

Аннотация

Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Производственный менеджмент

Дисциплина «Управление производственными ресурсами предприятия»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 4 з.е., 144 часа
Форма промежуточной аттестации – экзамен

Целью изучения дисциплины «Управление производственными ресурсами предприятия» получение фундаментального образования, развития у магистрантов менеджмента высокой культуры экономического мышления и способности умелого использования полученных знаний во всех областях профессиональной деятельности и при проведении научных исследований с целью выявления проблем планирования и управления производственными ресурсами на предприятии и выработки возможных путей их разрешения.

Задачи дисциплины:

- изучение основ и проблем планирования и управления производственными ресурсами на предприятии в условиях рынка;
- овладение фундаментальными понятиями производственных ресурсов, результатов финансово-хозяйственной деятельности, организации планирования и управления, системы планирования производственными ресурсами;
- формирование навыков выявления основных направлений повышения эффективности использования экономических ресурсов организации, основных проблем планирования и управления производственными ресурсами на предприятии и выработки путей их разрешения.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

ПК-4. Способен руководить корректировкой планов производственных, сбытовых, экономических и финансовых служб в случае ограничения их исходных планов по причине неувязки с планами по другим областям деятельности.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-4.1. Корректирует планы производственных служб в случае ограничения их исходных планов по причине неувязки с планами по другим областям деятельности с целью организации рациональной хозяйственной деятельности, выявляет и использует резервы производства с целью достижения наибольшей эффективности работы предприятия.

ИПК-4.2. Корректирует планы сбытовых служб в случае ограничения их исходных планов по причине неувязки с планами по другим областям деятельности в соответствии с потребностями рынка и возможностями получения необходимых ресурсов.

ИПК-4.3. Корректирует планы экономических и финансовых служб в случае ограничения их исходных планов по причине неувязки с планами по другим областям деятельности.

ИПК-4.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы корректировки планов производственных служб в случае ограничения их исходных планов по причине неувязки с планами по другим областям деятельности с целью организации рациональной хозяйственной деятельности, выявления и использования резервов производства с целью достижения наибольшей эффективности работы предприятия

Уметь:

У1. корректировать планы производственных служб в случае ограничения их исходных планов по причине неувязки с планами по другим областям деятельности с целью организации рациональной хозяйственной деятельности, выявить и использовать резервы производства с целью достижения наибольшей эффективности работы предприятия

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1. корректировки планов производственных служб в случае ограничения их исходных планов по причине неувязки с планами по другим областям деятельности с целью организации рациональной хозяйственной деятельности, выявления и использования резервов производства с целью достижения наибольшей эффективности работы предприятия

ИПК-4.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З2. Принципы корректировки планы сбытовых служб в случае ограничения их исходных планов по причине неувязки с планами по другим областям деятельности в соответствии с потребностями рынка и возможностями получения необходимых ресурсов

Уметь:

У2. Корректировать планы сбытовых служб в случае ограничения их исходных планов по причине неувязки с планами по другим областям деятельности в соответствии с потребностями рынка и возможностями получения необходимых ресурсов

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1. корректировки планы сбытовых служб в случае ограничения их исходных планов по причине неувязки с планами по другим областям деятельности в соответствии с потребностями рынка и возможностями получения необходимых ресурсов

ИПК-4.3.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

32. Принципы корректировки планов экономических и финансовых служб в случае ограничения их исходных планов по причине неувязки с планами по другим областям деятельности

Уметь:

У2. Корректировать планы экономических и финансовых служб в случае ограничения их исходных планов по причине неувязки с планами по другим областям деятельности

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1. корректировки планов экономических и финансовых служб в случае ограничения их исходных планов по причине неувязки с планами по другим областям деятельности

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекций, практических и самостоятельных работ.

Содержание дисциплины

МОДУЛЬ 1 «Понятие, сущность и классификация производственных ресурсов предприятия»

МОДУЛЬ 2 «Современные методологические подходы к управлению производственными ресурсами»

МОДУЛЬ 3 «Трудовые ресурсы предприятия и управление трудовыми ресурсами предприятия»

МОДУЛЬ 4 «Управление, формирование и использование основных производственных фондов предприятия»

МОДУЛЬ 5 «Организация управления материальными и энергетическими ресурсами предприятия»

МОДУЛЬ 6 «Организация планирования производственных ресурсов на предприятии»

МОДУЛЬ 7 «Проблемы оптимизации финансовых и производственных ресурсов предприятия. Проблемы планирования и управления финансовыми ресурсами»

МОДУЛЬ 8 «Методы анализа эффективности использования производственных ресурсов предприятия»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Производственный менеджмент
Дисциплина «Риск-менеджмент в детальности предприятия»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 2 з.е., 72 часа

Форма промежуточной аттестации – зачет

Целью изучения дисциплины «Риск-менеджмент в деятельности предприятия» является комплексное рассмотрение рисков разной природы, знание и управление которыми необходимы для выполнения функций риск-менеджера на предприятиях и фирмах различных форм собственности.

Задачи дисциплины:

- приобретение теоретической подготовки в области анализа методов управления рисками, классификации рисков разной природы;
- формирование умений по составлению программы управления риском; использованию различных мер риска в контексте экономических методик (применение дисперсий, вычисление рискового капитала, измерение экономической добавленной стоимости); учета риска при управлении бизнес-процессами; принимать решения в процессах, связанных с созданием эффективной системы риск-менеджмента и ее функционированием;
- овладение методом анализа различных экономических ситуаций с точки зрения управления риском.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

ПК-2. Способен руководить разработкой системы интегральных показателей производственной, сбытовой, финансовой деятельности машиностроительной организации, корректировкой плановых показателей в ходе координационной работы со службами.

Индикаторы компетенций, закреплённых за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-2.4. Руководит разработкой системы интегральных показателей деятельности машиностроительной организации и корректирует плановые показатели в ходе координационной работы со службами, организует разработку мероприятий по эффективному использованию капитальных вложений, материальных, трудовых и финансовых ресурсов, повышению конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, снижению издержек на производство и реализацию продукции, повышению рентабельности производства, увеличению прибыли, устранению потерь и непроизводительных расходов.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

ПК-4. Способен руководить корректировкой планов производственных, сбытовых, экономических и финансовых служб в случае ограничения их исходных планов по причине неувязки с планами по другим областям деятельности.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-4.1. Корректирует планы производственных служб в случае ограничения их исходных планов по причине неувязки с планами по другим областям деятельности с целью организации рациональной хозяйственной деятельности, выявляет и использует резервы производства с целью достижения наибольшей эффективности работы предприятия.

ИПК-4.2. Корректирует планы сбытовых служб в случае ограничения их исходных планов по причине неувязки с планами по другим областям деятельности в соответствии с потребностями рынка и возможностями получения необходимых ресурсов.

ИПК-4.3. Корректирует планы экономических и финансовых служб в случае ограничения их исходных планов по причине неувязки с планами по другим областям деятельности.

ИПК-2.4.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31. Принципы руководства разработкой системы интегральных показателей деятельности машиностроительной организации и корректировки плановых показателей в ходе координационной работы со службами, организации разработки мероприятий по эффективному использованию капитальных вложений, материальных, трудовых и финансовых ресурсов, повышения конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, снижения издержек на производство и реализацию продукции, повышения рентабельности производства, увеличения прибыли, устранения потерь и непроизводительных расходов

Уметь:

У1. Осуществлять руководство разработкой системы интегральных показателей деятельности машиностроительной организации и корректировкой плановых показателей в ходе координационной работы со службами, организацией разработки мероприятий по эффективному использованию капитальных вложений, материальных, трудовых и финансовых ресурсов, повышением конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, снижением издержек на производство и реализацию продукции, повышением рентабельности производства, увеличением прибыли, устранением потерь и непроизводительных расходов

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: Осуществления руководства разработкой системы интегральных показателей деятельности машиностроительной организации и корректировкой плановых показателей в ходе координационной работы со службами, организации разработки мероприятий по эффективному использованию капитальных вложений, материальных, трудовых и финансовых ресурсов, повышения конкурентоспособности выпускаемой

продукции, производительности труда, снижения издержек на производство и реализацию продукции, повышения рентабельности производства, увеличения прибыли, устранения потерь и непроизводительных расходов

ИПК-4.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

32. Принципы корректировки планов производственных служб в случае ограничения их исходных планов по причине неувязки с планами по другим областям деятельности с целью организации рациональной хозяйственной деятельности, выявления и использования резервов производства с целью достижения наибольшей эффективности работы предприятия

Уметь:

У2. корректировать планы производственных служб в случае ограничения их исходных планов по причине неувязки с планами по другим областям деятельности с целью организации рациональной хозяйственной деятельности, выявить и использовать резервы производства с целью достижения наибольшей эффективности работы предприятия

Иметь опыт практической подготовки:

ПП2: корректировки планов производственных служб в случае ограничения их исходных планов по причине неувязки с планами по другим областям деятельности с целью организации рациональной хозяйственной деятельности, выявления и использования резервов производства с целью достижения наибольшей эффективности работы предприятия

ИПК-4.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

33. Принципы корректировки планов сбытовых служб в случае ограничения их исходных планов по причине неувязки с планами по другим областям деятельности в соответствии с потребностями рынка и возможностями получения необходимых ресурсов

Уметь:

У3. корректировать планы сбытовых служб в случае ограничения их исходных планов по причине неувязки с планами по другим областям деятельности в соответствии с потребностями рынка и возможностями получения необходимых ресурсов

Иметь опыт практической подготовки:

ПП3: корректировки планов сбытовых служб в случае ограничения их исходных планов по причине неувязки с планами по другим областям деятельности в соответствии с потребностями рынка и возможностями получения необходимых ресурсов

ИПК-4.3.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

33. Принципы корректировки планов экономических и финансовых служб в случае ограничения их исходных планов по причине неувязки с планами по другим областям деятельности

Уметь:

У3. корректировать планы экономических и финансовых служб в случае ограничения их исходных планов по причине неувязки с планами по другим областям деятельности

Иметь опыт практической подготовки:

ППЗ: корректировки планов экономических и финансовых служб в случае ограничения их исходных планов по причине неувязки с планами по другим областям деятельности

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекций, практических и самостоятельных работ.

Содержание дисциплины

МОДУЛЬ 1 «Основные понятия управления рисками.

Эволюция развития риск-менеджмента»

МОДУЛЬ 2 «Классические и современные теории рисков»

МОДУЛЬ 3 «Типы фирм с повышенной степенью риска»

МОДУЛЬ 4 «Методы управления рисками»

МОДУЛЬ 5 «Система управления рисками фирмы»

МОДУЛЬ 6 «Особенности управления финансовыми операционными и бизнес рисками фирмы»

МОДУЛЬ 7 «Риски в маркетинге»

МОДУЛЬ 8 «Страхование предпринимательских рисков»

МОДУЛЬ 9 «Комплексный риск менеджмент»

МОДУЛЬ 10 «Измерение и оценка эффективности управления рисками фирмы»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Производственный менеджмент

Дисциплина «Разборка антикризисных стратегических управленческих решений»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 3 з.е., 108 часа

Форма промежуточной аттестации – зачет, курсовая работа

Целью изучения дисциплины «Разборка антикризисных стратегических управленческих решений» получение фундаментального образования, развития у магистрантов экономики высокой культуры экономического мышления и способности умелого использования полученных знаний во всех областях профессиональной деятельности и при разработке антикризисной стратегии фирмы.

Задачи дисциплины:

- изучение вопросов стратегического анализа и планирования деятельности кризисного предприятия;
- овладение методическими навыками использования основных формальных стратегических моделей; приемами разработки антикризисных стратегий;
- формирование навыков использования методов планирования в условиях неопределенности и риска и оценки эффективности разрабатываемых стратегий.

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

ПК-2. Способен руководить разработкой системы интегральных показателей производственной, сбытовой, финансовой деятельности машиностроительной организации, корректировкой плановых показателей в ходе координационной работы со службами.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-2.4. Руководит разработкой системы интегральных показателей деятельности машиностроительной организации и корректирует плановые показатели в ходе координационной работы со службами, организует разработку мероприятий по эффективному использованию капитальных вложений, материальных, трудовых и финансовых ресурсов, повышению конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, снижению издержек на производство и реализацию продукции, повышению рентабельности производства, увеличению прибыли, устранению потерь и непроизводительных расходов.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

ПК-5. Способен проводить анализ методов и алгоритмов планирования и учета в организации, внедрять оптимальные методы и алгоритмы планирования и учета в организации.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-5.1. Анализирует методы и алгоритмы планирования и учета в организации.

