

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
Высшего образования  
«Тверской государственный технический университет»  
(ТвГТУ)

СОГЛАСОВАНО

Председатель комитета сотрудников  
профсоюза

 Блохина М.В.  
«25» 10 2023 г.



УТВЕРЖДАЮ

Ректор ТвГТУ

А.В. Твардовский

2023 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### О системе управления охраной труда в Тверском государственном техническом университете

Тверь  
2023

## Содержание

1 Область применения .....	3
2 Нормативные ссылки .....	3
3 Термины, определения и сокращения .....	5
4 Ответственность.....	6
5 Общие положения .....	6
6 Политика в области охраны труда .....	7
7 Цели в области охраны труда.....	8
8 Обеспечение функционирования СУОТ .....	9
9 Процедуры, направленные на достижение целей университета в области охраны труда .....	14
10 Планирование мероприятий по реализации процедур .....	20
11. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур.....	21
12. Планирование улучшений функционирования СУОТ .....	22
13. Реагирование на аварии, несчастные случаи, профессиональные заболевания и микротравмы .....	23
14 Управление документами СУОТ.....	24
Приложение 1 Управление профессиональными рисками.....	27
Приложение 2 Методика расчета профессиональных рисков в подразделениях.....	36
Приложение 3 Таблица проведения инструктажей, обучения по охране труда в ТвГТУ ..	45
Приложение 4 Лист регистрации изменений Положения о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «ТвГТУ».....	48
Приложение 5 Лист ознакомления с Положением о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «ТвГТУ» .....	49

## **1 Область применения**

**1.1** Настоящее Положение о системе управления охраной труда (далее – Положение) устанавливает цели и принципы функционирования и последовательного совершенствования Системы управления охраной труда (далее – СУОТ), а также порядок проведения мероприятий по улучшению условий и охраны труда в **Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Тверской государственный технический университет»**, (далее по тексту ТвГТУ, Университет).

**1.2** Положение определяет задачи, обязанности и ответственность руководителей и сотрудников университета по созданию здоровых и безопасных условий труда работников по выполнению требований законодательных актов по охране труда, правил и инструкций по охране труда и безопасной эксплуатации оборудования, зданий, сооружений, безопасности учебных процессов и производства работ.

**1.3** Положение является руководством по созданию и совершенствованию системы управления охраной труда в ТвГТУ, а также интеграции элементов этой системы в качестве составной части общей политики и управленческих мероприятий.

**1.4** Положение распространяется на все структурные подразделения ТвГТУ, на всех работников в объеме их компетенции и должностных обязанностей.

**1.5** Данное Положение разработано в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ (ТК РФ – Федеральный закон РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ), на основе Примерного положения министерства труда РФ от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда», национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».

**1.6** Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

## **2 Нормативные ссылки**

Настоящее положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2023)

Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда".

Приказ Минтруда России Федеральной службы по труду и занятости от 21.03.2019 N 77 "Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда".

Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда».

Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, утвержден Приказом Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 г. № 29н.

Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»

Устав ФГБОУ ВО «ТвГТУ», утвержден приказом Минобрнауки России от 25.12.2018 г №1268 (с изменениями и дополнениями).

Коллективный договор между работниками и ФГБОУ ВО ТвГТУ от 07.12.2022 г.

Правила внутреннего трудового распорядка ФГБОУ ВО ТвГТУ.

Положении о функциональных обязанностях работников ФГБОУ ВО ТвГТУ, обеспечивающих и участвующих в функционировании системы управления охраной труда.

Положение о порядке обучения и проверки знаний по охране труда работников ФГБОУ ВО ТвГТУ.

### **3 Термины, определения и сокращения**

**3.1** В настоящем положении применены следующие термины с соответствующими определениями:

**Авария** – внезапное разрушение сооружений и технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, неконтролируемые взрыв и выброс опасных веществ.

**Безопасные условия труда** - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

**Вредный производственный фактор** – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

**Инструкция по охране труда** – локальный нормативный правовой акт, содержащий требования по охране труда для профессий и отдельных видов работ.

**Инцидент** – небезопасное происшествие, связанное с работой или произошедшее в процессе работы, но не повлекшее за собой несчастного случая.

**Локальный правовой акт** – нормативный правовой акт, действие которого ограничено рамками одной или нескольких организаций.

**Микротравма (микрповреждение)** - ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

**Наблюдение за производственной (научной, опытно-экспериментальной) средой** – определение и оценка факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут оказать воздействие на здоровье работников.

**Несчастный случай на производстве** - событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении трудовых обязанностей, повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

**Нормативно правовая база** – совокупность норм права, содержащихся в нормативных правовых актах.

**Нормативно правовой акт** – официальный документ установленной формы, принятый (изданный) в пределах компетенции уполномоченного государственного органа (должностного лица).

**Опасность** – источник или ситуация с возможностью нанесения вреда жизни или здоровью человека.

**Опасный производственный фактор** – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

**Охрана труда** – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

**Оценка риска** - процесс анализа рисков, вызванных воздействием опасностей на работе, для определения их влияния на безопасность и сохранение здоровья работников.

**Первая помощь пострадавшим на производстве** – помощь, оказываемая пострадавшим при несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях, и заболеваниях, угрожающих жизни и здоровью, до оказания медицинской помощи лицам, имеющим соответствующую подготовку.

**Проверка (обследование)** – систематический, независимый, оформленный в виде документа, процесс получения и объективной оценки данных степени соблюдения установленных критериев.

**Производственная деятельность** – совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, оказания различных видов услуг.

**Производственного контроля объекты** – производственные, общественные помещения, здания, сооружения, санитарно-защитные зоны, зоны санитарной охраны, оборудование, транспорт, технологическое оборудование, технологические процессы, рабочие места, а также сырье, полуфабрикаты, готовая продукция, отходы производства и потребления.

**Производственный контроль** — контроль, за соблюдением санитарных правил, гигиенических нормативов и выполнением санитарно-противоэпидемических мероприятий.

**Профессиональное заболевание** – хроническое или острое заболевание, являющееся результатом воздействия на работника вредных производственных факторов и повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

**Профессиональный риск** – вероятность причинения вреда жизни и здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

**Работник** – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

**Работодатель** – физическое или юридическое лицо (организация), имеющее право найма на работу и вступившее в трудовые отношения с работником, в университете работодателем является ректор.

**Рабочее место** – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и, которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

**Риск** – сочетание вероятности возникновения в процессе трудовой деятельности опасного события, тяжести травмы или другого ущерба для здоровья человека, вызванных этим событием.

**Система управления охраной труда** - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику, цели в области охраны труда и процедуры по достижению цели исключения любых травм, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов.

**Специальная оценка условий труда** – комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также- вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

**Средства индивидуальной защиты работников** – средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

**Средства коллективной защиты** – технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими

местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.

**Стандарты безопасности труда** — правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

**Требования охраны труда** – государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

**Управление профессиональными рисками** – комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

**Условия труда** – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

**3.2** В настоящем положении используются следующие сокращения:

**ГОСТ**– государственный стандарт;

**ТвГТУ**- Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тверской государственный технический университет»;

**СОТ**- служба охраны труда (создается при необходимости; до создания, функции СОТ возлагаются на ГСОТ);

ГСОТ –главный специалист по охране труда

**СОУТ** – специальная оценка условий труда;

**СУОТ** – система управления охраной труда;

**ТК РФ** - Трудовой кодекс Российской Федерации.

#### **4. Ответственность**

**4.1** Ответственным за разработку, пересмотр, идентификацию внесенных изменений в данное Положение возложена на руководителя СОТ.

**4.2** Разработчик настоящего положения осуществляет периодическую проверку (пересмотр) данного документа.

**4.3** Ответственность за выполнение требований данного положения возлагается на всех сотрудников ТвГТУ.

**4.4** Ответственность за состояние охраны труда в ТвГТУ возлагается на ректора, в структурных подразделениях – непосредственно на руководителей структурных подразделений.

**4.5** Должностные лица и работники, виновные в нарушениях требований безопасности и условий охраны труда, в пределах своих должностных обязанностей несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

**4.6.** Работодатель гарантирует освобождение работника от наказания при сообщении об инцидентах, опасностях, рисках и возможностях.

#### **5 Общие положения**

**5.1** Система управления охраной труда – часть общей системы управления деятельностью ТвГТУ, обеспечивающая управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда, связанными с деятельностью университета.

**5.2** Управление охраной труда включает в себя функции по подготовке, принятию и реализации управленческих решений по осуществлению организационных, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, медицинских и социальных

мероприятий, направленных на обеспечение безопасности, сохранение работоспособности, здоровья и жизни работников ТвГТУ в процессе труда.

**5.3** Цель внедрения СУОТ - обеспечение безопасных условий труда для работников на всех стадиях производственного процесса, условий, при которых обеспечивается не только своевременное устранение каких-либо нарушений норм по охране труда, но и предупреждение возможности их возникновения.

**5.4** Основные элементы СУОТ – политика, организация работ по охране труда, планирование и применение мероприятий по реализации процедур, контроль выполнения процессов, непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ.

## **6 Политика в области охраны труда**

**6.1** Политика ТвГТУ в области охраны труда является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению законодательных, государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств сохранения жизни и здоровья работников, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Основной целью ТвГТУ в области охраны труда является создание безопасных условий труда и сохранение здоровья работников в процессе трудовой деятельности, а обучающихся – в процессе образовательной деятельности.

**6.2** Политика в области охраны труда включает следующие ключевые **принципы и цели**, выполнение которых администрация ТвГТУ принимает на себя:

- реализацию организационных, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, медицинских, социальных, реабилитационных и иных мероприятий, направленных на безопасность, сохранение работоспособности, здоровья и жизни работников и обучающихся университета в процессе труда и учебы;

- обеспечение социальных гарантий в области охраны труда согласно Коллективному договору между трудовым коллективом и работодателем;

- выполнение последовательных и непрерывных мер по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

- защита законных интересов работников и обучающихся, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- проведение специальной оценки условий труда;

- проведение медицинских осмотров;

- проведение профессионального отбора работников в соответствии с существующими требованиями к определенным специальностям;

- усиление требовательности и персональной ответственности руководителей структурных подразделений и должностных лиц за состоянием охраны труда;

- снижение потенциала рисков в области охраны труда при осуществлении производственной деятельности и учебного процесса и постоянное повышение эффективности предупредительных мер по соблюдению требований и норм охраны труда в структурных подразделениях;

- финансирование мероприятий по охране труда;

- обеспечение функционирования информационной системы охраны труда;

- непрерывное совершенствование и улучшение функционирования системы управления охраной труда;

- обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда,

соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия.

**6.3** Система управления охраной труда совместима с другими системами управления университета. Политика по охране труда распространяется на все структурные подразделения университета.

**6.4** Выполнение ключевых принципов и целей политики в области охраны труда будет осуществляться за счет:

- повышения компетентности персонала;
- обеспечения выполнения требований охраны труда, содержащихся в законодательных и других нормативных правовых актах, которые регламентируют деятельность ТВГТУ в области охраны труда;
- назначения должностных лиц, обеспечивающих выполнение конкретных вопросов охраны труда;
- планирования и внедрения комплексных мер по достижению установленных нормативов и повышению существующего уровня охраны труда и направленных на профилактику и предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний в ТВГТУ;
- разработки и утверждения положений, инструкций, других локальных нормативных актов по охране труда;
- проведения эффективной экономической политики, направленной на стимулирование создания безопасных и безвредных условий труда;
- повышения ответственности персонала по достижению целей и задач в области охраны труда;
- личной заинтересованности работников в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда.

