

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)



**Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей
по образовательной программе
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника, направленность
(профиль) Электроснабжение**

Анкетирование представителей работодателей по образовательной программе 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника, направленность (профиль) Электроснабжение проводился с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования.

Опрос представителей объединений работодателей по образовательной программе 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника, направленность (профиль) Электроснабжение проведен в период с 17 мая по 01 июня 2022 г в соответствии с приказом ректора ТвГТУ от 17 мая 2022 г №370-у.

Анкетирование проводилось в соответствии с письмом Минобрнауки России от 30 марта 2020 г №МН-3/714-МБ «О проведении опроса».

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

При заполнении анкеты работодателя на официальном сайте ТвГТУ проверяется IP адрес респондента, что исключает ответ на анкету более одного раза с одного IP адреса.

В опросе приняли участие 16 представители работодателей ТвГТУ по образовательной программе 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника, направленность (профиль) Электроснабжение: ООО АртЛэнд, АО «СО ЕЭС» Тверское РДУ, Оборонэнерго, АО «СО ЕЭС», филиал ПАО Россети Центр –

Тверьэнерго, Филиал АО СО ЕЭС Региональное диспетчерское управление энергосистемы Тверской области, Филиал ПАО «Россети Центр» - «Тверьэнерго», Тверской Машиностроительный Колледж.

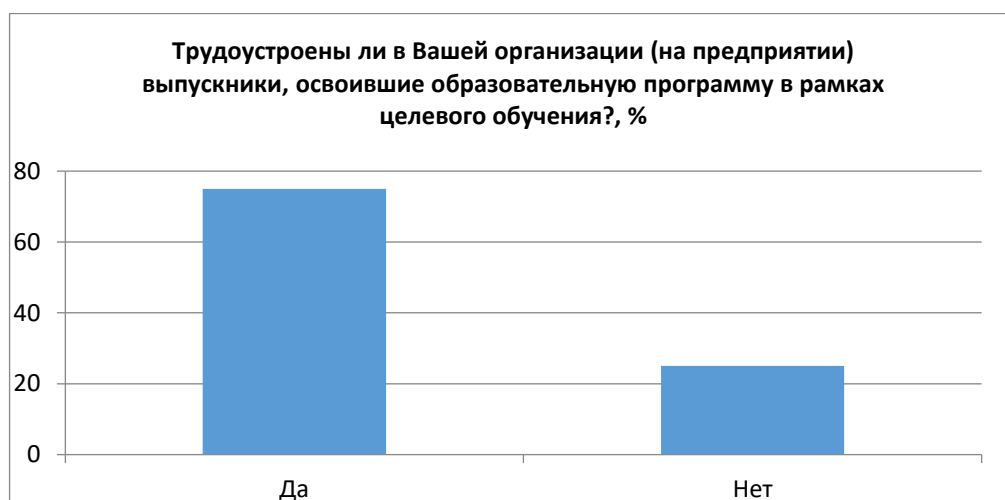
1. Результаты анкетирования представителей работодателей по образовательной программе 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника, направленность (профиль) Электроснабжение в 2022 г.

В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника, направленность (профиль) Электроснабжение в баллах и в процентах.

Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника, направленность (профиль) Электроснабжение

