

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

**Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей
по образовательной программе 39.03.01 Социология, направленность
(профиль) Общая социология в 2024 г**

Анкетирование представителей работодателей по образовательной программе 39.03.01 Социология, направленность (профиль) Общая социология проводился с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования.

Опрос представителей объединений работодателей по образовательной программе 39.03.01 Социология, направленность (профиль) Общая социология был проведен в период с 15 апреля по 26 мая 2024 г в соответствии с распоряжением ректора ТвГТУ от 11 апреля 2024 г №36-р.

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

При заполнении анкеты работодателя на официальном сайте ТвГТУ проверяется IP адрес респондента, что исключает ответ на анкету более одного раза с одного IP адреса.

В опросе приняли участие 9 представителей работодателей ТвГТУ по образовательной программе 39.03.01 Социология, направленность (профиль) Общая социология: ООО "Тверской центр социологических и маркетинговых исследований", ООО «ВМ МАРКЕТИНГ», АНО «Диалог регионы», Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, ПАО Сбербанк, ТФОМС Тверской области, Лада КорсГрупп Тверь, ООО "Техстрой".

1. Результаты анкетирования представителей работодателей по образовательной программе 39.03.01 Социология, направленность (профиль) Общая социология в 2024 г.

В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе **39.03.01 Социология, направленность (профиль) Общая социология** в баллах и в процентах.

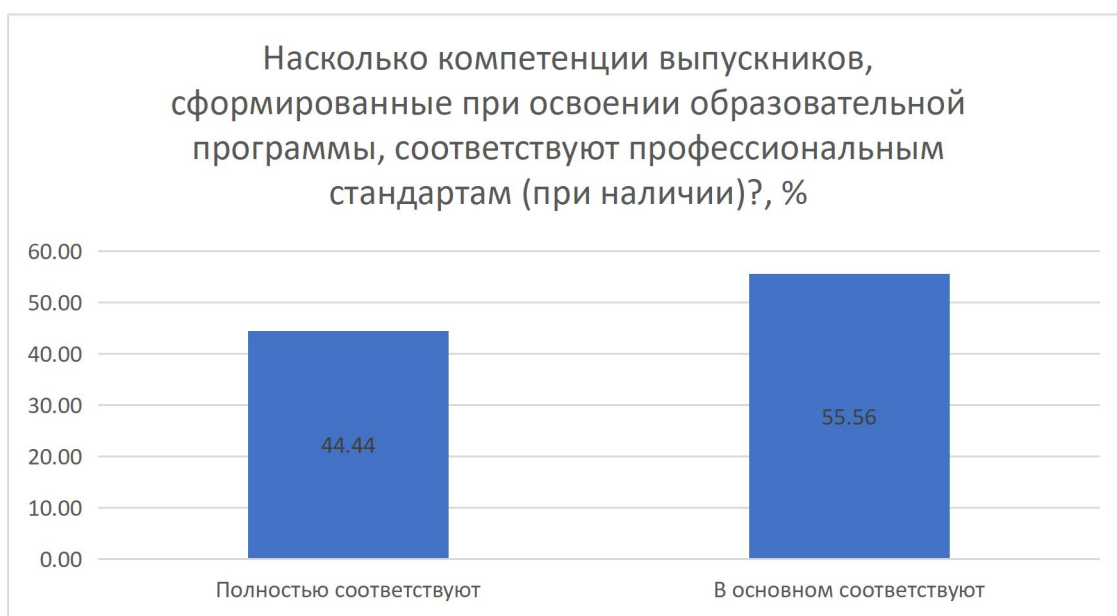
Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе **39.03.01 Социология, направленность (профиль) Общая социология**

№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)? *	4,44	88,9
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников? *	4,56	91,1
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников? *	4,44	88,9
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? *	4,44	88,9
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами? *	4,67	93,3
6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению? *	4,44	88,9
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов? *	4,44	88,9
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию? *	4,11	82,2
	Среднее значение	4,44	88,89

У 55,56 % респондентов (5 чел.) трудоустроены на предприятии выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения, у 44,44 % (4 чел.) – нет.



4 чел. (44,44 %) считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют профессиональным стандартам, 5 чел. (55,56 %), указали, что в основном соответствуют.



5 человек (55,56 %) полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, 4 чел. (44,44 %) в основном удовлетворены.



Уровнем практической подготовки выпускников полностью удовлетворены 5 респондента (55,56%), 3 чел. (33,33 %) в основном удовлетворены, 1 чел. (11,11 %) удовлетворен частично.



