

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тверской государственный технический университет»  
(ТвГТУ)



**Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей  
по образовательной программе  
09.03.01 Информатика и вычислительная техника, направленность  
(профиль) Вычислительные машины, комплексы, системы и сети**

Анкетирование представителей работодателей по образовательной программе 09.03.01 Информатика и вычислительная техника, направленность (профиль) Вычислительные машины, комплексы, системы и сети проводился с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования.

Опрос представителей объединений работодателей по образовательной программе 09.03.01 Информатика и вычислительная техника, направленность (профиль) Вычислительные машины, комплексы, системы и сети был проведен в период с 17 мая по 01 июня 2022 г в соответствии с приказом ректора ТвГТУ от 17 мая 2022 г №370-у.

Анкетирование (состав анкеты) проводилось в соответствии с письмом Минобрнауки России от 30 марта 2020 г №МН-3/714-МБ «О проведении опроса».

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

При заполнении анкеты работодателя на официальном сайте ТвГТУ проверяется IP адрес респондента, что исключает ответ на анкету более одного раза с одного IP адреса.

В опросе приняли участие 14 представители работодателей ТвГТУ по образовательной программе 09.03.01 Информатика и вычислительная техника, направленность (профиль) Вычислительные машины, комплексы, системы и сети:

АО НИИ «Центрпрограммсистем» (АО НИИ ЦПС);

ООО «Производственная компания «Аквариус»;

Акционерное общество «Научно-производственное объединение «Русские базовые информационные технологии»;

Группа компаний «Визард»;

«Закрытое научно-производственное акционерное общество»;

«Отделение проблем военной экономики и финансов» (ЗНП АО «Отделение ПВЭ и Ф»);

Общество с ограниченной ответственностью «ПК Транспортные системы»;

АО РТИС ВКО;

ООО «Авторский консультационный ИТ-центр»;

АО «Торговая компания «Альфа»;

Акционерное общество научно-производственное объединение «Развитие инновационных технологий»;

Общество с ограниченной ответственностью «Фербер»;

Министерство цифрового развития и информационных технологий Тверской области;

Общество с ограниченной ответственностью «СБ-СОФТ»;

ООО «Интерпромавтоматика-П».

**1. Результаты анкетирования представителей работодателей по образовательной программе 09.03.01 Информатика и вычислительная техника, направленность (профиль) Вычислительные машины, комплексы, системы и сети в 2022 г.**

В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе **09.03.01 Информатика и вычислительная техника, направленность (профиль) Вычислительные машины, комплексы, системы и сети** в баллах и в процентах.

Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе **09.03.01 Информатика и вычислительная техника, направленность (профиль) Вычислительные машины, комплексы, системы и сети**

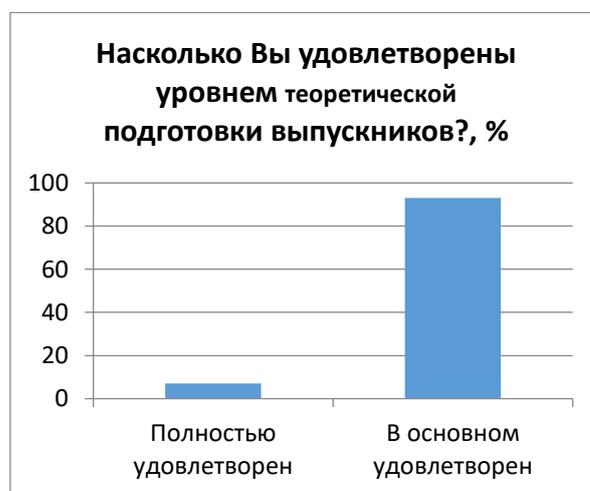
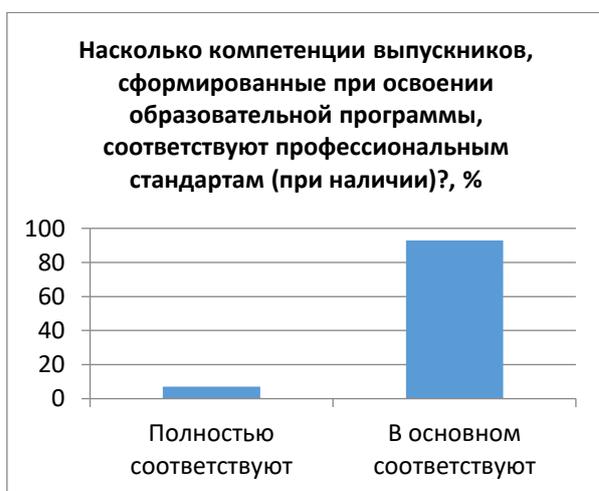
№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)? *	4,1	81,4
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников? *	4,1	81,4
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников? *	4,0	80,0
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? *	3,6	72,9
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами? *	3,3	65,7
6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению? *	3,5	70,0
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов? *	4,0	80,0
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию? *	3,5	70,0
	<b>Среднее значение</b>	<b>3,8</b>	<b>75,2</b>

У 64 % респондентов (9 чел.) трудоустроены на предприятии выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения, у 36 % (5 чел.) – нет.



