

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
**«Тверской государственный технический университет»**  
(ТвГТУ)

УТВЕРЖДАЮ  
Проректор  
по учебной работе  
\_\_\_\_\_ Э.Ю. Майкова  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2021г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА**  
дисциплина обязательной части  
Блока 1 «Дисциплины (модули)»  
**«Корпоративная социальная ответственность»**

Направление подготовки бакалавров – 38.03.02 Менеджмент  
Направленность (профиль) – Экономика и управление.  
Типы задач профессиональной деятельности: организационно-  
управленческий.

Форма обучения – очная и очно-заочная

Факультет управления и социальных коммуникаций  
Кафедра «Менеджмент»

Рабочая программа дисциплины соответствует ОХОП подготовки бакалавров в части требований к результатам обучения по дисциплине и учебному плану.

Разработчик программы: к.ф.н., доцент

М.В. Федоров

Программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры «Менеджмент»  
«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2021г., протокол № \_\_\_\_\_.

Заведующий кафедрой

О.П. Разинькова

Согласовано  
Начальник учебно-методического  
отдела УМУ

Д.А. Барчуков

Начальник отдела  
комплектования  
зональной научной библиотеки

О.Ф. Жмыхова

## 1. Цели и задачи дисциплины

**Цель** изучения дисциплины «Корпоративная социальная ответственность» познакомить обучающихся с современной концепцией КСО и аспектами практического использования данной концепции в процессе управления компанией, а также для построения эффективного взаимодействия бизнеса и общества.

**Задачами дисциплины** являются:

Усвоение теоретико-методологических подходов к определению сущности корпоративной социальной ответственности и основ ее формирования и развития;

Овладение основами методологии и методиками в области КСО;

Формирование навыков проектирования и разработки социальных программ и проектов в организации.

## 2. Место дисциплины в структуре ОП

Дисциплина относится к дисциплинам обязательной части «Блока 1 Дисциплины (модули)». Освоение дисциплины опирается на теоретические знания дисциплин «Экономическая теория», «Культурология», «История менеджмента», «Правовое регулирование профессиональной деятельности» и др.

Приобретенные знания в рамках дисциплины необходимы для формирования наряду с другими изучаемыми дисциплинами целостного представления о направлении «Менеджмент», а также при написании выпускной квалификационной работы.

## 3. Планируемые результаты обучения по дисциплине

### 3.1. Планируемые результаты обучения по дисциплине

#### **Компетенция, закрепленная за дисциплиной в ОХОП:**

УК-9: способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональных сферах.

#### **Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:**

ИУК-9.1. Демонстрирует базовые дефектологические знания в сфере правовых особенностей профессиональной деятельности индивида.

ИУК-9.2. Демонстрирует понимание социальных отличий и ценностей в сфере инклюзивной деятельности индивида.

ИУК-9.3. Использует системный подход при решении профессиональных задач в сфере инклюзивной деятельности индивида.

ИУК-9.4. Осуществляет коммуникативный обмен информацией в условиях инклюзивной деятельности.

ИУК-9.1.

#### **Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций**

**Знать:**

31. Демонстрирует базовые дефектологические знания в сфере правовых особенностей профессиональной деятельности индивида с учетом корпоративной социальной ответственности.

**Уметь:**

У1. Использовать базовые дефектологические знания в сфере правовых особенностей профессиональной деятельности индивида с учетом корпоративной социальной ответственности.

ИУК-9.2.

**Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций**

**Знать:**

32. принципы социальных отличий и ценностей в сфере инклюзивной деятельности индивида с учетом корпоративной социальной ответственности

**Уметь:**

У2. установить социальные отличия и ценности в сфере инклюзивной деятельности индивида с учетом корпоративной социальной ответственности

ИУК-9.3.

**Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций**

**Знать:**

33. Принципы использования системного подхода при решении профессиональных задач в сфере инклюзивной деятельности индивида с учетом корпоративной социальной ответственности

**Уметь:**

У3. использовать системный подхода при решении профессиональных задач в сфере инклюзивной деятельности индивида с учетом корпоративной социальной ответственности

ИУК-9.4.

**Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций**

**Знать:**

34. Принципы осуществления коммуникативного обмена информацией в условиях инклюзивной деятельности с учетом корпоративной социальной ответственности

**Уметь:**

У4. осуществлять коммуникативный обмен информацией в условиях инклюзивной деятельности с учетом корпоративной социальной ответственности

**3.2. Технологии, обеспечивающие формирование компетенций**

Проведение лекционных занятий, выполнение практических работ.