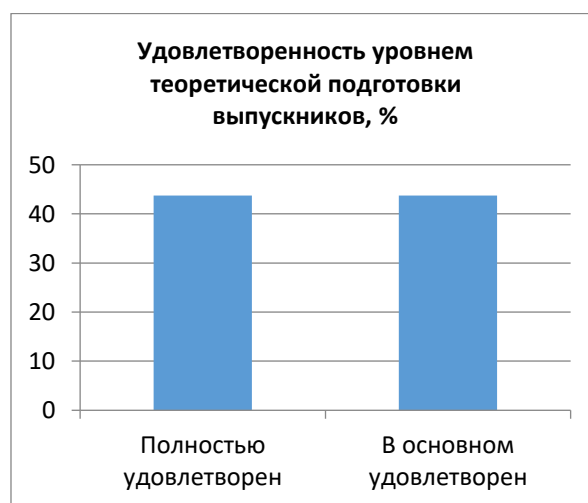
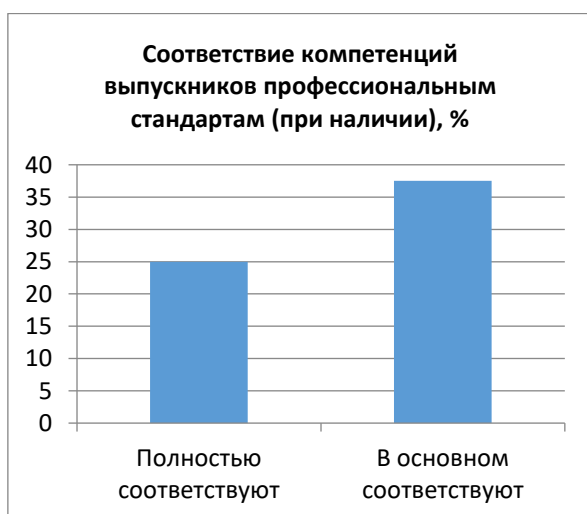
№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?	3,5	70,0
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?	4,2	83,8
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?	3,8	76,3
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?	4,3	85,0
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?	4,0	80,0
6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?	4,0	80,0
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов?	3,8	76,3
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?	4,1	81,3
	Среднее значение	4,0	79,1

У 75 % респондентов (12 чел.) трудоустроены на предприятии выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения, у 25 % (4 чел.) – нет.

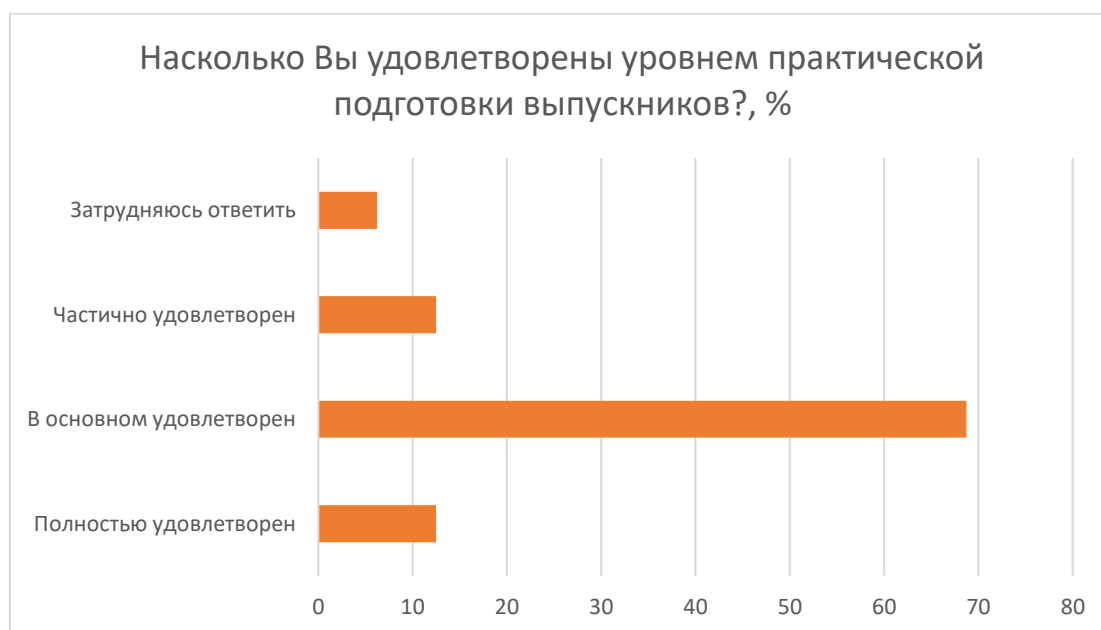


4 чел. (25 %) считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют профессиональным стандартам, 6 чел. (37 %), указали, что в основном соответствуют, 3 чел. (19%) соответствуют частично, 3 чел. (19%) затруднились с ответом.

