

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тверской государственный технический университет»  
(ТвГТУ)

**Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей  
по образовательной программе**

**09.03.02 Информационные системы и технологии, направленность  
(профиль) Разработка, внедрение и сопровождение информационных  
систем в 2023 г**

Анкетирование представителей работодателей по образовательной программе **09.03.02 Информационные системы и технологии, направленность (профиль) Разработка, внедрение и сопровождение информационных систем** проводился с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования.

Опрос представителей объединений работодателей по образовательной программе **09.03.02 Информационные системы и технологии, направленность (профиль) Разработка, внедрение и сопровождение информационных систем** проведен в период с 18 сентября по 24 сентября 2023 г в соответствии с распоряжением ректора ТвГТУ от 15 сентября 2023 г №50-р.

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

При заполнении анкеты работодателя на официальном сайте ТвГТУ проверяется IP адрес респондента, что исключает ответ на анкету более одного раза с одного IP адреса.

В опросе приняли участие 16 представителей работодателей ТвГТУ по образовательной программе **09.03.02 Информационные системы и технологии, направленность (профиль) Разработка, внедрение и сопровождение информационных систем**: Управление Росреестра по Тверской области, ППК «Роскадастр» по Тверской области, АО НИИ

«Центрпрограммсистем», IT- компания JetRocket, Отделение по Тверской области Главного управления ЦБ РФ по Центральному федеральному округу, АО ДКС, ООО Главный испытательный центр безопасности ПС ВТ, ООО «Интерпромавтоматика-П», ПАО «МТС», Общество с ограниченной ответственностью «Центр разработки, испытаний и обучения в области информационных технологий» (ООО ЦРИОИТ), Военная академия ВКО (г. Тверь), УФНС России по Тверской области, АО НПО «РУСБИТЕХ», Государственное казенное учреждение здравоохранения тверской области «Медицинский информационно-аналитический центр».

**1. Результаты анкетирования представителей работодателей по образовательной программе 09.03.02 Информационные системы и технологии, направленность (профиль) Разработка, внедрение и сопровождение информационных систем в 2023 г.**

В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе **09.03.02 Информационные системы и технологии, направленность (профиль) Разработка, внедрение и сопровождение информационных систем** в баллах и в процентах.

Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе **09.03.02 Информационные системы и технологии, направленность (профиль) Разработка, внедрение и сопровождение информационных систем**

№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)? *	4,38	87,50

2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников? *	4,44	88,75
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников? *	3,94	78,75
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? *	4,06	81,25
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами? *	3,75	75,00
6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению? *	4,00	80,00
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов? *	4,06	81,25
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию? *	3,94	78,75
	<b>Среднее значение</b>	4,07	81,41

У 81,25% респондентов (13 чел.) трудоустроены на предприятии выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения, у 18,75% (3 чел.) нет.

