

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тверской государственный технический университет»  
(ТвГТУ)

**РЕШЕНИЕ УЧЕНОГО СОВЕТА**

О результатах работы Химико-технологического факультета  
в 2013-2016 годах и перспективах его развития

Протокол № 8  
от 26.04.2017 г.

Заслушав и обсудив доклад декана ХТФ Панкратова Е.А. «О результатах работы химико-технологического факультета в 2013-2016 годах и перспективах его развития», ученый совет университета **о т м е ч а е т**:

Работа факультета в отчетный период проводилась в соответствии с нормативными документами Минобрнауки России, решениями Ученого совета университета, приказами и распоряжениями ректора и направлена на совершенствование организации учебно-воспитательного процесса, научно-исследовательской и инновационной деятельности.

Приоритетным направлением развития ХТФ является формирование современной научно-образовательной среды, включающей в себя учебно-воспитательную работу, научно-исследовательскую и инновационную деятельность по обеспечению соответствующих отраслей народного хозяйства квалифицированными кадрами, разработку научных основ новых технологий, а также для удовлетворения потребностей граждан в качественном образовании.

Подготовка кадров в прошедший четырехлетний период осуществлялась в условиях продолжающегося экономического кризиса и спада промышленного производства. Главными проблемами, с которыми пришлось столкнуться, являются: перманентно снижающийся уровень общеобразовательной подготовки абитуриентов, недостаточная, в ряде случаев, оснащенность лабораторий кафедр современным исследовательским и аналитическим оборудованием, замедление темпов подготовки кадров высшей квалификации.

Определяющим условием функционирования и развития факультета является опора на кафедры как базу, определяющую учебно-методический, научный и воспитательный процессы на факультете, и поддержка их развития. В настоящее время в структуру факультета входят 4 выпускающих кафедры. Общая численность штатных сотрудников, привлекаемых к реализации образовательных программ, составляет 54 чел., из них НПП 36 чел. (65%) и УВП 19 чел. (35%).

Количество преподавателей, имеющих учёные степени и звания – 33 чел., что составляет 92% от их общего количества, в том числе докторов наук и профессоров – 6 чел. (17%).

Распределение преподавателей, имеющих учёные степени и звания по кафедрам факультета следующее:

БТиХ – 17 чел. (100%), СС – 6 чел. (85,7%), ТПМ – 5 чел. (83,3%); Химия – 5 чел. (83,3%).

Таким образом, качественный состав НПП всех кафедр факультета соответствует аккредитационным показателям Минобрнауки России.

Возрастная структура НПП факультета выглядит следующим образом: до 35 лет – 15 чел. (42% от общего числа НПП, с учёной степенью – 11 чел, что соответствует 73%); 35-50 лет – 10 чел (28%; все с ученой степенью); 50-65 лет – 6 чел. (17%; все с ученой степенью); свыше 65 лет – 7 чел. (14 %; 6 человека с ученой степенью).

Средний возраст НПР по факультету в целом составляет 45,4 года, в том числе по кафедрам:

БТиХ – 40,4; СС – 39,4; ТПМ – 65,4; Химия – 46,2.

Анализ этих данных показывает, что в целом возрастную структуру НПР факультета можно считать удовлетворительной.

В плане подготовки кадров высшей квалификации в период с 2013 по 2016 годы на факультете было защищено 8 диссертаций на соискание учёной степени кандидата наук, причём все защитившиеся остались работать на кафедрах факультета.

В настоящее время на химико-технологическом факультете обучаются 205 студентов по 4 направлениям подготовки бакалавров и 1 специальности.

В 2016 г. на первый курс было зачислено 74 чел. На направления подготовки бакалавров Химия, Биотехнология, Химическая технология (на два профиля: «Биологически активные вещества» и «Технология и переработка полимеров»), Стандартизация и метрология и специальность Фундаментальная и прикладная химия.

Средний балл по ЕГЭ на направлениях БТ, ХТ и специальность ФПХ, выше порогового значения, установленного Минобрнауки России для мониторинга эффективности ВУЗов (68,05; 61,05 и 61,65 соответственно), на направлениях Химия и СМ несколько ниже этого значения (59,90 и 58,32 соответственно).