## **7 Цели в области охраны труда**

**7.1** Основные цели СУОТ в Университете:

- создание безопасных и здоровых условий труда работников;
- предотвращение производственного травматизма, производственных заболеваний и других нежелательных происшествий;
- обеспечение эффективного функционирования СУОТ.

**7.2** Обязательства, задачи в сфере охраны труда, которые руководство ТВГТУ принимает на себя для достижения заявленных целей:

- соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда, требованиям отраслевых и локальных нормативных актов по охране труда, профессиональной безопасности и здоровья, коллективному договору и иным требованиям, распространяющим свое действие на университет;
- осуществления выявления, оценки и управления профессиональными рисками для максимального снижения, как минимум до приемлемого уровня, воздействия опасностей на здоровье работников с целью предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также аварийных ситуаций (специальная оценка условий труда);
- контроль, за соблюдением требований охраны труда;
- обучение и проверка знаний по охране труда, в том числе, создание и совершенствование непрерывной системы образования в области обеспечения охраны труда;
- реализация основных направлений политики организации в сфере охраны труда и выработка предложений по ее совершенствованию;
- разработка и реализация программ улучшения условий и охраны труда;
- формирование безопасных условий труда;

- вовлечение работников университета и их представителей к активному участию в работе, связанной с вопросами охраны труда;
- совершенствование СУОТ путем систематического контроля (проверок) состояния условий труда.

## **8 Обеспечение функционирования СУОТ**

### **8.1 Организация работы по охране труда в ТвГТУ**

**8.1.1** Порядок организации работы по охране труда в университете определяется его Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями, коллективным договором ТвГТУ, в соответствии с требованиями нормативных правовых актов по охране труда и настоящего Положения.

**8.1.2** В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК), работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда. В ТвГТУ данная обязанность, возлагается непосредственно на ректора.

**8.1.3** Для эффективной организации работы по охране труда необходимо определять обязанности для каждого подразделения и конкретного исполнителя, предусматривать необходимые между подразделениями связи, обеспечивающие функционирование всей структуры, излагать в документах системы управления установленные требования и меры по обеспечению их выполнения.

**8.1.4** Организация работ по функционированию СУОТ предусматривает:

- обеспечение работы службы охраны труда в ТвГТУ (ответственного лица за соблюдение требований по охране труда );
- распределение обязанностей в сфере охраны труда на каждом уровне управления персонально для каждого руководителя или принимающего участие в управлении охраной труда работника;
- подготовку соответствующих приказов, распоряжений и иных распорядительных документов, направленных на функционирование СУОТ;
- организацию разработки и утверждение положений, инструкций и иных локальных нормативных актов по охране труда в ТвГТУ;
- принятие оперативных мер по обеспечению функционирования СУОТ;
- участие работников, уполномоченных ими представительных органов в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- взаимодействие с выборным органом первичной профсоюзной организации.

### **8.2 Управление охраной труда в ТвГТУ**

**8.2.1** Для обеспечения эффективного функционирования СУОТ устанавливается разграничение обязанностей и ответственности в сфере охраны труда между должностными лицами с использованием уровней управления.

**8.2.2** Ректор университета распределяет обязанности и определяет между руководителями ответственность за соблюдением требований охраны труда на всех уровнях управления университетом и во всех структурных подразделениях.

**8.2.3** Органами управления является руководство ТвГТУ и руководители структурных подразделений, которые имеют право принимать управленческие решения в пределах своей компетенции и контролировать выполнение принятых решений.

**8.2.4** В качестве уровней управления охраной труда в ТвГТУ рассматриваются:

- уровень Университета в целом на этом уровне устанавливаются обязанности в сфере охраны труда непосредственно ректора ТвГТУ, проректоров по направлениям, службы охраны труда, представитель профкома.
- уровень направления работы, управления, деканата, службы, центра, института, структурного подразделения и т.д. устанавливаются обязанности в сфере охраны труда,

проректоров по направлениям, директора, руководители служб, руководителя структурного подразделения, службы охраны труда и представитель профкома, а также доверенное лицо трудового коллектива (при наличии)

– уровень структурного подразделения, в т.ч.: кафедры, отдела, лаборатории., сектора, бригады, группы. На этом уровне устанавливаются обязанности в сфере охраны труда непосредственно каждого работника ТВГТУ.

**8.2.5** Основными принципами в организации работы по управлению охраной труда является:

– Принцип системности — деятельность, которая носит системный, постоянный и упорядоченный характер, охватывая все составные системы.

– Принцип опережения — деятельность, которая носит опережающий характер, направленный на своевременное выявление и устранение отрицательных факторов, которые могут привести к несчастному случаю, профзаболеванию, аварии.

– Принцип коллективизма — участие всех работников в процессе, относительно создания безопасных и безвредных условий работы, согласно своим функциональным обязанностям.

– Принцип информированности — деятельность, которая строится на максимальной информированности всех работников ТВГТУ об опасных факторах.

– Принцип выявления и устранения причин — проведение профилактической работы, направленной не столько на наказание виновных, сколько на устранение выявленных недостатков.

– Принцип стимулирования — деятельность, направленная на применение моральных и материальных стимулов к работникам, избежание наказаний за представление информации о нарушении требований безопасности и охраны труда.

– Принцип ответственности—предусматривает осознанность каждого работника и его ответственность на своем рабочем месте за конкретные вопросы, которые определяют безопасность работы.

**8.2.6.** Высшее руководство должно демонстрировать **лидерство и приверженность** в отношении системы управления ОТ посредством:

- принятия общей ответственности за предупреждение производственных травм и ухудшения здоровья, а

также обеспечения безопасных в плане здоровья и условий труда рабочих мест и видов деятельности;

- гарантии того, что политика в области ОТ и связанные с ней цели в области ОТ установлены и согласуются с направлением стратегического развития организации;

- обеспечения интеграции требований СУОТ в деятельности Университета;

- обеспечения наличия ресурсов, необходимых для разработки, внедрения, поддержания и улучшения СУОТ;

- информирования о важности результативного управления охраной труда и соответствия требованиям СУОТ;

- руководства и поддержки вклада персонала в результативность системы управления ОТ;

- обеспечения и поощрения постоянного улучшения;

- поощрения демонстрации лидерства на различных уровнях управления в границах установленной ответственности;

- создания, демонстрации личным примером и поощрения в университете корпоративной культуры, которая обеспечивает поддержку достижения системой управления ОТ ожидаемых результатов;

- защиты сотрудников от наказания при сообщении об инцидентах, опасностях, рисках и возможностях;

- обеспечения Университетом разработки и внедрения процесса(ов) консультаций и участия сотрудников университета;
- поддержки в создании и функционировании службы охраны труда;

### **8.3 Распределение обязанностей в сфере охраны труда работников ТвГТУ**

#### **8.3.1 Работодатель, в лице ректора в порядке, установленном законодательством:**

- гарантирует права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников;
- обеспечивает своевременное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- организует ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;
- организует безопасную эксплуатацию производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и используемых в производстве сырья и материалов;
- принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;
- обеспечивает создание и функционирование СУОТ;
- руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда между проректорами, руководителями структурных подразделений и службой охраны труда;
- определяет ответственность проректоров, руководителей структурных подразделений и службы охраны труда за деятельность в области охраны труда;
- обеспечивает комплектование службы охраны труда квалифицированными специалистами;
- организует, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;
- обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;
- допускает к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;
- обеспечивает приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда и согласно единым типовым нормам их выдачи;
- обеспечивает приобретение и функционирование средств коллективной защиты;
- организует проведение специальной оценки условий труда;
- организует управление профессиональными рисками;
- организует и проводит контроль за состоянием условий и охраны труда;
- осуществляет информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
- обеспечивает лечебно-профилактическим питанием, молоком соответствующий контингент работников в соответствии с условиями труда и согласно установленным нормам;

- обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- своевременно информирует органы государственной власти о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;
- организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности.
- организует через руководителей структурных подразделений **консультации с рядовыми работниками** по следующим вопросам:
  - 1) определение потребностей и ожиданий заинтересованных сторон;
  - 2) разработка политики в области
  - 3) распределение организационных функций, ответственности и полномочий, насколько это применимо ;
  - 4) определение способа соответствия законодательным и другим требованиям ;
  - 5) установление целей в области охраны труда и планирование их достижения ;
  - 6) определение применимых средств управления при аутсорсинге, закупках и для подрядчиков;
  - 7) определение потребностей, подлежащих мониторингу, измерению и оценке;
  - 8) планирование, разработка, внедрение и управление программой(ами) аудита ;
  - 9) обеспечение постоянного улучшения ;
- организует участие рядовых работников, в том числе через профсоюзные органы университета в следующем:
  - 1) определении механизмов для их участия и консультаций с ними;
  - 2) выявлении опасностей и оценке рисков и возможностей;
  - 3) определении действий по исключению опасностей и снижению рисков в области охраны труда;
  - 4) выявлении требований к компетентности, потребностей в подготовке, в самой подготовке и оценке результатов подготовки;
  - 5) определении потребностей, о которых необходимо информировать, и способов информирования ;
  - 6) определении средств управления и их результативного внедрения и применения ;
  - 7) расследовании инцидентов и несоответствий и определении корректирующих действий.

### **8.3.2 Служба охраны труда.**

**8.3.2.1** Функции службы охраны труда, в ТвГТУ возлагаются на главного специалиста по охране труда (далее – ГСОТ), который подчиняется проректору по ИР и УФИ; при необходимости создается служба охраны труда ТвГТУ (СОТ).

**8.3.2.2** ГСОТ в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами об охране труда, соглашениями (отраслевым), коллективным договором, соглашением по охране труда, другими локальными нормативными правовыми актами ТвГТУ.

**8.3.2.3** Основными задачами ГСОТ являются:

- контроль за организацией работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда;
- контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов;

- контроль за организацией профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда;
- информирование и консультирование работников университета, в том числе ректора, по вопросам охраны труда;
- изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.
- постоянное улучшение деятельности посредством использования результатов аудитов, анализа данных, корректирующих и предупреждающих действий, результатов анализа со стороны руководства.
- взаимодействует с Профсоюзной организацией Университета по вопросам охраны труда
- обеспечивает своевременный доступ к четкой, понятной и актуальной информации о системе управления охраной труда, путем размещения информации на сайте Университета ЭиОС, в разделе Охрана Труда;

**8.3.2.4** Для выполнения поставленных задач на ГСОТ возлагаются следующие функции:

- учет и анализ состояния и причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами;
- организация и участие в проведении специальной оценки условий труда, и контроль за ее проведением;
- участие в составлении разделов коллективного договора, касающихся условий и охраны труда;
- участие в работе комиссии по расследованию несчастных случаев;
- оформление и хранение документов, касающихся требований охраны труда, в соответствии с установленными сроками;
- участие в подготовке документов для назначения выплат по страхованию в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями;
- составление отчетности по охране и условиям труда по формам, установленным Росстатом России;
- проведение вводного инструктажа по охране труда со всеми лицами, поступающими на работу;
- контроль за обеспечением средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- организация своевременного обучения по охране труда работников и специалистов и участие в работе комиссий по проверке знаний требований охраны труда, при необходимости;
- содействие в обеспечении должностных лиц, структурных подразделений локальными нормативными правовыми актами, наглядными пособиями и учебными материалами по охране труда;
- доведение до сведения работников действующих законов и иных нормативных правовых актов об охране труда Российской Федерации, коллективного договора;
- контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных программами, планами по улучшению условий и охраны труда, разделом коллективного договора, касающимся вопросов охраны труда, а также за принятием мер по устранению причин, вызвавших несчастный случай на производстве, выполнением предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, других мероприятий по созданию безопасных условий труда;
- контроль за правильным расходованием средств, выделенных на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- рассмотрение писем, заявлений, жалоб работников, касающихся вопросов условий и охраны труда, подготовка предложений ректору по устранению выявленных недостатков;
- методическая помощь в разработке и пересмотре инструкций по охране труда;

- контроль за выдачей работникам, занятым на производстве с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнениями или выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, спецодежды, специальной обуви и других необходимых средств индивидуальной защиты;
- контроль за соблюдением санитарно-технического состояния условий труда;
- контроль за своевременным проведением специальной оценки условий труда, за разработкой и выполнением по результатам мероприятий по приведению условий и охраны труда в соответствие с нормативными требованиями.