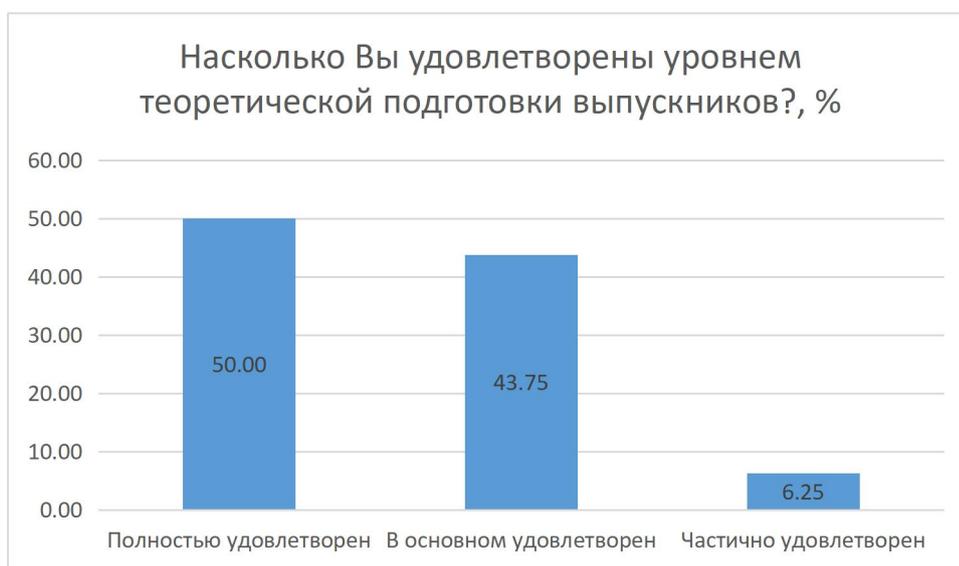


8 чел. (50 %) считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют

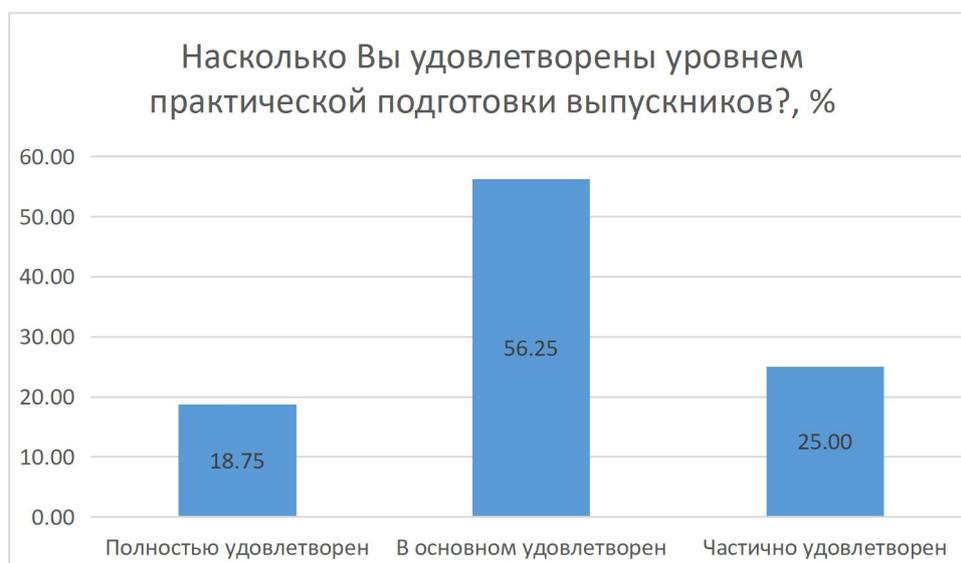
профессиональным стандартам, 6 чел. (37,5 %), указали, что в основном соответствуют., 2 чел (12,5%) – соответствуют частично.



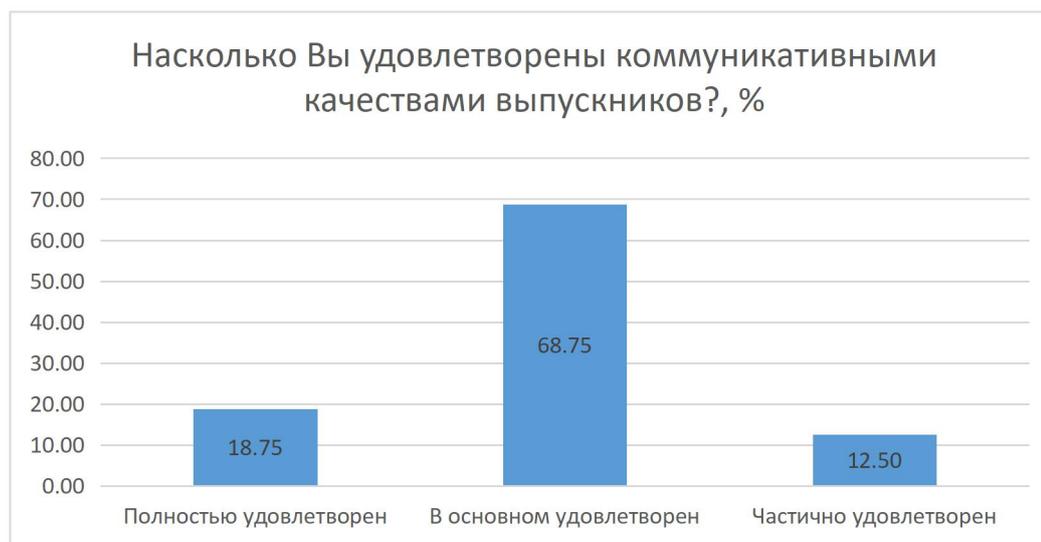
8 человек (50 %) полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, 7 чел. (43,75 %) в основном удовлетворены, 1 чел.(6,25%) удовлетворен частично.