#### 4. Трудоемкость дисциплины и виды учебной работы

##### ОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

Таблица 1а. Распределение трудоемкости дисциплины по видам учебной работы

Вид учебной работы	Зачетные единицы	Академические часы
<b>Общая трудоемкость дисциплины</b>	2	72
<b>Аудиторные занятия, всего</b>		30
В том числе:		
Лекции		15
Практические занятия (ПЗ)		15
Лабораторные работы (ЛР)		Не предусмотрены
<b>Самостоятельная работа обучающихся (всего)</b>		42
В том числе:		
Курсовой проект (КП)		Не предусмотрен
Курсовая работа (КР)		Не предусмотрена
Расчетно-графические работы		Не предусмотрены
Реферат		Не предусмотрен
Другие виды самостоятельной работы:		
- подготовка к защите практических работ		42
- подготовка к защите лабораторных работ		0
Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация (зачет)		0
<b>Практическая подготовка при реализации дисциплины (всего)</b>		0

##### ОЧНО-ЗАОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

Таблица 1б. Распределение трудоемкости дисциплины по видам учебной работы

Вид учебной работы	Зачетные единицы	Академические часы
<b>Общая трудоемкость дисциплины</b>	2	72
<b>Аудиторные занятия, всего</b>		16
В том числе:		
Лекции		8
Практические занятия (ПЗ)		8
Лабораторные работы (ЛР)		Не предусмотрены
<b>Самостоятельная работа обучающихся (всего)</b>		56
В том числе:		
Курсовой проект (КП)		Не предусмотрен
Курсовая работа (КР)		Не предусмотрена
Расчетно-графические работы		Не предусмотрены
Реферат		Не предусмотрен
Другие виды самостоятельной работы:		
- подготовка к защите практических работ		56
- подготовка к защите лабораторных работ		0

Вид учебной работы	Зачетные единицы	Академические часы
Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация (зачет)		0
<b>Практическая подготовка при реализации дисциплины (всего)</b>		0

## 5. Структура и содержание дисциплины

### 5.1. Структура дисциплины

#### ОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

Таблица 2а. Модули дисциплины, трудоемкость в часах и виды учебной работы

Наименование модуля	Труд-ть часы	Лекции	Практич. занятия	Лаб. практикум	Сам. работа
1. Основные концепции и подходы к КСО	9	2	2	—	5
2. Построение системы управления КСО в организации	9	1,5	1,5	—	6
3. Внутренняя и внешняя КСО. Социальные и благотворительные программы	9	2	2	—	5
4. Социальное инвестирование	9	1,5	1,5	—	6
5. Межсекторное партнерство	9	2	2	—	5
6. Международные стандарты и руководства в области КСО	9	2	2	—	5
7. Социальный отчет и его независимое подтверждение	9	2	2	—	5
8. Опыт управления КСО: передовые практики (США, Европа, Африка, развивающиеся страны БРИК) и перспективы	9	2	2	—	5
Всего на дисциплину	72	15	15	—	42

#### ОЧНО-ЗАОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

Таблица 2б. Модули дисциплины, трудоемкость в часах и виды учебной работы

Наименование модуля	Труд-ть часы	Лекции	Практич. занятия	Лаб. практикум	Сам. работа
1. Основные концепции и подходы к КСО	9	1	1	—	7
2. Построение системы управления КСО в организации	9	1	1	—	7
3. Внутренняя и внешняя КСО. Социальные и благотворительные программы	9	1	1	—	7
4. Социальное инвестирование	9	1	1	—	7
5. Межсекторное партнерство	9	1	1	—	7
6. Международные стандарты и руководства в области КСО	9	1	1	—	7
7. Социальный отчет и его независимое подтверждение	9	1	1	—	7
8. Опыт управления КСО: передовые практики (США, Европа, Африка, развивающиеся страны БРИК) и перспективы	9	1	1	—	7
Всего на дисциплину	72	8	8	—	56

## 5.2. Содержание дисциплины

### МОДУЛЬ 1 «Основные концепции и подходы к КСО»

Понятие КСО. Концепция КСО: эволюция представлений и генезис. Основные понятия и определения КСО. КСО и корпоративная ответственность. КСО и корпоративное гражданство. КСО и корпоративное управление. Социальная политика и инвестиционная привлекательность компании: влияние КСО на отношение инвесторов. Взаимосвязь концепций КСО и устойчивого развития. Концепция устойчивого развития России и КСО. Нормативный и позитивный подходы в концепции КСО, формирование интегрированной модели КСО. Современные тенденции и перспективы развития КСО в России.