ИПК-5.2. Внедряет оптимальные методы и алгоритмы планирования и учета в организации, организует разработку прогрессивных плановых технико-экономических нормативов материальных и трудовых затрат, проектов оптовых и розничных цен на продукцию предприятия, тарифов на работы (услуги) с учетом спроса и предложения и с целью обеспечения запланированного объема прибыли.

ИПК-5.3. Обрабатывает и анализирует результаты внедрения оптимальных методов и алгоритмов планирования и учета в организации.

ИПК-2.4.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы руководства разработкой системы интегральных показателей деятельности машиностроительной организации

Уметь:

У1. корректировать плановые показатели в ходе координационной работы со службами

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: организации разработки мероприятий по эффективному использованию капитальных вложений, материальных, трудовых и финансовых ресурсов, повышению конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, снижению издержек на производство и реализацию продукции, повышению рентабельности производства, увеличению прибыли, устранению потерь и непроизводительных расходов

ИПК-5.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З2. Принципы анализа методов и алгоритмов планирования и учета в организации в области разработки стратегических управленческих решений

Уметь:

У2. Разрабатывать алгоритмы планирования и учета в организации в области стратегических антикризисных управленческих решений

Иметь опыт практической подготовки:

ПП2: . Разработки алгоритмов планирования и учета в организации в области стратегических антикризисных управленческих решений

ИПК-5.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

32. оптимальные методы и алгоритмы планирования и учета в организации,

Уметь:

У2. организовывает разработку прогрессивных плановых технико-экономических нормативов материальных и трудовых затрат, проектов оптовых и розничных цен на продукцию предприятия, тарифов на работы (услуги) с учетом спроса и предложения и с целью обеспечения запланированного объема прибыли

Иметь опыт практической подготовки:

ПП2: разработки прогрессивных плановых технико-экономических нормативов материальных и трудовых затрат, проектов оптовых и розничных цен на продукцию предприятия, тарифов на работы (услуги) с учетом спроса и предложения и с целью обеспечения запланированного объема прибыли

ИПК-5.3.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

32. Принципы и методики анализа результатов внедрения оптимальных методов и алгоритмов планирования и учета в организации в области стратегических антикризисных управленческих решений

Уметь:

У2. анализировать результаты внедрения оптимальных методов и алгоритмов планирования и учета в организации в области стратегических антикризисных управленческих решений

Иметь опыт практической подготовки:

ПП2: анализа результатов внедрения оптимальных методов и алгоритмов планирования и учета в организации в области стратегических антикризисных управленческих решений

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекций, практических и самостоятельных работ.

Содержание дисциплины

МОДУЛЬ 1 «Современные подходы к разработке антикризисной стратегии»

МОДУЛЬ 2 «Стратегический анализ организационной среды»

МОДУЛЬ 3 «Анализ конкуренции»

МОДУЛЬ 4 «Оптимизация бизнеса в условиях кризиса»

МОДУЛЬ 5 «Определение ключевых факторов успеха компании на рынке»

МОДУЛЬ 6 «Анализ и выбор стратегических альтернатив»

МОДУЛЬ 7 «Разработка антикризисной стратегии компании»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Производственный менеджмент
Дисциплина «Компьютерные технологии в цифровой экономике»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 2 з.е., 72 часа

Форма промежуточной аттестации – зачет

Целью изучения дисциплины «Компьютерные технологии в цифровой экономике» является получение знаний и навыков поддержки научных исследований и практических разработок посредством информационных технологий.

Задачи дисциплины:

Формирование знаний и умений по применению основных компьютерных технологий поиска и обработки информации в цифровом пространстве.

Овладение навыками анализа и обобщения результатов организационно-управленческой деятельности с использованием современных достижений науки и техники.

Стимулирование самостоятельной работы по освоению содержания дисциплины и формированию необходимых компетенций.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия.

Индикаторы компетенций, закреплённых за дисциплиной в ОХОП:

ИУК-4.3. Использует современные информационно-коммуникативные технологии и средства для коммуникации.

Уметь:

У1. Обсуждать научное исследование и его результаты.

ОПК-2. Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач

Индикаторы компетенций, закреплённых за дисциплиной в ОХОП:

ИОПК-2.1. Анализирует современные техники и методики сбора данных и применяет их в своей профессиональной области.

Уметь:

У2. Получать необходимую информацию для её последующей обработки.

ИОПК-2.2. Изучает продвинутые методы обработки и анализа данных и использует их в своей профессиональной деятельности.

Уметь:

У3. Анализировать профессиональную информацию, выделять в ней главное, структурировать, оформлять и представлять в виде аналитических обзоров с обоснованными выводами и рекомендациями.

ИОПК-2.3. Использует интеллектуальные информационно-аналитические системы при решении управленческих и исследовательских задач в своей профессиональной деятельности.

Уметь:

У4. Применять современные программно-технические средства для решения поставленных задач.

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Выполнение лабораторных работ, самостоятельная работа.

Содержание дисциплины

Модуль 1 «Основные пакеты прикладных программ в науке и производстве»

Модуль 2 «Математическое обеспечение информационных технологий в управлении качеством»

Модуль 3 «Объектно-ориентированные технологии программирования»

Модуль 4 «Сетевые технологии»

Модуль 5 «Компьютерные средства интенсификации учебного процесса»

Аннотация

Направление подготовки – 38.04.02 Менеджмент
(уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Производственный менеджмент

Дисциплина «Критическое мышление и академическая культура»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 2 з.е., 72 часа
Форма промежуточной аттестации – зачет

Целью изучения дисциплины «Критическое мышление и академическая культура» является формирование компетенции осуществлять рациональное, проблемно-ориентированное, критическое мышление через использование форм и приемов рационального познания, формирование практических навыков рационального и эффективного мышления, построения понятийных и аргументативных конструкций, что позволяет развить академическую культуру у магистрантов.

Задачами дисциплины являются:

формирование знаний, охватывающих общую проблематику критического мышления и академической культуры как ключевой компетенции студента современного вуза;

формирование умений применять приёмы развития когнитивного, коммуникативного и рефлексивного компонентов критического мышления и определить последовательность в их развитии;

формирование умений высказывать безоценочные суждения, ставить цели, выполнять работу в команде, договариваться, убеждать, выступать перед аудиторией, интерпретировать информацию, передавать информацию разными способами.

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий.

Индикаторы компетенции, закреплённые за дисциплиной в ОХОП:

ИУК-1.1. Анализирует проблемную ситуацию, определяет причины ее возникновения и осуществляет ее декомпозицию на отдельные задачи.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций:

Знать:

З1. Основные методы критического анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода.

Уметь:

У1. Вырабатывать стратегию действий, анализировать проблемную ситуацию, устанавливать факторы возникновения проблемной ситуации и осуществлять её декомпозицию на отдельные задачи.

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий.

Индикаторы компетенции, закреплённые за дисциплиной в ОХОП:

ИУК-1.2. Вырабатывает стратегию достижения поставленной цели.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций:

Знать:

З1. Основные методы критического анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода с целью построения стратегии достижения поставленной цели.

Уметь:

У1. Анализировать альтернативные варианты решения проблемной ситуации, определять причины ее возникновения и вырабатывать стратегию достижения поставленной цели.

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки.

Индикаторы компетенции, закреплённые за дисциплиной в ОХОП:

ИУК-6.1. Оценивает свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально их использует для успешного выполнения порученного задания.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций:

Знать:

З1. Основные методы критического анализа и оценки современных научных достижений, включая свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), методы генерирования новых идей при решении исследовательских и практических задач, в том числе в междисциплинарных областях, оптимально их, используя для успешного выполнения порученного задания.

Уметь:

У1. Анализировать альтернативные варианты решения исследовательских и практических задач, генерировать новые идеи, поддающиеся операционализации, исходя из наличных ресурсов и их пределов (личностные, ситуативные, временные) и ограничений реализации этих вариантов, оптимально используя для успешного выполнения порученного задания.

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки.

Индикаторы компетенции, закреплённые за дисциплиной в ОХОП:

ИУК-6.2. Определяет приоритеты личностного роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки и самообучения.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций:

Знать:

З1. Содержание процесса целеполагания личностного роста, его особенностей и способов реализации при решении профессиональных задач, исходя из этапов карьерного роста и требований рынка труда и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки и самообучения.

Уметь:

У1. Формулировать цели и приоритеты личностного роста в условиях их достижения, исходя из тенденций развития области профессиональной деятельности, этапов личностного роста, индивидуально-личностных особенностей и применять способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки и самообучения.

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекционных и практических занятий, самостоятельная работа.

Содержание дисциплины

Модуль 1. «Критическое мышление: основные понятия и подходы»

Модуль 2. «Основные черты критического мышления»

Модуль 3. «Технологии развития критического мышления»

Модуль 4. «Академическая культура: понятие, сущность и структура, взаимосвязь с критическим мышлением»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Производственный менеджмент

Дисциплина «Современные парадигмы эволюции менеджмента»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 2 з.е., 72 часа

Форма промежуточной аттестации – зачет, курсовой проект

Целью изучения дисциплины «Современные парадигмы эволюции менеджмента» освоение концепций и методов современного менеджмента, направленных на решение проблем социально-экономического развития фирмы, выработка навыков постановки и решения проблем управления, разработки стратегии управления фирмой.

Задачи дисциплины:

- изучение актуальных проблем менеджмента;
- освоение концепций и методов теории и практики управления;
- выработка навыков постановки и решения проблем развития фирмы;
- развитие творческого мышления в области менеджмента.

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

ОПК-3. Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамической среды.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИОПК-3.1. Самостоятельно принимает обоснованные организационно-управленческие решения.

ИОПК-3.2. Оценивает операционную и организационную эффективность, а также социальную значимость принимаемых организационно-управленческих решений.

ИОПК-3.3. Обеспечивает реализацию принятых организационно-управленческих решений в условиях сложной (в том числе и кросс-культурной) и динамической среды.

ИОПК-3.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы разработки обоснованных организационно-управленческих решений

Уметь:

У1. принимать обоснованные организационно-управленческие решения

ИОПК-3.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

32. Методики оценки операционной и организационной эффективности,

Уметь:

У2. Оценить операционную, организационную и социальную значимость принимаемых организационно-управленческих решений

ИОПК-3.3.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

33. принципы реализации принятых организационно-управленческих решений в условиях сложной (в том числе и кросс-культурной) и динамической среды

Уметь:

У3. Обеспечить реализацию принятых организационно-управленческих решений в условиях сложной (в том числе и кросс-культурной) и динамической среды

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекций, практических и самостоятельных работ.

Содержание дисциплины

МОДУЛЬ 1 «Концепции и основные направления развития современного менеджмента»

МОДУЛЬ 2 «Современная парадигма менеджмента»

МОДУЛЬ 3 «Типология и функции современных менеджеров. Культура менеджмента»

МОДУЛЬ 4 «Принципы эффективного руководства и работы в командах управления»

МОДУЛЬ 5 «Проблемы развития внутренних ресурсов менеджеров»

МОДУЛЬ 6 «Методы стратегического планирования и управления.

Принципы стратегического менеджмента»

МОДУЛЬ 7 «Менеджмент конкурентоспособности компаний»

МОДУЛЬ 8 «Проблемы менеджмента компаний и разработки стратегий их развития на конкурентных рынках»

МОДУЛЬ 9 «Современные проблемы проектирования организационных структур управления фирмой»

МОДУЛЬ 10 «Современные проблемы и особенности реализации принципов и функций менеджмента»

МОДУЛЬ 11 «Особенности корпоративного управления»

МОДУЛЬ 12 «Проблемы лидерства, стили и методы руководства»

МОДУЛЬ 13 «Коммуникативные процессы. Информационное обеспечение процесса управления»

МОДУЛЬ 14 «Управление нововведениями. Методы преодоления сопротивления нововведениям»

МОДУЛЬ 15 «Риск- менеджмент в управлении фирмой»

МОДУЛЬ 16 «Современные проблемы инновационного, производственного, финансового, административного и других видов менеджмента»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Производственный менеджмент

Дисциплина «Современные проблемы науки и производства»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 3 з.е., 108 часа

Форма промежуточной аттестации – экзамен, курсовая работа

Целью изучения дисциплины «Современные проблемы науки и производства» осмысление текущего состояния науки и производства с их проблемами и перспективами дальнейшего развития.