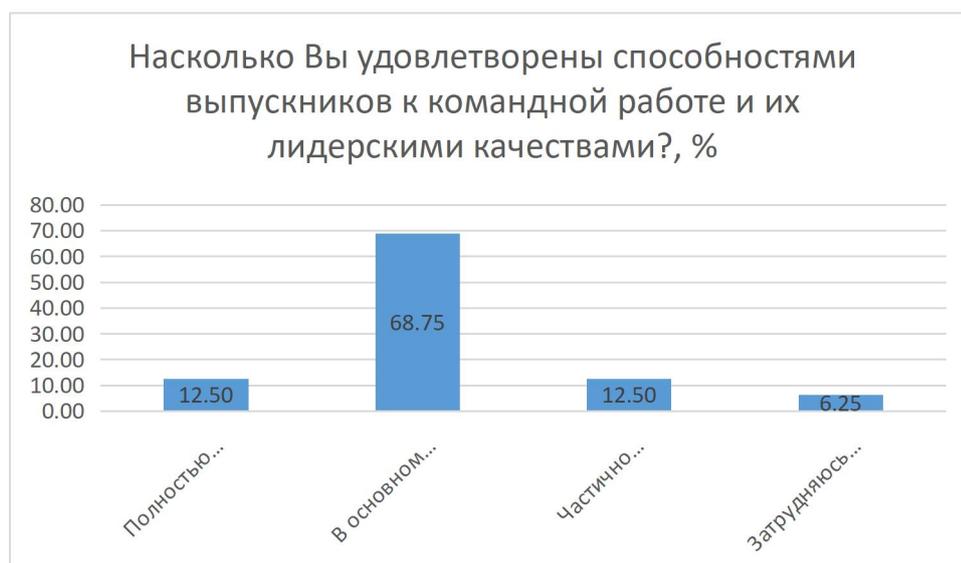
Уровнем практической подготовки выпускников удовлетворены полностью 3 чел. (18,75%), в основном - 9 респондентов (56,25 %), 4 чел. (25%) удовлетворены частично.



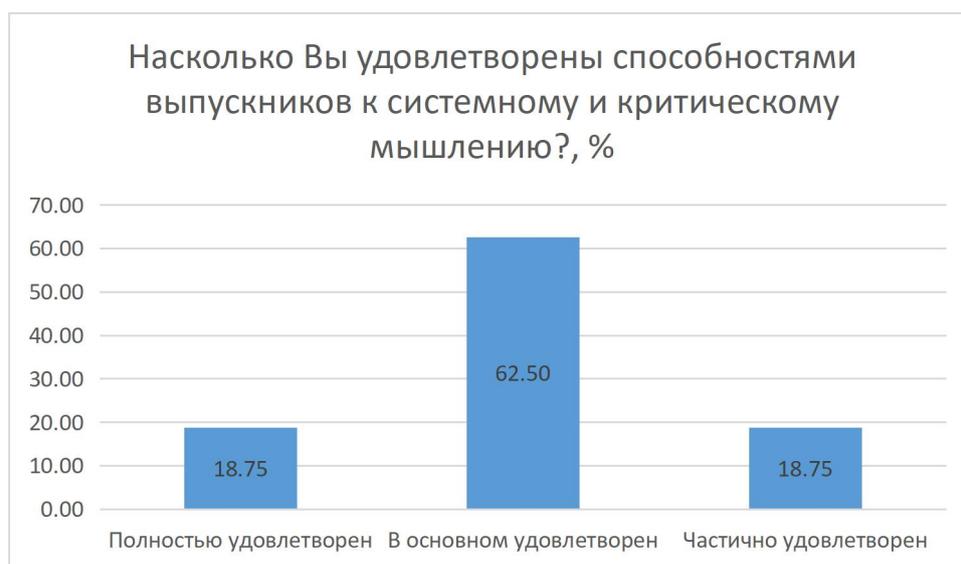
Коммуникативными качествами выпускников полностью удовлетворены – 3 чел. (18,75%), в основном удовлетворены 11 работодателей (68,75%), 2 чел. (12,5%) удовлетворены частично.