### МОДУЛЬ 2 «Построение системы управления КСО в организации»

Возможности, преимущества, «оборотная сторона» и риски КСО. Связь КСО со стратегией развития бизнеса. Определение ключевых вопросов КСО компании. Выявление ключевых «заинтересованных сторон» (стейкхолдеров). Система управления КСО и ее основные функции (подсистемы). Организационная структура системы управления КСО: уровни управления, основные функции. Факторы, влияющие на роль и место КСО в системе управления организацией. Создание стоимости через устойчивое развитие бизнеса. КСО и управление нефинансовыми рисками. Социальная ответственность в системе управления репутацией. Социальная ответственность как основа корпоративной коммуникационной политики.

### **МОДУЛЬ 3 «Внутренняя и внешняя КСО. Социальные и благотворительные программы»**

Понятия «внутренняя КСО» и «внешняя КСО». Формирование корпоративной культуры: ответственность перед сотрудниками. Динамика благотворительной деятельности компаний. Вовлечение клиентов в благотворительность и социальные программы компании. Корпоративное волонтерство: вовлечение сотрудников в благотворительные программы. Модели финансирования социальных и благотворительных программ. Социальная ответственность и экономическая эффективность. Критерии и показатели эффективности социальных программ.

### **МОДУЛЬ 4 «Социальное инвестирование»**

Понятие «социальные инвестиции». Технологии социального инвестирования. Корпоративные благотворительные фонды. Фонды местных сообществ. Примеры успешных практик социального инвестирования. Измерение результатов социальных инвестиций.

### **МОДУЛЬ 5 «Межсекторное партнерство»**

Взаимодействие государства, бизнеса и общества. Модели взаимодействия бизнеса и власти, сложившиеся в российской практике. Технологии социально ответственного партнерства власти и бизнеса. Частно-государственное партнерство в реализации спорт-проектов, на рынке образовательных услуг, в пенсионном обеспечении работников и др. Сотрудничество с общественными организациями в области социальной ответственности. «Ловушки» партнерства.

### **МОДУЛЬ 6 «Международные стандарты и руководства в области КСО»**

Руководство по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI). Стандарты серии AA1000. Глобальный договор ООН: отчет о достижениях. Международные стандарты и руководства нефинансовой отчетности: возможности и проблемы.

### **МОДУЛЬ 7 «Социальный отчет и его независимое подтверждение»**



Основные этапы развития представления нефинансовой информации. Подходы к раскрытию нефинансовой информации. Формы представления социальных отчетов. Подготовка, выпуск и распространение социального отчета (отчета о корпоративной социальной ответственности, отчета об устойчивом развитии). Способы информирования заинтересованных сторон. Диалоги со стейкхолдерами в процессе подготовки социального отчета. Аудит нефинансовой информации. Стандарты аудита нефинансовой отчетности. Проведение аудита: основные составляющие. Предмет аудита. Уровни аудита. Практика раскрытия информации о КСО: опыт и проблемы. Риски раскрытия нефинансовой информации. Тенденции в организации аудита нефинансовой информации. Конкурсы и рейтинги КСО. Индексы Устойчивости (DJSI, FTSE4Good).

### **МОДУЛЬ 8 «Опыт управления КСО: передовые практики (США, Европа, Африка, развивающиеся страны БРИК) и перспективы»**

Лидеры в области КСО. Особенности национального опыта регулирования деятельности компаний в области КСО. Уровень активности по продвижению КСО в различных странах: сопоставительный анализ. Факторы успеха: примеры лучших практик.