### **8.3.3 Организация работ по обеспечению охраны труда**

**8.3.3.1** Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами распределены в Положении о функциональных обязанностях работников ФГБОУ ВО ТвГТУ, обеспечивающих и участвующих в функционировании системы управления охраной труда.

#### **8.3.3.2 Обязанности всех работников по охране труда:**

В соответствии с требованиями статьи 215 Трудового кодекса РФ каждый работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
  - правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
  - следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
  - использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
  - проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
  - незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях, используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;
  - немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;
  - проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.
- Приступать к выполнению своих обязанностей допускается только при положительном заключении медицинской комиссии.

#### **8.3.3.3 Ответственность за невыполнение требований по охране труда:**

Работники ТвГТУ несут ответственность в соответствии с Законодательством Российской Федерации за невыполнение должностных обязанностей по охране труда, если это привело или могло привести к несчастным случаям, заболеваниям, авариям, пожарам, материальному ущербу.

## **9 Процедуры, направленные на достижение целей университета в области охраны труда**

### **9.1 Обучение работников по охране труда**

#### **9.1.1** Согласно ст. 214 ТК, работодатель обязан обеспечить:

– обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда; недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

**9.1.2** В соответствии со ст. 219 ТК, все работники обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

**9.1.3** Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда всех работников осуществляют с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

**9.1.4** С целью организации подготовки работников по охране труда в Университете разработано «Положение о порядке обучения и проверки знаний по охране труда работников ФГБОУ ВО «Тверской государственный технический университет».

### **9.2 Организация и проведение специальной оценки условий труда**

**9.2.1** В соответствии со ст. 214 ТК, работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

**9.2.2** Согласно Федеральному закону от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

### **9.3 Управление профессиональными рисками**

**9.3.1** Оценка и управление профессиональными рисками осуществляется на всех уровнях управления и контроля в сфере охраны труда. Данная процедура и методика определена в Приложениях № 1 и №2 к настоящему Положению и включает следующие мероприятия:

- выявление (идентификация) опасностей;
- оценка уровней профессиональных рисков;
- снижение уровней профессиональных рисков.

Основой для идентификации опасностей и определения уровня профессиональных рисков служат результаты специальной оценки условий труда и контроля (проверок) состояния рабочих мест.

**9.3.2** Согласно ст. 214 ТК, работодатель обязан обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья,

предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты. В соответствии со ст. 216 ТК, каждый работник имеет право на получение достоверной информации от работодателя об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

**9.3.3** Согласно ст. 218 ТК, управление профессиональными рисками включает в себя комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами СУОТ и меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

**9.3.4** Меры, которые могут применяться по исключению или снижению уровней профессиональных рисков:

- исключение опасной работы (процедуры);
- замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- использование средств индивидуальной защиты;
- страхование профессионального риска.

#### **9.4 Организация и проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров**

**9.4.1** Согласно статье 214 ТК, работодатель обязан в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

**9.4.2** Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных ст. 69, ст. 220 Трудового кодекса РФ, утвержден Приказом Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 г. № 29н. (далее по тексту – Порядок)

**9.4.3** Предварительные и периодические осмотры (обследования, освидетельствования) проводятся медицинскими организациями любой формы собственности, имеющими право на проведение предварительных и периодических осмотров, а также на экспертизу профессиональной пригодности в соответствии с действующими нормативными правовыми актами (далее – медицинские организации), с которыми ТвГТУ заключен договор.

Взаимодействие с медицинскими организациями по проведению предварительных и периодических осмотров (обследования, освидетельствования) осуществляется ответственными лицами за данное направление, утверждаемые приказом ректора.

**9.4.4** Предварительные и периодические осмотры проводятся на основании списков работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, а также вида работ. Список работников составляется на основании проведенной специальной оценки условий труда и Приложения 1 к приказу Минздрава от 28.01.2021 г. № 29н ответственным лицом, утверждается приказом ректора.

**9.4.5** Направление для прохождения предварительного медицинского осмотра (обследования) заполняется сотрудниками отдела кадров, на основании утвержденного, ректором ТвГТУ списка работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра.

Все записи в направлении ведутся четко и разборчиво. Не допускаются зачеркивания. Направление выдается лицу, поступающему на работу, под роспись.

**9.4.6** Работник отдела кадров обязан обеспечить учет выданных направлений. Оформленное направление регистрируется в Журнале учета направлений, выдаваемых работникам для прохождения предварительного медосмотра.

В случае перевода работника на другую работу, которая относится к работе с вредными или опасными условиями труда, а на прежней работе работник не проходил медосмотр по новым вредным и (или) опасным производственным факторам, ответственный работник отдела кадров выписывает работнику направление на медосмотр с указанием вредных и опасных факторов со ссылкой на соответствующие пункты и подпункты списка работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра.

**9.4.7** Лицо, прошедшее предварительный медицинский осмотр, принимаемое на работу, предоставляет заключение по результатам предварительного медицинского осмотра работнику отдела кадров.

Ответственность за надлежащее хранение документов, материалов по проведению медицинских осмотров возлагается на отдел кадров.

**9.4.8** Периодичность проведения периодических осмотров определяется типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ.

Периодические осмотры проводятся в сроки, указанные в Приказе Минздрава РФ от 28.01.2021 г. № 29н. Работники в возрасте до 21 года проходят периодические осмотры ежегодно.

**9.4.9** Периодические осмотры проводятся на основании поименных списков работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (далее - поименные списки), с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, а также вида работы, составленных службой охраны труда.

**9.4.10** ТвГТУ в сроки, предусмотренные договором, но не позднее чем за два месяца до даты начала проведения периодического осмотра (п.24 Порядка) направляет в медицинскую организацию поименные списки для составления календарного плана. План утверждает руководитель медицинской организации по согласованию с работодателем.

**9.4.11** Работодатель издает приказ о проведении медицинского осмотра, в приложении к нему включается календарный план.

Руководители структурных подразделений за 10 рабочих дней до начала медицинского осмотра организуют ознакомление работников с календарным планом под подпись (п.27 Порядка).

**9.4.12** Направления на медицинский осмотр выдает сотрудник, назначенный приказом работодателя, он подписывает документ с указанием своей должности, фамилии и инициалов. Выдача направлений учитывается в электронном Журнале (п.9 Порядка). Задача сотрудника — координировать действия медицинской организации и работников, которые проходят осмотры (следить за явкой сотрудников и корректировать план, если по каким-либо причинам работник не смог пройти медосмотр в назначенный день). Медицинские осмотры могут также проводиться на добровольной основе ( в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комиссии по охране труда)

**9.4.13** Объем исследований и необходимость участия в медосмотре конкретных врачей-специалистов определяет медицинская организация на основании вредных и опасных производственных факторов, и работ, которые указали в поименном списке (п. 28 Порядка).

**9.4.14** Не позже чем через 30 дней после осмотров медицинская организация оформляет заключительный акт в пяти экземплярах. Один направляют работодателю в течение 5 рабочих дней от даты утверждения. Остальные: в центр профпатологии, ФСС и Роспотребнадзор. Еще один остается в медицинской организации, его хранят 50 лет (47 Порядка).

**9.4.15** Для выполнения рекомендаций медицинской организации, указанных в заключительном акте ответственным лицом, составляется план работы, в котором указываются мероприятия, исполнители и сроки. После выполнения мероприятий составляется отчет, свидетельствующий о результатах выполнения рекомендаций предыдущего заключительного акта.

**9.4.16** Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов) проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет в порядке, устанавливаемом уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

**9.4.17** Освидетельствование работника проводится на основании поименных списков работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического психиатрического освидетельствования, составленных на основании списка работников, подлежащих психиатрическим освидетельствованиям, утвержденных работодателем.

## **9.5 Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях**

**9.5.1** В соответствии со ст. 214 ТК, работодатель обязан обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, а согласно ст. 216 ТК, работник имеет право на получение достоверной информации от работодателя, об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

**9.5.2** Информирование работников ТвГТУ осуществляется в форме:

– включения соответствующих положений в трудовой договор, в том числе и о предоставляемых работнику гарантиях, полагающихся компенсациях за работу во вредных и опасных условиях;

– ознакомления работника с результатами специальной оценки условий труда, наличием на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов - при проведении вводного инструктажа по охране труда;

– ознакомления работника с полагающимися ему средствами индивидуальной защиты - при проведении вводного инструктажа по охране труда;

– информирования работников о риске повреждения здоровья – при проведении вводного инструктажа по охране труда и при проведении первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте;

– ознакомления работника с условиями и охраной труда на рабочем месте - при проведении первичного (повторного) инструктажа по охране труда на рабочем месте;

- использования информационных ресурсов локальной компьютерной сети и сети «Интернет»;

– размещения соответствующей информации в общедоступных местах.

Информирование работников о профессиональных рисках, а также о фактических и возможных последствиях их для здоровья и безопасности выполняемой ими работы осуществляется также:

- при проведении всех видов инструктажей по охране труда;
- при информировании о произошедших несчастных случаях, авариях и инцидентах.

## **9.6 Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников**

**9.6.1** В соответствии со ст. 214 ТК, работодатель обязан обеспечить режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

**9.6.2** С целью организации процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников в ТвГТУ осуществляются мероприятия по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

**9.6.3** К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:

- обеспечение рационального использования рабочего времени;
- организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;
- обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;
- поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

## **9.7 Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами**

**9.7.1** Согласно статье 214 ТК, работодатель обязан обеспечить:

- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

**9.7.2** Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами осуществляется в соответствии со ст. 221 ТК РФ, Приказом Минздравсоцразвития РФ от 31.12.2010 №1247н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций пищевой, мясной и молочной промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением" , Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами"; Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами" .

**9.7.3** На основании указанных нормативных документов руководитель структурного подразделения, руководитель работ определяет:

-наименование, реквизиты, содержание типовых норм выдает работникам средства индивидуальной защиты, смывающихся и обезвреживающих средств (далее СИЗ), применение которых обязательно, порядок выявления потребности в обеспечении работников СИЗ;

-порядок обеспечения работников СИЗ, включая организацию учета, хранения дезактивации, химической чистки, стирки, ремонта средств индивидуальной защиты;  
Перечень работников (должностей) работников и положенных им СИЗ.

## **9.8 Обеспечение работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами**

**9.8.1** Согласно ст. 222 ТК, на работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания, порядок осуществления компенсационной выплаты, устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации. Лечебно-профилактическое питание для работников ТвГТУ по результатам проведенной Специальной оценки условий труда нормами РФ не предусмотрено.

