

Аннотация

Направление подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (уровень магистратуры)

Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление

Дисциплина «Актуальные проблемы государственного и муниципального управления»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 3 з.е., 108 часов

Форма промежуточной аттестации – экзамен, курсовая работа

Цель изучения дисциплины «Актуальные проблемы государственного и муниципального управления» формирование у магистрантов устойчивых профессиональных умений и навыков в отношении концепций и методов фундаментальных научных исследований в управлении, а также формирование умения правильно применять полученные знания в организационно-управленческой, научно-исследовательской и педагогической деятельности.

Задачи дисциплины:

1. Сформировать у магистранта:
 - логическое мышление, необходимое для использования методологических основ проведения научных исследований, а также проведения комплексного исследовательского проекта;
 - умения компетентно анализировать возможности политики государства в области становления и развития науки и управления в обеспечении макроэкономической стабильности и экономического роста на государственном и региональном уровнях.
2. Развить аналитические способности и системное видение процессов, происходящих в деятельности государственных и муниципальных образований.
3. Расширить круг знаний о существующих методах и специализированных средствах для аналитической работы, научных исследований и педагогической деятельности.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

ОПК-2. Способен осуществлять стратегическое планирование деятельности органа власти; организовывать разработку и реализацию управленческих решений; обеспечить осуществление контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода.

Индикаторы компетенций, закреплённых за дисциплиной в ОХОП:

ИОПК-2.1. Разбирается в теории и практике принятия управленческих решений, знает основы и этапы стратегического планирования в сфере деятельности органа власти.

ИОПК-2.2. Умеет организовывать, разрабатывать и реализовывать

управленческие решения, применять методы стратегического планирования в деятельности органа власти, владеет навыками принятия решений, приемами стратегического планирования в деятельности органа власти.

ИОПК-2.3. Способен обеспечить осуществление контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода.

ИОПК-2.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Теорию и практику принятия управленческих решений, основы и этапы стратегического планирования в сфере деятельности органа власти

Уметь:

У1. Применять теорию и практику принятия управленческих решений, разрабатывать этапы стратегического планирования в сфере деятельности органа власти

ИОПК-2.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы организации, разработки и реализации управленческих решений, применения методов стратегического планирования в деятельности органа власти, основы принятия решений, приемов стратегического планирования в деятельности органа власти

Уметь:

У1. Организовывать, разрабатывать и реализовывать управленческие решения, применять методы стратегического планирования в деятельности органа власти, навыки принятия решений, приемы стратегического планирования в деятельности органа власти

ИОПК-2.3.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. принципы обеспечения контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода

Уметь:

У1. обеспечивать контрольно-надзорную деятельность на основе риск-ориентированного подхода

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекций, практических и самостоятельных, курсовых работ.

Содержание дисциплины

Модуль 1 «Основы науковедения. Субъект и объект научной деятельности»

Модуль 2 «Наука о развитии производительных сил экономики страны и региона»

Модуль 3 «Современные проблемы науки и управления в системе государственного и муниципального управления»

Модуль 4 «Конкурентоспособность экономики и предприятий государственного и муниципального сектора»

Модуль 5 «Специфика регулирования управленческой деятельности в системе государственного и муниципального управления»

Модуль 6 «Государственная кадровая политика в сфере науки»

Модуль 7 «Интеллектуальная собственность: объект оценки и авторского права»

Модуль 8 «Управление интеллектуальной собственностью»

Модуль 9 «Новые информационные технологии в области науки и в системе государственного и муниципального управления»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (уровень магистратуры)

Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление

Дисциплина «Антикоррупционная политика государства»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 3 з.е., 108 часов

Форма промежуточной аттестации – экзамен

Целью изучения дисциплины «Антикоррупционная политика государства» является формирование у магистрантов антикоррупционного мышления и антикоррупционного поведения.