#### **5.3. Практические занятия**

#### **ОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ**

Таблица 3а. Практические работы и их трудоемкость

<b>Порядковый номер модуля. Цель практического занятия</b>	<b>Тематика практического занятия</b>	<b>Трудоем- кость, ч</b>
<b>Модуль 1</b> Цель: знакомство с основными понятиями и тенденциями КСО	1. Современные тенденции и перспективы развития КСО в России. 2. Заслушивание рефератов и их обсуждение	2
<b>Модуль 2</b> Цель: формирование навыков оценки КСО	1. Оценка преимуществ и проблем коммуникативных технологий корпоративной социальной ответственности. 2. Преимущества концепции стейкхолдеров. 3. Заслушивание рефератов и их обсуждение	1,5
<b>Модуль 3</b> Цель: формирование навыков анализа программ КСО и их оценки	1. Примеры социальных и благотворительных программ. 2. Оценка эффективности социальных программ и проблемы их	2

<b>Порядковый номер модуля. Цель практического занятия</b>	<b>Тематика практического занятия</b>	<b>Трудоем- кость, ч</b>
	<p>эффективности.</p> <p>3. Заслушивание рефератов и их обсуждение</p>	
<p><b>Модуль 4</b> <b>Цель:</b> знакомство с технологиями социального инвестирования</p>	<p>1. Традиционные модели и технологии КСО: косвенные инвестиции.</p> <p>2. Традиционные модели и технологии КСО: прямые инвестиции</p> <p>3. Заслушивание рефератов и их обсуждение</p>	1,5
<p><b>Модуль 5</b> <b>Цель:</b> формирование навыков межсекторного партнерства</p>	<p>1. Разработка проекта распределения уровней взаимной ответственности компании перед заинтересованными сторонами и заинтересованных сторон перед компанией в рамках конкретных предприятий.</p> <p>2. Заслушивание рефератов и их обсуждение</p>	2
<p><b>Модуль 6</b> <b>Цель:</b> изучение международных стандартов в области КСО</p>	<p>1. Анализ десяти принципов, лежащих в основе Глобального договора ООН.</p> <p>2. Разработка проекта по применению международных законов «об условиях труда на заводах и фабриках, рудниках и шахтах» в рамках конкретных предприятий.</p> <p>3. Заслушивание рефератов и их обсуждение</p>	2
<p><b>Модуль 7</b> <b>Цель:</b> формирование навыков в составлении социального отчета</p>	<p>1. Технологии составления социального отчета.</p> <p>2. Заслушивание рефератов и их обсуждение</p>	2
<p><b>Модуль 8</b> <b>Цель:</b> знакомство с опытом управления КСО в разных странах</p>	<p>1. Анализ уровня активности по продвижению КСО в разных странах.</p> <p>2. Заслушивание рефератов и их обсуждение</p>	2

### ОЧНО-ЗАОЧНАЯ ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

Таблица 3б. Практические работы и их трудоемкость

<b>Порядковый номер модуля. Цель практического занятия</b>	<b>Тематика практического занятия</b>	<b>Трудоем- кость, ч</b>
<b>Модуль 1</b>	1. Современные тенденции и	1

<b>Порядковый номер модуля. Цель практического занятия</b>	<b>Тематика практического занятия</b>	<b>Трудоем- кость, ч</b>
<b>Цель:</b> знакомство с основными понятиями и тенденциями КСО	перспективы развития КСО в России. 2. Заслушивание рефератов и их обсуждение	
<b>Модуль 2</b> <b>Цель:</b> формирование навыков оценки КСО	1. Оценка преимуществ и проблем коммуникативных технологий корпоративной социальной ответственности. 2. Преимущества концепции стейкхолдеров. 3. Заслушивание рефератов и их обсуждение	1
<b>Модуль 3</b> <b>Цель:</b> формирование навыков анализа программ КСО и их оценки	1. Примеры социальных и благотворительных программ. 2. Оценка эффективности социальных программ и проблемы их эффективности 3. Заслушивание рефератов и их обсуждение	1
<b>Модуль 4</b> <b>Цель:</b> знакомство с технологиями социального инвестирования	1. Традиционные модели и технологии КСО: косвенные инвестиции. 2. Традиционные модели и технологии КСО: прямые инвестиции 3. Заслушивание рефератов и их обсуждение	1
<b>Модуль 5</b> <b>Цель:</b> формирование навыков межсекторного партнерства	1. Разработка проекта распределения уровней взаимной ответственности компании перед заинтересованными сторонами и заинтересованных сторон перед компанией в рамках конкретных предприятий. 2. Заслушивание рефератов и их обсуждение	1
<b>Модуль 6</b> <b>Цель:</b> изучение международных стандартов в области КСО	1. Анализ десяти принципов, лежащих в основе Глобального договора ООН. 2. Разработка проекта по применению международных законов «об условиях труда на заводах и фабриках, рудниках и шахтах» в рамках конкретных предприятий. 3. Заслушивание рефератов и их обсуждение	1
<b>Модуль 7</b> <b>Цель:</b> формирование навыков в составлении социального отчета	1. Технологии составления социального отчета. 2. Заслушивание рефератов и их	1