## **9.9 Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией**

**9.9.1** С целью организации проведения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией работодатель, исходя из специфики своей деятельности, устанавливает (определяет) порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией.

**9.9.2** Работы, выполняемые в ТвГТУ работниками Подрядчика, осуществляются на основании проектного решения (при необходимости), соответствующего договора и организационно-технологических и распорядительных документов, формируемых ТвГТУ и Подрядчиком (акт - допуск для производства ремонтных, строительных, монтажных, пусконаладочных и других видов работ, выполняемых работниками сторонних (подрядных, субподрядных) организаций; актов (акта) о соответствии выполненных внеплощадочных и внутриплощадочных подготовительных работ требованиям безопасности труда и готовности объекта к началу работ; приказов об организации и производстве работ и о назначении ответственных лиц за организацию и безопасное производство работ; при необходимости, проектов организации строительства и проектов производства работ либо типового или целевого проекта организации работ на капитальный и текущий ремонт основного оборудования.

**9.9.3** Заключение договора с Подрядчиком производится при наличии в договоре обязательного раздела, указывающего на условия и ответственность Подрядчика за выполнение требований охраны труда, как при производстве работ, так и при нахождении его работников на территории ТвГТУ. Договор с Подрядчиком в обязательном порядке должен содержать разделы, разграничивающие обязанности ТвГТУ и Подрядчика в области охраны труда.

**9.9.4** Подрядчик, заключая договор, подтверждает, что его персонал Подрядчика имеет документы, подтверждающие наличие обучения в области охраны труда, охраны окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности.

**9.9.5** Допуск Подрядчика к выполнению работ производится при условии обеспечения всех требований безопасности, включая вводный инструктаж по охране труда, соответствующих действующему законодательству Российской Федерации. Вводный инструктаж по охране труда персонала Подрядчика на территории ТвГТУ проводит ответственное лицо, курирующее работу Подрядчика. (комендант, руководитель структурного подразделения и т.д.), либо инструктаж и проверка знаний проводятся в онлайн режиме, до допуска к работам.

**9.9.6** Основанием для допуска Подрядчика к месту производства работ на территорию ТвГТУ является наличие договора (договора подряда), заключенного между ТвГТУ и Подрядчиком.

**9.9.7** Работники Подрядчика в своей работе на территории и объектах ТвГТУ должны руководствоваться требованиями нормативных правовых актов по охране труда.

**9.9.8** Контроль за выполнением требований охраны труда и пожарной безопасности при выполнении работ Подрядчиком ведётся ответственным представителем Подрядчика.

**9.9.9** До подписания акта о выполненных работах, Подрядчик, осуществляющий работы по строительству, ремонту, реконструкции и модернизации объектов, обязан передать представителю ТвГТУ необходимую документацию (акты об освидетельствовании скрытых работ и акты о промежуточной приемке отдельных ответственных конструкций; акты об индивидуальных испытаниях смонтированного оборудования; журналы производства работ и авторского надзора проектных организаций и прочее).

**9.9.10** После завершения работ Подрядчик обязан обеспечить уборку с места выполнения работ строительного мусора, отходов, инструментов, приспособлений, монтажных вагончиков и т.д.

**9.9.11** Для организации снабжения безопасной продукцией, исходя из специфики деятельности ТвГТУ, устанавливается порядок снабжения безопасной продукцией, ответственность Поставщика и порядок контроля со стороны ТвГТУ за выполнением согласованных действия по организации снабжения безопасной продукцией.

**9.9.12** При установлении порядка снабжения безопасной продукцией используется следующий набор возможностей Поставщиков по соблюдению требований ТвГТУ, включая требования охраны труда:

- оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества;
- эффективная связь и координация с уровнями управления ТвГТУ до начала работы;
- информирование работников Поставщика об условиях труда в ТвГТУ, имеющихся опасностях;
- контроль выполнения Поставщиком требований ТвГТУ в области охраны труда.

## **10 Планирование мероприятий по реализации процедур**

**10.1** В соответствии со статьей 225 ТК, финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств ТвГТУ.

**10.2** Мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков представляют собой сводный документ, определяющий не только сами мероприятия по улучшению условий и охраны труда, но и сроки их выполнения, их стоимость и ответственных лиц, а также ожидаемую социальную эффективность (количество работников, условия труда которых планируется улучшить, количество работников, условия труда которых планируется привести в соответствие с требованиями санитарно-гигиенических нормативов).

**10.3** Процесс планирования и финансирования представляет собой организационный управленческий процесс, осуществляемый с целью обеспечения безопасных условий труда работников на основе эффективного использования средств, выделяемых на улучшение условий и охраны труда. При планировании и финансировании Мероприятий учитываются государственные нормативные требования охраны труда, зафиксированные в

законодательных, нормативных правовых актах, а также межотраслевых правилах по охране труда и отраслевых нормативных правовых актах по охране труда.

**10.4** При разработке Плана мероприятий учитывается специфика деятельности ТвГТУ и рекомендуемый Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденный федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также результаты проведенной специальной оценки условий труда на рабочих местах, оценки профессиональных рисков, материалы расследования несчастных случаев, проверок состояния охраны труда и т. д.

**10.5** В Мероприятия, включаются:

- проведение обучения работников по охране труда;
- профессиональная подготовка (переподготовка) работника;
- проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;
- проведение специальной оценки условий труда;
- обеспечение средствами индивидуальной защиты;
- пропаганда охраны труда, направленная на соблюдение работниками требований охраны труда;
- организация режима труда и отдыха;
- организация обслуживания и содержания в безопасном состоянии зданий, сооружений, оборудования, территории, рабочих мест;
- иное.

**10.6** Сопровождение выполнения Плана мероприятий осуществляется на всех этапах выполнения и включает:

- распределение работ между исполнителями, которые реализуют отдельные задачи;
- назначение ответственных лиц по контролю за реализацией отдельных задач;
- рассмотрение и согласование технических заданий, проектной и другой технической документации, договоров;
- приемку (введение в эксплуатацию) отдельных этапов результата выполненных работ;
- создание и организация работы комиссий по приемке выполненных работ.

## **11 Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур**

**11.1** Основными показателями эффективности функционирования СУОТ в ТвГТУ являются:

- уровень производственного травматизма;
- уровень профессиональных заболеваний;
- уровень заболеваний, связанных с условиями труда;
- количество обученных работников по охране труда, в % отношении от общего количества работников, подлежащих обучению;
- количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в % отношении от общего количества рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда;
- количество работников, которые работают в неудовлетворительных условиях труда;
- количество оборудования, которое не отвечает требованиям нормативных актов по охране труда;
- количество аварийных зданий и сооружений;
- обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты;
- обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями;
- обеспеченность работников надлежащим медицинским обслуживанием;

- расходы на улучшение состояния безопасности, гигиены труда, расходы от несчастных случаев и профзаболеваний;
- расходы на расследование и ликвидацию последствий аварий, несчастных случаев, профзаболеваний.

**11.2** Постоянный контроль за функционированием системы охраны труда является одним из средств по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, отравлений, и осуществляется путем оперативного выявления отклонений от требований правил и норм охраны труда с принятием необходимых мер по их устранению.

**11.3** Систематическое проведение постоянного контроля за состоянием условий и охраны труда в ТвГТУ направлено на:

- установление соответствия фактического состояния охраны труда требованиям законодательства, правил, инструкций и других нормативных правовых актов по охране труда;
- своевременное выявление нарушений требований нормативных правовых актов по охране труда, правил, норм, стандартов, инструкций и другой нормативно-технической документации, устранение недостатков в организации охраны труда работающих, предотвращение возникновения пожаров, аварий и предупреждение несчастных случаев, профзаболеваний в ТвГТУ;
- своевременное принятие и реализацию мероприятий по ликвидации причин возникновения выявленных нарушений;
- повышение личной ответственности руководителей структурных подразделений за создание безопасных условий труда, а работников – за выполнение требований охраны труда при выполнении работ;
- получение объективных данных о состоянии охраны труда на рабочих местах, в структурных подразделениях.

## **12 Планирование улучшений функционирования СУОТ**

**12.1** В ТвГТУ установлены два вида анализа эффективности функционирования СУОТ:

- периодический анализ - проводится ежегодно службой охраны труда ГСОТ в период планирования финансирования мероприятий необходимых для эффективного функционирования СУОТ;
- внеочередной анализ – проводится в связи с изменениями в законодательстве по охране труда, изменениями в структуре управления, введением новых технологий, необходимостью исправить недостатки в функционировании СУОТ.

**12.2** Исходными данными для анализа эффективности функционирования СУОТ являются:

- результаты постоянного контроля за состоянием условий и охраны труда;
- результаты предыдущих анализов;
- результаты расследования инцидентов, несчастных случаев, профессиональных заболеваний;
- соответствующие сообщения от внешних сторон (надзора и контроля) и внутренних сторон (жалобы);
- изменения в трудовом законодательстве, нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- иное.

**12.3** При планировании улучшения функционирования СУОТ проводится анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- степень достижения целей ТвГТУ в области охраны труда;
- способность СУОТ удовлетворять общим потребностям ТвГТУ и его заинтересованным сторонам, включая работников и органы управления, надзора и контроля;

- эффективность действий на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей работников ТвГТУ в области охраны труда, перераспределение ресурсов ТвГТУ;
- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

12.4. В ТвГТУ принята трехступенчатая система контроля состояния условий и охраны труда:

- первая ступень контроля - уровень структурного подразделения, в т.ч.: кафедры, отдела, лаборатории., сектора, бригады, группы . (в процессе участвует непосредственно работник).

- вторая ступень контроля- уровень управления, деканата, службы, центра, института, структурного подразделения и т.д. (в процессе участвует должностное лицо деканата, управления, структурного подразделения, проректора по направлениям, директора, руководители служб, , службы охраны труда и представитель профкома, а также доверенное лицо трудового коллектива (при наличии))

- третья ступень контроля - уровень Университета в целом; ( в процессе участвует непосредственно руководитель ТвГТУ (ректор ТвГТУ или проректора по направлениям деятельности ( руководители деканатов, управлений, служб, отделов специалисты по охране труда, представитель профкома. )

12.5. Периодичность контроля:

- первая ступень – постоянный ежедневный контроль;
- вторая ступень – не реже одного раза в месяц;
- третья ступень – не реже одного раза в квартал.

### **13 Реагирование на аварии, несчастные случаи, профессиональные заболевания и микротравмы**

**13.1** В соответствии со ст. 227 ТК, расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в трудовой деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

**13.2** При установлении порядка действий при возникновении аварии учитываются существующие и разрабатываемые планы реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в случае аварии:

- защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;
- возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;
- невозобновление работы в условиях аварии;
- предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи работодателя с ними;

– оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской помощи (или оказание первой помощи при наличии у работодателя здравпункта), выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;

– подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.

Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

13.3 В соответствии с главной 36.1 ТК РФ, со ст. 226 ТК РФ, в целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний в ФГБОУ ВО ТвГТУ осуществляется учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников .

Расследование несчастных случаев в ТвГТУ проводится в соответствии с Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве" (Зарегистрировано в Минюсте России 01.06.2022 N 68673), утвержденным Приказом Минтруда России от 20.04.2022 N 223н (ред. от 25.04.2024)

#### **14 Управление документами СУОТ**

**14.1** В соответствии со ст. 8 ТК, в ТвГТУ принимаются локальные нормативные акты по охране труда (Положения, Инструкции, и т.д.), в соответствии с законодательством и иными нормативными правовыми актами по охране труда, Коллективным договором, которые утверждаются Ректором (проректором Университета).