Задачи дисциплины:

- сформировать у магистрантов умения и навыки анализа и оценки данных о состоянии коррупции, её прогнозировании, выяснения причин и выработки мер по противодействию ей;
- дать общее представление о состоянии коррупции в мире, национальных государствах и отдельных регионах;
- сформировать потребность в противодействии коррупции и неприятии коррупции как средства достижения личных либо корпоративных целей;
- сформировать умения компетентно анализировать возможности политики государства в обеспечении совершенствования антикоррупционной политики на государственном и региональном уровнях.
- развить аналитические способности и системное видение коррупционных процессов, происходящих в деятельности государственных и муниципальных образований, в свете государственного антимонопольного регулирования.
- расширить круг знаний об антимонопольной политике государства для аналитической работы, научных исследований и педагогической деятельности.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

ПК-5. Способен осуществлять контроль работы проектной команды на всех этапах жизненного цикла проекта государственно-частного партнерства, утверждать штатную структуру проекта государственно-частного партнерства, разрабатывать систему мотивации сотрудников, задействованных в реализации проекта государственно-частного партнерства.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-5.1. Осуществляет контроль работы проектной команды на всех этапах жизненного цикла проекта государственно-частного партнерства.

ИПК-5.2. Утверждает штатную структуру проекта государственно-

частного партнерства.

ИПК-5.3. Разрабатывает систему мотивации сотрудников, задействованных в реализации проекта государственно-частного партнерства.

ИПК-5.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы осуществления контроля работы проектной команды на всех этапах жизненного цикла проекта государственно-частного партнерства с применением антикоррупционной политики

Уметь:

У1. осуществлять контроль работы проектной команды на всех этапах жизненного цикла проекта государственно-частного партнерства с применением антикоррупционной политики

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: осуществления контроля работы проектной команды на всех этапах жизненного цикла проекта государственно-частного партнерства с применением антикоррупционной политики

ИПК-5.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З2. Принципы формирования штатной структуры проекта государственно-частного партнерства

Уметь:

У2. формировать штатную структуру проекта государственно-частного партнерства

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: формирования штатной структуры проекта государственно-частного партнерства

ИПК-5.3.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З2. Принципы разработки системы мотивации сотрудников, задействованных в реализации проекта государственно-частного партнерства на основе антикоррупционной политики

Уметь:

У2. разрабатывать системы мотивации сотрудников, задействованных в реализации проекта государственно-частного партнерства на основе антикоррупционной политики

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: разработки системы мотивации сотрудников, задействованных в реализации проекта государственно-частного партнерства на основе антикоррупционной политики

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекций, практических и самостоятельных работ.

Содержание дисциплины

Модуль 1 «Антикоррупционная политика. Виды, уровни и основные направления антикоррупционной политики государства»

Модуль 2 «Понятие, элементы и направления антикоррупционной политики»

Модуль 3 «Исследование коррупции, ее социальной сущности и социальных последствий. Основные причины распространения коррупции»

Модуль 4 «Правовые механизмы и современные методы противодействия коррупции»

Модуль 5 «Деятельность органов государственной власти и муниципального управления по регулированию отношений в сфере противодействия коррупции»

Модуль 6 «Проблемы и перспективы реализации национальной антикоррупционной политики и мер по профилактике коррупции»

Модуль 7 «Оценка эффективности проведения государственной антикоррупционной политики»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (уровень магистратуры)

Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление

Дисциплина «Государственное регулирование экономики»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 3 з.е., 108 часов

Форма промежуточной аттестации – экзамен

Цель изучения дисциплины «Государственное регулирование экономики» формирование у магистрантов устойчивых понятий о государственной политике экономических процессов, а также формирование умения правильно применять полученные знания в организационно-управленческой, научно-исследовательской и педагогической деятельности.

Задачи дисциплины:

- уметь анализировать возможности политики государства в обеспечении совершенствования экономики на государственном и региональном уровне.

ознакомление

- развить аналитические способности и системное видение экономических процессов, происходящих в деятельности государственных и муниципальных образований, их государственного регулирования.

- приобретать новые знания о политике государства в сфере регулирования экономики для аналитической работы и научных исследований.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

ПК-1. Способен формулировать и ставить задачи проекта государственно-частного партнерства, устанавливая их взаимосвязи.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-1.1. Обеспечивает проведение оценки проекта государственно-частного партнерства.

