Доля обучающихся, победивших в конкурсах/грантах для молодых предпринимателей, от общего числа обучающихся подавших заявку на участие в конкурсах/ грантах для молодых предпринимателей в текущем календарном году	процентов	33	33	-	-	-
4. Политика по развитию человеческого капитала							
50	Количество обучающихся и работников университета, участвовавших в мониторинге психоэмоционального состояния	тысяч человек	1,7	3,5	1,8	106	Повышение эффективности проведения мониторинга
51	Количество студентов из числа лиц с ОВЗ и инвалидностью, которым оказано психологическое сопровождение	человек	60	62	2	3,3	Увеличение поступивших с ОВЗ и инвалидностью студентов в 2025 г.
52	Количество слушателей, прошедших обучение по образовательным программам дополнительного изучения иностранных языков	человек	25	25	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8
5. Показатели развития инфраструктуры							
53	Количество объектов инфраструктуры, в которых реализованы программы ресурсосбережения и энергоэффективности	единиц	7	0	7	100	Отсутствие финансирования из федерального бюджета
6. Политика в области цифровой трансформации							
54	Доля сотрудников, обладающих цифровыми компетенциями	процентов	80	80	-	-	-
55	Доля дополнительных профессиональных образовательных программ, реализуемых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	процентов	20	47	+27	+135	Интенсивный переход программ ДПО на технологии электронного обучения в связи с запросом обучающихся и преподавателей
56	Доля объема НИОКР, реализуемых в сфере цифровых технологий	процентов	3	3	-	-	-
57	Доля научных работников, зарегистрированных на ЦПИ	процентов	83	83	-	-	-
58	Доля научных работников организации, которые используют сервисы домена «Наука и инновации»	процентов	94	94	-	-	-
59	Уровень интеграции информационной системы ООВО с ГИС СЦОС	процентов	75	67	8	11	Невыполнение некоторых показателей, влияющих на общий уровень интеграции с ГИС СЦОС
60	Доля обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры для которых обеспечена корректная загрузка сведений (без ошибок) и отображение цифровых студенческих билетов в ГИС СЦОС	процентов	100	100	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8
61	Доля обучающихся программам бакалавриата, специалитета, магистратуры для которых обеспечена корректная загрузка сведений (без ошибок) и отображение цифровых зачетных книжек в ГИС СЦОС	процентов	100	100	-	-	-
62	Доля профессорско-преподавательского состава, по которым осуществлена выгрузка сведений в ГИС СЦОС в соответствии с АРІ ГИС СЦОС	процентов	100	100	-	-	-
63	Доля аспирантов, по которым осуществлена выгрузка сведений в ГИС СЦОС в соответствии с АРІ ГИС СЦОС	процентов	100	100	-	-	-
64	Доля онлайн-курсов, размещенных в ГИС СЦОС	процентов	100	0	100	100	Несоответствие структуры имеющихся курсов требованиям, предъявляемым для размещения в ГИС СЦОС. Отсутствие согласия авторов учебных курсов на их размещение в открытом доступе. Длительная и сложная процедура модерации размещаемых курсов. Отсутствие финансирования на обновление системы управления электронными курсами и приобретение модулей для интеграции с ГИС СЦОС

1	2	3	4	5	6	7	8
65	Доля дополнительных профессиональных образовательных программ (ДПО) ООВО, размещенных в ГИС СЦОС	процентов	100	0	100	100	Несоответствие структуры имеющихся курсов требованиям, предъявляемым для размещения в ГИС СЦОС. Отсутствие согласия авторов учебных курсов на их размещение в открытом доступе. Длительная и сложная процедура модерации размещаемых курсов. Отсутствие финансирования на обновление системы управления электронными курсами и приобретение модулей для интеграции с ГИС СЦОС
7. Система управления ТвГТУ							
66	Присутствие ТвГТУ в Международном рейтинге ТНЕ	да/нет	да	да	-	-	-
8. Социальная миссия ТвГТУ							
67	Количество внешних культурно-просветительских проектов университета	единиц	6	6	-	-	
9. Международная деятельность							
68	Количество действующих международных договоров и меморандумов о сотрудничестве с иностранными научными и образовательными организациями	единиц	12	13	1	8,3	Заключение новых международных договоров
69	Количество стран, граждане которых являются обучающимися университета	единиц	37	37	-	-	-
10. Деятельность военного учебного центра ТвГТУ							
70	Количество обучающихся в военном учебном центре	человек	216	195	21	9,7	Сокращение численности взвода с 36 до 33 человек в государственном задании

