

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

**Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей по
направлению подготовки магистратуры 23.04.01 Технология
транспортных процессов в 2025 г**

Анкетирование представителей работодателей Тверского государственного технического университета по направлению подготовки магистратуры 23.04.01 Технология транспортных процессов проводился с целью получения информации об удовлетворенности работодателей качеством образования.

Опрос представителей объединений работодателей по направлению подготовки магистратуры 23.04.01 Технология транспортных процессов проведен в период с 3 марта по 16 мая 2025 г в соответствии с распоряжением и.о. ректора № 16-р от 19.02.2025 г. "Анкетирование научно-педагогических работников, сотрудников, обучающихся, выпускников и работодателей университета".

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

При заполнении анкеты работодателя на официальном сайте ТвГТУ проверяется IP адрес респондента, что исключает ответ на анкету более одного раза с одного IP адреса.

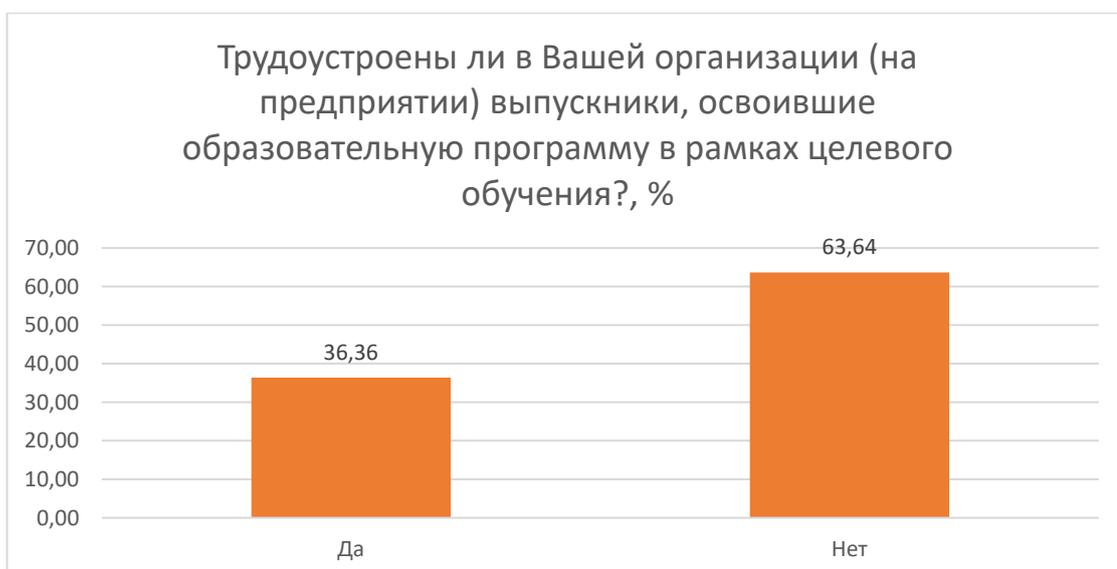
В опросе приняли участие 11 представителей работодателей по направлению подготовки магистратуры 23.04.01 Технология транспортных процессов: ООО "ИТЕКО Россия" АТП Тверь, ООО "РЕНТЕК", ООО "ЛоджикТим", ООО "Орион Интернейшнл Евро", ООО "СтепТрейд", ООО ДЦК, ООО "ТЛК-Групп", Арт-Транс, Касс Плюс, Траско.

В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки магистратуры 23.04.01 Технология транспортных процессов в 2025 г в баллах и в процентах.