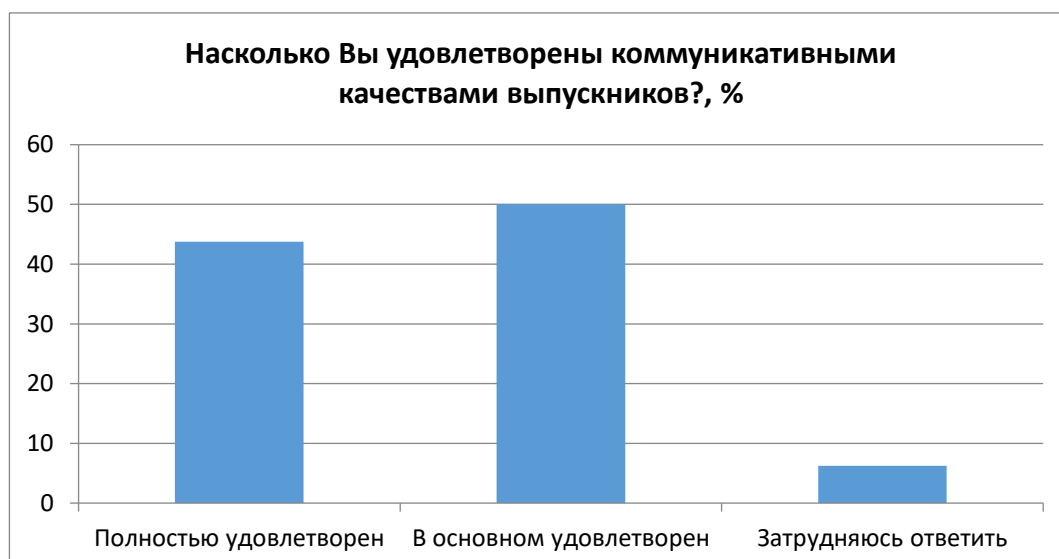
7 человек (44 %) полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, 4 чел. (44 %) в основном удовлетворены, 1 чел. (6%) соответствуют частично, 1 чел. (6%) затруднился с ответом.



Уровнем практической подготовки выпускников удовлетворены полностью 13% респондентов, 11 чел. (69 %) в основном удовлетворены, 2 чел. (12%) соответствуют частично, 1 чел. (6%) затруднился с ответом.