**14.2** Согласно ст. 214 ТК, работодатель обязан обеспечить:

– разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников и согласование с выборным органом первичной профсоюзной организации в порядке, установленном Коллективным договором;

– наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

**14.3** В соответствии с ТК, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Коллективным договором, принятие локальных нормативных актов по охране труда согласовывается с профсоюзной организацией ТвГТУ.

**14.4** Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Коллективным договором, а также локальные нормативные акты, не подлежат применению.

**14.5** Локальными нормативными актами по охране труда являются:

- Положения;
- Правила;
- Программы по охране труда;
- Инструкции по охране труда;
- Приказы и распоряжения по охране труда;
- Решения;
- Планы по охране труда;
- Методические рекомендации.

**14.6** Разработка локальных нормативных актов по охране труда осуществляется в соответствии с приказом ректора ТвГТУ.

**14.7** Данными приказами определяются цели, виды, сроки, исполнители и руководители разработки локальных нормативных актов.

**14.8** В ТвГТУ разрабатываются и утверждаются в установленном порядке инструкции по охране труда по профессиям и видам работ.

14.9. Инструкции по охране труда разрабатываются на основе Основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем", утвержденных Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 772н (с изм. от 17.03.2022) ".

в ФГБОУ ВО ТвГТУ. Инструкции по охране труда вводятся в действие утверждением ответственным лицом, назначенным ректором – проректором по ИР и УФИ ТвГТУ и являются обязательными для соблюдения работниками соответствующих профессий, должностей или при выполнении соответствующих видов работ.

14.11 Инструкции по охране труда, действующие в ТвГТУ, разрабатываются в соответствии с общим Перечнем инструкций по охране труда, действующим в ТвГТУ, который составляется СО/ГСОТ и утверждается ответственным лицом, назначенным ректором – проректором по ИР и УФИ ТвГТУ.

14.12 Разработка и пересмотр инструкций осуществляется руководителями структурных подразделений, которые несут ответственность за своевременное выполнение этой работы.

14.13 Инструкция считается действующей со дня издания приказа о вводе ее в действие либо с даты, указанной в приказе, если иное не предусмотрено приказом ректора ТвГТУ.

14.14 Учет инструкций по охране труда в ТвГТУ ведется в СОТ/ГСОТ в журнале учета инструкций по охране труда для работников (может вестись в электронной форме).

**14.15** Документация СУОТ ТвГТУ включает:

- Коллективный договор, в том числе Правила внутреннего трудового распорядка;
- положения СУОТ;
- приказы ректора ТвГТУ о назначении лиц, ответственных за создание безопасных условий и охрану труда и иные;
- протоколы проверки знаний по охране труда работников ТвГТУ;
- материалы по проведению специальной оценки условий труда;
- журналы учета инструкций по охране труда;
- программы вводного инструктажа по охране труда;
- программы первичных инструктажей по охране труда на рабочем месте;
- журналы регистрации вводного инструктажа по охране труда;
- журналы регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте;
- списки контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, а также видов работ;
- поименные списки работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, разработанных на основании списков контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, а также видов работ;
- перечень профессий и должностей работников, требующих присвоения I квалификационной группы по электробезопасности;
- перечни бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам;
- личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты;
- перечни рабочих мест работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств;
- личные карточки учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств;
- журнал регистрации несчастных случаев на производстве;
- другие документы по охране труда.

**14.16** Работники имеют право доступа к документам, относящимся к их трудовой деятельности и здоровью.

**14.17** Обеспечение сбора, обработки передачи, обмена, использования информации по охране труда, а также своевременное внесение необходимых изменений позволяет проводить ее анализ и принимать решение по повышению уровня охраны труда в ТвГТУ.

**14.18** Процедуры информационного обеспечения по охране труда содержат порядок:

- получения и рассмотрения внешних и внутренних сообщений, связанных с охраной труда, их документального оформления, а также подготовки и выдачи ответов на них;
- обеспечения внутренней передачи и обмена информацией по охране труда между соответствующими уровнями и функциональными структурами ТвГТУ;
- получения, гарантированного рассмотрения и подготовки ответов на запросы, идеи и предложения работников.

**14.19.** С настоящим Положением каждый Работник может ознакомиться на сайте ЭИОС в разделе Охрана Труда. <https://elearning.tstu.tver.ru/course/index.php?categoryid=705>

Разработчик:

Ведущий инженер по БТ и БЖ



Максимова О.С.

«18» октября 2023 г.

Согласовано:

Проректор по ИР и УФИ



Ф.А. Пашаев

Ведущий юрисконсульт



А.А. Кузнецик

Положение рассмотрено и принято на заседании Ученого совета университета «25» октября 2023 г, протокол № 2.

Ученый секретарь  
Ученого совета ТвГТУ



А.Н. Болотов

## Приложение 1

### Управление профессиональными рисками

1.1. Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляются руководителями структурных подразделений с привлечением службы (специалиста) охраны труда, комитета (комиссии) по охране труда, работников или уполномоченных ими представительных органов.

1.2. В качестве опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, руководители подразделений (работ), исходя из специфики деятельности, вправе рассматривать любые из следующих:

а) механические опасности:

- опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или соскальзывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;
- опасность падения с высоты, в том числе из-за отсутствия ограждения, из-за обрыва троса, в котлован, в шахту при подъеме или спуске при нештатной ситуации;
- опасность падения из-за внезапного появления на пути следования большого перепада высот;

- опасность удара;

- опасность быть уколотым или проткнутым в результате воздействия движущихся колющих частей механизмов, машин;

- опасность натекания на неподвижную колющую поверхность (острие);

- опасность запутаться, в том числе в растянутых по полу электрических и сварочных проводах, тросах, нитях и т.п.;

- опасность затягивания или попадания в ловушку;

- опасность затягивания в подвижные части машин и механизмов;

- опасность наматывания волос, частей одежды, средств индивидуальной защиты;

- опасность воздействия жидкости под давлением при выбросе (прорыве);

- опасность воздействия газа под давлением при выбросе (прорыве);

- опасность воздействия механического упругого элемента;

- опасность травмирования от трения или абразивного воздействия при соприкосновении;

- опасность раздавливания, в том числе из-за наезда транспортного средства, из-за попадания под движущиеся части механизмов, из-за обрушения конструкций и элементов здания, из-за падения пиломатериалов, из-за падения;

- опасность падения груза;

- опасность разрезания, отрезания от воздействия острых кромок при контакте с незащищенными участками тела;

- опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами, острыми кромками металлической стружки (при механической обработке металлических заготовок и деталей);

- опасность от воздействия режущих инструментов (дисковые ножи, дисковые пилы, абразивный инструмент и др.);

- опасность травмирования, в том числе в результате выброса подвижной обрабатываемой детали, падающими или выбрасываемыми предметами, движущимися частями оборудования, осколками при обрушении конструкций и сооружений, снегом и (или) льдом, упавшими с крыш зданий и сооружений;

б) электрические опасности:

- опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением;

- опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт);

- опасность поражения электростатическим зарядом;

- опасность поражения током от наведенного напряжения на рабочем месте;

- опасность поражения вследствие возникновения электрической дуги;
  - опасность поражения при прямом попадании молнии;
  - опасность косвенного поражения молнией;
- в) термические опасности:
- опасность ожога при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру;
  - опасность ожога от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих высокую температуру;
  - опасность ожога от воздействия открытого пламени;
  - опасность теплового удара при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы;
  - опасность теплового удара от воздействия окружающих поверхностей оборудования, имеющих высокую температуру;
  - опасность теплового удара при длительном нахождении вблизи открытого пламени;
  - опасность теплового удара при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха;
  - ожог роговицы глаза;
- опасность от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих низкую температуру;
- г) опасности, связанные с воздействием микроклимата и климатические опасности:
- опасность воздействия пониженных температур воздуха;
  - опасность воздействия повышенных температур воздуха;
  - опасность воздействия влажности;
  - опасность воздействия скорости движения воздуха (сквозняки)
- д) опасности, связанные с воздействием химического фактора:
- опасность от контакта с высокоопасными веществами;
  - опасность от вдыхания паров вредных жидкостей, газов, пыли, тумана, дыма;
  - опасность веществ, которые вследствие реагирования со щелочами, кислотами, аминами, диоксидом серы, тиомочевинной, солями металлов и окислителями могут способствовать пожару и взрыву;
  - опасность образования токсичных паров при нагревании;
  - опасность воздействия на кожные покровы смазочных масел;
  - опасность воздействия на кожные покровы чистящих и обезжиривающих веществ;
- е) опасности, связанные с воздействием аэрозолей преимущественно фиброгенного действия:
- опасность воздействия пыли на глаза;
  - опасность повреждения органов дыхания частицами пыли;
  - опасность воздействия пыли на кожу;
  - опасность, связанная с выбросом пыли;
  - опасности воздействия воздушных взвесей вредных химических веществ;
  - опасность воздействия на органы дыхания воздушных взвесей, содержащих смазочные масла;
  - опасность воздействия на органы дыхания воздушных смесей, содержащих чистящие и обезжиривающие вещества;
- ж) опасности, связанные с воздействием биологического фактора:
- опасность из-за воздействия микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов;
  - опасность из-за контакта с патогенными микроорганизмами;
  - опасности из-за укуса переносчиков инфекций;
- з) опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:

- опасность, связанная с перемещением груза вручную;
- опасность от подъема тяжестей, превышающих допустимый вес;
- опасность, связанная с наклонами корпуса;
- опасность, связанная с рабочей позой;
- опасность вредных для здоровья поз, связанных с чрезмерным напряжением тела;
- опасность физических перегрузок от периодического поднятия тяжелых узлов и деталей машин;
- опасность психических нагрузок, стрессов;
- опасность перенапряжения зрительного анализатора;
- и) опасности, связанные с воздействием шума:
  - опасность повреждения мембранной перепонки уха, связанная с воздействием шума высокой интенсивности;
  - опасность, связанная с возможностью не услышать звуковой сигнал об опасности;
- к) опасности, связанные с воздействием вибрации:
  - опасность от воздействия локальной вибрации при использовании ручных механизмов;
  - опасность, связанная с воздействием общей вибрации;
- л) опасности, связанные с воздействием световой среды:
  - опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне;
  - опасность повышенной яркости света; опасность пониженной контрастности;
- м) опасности, связанные с воздействием неионизирующих излучений:
  - опасность, связанная с ослаблением геомагнитного поля;
  - опасность, связанная с воздействием электростатического поля;
  - опасность, связанная с воздействием постоянного магнитного поля;
  - опасность, связанная с воздействием электрического поля промышленной частоты;
  - опасность, связанная с воздействием магнитного поля промышленной частоты;
  - опасность от электромагнитных излучений;
  - опасность, связанная с воздействием лазерного излучения;
  - опасность, связанная с воздействием ультрафиолетового излучения;
- н) опасности, связанные с воздействием ионизирующих излучений:
  - опасность, связанная с воздействием гамма-излучения;
  - опасность, связанная с воздействием рентгеновского излучения;
  - опасность, связанная с воздействием альфа- бета-излучений, электронного, или ионного и нейтронного излучений;
- о) опасности, связанные с воздействием животных:
  - опасность укуса;
  - опасность разрыва;
  - опасность заражения;
- п) опасности, связанные с воздействием насекомых:
  - опасность укуса;
  - опасность попадания в организм;
  - опасность инвазий гельминтов;
- р) опасности, связанные с воздействием растений:
  - опасность воздействия пыльцы, фитонцидов и других веществ, выделяемых растениями;
  - опасность ожога выделяемыми растениями веществами;
  - опасность пореза растениями;
- с) опасность утонуть:
  - опасность утонуть в водоеме;
- т) опасность расположения рабочего места:
  - опасности выполнения электромонтажных работ на столбах, опорах высоковольтных передач;

