

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тверской государственный технический университет»  
(ТвГТУ)

**Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей  
по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность в 2024 г**

Анкетирование представителей работодателей по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность проводился с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования.

Опрос представителей объединений работодателей по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность был проведен в период с 15 апреля по 26 мая 2024 г в соответствии с распоряжением ректора ТвГТУ от 11 апреля 2024 г №36-р.

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

При заполнении анкеты работодателя на официальном сайте ТвГТУ проверяется IP адрес респондента, что исключает ответ на анкету более одного раза с одного IP адреса.

В опросе приняли участие 7 представителей работодателей ТвГТУ по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность: ПАО Сбербанк , ООО "Норд-Авто", ГКУЗ "МИАЦ", ООО "Тверские котлы "Спецмонтаж", ЗАО НИИ "Центрпрограмм-систем", Система органов государственной власти Тверской области, ФНС.

**1. Результаты анкетирования представителей работодателей по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность в 2024 г.**

В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность в баллах и в процентах.

Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность

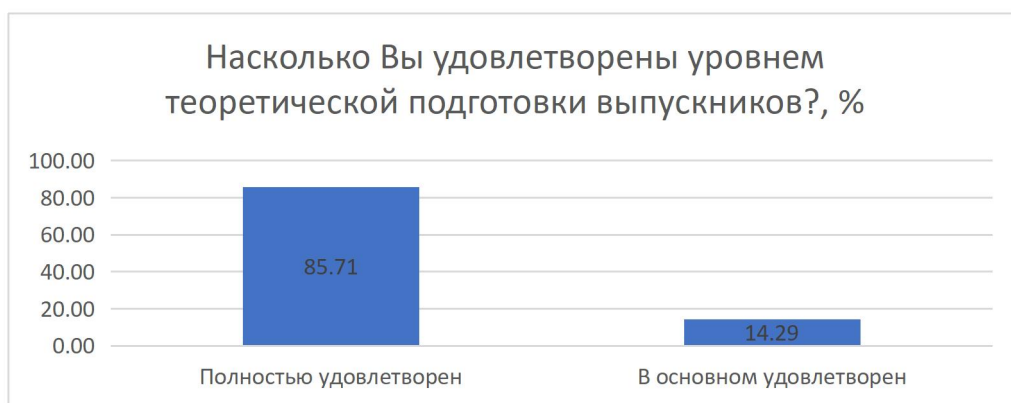
№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)? *	4,86	97,14
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников? *	4,86	97,14
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников? *	4,71	94,29
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? *	4,86	97,14
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами? *	4,57	91,43
6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению? *	4,43	88,57
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов? *	4,86	97,14
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию? *	4,71	94,29
	Среднее значение	4,73	94,64

У 100 % респондентов (7 чел.) трудоустроены на предприятии выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения.

6 чел. (85,71 %) считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют профессиональным стандартам, 1 чел. (14,29 %), указали, что в основном соответствуют.



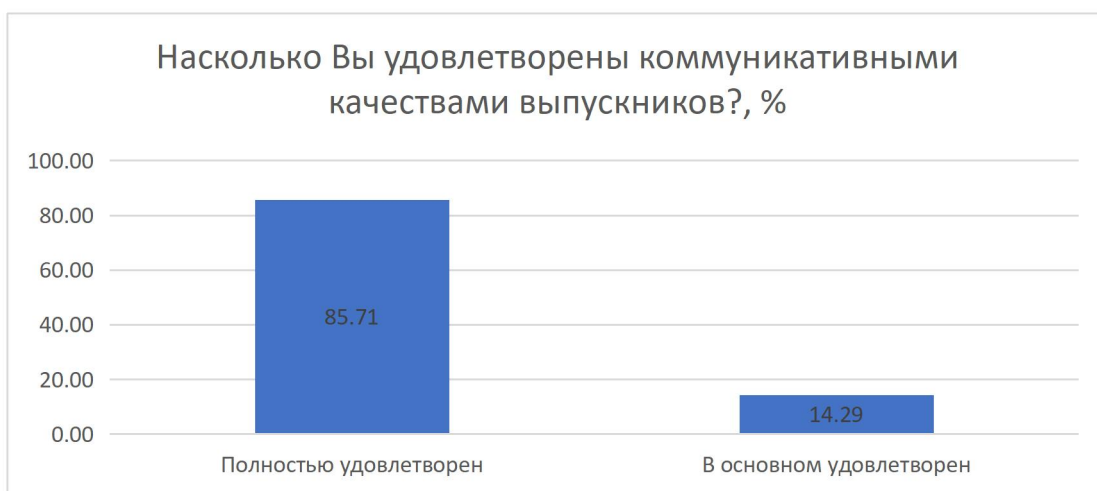
6 человек (85,71 %) полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, 1 чел. (14,29 %) в основном удовлетворены.



Уровнем практической подготовки выпускников полностью удовлетворены 5 респондента (71,43%), 2 чел. (28,57 %) в основном удовлетворены.



Коммуникативными качествами выпускников полностью удовлетворены 6 работодателей (85,71 %), 1 чел. (14,29 %) – в основном удовлетворен.



Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами полностью удовлетворены 5 человека (71,43 %), в основном удовлетворен 1 человек (14,29 %), частично удовлетворен 1 человек (14,29 %).