ИПК-1.2. Обеспечивает разработку задач проекта государственно-частного партнерства.

ИПК-1.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы и современные методы управления операциями в экономических процессах.

Уметь:

У1. Определять основные цели государственной политики в области регулирования экономических процессов.

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: Использование принципов и современных методов управления операциями в экономике.

ИПК-1.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Инструменты государственной экономической политики.

Уметь:

У1. Ориентироваться в законодательной базе по регулированию экономических процессов и профессионально применять их в оценке экономических процессов.

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: Способность вырабатывать решения, учитывающие правовую и нормативную базу государственного регулирования экономики.

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекций, практических и самостоятельных работ.

Содержание дисциплины

Модуль 1 «Теоретико-методологические основы экономических процессов»

Модуль 2 «Задачи и функции государственного регулирования экономики»

Модуль 3 «Инструменты и методы государственного регулирования экономики»

Модуль 4 «Модели государственного регулирования экономики»

Модуль 5 «Факторы, влияющие на эффективность государственного регулирования экономических процессов»

Модуль 6 «Субъекты и сферы государственного регулирования экономических процессов»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (уровень магистратуры)

Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление

Дисциплина «Кадровая политика в системе государственного и муниципального управления»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 2 з.е., 72 часа

Форма промежуточной аттестации – зачет

Цель изучения дисциплины «Кадровая политика в системе государственного и муниципального управления» – подготовить государственных и муниципальных служащих, способных обеспечить эффективное управление государственной и муниципальной собственностью на федеральном, региональном и местном уровнях.

Задачи дисциплины:

- изучение видов и правовых форм государственной и муниципальной собственности.
- определение цели и задачи оперативного управления государственной и муниципальной собственностью на разных уровнях с учетом отраслевой специфики и правовой формы предприятия (учреждения).
- исследование принципов и методов оптимизации состава и эффективного управления государственной и муниципальной собственностью в условиях рыночной экономики.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

ПК-5. Способен осуществлять контроль работы проектной команды на всех этапах жизненного цикла проекта государственно-частного партнерства, утверждать штатную структуру проекта государственно-частного партнерства, разрабатывать систему мотивации сотрудников, задействованных в реализации проекта государственно-частного партнерства.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-5.1. Осуществляет контроль работы проектной команды на всех этапах жизненного цикла проекта государственно-частного партнерства.

ИПК-5.2. Утверждает штатную структуру проекта государственно-частного партнерства.

ИПК-5.3. Разрабатывает систему мотивации сотрудников, задействованных в реализации проекта государственно-частного партнерства.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

ПК-7. Способен осуществлять контроль проведения работ по реализации проекта государственно-частного партнерства, осуществлять кадровые изменения в соответствии с прогрессом проекта государственно-частного партнерства.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-7.2. Осуществляет кадровые изменения в соответствии с прогрессом проекта государственно-частного партнерства.

ИПК-5.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31. Принципы осуществления контроля работы проектной команды на всех этапах жизненного цикла проекта государственно-частного партнерства в целях проведения эффективной кадровой политики в системе государственного и муниципального управления

Уметь:

У1. осуществлять контроль работы проектной команды на всех этапах жизненного цикла проекта государственно-частного партнерства в целях проведения эффективной кадровой политики в системе государственного и муниципального управления

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: осуществления контроля работы проектной команды на всех этапах жизненного цикла проекта государственно-частного партнерства в целях проведения эффективной кадровой политики в системе государственного и муниципального управления

ИПК-5.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

32. Принципы утверждения штатной структуры проекта государственно-частного партнерства в целях проведения эффективной кадровой политики в системе государственного и муниципального управления

Уметь:

У2. Провести утверждение штатной структуры проекта государственно-частного партнерства в целях проведения эффективной кадровой политики в системе государственного и муниципального управления

Иметь опыт практической подготовки:

ПП2: утверждения штатной структуры проекта государственно-частного партнерства в целях проведения эффективной кадровой политики в системе государственного и муниципального управления

