

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тверской государственный технический университет»  
(ТвГТУ)

**Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей  
по специальности 11.05.01 Радиоэлектронные системы и комплексы в  
2023 г**

Анкетирование представителей работодателей по специальности 11.05.01 Радиоэлектронные системы и комплексы проводился с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования.

Опрос представителей объединений работодателей по специальности 11.05.01 Радиоэлектронные системы и комплексы проведен в период с 18 сентября по 24 сентября 2023 г в соответствии с распоряжением ректора ТвГТУ от 15 сентября 2023 г №50-р.

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

При заполнении анкеты работодателя на официальном сайте ТвГТУ проверяется IP адрес респондента, что исключает ответ на анкету более одного раза с одного IP адреса.

В опросе приняли участие 12 представители работодателей ТвГТУ по специальности 11.05.01 Радиоэлектронные системы и комплексы: АО "Завидовский экспериментально-механический завод", ООО «Группа компаний Альянс науки, систем и технологий», ООО « ИОН», Военная академия ВКО (г.Тверь), Федеральное государственное бюджетное учреждение "Центральный научно-исследовательский институт воздушно-космических сил" Министерства обороны Российской Федерации, АО «НПО РусБИТех», ОАО "Тверской Порт", АО "Научно-производственное предприятие "Эргоцентр", АО НИИ «Центрпрограммсистем» (АО НИИ ЦПС).

В связи с тем, что выпуска по специальности 11.05.01 Радиоэлектронные системы и комплексы на момент проведения опроса не было, работодатели

отвечали на вопросы исходя из опыта работы с обучающимися данной специальности во время прохождения практик и с выпускниками ТвГТУ смежных направлений подготовки.

## **1. Результаты анкетирования представителей работодателей по специальности 11.05.01 Радиоэлектронные системы и комплексы в 2023 г.**

В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по специальности **11.05.01 Радиоэлектронные системы и комплексы** в баллах и в процентах.

Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по специальности **11.05.01 Радиоэлектронные системы и комплексы**

№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?	<b>3,92</b>	<b>78,33</b>
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?	<b>4,00</b>	<b>80,00</b>
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?	<b>3,92</b>	<b>78,33</b>
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?	<b>4,17</b>	<b>83,33</b>
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?	<b>3,33</b>	<b>66,67</b>
6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?	<b>3,92</b>	<b>78,33</b>
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов?	<b>3,83</b>	<b>76,67</b>
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?	<b>4,00</b>	<b>80,00</b>
	<b>Среднее значение</b>	<b>3,89</b>	<b>77,71</b>

У 50 % респондентов (6 чел.) трудоустроены на предприятии выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения, у 50 % (6 чел.) – нет.

2 чел. (16,67%) считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют профессиональным стандартам, 7 чел. (58,33%), указали, что в основном соответствуют, 3 чел. (25%) отметили, что частично соответствуют.



4 человека (33,33 %) полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, 4 чел. (33,33 %) в основном удовлетворены, 4 чел. (33,33%) частично удовлетворены.



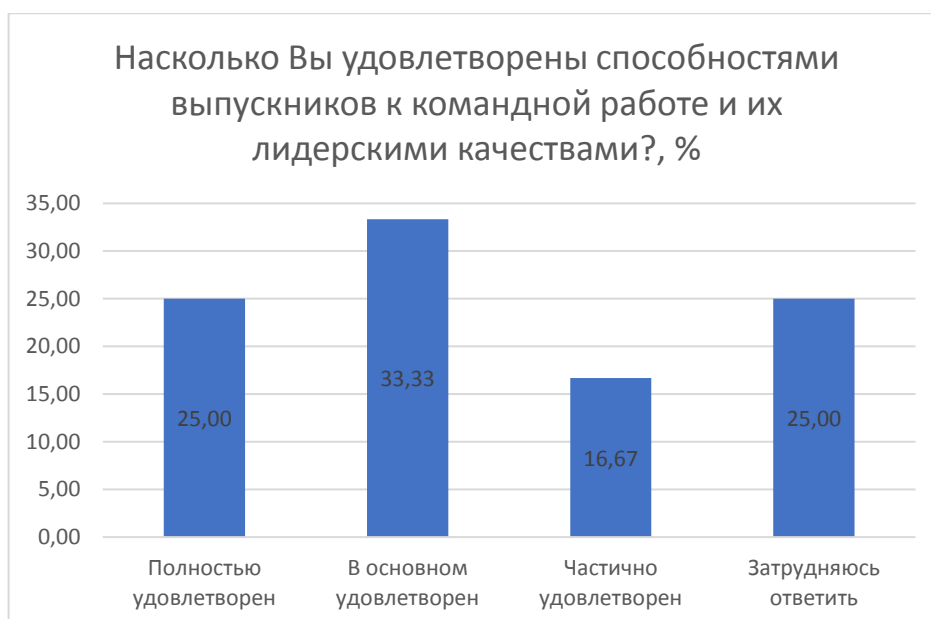
Уровнем практической подготовки выпускников удовлетворены полностью 3 (25%) респондента, 5 чел. (41,67 %) в основном удовлетворены, 4 чел. (33,33%) удовлетворены частично.