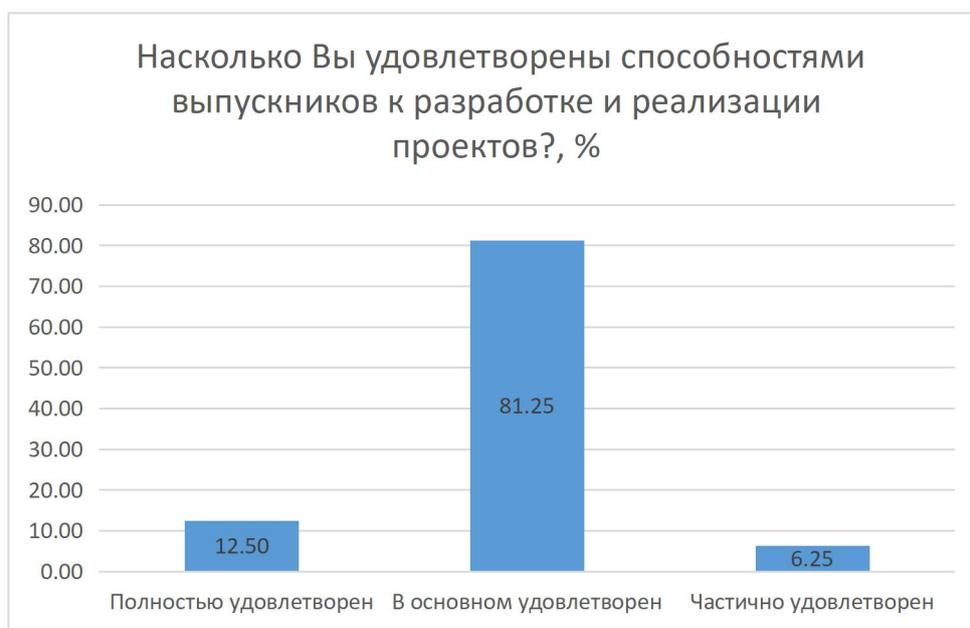
Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами в основном удовлетворены 11 человек (68,75%), частично удовлетворен 2 человека (12,5%), 2 чел. (12,5%) – удовлетворен полностью., 1 чел. затруднился с ответом.



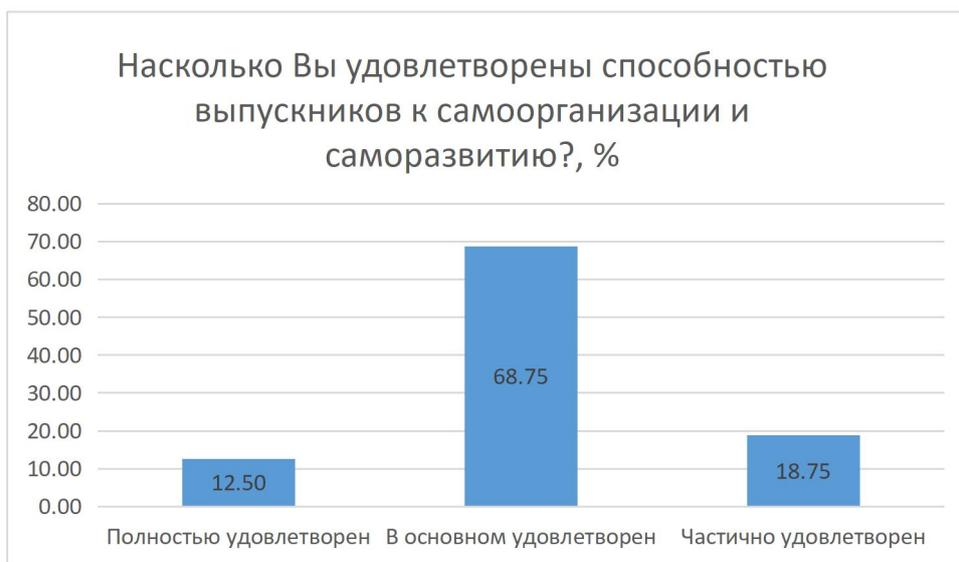
На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» получены следующие ответы: полностью удовлетворены – 3 чел. (18,75%), в основном удовлетворен – 10 чел. (62,5 %), частично удовлетворен – 3 чел. (18,75%).