Выпуск специалистов и бакалавров за период с 2013 по 2016 годы составил 240 человек при эффективности выпуска (по годам: 2013 г. – 54 чел. (81%); 2014 г. – 66 чел. (87%); 2015 г. – 68 чел. (82%); 2016 г. – 52 чел. (83%), из них дипломы с отличием: 2013 г. – 7 чел. (13%); 2014 г. – 5 чел. (8%); 2015 г. – 14 чел. (20,5%); 2016 г. – 18 чел. (35%). Анализ результатов защиты ВКР позволяет сделать заключение о достаточно высоком уровне их подготовки. Эффективность выпуска на факультете превышает 80%. Процент трудоустройства выпускников факультет по всем направлениям и специальности составляет 100%.

Большое внимание на факультете уделяется научно-исследовательской работе, в том числе НИР студентов. Кроме привлечения к НИР студентов бакалавриата и специалитета, этому способствует магистерская подготовка, которая проводится на всех кафедрах факультета. Число студентов, принимавших активное участие в НИР, за период с 2013 по 2016 годы составило порядка 150 чел. Такая активность выразилась в количестве публикаций, подготовленных совместно с соавторами-студентами (более 150 публикаций), а также в студенческих работах, поданных на конкурсы на лучшую НИР – 17 работ.

Результаты научных разработок НПР факультета регулярно докладываются на научных форумах как всероссийского, так и международного уровня. За отчетный период НПР факультета приняли участие более чем в 480 международных и всероссийских конференциях, таких как XX Менделеевский съезд по общей и прикладной химии, XVI Международной научно-технической конференции «Наукоёмкие химические технологии-2016», международных симпозиумах в Куала-Лумпуре (Малайзия), Барселоне (Испания), Пекине (Китай), Праге (Чехия), Албене (Болгария) и др., а также принимают активное участие во Всероссийской научно-технической конференции «Каргинские чтения», проводимой Тверским госуниверситетом совместно с ТвГТУ. Итогом этих участия является 35 наград, полученных за участие в научно-технических выставках и ярмарках.

Одним из показателей, отражающих эффективность работы университета, а также учитываемых при проведении государственной аккредитации, является объем финансирования госбюджетных и хоздоговорных НИР. В целом за четырехлетний период НПР химико-технологического факультета выполнили исследования в рамках г/б и х/д НИР, а также фонда РФФИ и внебюджетных фондов на общую сумму 193345 тыс.рублей. Необходимо отметить, что за редким исключением, эти средства обеспечены силами НПР двух кафедр: БТиХ и СС.

Научные результаты, полученные в рамках НИР, обеспечили высокие показатели публикационной активности: 316 публикаций, включенных в РИНЦ; 91 публикация в ведущих журналах, включенных в международные индексы цитирования, 491 публикация

в сборниках международных и всероссийских конференций, 121 публикация в сборниках материалов региональных и внутривузовских конференций. Также за отчетный период НПП факультета получили 24 патента на изобретения и полезные модели.

Также НПП факультета входят в состав трех диссертационных советов Д212.263.02, Д999.095.03 и Д212.204.02.

За период с 2013 по 2016 г.г. на факультете, не считая большого количества методических указаний, было издано 11 учебных пособий с шифром ISBN, в том числе одно - с грифом УМО.

В плане совершенствования материально-технического обеспечения учебного процесса и НИР за последние 4 года было приобретено лабораторного, научно-исследовательского и аналитического оборудования на общую сумму более 21 млн.рублей. Тем не менее, несмотря на общую положительную динамику, в целом состояние учебно-лабораторной базы на отдельных кафедрах не в полной мере соответствует современным требованиям, а темпы ее обновления недостаточны. В то же время на факультете имеется уникальное оборудование, которое в регионе вообще отсутствует.

Сотрудничество с промышленностью и научно-исследовательскими организациями региона является одним из важнейших условий подготовки кадров с высшим техническим образованием. Так, на кафедре ТПМ, с 1993 г. функционирует филиал кафедры на ОАО «ИСКОЖ-Тверь» (ныне «некоммерческое партнерство по развитию предприятий химического комплекса «Технопарк» ИСКОЖ»). В рамках обучения в филиале проходят дополнительную углубленную подготовку от 5 до 10 студентов, причем оплату работы филиала осуществляет предприятие, учитывая необходимость подготовки кадров даже в условиях имеющихся экономических проблем. Кроме этого, кафедры факультета заключили долгосрочные договоры о сотрудничестве и подготовке кадров с такими предприятиями региона, как «СИБУР-ПЭТФ», «Диэлектрические кабельные системы», ОАО «Химус», Тверская фармацевтическая фабрика, Завод биологически активных препаратов (г. В. Волочок), ООО «Тиокол», ООО «ЭКОРУС», Тверская ЦСМ и др. В стадии оформления находятся договоры с ООО «Эй Джи Си Флэт Гласс Клин» и компаний «Миском». Для профессиональной ориентации студентов и информирования их о перспективах работы на предприятиях и организациях региона регулярно организуются и проводятся встречи с представителями работодателей.