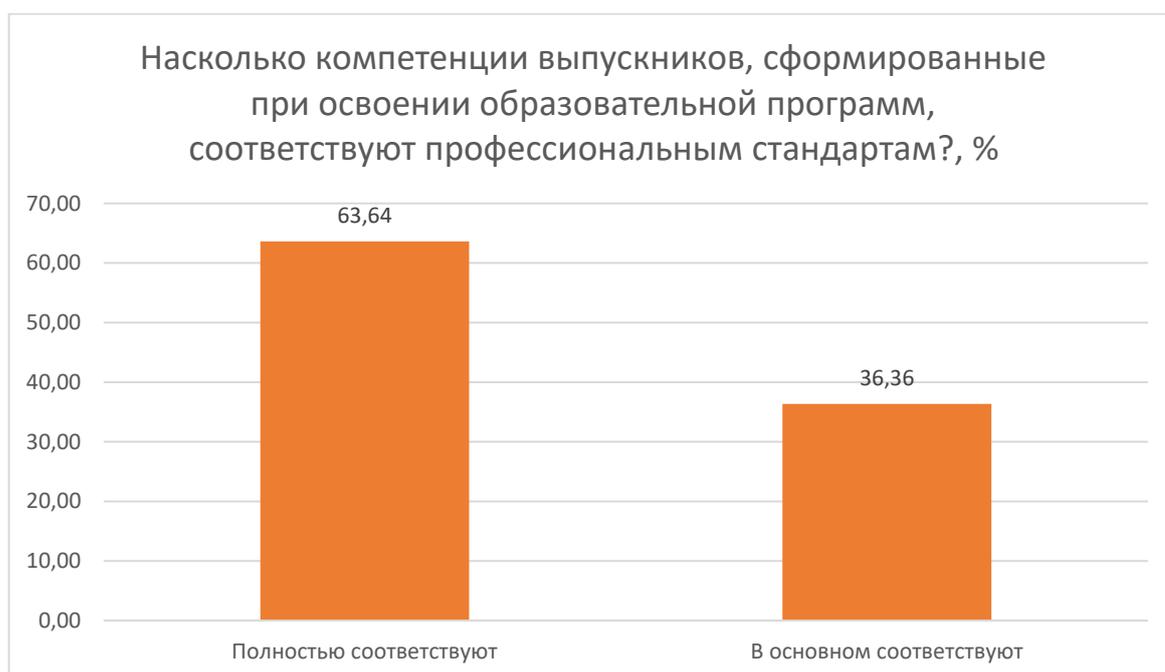
Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования ТвГТУ

№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)? *	4,64	92,73
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников? *	4,64	92,73
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников? *	4,36	87,27
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? *	4,55	90,91
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами? *	4,36	87,27
6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению? *	4,27	85,45
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов? *	4,36	87,27
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию? *	4,36	87,27
	Среднее значение	4,44	88,86

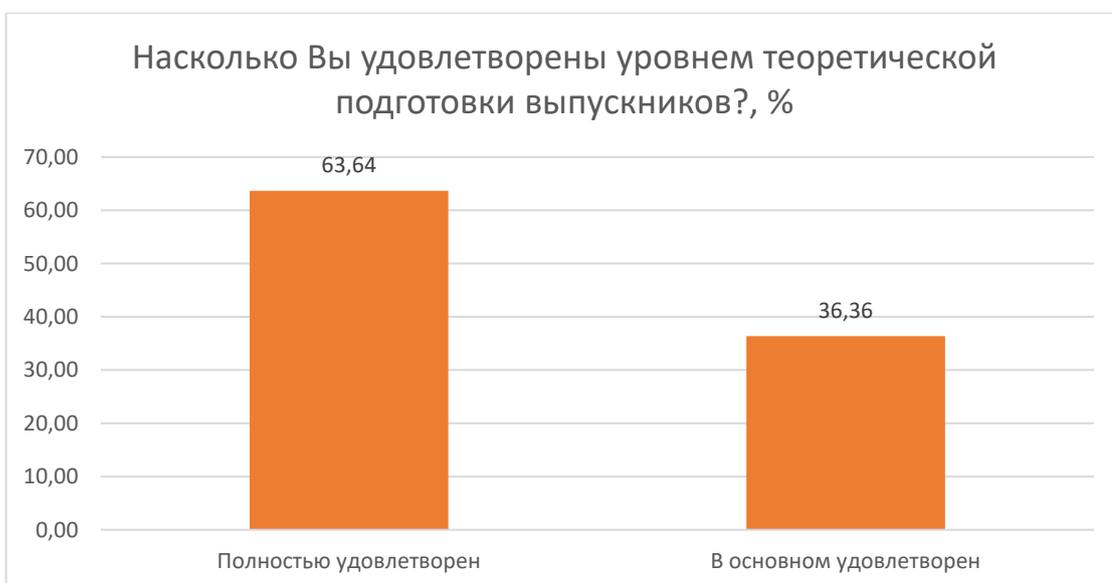
У 36,36 % респондентов (4 чел.) трудоустроены на предприятии выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения, у 63,64 % (7 чел.) – нет.



