

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Тверской государственный технический университет»  
(ТвГТУ)

**Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей  
по направлению подготовки 18.03.01 Химическая технология в 2024 г**

Анкетирование представителей работодателей по направлению подготовки 18.03.01 Химическая технология проводился с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования.

Опрос представителей объединений работодателей по направлению подготовки 18.03.01 Химическая технология был проведен в период с 15 апреля по 26 мая 2024 г в соответствии с распоряжением ректора ТвГТУ от 11 апреля 2024 г №36-р.

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

При заполнении анкеты работодателя на официальном сайте ТвГТУ проверяется IP адрес респондента, что исключает ответ на анкету более одного раза с одного IP адреса.

В опросе приняли участие 12 представителей работодателей ТвГТУ по направлению подготовки 18.03.01 Химическая технология: ООО "Катализатор-ПРО", Тверской филиал федерального государственного бюджетного учреждения "Федеральный центр охраны здоровья животных", Открытое акционерное общество "Тверская фармацевтическая фабрика", Всероссийский научно-исследовательский институт мелиорированных земель - филиал ФГБНУ ФИЦ "Почвенный институт им. В.В. Докучаева", Федеральное государственное учреждение "Тверской центр стандартизации, метрологии и сертификации", Открытое акционерное общество "Тверской вагоностроительный завод", Общество с ограниченной ответственностью "Афанасий", Общество с ограниченной ответственностью "Пластик-Строймаркет", ООО Торговая компания "САН", ООО "Орион Интернейшнл

Евро", ОАО "Мелькомбинат", Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Федеральный научный центр лубяных культур».

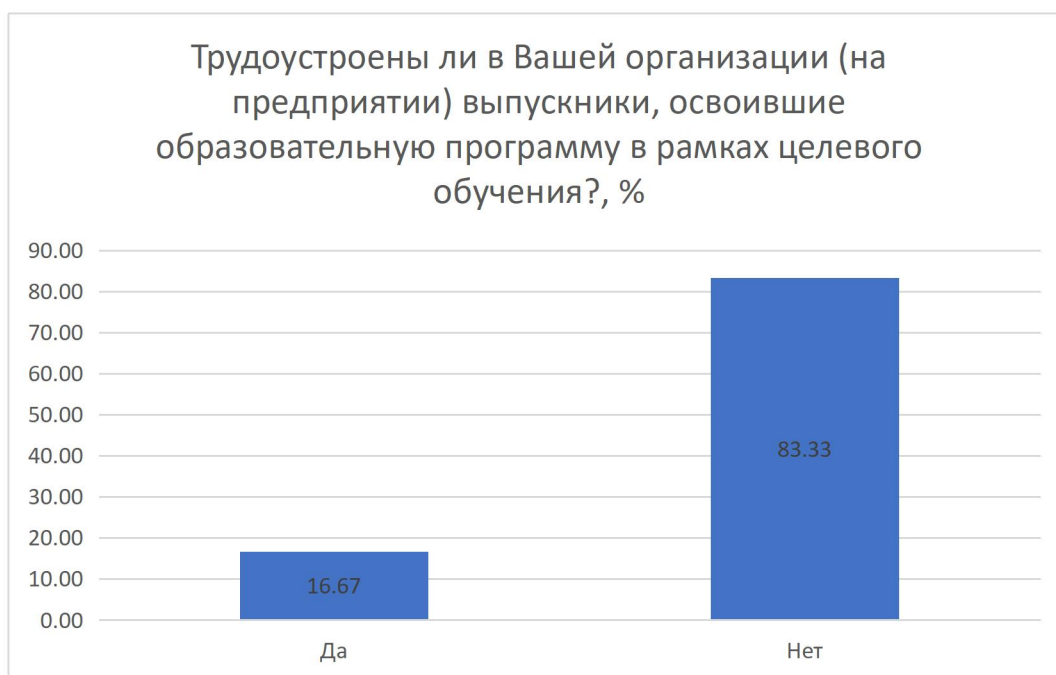
## 1. Результаты анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 18.03.01 Химическая технология в 2024 г.