Коммуникативными качествами выпускников полностью удовлетворены 5 работодателей (55,56 %), 3 чел. (33,33 %) – в основном удовлетворены, 1 чел. (11,11 %) – удовлетворены частично.



Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами полностью удовлетворены 7 человека (77,78 %), в основном удовлетворен 1 человек (11,11 %), частично удовлетворен 1 человек (11,11 %).



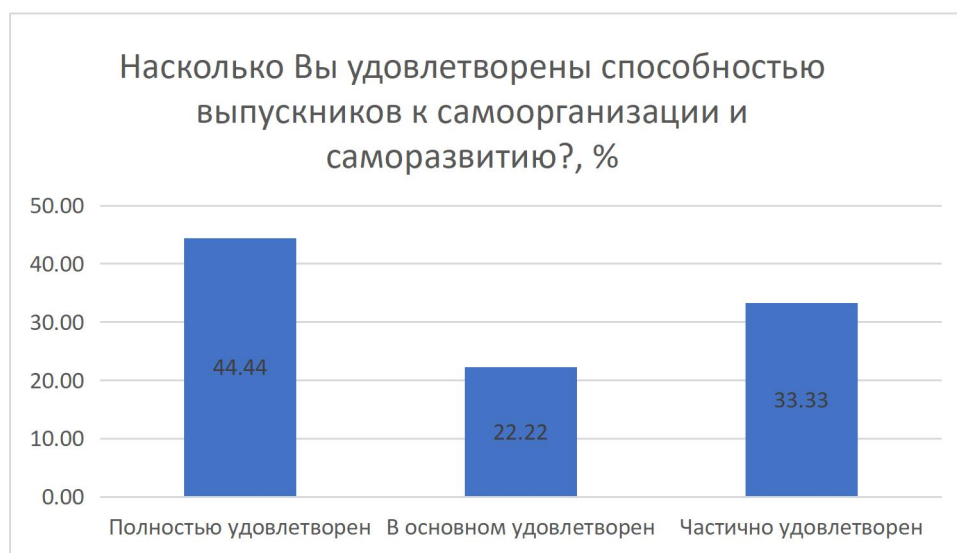
На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» получены следующие ответы: полностью удовлетворен – 6 чел. (66,67 %), в основном удовлетворен – 1 чел. (11,11 %), 2 чел. (22,22 %) удовлетворен частично.



Полностью удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов – 5 чел. (55,56 %), в основном удовлетворены – 3 чел. (33,33%), удовлетворен частично 1 чел. (11,11%).



Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию полностью удовлетворены 4 респондента (44,44 %), в основном удовлетворены 2 (22,22 %), 3 чел. (33,33 %) удовлетворен частично.



Анализ ответов на вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты ответов: практические навыки организации и проведения прикладных социологических и маркетинговых исследований, системность мышления, быстрая адаптация к инновациям, исполнительность, ответственность, умение слышать собеседника, эмоциональная стабильность, инициативность, дисциплинированность

За последний год 7 работодателей (77,78 %) приняли на работу от 1 до 5 выпускников ТвГТУ, 2 работодателя (22,22 %) – от 6 до 10.



Все респонденты (100%) намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу.

Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 6 работодателей (66,67 %).

Развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ представители работодателей готовы в следующих формах:

Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.) – 3 чел.;

Заключение соглашений о прохождении практики – 6 чел.;

Организация стажировок обучающихся – 2 чел.;

Участие в профориентационных мероприятиях организации – 3 чел.

Проведение совместных мероприятий – 7 чел.