Задачи дисциплины:

- дать магистранту такие знания, которые будут необходимы для активной деятельности магистра менеджмента в условиях рыночной экономики.
- сформировать у магистранта системное мышление, современный подход к проблемам экономической науки и управления производством.

научить анализировать экономическую ситуацию, сопоставлять факты и события, более аргументировано и грамотно отстаивать свою точку зрения, свои убеждения, предвидеть развитие науки и производства.

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИОПК-1.1. Выявляет актуальные научные задачи в области экономической, организационной и управленческой теории, соотнося их с потребностями экономики страны.

ИОПК-1.2. Устанавливает цель и формулирует систему задач исследования, определяет очередность их решения.

ИОПК-1.3. Определяет критерии завершения решения профессиональной задачи, выделяет научную и практическую составляющие результатов исследования, определяет способы реализации результатов в практической деятельности.

ИОПК-1.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы и способы выявления актуальных научных задач в области экономической, организационной и управленческой теории, соотнося их с потребностями экономики страны

Уметь:

У1. Выявлять актуальные научные задачи в области экономической, организационной и управленческой теории, соотнося их с потребностями экономики страны

ИОПК-1.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

32. Принципы установления целей и формулирования системы задач исследования в области современных проблем науки и производства, определения очередности их решения

Уметь:

У2. Устанавливать цель и формулировать систему задач исследования в области современных проблем науки и производства, определять очередность их решения

ИОПК-1.3.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

33. Принципы определения критериев завершения решения профессиональной задачи в области решения современных проблем науки и производства

Уметь:

У3. выделять научную и практическую составляющие результатов исследования в области решения современных проблем науки и производства, определяет способы реализации результатов в практической деятельности

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекций, практических и самостоятельных работ.

Содержание дисциплины

МОДУЛЬ 1 «Современные проблемы науки и производства

МОДУЛЬ 2 «Организационное поведение предприятия»

МОДУЛЬ 3 «Организационные аспекты функционирования управляющей и управляемой подсистем»

МОДУЛЬ 4 «Стратегические проблемы маркетинга»

МОДУЛЬ 5 «Эволюция концептуальных подходов к логистике, факторы и уровни развития логистики»

МОДУЛЬ 6 «Факторы конкурентоспособности компаний и принципы разработки стратегий конкуренции»

МОДУЛЬ 7 «Гражданско-правовая специфика регулирования управленческой деятельности»

МОДУЛЬ 8 «Новые информационные технологии в области науки и управления производством»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Производственный менеджмент

Дисциплина «Современные проблемы производственной логистики»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 3 з.е., 108 часа

Форма промежуточной аттестации – зачет

Целью изучения дисциплины «Современные проблемы производственной логистики» является формирование теоретических знаний и практических навыков в области современной производственной логистики.

Задачи дисциплины:

- ознакомление с проблемами логистического управления производственными ресурсами, производственным циклом, финансами, транспортом и сервисом;
- приобретение навыков расчета основных показателей логистических процессов на производстве, нормирования и лимитирования производственных запасов;
- овладение методиками расчета длительности производственного цикла, оптимизации величины незавершенного производства, оптимального размера производственной партии продукции, эффективности производственного сервиса, оптимизации структуры входного и выходного финансового потока;
- формирование у магистрантов системного подхода к управлению, систематизированных знаний и представлений о теории и практике управления производственными материальными, информационными и финансовыми потоками.

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

ПК-2. Способен руководить разработкой системы интегральных показателей производственной, сбытовой, финансовой деятельности машиностроительной организации, корректировкой плановых показателей в ходе координационной работы со службами.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-2.2. Определяет ключевые показатели сбытовой деятельности машиностроительной организации, планирует их уровень и осуществляет корректировку в ходе координационной работы со службами.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

ПК-3. Способен подготавливать и принимать решения об использовании методов и алгоритмов для определения оптимальных значений плановых величин.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-3.1. Выбирает и внедряет оптимальные методы и алгоритмы технико-экономического планирования для определения оптимальных значений плановых величин.

ИПК-2.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Ключевые показатели сбытовой деятельности машиностроительной организации

Уметь:

У1. Планировать уровень показателей сбытовой деятельности машиностроительной организации

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: Корректировки ключевых показателей сбытовой деятельности машиностроительной организации

ИПК-3.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З2. Оптимальные значения плановых величин

Уметь:

У2. Выбирать оптимальные методы и алгоритмы планирования

Иметь опыт практической подготовки:

ПП2: Внедрения оптимальных методов и алгоритмов технико-экономического планирования

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекций, практических и самостоятельных работ.

Содержание дисциплины

МОДУЛЬ 1 «Сущность, цель и объекты производственной логистики»

МОДУЛЬ 2 «Методы производственной логистики»

МОДУЛЬ 3 «Информационное обеспечение логистических операций на производстве»

МОДУЛЬ 4 «Логистическое управление производственными ресурсами»

МОДУЛЬ 5 «Управление производственным циклом»

МОДУЛЬ 6 «Логистическое управление внутрипроизводственным транспортом»

МОДУЛЬ 7 «Проблемы производственного сервиса»

МОДУЛЬ 8 «Логистическое управление финансами и ценообразованием»

МОДУЛЬ 9 «Логистика бизнеса»

МОДУЛЬ 10 «Организация проектирования логистических производственных систем»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Производственный менеджмент

Дисциплина «Стратегическое управление трудовым потенциалом предприятия»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 3 з.е., 108 часа

Форма промежуточной аттестации – экзамен

Цель изучения дисциплины «Стратегическое управление трудовым потенциалом предприятия» сформировать знания, умения, навыки и ценностные ориентации, необходимые в профессиональной деятельности в разработке стратегии предприятия и управлению его трудовым потенциалом.

Задачи дисциплины:

освоение теорией и практикой функционирования и развития предприятия, целей и задач управления трудовым потенциалом;

овладение основными положениями стратегического планирования и управления трудовым потенциалом на предприятии;

формирование:

- культуры мышления при принятии стратегических решений, постановке цели и выбору путей ее достижения;
- способности оценивать факторы внешней и внутренней среды предприятия и разрабатывать стратегию его развития, принимать организационно-управленческие решения с учетом состояния его трудового потенциала;
- готовности применения профессиональных знаний для минимизации негативных последствий принятия стратегических решений и нести за них ответственность, улучшения условий труда в сфере своей профессиональной деятельности;
- мотивации и способностей для самостоятельного повышения своих профессиональных знаний;

способностей для аргументированного обоснования решений, связанных с разработкой стратегии и управлением трудовым потенциалом предприятия.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.

Индикаторы компетенций, закреплённых за дисциплиной в ОХОП:

ИУК-3.1. Демонстрирует понимание принципов командной работы.

ИУК-3.2. Ставит задачи перед членами команды, руководит ими для достижения поставленной задачи.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИУК-6.1. Оценивает свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально их использует для успешного выполнения порученного задания.

ИУК-6.2. Определяет приоритеты личностного роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки и самообучения.

ИУК-3.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31. принципы командной работы с учетом эффективного стратегического управления трудовым потенциалом предприятия

Уметь:

У1. Применять принципы командной работы с учетом эффективного стратегического управления трудовым потенциалом предприятия

ИУК-3.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

32. Способы и методы эффективной постановки задач перед членами команды, руководства ими для достижения поставленной задачи с учетом эффективного стратегического управления трудовым потенциалом предприятия

Уметь:

У2. Использовать способы и методы эффективной постановки задач перед членами команды, руководства ими для достижения поставленной задачи с учетом эффективного стратегического управления трудовым потенциалом предприятия

ИУК-6.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

33. Принципы оценки своих ресурсов и их пределов (личностных, ситуативных, временных), оптимального их использования для успешного выполнения порученного задания с учетом эффективного стратегического управления трудовым потенциалом предприятия.

Уметь:

У3. Использовать принципы оценки своих ресурсов и их пределов (личностных, ситуативных, временных), оптимального их использования для успешного выполнения порученного задания с учетом эффективного стратегического управления трудовым потенциалом предприятия

ИУК-6.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

ЗЗ. Принципы определения приоритетов личностного роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки и самообучения с учетом эффективного стратегического управления трудовым потенциалом предприятия

Уметь:

УЗ. Использовать принципы определения приоритетов личностного роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки и самообучения с учетом эффективного стратегического управления трудовым потенциалом предприятия

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекций, практических и самостоятельных работ.

Содержание дисциплины

МОДУЛЬ 1 « Понятие, сущность и основные направления развития трудового потенциала предприятия»

МОДУЛЬ 2 « Общая концепция стратегического планирования и управления трудовым потенциалом предприятия»

МОДУЛЬ 3 « Стратегия развития организации и стратегия управления трудовым потенциалом»

МОДУЛЬ 4 « Технология стратегического управления трудовым потенциалом предприятия

МОДУЛЬ 5 « Реализация стратегии управления трудовым потенциалом»

МОДУЛЬ 6 « Современные подходы к оценке стратегического планирования трудового потенциала и управления трудовым потенциалом на предприятии»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Производственный менеджмент

Дисциплина «Теория организации и организационное поведение»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 2 з.е., 72 часа

Форма промежуточной аттестации – зачет

Цель изучения дисциплины «Теория организации и организационное поведение» формирование у магистрантов целостного и, вместе с тем, многоаспектного знания о поведенческой стороне деятельности организации, субъектами которой выступают люди, с их формальными и неформальными статусами.

Задачи дисциплины:

- освоение подходов к решению задач управления функционированием и развитием организации, проектированию организационных систем;
- овладение методами анализа внутрифирменной среды организационного поведения; анализа внутрифирменной среды организационного поведения, групповой динамики и факторов, влияющих на ее характеристики;

формирование навыков построения эффективных групп и команд

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

ПК-1. Способен организовывать взаимодействие плановых, экономических, финансовых служб и производственно-сбытовых подразделений в процессе разработки технико-экономических и финансовых планов.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-1.1. Обеспечивает взаимодействие между подразделениями организации, организацию разработки перспективных и текущих технико-экономических и финансовых планов.

ИПК-1.2. Налаживает эффективное деловое общение и координирует деятельность работников подразделений.

ИПК-1.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы обеспечения взаимодействия между подразделениями организации, организацию разработки перспективных и текущих технико-экономических и финансовых планов с учетом принципов теории организации и организационного поведения

Уметь:

У1. обеспечить взаимодействие между подразделениями организации, организацию разработки перспективных и текущих технико-экономических и финансовых планов с учетом принципов теории организации и организационного поведения

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: обеспечения взаимодействия между подразделениями организации, организацию разработки перспективных и текущих технико-экономических и финансовых планов с учетом принципов теории организации и организационного поведения

ИПК-1.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

32. Принципы эффективного делового общения и координации деятельности работников подразделений с учетом принципов теории организации и организационного поведения

Уметь:

У2. Организовать эффективное деловое общение и координацию деятельности работников подразделений с учетом принципов теории организации и организационного поведения

Иметь опыт практической подготовки:

ПП2: Организации эффективного делового общения и координации деятельности работников подразделений с учетом принципов теории организации и организационного поведения

Технологии, обеспечивающие формирования компетенций

Проведение лекций, практических и самостоятельных работ.

Содержание дисциплины

МОДУЛЬ 1 «Современные концепции теории организации и организационного поведения»

МОДУЛЬ 2 «Организация как система. Основные свойства организации как системы»

МОДУЛЬ 3 «Система понятий функциональной теории организации»

МОДУЛЬ 4 «Законы организации и их значение для управления»

МОДУЛЬ 5 «Социальные, хозяйственные, государственные и муниципальные организации»

МОДУЛЬ 6 «Организационные структуры управления, принципы и методы их построения»

МОДУЛЬ 7 «Субъекты организационного поведения и его структура»

МОДУЛЬ 8 «Оценка эффективности организационных систем»

МОДУЛЬ 9 «Тенденции развития организации, организационные изменения и организационное поведение»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Производственный менеджмент

Дисциплина «Управленческая экономика»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 3 з.е., 108 часа

Форма промежуточной аттестации – экзамен

Цель изучения дисциплины «Управленческая экономика» раскрытие сущности деятельности фирмы, а также основных понятий, методов и инструментов количественного и качественного анализа процессов управления фирмой.

Задачи дисциплины:

- освоение современных теорий и концепций поведения фирмы на различных уровнях управления, основных элементов процесса стратегического управления и альтернативы стратегии развития;
- овладение методологией построения организационно-управленческих моделей, навыками количественного и качественного анализа для принятия управленческих решений;
- формирование профессиональных подходов к оценке производства фирмы, издержек, особенностей ценообразования на продукцию фирмы, знаний процедур принятия управленческого решения, ответственности за их реализацию.