ИПК-5.3.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

33. Принципы разработки системы мотивации сотрудников, задействованных в реализации проекта государственно-частного партнерства в целях проведения эффективной кадровой политики в системе государственного и муниципального управления

Уметь:

У3. разработать систему мотивации сотрудников, задействованных в реализации проекта государственно-частного партнерства в целях проведения эффективной кадровой политики в системе государственного и муниципального управления

Иметь опыт практической подготовки:

ПП3: разработки системы мотивации сотрудников, задействованных в реализации проекта государственно-частного партнерства в целях проведения эффективной кадровой политики в системе государственного и муниципального управления

ИПК-7.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

34. Принципы осуществления кадровых изменений в соответствии с прогрессом проекта государственно-частного партнерства в целях проведения эффективной кадровой политики в системе государственного и муниципального управления

Уметь:

У4. осуществлять кадровые изменения в соответствии с прогрессом проекта государственно-частного партнерства в целях проведения эффективной кадровой политики в системе государственного и муниципального управления

Иметь опыт практической подготовки:

ПП4: осуществления кадровых изменений в соответствии с прогрессом проекта государственно-частного партнерства в целях проведения эффективной кадровой политики в системе государственного и муниципального управления

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекций, практических и самостоятельных работ.

Содержание дисциплины

Модуль 1. «Кадровая политика организации»

Модуль 2. «Кадровый аудит»

Модуль 3. «Управление кадровыми процессами в организации»

Модуль 4. «Государственная служба как объект кадровой политики»

Модуль 5. «Инструменты кадровой политики в муниципальном образовании»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (уровень магистратуры)

Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление

Дисциплина «Методы исследования эффективности государственного и муниципального управления»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 3 з.е., 108 часов

Форма промежуточной аттестации – экзамен, курсовая работа

Цель изучения дисциплины «Методы исследования эффективности государственного и муниципального управления» сформировать у магистрантов теоретические знания и практические навыки в отношении методов исследований эффективности государственного и муниципального управления, а также формирование умения правильно применять полученные знания при осуществлении государственного и муниципального управления.

Задачи дисциплины:

1. Сформировать у магистрантов:
 - логическое мышление, необходимое для использования методологических основ проведения исследований, а также проведения комплексного исследовательского проекта;
 - умения компетентно анализировать возможности социально-экономической политики государства в обеспечении эффективности государственного и муниципального управления;
2. Расширить знания о существующих методиках сбора и анализа данных об эффективности государственного и муниципального управления.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

ПК-4. Способен оценивать риски по проекту государственно-частного партнерства.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-4.1. Анализирует данные по проекту государственно-частного партнерства из множественных источников.

ИПК-4.2. Оценивает качество и достоверность полученной информации по проекту государственно-частного партнерства по явным и неявным признакам.

ИПК-4.3. Утверждает матрицу рисков проекта государственно-частного партнерства и перечня мероприятий по управлению рисками проекта государственно-частного партнерства.

ИПК-4.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31. Принципы анализа данные по проекту государственно-частного партнерства для совершенствования эффективности государственного и муниципального управления

Уметь:

У1. провести анализ данные по проекту государственно-частного партнерства для совершенствования эффективности государственного и муниципального управления

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: проведения анализа данных по проекту государственно-частного партнерства для совершенствования эффективности государственного и муниципального управления

ИПК-4.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31. Принципы оценки качества и достоверности полученной информации по проекту государственно-частного партнерства по явным и неявным признакам для совершенствования эффективности государственного и муниципального управления

Уметь:

У1. проводить оценку качества и достоверности полученной информации по проекту государственно-частного партнерства по явным и неявным признакам для совершенствования эффективности государственного и муниципального управления

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: проведения оценки качества и достоверности полученной информации по проекту государственно-частного партнерства по явным и неявным признакам для совершенствования эффективности государственного и муниципального управления

ИПК-4.3.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31. Принципы составления матрицы рисков проекта государственно-частного партнерства и разработки перечня мероприятий по управлению рисками проекта государственно-частного партнерства для совершенствования эффективности государственного и муниципального управления

Уметь:

У1. составить матрицу рисков проекта государственно-частного партнерства и разработать перечень мероприятий по управлению рисками проекта государственно-частного партнерства для совершенствования эффективности государственного и муниципального управления

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: составления матрицы рисков проекта государственно-частного партнерства и разработки перечня мероприятий по управлению рисками

проекта государственно-частного партнерства для совершенствования эффективности государственного и муниципального управления

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций
Проведение лекций, практических и самостоятельных работ.