**ОТЧЕТ О РЕАЛИЗАЦИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Тверской государственной технической университет»
на 2025 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации	Реализация мероприятия в отчетном год
1	2	3	4	5
1. Образовательная политика				
1.1	Разработка нормативного и учебно-методического обеспечения образовательной деятельности	<p>Разработка новых и внесение изменений и дополнений в локальные акты университета</p> <p>Разработка общих характеристик образовательных программ высшего образования (ОП ВО) и учебных планов, соответствующих ФГОС ВО по УГСН (ФГОС 4)</p> <p>Разработка учебно-методической документации для ОП ВО в соответствии с ФГОС 4 (рабочие программы дисциплин, практик, оценочные средства, требования к ВКР)</p>	<p>2023 – 2032 годы</p> <p>2024 – 2025 годы</p> <p>2024 – 2025 годы</p>	1 - Реализовано в соответствии с планом

1.2	Применение автоматизированных инструментов и сервисов обеспечения образовательной деятельности	Внедрение автоматизированной системы «Электронный деканат»	2024 – 2027 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
1.3	Дополнительное профессиональное образование научно-педагогических работников ТвГТУ	Обучение 100% научно-педагогических работников по дополнительной профессиональной программе в сфере противодействия коррупции и в сфере профилактики и противодействия идеологии терроризма, ксенофобии и экстремизма в образовательных учреждениях	2023 – 2027 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
1.4	Развитие реализации дополнительных профессиональных программ для работников предприятий и организаций Тверской области	Увеличение количества дополнительных профессиональных программ в онлайн формате и смешанном формате Расширение базы корпоративных заказчиков	2023 – 2032 годы 2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
1.5	Реализация новых образовательных программ высшего образования в соответствии с запросами рынка труда	Разработка и реализация новых направленностей (профилей) по ОП ВО	2023 – 2025 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом

1.6	Развитие карьерных траекторий выпускников университета	<p>Расширение перечня работодателей, участвующих в ярмарках вакансий ТвГТУ</p> <p>Развитие цифровой платформы карьерных сервисов (вакансии, резюме, презентации работодателей)</p>	<p>2023 – 2032 годы</p> <p>2023 – 2032 годы</p>	1 - Реализовано в соответствии с планом
1.7	Расширения функциональных возможностей электронной библиотечной системы (ЭБС) и создания новых сетевых взаимодействий с потенциальными партнерами зональной научной библиотеки (ЗНБ) ТвГТУ	<p>Переход на новый технологический уровень предоставления услуг в ЭБС</p> <p>Организация новых сетевых взаимодействий с библиотеками, организациями, учреждениями образования и культуры</p>	<p>2023 – 2032 годы</p> <p>2023 – 2032 годы</p>	1 - Реализовано в соответствии с планом
1.8	Реализация профессионально ориентированного мероприятия «Техническое образование – будущее России»	Информирование выпускников средних общеобразовательных школ и образовательных организаций СПО города Твери и Тверской области о возможностях и преимуществах получения профессионального образования в ТвГТУ	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом

1.9	Включение в учебный план дисциплин (модулей), направленных на формирование компетенций, необходимых для развития предпринимательского и проектного мышления и навыков бизнес-проектирования, реализуемых для разработки и реализации стартап-проектов	Сопровождение обучающихся при подготовке и защите ВКР «Стартап как диплом» в рамках образовательного процесса	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
1.10	Формирование партнерской сети, вовлечение в образовательный процесс и реализацию предпринимательских инициатив всех возможных стейкхолдеров, выстраивание устойчивых взаимовыгодных отношений, формирование университетского предпринимательского сообщества	Формирование экосистемы, направленной на развитие практик сопровождения обучающихся при подготовке и защите ВКР «Стартап как диплом»	2023 – 2032 годы	0,5 – Реализуется в соответствии с планом
1.11	Подготовка и сопровождение деятельности преподавателей, реализующих сопровождение разработки и реализации стартап-проектов, включая обучение, консультирование, супервизию	Формирование экосистемы, направленной на развитие практик сопровождения обучающихся при подготовке и защите ВКР «Стартап как диплом»	2023 – 2032 годы	0,5 – Реализуется в соответствии с планом
2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций				
2.1	Выполнение научных исследований	Формирование конкурентоспособного сектора научных исследований и разработок, обеспечение организационной и ресурсной поддержки проектов	2023 – 2032 годы	0,5 – Реализуется в соответствии с планом

2.2	Внедрение результатов научных исследований	Разработка новых технологий и их коммерциализация	2024 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
2.3	Содействие НПП и обучающимся в подготовке и размещении публикаций в изданиях, включенных в международные и национальные базы данных	Рост публикаций НПП, в том числе в изданиях с высокими индексами цитируемости, повышение узнаваемости университета на национальном и международном уровнях	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
2.4	Организация функционирования периодических научных изданий ВУЗа	Рост публикаций НПП в периодических изданиях ВУЗа, повышение индекса цитируемости периодических изданий ВУЗа	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
2.5	Подготовка кадров высшей квалификации	Развитие кадрового потенциала университета, проведение новых актуальных направлений научных исследований, способствующих решению задач образовательной политики и укреплению лидирующего положения университета в области образования России. Удовлетворение потребности учреждений высшего образования, научно-исследовательских организаций, предприятий реального сектора экономики, органов власти и местного самоуправления в кадрах высшей квалификации	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом

2.6	Развитие деятельности СНО и СМУ университета; активизация грантовой и проектной деятельности обучающихся и молодых ученых	Обеспечение организационной, ресурсной поддержки молодежной науки и преемственности в развитии научных школ университета	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
2.7	Организация мероприятий, проводимых для обучающихся и молодых ученых и при их активном участии	Активизация деятельности обучающихся и молодых ученых	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
2.8	Проведение патентных исследований по научно-исследовательским работам	Повышение эффективности научно-исследовательской и научно-методической работы в области интеллектуальной собственности	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
2.9	Заявки на регистрацию объектов интеллектуальной собственности	Регистрация объектов интеллектуальной собственности, продвижение на рынке объектов интеллектуальной собственности	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
2.10	Обеспечение деятельности ЦИТР «Технополис» необходимым оборудованием для возможности прототипирования и реализации инженерных идей и проектов обучающимися; подготовка проектов для участия молодых ученых и обучающихся во всероссийских и международных научно-практических мероприятиях	Активизация научно-технической и инновационной деятельности среди обучающихся	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом

2.11	Проведение мероприятий научно-практического и профориентационного характера	Формирование команд для участия в проектах и конкурсах по различным направлениям. Популяризация инженерных специальностей	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
3. Молодежная политика				
3.1	Совершенствование системы студенческого самоуправления, создание единого сервиса для работы студенческих объединений	Увеличение доли обучающихся, вовлеченных в студенческое самоуправление и студенческие объединения Увеличение доли обучающихся, вовлеченных в Федеральную повестку реализации государственной молодежной политики	2023 – 2032 годы 2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
3.2	Проведение патриотических мероприятий на базе студенческого патриотического клуба «Я горжусь» им. П.Ф. Анисимова	Увеличение доли обучающихся, вовлеченных в систему патриотического воспитания	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
3.3	Создание ресурсного центра по физической культуре и спорту на базе спортивного клуба	Увеличение доли обучающихся, систематически занимающихся физической культурой и спортом	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
3.4	Создание студенческого центра безопасности	Увеличение количества мероприятий, направленных на развитие компетенций студентов (согласно трекам раздела)	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом

3.5	Реализация образовательных траекторий, направленных на разработку и сопровождение студенческих проектов	Увеличение количества студентов, вовлеченных в работу студенческого проектного офиса	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
3.6	Создание инфраструктуры, позволяющей поддерживать стартап-проектирование в университете (бизнес-инкубаторы, ситуационные центры, лаборатории, акселераторы, стартап-студии, платформы для получения финансирования под стартап-проект и/или поиска партнеров)	Формирование экосистемы, направленной на развитие практик сопровождения обучающихся при подготовке и защите ВКР «Стартап как диплом»	2023 – 2032 годы	0,5 – Реализуется в соответствии с планом
3.7	Развитие практик подготовки и защиты выпускных квалификационных работ в формате «Стартап как диплом»	Увеличение количества студентов, вовлеченных в экосистему молодежного предпринимательства	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
3.8	Создание условий для развития студенческого предпринимательства	Увеличение количества студентов, вовлеченных в экосистему молодежного предпринимательства	2023 – 2032 годы	0,5 – Реализуется в соответствии с планом
3.9	Организация участия выпускников в качестве экспертов с целью поддержания университетских функций (участие в работе совещательных и консультативных органов)	Создание условий для взаимодействия с выпускниками образовательной организации высшего образования	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом

3.10	Организация мероприятий с целью передачи опыта от более старшего поколения в адрес молодого	Создание условий для взаимодействия с выпускниками образовательной организации высшего образования	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
4. Политика по развитию человеческого капитала				
4.1	Развитие кадрового потенциала НПР	Снижение среднего возраста ППС	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
4.2	Анализ психоэмоционального состояния студентов и сотрудников ТвГТУ, склонности к аддикциям (динамический мониторинг)	Оказание психологической помощи студентам-первокурсникам в целях психокоррекции и психопрофилактики, адаптации к обучению	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
4.3	Психологическое сопровождение инклюзивного образования	Адаптация к обучению, активное включение в жизнедеятельность ТвГТУ. Выявление индивидуальных и типологических особенностей, образовательных потребностей и запросов	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом

4.4	Расширения функциональных возможностей лингвоцентра	<p>Повышение конкурентоспособности преподавателей, работников и студентов университета посредством дополнительного и более глубокого изучения иностранных языков</p> <p>Реализация дополнительных образовательных, переводческих, экскурсионных, консалтинговых и иных услуг, связанных с применением русского и иностранных языков</p>	<p>2023 – 2032 годы</p> <p>2023 – 2032 годы</p>	1 - Реализовано в соответствии с планом
5. Политика по развитию инфраструктуры				
5.1	Капитальный ремонт объектов недвижимости университета	Проведение социальных и спортивных объектов университета в нормативное состояние. Обеспечение комфортных условий проживания и беспрепятственного доступа, развитие безбарьерной инклюзивной среды для обучающихся и сотрудников	2023 – 2032 годы	0,25 – Реализуется с отклонением от плана

5.2	Реализация программы ресурсосбережения и повышения энергоэффективности объектов инфраструктуры университета	Модернизация системы отопления путем монтажа индивидуальных тепловых узлов с погодным регулированием. Монтаж светодиодного освещения в наиболее часто используемых помещениях. Увеличение реальной экономии средств за счет эффективного использования энергоресурсов	2023 – 2025 годы	0,25 – Реализуется с отклонением от плана
6. Политика в области цифровой трансформации				
6.1	Модернизация кабельной сети университета за счет создания (развития) структурированных кабельных систем, модернизации сетевого и коммуникационного оборудования, использования ПО для администрирования сетей. Развитие сетей беспроводного широкополосного доступа (WiFi-сетей) в учебных корпусах. Создание WiFi-сетей в общежитиях университета	Повышение степени управляемости университетской ЛВС, надежности ее функционирования. Повышение скорости доступа пользователей к цифровым платформам. Обеспечение беспроводного доступа обучающихся и сотрудников университета к цифровым ресурсам и сервисам с мобильных устройств. Создание условий для применения мобильных технологий	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом