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИОПК-1.1. Выявляет актуальные научные задачи в области экономической, организационной и управленческой теории, соотнося их с потребностями экономики страны.

ИОПК-1.2. Устанавливает цель и формулирует систему задач исследования, определяет очередность их решения.

ИОПК-1.3. Определяет критерии завершенности решения профессиональной задачи, выделяет научную и практическую составляющие результатов исследования, определяет способы реализации результатов в практической деятельности.

ИОПК-1.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы выявления актуальных научных задач в области экономической, организационной и управленческой теории, соотнося их с потребностями экономики страны с использованием инструментов управленческой экономики

Уметь:

У1. выявить актуальные научные задачи в области экономической, организационной и управленческой теории, соотнося их с потребностями экономики страны с использованием инструментов управленческой экономики

ИОПК-1.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З2. Принципы установления цели и формулирования системы задач исследования, определения очередности их решения с использованием инструментов управленческой экономики

Уметь:

У2. установить цели и сформулировать систему задач исследования, определить очередность их решения с использованием инструментов управленческой экономики

ИОПК-1.3.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З3. Принципы определения критериев завершения решения профессиональной задачи, выделения научной и практической составляющих результатов исследования, определения способов реализации результатов в практической деятельности с использованием инструментов управленческой экономики

Уметь:

У3. определить критерии завершения решения профессиональной задачи, выделить научную и практическую составляющие результатов исследования, определить способы реализации результатов в практической деятельности с использованием инструментов управленческой экономики

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекций, практических и самостоятельных работ.

Содержание дисциплины

МОДУЛЬ 1 «Фирма и её цели. Теория и оценка производства»

МОДУЛЬ 2 «Рыночные структуры. Решения по поводу ценовой политики и объёма производства»

МОДУЛЬ 3 «Теория игр и асимметричная информация»

МОДУЛЬ 4 «Экономический анализ эффективности капиталовложений и степени риска»

МОДУЛЬ 5 «Многонациональная корпорация и глобализация»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Производственный менеджмент

Дисциплина «Анализ финансово-хозяйственной и производственной деятельности на предприятии»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 4 з.е., 144 часа

Форма промежуточной аттестации – экзамен, курсовой проект

Целью изучения дисциплины «Анализ финансово-хозяйственной деятельности и аудит на предприятии» является формирование у магистранта целостной системы мышления, знаний и умений в области анализа финансово-хозяйственной деятельности и аудита на предприятии.

Задачами дисциплины являются:

- дать магистранту такие знания, которые будут необходимы для активной деятельности магистра в области анализа финансово-хозяйственной деятельности и аудита на предприятии;

- сформировать у магистранта системное мышление, современный подход к обучению правилам составления, оформления и использования знаний методики анализа и диагностики финансово-хозяйственной деятельности предприятий различных форм собственности, привитие навыков ее использования для обеспечения устойчивости предприятия в условиях рыночной экономики;

- научить анализировать экономическую ситуацию, сопоставлять факты и события, более аргументировано и грамотно отстаивать свою точку зрения, свои убеждения, предвидеть развитие науки и производства в области управления качеством.

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

ПК-3 Способен подготавливать и принимать решения об использовании методов и алгоритмов для определения оптимальных значений плановых величин.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК - 3.1. Выбирает и внедряет оптимальные методы и алгоритмы технико-экономического планирования для определения оптимальных значений плановых величин

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. оптимальные методы и алгоритмы технико-экономического планирования для определения оптимальных значений плановых величин

Уметь:

У1. Применять методы и алгоритмы технико-экономического планирования для определения оптимальных значений плановых величин

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1. Применения методов и алгоритмов технико-экономического планирования для определения оптимальных значений плановых величин

ИПК-3.2. Выбирает и внедряет оптимальные методы и алгоритмы финансового планирования для определения оптимальных значений плановых величин

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Оптимальные методы и алгоритмы финансового планирования для определения оптимальных значений плановых величин

Уметь:

У1. Применять оптимальные методы и алгоритмы финансового планирования для определения оптимальных значений плановых величин

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1. Применения оптимальных методов и алгоритмов финансового планирования для определения оптимальных значений плановых величин

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

ПК-5: Способен проводить анализ методов и алгоритмов планирования и учета в организации, внедрять оптимальные методы и алгоритмы планирования и учета в организации

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-5.2. Внедряет оптимальные методы и алгоритмы планирования и учета в организации, организует разработку прогрессивных плановых технико-экономических нормативов материальных и трудовых затрат, проектов оптовых и розничных цен на продукцию предприятия, тарифов на работы (услуги) с учетом спроса и предложения и с целью обеспечения запланированного объема прибыли;

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. оптимальные методы и алгоритмы планирования и учета в организации;

Уметь:

У1. организует разработку прогрессивных плановых технико-экономических нормативов материальных и трудовых затрат, проектов оптовых и розничных цен на продукцию предприятия, тарифов на работы (услуги) с учетом спроса и предложения и с целью обеспечения запланированного объема прибыли

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1. организации разработки прогрессивных плановых технико-экономических нормативов материальных и трудовых затрат, проектов оптовых и розничных цен на продукцию предприятия, тарифов на работы (услуги) с учетом спроса и предложения и с целью обеспечения запланированного объема прибыли

ИПК-5.3. Обрабатывает и анализирует результаты внедрения оптимальных методов и алгоритмов планирования и учета в организации

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы обработки и анализа результатов внедрения оптимальных методов и алгоритмов планирования и учета в организации

Уметь:

У1. Обрабатывать и анализировать результаты внедрения оптимальных методов и алгоритмов планирования и учета в организации

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1. Обработки и анализа результатов внедрения оптимальных методов и алгоритмов планирования и учета в организации

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекционных, практических работ и курсового проекта.

Содержание дисциплины

Модуль 1 «Методологические основы организации экономического анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия»

Модуль 2 «Теоретические аспекты экономического анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия»

Модуль 3 «Исследование операций, системный и комплексный виды экономического анализа»

Модуль 4 «Новые методы и подходы проведения экономического анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия»

Модуль 5 «Обоснование основных требований к информационной базе проведения экономического анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия»

Модуль 6 «Разработка и обоснование системы экономических показателей и нормативов для проведения анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия»

Модуль 7 «Разработка методологической последовательности проведения анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия»

Модуль 8 «Диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия»

Модуль 9 «Функционально-стоимостной анализ»

Модуль 10 «Комплексный деятельности предприятия»

Модуль 11 «Применение экономико-математических моделей»

Модуль 12 «Технический и детерминированный анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия»

Модуль 13 «Исследование операций»

Модуль 14 «Оценка системы показателей финансово-хозяйственной деятельности фирмы, применяемых в различных видах и методах анализа»

Модуль 15 «Современные проблемы аудита»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Производственный менеджмент

Дисциплина «Научно-практический семинар»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 3 з.е., 108 часов

Форма промежуточной аттестации – экзамен

Целью изучения дисциплины «Научно-практический семинар» является подготовка магистранта к самостоятельной научно-практической работе, основным результатом которой является написание и успешная защита магистерской диссертации.

Задачи дисциплины:

1. Формирование у магистрантов:

- навыков академической и научно-исследовательской работы, специфических для уровня обучения в магистратуре,
- умений вести научную дискуссию, представлять результаты исследования в различных формах устной и письменной деятельности (презентация, реферат, аналитический обзор, критическая рецензия, доклад, сообщение, выступление, научная статья обзорного, исследовательского и аналитического характера и др.);
- умений практически осуществлять научные исследования, экспериментальные работы по избранному научному направлению и в той или иной научной сфере, связанной с магистерской программой (магистерской диссертацией).

2. Развитие основных научных направлений деятельности, обеспечивая преемственность уровней подготовки: бакалавриат — магистратура — аспирантура.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

ОПК-5. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИОПК-5.1. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях.

ИОПК-5.2. Способен выполнять научно-исследовательские проекты.

ИОПК-5.3. Способен составлять научные отчеты в соответствии с требованиями к их выполнению.

ИОПК-5.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы обобщения и критической оценки научных исследований в менеджменте и смежных областях

Уметь:

У1. обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях

ИОПК-5.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

32. Принципы и методики выполнения научно-исследовательских проектов

Уметь:

У2. выполнять научно-исследовательские проекты

ИОПК-5.3.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

32. Способен составлять научные отчеты в соответствии с требованиями к их выполнению

Уметь:

У2. Составлять научные отчеты в соответствии с требованиями к их выполнению

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение практических и самостоятельных работ.

Содержание дисциплины

Модуль 1 «Проблемы управления экономическими процессами и системами»

Модуль 2 «Проблемы управления потенциалом предприятия»

Модуль 3 «Проблемы управления персоналом предприятия»

Модуль 4 «Проблемы управления использованием материальных ресурсов предприятия»

Модуль 5 «Проблемы управления использованием финансовых ресурсов предприятия»

Модуль 6 «Проблемы управления использованием основных производственных фондов предприятия»

Модуль 7 «Управление экономическим состоянием предприятия»

Модуль 8 «Разработка антикризисной стратегии и тактики деятельности предприятия»

Модуль 9 «Организация планирования и прогнозирования деятельности предприятия»

Модуль 10 «Разработка стратегии развития предприятия»

Модуль 11 «Управление обеспечением устойчивого функционирования и стратегического развития предприятия»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Производственный менеджмент

Дисциплина «Организация планирования на предприятии»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 3 з.е., 108 часов
Форма промежуточной аттестации – зачет

Целью изучения дисциплины «Организация планирования на предприятии» является приобретение профессиональных знаний и навыков в области организации планирования, использовании инструментов и методов планирования для достижения результативности производственных систем предприятий.

Задачи дисциплины:

- формирование профессиональных знаний и навыков организации планирования в системе управления предприятием, использовании различных видов планирования.
- приобретение профессиональных знаний и навыков методик планирования на предприятии.
- приобретение профессиональных знаний и навыков осуществления плановой деятельности, овладение приемами и навыками оперативно, тактического перспективного и бизнес-планирования деятельности предприятия.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

ПК-7. Способен оказывать методическую помощь подразделениям по вопросам технико-экономического и финансового планирования.

Индикаторы компетенций, закреплённых за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-7.1. Обеспечивает взаимодействие работников смежных подразделений по вопросам технико-экономического и финансового планирования, обеспечивает разработку методических материалов по технико-экономическому планированию деятельности подразделений предприятия, расчету экономической эффективности внедрения новой техники и технологии, организационно-технических мероприятий, направленных на повышение конкурентоспособности продукции, работ (услуг).

ИПК-7.2. Координирует деятельность подразделений организации в области технико-экономического и финансового планирования.

ИПК-7.3. Организует и участвует в мероприятиях по вопросам технико-экономического и финансового планирования, организует составление среднесрочных и долгосрочных комплексных планов производственной, финансовой и коммерческой деятельности (бизнес-планов) предприятия, занимается согласованием и взаимно увязыванием всех

этих разделов.

ИПК-7.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31. Основные закономерности развития экономических процессов и явлений на уровне взаимодействия производственных и непроизводственных подразделений предприятия.

Уметь:

У1. Использовать инструментальные методы для сбора, обработки и анализа производственно-экономической информации.

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: Обобщение и анализ информации, постановка цели и путей ее достижения.

ИПК-7.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

32. Особенности взаимодействия подразделений предприятия; систему права, иерархию нормативно-правовых актов, действующих на всей территории России.

Уметь:

У2. Организовывать выполнение планов развития предприятия и контроль с целью повышения экономической эффективности и устойчивости их функционирования.

Иметь опыт практической подготовки:

ПП2: Находить организационно-управленческие решения и готов нести за них ответственность.

ИПК-7.3.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

33. Варианты управленческих решений, критерии экономической эффективности, риски и возможные экономические последствия для производственной деятельности.

Уметь:

У3. Составлять планы экономического развития предприятия и его производственных и непроизводственных подразделений.

Иметь опыт практической подготовки:

ПП3: методикой организации производственно-экономического планирования развития предприятия.

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекций, практических и самостоятельных работ.

