

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

Экзамен

(промежуточной аттестации: экзамен, зачет, курсовая работа или курсовой проект; практики: с указанием вида и типа практики; государственного экзамена)

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЯ

Наименование дисциплины (для промежуточной аттестации)

Направление подготовки – 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль) – Производственный менеджмент

Типы задач – организационно-управленческий

Разработаны в соответствии с:

рабочей программой дисциплины/программой практики/ программой государственной итоговой аттестации) рабочей программой дисциплины

утвержденной 30 сентября 2021 года

Разработчик(и): Федоров М.В.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль) – Производственный менеджмент
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Стратегическое управление трудовым потенциалом предприятия»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 1**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:
Понятие трудового потенциала предприятия.
2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:
Сущность трудового потенциала предприятия.
3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:
Основные направления развития трудового потенциала предприятия.
4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:
Стратегическое планирование трудового потенциала предприятия.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

- «отлично» - при сумме баллов 5 или 6;
«хорошо» - при сумме баллов 4;
«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;
«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.ф.н. доцент  М.В. Федоров

Заведующий кафедрой:  О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль) – Производственный менеджмент
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Стратегическое управление трудовым потенциалом предприятия»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 2**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:
Стратегическое управление трудовым потенциалом предприятия.
2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:
Концепция стратегического планирования трудового потенциала предприятия.
3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:
Концепция стратегического управления трудовым потенциалом предприятия.
4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:
Стратегия развития организации.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.ф.н. доцент  М.В. Федоров

Заведующий кафедрой:  О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль) – Производственный менеджмент
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Стратегическое управление трудовым потенциалом предприятия»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 3**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:

Стратегия управления трудовым потенциалом.

2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Основные направления стратегии развития организации.

3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Основные направления стратегии управления трудовым потенциалом.

4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:

Технология стратегического управления трудовым потенциалом предприятия


Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.ф.н. доцент  М.В. Федоров

Заведующий кафедрой:  О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль) – Производственный менеджмент
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Стратегическое управление трудовым потенциалом предприятия»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 4**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:

Технология стратегического планирования трудового потенциала предприятия.

2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Основные этапы стратегии управления трудовым потенциалом предприятия.

3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Методики оценки эффективности стратегии управления трудовым потенциалом предприятия.

4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:

Показатели оценки эффективности стратегии управления трудовым потенциалом предприятия

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.ф.н. доцент  М.В. Федоров

Заведующий кафедрой:  О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль) – Производственный менеджмент
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Стратегическое управление трудовым потенциалом предприятия»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 5**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:

Оценка уровня стратегического планирования трудового потенциала предприятия.

2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Методики оценки уровня стратегического планирования трудового потенциала предприятия.

3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Показатели оценки уровня стратегического планирования трудового потенциала предприятия.

4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:

Основные направления совершенствования стратегического планирования трудового потенциала предприятия.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.ф.н. доцент  М.В. Федоров

Заведующий кафедрой:  О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль) – Производственный менеджмент
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Стратегическое управление трудовым потенциалом предприятия»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 6**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:

Оценка уровня стратегического управления трудовым потенциалом предприятия.

2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Методики оценки уровня стратегического управления трудовым потенциалом предприятия.

3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Показатели оценки уровня стратегического управления трудовым потенциалом предприятия.

4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:

Основные направления совершенствования стратегического управления трудовым потенциалом предприятия.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.ф.н. доцент  М.В. Федоров

Заведующий кафедрой:  О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль) – Производственный менеджмент
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Стратегическое управление трудовым потенциалом предприятия»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 7**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:

Теории управления о роли человека в организации.

2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Социология труда и организаций.

3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Трудовые ресурсы, персонал и трудовой потенциал организации.

4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:

Социально-трудовые отношения, рынок труда и занятость персонала.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.ф.н. доцент  М.В. Федоров

Заведующий кафедрой:  О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль) – Производственный менеджмент
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Стратегическое управление трудовым потенциалом предприятия»


**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 8**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:
Государственная система управления трудовыми ресурсами.
2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:
Концепция управления персоналом.
3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:
Закономерности и принципы управления персоналом.
4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:
Методы построения системы управления персоналом

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;
«хорошо» - при сумме баллов 4;
«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;
«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.ф.н. доцент  М.В. Федоров

Заведующий кафедрой:  О.П. Разинькова
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль) – Производственный менеджмент

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 9**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:

Организационное проектирование системы управления персоналом.

2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Цели и функции системы управления персоналом.

3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Организационная структура системы управления персоналом.