6.2	Модернизация аппаратно-технологической цифровой платформы (серверное оборудование, десктопные и мобильные компьютеры, периферийные устройства, системное и прикладное ПО) преимущественно за счет электронной продукции и ПО российского происхождения	Поддержка технически актуального состояния аппаратно-технологической платформы, обеспечивающей реализацию задач цифровой трансформации университета	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
6.3	Создание и дальнейшее развитие защищенного отказоустойчивого высокопроизводительного серверного кластера. Повышение мощности и эксплуатационных характеристик СХД	Обеспечения потребностей в долговременном надежном хранении большого объема данных. Создание условий для оперативной обработки и анализа больших данных (технологии Big DATA) для реализации процессного управления на основе данных	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
6.4	Повышение оснащенности учебных аудиторий современным мультимедийным оборудованием, замена морально и технически устаревшего мультимедийного оборудования	Повышение эффективности передачи мультимедийного учебного контента обучающимся	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
6.7	Развитие ЕКИС «Цифровой университет» за счет приобретения и внедрения дополнительных модулей «Расписание занятий», «Личный кабинет»	Получение полнофункциональной версии информационной системы управления образовательным процессом	2024 – 2028 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом

6.9	Модернизация системы ЭИОС (электронная информационная образовательная среда) с переводом системы управления обучением (LMS) на отечественную цифровую платформу	Модернизация компонентов ЭИОС	2024 – 2026 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
6.10	Увеличение числа учебных курсов, размещаемых в системе ЭИОС. Повышение качества предоставляемых курсов. Стимулирование преподавателей к разработке учебных курсов в системе ЭИОС	К 2025 г. разместить в системе ЭИОС 40% всех курсов. К 2030 г. – не менее 90%	2025 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
6.11	Разработка новых и совершенствование существующих цифровых сервисов в системе ЭИОС. Внедрение новых цифровых сервисов	Создание сервиса «электронная зачетная книжка» Создание сервиса «цифровой профиль обучающегося»	2025 – 2027 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
6.12	Разработка программ непрерывного повышения квалификации ППС и сотрудников для постоянного развития цифровых навыков	Разработка не менее 60% новых курсов для формирования и развития цифровых навыков. При необходимости - полная переработка существующих курсов	2025 год	1 - Реализовано в соответствии с планом
6.13	Проведение курсов повышения квалификации, направленных на развитие цифровых компетенций	Прохождение преподавателями и сотрудниками курсов повышения квалификации не реже, чем раз в 3 года. 86% охват ППС и сотрудников к 2032 г.	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом

6.14	Интеграция с федеральными и государственными информационными системами, платформами и базами данных	Полная интеграция с ГИС СЦОС. Интеграция через API с ФИС ФРДО	2023 – 2025 годы	0,25 – Реализуется с отклонением от плана
6.15	Приобретение и внедрение СКУД на основе анализа биометрических данных	Повышение комплексной безопасности и физической защищенности университета	2025 год	0 – Не реализуется в соответствии с планом
7. Система управления ТвГТУ				
7.1	Продвижение международного бренда университета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Реализация нового цифрового проекта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», размещение профиля университета и представление описания всех англоязычных программ на различных мировых образовательных порталах	2024 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
7.2	Реинжиниринг бизнес-процессов	1. Разработка будущего образа университета – спецификация целей университета, исходя из стратегий развития и потребностей в специалистах сферы образования, конъюнктуры целевых отраслей трудоустройства выпускников университета и заказов на научно-исследовательские и	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом

		<p>опытно-конструкторские работы, а также из текущего состояния университета</p> <p>2. Создание функциональной модели университета.</p> <p>3. Перепроектирование основных бизнес-процессов.</p> <p>4. Детальная проработка бизнес-процессов университета.</p> <p>5. Разработка поддерживающих корпоративных информационных и информационно-управляющих систем (КИС и КИУС).</p> <p>6. Внедрение перепроектированных процессов. Интеграция и тестирование разработанных процессов и информационно-управляющей системы, обучение сотрудников, установка информационно-управляющей системы, переход к новой работе университета</p>		
7.3	Перераспределение ответственности руководителей структурных подразделений и ответственных исполнителей	Создание новых положений о структурных подразделениях и должностных инструкций сотрудников	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом

8. Социальная миссия ТвГТУ				
8.1	Проведение внешних культурно-просветительских мероприятий, расширение партнерской сети с государственными учреждениями культуры, образования, молодежной политики	Увеличение количества внешних культурно-просветительских проектов университета	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
		Увеличение количества организаций-партнеров университета	2023 – 2032 годы	
9. Международная деятельность				
9.1	Прием представителей иностранных делегаций	Заключение новых международных договоров и меморандумов о сотрудничестве в научно-технической и образовательной сферах с целью расширения географии партнерства вуза и укрепления его позиций в международном образовательном пространстве	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом

		Организация мероприятий направленных на популяризацию русского языка и культуры за рубежом, а также формирование положительного имиджа вуза, региона и страны в целом, уважения к ее истории и культуре, в соответствии с утвержденной Указом президента № 611 от 5 сентября 2022 г. Концепцией гуманитарной политики Российской Федерации	2023 – 2032 годы	
9.2	Осуществление мероприятий по привлечению иностранных студентов для обучения в университете в т.ч. совместно с Министерством иностранных дел России и с Федеральным агентством по делам Содружества Независимых Государств, соотечественников, проживающих за рубежом, и по международному гуманитарному сотрудничеству	Увеличение численности иностранных обучающихся в абсолютном и долевым значении	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
9.3	Повышение привлекательности и конкурентоспособности реализуемых в университете образовательных программ	Расширение перечня образовательных услуг, экспортируемых ТвГТУ	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом

		<p>Реализация информационной поддержки международной деятельности и образовательных услуг университета через загранпредставительства России, СМИ, на сайте вуза и факультета, в социальных сетях и мультимедийных каналах.</p> <p>Активизация сообщества иностранных выпускников Университета, в том числе в сотрудничестве с Ассоциацией выпускников Университета</p>	<p>2023 – 2032 годы</p> <p>2023 – 2032 годы</p>	
10. Деятельность военного учебного центра ТвГТУ				
10.1	Проведение военно-просветительских мероприятий, организация встреч обучающихся с представителями ВС РФ	Увеличение числа обучающихся в военном учебном центре	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом
10.2	Совершенствование учебно-материальной базы для военной подготовки обучающихся	Увеличение числа обучающихся в военном учебном центре	2023 – 2032 годы	1 - Реализовано в соответствии с планом

**ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Тверской государственный технический университет» за 2025 год**

Наименование источника средств	КОД БК	Финансовое обеспечение (млн. руб.)			
		План	Факт	Величина отклонения	Причина отклонения
1	2	3	4	5	6
1. Образовательная политика					
Федеральный бюджет	07507064740490059611	3,7	3,41	- 0,29	Фактическая нормативная стоимость обучения на одного студента ниже прогнозируемой в 2023 году
Бюджет субъекта Российской Федерации		-	-		
Местный бюджет		-	-		
Средства от иной приносящей доход деятельности	07507060000000000130	2,4	3,96	+ 1,56	Выделение дополнительных средств из внебюджетных источников
2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций					
Федеральный бюджет	07507064740490059613	6,0	0	-6,0	В отчетном периоде в рамках государственного задания или грантов Минобрнауки России научные работы не выполнялись
Бюджет субъекта Российской Федерации		-	-		
Местный бюджет		-	-		
Средства от иной приносящей доход деятельности	07507060000000000150	62,0	53,8	-8,2	Окончание НИР «Разработка научных основ технологии полной комплексной