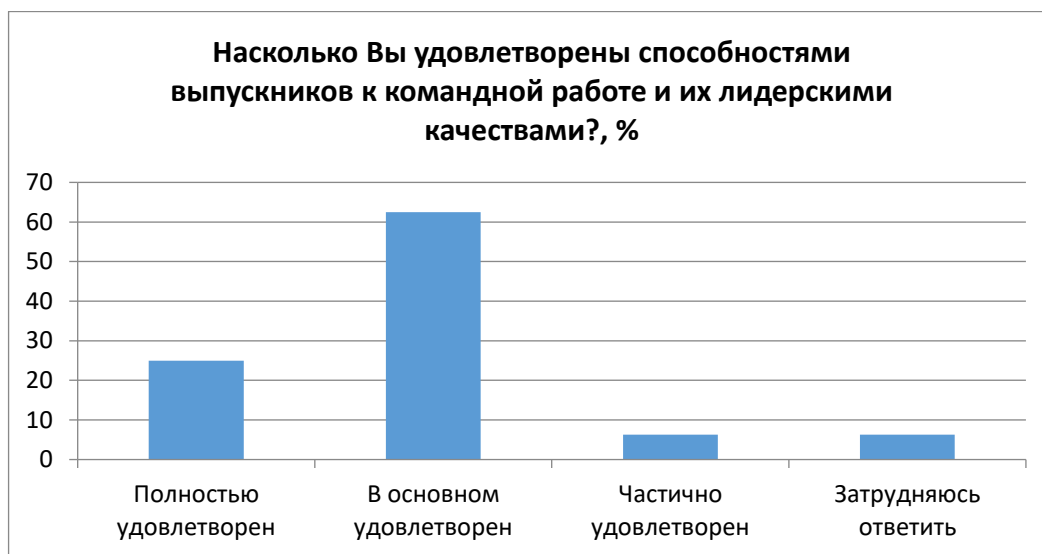


Коммуникативными качествами выпускников в основном удовлетворены 8 работодателей (50 %), 7 чел. (44 %) – удовлетворены полностью, 1 чел. (6%) затруднился с ответом.

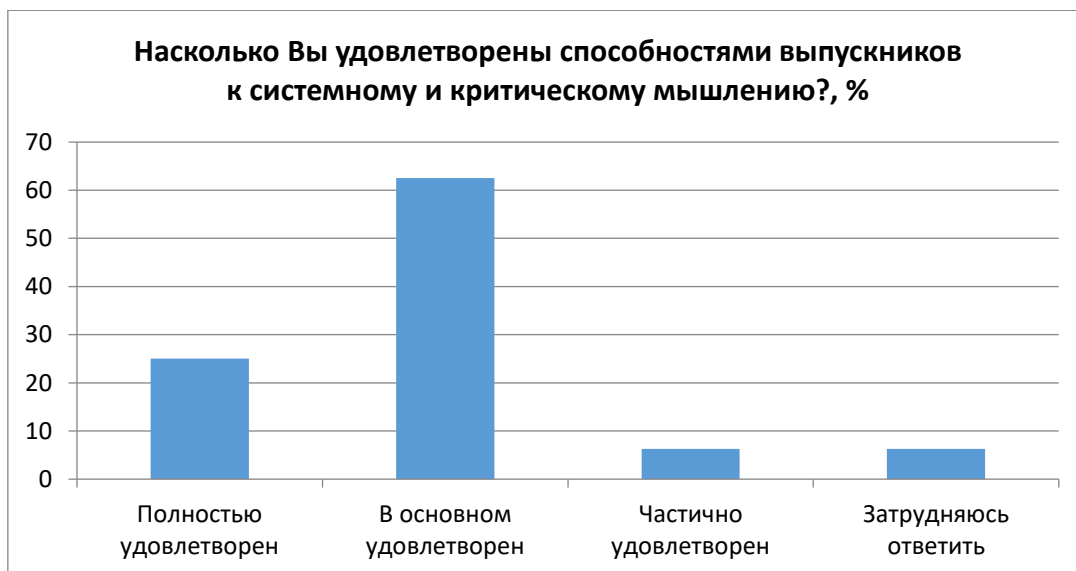


Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами полностью удовлетворены 4 чел. (25%), в основном

удовлетворены 10 человек (63 %), частично удовлетворены 1 человек (6 %), 1 чел. – затруднился ответить.