Порядковый номер модуля. Цель практического занятия	Тематика практического занятия	Трудоем- кость, ч
	обсуждение	
<b>Модуль 8</b> Цель: знакомство с опытом управления КСО в разных странах	1. Анализ уровня активности по продвижению КСО в разных странах. 2. Заслушивание рефератов и их обсуждение	1

## 6. Самостоятельная работа обучающихся и текущий контроль их успеваемости

### 6.1. Цели самостоятельной работы

Сформировать способности к обучению, поиску источников, обобщению, оформлению и представлению полученных результатов, их критическому анализу, поиску новых и неординарных решений, аргументированному отстаиванию своих предложений, умений подготовки выступлений и ведения дискуссий.

### 6.2. Организация и содержание самостоятельной работы

Самостоятельная работа заключается в изучении отдельных тем курса по заданию преподавателя по рекомендуемым им источникам, в подготовке к практическим занятиям, текущему контролю успеваемости, зачету.

Предусмотрено 20 практических занятий, которые защищаются посредством тестирования или устного опроса (по желанию обучающегося). Максимальная оценка за выполненную работу — 10 баллов.

Выполнение всех практических работ обязательно. В случае невыполнения практической работы по уважительной причине студент имеет право выполнить письменный реферат по согласованной с преподавателем теме модуля, по которому пропущена практическая работа.

Возможная тематическая направленность реферативной работы для каждого учебно-образовательного модуля представлена в таблице 4.

Таблица 4. Темы рефератов

№ п/п	Модуль	Возможная тематика самостоятельной реферативной работы
1	Модуль 1	Виды концепций корпоративной социальной ответственности
		Взаимосвязь корпоративной социальной ответственности и корпоративного управления
		Взаимосвязь корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития
		Проблемы формирования интегрированной модели корпоративной социальной ответственности
2	Модуль 2	Проблемы определения ключевых вопросов корпоративной социальной ответственности компании

<b>№ п/п</b>	<b>Модуль</b>	<b>Возможная тематика самостоятельной реферативной работы</b>
		Разработка системы управления корпоративной социальной ответственностью
		Основные подсистемы системы управления корпоративной социальной ответственностью
		Основные функции организационной структуры управления корпоративной социальной ответственностью
		Корпоративная социальная ответственность и управление нефинансовыми рисками
<b>3</b>	<b>Модуль 3</b>	Традиции благотворительности в дореволюционной России
		Проблемы развития благотворительности в современной России
		Мотивация предпринимателей в отношении социальной политики предприятий в России (традиции, модернизационный подход, прагматизм)
		Социальная ответственность как составляющая корпоративной культуры
		Законодательство, регулирующее благотворительную деятельность в России
		Критерии и показатели оценки корпоративной социальной ответственности компаний
<b>4</b>	<b>Модуль 4</b>	Бизнес-эффективность социальных программ
		Имидж-технологии в формировании корпоративной социальной ответственности
		Технологии репутационного контроля в повышении корпоративной социальной ответственности
<b>5</b>	<b>Модуль 5</b>	Проблемы взаимодействия государства, бизнеса и общества
		Виды моделей взаимодействия бизнеса и власти
		Классификация технологий социально-ответственного партнерства власти и бизнеса
		Частно-государственное партнерство в пенсионном обеспечении работника
		Социальная ответственность бизнеса: зарубежный и отечественный опыт
		Социальная ответственность бизнеса и приоритетные национальные проекты в России
		Роль государства в реализации деятельности компаний в области КСО

№ п/п	Модуль	Возможная тематика самостоятельной реферативной работы
6	Модуль 6	Международные конвенции и дискуссии о корпоративной социальной ответственности
		Корпоративная социальная ответственность как приоритет ЕС и ООН
		Корпоративная социальная ответственность и национальные деловые культуры
		Международные и отечественные организации, занимающиеся вопросами корпоративной социальной ответственности
		Руководство GRI и его применение в России
7	Модуль 7	Социальные нефинансовые отчеты и рынок ценных бумаг
		Отечественный опыт подготовки социальных (нефинансовых) отчетов в соответствии с международными и отечественными стандартами корпоративной социальной ответственности
		Обзор российского рынка консалтинговых и аудиторских услуг в области корпоративной социальной ответственности
8	Модуль 8	Анализ развития социальной ответственности бизнеса в России
		Меры, осуществляемые государственными органами в целях совершенствования формирования и развития КСО
		Проблемы формирования корпоративной социальной ответственности в США
		Проблемы формирования корпоративной социальной ответственности в Великобритании
		Проблемы формирования корпоративной социальной ответственности в Германии
		Проблемы формирования корпоративной социальной ответственности в странах БРИК