Большое внимание на факультете уделяется развитию спортивно и культурно-массовой внеучебной работе. Так, студенты факультета принимают активное участие в факультетских и университетских смотрах-конкурсах «Студенческая весна», «Посвящение в студенты», студенческих КВНах, в организации и проведении ежегодного Дня знаний и др.

В рамках профориентационной работы преподавателями, сотрудниками и студентами факультета проводятся встречи в колледжах и школах г. Твери. Ежегодно на факультете проводятся Дни открытых дверей в первое воскресенье декабря, февраля и апреля. Подготовлена мультимедийная презентация по всем направлениям факультета, с учетом общественной и культурно-массовой деятельности ВУЗа, напечатаны информационные буклеты. Большую помощь в подготовке и проведении Дней открытых дверей оказывают студенты старших курсов.

Студенты факультета входят в сборные команды университета по баскетболу и волейболу.

Традиционно наши студенты находятся в числе лидеров по массовости участия в различных городских, областных и внутривузовских мероприятиях: субботники по благоустройству территории у корпусов ТвГТУ и общежитий; акция «Стань донором», «Лучшая студенческая группа», «Образование и карьера XXI век» и др.

На протяжении пяти лет факультет завоевывает призовые места в рамках смотра-конкурса «Студенческая весна», на счету факультета 3 победы и приз зрительских симпатий, в том числе в этом году поделили первое место с МСФ.

Подводя итоги вышесказанному, следует отметить, что для успешного развития ХТФ, несмотря на положительную в целом динамику учебно-воспитательной, научно-исследовательской и инновационной деятельности, необходимо отметить следующие недостатки:

1. На половине кафедр факультета отсутствуют финансируемые г/б и х/д работы.
2. В 2017 году необходимо приложить усилия по повышению балла ЕГЭ по направлениям Химия и Стандартизация и метрология.
3. Недостаточная публикационная активность в ведущих журналах, включенных в международные индексы цитирования.
4. За истекший период на факультете не было защищено ни одно докторской диссертации.
5. Неравномерное обеспеченность кафедр лабораторным и научно-исследовательским оборудованием.

В перспективе следует активизировать работу по устранению отмеченных недостатков и активизировать работу по подготовке и прохождению государственной аккредитации.

Ученый совет **р е ш и л**:

1. Принять информацию декана химико-технологического факультета Панкратова Е.А. «О результатах работы химико-технологического факультета в 2013-2016 годах и перспективах его развития» к сведению и считать, что деятельность факультета соответствует современным требованиям к подготовке кадров с высшим образованием по реализуемым программам по специальности и направлениям подготовки бакалавриата.

2. Заведующим кафедрам факультета:

2.1. Продолжить и развивать сотрудничество с ведущими отечественными предприятиями и организациями, в том числе Тверского региона, по подготовке кадров с высшим образованием с учетом их специфики и потребностей.

Срок исполнения – на постоянной основе.

2.2. Продолжить работу по оформлению и подаче заявок на получение грантов на выполнение НИР (РФФИ, РФФИ, Госзадание и др.) и заключению договоров с предприятиями и организациями.

Срок исполнения – на постоянной основе.

2.3. Активизировать публикационную активность НПП в изданиях, включенных в международные системы цитирования (WOS, SCOPUS и др.).

Срок исполнения – на постоянной основе.

3. Декану ХТФ Панкратову Е.А., заведующим кафедрами факультета. готовить заявки на приобретение лабораторного и исследовательского оборудования для улучшения материально-технической базы кафедр факультета.

Срок исполнения – по мере поступления средств.

4. Декану ХТФ Панкратову Е.А. взять под личный контроль исполнение плана мероприятий по реализации основных направлений деятельности в рамках подготовки к процедуре проведения государственной аккредитации, принятым УСУ и утвержденным ректором 10.11.2016г.

Срок исполнения – 31.09.2017 г.

5. Декану ХТФ Панкратову Е.А. и заведующим кафедрами провести анализ профилей по направлениям подготовки с целью корректировки их в соответствии с требованиями рынка труда

Срок исполнения – 01.03.2018 г.

Председатель Ученого  
совета университета

А.В. Твардовский

Ученый секретарь

А.Н. Болотов