Коммуникативными качествами выпускников в основном удовлетворены 4 работодателя (33,33 %), 5 чел. (41,67 %) – удовлетворены полностью, 3 чел. (25%) частично удовлетворены.



Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами полностью удовлетворены 3 чел. (25%), в основном удовлетворены 4 человека (33,33%), 2 чел. (16,67%) частично удовлетворены, 3 чел. затруднились ответить.



На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» получены следующие ответы: полностью удовлетворены 3 чел. (25%), в основном удовлетворен – 5 чел. (41,67 %), 4 чел. (33,33%) частично удовлетворены.



В основном удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов – 8 чел. (66,67%), полностью удовлетворены 2 чел. (16,67%), частично удовлетворен 1 чел. (8,33%), 1 чел. затруднился с ответом.



Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию полностью удовлетворены 3 чел. (25%), в основном удовлетворены 6 респондент (50 %), частично удовлетворены 3 чел. (25 %).



Анализ ответов на вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты ответов: коммуникабельность, стрессоустойчивость, обучаемость, умение самостоятельно работать над повышением своей квалификации, осваивать новые отрасли знаний, владение методами математического моделирования и прикладными программами по специальности, знание программных средств моделирования и визуализации, навык работы с радиоизмерительными

приборами (анализатор спектра, осциллограф, мультиметр...), навык пайки, сварки.

За последний год 10 работодателей (83,33%) приняли на работу от 1 до 5 выпускников ТвГТУ, 1 (8,33%) от 6 до 10, 1 – более 15.



100% респондентов (12 чел.) намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу.

10 чел. (83,33%) и выразили безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ, 1 чел. (8,33%) ограниченно.

Развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ представители работодателей готовы в следующих формах:

Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.) – 7 чел.;

Заключение соглашений о прохождении практики – 7 чел.;

Организация стажировок обучающихся – 6 чел.;

Участие в профориентационных мероприятиях организации – 7 чел.

Проведение совместных мероприятий – 2 чел.



Основными достоинствами подготовки выпускников ТвГТУ представители работодателей отметили: соответствие профессиональному стандарту – 6 чел., высокий уровень теоретической подготовки – 5 чел., высокий уровень практической подготовки – 4 чел, профессионализм – 3 чел., готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации – 6 чел., высокий уровень производственной дисциплины – 4 чел., желание выпускников работать – 8 чел., желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации – 6 чел.





Среди основных недостатков в подготовке выпускников ТвГТУ отмечено следующее: низкий уровень теоретической подготовки – 1 чел., недостаточный уровень практической подготовки – 9 чел., отсутствие желания работать – 2 чел.

Для повышения качества подготовки выпускников представители работодателей предложили следующие изменения в образовательной программе:

индивидуализация образовательных траекторий обучающихся – 4 чел.,  
включение практикантов в производственный процесс – 9 чел.,  
регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности) – 3 чел.,

совмещение направлений подготовки (специальностей) – 3 чел.,  
улучшение материально-технической базы образовательной организации – 7 чел.,

актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями – 5 чел.



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» получены следующие ответы: знания новейших технологий – 9 чел., знание законодательства – 2 чел., знание иностранного языка – 4 чел., умение проявлять инициативу на работе – 7 чел., умение применять инновации в своей работе – 8 чел., социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) – 4 чел.



5 чел. (41,67 %) ответили, что представители их организации (предприятия) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в ТвГТУ, 7 чел. (58,33 %) – не участвуют в ГИА.

6 чел. (50 %) отметили, что представители их организации (предприятия) участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий ТвГТУ в качестве их председателей, 6 чел. (50 %) не участвуют в работе ГЭК.

На вопрос «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 7 респондентов (58,33 %) ответили – да, нет – 5 чел.

10 чел. (75%) не участвуют в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательной программе, 2 чел. (16,67%) участвуют.

1 респондент (8,33%) участвуют в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, 11 чел. (91,67%) не участвуют.

3 чел. (25%) участвуют в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования., 9 чел. нет.

## **2. Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей по специальности 11.05.01 Радиоэлектронные системы и комплексы в 2023 г:**

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по специальности 11.05.01 Радиоэлектронные системы и комплексы составила в 2023 г 77,71 %.

2. 50 % работодателей по специальности 11.05.01 Радиоэлектронные системы и комплексы сотрудничают с ТвГТУ в рамках целевого обучения.

3. 75 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы в

университете, полностью и в основном соответствуют профессиональным стандартам.

4. 66,67% опрошенных работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по специальности 11.05.01 Радиоэлектронные системы и комплексы.

5. 66,67 % участвовавших в опросе работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.

6. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 83,33 % опрошенных работодателей.

7. Представители работодателей отметили необходимость повышать уровень практической подготовки обучающихся, и выразили свою готовность включать практикантов в производственный процесс.

1. 12.2023 г

Директор ЦМК



В.Б. Петропавловская

Ведущий специалист по УМР ЦМК



А.А. Ковалёва