

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

УТВЕРЖДАЮ

заведующий кафедрой
Психологии и философии

(наименование кафедры)

Евстифеева Е.А.

(Ф.И.О. зав. кафедрой, подпись)

« ____ » _____ 20__ г.

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

промежуточной аттестации в форме экзамена

(промежуточной аттестации: экзамен, зачет, курсовая работа или курсовой проект; практики: с указанием вида и типа практики;
государственного экзамена)

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ ОТБОР В СЛУЖЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

наименование дисциплины (для промежуточной аттестации)

направление подготовки – 37.05.02 Психология служебной деятельности

направленность (профиль) – Психологическое обеспечение служебной деятельности в экстремальных условиях

Типы задач профессиональной деятельности – консультационный;
организационно-управленческий

Разработаны в соответствии с рабочей программой дисциплины, утвержденной
проректором УР Майковой Э.Ю. « ____ » _____ 20__ г.

Разработчик: ст.преподаватель кафедры ПИФ Захарова О.В.

Тверь 2021

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – *37.05.02 Психология служебной
деятельности*

Направленность (профиль) – *Психологическое обеспечение служебной
деятельности в экстремальных условиях*

Кафедра «Психологии, истории и философии»

Дисциплина «Психологический отбор в служебной деятельности»

Семестр 9

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 1

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Профессиограмма, ее содержание и принципы составления.

2. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Типы профессиограмм (информационная, ориентировочно-диагностическая, конструктивная, методическая, формирующая, коррекционная). Понятие психограммы.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – отсутствие умения – 0 балл; наличие умения – 2 балла.

Составьте список профессионально-важных качеств сотрудников правоохранительных органов.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0, 1 или 2.

Составитель: ст. преподаватель каф. ПиФ _____ /О.В. Захарова

Заведующий кафедрой ПиФ: д.ф.н., профессор _____ /Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – *37.05.02 Психология служебной
деятельности*

Направленность (профиль) – *Психологическое обеспечение служебной
деятельности в экстремальных условиях*

Кафедра «Психологии, истории и философии»

Дисциплина «Психологический отбор в служебной деятельности»

Семестр 9

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 2

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Требования профессии к человеку, проблема психологического соответствия человека и профессии. Психологические аспекты проблемы профессиональной пригодности.

2. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Профессионально-значимые свойства и их динамика.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – отсутствие умения – 0 балл;
наличие умения – 2 балла.

Опишите особенности профессионального отбора военнослужащих.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0, 1 или 2.

Составитель: ст. преподаватель каф. ПиФ _____ /О.В. Захарова

Заведующий кафедрой ПиФ: д.ф.н., профессор _____ /Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – *37.05.02 Психология служебной
деятельности*

Направленность (профиль) – *Психологическое обеспечение служебной
деятельности в экстремальных условиях*

Кафедра «Психологии, истории и философии»

Дисциплина «Психологический отбор в служебной деятельности»

Семестр 9

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 3

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Роль и место профессионального психологического отбора в силовых структурах.

2. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Сущность и задачи профессионального психологического отбора в силовых структурах.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – отсутствие умения – 0 балл;
наличие умения – 2 балла.

Опишите особенности профессионального отбора сотрудников органов внутренних дел.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0, 1 или 2.

Составитель: ст. преподаватель каф. ПиФ _____ /О.В. Захарова

Заведующий кафедрой ПиФ: д.ф.н., профессор _____ /Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – *37.05.02 Психология служебной
деятельности*

Направленность (профиль) – *Психологическое обеспечение служебной
деятельности в экстремальных условиях*

Кафедра «Психологии, истории и философии»

Дисциплина «Психологический отбор в служебной деятельности»

Семестр 9

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 4

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Содержание мероприятий по профессиональному психологическому отбору.

2. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Группы пригодности кандидатов.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – отсутствие умения – 0 балл;
наличие умения – 2 балла.

Опишите особенности профессионального отбора сотрудников МЧС.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0, 1 или 2.

Составитель: ст. преподаватель каф. ПиФ _____

/О.В. Захарова

Заведующий кафедрой ПиФ: д.ф.н., профессор _____

/Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – *37.05.02 Психология служебной
деятельности*

Направленность (профиль) – *Психологическое обеспечение служебной
деятельности в экстремальных условиях*

Кафедра «Психологии, истории и философии»

Дисциплина «Психологический отбор в служебной деятельности»

Семестр 9

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 5

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Психофизиологическая и психологическая составляющая профессионального отбора.

2. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Структура профессиограммы.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – отсутствие умения – 0 балл;
наличие умения – 2 балла.

Перечислите профессионально-значимые свойства психолога, проводящего профотбор.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0, 1 или 2.

Составитель: ст. преподаватель каф. ПиФ _____ /О.В. Захарова

Заведующий кафедрой ПиФ: д.ф.н., профессор _____ /Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – *37.05.02 Психология служебной
деятельности*

Направленность (профиль) – *Психологическое обеспечение служебной
деятельности в экстремальных условиях*

Кафедра «Психологии, истории и философии»

Дисциплина «Психологический отбор в служебной деятельности»

Семестр 9

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 6

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Методы исследования профессиональной деятельности. Понятие о методах исследования. Классификация методов психологии труда и инженерной психологии.

2. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Требования к организации мероприятий по профессиональному психологическому отбору в силовых структурах.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – отсутствие умения – 0 балл;
наличие умения – 2 балла.

Подберите психологические методики для изучения параметров внимания у кандидата на должность сотрудника правоохранительных органов.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0, 1 или 2.

Составитель: ст. преподаватель каф. ПиФ _____ /О.В. Захарова

Заведующий кафедрой ПиФ: д.ф.н., профессор _____ /Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – *37.05.02 Психология служебной
деятельности*

Направленность (профиль) – *Психологическое обеспечение служебной
деятельности в экстремальных условиях*

Кафедра «Психологии, истории и философии»

Дисциплина «Психологический отбор в служебной деятельности»

Семестр 9

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 7

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Организация и этапность проведения мероприятий по профессиональному психологическому отбору в силовых структурах.

2. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Сферы, подлежащие изучению при проведении профессионального психологическому отбора в силовых структурах.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – отсутствие умения – 0 балл; наличие умения – 2 балла.

По методике ММРІ выявлены подъемы выше 70 Т-баллов по шкалам 7 и 8. Опишите, о чем свидетельствуют эти результаты у кандидата на должность сотрудника правоохранительных органов.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0, 1 или 2.

Составитель: ст. преподаватель каф. ПиФ

_____/О.В. Захарова

Заведующий кафедрой ПиФ: д.ф.н., профессор

_____/Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – *37.05.02 Психология служебной
деятельности*

Направленность (профиль) – *Психологическое обеспечение служебной
деятельности в экстремальных условиях*

Кафедра «Психологии, истории и философии»

Дисциплина «Психологический отбор в служебной деятельности»

Семестр 9

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 8

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Эмпирические методы получения нового знания (психофизиологические, физиологические, наблюдение и самонаблюдение, трудовой метод, эксперимент, диагностические, анализа продуктов деятельности, биографический метод, моделирования деятельности, изучение документации).

2. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Личностные качества сотрудников и их диагностика.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – отсутствие умения – 0 балл; наличие умения – 2 балла.

Опишите влияние основных черт характера и биографических характеристик на поведение человека.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0, 1 или 2.

Составитель: ст. преподаватель каф. ПиФ _____ /О.В. Захарова

Заведующий кафедрой ПиФ: д.ф.н., профессор _____ /Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – *37.05.02 Психология служебной
деятельности*

Направленность (профиль) – *Психологическое обеспечение служебной
деятельности в экстремальных условиях*

Кафедра «Психологии, истории и философии»

Дисциплина «Психологический отбор в служебной деятельности»

Семестр 9

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 9

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Методы сбора и обработки данных (количественные и качественные).

2. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Основные принципы, методы и технология подбора методик для решения задач профессионального психологического отбора.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – отсутствие умения – 0 балл;
наличие умения – 2 балла.

Предложите психологические методики для оценки нервно-психической устойчивости сотрудников.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0, 1 или 2.

Составитель: ст. преподаватель каф. ПиФ _____ /О.В. Захарова

Заведующий кафедрой ПиФ: д.ф.н., профессор _____ /Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – *37.05.02 Психология служебной
деятельности*

Направленность (профиль) – *Психологическое обеспечение служебной
деятельности в экстремальных условиях*

Кафедра «Психологии, истории и философии»

Дисциплина «Психологический отбор в служебной деятельности»

Семестр 9

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 10

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Методы интерпретации данных. Структурно-системный и функционально-структурный анализ.

2. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Особенности составления заключения о профессиональной пригодности.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – отсутствие умения – 0 балл;
наличие умения – 2 балла.

Принятие решения об итогах отбора.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0, 1 или 2.