Оценивание реферата по содержанию и качеству выполнения осуществляется путем устного опроса.

## 7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

### 7.1. Основная литература по дисциплине

1. Божук С.Г. Корпоративная социальная ответственность : учебник для вузов / С.Г. Божук, В.В. Кулибанова, Т.Р. Тэор. - 2-е изд. ; доп. и испр. - Москва : Юрайт, 2022. - (Высшее образование). - Образовательная платформа Юрайт. - Текст : электронный. - Режим доступа: по подписке. - Дата обращения: 07.07.2022. - ISBN 978-5-534-09589-0. - URL:

<https://urait.ru/book/korporativnaya-socialnaya-otvetstvennost-490419> . -  
(ID=113917-0)

2. Григорян Е.С. Корпоративная социальная ответственность : учебник для вузов по направлению подготовки "Менеджмент" (квалификация (степень) "бакалавр") : в составе учебно-методического комплекса / Е.С. Григорян, И.А. Юрасов. - Москва : Дашков и К, 2021. - (Учебные издания для бакалавров) (УМК-У). - ЭБС Лань. - Текст : электронный. - Режим доступа: по подписке. - Дата обращения: 10.08.2022. - ISBN 978-5-394-04024-5. - URL: <https://e.lanbook.com/book/229400> . - (ID=113620-0)

3. Корпоративная социальная ответственность : учебник для вузов / В.Я. Горфинкель [и др.]; под редакцией: В.Я. Горфинкеля, Н.В. Родионовой. - 3-е изд. - Москва : Юрайт, 2021. - (Высшее образование). - Образовательная платформа Юрайт. - Текст : электронный. - Режим доступа: по подписке. - Дата обращения: 07.07.2022. - ISBN 978-5-534-14561-8. - URL: <https://urait.ru/book/korporativnaya-socialnaya-otvetstvennost-477943> . - (ID=141406-0)

4. Корпоративная социальная ответственность : учебник и практикум для вузов / Э.М. Коротков [и др.]; под редакцией Э.М. Короткова. - 2-е изд. - Москва : Юрайт, 2022. - (Высшее образование). - Образовательная платформа Юрайт. - Текст : электронный. - Режим доступа: по подписке. - Дата обращения: 07.07.2022. - ISBN 978-5-534-07332-4. - URL: <https://urait.ru/book/korporativnaya-socialnaya-otvetstvennost-488973> . - (ID=106112-0)

## **7.2. Дополнительная литература дисциплине**

1. Корпоративная социальная ответственность : учебник и практикум для академического бакалавриата / В.Я. Горфинкель [и др.]; под общ. ред.: В.Я. Горфинкеля, Н.В. Родионовой. - Москва : Юрайт, 2017. - 570 с. - (Бакалавр. Академический курс). - Текст : непосредственный. - ISBN 978-5-9916-4010-7 : 1080 р. 56 к. - (ID=109477-3)

2. Никитина Л.М. Корпоративная социальная ответственность : учебник для бакалавров по напр. 080200.62 "Менеджмент" : в составе учебно-методического комплекса / Л.М. Никитина, Д.В. Борзаков. - Ростов н/Д : Феникс, 2015. - 445 с. - (Высшее образование) (УМК-У). - Текст : непосредственный. - ISBN 978-5-222-23348-1 : 532 р. - (ID=114209-5)

3. Теория и практика корпоративного управления : электронный учебник / М.А. Эскиндаров [и др.]; под ред.: И.Ю. Беляевой, М.А. Эскиндарова. - М. : КноРус, 2009. - CD. - Текст : электронный. - 225 р. - (ID=80091-1)

4. Тульчинский Г.Л. Корпоративная социальная ответственность : учебник для бакалавров по экон. направления и спец. : в составе учебно-методического комплекса / Г.Л. Тульчинский; Высш. шк. экономики. Нац. исслед. ун-т. - М. : Юрайт, 2014. - 338 с. - (Бакалавр. Базовый курс) (УМК-У).