Содержание дисциплины

Модуль 1 «Роль и методология исследований управленческих ситуаций»

Модуль 2 «Общенаучные и формально-логические методы исследований в государственном и муниципальном управлении»

Модуль 3 «Методы исследований операций в государственном и муниципальном управлении»

Модуль 4 «Конкретные методы исследований в государственном и муниципальном управлении»

Модуль 5 «Теоретико-методологические основы исследований в государственном и муниципальном управлении и согласования результатов исследовательского проекта и процесса принятия эффективных управленческих решений»

Модуль 6 «Методология научно-исследовательской работы»

Модуль 7 «Методы теоретических исследований»

Модуль 8 «Методы экспериментальных исследований»

Модуль 9 «Методы принятия решений в государственном и муниципальном управлении»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (уровень магистратуры)

Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление

Дисциплина «Научно-практический семинар»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 3 з.е., 108 часов

Форма промежуточной аттестации – экзамен

Целью изучения дисциплины «Научно-практический семинар» подготовить магистранта к самостоятельной научно-практической работе, основным результатом которой является написание и успешная защита магистерской диссертации.

Задачи дисциплины:

1. Формирование у магистрантов:

- навыков академической и научно-исследовательской работы, специфических для уровня обучения в магистратуре,
- умений вести научную дискуссию, представлять результаты исследования в различных формах устной и письменной деятельности (презентация, реферат, аналитический обзор, критическая рецензия, доклад, сообщение, выступление, научная статья обзорного, исследовательского и аналитического характера и др.);
- умений практически осуществлять научные исследования, экспериментальные работы по избранному научному направлению и в той или иной научной сфере, связанной с магистерской программой (магистерской диссертацией).

2. Развитие основных научных направлений деятельности, обеспечивая преемственность уровней подготовки: бакалавриат — магистратура — аспирантура.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

ОПК-7. Способен осуществлять научно-исследовательскую, экспертно-аналитическую и педагогическую деятельность в профессиональной сфере.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИОПК-7.1. Знает основы научно-исследовательской и экспертно-аналитической деятельности в сфере государственного и муниципального управления.

ИОПК-7.2. Проводит научно-исследовательские работы, осуществляет экспертно-аналитическую деятельность в сфере государственного и муниципального управления.

ИОПК-7.3. Владеет навыками научно-исследовательской, экспертно-аналитической деятельности в сфере государственного и муниципального

управления.

ИОПК-7.4. Владеет навыками ведения педагогической деятельности при обучении основам профессиональной деятельности в сфере государственного и муниципального управления.

ИОПК-7.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Основы научно-исследовательской и экспертно-аналитической деятельности в сфере государственного и муниципального управления

Уметь:

У1. Использовать основы научно-исследовательской и экспертно-аналитической деятельности в сфере государственного и муниципального управления

ИОПК-7.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы проведения научно-исследовательских работ, осуществления экспертно-аналитической деятельности в сфере государственного и муниципального управления

Уметь:

У1. Проводить научно-исследовательские работы, осуществлять экспертно-аналитическую деятельность в сфере государственного и муниципального управления

ИОПК-7.3.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы ведения научно-исследовательской, экспертно-аналитической деятельности в сфере государственного и муниципального управления

Уметь:

У1. Проводить научно-исследовательскую, экспертно-аналитическую деятельность в сфере государственного и муниципального управления

ИОПК-7.4.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. принципы ведения педагогической деятельности при обучении основам профессиональной деятельности в сфере государственного и муниципального управления

Уметь:

У1. Проводить педагогическую деятельность при обучении основам профессиональной деятельности в сфере государственного и муниципального управления

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение практических и самостоятельных работ.