- опасность выполнения кровельных работ на крышах, имеющих большой угол наклона рабочей поверхности;

у) опасности, связанные с организационными недостатками:

- опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций;

- опасность, связанная с отсутствием описанных мероприятий (содержания действий) при возникновении неисправностей (опасных ситуаций) при обслуживании устройств, оборудования, приборов или при использовании биологически опасных веществ;

- опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте перечня возможных аварий;

- опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте аптечки первой помощи, инструкции по оказанию первой помощи пострадавшему на производстве и средств связи;

- опасность, связанная с отсутствием информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии;

- опасность, связанная с допуском работников, не прошедших подготовку по охране труда;

ф) опасности пожара:

- опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре;

- опасность воспламенения;

- опасность воздействия открытого пламени;

- опасность воздействия повышенной температуры окружающей среды;

- опасность воздействия пониженной концентрации кислорода в воздухе;

- опасность воздействия огнетушащих веществ;

- опасность воздействия осколков частей разрушившихся зданий, сооружений, строений;

х) опасности обрушения:

опасность обрушения подземных конструкций;

- опасность обрушения наземных конструкций;

ц) опасности транспорта:

- опасность наезда на человека;

- опасность падения с транспортного средства;

- опасность раздавливания человека, находящегося между двумя сближающимися транспортными средствами;

- опасность опрокидывания транспортного средства при нарушении способов установки и строповки грузов;

- опасность от груза, перемещающегося во время движения транспортного средства, из-за несоблюдения правил его укладки и крепления;

- опасность травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия;

- опасность опрокидывания транспортного средства при проведении работ;

ч) опасность, связанная с деградацией пищевых продуктов:

- опасность, связанная с деградацией отравленной пищи;

пи) опасности насилия:

- опасность насилия от враждебно настроенных работников;

- опасность насилия от третьих лиц;

щ) опасности взрыва:

- опасность самовозгорания горючих веществ;

- опасность возникновения взрыва, происшедшего вследствие пожара;

- опасность воздействия ударной волны;

- опасность воздействия высокого давления при взрыве;

- опасность ожога при взрыве;

ы) опасности, связанные с применением средств индивидуальной защиты:

- опасность, связанная с несоответствием средств индивидуальной защиты анатомическим особенностям человека;
- опасность, связанная со скованностью, вызванной применением средств индивидуальной защиты;
- опасность отравления.

1.3. Данный список не является исчерпывающим и может дополняться на местах в подразделениях университета.

1.4. При рассмотрении перечисленных в пункте 1.2. настоящего Положения опасностей устанавливается следующий порядок проведения анализа, оценки и упорядочивания всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями:

- руководители работ совместно со специалистом по охране труда составляют оценочный лист, в котором в виде таблицы перечислены виды опасностей, которые могут возникнуть для соответствующей деятельности или рабочего места, с последующей отметкой по каждой опасности уровня возможного риска;

- опасности, представляющие реальную угрозу повреждения здоровья работников с временной или стойкой утратой трудоспособности, оформляются отдельным списком с последующей разработкой мероприятий по управлению профессиональным риском

1.5. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются руководителями работ совместно со специалистом по охране труда с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций.

1.6. Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций.

1.7. Для расчета значения риска в общем виде применяется формула:

$$R = V \times S \quad (1)$$

Где R - расчетный риск;

V - вероятность возникновения опасного события;

S - значимость опасного события (тяжесть повреждения здоровья, сумма ущерба).

При оценке риска по десятибалльной шкале вероятность V изменится в интервале от 0,01 до 1,00 (табл. 1. 1), значимость S - выражается в условных единицах, принимаемых в пределах от 1 до 10 баллов (табл. 1.2).

1.8. Следует различать понятия «опасный производственный фактор» - причина возможной опасности и «опасность» - следствие или характер проявления опасного фактора. Например, фактор «высокое напряжение электрической сети» может быть причиной нескольких опасностей: опасность поражения электрическим током, опасность короткого замыкания и возгорания, опасность возникновения электрической дуги, опасность ожогов глаз и кожных покровов, а, к примеру, опасность возгорания может быть вызвана несколькими факторами - высокое напряжение электрической сети, наличие природного газа, горючих жидкостей и др.

1.9. Качественная характеристика опасности в соответствии с настоящим Положением предполагает деление рисков на 5 уровней: минимальный риск R1, низкий риск R2, умеренный риск R3, высокий риск R4, сверхвысокий риск R5.

1.10. Уровень профессионального риска может определяться интуитивным путем (экспертная оценка опасности) на основе имеющегося опыта работы и анализа опасных событий, происходивших в университете или в других организациях с аналогичным профилем деятельности. При этом рекомендуется выделять (записывать) те опасные или вредные факторы, которые можно исключить или уменьшить при проведении мероприятий по управлению профессиональным риском.

Таблица 1.1 - Характеристика опасных событий по вероятности

Смысловое выражение вероятности	Характеристика событий, происходящих с данной степенью вероятности	Вероятность V
Невероятно	Событие может произойти только теоретически	0,01-0,19
Маловероятно	Событие может возникнуть лишь в исключительных случаях, при стечении обстоятельств и присутствии нескольких факторов одновременно	0,20 - 0,39
Возможно	В нормальных условиях опасное событие не возникает, но при отклонениях в работе может произойти	0,40 - 0,59
Достоверно	Опасное событие может произойти даже при незначительных отклонениях в работе	0,60-0,89
Неизбежно	Событие может произойти даже при отсутствии отклонений в работе	0,90-1,00

Таблица 1.2 - Характеристика опасных событий по значимости (серьезности последствий)

Последствия (смысловая характеристика значимости)	Примеры последствий (по видам опасных событий)		Значимость S в баллах
	Травмы	Заболевания	
Нет последствий	Легкий ушиб	Неприятные ощущения	0,0-1,9
Незначительные последствия	Микротравма, царапина, синяк, ссадина. Нет потери работоспособности	Раздражение слизистых оболочек глаз, носа, гортани	2,0-3,9
Ощутимые последствия	Травма с выдачей больничного листа (учетная)	Обострение хронических заболеваний	4,0-5,9
Значительные последствия	Длительное лечение, тяжелые и групповые несчастные случаи	Профессиональное заболевание	6,0 - 8,9
Катастрофические последствия	Групповой тяжелый несчастный случай, смертельный исход	Острое групповое отравление	9,0-10,0

1.11. Специальная оценка условий труда по сути является одной из форм оценки профессионального риска (риск профессионального заболевания)

Таблица 6.1. - Значение уровня риска в зависимости от класса условий труда

Класс* условий труда	1	2	(2.1)	3.1	3.2	3.3	3.4	3.0	4.0
Значение** риска, баллов	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Уровень риска	R1	R2	R2	R3	R3	R4	R4	R4	R5

1.12. Риски с уровнем R1, R2, R3 (от 0 до 5,9 баллов) являются допустимыми рисками, а риски с уровнем R4, R5 (от 6,0 до 10 баллов) относятся к недопустимым рискам и требуют проведения незамедлительных мер управления (коррекции).

1.13. Взаимосвязь между показателями качественной и количественной оценки риска, которые используются в данном Положении, приведена в таблице Г.3.

Таблица 1.3. Взаимосвязь между показателями качественной и количественной оценки риска

Условное обозначение уровня риска	Название уровня риска (качественный показатель)	Количественный показатель, соответствующий данному уровню риска	Характеристика условий труда, соответствующих данному уровню риска
R1	Минимальный риск	от 0 до 1,9 баллов	Оптимальные условия труда (класс 1). Вредные и опасные факторы на рабочем месте отсутствуют, маловероятно получение даже микротравмы (несчастного случая без потери трудоспособности)
R2	Низкий риск	от 2,0 до 3,9 баллов	Допустимые условия труда (класс 2). Вредные факторы на рабочем месте не превышают гигиенических нормативов (ПДК, ПДУ), опасные факторы надежно закрыты, может возникнуть только микротравма
R3	Умеренный риск	от 4,0 до 5,9 баллов	Вредные условия труда (классы 3.1, 3.2). Вредные факторы на рабочем месте превышают ПДК (ПДУ), присутствуют опасные факторы с возможным возникновением легкого несчастного случая (подлежащего учету)
R4	Высокий риск	от 6,0 до 8,9 баллов	Особо вредные условия труда (классы 3.3, 3.4). Вредные факторы на рабочем месте значительно превышают ПДК (ПДУ), присутствуют опасные факторы (ситуации) с высокой вероятностью несчастного случая с тяжелым исходом

R5	Сверхвысокий риск	от 9,0 до 10 баллов	Опасные условия труда (класс 4). Вредные факторы на рабочем месте превышают нормативы настолько, что могут привести к острому отравлению, присутствуют опасные факторы (ситуации) с высокой вероятностью группового несчастного случая или случая со смертельным исходом
----	-------------------	---------------------	--

1.14. Во всех случаях, когда возникает опасная ситуация с уровнем риска R3 и более, применяется коррекция риска - снижение вероятности воздействия опасности или тяжести последствий опасных событий за счет безотлагательных мер, включающих в себя: предупреждение об опасности (плакаты, знаки безопасности, сигнальные ограждения и др.), применение средств индивидуальной защиты (СИЗ) и предотвращение развития опасной ситуации (снижение нагрузки, приостановка работ до устранения угрозы и ДР-)

1.15. В зависимости от уровня рисков, определяющих значимость замечаний (текущих несоответствий), выявленных при производственном контроле, предусматриваются следующие оперативные действия по управлению рисками:

Сверхвысокий риск (уровень R5, недопустимый) - работа (эксплуатация технического устройства, объекта) приостанавливается и не разрешается до тех пор, пока не будут выяснены причины опасности и приняты меры по снижению (коррекции) риска до допустимого уровня. В срочном порядке разрабатываются и реализуются меры по устранению причин повторного возникновения риска.

Высокий риск (уровень R4, недопустимый) - режим работы (эксплуатации технического устройства, объекта) снижается настолько, чтобы обеспечить экстренное реагирование на развитие опасной ситуации, вплоть до приостановки производственного процесса. Незамедлительно принимаются меры по снижению (коррекции) риска до допустимого уровня. Работа выполняется при жестком контроле установленных требований безопасности, в том числе предусмотренных действующими законодательными и нормативными документами. В приоритетном порядке разрабатываются и реализуются мероприятия для снижения риска с привлечением материальных и людских ресурсов.

Умеренный риск (уровень R3, допустимый) - принимаются меры по снижению риска до низкого уровня, однако затраты на профилактические мероприятия могут ограничиваться объемом средств, выделенных на обеспечение охраны труда и эксплуатацию технических устройств, объектов. Действия по снижению риска внедряются в запланированный промежуток времени. Работы выполняются при регулярном контроле установленных требований безопасности. В тех случаях, когда риск данного уровня связан с вероятностью возможного причинения вреда для многочисленной группы работников, разрабатываются улучшенные методы управления риском.

Низкий риск (уровень R2, допустимый) - дополнительных действий не требуется, контроль необходим для отслеживания функционирования существующих процессов и поддержания рисков на низком уровне.