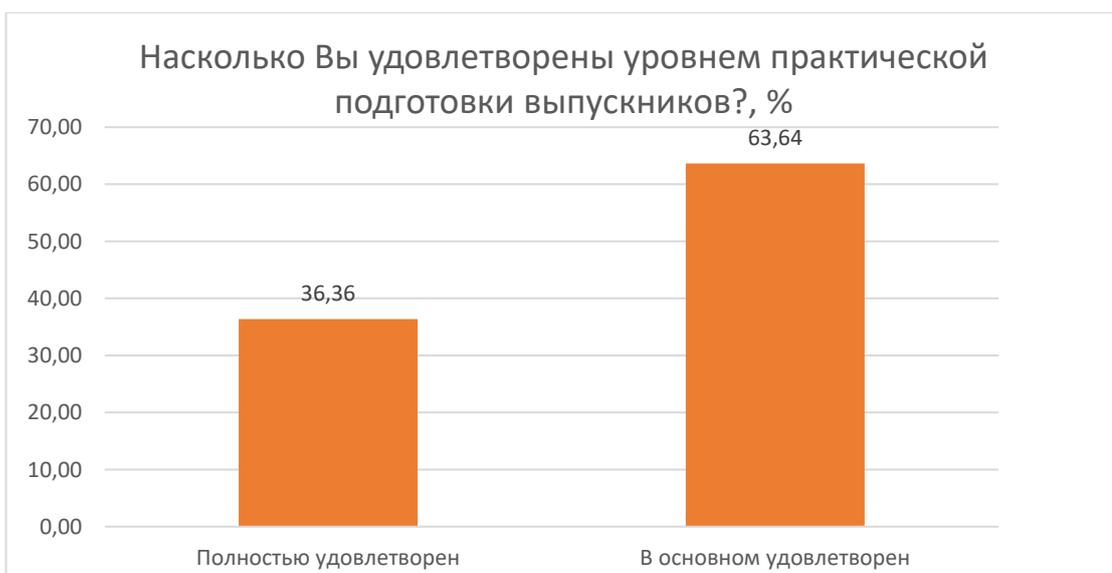
7 чел. (63,64 %) считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют профессиональным стандартам, 4 чел. (36,36 %), указали, что в основном соответствуют.



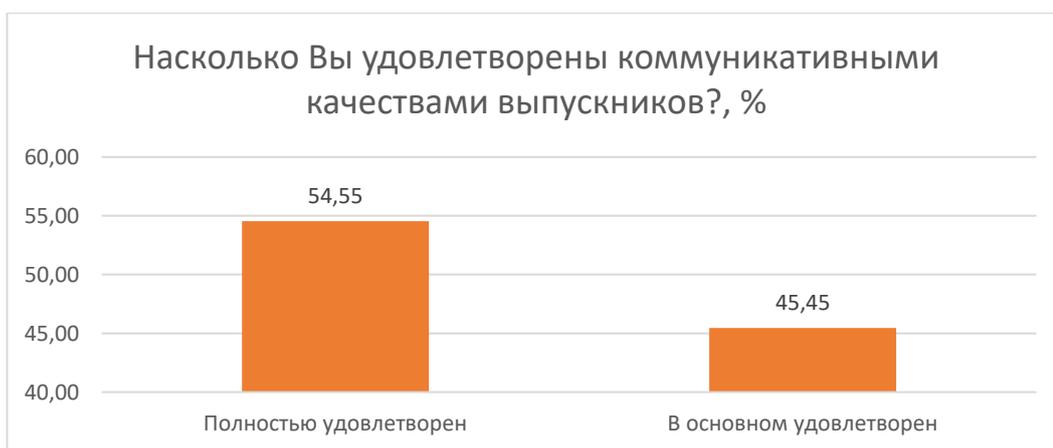
7 человека (63,64 %) полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, 4 чел. (36,36 %) в основном удовлетворены.