В основном удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов – 13 чел. (81,25%), частично – 1 чел. (6,25%), 2 чел. полностью удовлетворен.



Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию в основном удовлетворены 11 респондентов (68,75 %), полностью удовлетворены 2 (12,5 %), частично удовлетворен – 3 чел. (18,75%).



Анализ ответов на вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты ответов: практикоориентированность, ГИС, развитые коммуникативные навыки, знание ТК и ГК РФ, знания в области метрологии измерений, микроэлектроники, схемотехники, языки программирования низкого уровня.

За последний год 8 работодателей (50 %) приняли на работу от 1 до 5 выпускников ТвГТУ, 2 (12,5 %) от 6 до 10, 6 (37,5 %) – более 15.



15 респондентов (93,75%) намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу и 87,5% выразили безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ.

Развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ представители работодателей готовы в следующих формах:

участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.) – 10 чел.;

заключение соглашений о прохождении практики – 9 чел.;

организация стажировок обучающихся – 6 чел.;

участие в профориентационных мероприятиях организации – 11 чел.;

проведение совместных мероприятий – 9 чел.



Основными достоинствами подготовки выпускников ТвГТУ представители работодателей отметили:

соответствие профессиональному стандарту – 10 чел.,

высокий уровень теоретической подготовки – 12 чел.,

высокий уровень практической подготовки – 4 чел.,

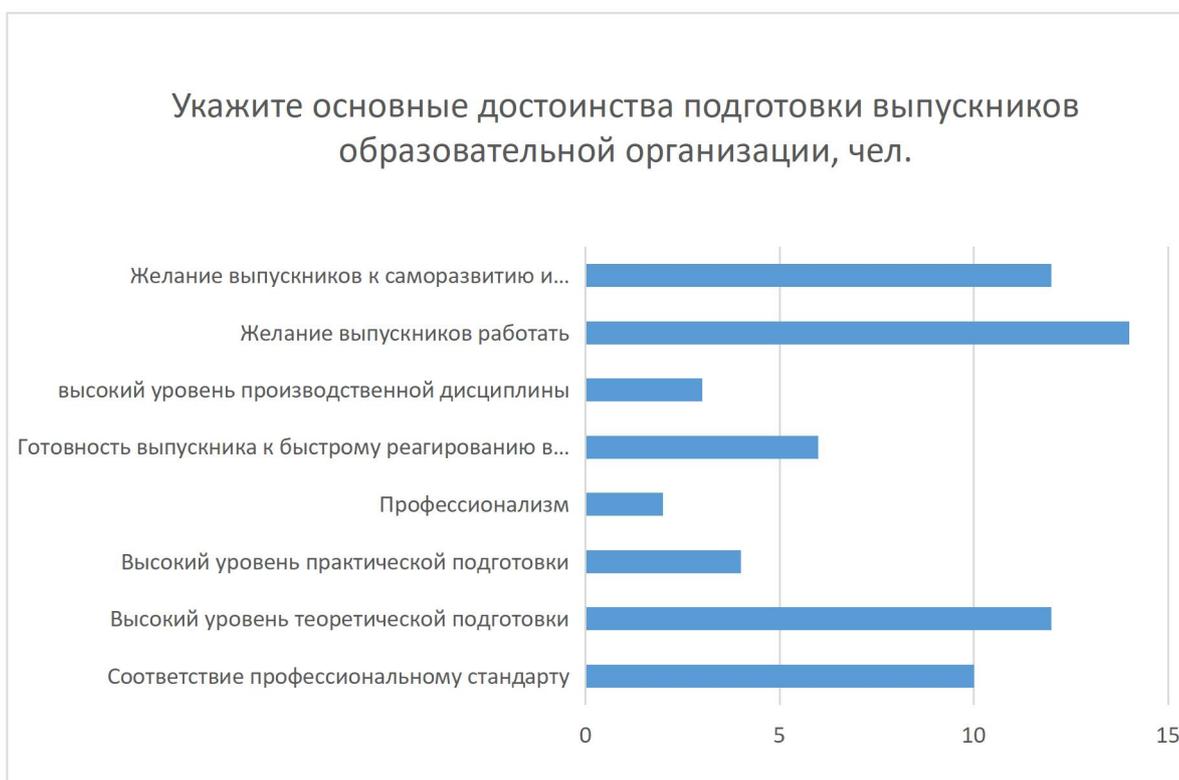
профессионализм – 2 чел.;

готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации – 6 чел.,

высокий уровень производственной дисциплины – 3 чел.;

желание выпускников работать – 14 чел.,

желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации – 12 чел.



Среди основных недостатков в подготовке выпускников ТвГТУ отмечено следующее: низкий уровень теоретической подготовки – 1 чел., недостаточный уровень практической подготовки – 8 чел., низкая производственная дисциплина – 1 чел., низкий уровень общей профессиональной подготовки – 3 чел., недостатки отсутствуют – 5 чел.

Для повышения качества подготовки выпускников представители работодателей предложили следующие изменения в образовательной программе:

индивидуализация образовательных траекторий обучающихся – 4 чел.,  
включение практикантов в производственный процесс – 7 чел.,  
регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности) – 8 чел.,

совмещение направлений подготовки (специальностей) – 4 чел.,  
улучшение материально-технической базы образовательной организации – 11 чел.,

повышение профессионального уровня преподавательского состава – 4 чел.,

актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями – 7 чел.



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» получены следующие ответы: знания новейших технологий – 11 чел., знание законодательства – 7 чел., знание иностранного языка – 3 чел., умение проявлять инициативу на работе – 8 чел., умение применять инновации в своей работе – 12 чел., социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) – 8 чел.



10 чел. (62,5 %) ответили, что представители их организации (предприятия) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в ТвГТУ, 37,5 % нет.

13 чел. (81,25 %) отметили, что представители их организации (предприятия) участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий ТвГТУ в качестве их председателей, 18,75% нет.

На вопрос «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 13 респондентов (81,25 %) ответили – да, 18,75 % нет.

8 чел. (50%) участвуют в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательной программе, 8 чел. (50%) не участвуют в такой деятельности.

3 чел. (18,75%) участвуют в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, 13 чел. (81,25%) не участвуют в такой деятельности.

3 респондента (18,75 %) от организаций (предприятий) работодателей участвуют в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования, 13 чел. (81,25%) – нет.

Представители работодателей высказали следующие предложения по улучшению подготовки выпускников в ТвГТУ: необходимо увеличить

производственную практику, увеличение объема практических занятий, улучшение материально-технической базы ТвГТУ.

**2. Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей по образовательной программе 09.03.02 Информационные системы и технологии, направленность (профиль) Разработка, внедрение и сопровождение информационных систем в 2023 г:**

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе 09.03.02 Информационные системы и технологии, направленность (профиль) Разработка, внедрение и сопровождение информационных систем составила в 2023 г 81,41%.

2. 81,25 % работодателей по образовательной программе 09.03.02 Информационные системы и технологии, направленность (профиль) Разработка, внедрение и сопровождение информационных систем сотрудничают с ТвГТУ в рамках целевого обучения.

3. 87,5 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы в университете, полностью и в основном соответствуют профессиональным стандартам.

4. 93,75 % опрошенных работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по образовательной программе 09.03.02 Информационные системы и технологии, направленность (профиль) Разработка, внедрение и сопровождение информационных систем.

5. 75 % участвовавших в опросе работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.

6. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 87,5 % опрошенных работодателей.

7. Представители работодателей отметили необходимость повышать уровень практической подготовки обучающихся, и выразили свою готовность включать практикантов в производственный процесс.

1.11.2023 г

Директор ЦМК

В.Б. Петропавловская

Ведущий специалист по УМР ЦМК

А.А. Ковалёва