Содержание дисциплины

Модуль 1 «Механизмы регулирования государственного и муниципального управления в Российской Федерации»

Модуль 2 «Государственное и муниципальное управление отраслями экономики и сферами общественной жизнедеятельности в РФ»

Модуль 3 «Проблемы прогнозирования и стратегического планирования социально-экономического развития экономики»

Модуль 4 «Формирование стратегии инновационного развития экономики страны, территории, города, региона»

Модуль 5 «Кадровое обеспечение государственного и муниципального управления в Российской Федерации»

Модуль 6 «Оценка эффективности формирования, распределения и использования бюджетных средств»

Модуль 7 «Оценка эффективности государственного и муниципального управления в Российской Федерации»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (уровень магистратуры)

Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление

Дисциплина «Организация стратегического планирования и управления проектами государственно-частного партнерства»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 3 з.е., 108 часов

Форма промежуточной аттестации – зачет

Цель изучения дисциплины «Организация стратегического планирования и управления проектами государственно-частного партнерства» формирование у магистрантов представления об организации стратегического планирования и управления проектами государственно-частного партнерства (ГЧП), особенностях правового режима, критериев и условий реализации проектов ГЧП, источниках финансирования проектов.

Задачи дисциплины:

- овладение теоретическими основами в области стратегического планирования и управления проектами государственно-частного партнерства.

- исследовать методы оценки эффективности осуществления проектов при участии государства и частного бизнеса с целью их усовершенствования. инновационно-инвестиционных

- обосновать критерии, правила и условия реализации проектов государственно-частного партнерства.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

ПК-2. Способен утверждать паспорт (устав) проекта государственно-частного партнерства.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-2.1. Утверждать целевые показатели качества и эффективности проекта государственно-частного партнерства.

ИПК-2.2. Обеспечивает контроль подготовки и согласования документов проекта государственно-частного партнерства.

ИПК-2.3. Определяет сроки реализации проекта государственно-частного партнерства.

ИПК-2.4. Утверждает план-график мероприятий по проекту государственно-частного партнерства на всех этапах жизненного цикла проекта.

ИПК-2.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31. Организацию стратегического планирования по достижению целевых показателей качества и эффективности при управлении проектами государственно-частного партнерства.

Уметь:

У1. Проводить оценку проектов при различных условиях инвестирования и финансирования.

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: Построение моделей реализации проектов, созданных в рамках государственно-частного партнерства.

ИПК-2.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31. Разрабатывать стратегические планы, направленные на успешное реализацию проектов государственно-частного партнерства.

Уметь:

У1. Планировать проекты на основе государственно-частного партнерства.

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: Реализации выбранной стратегии в сферах государственно-частного партнерства.

ИПК-2.3.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31. Место и роль стратегического планирования и управления проектами государственно-частного партнерства.

Уметь:

У1. Применять методы стратегического планирования и управления проектами государственно-частного партнерства.

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: Разработки вариантов управленческих решений по стратегическому планированию и управлению проектами государственно-частного партнерства.

ИПК-2.4.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31. Организационно-экономические механизмы реализации государственно-частного партнерства.

Уметь:

У1. Вносить при необходимости коррективы в планы-графики реализации проектов на базе государственно-частного партнерства.

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: Документальное оформление планов-графиков мероприятий по управлению проектами государственно-частного партнерства.

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекций, практических и самостоятельных работ и курсовых работ.