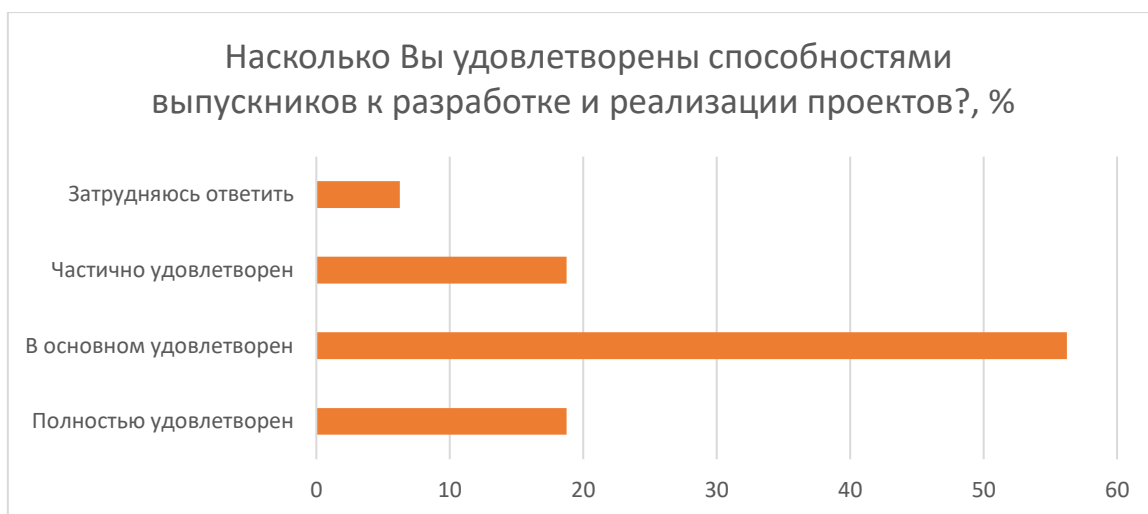


На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» получены следующие ответы: полностью удовлетворен 4 чел. (25%), в основном удовлетворен – 10 чел. (63 %), частично удовлетворен – 1 чел. (6%), 1 чел. – затруднился ответить.

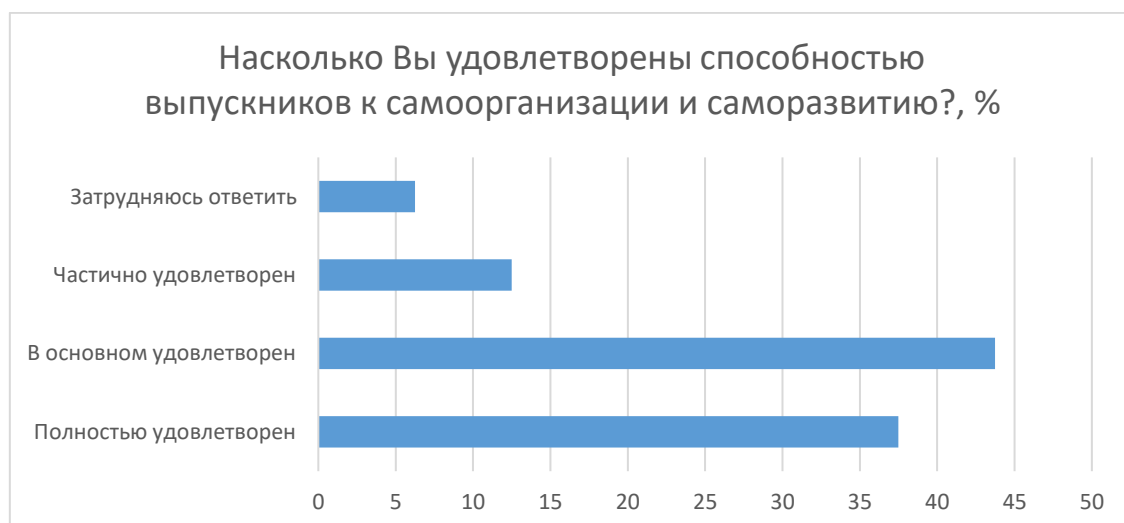


В основном удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов в основном удовлетворены – 9 чел. (56%), полностью

удовлетворены 3 чел. (19%), частично удовлетворены 3 чел. (19%), 1 чел. – затруднился ответить.



Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию полностью удовлетворены 6 чел. (38%), в основном удовлетворены 7 респондентов (44 %), частично удовлетворены 2 (13 %), 1 чел. – затруднился ответить.



Анализ ответов на вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты ответов: больше практической подготовки и знание новых технологий, способность к освоению новых программных продуктов, знание смежных

профессий, самоконтроль и самоорганизация, знания в патентно-исследовательская работа, знание цифровых технологий, готовность быстро реагировать на непредвиденные ситуации, адаптироваться к существующим условиям, способность к умению находить и обрабатывать полученную информацию.

За последний год 15 работодателей (94%) приняли на работу от 1 до 5 выпускников ТвГТУ, 1 (6%) – более 15.

88% респондентов (14 чел.) намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу.