Содержание дисциплины

Модуль 1 «Содержание процесса планирования на предприятии»

Модуль 2 «Стратегическое планирование на предприятии»

- Модуль 3 «Тактическое планирование на предприятии»
- Модуль 4 «Оперативное планирование на предприятии»
- Модуль 5 «Планирование производства и сбыта продукции на предприятии»
- Модуль 6 «Планирование ресурсного обеспечения на предприятии»
- Модуль 7 «Планирование издержек производства на предприятии»
- Модуль 8 «Финансовое планирование на предприятии»
- Модуль 9 «Бизнес-планирование на предприятии»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Производственный менеджмент

Дисциплина «Производственный и технологический менеджмент»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 3 з.е., 108 часов
Форма промежуточной аттестации – экзамен

Целью изучения дисциплины «Производственный и технологический менеджмент» является овладение основами современного производственного менеджмента, научиться разработке вариантов управленческих решений в сфере производства.

Задачи дисциплины:

- овладение навыками организации производства, в управлении производственной стратегией, программой, производством в оперативном режиме, материальным обеспечением производства, производственной экономикой, ценообразованием, расходами в производстве;
- освоение закономерностей развития промышленного производства в условиях передовых технологий и автоматизации производственных процессов;
- формирование умения анализировать цели, задачи и практику внутрифирменной организации, планирования и управления; навыков оценивать принятые фирмой внутрипроизводственные решения в условиях рыночной среды; умения правильно организовать управление производственными ресурсами; знаний по обеспечению четкой организации, согласованности в работе между участками (цехами, отделами) и непосредственно рабочими и другими функциональными подразделениями.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

ПК-6. Способен руководить разработкой регламентов, нормативных и руководящих документов по планированию и учету в организации, разработкой графиков взаимодействия подразделений организации в части совместной плановой работы.

Индикаторы компетенций, закреплённых за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-6.1. Подготавливает локальные и иные нормативно правовые акты и документы по планированию и учету в организации, организывает статистический учет, разрабатывает планово-учетную документацию, определяет сроки и порядок составления отчетности.

ИПК-6.2. Разрабатывает графики взаимодействия подразделений организации в части совместной плановой работы, организывает разработку, унифицированной плановой документации, экономических стандартов, внедрение средств механизированной и автоматизированной обработки плановой и учетной информации.

ИПК-6.3. Организовывает контроль за выполнением подразделениями предприятия плановых заданий, а также обеспечивает статистический учет по всем производственным и технико-экономическим показателям работы предприятия, подготовку периодической отчетности в установленные сроки, систематизацию статистических материалов.

ИПК-6.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31. Структуру нормативно-технологической документации организации и описания процессов производства.

Уметь:

У1. Использовать методы принятия стратегических, тактических и оперативных решений в управлении технологической (производственной) деятельностью предприятия.

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: Навыки использования широкого спектра методов и средств принятия решений в области производственного и технологического менеджмента.

ИПК-6.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

32. Методы обобщения и анализа информации, формирования и подготовки технологической документации.

Уметь:

У2. Ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций производственного менеджера.

Иметь опыт практической подготовки:

ПП2: проектировать деятельность, брать на себя ответственность, оценивать ситуацию, и процесс, расставить приоритеты в деятельности.

ИПК-6.3.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

33. основные положения нормативных документов, регламентирующих деятельность организаций.

Уметь:

У3. Координировать деятельность подразделений предприятия и отдельных исполнителей.

Иметь опыт практической подготовки:

ПП3: Методы реализации основных управленческих функций в производственном и технологическом менеджменте (принятие решений, организация, мотивирование и контроль).

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекций, практических и самостоятельных работ.

Содержание дисциплины

Модуль 1 «Современная парадигма производственного и технологического менеджмента»

Модуль 2 «Теоретические основы технологического менеджмента»

Модуль 3 «Циклы производственного и технологического менеджмента, основные особенности»

Модуль 4 «Менеджмент производственных потоков»

Модуль 5 «Менеджмент материальных потоков»

Модуль 6 «Функции производственного менеджмента и технологических переходов»

Модуль 7 «Предприятие как производственная система»

Модуль 8 «Проектирование функций производственной структуры предприятия»

Модуль 9 «Планирование производства в условиях освоения новых производств и технологий»

Модуль 10 «Основные организационные типы и особенности организации гибкого интегрированного производства»

Модуль 11 «Основные производственные процессы и методы их организации»

Модуль 12 «Вспомогательные и обслуживающие производственные процессы»

Модуль 13 «История и закономерности развития технологических укладов и технологий»

Модуль 14 «Особенности организации управленческого контроля в производственном и технологическом менеджменте»

Модуль 15 «Оценка и анализ организации производства и новых технологий»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Производственный менеджмент

Дисциплина «Современный стратегический анализ»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 4 з.е., 144 часа

Форма промежуточной аттестации – экзамен, курсовой проект

Цель изучения дисциплины «Современный стратегический анализ» сформировать у магистра менеджмента целостную систему мышления, знаний и умений в области современного стратегического анализа.

Задачи дисциплины:

- приобретение знаний современных теорий стратегического анализа;
- овладение навыками количественного и качественного анализа для принятия управленческих решений; методикой построения организационно-управленческих моделей;
- формирование умений управлять развитием организации, осуществлять анализ и разработку стратегии организации на основе современных методов и передовых научных достижений.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

ОПК-4. Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций.

Индикаторы компетенций, закреплённых за дисциплиной в ОХОП:

ИОПК-4.1. Руководит проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков.

ИОПК-4.2. Выявляет и оценивает новые рыночные возможности развития организации, стратегию и перспективы развития предприятия, перспективы развития отрасли.

ИОПК-4.3. Разрабатывает стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций, участвует в разработке стратегии предприятия с целью адаптации его хозяйственной деятельности и системы управления к изменяющимся в условиях рынка внешним и внутренним экономическим условиям.

ИОПК-4.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31. Принципы руководства проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков

Уметь:

У1. руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков

ИОПК-4.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

32. Принципы выявления и оценки новых рыночных возможностей развития организации, стратегий и перспектив развития предприятия, перспектив развития отрасли.

Уметь:

У2. выявить и оценить новые рыночные возможности развития организации, стратегии и перспективы развития предприятия, перспективы развития отрасли

ИОПК-4.3.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

33. Принципы разработки стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующих им бизнес-модели организаций

Уметь:

У3.разрабатывать стратегии предприятия с целью адаптации его хозяйственной деятельности и системы управления к изменяющимся в условиях рынка внешним и внутренним экономическим условиям

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекций, практических и самостоятельных работ.

Содержание дисциплины

Модуль 1 «Стратегический анализ и его роль в управлении»

Модуль 2 «Направление, предмет и объекты стратегического анализа»

Модуль 3 «Исследование и оценка конкурентов»

Модуль 4 «Стратегическая оценка продукции предприятия и ее потребителей»

Модуль 5 «Стратегический анализ внутренней среды предприятия»

Модуль 6 «Матричные методы стратегического анализа портфеля продуктов/бизнесов»

Модуль 7 «Стратегический анализ конкуренции в отрасли и конкурентоспособности предприятия»

Модуль 8 «Стратегический анализ жизненного цикла и привлекательности отрасли предприятия»

Модуль 9 «Применение методов стратегического анализа при формировании на предприятии системы сбалансированных показателей (BSC)»

Модуль 10 «Интегральный анализ и достижение „стратегической готовности“»

Модуль 11 «Методы стратегического анализа рисков»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Производственный менеджмент

Дисциплина «Стратегии управления качеством»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 3 з.е., 108 часов

Форма промежуточной аттестации – зачет, курсовая работа

Цель изучения дисциплины «Стратегии управления качеством» приобретение магистрантами теоретических и практических знаний в области обеспечения качества продукции, достижения уровня ее конкурентоспособности, необходимых для успешной деятельности магистра экономики в конкретных условиях производства.

Задачи дисциплины:

- теоретическая подготовка магистрантов в области организации, планирования и управления процессами обеспечения качества, а также изучение современных концепций и систем управления качеством на предприятии, комплекса работ по проектированию и внедрению системы качества.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла.

Индикаторы компетенций, закреплённых за дисциплиной в ОХОП:

ИУК-2.1. Участвует в формировании структуры (стадий и этапов) жизненного цикла изделия.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

ПК-2. Способен руководить разработкой системы интегральных показателей производственной, сбытовой, финансовой деятельности машиностроительной организации, корректировкой плановых показателей в ходе координационной работы со службами.

Индикаторы компетенций, закреплённых за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-2.1. Определяет ключевые показатели производственной деятельности машиностроительной организации, планирует их уровень и осуществляет корректировку в ходе координационной работы со службами.

ИПК-2.2. Определяет ключевые показатели сбытовой деятельности машиностроительной организации, планирует их уровень и осуществляет корректировку в ходе координационной работы со службами.

ИУК-2.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы формирования структуры (стадий и этапов) жизненного цикла изделия

Уметь:

У1. Применять методики формирования структуры (стадий и этапов) жизненного цикла изделия

ИПК-2.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

32. ключевые показатели производственной деятельности машиностроительной организации в области управления качеством

Уметь:

У2. планировать уровень ключевых показателей производственной деятельности машиностроительной организации в области управления качеством и осуществлять их корректировку в ходе координационной работы со службами

Иметь опыт практической подготовки:

ПП2: планирования уровня ключевых показателей производственной деятельности машиностроительной организации в области управления качеством и осуществления их корректировки в ходе координационной работы со службами

ИПК-2.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

33. ключевые показатели сбытовой деятельности машиностроительной организации в области управления качеством

Уметь:

У3. планировать уровень ключевых показателей сбытовой деятельности машиностроительной организации в области управления качеством и осуществлять их корректировку в ходе координационной работы со службами

Иметь опыт практической подготовки:

ПП3: планирования уровня ключевых показателей сбытовой деятельности машиностроительной организации в области управления качеством и осуществления их корректировки в ходе координационной работы со службами

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекций, практических и самостоятельных работ.

Содержание дисциплины

Модуль 1 «Исторические аспекты организации управления качеством выпускаемой продукции на предприятии»

Модуль 2 «Основные понятия и терминология качества»

Модуль 3 «Характеристика и методология выбора показателей оценки качества продукции и стратегии управления»

Модуль 4 «Методологические основы разработки стратегии управления качеством»

Модуль 5 «Реализация стратегии внутрифирменного управления и контроля качества продукции»

Модуль 6 «Стратегический подход в управлении качеством продукции на предприятии»

Модуль 7 «Концепции и эволюция систем управления качеством продукции в России»

Модуль 8 «Комплексная система управления качеством продукции. Отечественный и зарубежный опыт внедрения»

Модуль 9 «Современные стратегии управления качеством продукции»

Модуль 10 «Правовые и социально-экономические аспекты стратегии управления качеством и защиты прав потребителей»

Модуль 11 «Оценка экономической эффективности и основные направления повышения качества продукции на предприятии»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Производственный менеджмент

Дисциплина «Стратегическое управление производством»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 3 з.е., 108 часов

Форма промежуточной аттестации – экзамен

Целью изучения дисциплины «Стратегическое управление производством» привить магистрам знания в области производственной деятельности предприятия; обеспечить овладение теоретическими основами и практическими навыками стратегического управления производством.

Задачи дисциплины:

- овладение вопросами, связанными с разработкой, использованием и совершенствованием производственно-технологических систем;
- освоение навыков использования полученных теоретических знаний в области стратегического управления производством при осуществлении будущей профессиональной деятельности магистрантом;
- формирование практических навыков в конкретизации целей развития всей фирмы и каждого подразделения в отдельности на установленный период времени; знаний в определении хозяйственных задач, средств их достижения, сроков и последовательности реализации; знаний по выявлению материальных, трудовых и финансовых ресурсов, необходимых для решения поставленных задач.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

ПК-2. Способен руководить разработкой системы интегральных показателей производственной, сбытовой, финансовой деятельности машиностроительной организации, корректировкой плановых показателей в ходе координационной работы со службами.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-2.1. Определяет ключевые показатели производственной деятельности машиностроительной организации, планирует их уровень и осуществляет корректировку в ходе координационной работы со службами.

ИПК-2.2. Определяет ключевые показатели сбытовой деятельности машиностроительной организации, планирует их уровень и осуществляет корректировку в ходе координационной работы со службами.

ИПК-2.3. Определяет ключевые показатели финансовой деятельности машиностроительной организации, планирует их уровень и осуществляет корректировку в ходе координационной работы со службами, организует проведение комплексного экономического анализа всех видов деятельности предприятия.

ИПК-2.4. Руководит разработкой системы интегральных показателей

деятельности машиностроительной организации и корректирует плановые показатели в ходе координационной работы со службами, организует разработку мероприятий по эффективному использованию капитальных вложений, материальных, трудовых и финансовых ресурсов, повышению конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, снижению издержек на производство и реализацию продукции, повышению рентабельности производства, увеличению прибыли, устранению потерь и непроизводительных расходов.