- Текст : непосредственный. - ISBN 978-5-9916-3056-6 : 313 р. 95 к. - (ID=100648-3)

### 7.3. Методические материалы

1. Вопросы для подготовке к зачету по дисциплине "Корпоративная социальная ответственность". Направление подготовки бакалавров 38.03.02 Менеджмент. Профиль: Производственный менеджмент : в составе учебно-методического комплекса / Тверской гос. техн. ун-т, Каф. МЕН ; сост. М.В. Федоров. - Тверь : ТвГТУ, 2016. - (УМК-В). - Сервер. - Текст : электронный. - URL: <https://elib.tstu.tver.ru/MegaPro/GetDoc/Megapro/121198> . - (ID=121198-0)

2. Методические указания по выполнению практических работ по дисциплине "Корпоративная социальная ответственность". Направление подготовки бакалавров 38.03.02 Менеджмент. Профиль: Производственный менеджмент : для студентов по направлению 38.03.02 Менеджмент. Профиль «Производственный менеджмент» : в составе учебно-методического комплекса / Тверской гос. техн. ун-т, Каф. МЕН ; сост. М.В. Федоров. - Тверь : ТвГТУ, 2016. - (УМК-М). - Сервер. - Текст : электронный. - URL: <https://elib.tstu.tver.ru/MegaPro/GetDoc/Megapro/121196> . - (ID=121196-0)

3. Оценочные средства промежуточной аттестации в форме зачета дисциплины базовой части Блока 1 «Корпоративная социальная ответственность». Направление подготовки бакалавров 38.03.02 Менеджмент. Профиль: Производственный менеджмент : в составе учебно-методического комплекса / Тверской гос. техн. ун-т, Каф. МЕН ; сост. М.В. Федоров. - Тверь : ТвГТУ, 2017. - (УМК-В). - Сервер. - Текст : электронный. - URL: <https://elib.tstu.tver.ru/MegaPro/GetDoc/Megapro/132177> . - (ID=132177-0)

4. Оценочные средства промежуточной аттестации в форме заданий для дополнительного итогового контрольного испытания дисциплины базовой части Блока 1 «Корпоративная социальная ответственность». Направление подготовки бакалавров 38.03.02 Менеджмент. Профиль: Производственный менеджмент : в составе учебно-методического комплекса / Тверской гос. техн. ун-т, Каф. МЕН ; сост. М.В. Федоров. - Тверь : ТвГТУ, 2016. - (УМК-В). - Сервер. - Текст : электронный. - URL: <https://elib.tstu.tver.ru/MegaPro/GetDoc/Megapro/121199> . - (ID=121199-0)

5. Приложение к рабочей программе дисциплины вариативной части Блока 1 "Корпоративная социальная ответственность". Направление подготовки бакалавров 38.03.02 Менеджмент. Профиль: Производственный менеджмент. (заочная форма обучения), Курс 1 : в составе учебно-методического комплекса / Тверской гос. техн. ун-т, Каф. МЕН ; разработ. М.В. Федоров. - Тверь : ТвГТУ, 2016. - (УМК-ПП). - Текст : электронный. - URL: <https://elib.tstu.tver.ru/MegaPro/GetDoc/Megapro/128110> . - (ID=128110-0)

6. Тезисы лекций по дисциплине "Корпоративная социальная ответственность". Направление подготовки бакалавров 38.03.02 Менеджмент. Профиль: Производственный менеджмент : в составе учебно-методического комплекса / Тверской гос. техн. ун-т, Каф. МЕН ; сост. М.В.



Федоров. - Тверь : ТвГТУ, 2016. - (УМК-Л). - Сервер. - Текст : электронный. - URL: <https://elib.tstu.tver.ru/MegaPro/GetDoc/Megapro/121195> . - (ID=121195-0)

7. Тестовые задания по дисциплине "Корпоративная социальная ответственность". Направление подготовки бакалавров 38.03.02 Менеджмент. Профиль: Производственный менеджмент : в составе учебно-методического комплекса / Тверской гос. техн. ун-т, Каф. МЕН ; сост. М.В. Федоров. - Тверь : ТвГТУ, 2016. - (УМК-В). - Сервер. - Текст : электронный. - URL: <https://elib.tstu.tver.ru/MegaPro/GetDoc/Megapro/121197> . - (ID=121197-0)