1 чел. (7 %) считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют профессиональным стандартам, 13 чел. (93 %), указали, что в основном соответствуют.

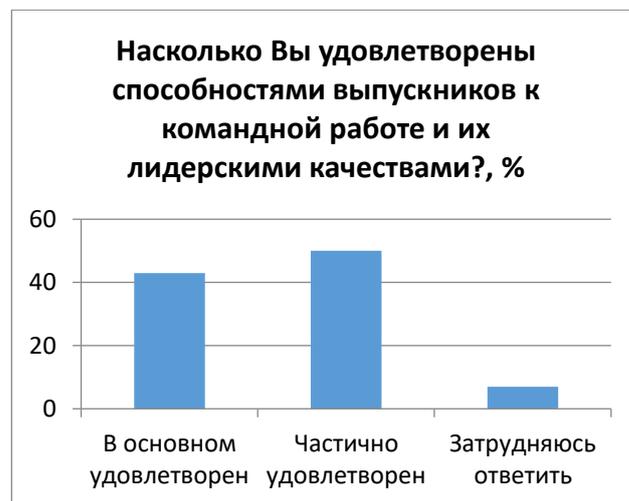
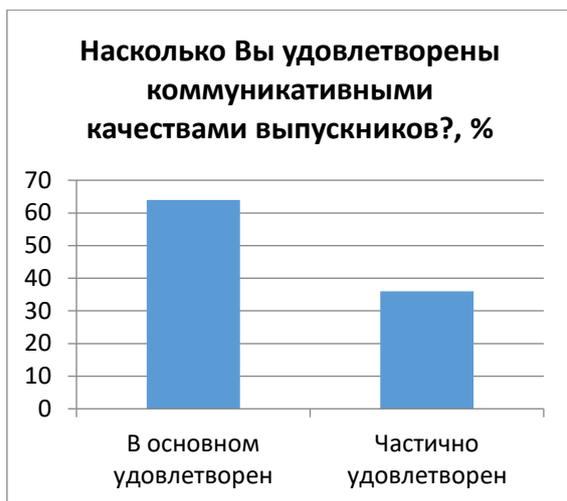
1 человек (7 %) полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, 13 чел. (93 %) в основном удовлетворены.



Уровнем практической подготовки выпускников удовлетворены в основном 14 респондентов (100 %).

Коммуникативными качествами выпускников в основном удовлетворены 9 работодателей (64 %), 5 чел. (36 %) – удовлетворены частично.

Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами в основном удовлетворены 6 человек (43 %), частично удовлетворены 7 человек (50 %), 1 чел. – затруднился ответить.



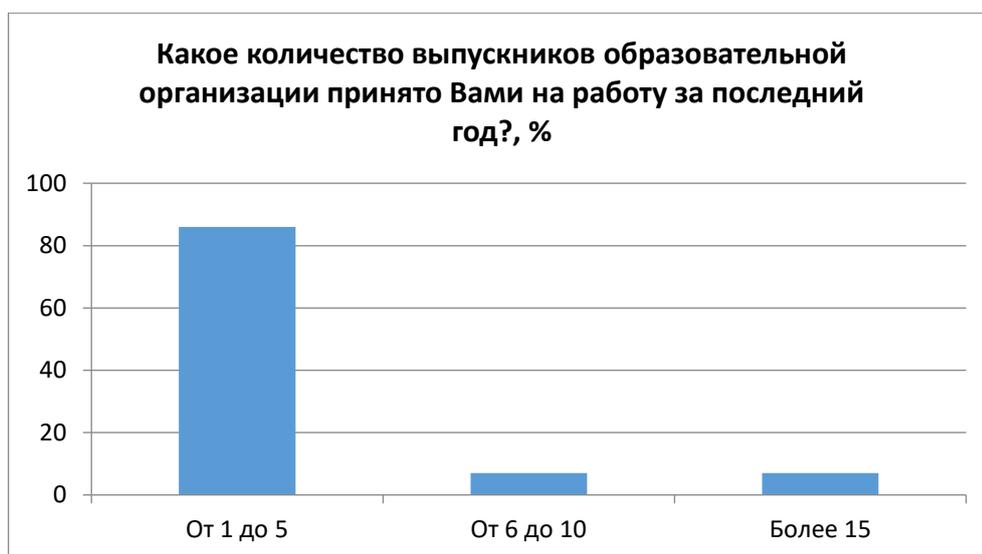
На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» получены следующие ответы: в основном удовлетворен – 7 чел. (50 %), частично удовлетворен – 7 чел. (50%).