					переработки золошлаковых отходов угольных электростанций с получением ценных продуктов, востребованных в различных отраслях промышленности», грант РНФ по мероприятию «Проведение исследований научными лабораториями мирового уровня в рамках реализации приоритетов научно-технологического развития Российской Федерации» Президентской программы исследовательских проектов, реализуемых ведущими учеными, в том числе молодыми учеными с годовым объемом финансирования 30 млн.
3. Молодежная политика					
Федеральный бюджет	07507064740490059611	8,0	8,0	-	
Бюджет субъекта Российской Федерации		-	0,9	+0,9	Грант Министерства образования Тверской области
Местный бюджет		-	-	-	
Средства от иной приносящей доход деятельности	07507060000000000130	4,0	4,9	+0,9	Проведение тренингов по предпринимательским компетенциям

1	2	3	4	5	6
4. Политика по развитию человеческого капитала					
Федеральный бюджет	07507064740490059611	-	-		
Бюджет субъекта Российской Федерации		-	-		
Местный бюджет		-	-		
Средства от иной приносящей доход деятельности	07507060000000000130	2,3	2,0	-0,3	Меньшая закупка оборудования для инвалидов и лиц с ОВЗ
5. Политика по развитию инфраструктуры					
Федеральный бюджет	07507064740490059612	35,0	-	-35,0	Отсутствие субсидий из федерального бюджета
Бюджет субъекта Российской Федерации		-	-		
Местный бюджет		-	-		
Средства от иной приносящей доход деятельности	07507060000000000130	10,0	10,0	-	
6. Политика в области цифровой трансформации					
Федеральный бюджет	07507064740490059611	0,5	0,5	-	
Бюджет субъекта Российской Федерации		-	-		
Местный бюджет		-	-		
Средства от иной приносящей доход деятельности	07507060000000000130	4,5	4,6	+0,1	Выделение дополнительных средств из внебюджетных источников
7. Система управления ТвГТУ					
Федеральный бюджет		-	-		
Бюджет субъекта Российской Федерации		-	-		
Местный бюджет		-	-		
Средства от иной приносящей доход деятельности	07507060000000000130	1,7	1,7	-	

1	2	3	4	5	6
8. Социальная миссия ТвГТУ					
Федеральный бюджет		-	-		
Бюджет субъекта Российской Федерации		-	-		
Местный бюджет		-	-		
Средства от иной приносящей доход деятельности	07507060000000000130	2,0	2,0	-	
9. Международная деятельность					
Федеральный бюджет		-	-		
Бюджет субъекта Российской Федерации		-	-		
Местный бюджет		-	-		
Средства от иной приносящей доход деятельности	07507060000000000130	0,2	0,2	-	
10. Деятельность военного учебного центра ТвГТУ					
Федеральный бюджет	07507064740490059611	2,0	7,616	+5,616	Изначальное планирование средств в недостаточном объеме
Бюджет субъекта Российской Федерации		-	-		
Местный бюджет		-	-		
Средства от иной приносящей доход деятельности		-	-		
Итого по программе развития					
Федеральный бюджет	07507064740490059611	14,2	19,526	+5,326	
Федеральный бюджет	07507064740490059612	35,0	0,0	-35,0	
Федеральный бюджет	07507064740490059613	6,0	0,0	-6,0	
Бюджет субъекта Российской Федерации					
Местный бюджет					
Средства от иной приносящей доход деятельности	07507060000000000130	27,1	29,36	+2,26	
Средства от иной приносящей доход деятельности	07507060000000000150	62,0	53,8	-8,2	