

Федеральное государственное
бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального
образования
«Тверской государственный
технический университет»
(ТвГТУ)

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ТвГТУ



Гварловский А.В.

015г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего профессионального образования
«Тверской государственный технический университет»

1 Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики ТвГТУ

1.1 Антикоррупционная политика ТвГТУ (далее по тексту – антикоррупционная политика) разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и «Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г. Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ТвГТУ.

1.2 Настоящая антикоррупционная политика является локальным нормативным актом ТвГТУ, обязательным для всех работников ТвГТУ.

1.3 Основными целями внедрения в ТвГТУ антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения ТвГТУ, его руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников ТвГТУ, независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики ТвГТУ о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в ТвГТУ.

1.4 Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в ТвГТУ:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности ТвГТУ;
- определение области применения антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;

- определение должностных лиц ТвГТУ, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников и ТвГТУ, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых ТвГТУ антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения);
- закрепление ответственности работников ТвГТУ за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

2 Используемые в антикоррупционной политике понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым ТвГТУ вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему

управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3 Основные принципы антикоррупционной деятельности ТвГТУ

3.1 Основные принципы антикоррупционной деятельности ТвГТУ базируются на положениях Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции":

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 7) сотрудничество с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

3.2 Система мер противодействия коррупции в ТвГТУ основывается на следующих принципах:

- а) принцип соответствия политики ТвГТУ действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым

актам, применимым к ТвГТУ.

б) Принцип личного примера руководства ТвГТУ: руководство ТвГТУ должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

в) Принцип вовлеченности работников: активное участие работников ТвГТУ независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

г) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ТвГТУ, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска.

е) Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в ТвГТУ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

ж) Принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ТвГТУ антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

з) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

и) Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников ТвГТУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ТвГТУ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4 Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, подпадающих под ее действие

4.1 Основным кругом лиц, подпадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники ТвГТУ, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2 Положения настоящей антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми ТвГТУ вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых ТвГТУ с такими лицами.

5 Должностные лица организации, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

5.1 Ректор является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в ТвГТУ.

5.2 Ректор исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры ТвГТУ назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

5.3 Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в ТвГТУ;

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в ТвГТУ;

- разработка и представление на утверждение ректора проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ТвГТУ;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- индивидуальное консультирование работников;

- участие в организации антикоррупционной пропаганды;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для ректора.

6 Обязанности работников и организации, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1 Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в ТвГТУ в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ТвГТУ;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ТвГТУ;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, а также руководство ТвГТУ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, а также руководство ТвГТУ о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ТвГТУ или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7 Реализуемые организацией антикоррупционные мероприятия

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие Кодекса профессиональной этики работников и обучающихся ТвГТУ
	Разработка и внедрение декларации о конфликте интересов
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ТвГТУ, стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками и обучающимися руководства ТвГТУ о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений либо о ставших известными работнику случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ТвГТУ или иными лицами
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов

	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
Обучение и информирование работников и обучающихся	Ежегодное ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ТвГТУ
	Ежегодное ознакомление обучающихся с основными положениями Кодекса профессиональной этики работников и обучающихся ТвГТУ
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам
Привлечение экспертов	Периодическое проведение внешнего аудита
	Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении и организации антикоррупционных мероприятий
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

В качестве приложения к настоящей Антикоррупционной политике в ТвГТУ ежегодно утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий с указанием сроков его проведения и ответственного исполнителя.

8 Внедрение стандартов поведения работников ТвГТУ

8.1 В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников, в ТвГТУ устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и ТвГТУ в целом.

Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе профессиональной этики работников и обучающихся, утвержденном ректором

ТвГТУ.

9 Выявление и урегулирование конфликта интересов

9.1 Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников ТвГТУ является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в ТвГТУ утверждается Положение о конфликте интересов.

10 Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

10.1 В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников ТвГТУ при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушений норм действующего антикоррупционного законодательства РФ, в ТвГТУ утверждаются Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

11 Оценка коррупционных рисков

11.1 Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности ТвГТУ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ТвГТУ коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ТвГТУ.

11.2 Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ТвГТУ и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

11.3 Оценка коррупционных рисков проводится в ТвГТУ на регулярной основе.

11.4 Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- представить деятельность ТвГТУ в виде отдельных бизнес-процессов, в каждом из которых выделить основные элементы (подпроцессы);

- выделить "критические точки" - для каждого бизнес-процесса определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

- Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено ТвГТУ или ее отдельными работниками при совершении "коррупционного правонарушения";

- должности в организации, которые являются "ключевыми" для

совершения коррупционного правонарушения, - участие каких должностных лиц ТвГТУ необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

- На основании проведенного анализа подготовить "карту коррупционных рисков организации" - сводное описание "критических точек" и возможных коррупционных правонарушений.

- Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников, замещающих такие должности, могут быть установлены специальные антикоррупционные, процедуры и требования, например, регулярное заполнение декларации о конфликте интересов.

- Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры рекомендуется разработать для каждой "критической точки". В зависимости от специфики конкретного бизнес-процесса такие меры могут включать:

- детальную регламентацию способа и сроков совершения действий работником в "критической точке";

- реинжиниринг функций, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями внутри организации;

- введение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников ТвГТУ (с представителями контрагентов, органов государственной власти и др.), например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления такого взаимодействия;

- установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;

- введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей и т.д.

12 Консультирование и обучение работников ТвГТУ

12.1 При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

12.2 Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводиться по следующей тематике:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики (теоретическая);

- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;

- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами ТвГТУ по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности ТвГТУ (прикладная);

- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении

трудовых обязанностей (прикладная);

- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;

- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции (прикладная).

12.3 При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц. Стандартно выделяются следующие группы обучаемых: лица, ответственные за противодействие коррупции в организации; руководящие работники; иные работники организации. В случае возникновения проблемы формирования учебных групп в ТвГТУ обучение в группах может быть заменено индивидуальным консультированием или проведением обучения совместно с другими организациями по договоренности.

12.4 В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;

- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- периодическое обучение работников ТвГТУ с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

12.5 Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае в ТвГТУ определяются лица, ответственные за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

13 Внутренний контроль и аудит

13.1 Система внутреннего контроля ТвГТУ способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в его деятельности и обеспечению соответствия деятельности ТвГТУ и его структурных подразделений требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов. Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает требования антикоррупционной политики, реализуемой ТвГТУ, в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил текущей деятельности структурных подразделений ТвГТУ;

- контроль документирования операций организационной и

хозяйственной деятельности ТвГТУ.

14 Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

14.1 Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ТвГТУ декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

14.2 Сотрудничество с правоохранительными органами непосредственно осуществляется через помощника ректора по безопасности.

14.3 ТвГТУ принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых университету (работникам ТвГТУ) стало известно.

14.4 Организация принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

14.5 Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ТвГТУ по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

14.6 Руководству ТвГТУ и его работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права.

Руководство и работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

15 Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

15.1 Все работники ТвГТУ, вне зависимости от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований закона и

настоящей Политики.

15.2 Лица, виновные в нарушении требований настоящей антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

16 Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации

16.1 ТвГТУ осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики. Должностные лица, на которые возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляют ректору соответствующий отчет, на основании которого в настоящую антикоррупционную политику могут быть внесены изменения и дополнения.

16.2 Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РФ.