В основном удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов в основном удовлетворены – 14 чел. (100%).

Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию в основном удовлетворены 7 респондентов (50 %), частично удовлетворены 7 (50 %).

Анализ ответов на вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты ответов: более широкие знания в области системного анализа, умение работать в различных операционных системах, владение несколькими языками программирования, более уверенная работа с документами, умение применять знания по системному анализу для решения практических задач, умение проводить патентно-исследовательскую работу, знание ГК и ТК РФ.

За последний год 12 работодателей (86 %) приняли на работу от 1 до 5 выпускников ТвГТУ, 1 (7 %) от 6 до 10, 1 (17 %) – более 15.



Все респонденты (100%) намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу и выразили безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ.

Развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ представители работодателей готовы в следующих формах:

Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.) – 4 чел.;

Заклучение соглашений о прохождении практики – 12 чел.;

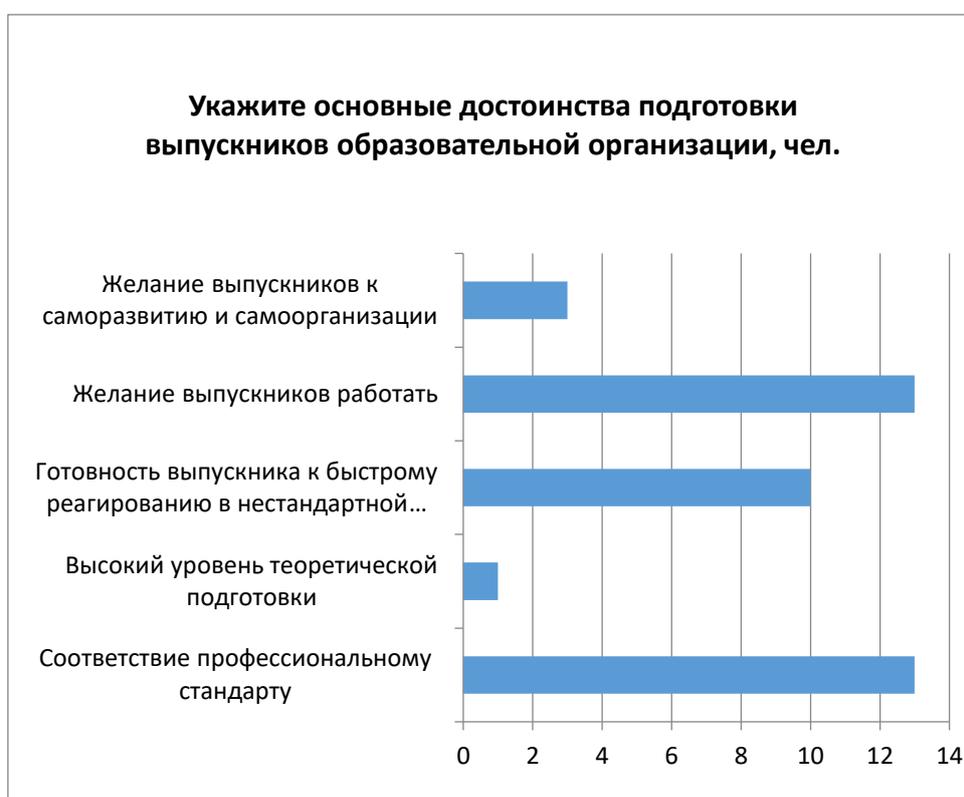
Организация стажировок обучающихся – 10 чел.;

Участие в профориентационных мероприятиях организации – 5 чел.

Проведение совместных мероприятий – 1 чел.



Основными достоинствами подготовки выпускников ТвГТУ представители работодателей отметили: соответствие профессиональному стандарту – 13 чел., высокий уровень теоретической подготовки – 1 чел., готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации – 10 чел., высокий уровень производственной дисциплины – 1 чел., желание выпускников работать – 13 чел., желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации – 3 чел.