ИПК-2.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Основные методы стратегического анализа производственной деятельности, разработки и осуществления управления предприятием, направленным на обеспечение конкурентоспособности.

Уметь:

У1. Определять ключевые показатели производственной деятельности предприятия.

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: Документальное оформление решений в управлении производственной деятельностью предприятия при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений.

ИПК-2.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З2. Основные методы стратегического анализа сбытовой деятельности, разработки и осуществления управления предприятием, направленным на обеспечение конкурентоспособности.

Уметь:

У2. Определять ключевые показатели сбытовой деятельности предприятия.

Иметь опыт практической подготовки:

ПП2: Документальное оформление решений в управлении сбытовой деятельностью предприятия при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений.

ИПК-2.3.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З3. Основные методы стратегического анализа финансовой деятельности, разработки и осуществления управления предприятием, направленным на обеспечение конкурентоспособности.

Уметь:

У3. Определять ключевые показатели финансовой деятельности предприятия.

Иметь опыт практической подготовки:

ППЗ: Документальное оформление решений в управлении финансовой деятельностью предприятия при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений.

ИПК-2.4.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

34. Корпоративные, конкурентные и функциональные стратегии управления производством на основе ранее разработанных базовых направлений развития.

Уметь:

У4. Осуществлять разработку и анализ стратегических решений в производстве на основе современных методов и передовых научных достижений.

Иметь опыт практической подготовки:

ПП4: Методы принятия стратегических решений в управлении производственной деятельностью предприятия.

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекций, практических и самостоятельных работ.

Содержание дисциплины

Модуль 1 «Общие стратегические подходы к управлению производством»

Модуль 2 «Стратегия организации производства»

Модуль 3 «Стратегическое управление обслуживанием производства»

Модуль 4 «Стратегическое управление производственной программой»

Модуль 5 «Стратегическое управление материальными ресурсами»

Модуль 6 «Стратегическое управление трудовыми ресурсами»

Модуль 7 «Стратегическое планирование результатов производства»

Модуль 8 «Стратегическое управление экономическими и производственными рисками»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Производственный менеджмент

Дисциплина «Управление инновациями»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 3 з.е., 108 часов

Форма промежуточной аттестации – экзамен

Целью изучения дисциплины «Управление инновациями» освоение основ управления инновационной деятельности.

Задачи дисциплины:

- изучение теоретических основ управления инновационной деятельностью организаций;
- знакомство с практическими методами принятия стратегических, тактических и оперативных решений в сфере управления инновационной деятельностью организаций;
- приобретение навыков применения различных приемов и средств принятия решений в области управления инновациями.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

ПК-4. Способен руководить корректировкой планов производственных, сбытовых, экономических и финансовых служб в случае ограничения их исходных планов по причине неувязки с планами по другим областям деятельности.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-4.1. Корректирует планы производственных служб в случае ограничения их исходных планов по причине неувязки с планами по другим областям деятельности с целью организации рациональной хозяйственной деятельности, выявляет и использует резервы производства с целью достижения наибольшей эффективности работы предприятия.

ИПК-4.2. Корректирует планы сбытовых служб в случае ограничения их исходных планов по причине неувязки с планами по другим областям деятельности в соответствии с потребностями рынка и возможностями получения необходимых ресурсов.

ИПК-4.3. Корректирует планы экономических и финансовых служб в случае ограничения их исходных планов по причине неувязки с планами по другим областям деятельности.

ИПК-4.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31. Основные методы и принципы планирования и управления инновационной деятельностью производственных подразделений.

Уметь:

У1. Корректировать планы производственных служб при управлении инновационной деятельностью.

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: Документальное оформление решений в управлении производственной деятельностью предприятия при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений.

ИПК-4.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

32. Основные методы и принципы планирования и управления инновационной деятельностью сбытовых служб предприятия.

Уметь:

У2. Корректировать планы сбытовых служб при управлении инновационной деятельностью.

Иметь опыт практической подготовки:

ПП2: Документальное оформление решений в управлении сбытовой деятельностью предприятия при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений.

ИПК-4.3.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

33. Основные методы и принципы планирования и управления инновационной деятельностью экономических и финансовых служб предприятия.

Уметь:

У3. Корректировать планы экономических и финансовых служб при управлении инновационной деятельностью.

Иметь опыт практической подготовки:

ПП3: Документальное оформление решений в управлении финансовой деятельностью предприятия при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений.

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекций, практических и самостоятельных работ.

Содержание дисциплины

Модуль 1 «Инновации в рыночной экономике»

Модуль 2 «Понятие и содержание дисциплины „Управление инновациями”»

Модуль 3 «Государственное регулирование инновационных процессов»

Модуль 4 «Стратегическое управление инновациями»

Модуль 5 «Организация инноваций»

Модуль 6 «Управление инновациями в малых инновационных предприятиях»

Модуль 7 «Планирование инноваций»

Модуль 8 «Управление инновационной деятельностью»

Модуль 9 «Управление затратами и ценообразование в инновационной сфере»

Модуль 10 «Оценка эффективности инноваций»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Производственный менеджмент

Дисциплина «Управление проектами»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 3 з.е., 108 часов

Форма промежуточной аттестации – экзамен

Целью изучения дисциплины «Управление проектами» является развития у магистрантов высокой культуры экономического мышления и способности умелого использования полученных знаний во всех областях профессиональной деятельности и при проведении научных исследований с целью выявления проблем планирования и управления проектами на предприятии и выработки возможных путей их разрешения.

Задачи дисциплины:

- изучение основ и проблем теории и практики управления проектами на предприятии в условиях рынка;
- овладение фундаментальными понятиями проект-программа, результаты финансово-хозяйственной деятельности, управление проектом;
- формирование навыков выявления основных направлений повышения эффективности управления проектами.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла.

Индикаторы компетенций, закреплённых за дисциплиной в ОХОП:

ИУК-2.1. Участвует в формировании структуры (стадий и этапов) жизненного цикла изделия.

ИУК-2.2. Осуществляет эффективное управление проектом на всех этапах жизненного цикла для достижения конечного результата.

ИУК-2.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Использовать методiku и инструменты управления проектами, применяемые при формировании структуры (стадий и этапов) жизненного цикла изделия.

Уметь:

У1. Проводить оценку эффективности проектов, применяемых при формировании структуры (стадий и этапов) жизненного цикла изделия.

ИУК-2.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

32. Оценку инвестирования проектов, планирования и прогнозирования.

Уметь:

У2. Проводить оценку эффективности проекта, использовать методики финансового планирования.

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекций, практических и самостоятельных работ.

Содержание дисциплины

Модуль 1 «Понятие и сущность проекта. Проект как объект управления»

Модуль 2 «Развитие теории и практики управления проектами»

Модуль 3 «Содержание и структура проекта»

Модуль 4 «Процессы инициации и планирования проекта»

Модуль 5 «Процессы в управлении проектами»

Модуль 6 «Критерии оценки эффективности проектов»

Модуль 7 «Специфика управления инновационным проектом»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры)

Направленность (профиль) – Производственный менеджмент

Дисциплина «Межкультурное взаимодействие»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 2 з.е., 72 часа

Форма промежуточной аттестации – зачет

Целью изучения дисциплины «Межкультурное взаимодействие» является формирование у магистров поликультурного сознания, позволяющего толерантно взаимодействовать с представителями различных культур и подготовка их к профессиональной деятельности в условиях межкультурного взаимодействия.

Задачи дисциплины:

- формирование у магистров целостного представления о культурном мировом многообразии, проявляющемся на межличностном, групповом, этническом, национальном уровнях;

- изучение видов, форм, средств и механизмов межкультурного взаимодействия в мультикультурной среде;

- анализ тенденций и проблем межкультурного взаимодействия в современном мире;

- формирование у магистров межкультурной компетентности профессиональной деятельности, основанной на принципах межэтнической и межконфессиональной толерантности;

- анализ трудностей межкультурного взаимодействия в профессиональной деятельности и определение возможных способов их преодоления.

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

УК-5. *Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия.*

Индикаторы компетенции, закреплённые за дисциплиной в ОХОП:

ИУК-5.1. *Демонстрирует понимание особенностей различных культур.*

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31.1. научно-понятийный аппарат дисциплины;

31.2. социальные, этнокультурные, национальные и конфессиональные различия стран и народов мира;

31.3. теоретические подходы к изучению и объяснению своеобразия различных культур и межкультурного взаимодействия в современном мире;

31.4 особенности менталитета, деловых культур и этикета различных стран.

Уметь:

У1.1. выявлять, анализировать и оценивать своеобразие, ценность и уникальность разных типов культур;

У1.2. ориентироваться в современных тенденциях и проблемах межкультурного взаимодействия;

У1.3. осуществлять комплексный анализ особенностей межкультурного взаимодействия с учетом национальных, этнокультурных, конфессиональных различий;

У1.4. применять полученные теоретические знания в области межкультурного взаимодействия в практической профессиональной деятельности.

ИУК-5.2. *Выстраивает социальное взаимодействие, учитывая общее и особенное различных культур.*

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

32.1. специфику вербального и невербального общения в разных культурах;

32.2. культурно-этнические особенности коммуникационных отношений;

32.3. сущность, виды, принципы и особенности социальной регуляции межкультурного взаимодействия;

32.4. коммуникативные стратегии, виды и особенности межкультурного взаимодействия в бизнесе.

Уметь:

У2.1. строить эффективную межличностную и профессиональную коммуникацию на основе понимания многообразия культур и цивилизаций в их взаимодействии, анализа и прогноза особенностей поведения и мотивации людей различной культурной принадлежности;

У2.2. осуществлять межкультурное взаимодействие в профессиональной деятельности, основываясь на знаниях этнокультурной специфики;

У2.3 создавать благоприятную безбарьерную среду для межкультурного взаимодействия в ходе осуществления профессиональной деятельности на базе соблюдения этических норм и прав человека в целях успешного выполнения профессиональных задач;

У2.4. выражать свою позицию по различным аспектам межкультурного взаимодействия, отстаивать свою точку зрения в ходе дискуссий, используя научную аргументацию.

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекционных занятий, практических занятий.

Содержание дисциплины

МОДУЛЬ 1 «Теоретические подходы к изучению межкультурного взаимодействия в современном мире»

МОДУЛЬ 2 «Прикладные аспекты межкультурного взаимодействия»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Производственный менеджмент

Дисциплина «Управление транснациональными корпорациями»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 3 з.е., 108 часов
Форма промежуточной аттестации – экзамен

Цель изучения дисциплины «Управление транснациональными корпорациями» сформировать у магистра менеджмента целостную систему мышления, знаний и умений в вопросах управления деятельностью транснациональных корпораций, в том числе управления издержками производства транснациональных корпораций, разработки стратегии ценообразования транснациональных корпораций, управления прибылью в транснациональной корпорации, бюджетирования деятельности транснациональной корпорации.

Задачи дисциплины:

- изучение вопросов управления транснациональной корпорацией;
- изучение специфических особенностей деятельности транснациональных корпораций в мировой экономике;
- ознакомление с приемами и методами управления издержками производства и прибылью в транснациональной корпорации;
- приобретение навыков бюджетирования деятельности транснациональных корпораций.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

ПК-2. Способен руководить разработкой системы интегральных показателей производственной, сбытовой, финансовой деятельности машиностроительной организации, корректировкой плановых показателей в ходе координационной работы со службами.

Индикаторы компетенций, закреплённых за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-2.1. Определяет ключевые показатели производственной деятельности машиностроительной организации, планирует их уровень и осуществляет корректировку в ходе координационной работы со службами.

ИПК-2.2. Определяет ключевые показатели сбытовой деятельности машиностроительной организации, планирует их уровень и осуществляет корректировку в ходе координационной работы со службами.

ИПК-2.3. Определяет ключевые показатели финансовой деятельности машиностроительной организации, планирует их уровень и осуществляет корректировку в ходе координационной работы со службами, организует проведение комплексного экономического анализа всех видов деятельности предприятия.

ИПК-2.4. Руководит разработкой системы интегральных показателей

деятельности машиностроительной организации и корректирует плановые показатели в ходе координационной работы со службами, организует разработку мероприятий по эффективному использованию капитальных вложений, материальных, трудовых и финансовых ресурсов, повышению конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, снижению издержек на производство и реализацию продукции, повышению рентабельности производства, увеличению прибыли, устранению потерь и непроизводительных расходов.