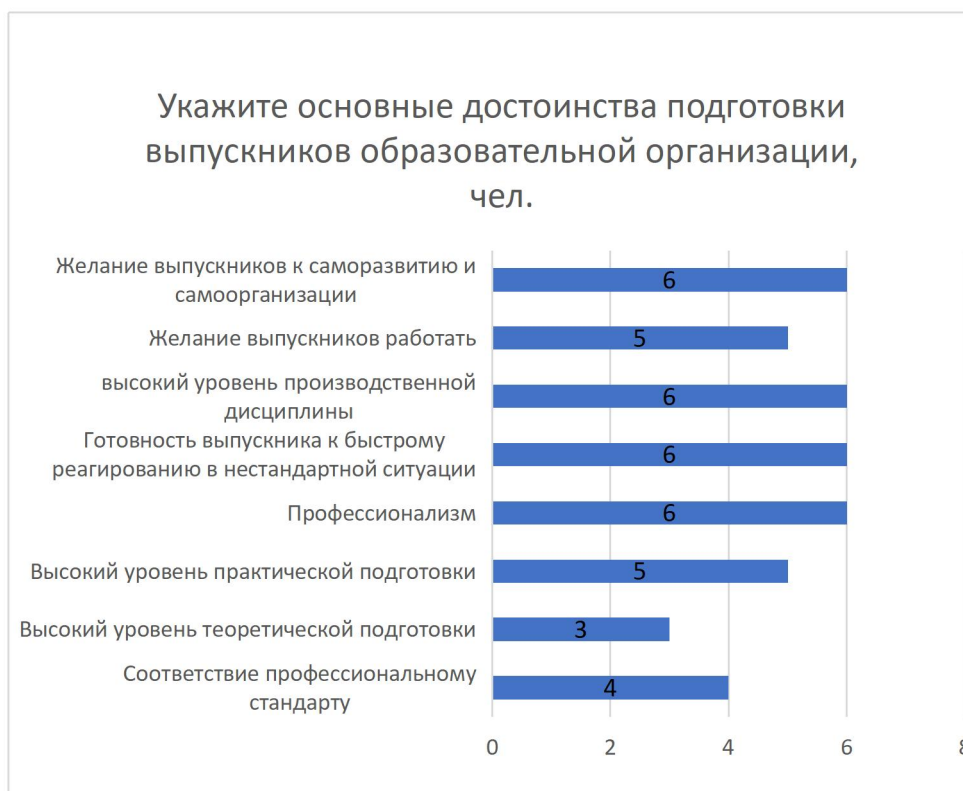


Основными достоинствами подготовки выпускников ТвГТУ представители работодателей отметили:

соответствие профессиональному стандарту – 4 чел.,

высокий уровень теоретической подготовки – 3 чел.,

профессионализм – 6 чел.,
 высокий уровень практической подготовки – 5 чел.,
 готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации – 6 чел.,
 высокий уровень производственной дисциплины – 6 чел.,
 желание выпускников работать – 5 чел.,
 желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации – 6 чел.



Среди основных недостатков в подготовке выпускников ТвГТУ отмечено следующее: несоответствие профессиональному стандарту (при наличии) – 1 чел., низкий уровень профессиональной подготовки – 1 чел., недостаточный уровень практической подготовки – 2 чел., отсутствие желания работать - 1 чел., отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию – 2 чел.

Для повышения качества подготовки выпускников представители работодателей предложили следующие изменения в образовательной программе:

индивидуализация образовательных траекторий обучающихся – 2 чел.,

включение практикантов в производственный процесс – 5 чел.,
 регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности) – 3 чел.,
 совмещение направлений подготовки (специальностей) – 2 чел.,
 улучшение материально-технической базы образовательной организации – 7 чел.,
 регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава – 2 чел.,
 повышение профессионального уровня преподавательского состава – 2 чел.,
 актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями – 6 чел.



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» получены следующие ответы:

знания новейших технологий – 6 чел.,
 знание законодательства – 3 чел.,

знание иностранного языка – 4 чел.,

умение проявлять инициативу на работе – 6 чел.,

умение применять инновации в своей работе – 7 чел.,

социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) – 8 чел.



3 чел. (33,33 %) ответили, что представители их организации (предприятия) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в ТвГТУ, 6 чел. (66,67 %) – не участвуют в ГИА.

1 чел. (11,11 %) отметили, что представители их организации (предприятия) участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий ТвГТУ в качестве их председателей, 8 чел. (88,89 %) не участвуют в работе ГЭК.

На вопрос «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 4 респондентов (44,44 %) ответили – да, 5 чел. (55,56 %) – нет.

8 респондентов (88,89 %) отметили, что не участвуют в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательным программам, реализуемым ТвГТУ.

6 работодателей (66,67 %) не участвуют в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых ТвГТУ.

8 чел. (88,89 %) от организаций (предприятий) работодателей не участвуют в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования.

2. Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей по образовательной программе 39.03.01 Социология, направленность (профиль) Общая социология в 2024 г:

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе 39.03.01 Социология, направленность (профиль) Общая социология составила в 2024 г 88,89%.

2. 55,56 % работодателей по образовательной программе 39.03.01 Социология, направленность (профиль) Общая социология сотрудничают с ТвГТУ в рамках целевого обучения.

3. 100 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы в университете, полностью и в основном соответствуют профессиональным стандартам.

4. 100 % опрошенных работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по образовательной программе 39.03.01 Социология, направленность (профиль) Общая социология.

5. 88,89 % участвовавших в опросе работодателей в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.

6. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 66,67% опрошенных работодателей.

7. Представители работодателей отметили необходимость повышать уровень практической подготовки обучающихся, и выразили свою готовность включать практикантов в производственный процесс.

26.06.2024