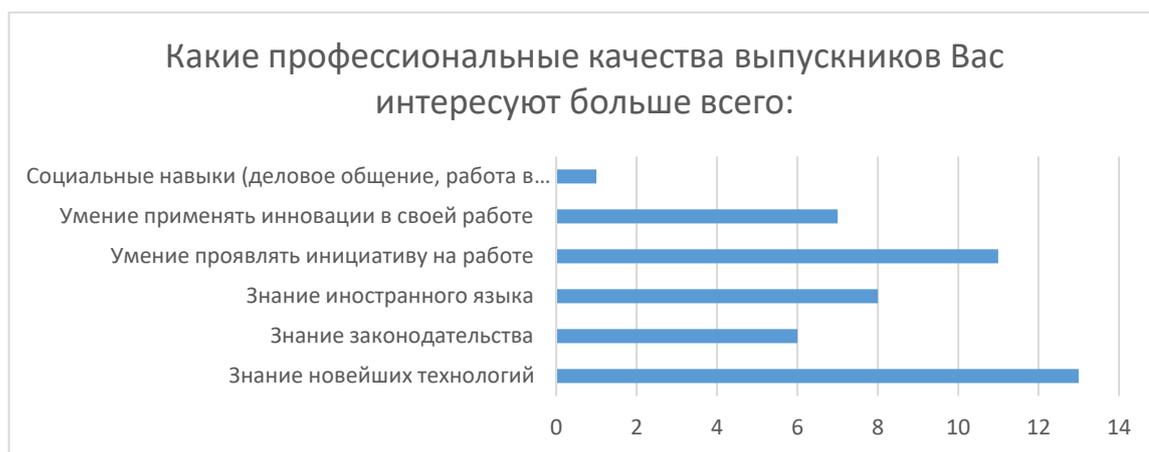


Среди основных недостатков в подготовке выпускников ТвГТУ отмечено следующее: низкий уровень теоретической подготовки – 1 чел., недостаточный уровень практической подготовки – 13 чел.

Для повышения качества подготовки выпускников представители работодателей предложили следующие изменения в образовательной программе: индивидуализация образовательных траекторий обучающихся – 2 чел., включение практикантов в производственный процесс – 13 чел., регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности) – 2 чел., совмещение направлений подготовки (специальностей) – 4 чел., улучшение материально-технической базы образовательной организации – 13 чел., регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава – 1 чел., повышение профессионального уровня преподавательского состава – 9 чел., актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями – 4 чел.



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» получены следующие ответы: знания новейших технологий – 13 чел., знание законодательства – 6 чел., знание иностранного языка – 8 чел., умение проявлять инициативу на работе – 11 чел., умение применять инновации в своей работе – 7 чел., социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) – 1 чел.



5 чел. (36 %) ответили, что представители их организации (предприятия) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в ТвГТУ, 9 чел. (64 %) – не участвуют в ГИА.

3 чел. (21 %) отметили, что представители их организации (предприятия) участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий ТвГТУ в качестве их председателей, 11 чел. (79 %) не участвуют в работе ГЭК.

На вопрос «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 14 респондентов (100 %) ответили – да.

3 чел. (21%) участвуют в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательной программе, 11 чел. (79%) не участвуют в такой деятельности.

3 чел. (21%) участвуют в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, 11 чел. (79%) не участвуют в такой деятельности.

Все респонденты (100 %) от организаций (предприятий) работодателей не участвуют в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования.

Представители работодателей высказали следующие предложения по улучшению подготовки выпускников в ТвГТУ:

- тематика курсовых работ и выпускных квалификационных работ должна выбираться в соответствии с задачами, решаемыми конкретной организацией;
- заключение трёхсторонних контрактов на целевую подготовку студентов конкретно для нужд конкретной организации;
- улучшение материально-технической базы университета.

## **2. Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей по образовательной программе 09.03.01 Информатика и вычислительная техника, направленность (профиль) Вычислительные машины, комплексы, системы и сети в 2022 г:**

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе **09.03.01 Информатика и вычислительная техника, направленность (профиль) Вычислительные машины, комплексы, системы и сети** составила в 2022 г 75,2%.

2. 75 % работодателей по образовательной программе **09.03.01 Информатика и вычислительная техника, направленность (профиль) Вычислительные машины, комплексы, системы и сети** сотрудничают с ТвГТУ в рамках целевого обучения.

3. 100 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы в университете, полностью и в основном соответствуют профессиональным стандартам.

4. 100 % опрошенных работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по

образовательной программе 09.03.01 Информатика и вычислительная техника, направленность (профиль) Вычислительные машины, комплексы, системы и сети.

5. 100 % участвовавших в опросе работодателей в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.

6. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 100 % опрошенных работодателей.

7. Представители работодателей отметили необходимость повышать уровень практической подготовки обучающихся, и выразили свою готовность включать практикантов в производственный процесс.

Директор ЦМК



В.Б. Петропавловская

Ведущий специалист по УМР ЦМК



А.А. Ковалёва