Содержание дисциплины

Модуль 1 «Основные положения теории партнерства государства и бизнеса в современной экономике»

Модуль 2 «Этапы становления, текущая ситуация и тренды развития ГЧП в России»

Модуль 3 «Экономическая и политическая природа ГЧП»

Модуль 4 «Содержание, схемы, участники и источники финансирования партнерских проектов»

Модуль 5 «Оценка эффективности и сравнительного преимущества проектов ГЧП»

Модуль 6 «Основные этапы и специфика правового, финансового и технического структурирования проектов ГЧП»

Модуль 7 «Инструменты управления рисками в проектах ГЧП»

Модуль 8 «Стратегия развития и долгосрочное планирование развития инфраструктуры ГЧП»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (уровень магистратуры)

Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление

Дисциплина «Правовое обеспечение управления проектами государственно-частного партнерства»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 3 з.е., 108 часов

Форма промежуточной аттестации – экзамен

Цель изучения дисциплины «Правовое обеспечение управления проектами государственно-частного партнерства» формирование у магистрантов представления о инструментах правового обеспечения управления проектами государственно-частного партнерства (ГЧП), знаний и умений в области правового обеспечения организационно-управленческих и финансово-экономических аспектов взаимодействия общественного и частного секторов в сфере реализации общественно-значимых инвестиционных проектов на принципах ГЧП.

Задачи дисциплины:

- овладение знаниями в области правового обеспечения управления проектами государственно-частного партнерства.
- применение правовых нормы в сфере управления проектами государственно-частного партнерства.
- научиться выявлять особенности реализации проектов государственно-частного партнерства в различных сферах использования с учетом отраслевых особенностей государственно-частного партнерства.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

ОПК-6. Способен организовывать проектную деятельность; моделировать административные процессы и процедуры в органах власти.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИОПК-6.1. Владеет навыками организации проектной деятельности и моделирования административных процессов и процедур в органах власти.

ИОПК-6.2. Умеет организовать проектную деятельность и моделировать административные процессы и процедуры в органах власти.

ИОПК-6.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31. Основы организации проектной деятельности, администрирования процессов и процедур.

Уметь:

У1. Организовывать проектную деятельность, моделировать административные процессы и процедуры в органах власти.

ИОПК-6.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31. Сущность, методы, специфику, механизм и процесс управления проектами.

Уметь:

У1. Организовывать проектную деятельность, моделировать административные процессы и процедуры в органах власти

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций
Проведение лекций, практических и самостоятельных работ.

Содержание дисциплины

Модуль 1 «Понятие и признаки государственно-частного партнерства»

Модуль 2 «Федеральное и региональное законодательство по ГЧП, проблемы и задачи развития в РФ»

Модуль 3 «Этапы становления, текущая ситуация и тренды развития ГЧП в России»

Модуль 4 «Правовые основы государственно-частного партнерства»

Модуль 5 «Правовое регулирование концессионных соглашений»

Модуль 6 «Правовое регулирование форм и государственно-частного партнерства, основанных на частной собственности»

Модуль 7 «Управление реализацией проектов государственно-частного партнерства»

Модуль 8 «Особенности реализации проектов государственно-частного партнерства в отдельных сферах общественных отношений»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (уровень магистратуры)

Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление

Дисциплина «Практика по профилю профессиональной деятельности»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 12 з.е., 432 часа

Форма промежуточной аттестации – зачет с оценкой

Цель производственной практики — определяются ОП ВО, конкретизируются и дополняются квалификационной характеристикой выпускника и требуемыми компетенциями.

Программа практики раскрывает цели через ее направленность:

- на высококачественное овладение обучающимися профессиональными знаниями, умениями;
- на умение эффективно применять полученный опыт и навыки в профессиональной трудовой деятельности;
- на удовлетворение социальных ожиданий общества к интеллектуальным, личностным и поведенческим качествам.

Обобщенными задачами учебной практики являются:

- 1) закрепление, углубление и расширение теоретических знаний, умений и навыков, полученных обучающимися в процессе теоретического обучения;
- 2) ознакомление и усвоение методологии и технологии решения профессиональных задач;
- 3) овладение профессионально-практическими умениями, производственными навыками и методами труда;
- 4) ознакомление с научно-исследовательской, инновационной, маркетинговой и управленческой деятельностью организации;
- 5) изучение социальной, правовой, психологической, технической, технологической, экономической и других сторон профессиональной деятельности.

Компетенции, закрепленные в ОХОП:

УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий.

ПК-2. Способен утверждать паспорт (устав) проекта государственно-частного партнерства.