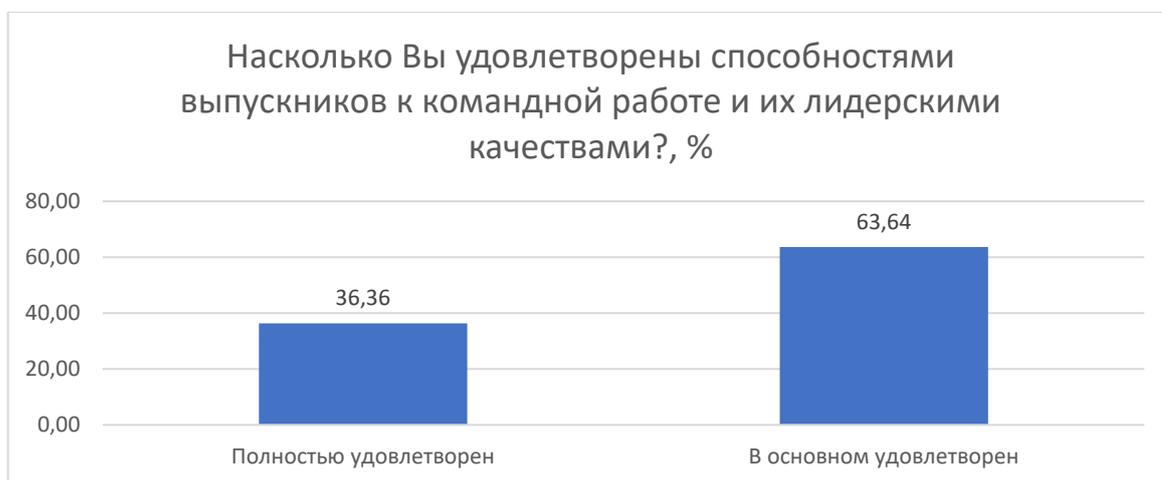
Уровнем практической подготовки выпускников полностью удовлетворены 4 респондента (36,36%), 7 чел. (63,64%) в основном удовлетворены.



Коммуникативными качествами выпускников полностью удовлетворены 6 работодателей (54,55%), 5 чел. (45,45 %) – в основном удовлетворены.



Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами полностью удовлетворены 4 человека (36,36%), в основном удовлетворены 7 человека (63,64 %).



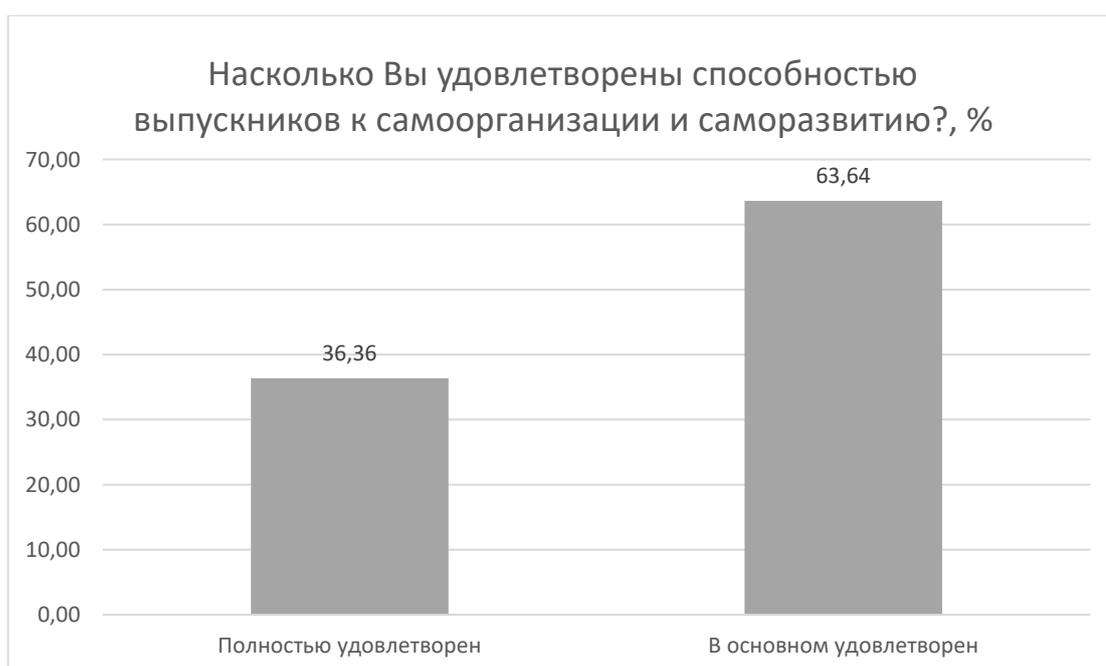
На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» получены следующие ответы: полностью удовлетворен – 3 чел. (27,27 %), в основном удовлетворен – 8 чел. (72,73 %).