На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» получены следующие ответы:

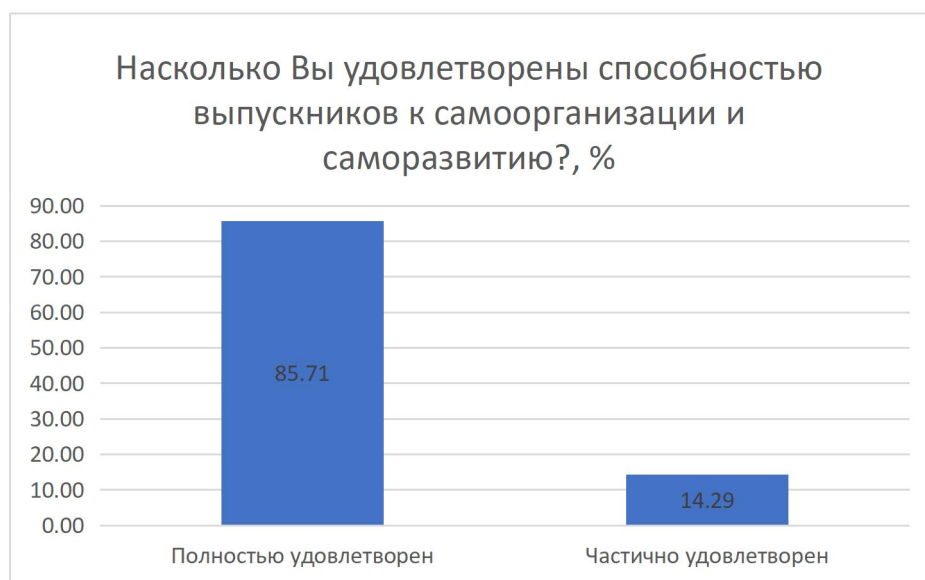
полностью удовлетворен – 4 чел. (57,14 %), в основном удовлетворен – 2 чел. (28,57 %), 1 чел. (14,29 %) удовлетворен частично.



Полностью удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов – 6 чел. (85,71 %), в основном удовлетворены – 1 чел. (14,29%).



Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию полностью удовлетворены 6 респондента (85,71 %), 1 чел. (14,29 %) удовлетворен частично.



Анализ ответов на вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты ответов: системность мышления, быстрая адаптация к инновациям, исполнительность, ответственность, умение слышать собеседника, эмоциональная стабильность, коммуникативные навыки, знание законодательства РФ.

За последний год 7 работодателей (100 %) приняли на работу от 1 до 5 выпускников ТвГТУ.

Все респонденты (100%) намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу.

Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 6 работодателей (85,71 %).

Развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ представители работодателей готовы в следующих формах:

Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.) – 4 чел.;

Заклучение соглашений о прохождении практики – 6 чел.;

Участие в профориентационных мероприятиях организации – 5 чел.

Проведение совместных мероприятий – 3 чел.



Основными достоинствами подготовки выпускников ТвГТУ представители работодателей отметили:

соответствие профессиональному стандарту – 6 чел.,

высокий уровень теоретической подготовки – 3 чел.,

профессионализм – 5 чел.,

высокий уровень практической подготовки – 3 чел.,

готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации – 2 чел.,

высокий уровень производственной дисциплины – 1 чел.,

желание выпускников работать – 3 чел.,

желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации – 2 чел.



Среди основных недостатков в подготовке выпускников ТвГТУ отмечено следующее: недостаточный уровень практической подготовки – 1 чел., отсутствие желания работать - 6 чел., отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию – 6 чел.

Для повышения качества подготовки выпускников представители работодателей предложили следующие изменения в образовательной программе:

- включение практикантов в производственный процесс – 5 чел.,
- регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности) – 2 чел.,
- совмещение направлений подготовки (специальностей) – 1 чел.,
- улучшение материально-технической базы образовательной организации – 1 чел.,
- регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава – 2 чел.,
- повышение профессионального уровня преподавательского состава – 3 чел.,



актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями – 4 чел.



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» получены следующие ответы:

знания новейших технологий – 4 чел.,

знание законодательства – 5 чел.,

знание иностранного языка – 1 чел.,

умение проявлять инициативу на работе – 6 чел.,

умение применять инновации в своей работе – 2 чел.,

социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) – 5 чел.



6 чел. (85,71 %) ответили, что представители их организации (предприятия) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в ТвГТУ, 1 чел. (14,29 %) – не участвуют в ГИА.

6 чел. (85,71 %) отметили, что представители их организации (предприятия) участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий ТвГТУ в качестве их председателей, 1 чел. (14,29 %) не участвуют в работе ГЭК.

На вопрос «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 6 респондентов (85,71 %) ответили – да, 1 чел. (14,29 %) – нет.

6 респондентов (85,71 %) отметили, что участвуют в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательным программам, реализуемым ТвГТУ.

7 работодателей (100 %) участвуют в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых ТвГТУ.

7 чел. (100 %) от организаций (предприятий) работодателей участвуют в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования.

**2. Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность в 2024 г:**

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность составила в 2024 г 94,64%.

2. 100 % работодателей по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность сотрудничают с ТвГТУ в рамках целевого обучения.

3. 100 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы в университете, полностью и в основном соответствуют профессиональным стандартам.

4. 100 % опрошенных работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность.

5. 100 % участвовавших в опросе работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.

6. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 85,71% опрошенных работодателей.

7. Представители работодателей отметили необходимость повышать уровень практической подготовки обучающихся, и выразили свою готовность включать практикантов в производственный процесс.

1.08.2024