

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

УТВЕРЖДАЮ
заведующий кафедрой
социологии и социальных технологий
(наименование кафедры)

Майкова Э.Ю.

(Ф.И.О. зав. кафедрой)

« 26 » 03 20 19 г.

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

промежуточная аттестация: дифференцированный зачет
по дисциплине обязательной части Блока 1 «Дисциплины (модули)»
«Ознакомительная практика»

Направление подготовки бакалавров – 39.03.01 Социология
Направленность (профиль) программы – Общая социология
Типы задач профессиональной деятельности: научно-исследовательский

Разработаны в соответствии с:
рабочей программой дисциплины «Ознакомительная практика»,
утвержденной
« 20 » 03 20 19 г.

Утверждена проректором по УР Майковой Э.Ю.

Разработчик:

доцент кафедры ССТ  А.В. Вайсбург

доцент кафедры ССТ  О.Ю. Верпатова

доцент кафедры ССТ  И.В. Довгалева

Тверь 2019

Обучение производственной практики проектно-технологической работы направлено на формирование следующих компетенций:

Компетенция, закреплённая за практикой в ОХОП:

УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде.

УК-6. Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни.

ОПК-3. Способен принимать участие в социологическом исследовании на всех этапах его проведения.

Индикаторы компетенции, закреплённые за практикой в ОХОП:

ИУК-3.1. Определяет стратегию сотрудничества для достижения поставленной цели.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31.1. основные стратегии сотрудничества для достижения целей при реализации проекта

- Принципы сотрудничества в реализации групповой деятельности;
- Методы продуктивного взаимодействия в рамках групповой работы.

Уметь:

У1.1. применять стратегии сотрудничества для достижения целей при реализации проекта на практике

- Критически оценивать свои действия, быть способным к коррекции поведения;
- Корректно высказывать замечания к работе коллег;
- Распределять время и вовремя выполнять свою часть групповой работы.

Индикаторы компетенции, закреплённые за практикой в ОХОП:

ИУК-3.2. Взаимодействует с другими членами команды для достижения поставленной задачи

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

32.1. пути и способы взаимодействия с другими членами команды для достижения поставленных задач

- Знать понятие критики и продуктивного критического замечания;
- Знать способы профилактики групповых конфликтов в случае повышенного нервного напряжения.

Уметь:

У2.1. применять на практике основные пути и способы взаимодействия с другими членами команды для достижения поставленных задач

- Проявлять терпение и выдержку в работе с коллегами, не показывать свое недовольство, скрывать раздражение и другие отрицательные эмоции, которые могут возникнуть как реакция на неадекватное поведение респондентов.

- Быть внимательным, вежливым, тактичным, проявлять интерес к замечаниям коллег и руководителя практики, уметь адекватно воспринимать их точку зрения.

Индикаторы компетенции, закреплённые за практикой в ОХОП:

ИУК-6.2. Планирует траекторию своего профессионального развития и предпринимает шаги по её реализации.

Знать:

ЗЗ.1. специфику работы социолога в различных сферах социальной жизни;

- Сферы деятельности социолога.
- Сущность и социальная значимость профессии «Социолог».
- Профессионально-этические нормы социолога.
- Характер и направленность деятельности социолога в различных сферах.

Уметь:

УЗ.1 анализировать требования к должности для определения своей собственной профессиональной траектории;

- Анализировать профессиональные задачи исходя из специфики сферы деятельности;

- Уметь находить информацию об особенностях профессиональной деятельности социологов в различных областях и сферах деятельности.

УЗ.2 следовать профессионально-этическим нормам социолога.

- Анализировать деятельность интервьюера (возникшие затруднения в ходе интервью).

- Соблюдать правила внутреннего распорядка, охраны труда и техники безопасности.

- Пунктуально и объективно осуществлять сбор и обработку исходных данных.

- Отличаться наблюдательностью, правильно оценивать нестандартные ситуации, возникшие в процессе опроса.

- Быть осведомленным в тех задачах исследования, которые учитываются в плане интервью, уметь поддерживать беседу в рамках изучаемых проблем.

Индикаторы компетенции, закреплённые за практикой в ОХОП:

ИОПК-3.5. Решает организационные и методические вопросы сбора и обработки информации в соответствии с поставленными задачами и методической стратегией исследования.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З 4.1 особенности реализации полевого этапа проведения социологического исследования с учетом особенностей выбранной исследовательской стратегии и используемых методов

- Понятие социологического исследования.
- Программа социологического исследования.
- Виды и этапы социологических исследований.

- Методы социологических исследований.
- Метод интервью и особенности интервьюирования.

Уметь:

У 4.1 осуществлять сбор полевой информации с использованием принципов научного исследования.

- Договариваться с респондентом о проведения интервью.
- Назначать удобное для респондента место и время проведения интервью.
- Четко, внятно, неторопливо, уверенно вести беседу с респондентом.
- Соблюдать инструкции, касающиеся проведения данного проекта социологического исследования.
- Находить подходящего по выборки респондента.
- Соблюдать рабочий план.
- Следовать указаниям и рекомендациям организаторов исследования.

Таблица 1 – Оцениваемые показатели для проведения промежуточной аттестации по практике

п/п	Наименование оцениваемого показателя	Баллы
1	Посещение ознакомительных экскурсии и исследование функций социолога в различных организациях.	Выше базового – 2 Базовый – 1 Ниже базового – 0
2	Характеристика предприятия и направления деятельности социолога.	Выше базового – 2 Базовый – 1 Ниже базового – 0
3	Работа в качестве интервьюера по заданию.	Выше базового – 2 Базовый – 1 Ниже базового – 0
4	Составление электронной базы данных социологического исследования	Выше базового – 2 Базовый – 1 Ниже базового – 0
5	Оформление отчётной документации и своевременность её представления	Выше базового – 2 Базовый – 1 Ниже базового – 0
6	Качество доклада по содержанию отчёта и ответов на вопросы.	Выше базового – 2 Базовый – 1 Ниже базового – 0

Критерии итоговой оценки за прохождение практики:

«отлично» – при сумме баллов от 12 до 9;

«хорошо» – при сумме баллов от 8 до 6;

«удовлетворительно» – при сумме баллов от 5 до 4;

«неудовлетворительно» – при сумме баллов менее 3.