Способностями выпускников к разработке и реализации проектов полностью удовлетворены – 4 чел. (36,36 %), в основном удовлетворены – 7 чел. (63,64%).



Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию полностью удовлетворены 4 респондента (36,36%), в основном удовлетворены 7 (63,64 %).



На вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты ответов: способность быстро принять решение в нестандартной ситуации, грамотная устная и письменная речь, готовность постоянно совершенствовать свои компетенции и навыки, умение общаться и выстраивать конструктивный диалог.

За последний год 11 работодателей (100 %) приняли на работу от 1 до 5 выпускников ТвГТУ.

90,91% респондентов намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу.

Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 9 работодателей (81,82%), 2 чел. (18,18%) – да, ограничено.

Развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ представители работодателей готовы в следующих формах:

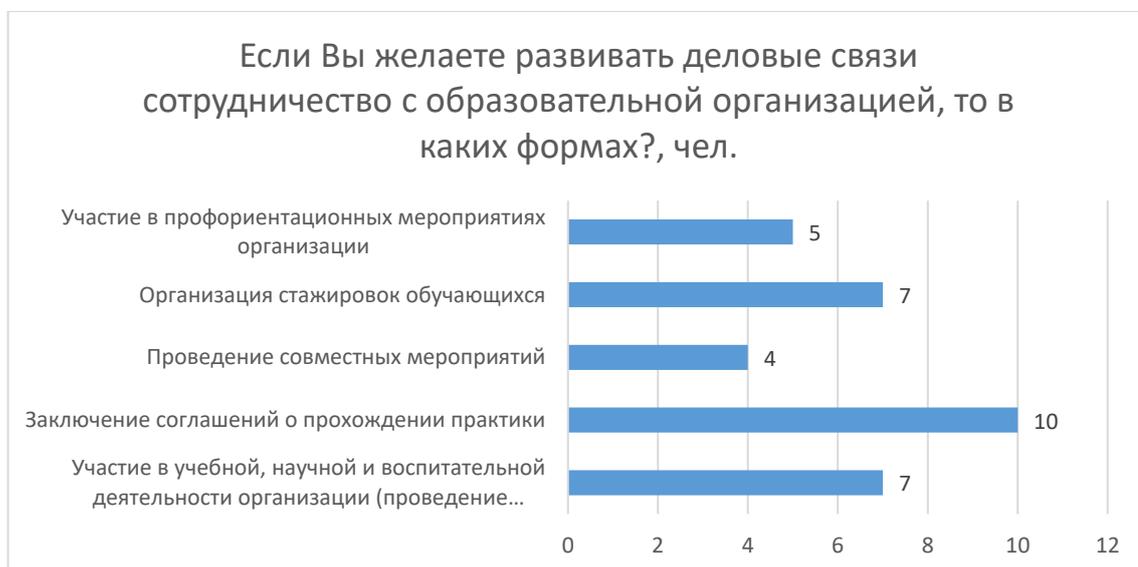
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.) – 7 чел.;

Заключение соглашений о прохождении практики – 10 чел.;

Организация стажировок обучающихся – 7 чел.;

Участие в профориентационных мероприятиях организации – 5 чел.

Проведение совместных мероприятий – 4 чел.



Основными достоинствами подготовки выпускников ТвГТУ представители работодателей отметили:

соответствие профессиональному стандарту – 10 чел.

высокий уровень теоретической подготовки – 10 чел.,

профессионализм - 5 чел.,

высокий уровень практической подготовки – 8 чел.,

готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации – 7 чел.,

желание выпускников работать – 10 чел.,

желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации – 7 чел.



Среди основных недостатков в подготовке выпускников ТвГТУ отмечено следующее: низкий уровень теоретической подготовки – 1 чел., недостаточный уровень практической подготовки – 2 чел., отсутствие желания работать – 3 чел., низкая производственная дисциплина – 2 чел.