В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 18.03.01 Химическая технология в баллах и в процентах.

Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 18.03.01 Химическая технология

№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)? *	4,67	93,33
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников? *	4,67	93,33
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников? *	4,58	91,67
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? *	4,42	88,33
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами? *	4,50	90,00
6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению? *	4,67	93,33
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов? *	4,50	90,00
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию? *	4,58	91,67
	Среднее значение	4,57	91,46

У 16,67 % респондентов (2 чел.) трудоустроены на предприятии выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения, у 83,33 % (10 чел.) – нет.



8 чел. (66,67 %) считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют профессиональным стандартам, 4 чел. (33,33 %), указали, что в основном соответствуют.



8 человек (66,67 %) полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, 4 чел. (33,33 %) в основном удовлетворены.



Уровнем практической подготовки выпускников полностью удовлетворены 7 респондентов (58,33%), 5 чел. (41,67 %) в основном удовлетворены.



Коммуникативными качествами выпускников полностью удовлетворены 5 работодателей (41,67%), 7 чел. (58,33%) – в основном удовлетворены.



Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами полностью удовлетворены 6 человек (50 %), в основном удовлетворены 6 человек (50 %).

На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» получены следующие ответы: полностью удовлетворен – 8 чел. (66,67 %), в основном удовлетворен – 4 чел. (33,33 %).



Полностью удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов – 6 чел. (50 %), в основном удовлетворены – 6 чел. (50%).

Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию полностью удовлетворены 7 респондента (58,33 %), в основном удовлетворены 5 (41,67 %).



Анализ ответов на вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты ответов: владение методами и методиками работы на современном аналитическом оборудовании физико-химического и биотехнологического назначения, навыки проведения маркетинговых исследований и организации продаж, грамотная письменная и устная речь, презентационные навыки представления и защиты проектов.

За последний год 6 работодателей (50 %) приняли на работу от 1 до 5 выпускников ТвГТУ, 5 (41,67 %) от 6 до 10, 1 (8,33%) от 11 до 15 чел.



Все респонденты (100%) намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу.

Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 8 работодателей (66,67 %).

Развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ представители работодателей готовы в следующих формах:

Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.) – 9 чел.;

Заклучение соглашений о прохождении практики – 9 чел.;

Организация стажировок обучающихся – 5 чел.;

Участие в профориентационных мероприятиях организации – 6 чел.

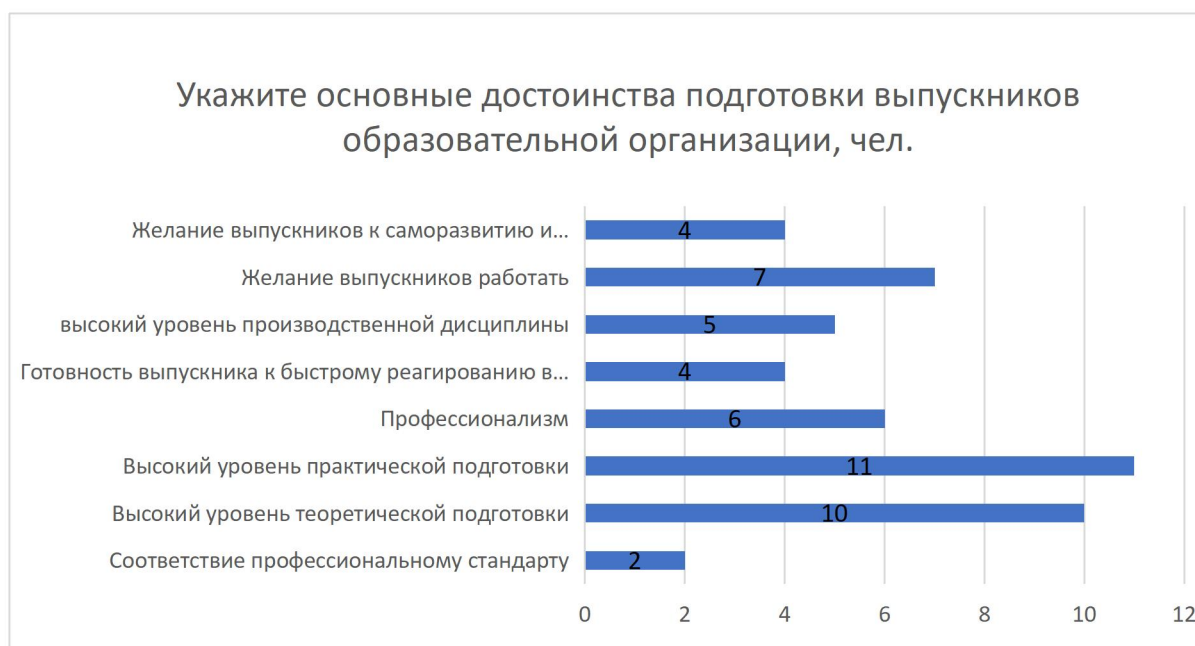
Проведение совместных мероприятий – 9 чел.