ИПК-2.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31. ключевые показатели производственной деятельности машиностроительной организации,

Уметь:

У1. планировать уровень ключевых показателей производственной деятельности машиностроительной организации и осуществлять их корректировку в ходе координационной работы со службами

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: планирования уровня ключевых показателей производственной деятельности машиностроительной организации и осуществления их корректировки в ходе координационной работы со службами

ИПК-2.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

32. ключевые показатели сбытовой деятельности машиностроительной организации

Уметь:

У2. планировать уровень ключевых показателей сбытовой деятельности машиностроительной организации и осуществлять их корректировку в ходе координационной работы со службами

Иметь опыт практической подготовки:

ПП2: планирования уровня ключевых показателей сбытовой деятельности машиностроительной организации и осуществления их корректировки в ходе координационной работы со службами

ИПК-2.3.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

33. ключевые показатели финансовой деятельности машиностроительной организации и ключевые показатели производственной деятельности машиностроительной организации

Уметь:

У3. планировать уровень ключевых показателей финансовой деятельности машиностроительной организации и осуществлять их корректировку в ходе координационной работы со службами

Иметь опыт практической подготовки:

ППЗ: планирования уровня ключевых показателей финансовой деятельности машиностроительной организации и осуществления их корректировки в ходе координационной работы со службами

ИПК-2.4.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

ЗЗ. систему интегральных показателей деятельности машиностроительной организации

Уметь:

УЗ. корректировать плановые показатели в ходе координационной работы со службами, организовать разработку мероприятий по эффективному использованию капитальных вложений, материальных, трудовых и финансовых ресурсов, повышению конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, снижению издержек на производство и реализацию продукции, повышению рентабельности производства, увеличению прибыли, устранению потерь и непроизводительных расходов

Иметь опыт практической подготовки:

ППЗ: организации разработки мероприятий по эффективному использованию капитальных вложений, материальных, трудовых и финансовых ресурсов, повышению конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, снижению издержек на производство и реализацию продукции, повышению рентабельности производства, увеличению прибыли, устранению потерь и непроизводительных расходов

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекций, практических и самостоятельных работ.

Содержание дисциплины

Модуль 1 «Интернационализация и глобализация международного бизнеса»

Модуль 2 «Международный бизнес и транснационализация производства»

Модуль 3 «Транснациональные корпорации: эволюция, структура и типология»

Модуль 4 «Роль транснациональных корпорация в мировой экономике

Модуль 5 «Организационные структуры управления транснациональными корпорациями»

Модуль 6 «Издержки производства транснациональной корпорации»

Модуль 7 «Стратегия ценообразования в международном бизнесе»

Модуль 8 «Управление прибылью в транснациональной корпорации»

Модуль 9 «Бюджетирование деятельности транснациональной корпорации»

Модуль 10 «Валютно-финансовая среда транснациональной
корпорации»

Модуль 11 «Внешнеэкономические факторы деятельности
транснациональных корпораций»

Аннотация

рабочей программы дисциплины «Иностранный язык (английский, немецкий, французский) в профессиональной деятельности»

Направление подготовки магистратуры – 38.04.02 Менеджмент
Направленности (профили) подготовки:
– Производственный менеджмент.

Общая трудоемкость дисциплины – 3 зач. ед., 108 час.
Форма промежуточной аттестации – зачет с оценкой.

Целью дисциплины является достижение магистрантами практического владения иностранным языком, позволяющим использовать его в профессиональной, академической и исследовательской деятельности и предусматривает сформированность соответствующих иноязычных коммуникативных компетенций как в устной, так и в письменной формах.

Задачами дисциплины являются:

– изучение и применение современных коммуникативных средств и технологий для осуществления академического и профессионального взаимодействия на иностранном языке;

– использование потенциала иностранного языка для получения профессионально значимой информации из разнообразных зарубежных источников для ознакомления с тенденциями и направлениями современных исследований с тем, чтобы осуществить анализ и критическую оценку полученных знаний в рамках подготовки магистрантской исследовательской работы.

Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:

УК-4. *Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия.*

Индикаторы компетенции, закреплённые за дисциплиной в ОХОП:

ИУК-4.1. *Осуществляет академическое и профессиональное взаимодействие, в том числе на иностранном языке*

ИУК-4.2. *Переводит академические тексты (рефераты, аннотации, обзоры, статьи и т.д.) с иностранного языка или на иностранный язык*

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31.1. Различия в области фонетики, лексики, грамматики, стилистики и реалий родного и иностранного языков.

31.2. Важнейшие параметры языка конкретной специальности.

31.3. Основную классификацию источников информации и современные средства, методы поиска интересующей информации на

иностранном языке.

Уметь:

У1.1. Осуществлять перевод академических текстов (рефераты, аннотации, обзоры, статьи и т.д.) с иностранного языка или на иностранный язык, используя современные коммуникативные технологии.

У1.2. Понимать / интерпретировать аутентичные тексты профессиональной направленности.

У1.3. Порождать тексты в устной и письменной формах, осуществляя академическое или профессиональное взаимодействие

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение практических занятий: групповая и индивидуальная аудиторная работа, внеаудиторная самостоятельная работа с Интернет-ресурсами.

Аннотация

Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Производственный менеджмент

Дисциплина «Финансовый менеджмент»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 3 з.е., 108 часов
Форма промежуточной аттестации – экзамен

Цель изучения дисциплины «Финансовый менеджмент» является овладение магистрантами всеми аспектами теории и принципами управления финансами уровне общества и отдельного предприятия, а также применение этих знаний в практической деятельности.

Задачи дисциплины:

- приобретение знаний современных теорий управления финансами организации;
- овладение навыками количественного и качественного анализа для принятия управленческих решений; методикой построения организационно-управленческих моделей при управлении финансами предприятия;
- формирование умений управлять финансами организации, осуществлять анализ и разработку стратегии управления финансами организации на основе современных методов и передовых научных достижений.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

ПК-2. Способен руководить разработкой системы интегральных показателей производственной, сбытовой, финансовой деятельности машиностроительной организации, корректировкой плановых показателей в ходе координационной работы со службами.

Индикаторы компетенций, закреплённых за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-2.3. Определяет ключевые показатели финансовой деятельности машиностроительной организации, планирует их уровень и осуществляет корректировку в ходе координационной работы со службами, организует проведение комплексного экономического анализа всех видов деятельности предприятия.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

ПК-5. Способен проводить анализ методов и алгоритмов планирования и учета в организации, внедрять оптимальные методы и алгоритмы планирования и учета в организации.

Индикаторы компетенций, закреплённых за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-5.1. Анализирует методы и алгоритмы планирования и учета в организации.

ИПК-5.2. Внедряет оптимальные методы и алгоритмы планирования и учета в организации, организовывает разработку прогрессивных плановых технико-экономических нормативов материальных и трудовых затрат, проектов оптовых и розничных цен на продукцию предприятия, тарифов на работы (услуги) с учетом спроса и предложения и с целью обеспечения запланированного объема прибыли.

ИПК-5.3. Обрабатывает и анализирует результаты внедрения оптимальных методов и алгоритмов планирования и учета в организации.

ИПК-2.3.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31. ключевые показатели финансовой деятельности машиностроительной организации.

Уметь:

У1. планировать уровень ключевых показателей финансовой деятельности машиностроительной организации и осуществлять их корректировку в ходе координационной работы со службами,

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: организации проведение комплексного экономического анализа всех видов деятельности предприятия

ИПК-5.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

32. Методы и алгоритмы планирования и учета в организации

Уметь:

У2. Разработать алгоритмы планирования и учета в организации

Иметь опыт практической подготовки:

ПП2: разработки алгоритмов планирования и учета в организации

ИПК-5.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

33. оптимальные методы и алгоритмы планирования и учета в организации

Уметь:

У3. организовать разработку прогрессивных плановых технико-экономических нормативов материальных и трудовых затрат, проектов оптовых и розничных цен на продукцию предприятия, тарифов на работы (услуги) с учетом спроса и предложения и с целью обеспечения запланированного объема прибыли

Иметь опыт практической подготовки:

ПП3: организации разработки прогрессивных плановых технико-экономических нормативов материальных и трудовых затрат, проектов оптовых и розничных цен на продукцию предприятия, тарифов на работы (услуги) с учетом спроса и предложения и с целью обеспечения запланированного объема прибыли

ИПК-5.3.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

33. Методики обработки и анализа результатов внедрения оптимальных методов и алгоритмов планирования и учета в организации

Уметь:

У3. обрабатывать и анализировать результаты внедрения оптимальных методов и алгоритмов планирования и учета в организации

Иметь опыт практической подготовки:

ППЗ: анализа результатов внедрения оптимальных методов и алгоритмов планирования и учета в организации

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекций, практических и самостоятельных работ.

Содержание дисциплины

Модуль 1 «Теоретические основы управления финансами»

Модуль 2 «Государственное регулирование финансов»

Модуль 3 «Финансы предприятия. Проблемы формирования и расходования финансовых фондов предприятия»

Модуль 4 «Финансовый менеджмент и финансовое планирование в системе управления предприятием»

Модуль 5 «Кредит, его функции, структура и роль в совершенствовании финансирования предприятий»

Модуль 6 «Формирование и движение оборотных средств предприятия. Инвестиции и инвестиционный цикл»

Модуль 7 «Финансовый менеджмент при осуществлении внешнеэкономической деятельности предприятия»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Производственный менеджмент

Учебная практика «Ознакомительная»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 9 з.е., 324 часа
Форма промежуточной аттестации – зачет с оценкой

Цель учебной практики — определяются ОП ВО, конкретизируются и дополняются квалификационной характеристикой выпускника и требуемыми компетенциями.

Программа практики раскрывает цели через ее направленность:

- на высококачественное овладение обучающимися профессиональными знаниями, умениями;
- на умение эффективно применять полученный опыт и способности в профессиональной трудовой деятельности;
- на удовлетворение социальных ожиданий общества к интеллектуальным, личностным и поведенческим качествам.

Обобщенными задачами учебной практики являются:

- 1) закрепление, углубление и расширение теоретических знаний, умений и навыков, полученных обучающимися в процессе теоретического обучения;
- 2) ознакомление и усвоение методологии и технологии решения профессиональных задач;
- 3) овладение профессионально-практическими умениями, производственными навыками и методами труда;
- 4) ознакомление с научно-исследовательской, инновационной, маркетинговой и управленческой деятельностью организации;
- 5) изучение социальной, правовой, психологической, технической, технологической, экономической и других сторон профессиональной деятельности.

Компетенции, закрепленные в ОХОП:

УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий.

УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели.

УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки.

ОПК-1. Способен применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач.

ОПК-2. Способен применять продвинутые инструментальные методы экономического анализа в прикладных и (или) фундаментальных исследованиях.

ОПК-4. Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность.

Индикаторы компетенций, закрепленных за практикой в ОХОП:

ИУК-1.1. Анализирует проблемную ситуацию, устанавливает факторы возникновения проблемной ситуации и осуществляет её декомпозицию на отдельные задачи.

ИУК-1.2. Вырабатывает стратегию достижения поставленной цели.

ИУК-3.1. Демонстрирует понимание принципов командной работы.

ИУК-3.2. Ставит задачи перед членами команды, руководит ими для достижения поставленной задачи.

ИУК-6.1. Оценивает свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально их использует для успешного выполнения порученного задания.

ИУК-6.2. Определяет приоритеты личностного роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки и самообучения.

ИОПК-1.1. Выявляет актуальные научные задачи в области экономической, организационной и управленческой теории, соотнося их с потребностями экономики страны.

ИОПК-1.2. Устанавливает цель и формулирует систему задач исследования, определяет очередность их решения.

ИОПК-2.1. Анализирует современные техники и методики сбора данных и применяет их в своей профессиональной области.

ИОПК-2.2. Изучает продвинутые инструментальные методы экономического анализа и использует их в своей профессиональной деятельности.

ИОПК-2.3. Использует интеллектуальные информационно-аналитические системы при решении управленческих и исследовательских задач в своей профессиональной деятельности.

ИОПК-4.1. Самостоятельно принимает экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности.

ИОПК-4.2. Оценивает экономическую эффективность, а также социальную значимость принимаемых организационно-управленческих решений.

ИОПК-4.3. Обеспечивает реализацию принятых организационно-управленческих решений в условиях сложной и динамической среды.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

УК-1.

Знать:

3.1.1. Принципы осуществления критического анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработки стратегии действий

Уметь:

У.1.1. Осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

УК-3.