Минимальный риск (уровень R1) - действия заключаются в соблюдении элементарных правил поведения на работе, эксплуатации оборудования, инструментов, приспособлений.

1.16. При описании процедуры управления профессиональными рисками учитывается следующее:

- а) управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности учреждения;
- б) тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;

- в) все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;
- г) процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;
- д) эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

Г17. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- а) исключение опасной работы (процедуры, операции);
- б) замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- в) реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- г) реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- д) использование средств индивидуальной и коллективной защиты;
- е) страхование профессионального риска.

## Приложение 2

### Методика расчета профессиональных рисков в подразделениях Тверского государственного технического университета

Трудовой кодекс Российской Федерации следующие понятия:

- «профессиональный риск» - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при выполнении работником обязанностей по трудовому договору;

«управление профессиональными рисками» - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

В европейском законодательстве системы оценки профессиональных рисков являются основой, краеугольным камнем всех бизнес-проектов. В частности, оценка профессиональных рисков расценивается как первоначальный этап при определении подходов к управлению безопасностью труда и защите здоровья работников, построению в организации Системы управления охраной труда.

Если оценку рисков не делать (или делать плохо), то нельзя точно определить превентивные меры или эти меры будут неэффективными. Оценка рисков представляет собой динамический процесс, который позволяет организации внедрить активную политику управления рисками на рабочих местах.

Регулярная оценка профессиональных рисков должна проводиться для всех подразделений и рабочих мест организаций. Правильная оценка рисков позволяет:

- учитывать все риски, а не только непосредственные и очевидные;
- проверять эффективность принятых мер безопасности;
- документировать результаты оценки рисков и проводить полный анализ состояния условий и охраны труда;
- осуществлять систематический мониторинг и корректировать действия и мероприятия по охране труда и их планирование.

Оценку рисков допускается проводить по имеющимся рекомендательным документам:

- ГОСТ Р 12.0.010-2009 «ССБТ. Система управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков»;

- ГОСТ 12.0.230.4-2018 «ССБТ. Система управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ»;

- Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 58771-2019 "Менеджмент риска. Технологии оценки риска" (содержит более 35 методов);

Методики для определения профессионального риска, рекомендованные Международной организацией труда (МОТ) (это матричный метод оценки рисков);

- приказ Роструда от 21.03.2019 №77 «Об утверждении методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда». Этот приказ касается только регламента исполнения надзорно-контрольных мероприятий органами Федеральной инспекции труда при расследовании несчастных случаев на производстве.

В Типовом положении о системе управления охраной труда, утв. приказом Минтруда России от 19 августа 2016 г. № 438н, указано, что с целью организации процедуры управления профессиональными рисками работодатель исходя из специфики своей деятельности устанавливает (определяет) порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

- а) выявление опасностей;
- б) оценка уровней профессиональных рисков;
- в) снижение уровней профессиональных рисков.

Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляется работодателем с привлечением службы (специалиста) по охране труда, комитете (комиссии) по охране труда и работников.

Необходимо отметить, что все предлагаемые методики достаточно сложны и предназначены в целом для расчета профессиональных рисков на постоянных, сложившихся производствах, технологических участках с устоявшейся организацией работы, контроля и профилактики нарушений.

Деятельность образовательного учреждения высшего образования имеет определенную специфику, не связанную напрямую с технологическими процессами, выпуском продукции,

переработкой сырья и материалов (за исключением нескольких лабораторий, занимающихся опытными изысканиями и процессами). В связи с этим для расчета уровней профессионального риска в университете нужна упрощенная, доступная для понимания и практического применения методика. Если оценки рисков не делать (или делать плохо и формально только для контролирующих органов), то нельзя точно определить первостепенные превентивные меры по минимизации производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Правильная оценка уровней профессиональных рисков позволяет ответить на следующие вопросы:

- какие негативные события могут произойти?
- каковы последствия реализации этих событий?
- какова вероятность их возникновения?
- является ли рассчитанный уровень риска приемлемым или требуется его дальнейшая обработка и минимизация?

Последовательность действий при оценке рисков включает следующее:

- ознакомление разработчиков (специалистов) методики оценки рисков с рабочими местами, рабочими и образовательными процессами, приемами выполнения операций, особенностями профессиональной деятельности сотрудников, возможными воздействиями опасных и вредных производственных факторов, внешней среды и др.;

разработка индивидуальных перечней идентифицированных опасностей для каждой профессии (должности), для каждого рабочего места, участка, отдела, лаборатории, кафедры;

- оформление карт оценки рисков на каждое рабочее место;
- разработка перечня рекомендуемых или обязательных мероприятий по исключению, снижению или контролю уровней рисков.

Методы выявления опасностей как правило разделяются на прямые и косвенные:

- прямые методы используют статистическую информацию по выбранным показателям рисков или непосредственные показатели ущерба и вероятности их наступления, например, количество несчастных случаев при падении с высоты, при поражении электрическим током и т.д. Однако, предприятия и организации не располагают достаточно обширными статистическими данными, а статистика в рамках одного учреждения не всегда объективна и приемлема;

- косвенные методы оценки рисков используют показатели, характеризующие возможные отклонения существующих (контролируемых) условий от норм и имеющие причинно-следственную связь с рисками травмирования или заболевания работников (результаты практической работы, проверок и аудита, информации из различных источников и др.

Выбор прямого или косвенного метода зависит от целей оценки рисков, имеющегося объема статистической информации и особенностей решаемых задач. Для относительно небольшого учреждения (до 500-600 сотрудников) предпочтительнее наиболее объективный и приемлемый косвенный метод выявления опасностей и оценки рисков.

Предлагаемый метод основан на расчете профессиональных рисков в Университете с использованием сложившейся практики основной деятельности сотрудников, на анализе материалов расследования несчастных случаев, а также на расчете с использованием должностных инструкций и инструкций по охране труда, организационно-распорядительной документации Университета.

Поэтому внимательный анализ основной деятельности сотрудников университета позволяет идентифицировать основные опасности, представляющие угрозу жизни и здоровью работников, и составить их перечень для аналогичных рабочих мест, для отдельных категорий работников в течение определенного периода времени.

В пункте 35 Типового положения о системе управления охраной труда, утв. приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н, в качестве опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, представлено более 150 различных видов опасностей. Даже распределив эти опасности по группам расчеты уровней профессиональных рисков превратятся в весьма объемный и запутанный документ, полезный только для планирования работы службы охраны труда предприятия, имеющего стабильные, постоянные технологии производства, а также для представления надзорно-контрольным органам при проведении проверок. Для образовательного учреждения такая методика неприемлема. Предлагается более простая, понятная, а главное полезная и эффективная методика, которая позволит осуществлять расчеты уровней профессиональных рисков в каждом подразделении университета.

В общем виде для расчета значения риска (при всех методиках) применяется формула

$$R = V \times S,$$

где R - расчетный риск;  
V - вероятность возникновения вероятного события;  
S - значимость опасного события (тяжесть повреждения здоровья, сумма ущерба).

При оценке риска по 10-бальной шкале вероятность V изменяется в интервале от 0,01 до 1,00 (таблица 1), значимость S - выражается в условных единицах, принимаемых в пределах от 1 до 10 баллов (таблица 2).

Таблица 1. Характеристика опасных событий по вероятности.

Смысловое выражение вероятности	Характеристика событий, происходящих с данной степенью вероятности	Вероятность V
Невероятно	Событие может произойти только теоретически	0,01-0,19
Маловероятно	Событие может возникнуть в исключительных случаях при стечении обстоятельств	0,20 - 0,39
Возможно	В нормальных условиях опасное событие не возникает, но при отклонениях в работе может произойти	0,40 - 0,59
Достоверно	Опасное событие может произойти даже при незначительных отклонениях в работе	0,60 - 0,89
Неизбежно	Событие может произойти даже при отсутствии отклонений в работе	0,90-1,0

Таблица 2. Характеристика опасных событий по значимости

Последствия (смысловая характеристика значимости)	Примеры последствий (по видам опасных событий)		Значимость S в баллах
	Травмы	Заболевания	
Нет последствий	Легкий ушиб, царапина	Неприятные ощущения	0,0-1,9
Незначительные последствия	Микротравма, синяк, ссадина. Нет потери трудоспособности	Раздражение слизистых оболочек глаз, носа, гортани. Общее недомогание	2,0-3,9
Ощутимые последствия	Травма с выдачей больничного листа (учетная)	Обострение хронических заболеваний	4,0-5,9
Значительные последствия	Смертельный несчастный случай, тяжелые групповые несчастные случаи	Профессиональное заболевание	6,0-8,9

Катастрофические последствия	Групповой несчастный случай со смертельным исходом	Острое групповое заболевание	9,0-10,0
------------------------------	--	------------------------------	----------

Уровень профессионального риска может определяться интуитивным путем (экспертная оценка опасности) на основе имеющегося опыта работы и анализа опасных событий, происшедших в университете или в других организациях с аналогичным профилем деятельности.

Таблица 3. Значение уровня риска в зависимости от класса условий труда

Класс условий труда	1	2	(2Д)	3,1	3,2	3,3	3,4	4,0	4,0
Значение риска, в баллах	1	2	3	4	5	6	7	9	10
Уровень риска	R 1	R2	R2	R3	R3	R4	R4	R5	R5

Риски R1, R2, R3 (от 0 до 5,9 баллов) являются допустимыми, а риски с уровнем R4, R5 (от 6,0 до 10 баллов) относятся к недопустимым и требуют незамедлительных управленческих решений.

Предлагаемая упрощенная методика позволяет делать расчет уровней профессионального риска в каждом подразделении университета и тем самым сосредоточить внимание на безопасности выполнения конкретных видов работ и профессиональных действий сотрудников, а, следовательно, оперативно и своевременно принимать необходимые управленческие решения.

Расчет уровней профессиональных рисков по упрощенной методике осуществляют непосредственные руководители подразделений (начальник участка, заведующий кафедрой, начальник отдела и др.), а, следовательно, они сами и реализуют принятие необходимых мер, обеспечивающих безопасность своих сотрудников.

Методика позволяет осуществлять более целенаправленный и своевременный контроль за безопасностью работ, деятельностью сотрудников со стороны службы (специалиста) по охране труда и руководителей структурных подразделений университета, за принятием непосредственными руководителями необходимых мер по обеспечению безопасности труда работников.

В качестве примера рассмотрим расчет уровней профессиональных рисков мастера производственного обучения в учебных мастерских.

Сначала, используя организационно-распорядительные документы и технологические карты, составляем реестр опасностей в деятельности мастера.

Реестр опасностей, наиболее вероятных при выполнении работ на металлообрабатывающих станках мастером производственного обучения:

1. Воздействие движущихся, вращающихся частей станочного оборудования.
2. Опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или соскальзывании, при передвижении по скользким (наличие смазки, СОЖ) и мокрым полам.
3. Опасность быть уколотым (проткнутым) в результате воздействия колющихся частей оборудования и инструмента (напильника, прутка, измерительного инструмента и т.п.).
4. Опасность затягивания в подвижные части станка, наматывание частей одежды на рабочие органы оборудования.
5. Опасность пореза частей тела острыми кромками металлической стружки при механической обработке металлических заготовок и деталей.
6. Опасность травмирования в результате выброса обрабатываемой детали, инструмента и т.п.
7. Опасность поражения электрическим током вследствие контакта с токоведущими частями оборудования (пробой изоляции проводов, отсутствие или неисправность заземления (зануления)).
8. Опасность ожога при контакте с нагретыми обрабатываемыми деталями и инструментом.
9. Опасность, связанная с неприменением средств индивидуальной защиты.