Для повышения качества подготовки выпускников представители работодателей предложили следующие изменения в образовательной программе:

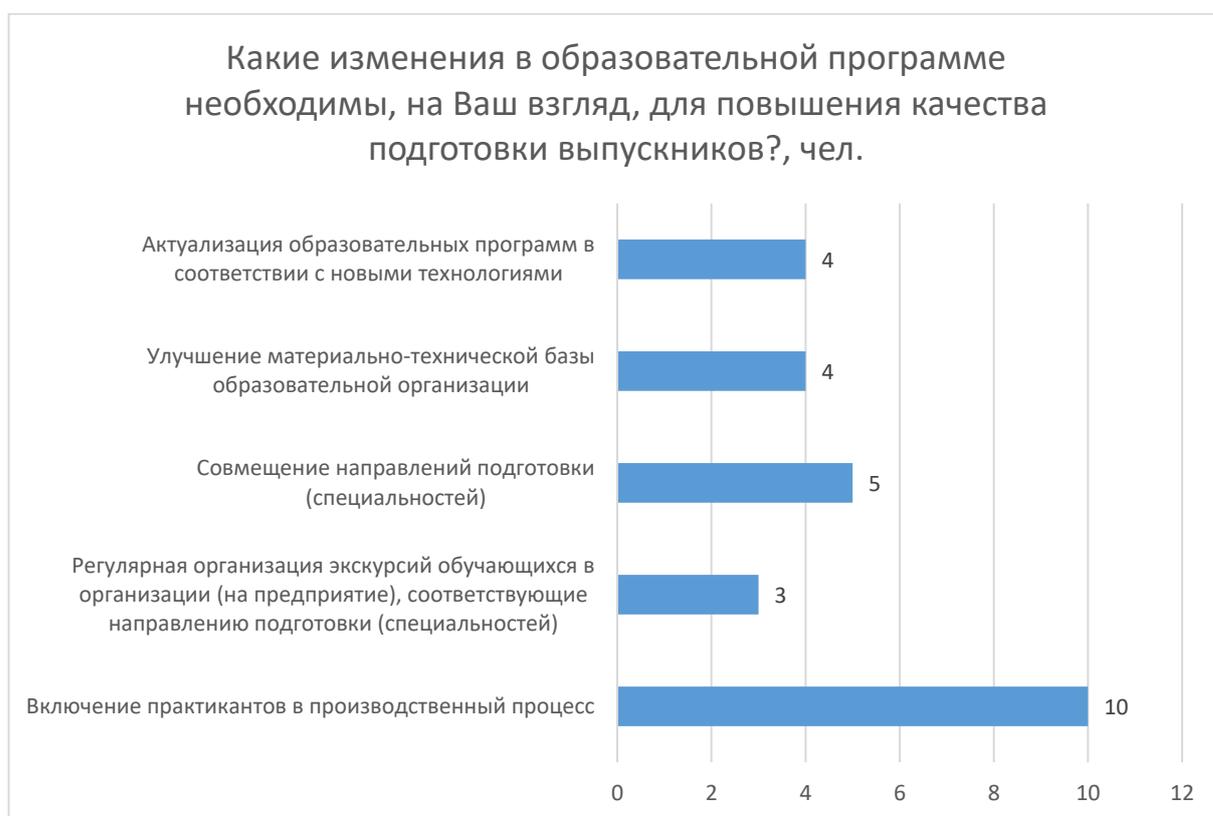
включение практикантов в производственный процесс – 10 чел.,

регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности) – 3 чел.,

совмещение направлений подготовки (специальностей) – 5 чел.,

улучшение материально-технической базы образовательной организации – 4 чел.,

актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями – 4 чел.



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» получены следующие ответы:

знания новейших технологий – 10 чел.,

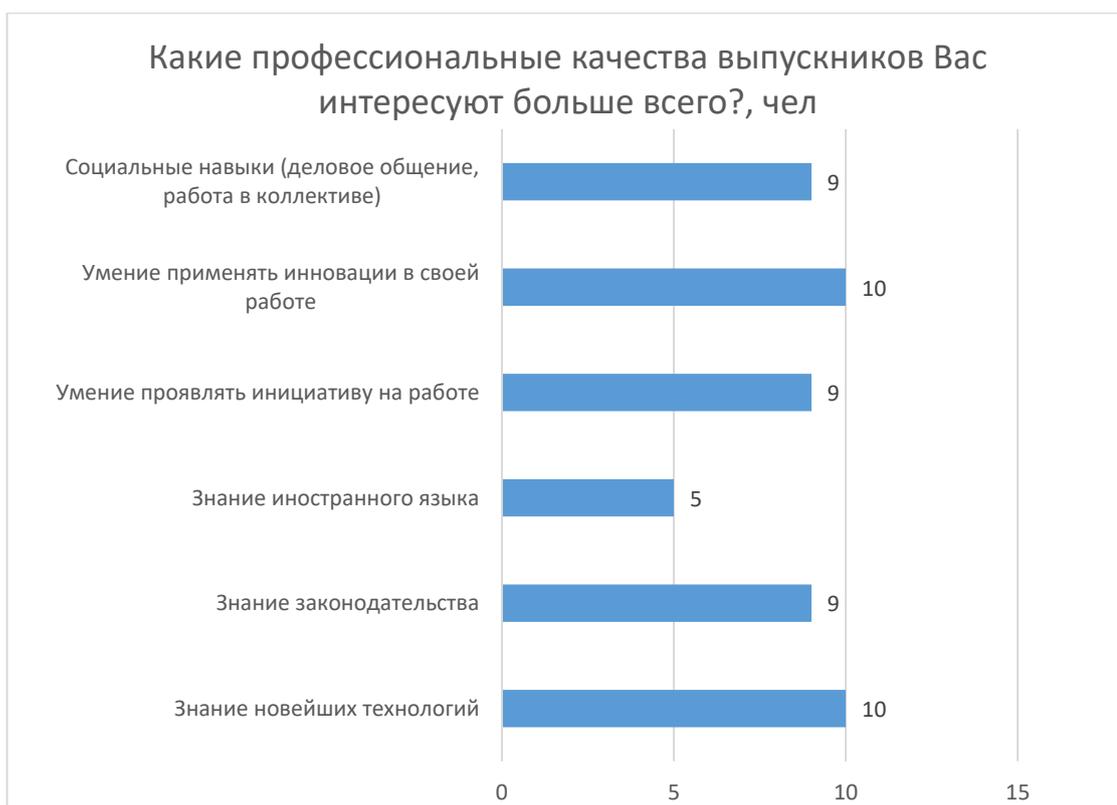
знание законодательства – 9 чел.,

знание иностранного языка – 5 чел.,

умение проявлять инициативу на работе – 9 чел.,

умение применять инновации в своей работе – 10 чел.,

социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) – 9 чел.



4 чел. (36,36 %) ответили, что представители их организации (предприятия) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в ТвГТУ, 7 чел. (63,64 %) – не участвуют в ГИА.

4 чел. (36,36 %) отметили, что представители их организации (предприятия) участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий ТвГТУ в качестве их председателей, 7 чел. (63,64 %) не участвуют в работе ГЭК.

На вопрос «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 7 респондентов (63,64 %) ответили – да, 4 чел. – нет.

3 респондента отметили (27,27 %), что участвуют в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательным программам, реализуемым ТвГТУ, 8 чел. (72,73%) не участвуют.

2 представителя работодателей (18,18 %) участвуют в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых ТвГТУ, 9 респондентов – нет.

100% организаций (предприятий) работодателей не участвуют в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования.

В качестве предложений по улучшению подготовки выпускников в ТвГТУ работодатели отметили следующие: изучение студентами китайского языка, более тесное взаимодействие образовательного и реального производственного процессов, включение практикантов в производственный процесс, организация на регулярной основе круглых столов, мастер-классов и т.д. с производственниками.

**Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки магистратуры 23.04.01
Технология транспортных процессов в 2025 г:**

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки магистратуры 23.04.01
Технология транспортных процессов в 2025 г 88,86 %.

2. 36,36 % работодателей сотрудничают с ТвГТУ в рамках целевого обучения.

3. 100 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательных программ в университете, полностью и в основном соответствуют профессиональным стандартам.

4. 100 % опрошенных работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по образовательным программам.

5. 100 % участвовавших в опросе работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.

6. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 81,81% опрошенных работодателей.

7. Представители работодателей отметили необходимость повышать уровень практической подготовки обучающихся, и выразили свою готовность включать практикантов в производственный процесс.

9.06.2025