11 чел. (69%) и выразили безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ, 4 чел. (25%) ограниченно.

Развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ представители работодателей готовы в следующих формах:

Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.) – 9 чел.;

Заключение соглашений о прохождении практики – 13 чел.;

Организация стажировок обучающихся – 7 чел.;

Участие в профориентационных мероприятиях организации – 10 чел.

Проведение совместных мероприятий – 8 чел.



Основными достоинствами подготовки выпускников ТвГТУ представители работодателей отметили: соответствие профессиональному стандарту – 8 чел., высокий уровень теоретической подготовки – 10 чел., высокий уровень практической подготовки – 4 чел., профессионализм – 8 чел., готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации – 7 чел., высокий уровень производственной дисциплины – 6 чел., желание выпускников работать – 10 чел., желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации – 11 чел.



Среди основных недостатков в подготовке выпускников ТвГТУ отмечено следующее: низкий уровень теоретической подготовки – 2 чел., недостаточный уровень практической подготовки – 9 чел., отсутствие желания работать – 4 чел., низкая производственная дисциплина – 2 чел., низкий уровень общей профессиональной подготовки – 1 чел.

Для повышения качества подготовки выпускников представители работодателей предложили следующие изменения в образовательной программе:

индивидуализация образовательных траекторий обучающихся – 3 чел.,
 включение практикантов в производственный процесс – 10 чел.,
 регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности) – 8 чел.,
 совмещение направлений подготовки (специальностей) – 3 чел.,
 улучшение материально-технической базы образовательной организации – 7 чел.,
 регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава – 3 чел.,
 повышение профессионального уровня преподавательского состава – 2 чел.,
 актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями – 9 чел.



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» получены следующие ответы: знания новейших

технологий – 12 чел., знание законодательства – 7 чел., знание иностранного языка – 4 чел., умение проявлять инициативу на работе – 9 чел., умение применять инновации в своей работе – 13 чел., социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) – 11 чел.



12 чел. (75 %) ответили, что представители их организации (предприятия) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в ТвГТУ, 4 чел. (25 %) – не участвуют в ГИА.

9 чел. (56 %) отметили, что представители их организации (предприятия) участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий ТвГТУ в качестве их председателей, 7 чел. (44 %) не участвуют в работе ГЭК.

На вопрос «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 14 респондентов (88 %) ответили – да, нет – 2 чел.

6 чел. (38%) участвуют в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательной программе, 10 чел. (62%) не участвуют в такой деятельности.

6 чел. (38%) участвуют в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, 10 чел. (62%) не участвуют в такой деятельности.

7 чел. (44%) респондентов от организаций (предприятий) работодателей участвуют в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования, 9 чел. (56%) в такой деятельности не участвуют.

Представители работодателей высказали следующие предложения по улучшению подготовки выпускников в ТвГТУ: улучшение материально-технической базы образовательной организации, повышение уровня практической подготовки, тесное взаимодействие с предприятиями региона для подготовки кадров под решение конкретных задач, обучение студентов работать с информацией, ее анализировать и применять на практике.

2. Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей по образовательной программе 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника, направленность (профиль) Электроснабжение в 2022 г:

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника, направленность (профиль) Электроснабжение составила в 2022 г 79,1%.

2. 75 % работодателей по образовательной программе 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника, направленность (профиль) Электроснабжение сотрудничают с ТвГТУ в рамках целевого обучения.

3. 63 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы в университете, полностью и в основном соответствуют профессиональным стандартам.

4. 88% опрошенных работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по образовательной программе 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника, направленность (профиль) Электроснабжение.

5. 81 % участвовавших в опросе работодателей в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.

6. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 69 % опрошенных работодателей.

7. Представители работодателей отметили необходимость повышать уровень практической подготовки обучающихся, и выразили свою готовность включать практикантов в производственный процесс.

Директор ЦМК

В.Б. Петропавловская

Ведущий специалист по УМР ЦМК

А.А. Ковалёва