Другие виды опасностей, перечисленные в п. 35 Типового положения о СУОТ, мы не принимаем во внимание, так как они близки к невероятности. Например, при выполнении этих работ стоит ли рассматривать такие виды опасностей, как опасность воздействия животных, укус змей, опасность работы на высоте, опасность, связанная с ослаблением геомагнитного поля и др.

Далее, используя этот реестр опасностей и приведенные выше таблицы 1, 2 и 3 без труда оформляем карту оценки рисков на данный этап (цикл) строительства (см. таблицу 4).

Таблица 4. Оценочный лист (карта оценки рисков)

Рабочее место: мастера производственного обучения при работе на металлообрабатывающем оборудовании.

№ п/п	Реестр опасностей	Характеристика событий, происходящих с данной степенью вероятности		Характеристика опасных событий по значимости (серьезности последствий)		Значение уровня риск;		
		Вероятность, характеристика событий	Вероятность V	Травмы и последствия	Значимость S в баллах	Класс уел. труда	Значение риска (баллы)	Уровеш риск
•1								
1	Воздействие движущихся, вращающихся частей станочного оборудования	Возможно, при отклонениях в работе может произойти	0,5	Ощутимые последствия, травма	5,0	3,1	2,5	R3
2	Опасность падения из-за потери равновесия или соскальзывания	Маловероятно, событие может произойти при стечении обстоятельств	0,3	Ощутимые последствия, травма	4,0	2,0	1,2	R2
3	Опасность быть уколотым (проткнутым) от воздействия частей оборудования и инструмента	Маловероятно, событие может произойти при стечение обстоятельств	0,3	Ощутимые последствия, травма	4,0	2,0	1,2	R2
4	Опасность затягивания в подвижные части станка,	Маловероятно, событие может возникнуть в присутствии	0,3	Ощутимые последствия, травма	4,0	2,0	1,2	R2
	наматывание частей одежды	нескольких факторов						

5	Опасность пореза частей тела металлической стружкой	Маловероятно, событие может возникнуть при стечении обстоятельств	0,3	Ощутимые последствия, травма	4,0	2	1,2	R2
6	Опасность травмирования в результате выброса обрабатываемой детали, инструмента	Маловероятно, событие может возникнуть при стечении обстоятельств	0,3	Ощутимые последствия, травма	4,0	2	1,2	R2
7	Опасность поражения электротоком вследствие контакта с токоведущими частями	Маловероятно, событие может произойти при стечении обстоятельств	0,25	Ощутимые последствия, травма	4,0	2,0	1,2	R2
8	Опасность ожога при контакте с нагретыми деталями и инструментом	Маловероятно, событие возможно при стечении обстоятельств	0,25	Незначительные последствия	2,0	1,0	0,5	R1
9	Опасность, связанная с неприменением СИЗ	Маловероятно, событие возможно при стечении обстоятельств	0,25	Ощутимые последствия, травма	4,0	2,0	1,2	R2

Аналогичным порядком осуществляется расчет уровней профессиональных рисков и для работников других профессий.

Например, необходимо выполнить расчет уровней профессионального риска преподавателя кафедры БЖД. Сначала составляем (определяем) реестр опасностей, которые могут возникнуть при осуществлении преподавателем своей профессиональной деятельности:

1. Опасности падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или соскальзывании, при передвижении по скользким поверхностям и мокрым полам.

2. Опасность поражения электрическим током вследствие контакта с токоведущими частями из-за неисправного состояния электроустановок и электросетей (лабораторное оборудование, оргтехника, электрочайники и т.п.).

3. Опасность, связанная с воздействием микроклимата в учебном заведении (повышенная или пониженная температура воздуха, сквозняки и др.).

4. Опасность травмирования в общественном транспорте, в автомобиле, при передвижении пешком по городу в связи с исполнением трудовых обязанностей (общественных поручений), а также совершении иных действий в интересах работодателя.

5. Опасность травмирования различными предметами (мебель, корпуса приборов, учебные пособия, лабораторные установки и др.).

6. Опасность, связанная с воздействием неионизирующего излучения (электромагнитные поля, ослабление геомагнитного поля и др.).
7. Опасность запутаться, споткнуться о растянутые по полу провода, кабели, веревки и пр.
8. Опасность психических нагрузок, стресса.
9. Опасность, связанная с насилием третьих лиц.

Таблица 5. Оценочный лист (карта оценки рисков)  
работы преподавателя кафедры «Безопасность жизнедеятельности и экология»

№ п/п	Реестр опасностей	Характеристика событий, происходящих с данной степенью вероятности		Характеристика опасных событий по значимости (серьезности последствий)		Значение уровня риска		
		Вероятность, характеристика событий	Вероятность V	Травмы и последствия	Значимость S в баллах	Класс уел. труда	Значение риска (баллы)	Уровень риска
1	Опасность падения из-за потери равновесия или соскальзывания	Маловероятно, событие может произойти при стечении обстоятельств	0,3	Ощутимые последствия, травма	4,0	2,0	1,2	R2
2	Опасность поражения электрическим током	Маловероятно, событие может произойти при стечении обстоятельств	0,3	Ощутимые последствия, травма	4,0	2,0	1,2	R2
3	Опасность, связанная с воздействием микроклимата	Маловероятно, событие может произойти при стечении обстоятельств	0,3	Ощутимые последствия, заболевание	4,0	2,0	1,2	R2
4	Опасность травмирования в транспорте, передвижении пешком	Маловероятно, событие может возникнуть в присутствии нескольких факторов	0,3	Ощутимые последствия, травма	4,0	2,0	1,2	R2

5	Опасность травмирования предметами (мебелью, оборудованием)	Маловероятно, событие может возникнуть при стечении обстоятельств	0,3	Ощутимые последствия, травма	4,0	2,0	1,2	R2
6	Опасность, связанная с неионизирующим излучением	Маловероятно, событие может возникнуть при стечении обстоятельств	0,2	Ощутимые последствия, травма	4,0	2,0	1,2	R2
7	Опасность запутаться, споткнуться в растянутых проводах	Маловероятно, событие может произойти при стечении обстоятельств	0,25	Ощутимые последствия, травма	4,0	2,0	1,2	R2
8	Опасность психических нагрузок, стресса	Маловероятно, событие возможно при стечении обстоятельств	0,2	Незначительные последствия	2,0	1,0	0,5	R2
9	Опасность, связанная с насилием третьих лиц	Маловероятно, событие возможно при стечении обстоятельств	0,2	Ощутимые последствия, травма	2,0	1,0	0,5	R2

Такая методика позволяет выполнять расчеты рисков руководителям подразделений университета совместно со специалистом по охране труда, не привлекая к этой работе экспертов и специализированные организации. Важным фактором является и следующее. Расчет уровней профессиональных рисков по методикам, рекомендованным нормативными документами, предполагает производить расчеты изначально в целом по организации для каждого рабочего места.

Однако, практика показывает, что эти обобщенные расчеты, как правило, оседают в кабинетах специалистов по охране труда и предъявляются только должностным лицам государственной инспекции труда при проведении проверок и при расследовании тяжелых и смертельных несчастных случаев. А непосредственные руководители подразделений вопросами таких сложных расчетов уровней профессиональных рисков практически не владеют. Таким образом, эффективность этой работы является весьма низкой.

Данная методика позволяет для расчетов уровней рисков задействовать непосредственных руководителей подразделений, которые сами (возможно под контролем специалиста по охране труда) осуществляют расчет уровней рисков с учетом специфики деятельности подразделений и коллективов, особенностями выполнения различных трудовых функций сотрудников. Руководители подразделений имеют практику и информацию о наиболее опасных работах и операциях в подразделении и возможность сконцентрировать внимание именно на обеспечении безопасности выполнения работ с наибольшим уровнем риска, а, следовательно, предусмотреть необходимые превентивные мероприятия по обеспечению безопасности труда своих работников.

В основе предлагаемой методики лежит принцип привлечения к вопросам охраны труда непосредственных руководителей коллективов структурных подразделений, самих сотрудников, т.к. никто лучше них не может оценить рабочее место по безопасности. Этот принцип позволяет

построить эффективную систему оценки и управления профессиональными рисками всего коллектива университета без привлечения сторонних специализированных организаций.

Положительными качествами методики являются:

- методика не предполагает особой подготовки участвующих в ней лиц, проводится оперативно;
- является непрерывным и систематическим процессом, позволяет своевременно разработать эффективные превентивные мероприятия для минимизации рисков ;
- оценка проводится оперативно и является максимально конкретной и целенаправленной;
- позволяет точно определить степень риска от воздействия опасностей, которые нельзя полностью устранить или устранить в ближайшее время;
- позволяет определить приоритеты при повышении безопасности труда, быстро разработать комплекс предупредительных мер для снижения и ликвидации рисков.

**Приложение 3**  
**Виды инструктажей, обучения по охране труда в ТвГТУ**

№п/п	Наименование направлений	Периодичность проведения	Ответственные исполнители	Документ для оформления результатов	Кто контролирует
1	Вводный инструктаж всех вновь принимаемых в организацию работников по охране труда	При поступлении на работу	СОТ/ГСОТ	Журнал вводного инструктажа, Заявление о приеме на работу контрольный лист	ОК; СОТ\ГСОТ; Руководитель структурного подразделения
2	Первичный инструктаж на рабочем месте. Стажировка.	До начала производственной деятельности	Руководитель структурного подразделения	Журнал регистрации инструктажа на рабочем месте	Проректоры; Руководители структурных подразделений СОТ \ГСОТ
3	Повторный (периодический) инструктаж по охране труда	1 раз в 6 месяцев; и 1 раз в 3 месяца – (требования к персоналу указанных в межотраслевых или отраслевых правилах по охране труда)	Руководитель структурного подразделения	Журнал регистрации инструктажа на рабочем месте	Проректоры; СОТ \ГСОТ
4	Внеплановый инструктаж	1. При введении новых правил, инструкций. 2. При изменении процесса, замене оборудования. 3. При нарушении инструкций и правил работающими. 4. По требованию контролирующих органов	Руководитель структурного подразделения	Журнал регистрации инструктажа на рабочем месте	Проректоры; СОТ \ГСОТ Вышестоящие контролирующие органы

5	Целевой инструктаж по охране труда	При выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности; производстве работ, на которые оформляется наряд – допуск, разрешение и другие документы; проведении экскурсии на предприятие, организации мероприятий с обучающими (экскурсии, походы, спортивные соревнования и т.д.	Руководитель структурного подразделения	В разрешительном документе Журнал регистрации инструктажа на рабочем месте	Проректоры; Главные специалисты; СОТ \ГСОТ
6	Обучение и проверка знаний требований по охране труда, пожарной безопасности и по оказанию первой помощи пострадавшим у рабочих и служащих	1 раз в год	Руководитель структурного подразделения	Журнал учета посещаемости и занятий по охране труда; Протокол проверки знаний; Удостоверение; Журнал выдачи удостоверений; Журнал регистрации протоколов заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда	Проректоры; СОТ \ГСОТ <b>Специалист</b> по пожарной безопасности

7	Обучение и проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов	1 раз в 3 года	Ректор	Протокол проверки знаний; Удостоверение	СОТ \ГСОТ ОК;
8	Обучение и проверка знаний по электробезопасности работников организации	1 раз в год	Главный энергетик, Руководитель структурного подразделения	протокол, удостоверение	СОТ\ГСОТ