Составитель: ст. преподаватель каф. ПиФ _____ /О.В. Захарова

Заведующий кафедрой ПиФ: д.ф.н., профессор _____ /Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – *37.05.02 Психология служебной
деятельности*

Направленность (профиль) – *Психологическое обеспечение служебной
деятельности в экстремальных условиях*

Кафедра «Психологии, истории и философии»

Дисциплина «Психологический отбор в служебной деятельности»

Семестр 9

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 11

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Методы психологического описания, анализа и оценки профессиональной деятельности: соматографические, психофизиологические, личностные (структурограмма, метод независимых характеристик).

2. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Краткая характеристика методик психологического и психофизиологического обследования, используемых в практике профессионального психологического отбора.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – отсутствие умения – 0 балл; наличие умения – 2 балла.

Перечислите все факторы риска, которые подлежат выявлению в ходе психологического отбора.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0, 1 или 2.

Составитель: ст. преподаватель каф. ПиФ _____ /О.В. Захарова

Заведующий кафедрой ПиФ: д.ф.н., профессор _____ /Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – *37.05.02 Психология служебной
деятельности*

Направленность (профиль) – *Психологическое обеспечение служебной
деятельности в экстремальных условиях*

Кафедра «Психологии, истории и философии»

Дисциплина «Психологический отбор в служебной деятельности»

Семестр 9

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 12

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Соотношение понятий профориентация, профконсультация, профессиональный выбор, профессиональное самоопределение, карьера.

2. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Собеседование при приеме на работу: правила проведения, принципы, методы.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – отсутствие умения – 0 балл; наличие умения – 2 балла.

Перечислите стандартизированные психодиагностические методики, используемые в профессиональном психологическом отборе в силовые ведомства.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0, 1 или 2.

Составитель: ст. преподаватель каф. ПиФ _____ /О.В. Захарова

Заведующий кафедрой ПиФ: д.ф.н., профессор _____ /Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – *37.05.02 Психология служебной
деятельности*

Направленность (профиль) – *Психологическое обеспечение служебной
деятельности в экстремальных условиях*

Кафедра «Психологии, истории и философии»

Дисциплина «Психологический отбор в служебной деятельности»

Семестр 9

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 13

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Профессионально-этические нормы в психологическом отборе.

2. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Основные критерии эффективности работы сотрудников силовых структур.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – отсутствие умения – 0 балл;
наличие умения – 2 балла.

Предложите психологические методики для исследования интеллектуальной сферы кандидатов на службу.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0, 1 или 2.

Составитель: ст. преподаватель каф. ПиФ _____ /О.В. Захарова

Заведующий кафедрой ПиФ: д.ф.н., профессор _____ /Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – *37.05.02 Психология служебной
деятельности*

Направленность (профиль) – *Психологическое обеспечение служебной
деятельности в экстремальных условиях*

Кафедра «Психологии, истории и философии»

Дисциплина «Психологический отбор в служебной деятельности»

Семестр 9

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 14

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Методы проведения профессионального психологического отбора лиц, способных к овладению и осуществлению различных видов профессиональной деятельности.

2. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Социально-психологическая и профессиональная адаптация к профессиональной деятельности молодых специалистов-сотрудников силовых структур.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – отсутствие умения – 0 балл; наличие умения – 2 балла.

Перечислите и опишите способы, методы и приемы оценки профессиональной эффективности деятельности сотрудников силовых структур.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0, 1 или 2.

Составитель: ст. преподаватель каф. ПиФ _____ /О.В. Захарова

Заведующий кафедрой ПиФ: д.ф.н., профессор _____ /Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – *37.05.02 Психология служебной
деятельности*

Направленность (профиль) – *Психологическое обеспечение служебной
деятельности в экстремальных условиях*

Кафедра «Психологии, истории и философии»

Дисциплина «Психологический отбор в служебной деятельности»

Семестр 9

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 15

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Основные принципы, методы и технология подбора методик для решения задач профессионального психологического отбора.

2. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Психологические сферы кандидатов, подлежащие исследованию при профессиональном психологическом отборе.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» – отсутствие умения – 0 балл;
наличие умения – 2 балла.

Предложите психологические методики для исследования мотивационно-волевой сферы кандидатов на службу.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0, 1 или 2.

Составитель: ст. преподаватель каф. ПиФ _____

/О.В. Захарова

Заведующий кафедрой ПиФ: д.ф.н., профессор _____

/Е.А. Евстифеева