Знать:

3.2.1. Принципы организации и руководства работой команды, выработки командной стратегии для достижения поставленной цели

Уметь:

У.2.1. организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

УК-6.

Знать:

3.3.1. принципы определения и реализации приоритетов собственной деятельности и способов ее совершенствования на основе самооценки

Уметь:

У.3.1. определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

ОПК-1.

Знать:

3.4.1. Принципы применения знаний (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач

Уметь:

У.4.1. Применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач

ОПК-2.

Знать:

3.5.1. Принципы применения продвинутых инструментальных методов экономического анализа в прикладных и (или) фундаментальных исследованиях

Уметь:

У.5.1. применять продвинутые инструментальные методы экономического анализа в прикладных и (или) фундаментальных исследованиях

ОПК-4.

Знать:

3.6.1. Принципы принятия экономически и финансово обоснованных организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности и нести за них ответственность

Уметь:

У.6.1. принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность

Содержание учебной практики

№	Наименование модуля
1	Составление рабочего плана и графика выполнения исследования
2	Исследование теоретических аспектов по теме
3	Исследование методологических аспектов темы исследования
4	Исследование методик темы исследования
5	Разработка авторской методики темы исследования
6	Составление отчета по прохождению учебной практики на тему исследования
7	Оформление и предоставление отчета на кафедру
8	Защита отчета

Аннотация

Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Производственный менеджмент

Производственная практика «Научно-исследовательская работа»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 12 з.е., 432 часа

Форма промежуточной аттестации – зачет с оценкой

Цель научно-исследовательской работы — обеспечение взаимосвязи между теоретическими знаниями, полученными при усвоении ОП ВО в рамках направления подготовки 38.04.01 Экономика, и практической деятельностью по применению этих знаний в ходе научно-исследовательской работы.

Программа НИР раскрывает цели через ее направленность:

- формирование и развитие научно-исследовательских знаний в сфере экономики фирмы;

- овладение компетенциями, определенными задачами НИР.

Обобщенная задача НИР — дать навыки выполнения научно-исследовательской работы и развить умения:

- обеспечение интеграции учебных занятий и научно-исследовательской работы обучающихся;

- закрепление соответствующих компетенций и выявление магистрантами своих исследовательских способностей;

- формирование навыков реферирования, обзора и анализа научных источников, обобщения и критической оценки результатов научно-теоретических исследований в области экономики;

- содействие активизации научной деятельности магистрантов при подготовке выпускной квалификационной работы в форме магистерской диссертации;

- обеспечение комплексного подхода в исследовании по теме магистерской диссертации или научного направления.

Компетенции, закрепленные в ОХОП:

УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий.

ОПК-1. Способен применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач.

ОПК-5. Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач.

Индикаторы компетенций, закрепленных за практикой в ОХОП:

ИУК-1.1. Анализирует проблемную ситуацию, устанавливает факторы возникновения проблемной ситуации и осуществляет её декомпозицию на отдельные задачи.

ИУК-1.2. Вырабатывает стратегию достижения поставленной цели.

ИОПК-1.1. Выявляет актуальные научные задачи в области экономической, организационной и управленческой теории, соотнося их с потребностями экономики страны.

ИОПК-1.2. Устанавливает цель и формулирует систему задач исследования, определяет очередность их решения.

ИОПК-1.3. Определяет критерии завершения решения профессиональной задачи, выделяет научную и практическую составляющие результатов исследования, определяет способы реализации результатов в практической деятельности.

ИОПК-5.1. Анализирует возможность использования современных информационных технологий и программных средств при решении профессиональных задач.

ИОПК-5.2. Использует современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

УК-1.

Знать:

3.1.1. принципы осуществления критического анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработки стратегии действий

Уметь:

У.1.1. осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

ОПК-1.

Знать:

3.2.1. Принципы применения знаний (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач

Уметь:

У.2.1. применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач

ОПК-5.

Знать:

3.3.1. Принципы использования современных информационных технологий и программных средств при решении профессиональных задач

Уметь:

У.3.1. использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач

Содержание НИР

№	Наименование модуля
1	Составление рабочего плана и графика выполнения НИР
2	Исследование теоретических проблем по направлению исследования, в т.ч.
3	Постановка целей и задач исследования
4	Формулирование рабочей гипотезы исследования и исследование понятия и сущности предмета исследования
5	Исследование факторов, влияющих на предмет и объект исследования
6	Исследование современного опыта управления совершенствованием деятельности изучаемого предмета исследования в научных работах российских и зарубежных учёных
7	Составление и оформление отчета
8	Защита отчета

Аннотация

Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Производственный менеджмент

Производственная практика «Практика по профилю профессиональной деятельности»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 12 з.е., 432 часа
Форма промежуточной аттестации – зачет с оценкой

Цель производственной практики — определяются ОП ВО, конкретизируются и дополняются квалификационной характеристикой выпускника и требуемыми компетенциями.

Программа практики раскрывает цели через ее направленность:

- на высококачественное овладение обучающимися профессиональными знаниями, умениями;
- на умение эффективно применять полученный опыт и навыки в профессиональной трудовой деятельности;
- на удовлетворение социальных ожиданий общества к интеллектуальным, личностным и поведенческим качествам.

Обобщенными задачами производственной практики являются:

- 6) закрепление, углубление и расширение теоретических знаний, умений и навыков, полученных обучающимися в процессе теоретического обучения;
- 7) ознакомление и усвоение методологии и технологии решения профессиональных задач;
- 8) овладение профессионально-практическими умениями, производственными навыками и методами труда;
- 9) ознакомление с научно-исследовательской, инновационной, маркетинговой и управленческой деятельностью организации;
- 10) изучение социальной, правовой, психологической, технической, технологической, экономической и других сторон профессиональной деятельности.

Компетенции, закрепленные в ОХОП:

УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий.

ПК-6. Способен производить внутренний контроль соответствия содержания проекта завершающего документа рекомендациям и выводам по устранению выявленных отклонений и соблюдения формы, определенной внутренним стандартом экономического субъекта.

Индикаторы компетенций, закрепленных за практикой в ОХОП:

ИУК-1.1. Анализирует проблемную ситуацию, устанавливает факторы возникновения проблемной ситуации и осуществляет её декомпозицию на отдельные задачи.

ИУК-1.2. Вырабатывает стратегию достижения поставленной цели.

ИПК-6.1. Производит внутренний контроль соответствия содержания проекта завершающего документа рекомендациям и выводам по устранению выявленных отклонений и соблюдения формы, определенной внутренним стандартом экономического субъекта.

ИПК-6.2. Оценивает обоснованность замечаний руководителя объекта внутреннего контроля по поводу содержания, выводов и рекомендаций, изложенных в завершающем документе.

ИПК-6.3. Производит аналитические процедуры по оценке качества завершающих документов по результатам внутреннего контроля и по замечаниям руководителей с учетом рисков объектов внутреннего контроля по ключевым параметрам работы экономического субъекта.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

УК-1.

Знать:

3.1.1. Принципы осуществления критического анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработки стратегии действий

Уметь:

У.1.1. Осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

ПК-6.

Знать:

3.2.1. Принципы проведения внутреннего контроля соответствия содержания проекта завершающего документа рекомендациям и выводам по устранению выявленных отклонений и соблюдения формы, определенной внутренним стандартом экономического субъекта

Уметь:

У.2.1. провести внутренний контроль соответствия содержания проекта завершающего документа рекомендациям и выводам по устранению выявленных отклонений и соблюдения формы, определенной внутренним стандартом экономического субъекта

Иметь опыт практической подготовки:

ПП.2.1. проведения внутреннего контроля соответствия содержания проекта завершающего документа рекомендациям и выводам по устранению выявленных отклонений и соблюдения формы, определенной внутренним стандартом экономического субъекта

Содержание производственной практики

№ п/п	Разделы практики, виды производственной деятельности
1	Выбор и утверждение направлений исследований. Составление рабочего плана и графика выполнения исследования
2	Изучение теоретических проблем по направлению исследования
3	Оформление теоретической части отчета и предоставление ее руководителю практики для проверки
4	Анализ финансово-хозяйственной деятельности анализируемого предприятия за два последних года: Описание объекта и предмета исследования. Сбор и анализ информации о предмете исследования
5	Описание результатов и компоновка отчета о выполнении теоретической части работы
6	Изучение отдельных аспектов рассматриваемой проблемы с использованием методов, приведенных в теоретической части отчета
7	Статистическая и математическая обработка информации
8	Формулировка предложений по совершенствованию работы объекта исследования
9	Оформление результатов исследования применения методики и согласование их с научным руководителем практики
10	Представление отчета о практике с визой руководителя практики на кафедру

Аннотация

Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры)
Направленность (профиль) – Производственный менеджмент

Производственная практика «Преддипломная практика»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 12 з.е., 432 часа

Форма промежуточной аттестации – зачет с оценкой

Цель преддипломной практики — определяются ОП ВО, конкретизируются и дополняются квалификационной характеристикой выпускника и требуемыми компетенциями.

Программа практики раскрывает цели через ее направленность:

- на высококачественное овладение обучающимися профессиональными знаниями, умениями;
- на умение эффективно применять полученный опыт и способности в профессиональной трудовой деятельности;
- на удовлетворение социальных ожиданий общества к интеллектуальным, личностным и поведенческим качествам.

Обобщенными задачами преддипломной практики являются:

- 11) закрепление, углубление и расширение теоретических знаний, умений и навыков, полученных обучающимися в процессе теоретического обучения;
- 12) ознакомление и усвоение методологии и технологии решения профессиональных задач;
- 13) овладение профессионально-практическими умениями, производственными навыками и методами труда;
- 14) ознакомление с научно-исследовательской, инновационной, маркетинговой и управленческой деятельностью организации;
- 15) изучение социальной, правовой, психологической, технической, технологической, экономической и других сторон профессиональной деятельности.

Компетенции, закрепленные в ОХОП:

УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий.

ПК-6. Способен производить внутренний контроль соответствия содержания проекта завершающего документа рекомендациям и выводам по устранению выявленных отклонений и соблюдения формы, определенной внутренним стандартом экономического субъекта.

Индикаторы компетенций, закрепленных за практикой в ОХОП:

ИУК-1.1. Анализирует проблемную ситуацию, устанавливает факторы возникновения проблемной ситуации и осуществляет её декомпозицию на отдельные задачи.

ИУК-1.2. Вырабатывает стратегию достижения поставленной цели.

ИПК-6.1. Производит внутренний контроль соответствия содержания проекта завершающего документа рекомендациям и выводам по устранению выявленных отклонений и соблюдения формы, определенной внутренним стандартом экономического субъекта.

ИПК-6.2. Оценивает обоснованность замечаний руководителя объекта внутреннего контроля по поводу содержания, выводов и рекомендаций, изложенных в завершающем документе.

ИПК-6.3. Производит аналитические процедуры по оценке качества завершающих документов по результатам внутреннего контроля и по замечаниям руководителей с учетом рисков объектов внутреннего контроля по ключевым параметрам работы экономического субъекта.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

УК-1.

Знать:

3.1.1. Принципы осуществления критического анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработки стратегии действий

Уметь:

У.1.1. Осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

Иметь опыт практической подготовки:

ПП.1.1. осуществления критического анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработки стратегии действий

ПК-6.

Знать:

3.2.1. Принципы проведения внутреннего контроля соответствия содержания проекта завершающего документа рекомендациям и выводам по устранению выявленных отклонений и соблюдения формы, определенной внутренним стандартом экономического субъекта

Уметь:

У.2.1. провести внутренний контроль соответствия содержания проекта завершающего документа рекомендациям и выводам по устранению выявленных отклонений и соблюдения формы, определенной внутренним стандартом экономического субъекта

Иметь опыт практической подготовки:

ПП.2.1. проведения внутреннего контроля соответствия содержания проекта завершающего документа рекомендациям и выводам по устранению выявленных отклонений и соблюдения формы, определенной внутренним стандартом экономического субъекта

Содержание преддипломной практики

№ п/п	Разделы практики, виды производственной деятельности
1	Инструктаж по технике безопасности, уточнение темы, корректировка задания.
2	Выполнение производственных заданий, сбор, обработка и систематизация фактического и учебного материала
3	Анализ полученной информации, подготовка отчета по практике, получение отзыва-характеристики
4	Сдача отчета по практике, дневника и отзыва-характеристики на кафедру, устранение замечаний руководителя практики
5	Защита отчета по практике