4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:

Кадровое и документационное обеспечение системы управления персоналом.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.ф.н. доцент  М.В. Федоров

Заведующий кафедрой:  О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль) – Производственный менеджмент
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Стратегическое управление трудовым потенциалом предприятия»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 10**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:

Информационное и техническое обеспечение системы управления персоналом.

2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Нормативно-методическое и правовое обеспечение системы управления персоналом.

3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Кадровая политика организации.

4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:

**Стратегическое управление организацией как предпосылка стратегического
управления персоналом.**

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.ф.н. доцент  М.В. Федоров

Заведующий кафедрой:  О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль) – Производственный менеджмент
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Стратегическое управление трудовым потенциалом предприятия»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 11**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0 или 1 балл:

Система стратегического управления персоналом организации.

2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Реализация стратегии управления персоналом.

3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Основы кадрового планирования.

4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:

Маркетинг персонала.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.ф.н. доцент  М.В. Федоров

Заведующий кафедрой:  О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль) – Производственный менеджмент
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Стратегическое управление трудовым потенциалом предприятия»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 12**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:

Планирование, прогнозирование и анализ потребности в персонале и показателей по труду.

2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Нормирование труда и расчет численности.

3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Наем, отбор и прием персонала.

4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:

Подбор и расстановка персонала.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.ф.н. доцент  М.В. Федоров

Заведующий кафедрой:  О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль) – Производственный менеджмент
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Стратегическое управление трудовым потенциалом предприятия»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 13**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:

Деловая оценка персонала.

2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Социализация, профессионализация и трудовой потенциал персонала.

3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Организация труда персонала.

4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:

Высвобождение персонала

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.ф.н. доцент  М.В. Федоров

Заведующий кафедрой:  О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль) – Производственный менеджмент
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Стратегическое управление трудовым потенциалом предприятия»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 14**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:

Автоматизированные информационные технологии управления персоналом.

2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Управление социальным развитием.

3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Организация обучения персонала.

4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:

Управление деловой карьерой.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.ф.н. доцент  М.В. Федоров

Заведующий кафедрой:  О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль) – Производственный менеджмент
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Стратегическое управление трудовым потенциалом предприятия»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 15**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:

Управление кадровым резервом.

2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Управление нововведениями в кадровой работе.

3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Мотивация и стимулирование трудовой деятельности.

4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:

Оплата труда персонала.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.ф.н. доцент  М.В. Федоров

Заведующий кафедрой:  О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль) – Производственный менеджмент
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Стратегическое управление трудовым потенциалом предприятия»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 16**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:
Анализ и описание рабочего места.
2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:
Оценка затрат на персонал.
3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:
Оценка социальной и экономической эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом.
4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балла:
Сущность трудового потенциала предприятия.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;
«хорошо» - при сумме баллов 4;
«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;
«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.ф.н. доцент  М.В. Федоров

Заведующий кафедрой:  О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль) – Производственный менеджмент
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Стратегическое управление трудовым потенциалом предприятия»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 17**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:

Стратегическое планирование трудового потенциала предприятия.

2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Концепция стратегического управления трудовым потенциалом предприятия.

3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Основные направления стратегии развития организации.

4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:

Основные направления стратегии управления трудовым потенциалом.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.ф.н. доцент  М.В. Федоров

Заведующий кафедрой:  О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль) – Производственный менеджмент
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Стратегическое управление трудовым потенциалом предприятия»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 18**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:

Методики оценки эффективности стратегии управления трудовым потенциалом предприятия.

2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Показатели оценки эффективности стратегии управления трудовым потенциалом предприятия.

3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Методики оценки уровня стратегического планирования трудового потенциала предприятия.

4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:

Стратегическое управление организацией как предпосылка стратегического управления персоналом.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.ф.н. доцент  М.В. Федоров

Заведующий кафедрой:  О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль) – Производственный менеджмент
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Стратегическое управление трудовым потенциалом предприятия»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 19**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:

Информационное и техническое обеспечение системы управления персоналом.

2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Нормативно-методическое и правовое обеспечение системы управления персоналом.

3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Наем, отбор и прием персонала.

4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:

Подбор и расстановка персонала.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.ф.н. доцент  М.В. Федоров

Заведующий кафедрой:  О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль) – Производственный менеджмент
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Стратегическое управление трудовым потенциалом предприятия»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 20**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0 или 1 балл:
Высвобождение персонала.
2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:
Организация обучения персонала.
3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:
Управление кадровым резервом.
4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:
Оплата труда персонала.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.ф.н. доцент  М.В. Федоров

Заведующий кафедрой:  О.П. Разинькова