8. Учебно-методический комплекс дисциплины, части формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 "Дисциплины (модули)" "Корпоративная социальная ответственность" направления подготовки 38.03.02 Менеджмент. Направленность (профиль): Экономика и управление. : ФГОС 3++ / Каф. Менеджмент ; Сост. М.В. Федоров. - 2022. - (УМК). - Текст : электронный. - URL: <https://elib.tstu.tver.ru/MegaPro/GetDoc/Megapro/116177> . - (ID=116177-0)

#### **7.4. Программное обеспечение по дисциплине**

Операционная система Microsoft Windows: лицензии № ICM-176609 и № ICM-176613 (Azure Dev Tools for Teaching).

Microsoft Office 2007 Russian Academic: OPEN No Level: лицензия № 41902814.

#### **7.5. Специализированные базы данных, справочные системы, электронно-библиотечные системы, профессиональные порталы в Интернет**

ЭБС и лицензионные ресурсы ТвГТУ размещены:

1. Ресурсы: <https://lib.tstu.tver.ru/header/obr-res>
2. ЭКТвГТУ: <https://elib.tstu.tver.ru/MegaPro/Web>
3. ЭБС "Лань": <https://e.lanbook.com/>
4. ЭБС "Университетская библиотека онлайн": <https://www.biblioclub.ru/>
5. ЭБС «IPRBooks»: <https://www.iprbookshop.ru/>
6. Электронная образовательная платформа "Юрайт" (ЭБС «Юрайт»): <https://urait.ru/>
7. Научная электронная библиотека eLIBRARY: <https://elibrary.ru/>
8. Информационная система "ТЕХНОРМАТИВ". Конфигурация "МАКСИМУМ" : сетевая версия (годовое обновление): [нормативно-технические, нормативно-правовые и руководящие документы (ГОСТы, РД, СНИПы и др.]. Диск 1,2,3,4. - М. :Технорматив, 2014. - (Документация для профессионалов). - CD. - Текст : электронный. - 119600 p. – (105501-1)
9. База данных учебно-методических комплексов: <https://lib.tstu.tver.ru/header/umk.html>

УМК размещен:

<https://elib.tstu.tver.ru/MegaPro/GetDoc/Megapro/116177>

## **8. Материально-техническое обеспечение дисциплины**

При изучении дисциплины «Корпоративная социальная ответственность» используются современные средства обучения: наглядные пособия, диаграммы, схемы.

Возможна демонстрация лекционного материала с помощью оверхед-проектора (кодоскопа) и мультипроектора.

## **9. Оценочные средства для проведения промежуточной аттестации**

### **9.1. Оценочные средства для проведения промежуточной аттестации в форме экзамена**

Учебным планом экзамен по дисциплине не предусмотрен.

### **9.2. Оценочные средства для проведения промежуточной аттестации в форме зачета**

Шкала оценивания промежуточной аттестации — «зачтено», «не зачтено».

1. Вид промежуточной аттестации в форме зачета: по результатам текущего контроля знаний обучающегося без дополнительных контрольных испытаний.

2. Критерии проставления зачета.

Иные нормы, регламентирующие процедуру проведения экзамена, представлены в Положении о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации студентов.

### **9.3. Оценочные средства для проведения промежуточной аттестации в форме курсового проекта или курсовой работы**

Учебным планом курсовой проект и курсовая работа не предусмотрены.

## **10. Методические рекомендации по организации изучения дисциплины.**

Студенты перед началом изучения дисциплины ознакомлены с системами кредитных единиц и балльно-рейтинговой оценки, которые опубликованы и размещены на сайте вуза или кафедры.

В учебный процесс внедрена субъект-субъектная педагогическая технология, при которой в расписании каждого преподавателя определяется время консультаций студентов по закрепленному за ним модулю дисциплины.

Рекомендуется обеспечить студентов, изучающих дисциплину, электронными учебниками, учебно-методическим комплексом по дисциплине, включая методические указания к выполнению практических работ, а также всех видов самостоятельной работы.

## **11. Внесение изменений и дополнений в рабочую программу дисциплины**

Кафедра ежегодно обновляет содержание рабочих программ дисциплин, которые оформляются протоколами заседаний дисциплин, форма которых утверждена Положением о рабочих программах дисциплин, соответствующих ФГОС ВО.