Основными достоинствами подготовки выпускников ТвГТУ представители работодателей отметили:

- соответствие профессиональному стандарту – 2 чел.,
- высокий уровень теоретической подготовки – 10 чел.,
- профессионализм – 6 чел.,
- высокий уровень практической подготовки – 11 чел.,
- готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации – 4 чел.,
- высокий уровень производственной дисциплины – 5 чел.,
- желание выпускников работать – 7 чел.,
- желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации – 4 чел.





Среди основных недостатков в подготовке выпускников ТвГТУ отмечено следующее: несоответствие профессиональному стандарту (при наличии) – 2 чел., недостаточный уровень практической подготовки – 1 чел., отсутствие желания работать – 3 чел, низкая производственная дисциплина – 6 чел., отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию – 7 чел.

Для повышения качества подготовки выпускников представители работодателей предложили следующие изменения в образовательной программе:

индивидуализация образовательных траекторий обучающихся – 3 чел.,  
включение практикантов в производственный процесс – 8 чел.,  
регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности) – 7 чел.,

совмещение направлений подготовки (специальностей) – 7 чел.,  
улучшение материально-технической базы образовательной организации – 7 чел.,

регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава – 4 чел.,

повышение профессионального уровня преподавательского состава – 2 чел.,

актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями – 8 чел.



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» получены следующие ответы:

знания новейших технологий – 9 чел.,

знание законодательства – 3 чел.,

знание иностранного языка – 2 чел.,

умение проявлять инициативу на работе – 9 чел.,

умение применять инновации в своей работе – 8 чел.,

социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) – 7 чел.



6 чел. (50 %) ответили, что представители их организации (предприятия) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в ТвГТУ, 6 чел. (50 %) – не участвуют в ГИА.

5 чел. (41,67 %) отметили, что представители их организации (предприятия) участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий ТвГТУ в качестве их председателей, 7 чел. не участвуют в работе ГЭК.

На вопрос «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 5 респондентов (41,67 %) ответили – да, 7 чел. (58,33 %) – нет.

10 респондентов (83,33 %) отметили, что не участвуют в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательным программам, реализуемым ТвГТУ.

2 представителя работодателей (16,67 %) участвуют в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых ТвГТУ.

1 чел. (8,33 %) от организаций (предприятий) работодателей участвуют в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования.

## **2. Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 18.03.01 Химическая технология в 2024 г:**

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 18.03.01 Химическая технология составила в 2024 г 91,46%.

2. 16,67 % работодателей по направлению подготовки 18.03.01 Химическая технология сотрудничают с ТвГТУ в рамках целевого обучения.

3. 100 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы в университете, полностью и в основном соответствуют профессиональным стандартам.

4. 100 % опрошенных работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по направлению подготовки 18.03.01 Химическая технология.

5. 100 % участвовавших в опросе работодателей в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.

6. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 66,67% опрошенных работодателей.

7. Представители работодателей отметили необходимость повышать уровень практической подготовки обучающихся, и выразили свою готовность включать практикантов в производственный процесс.

1.08.2024