Индикаторы компетенций, закрепленных за практикой в ОХОП:

ИУК-1.1. Анализирует проблемную ситуацию, устанавливает факторы возникновения проблемной ситуации и осуществляет её декомпозицию на

отдельные задачи.

ИУК-1.2. Вырабатывает стратегию достижения поставленной цели.

ИПК-2.1. Утверждать целевые показатели качества и эффективности проекта государственно-частного партнерства.

ИПК-2.2. Обеспечивает контроль подготовки и согласования документов проекта государственно-частного партнерства.

ИПК-2.3. Определяет сроки реализации проекта государственно-частного партнерства.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

УК-1.

Знать:

3.1.1. Принципы осуществления критического анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработки стратегии действий

Уметь:

У.1.1. осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработки стратегии действий

ПК-2.

Знать:

3.2.1. Принципы составления и утверждения паспорта (устава) проекта государственно-частного партнерства

Уметь:

У.2.1. Составить и утвердить паспорт (устав) проекта государственно-частного партнерства

Иметь опыт практической подготовки:

ПП.2.1. составления и утверждения паспорта (устава) проекта государственно-частного партнерства

Аннотация

Направление подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (уровень магистратуры)

Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление

Дисциплина «Преддипломная практика»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 12 з.е., 432 часа

Форма промежуточной аттестации – зачет с оценкой

Цель преддипломной практики — определяются ОП ВО, конкретизируются и дополняются квалификационной характеристикой выпускника и требуемыми компетенциями.

Программа практики раскрывает цели через ее направленность:

- на высококачественное овладение обучающимися профессиональными знаниями, умениями;
- на умение эффективно применять полученный опыт и способности в профессиональной трудовой деятельности;
- на удовлетворение социальных ожиданий общества к интеллектуальным, личностным и поведенческим качествам.

Обобщенными задачами учебной практики являются:

6) закрепление, углубление и расширение теоретических знаний, умений и навыков, полученных обучающимися в процессе теоретического обучения;

7) ознакомление и усвоение методологии и технологии решения профессиональных задач;

8) овладение профессионально-практическими умениями, производственными навыками и методами труда;

9) ознакомление с научно-исследовательской, инновационной, маркетинговой и управленческой деятельностью организации;

10) изучение социальной, правовой, психологической, технической, технологической, экономической и других сторон профессиональной деятельности.

Компетенции, закрепленные в ОХОП:

УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий.

ПК-2. Способен утверждать паспорт (устав) проекта государственно-частного партнерства.

Индикаторы компетенций, закрепленных за практикой в ОХОП:

ИУК-1.1. Анализирует проблемную ситуацию, устанавливает факторы возникновения проблемной ситуации и осуществляет её декомпозицию на отдельные задачи.

ИУК-1.2. Вырабатывает стратегию достижения поставленной цели.

ИПК-2.1. Утверждать целевые показатели качества и эффективности проекта государственно-частного партнерства.

ИПК-2.2. Обеспечивает контроль подготовки и согласования документов проекта государственно-частного партнерства.

ИПК-2.3. Определяет сроки реализации проекта государственно-частного партнерства.

ИПК-2.4. Утверждает план-график мероприятий по проекту государственно-частного партнерства на всех этапах жизненного цикла проекта.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

УК-1.

Знать:

3.1.1. Принципы осуществления критического анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработки стратегии действий

Уметь:

У.1.1. осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработки стратегии действий

ПК-2.

Знать:

3.2.1. Принципы составления и утверждения паспорта (устава) проекта государственно-частного партнерства

Уметь:

У.2.1. Составить и утвердить паспорт (устав) проекта государственно-частного партнерства

Иметь опыт практической подготовки:

ПП.2.1. составления и утверждения паспорта (устава) проекта государственно-частного партнерства

Аннотация

Направление подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (уровень магистратуры)

Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление

Дисциплина «Современные теории государственного управления»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 3 з.е., 108 часов

Форма промежуточной аттестации – экзамен

Цель изучения дисциплины «Современные теории государственного управления» обобщить, синтезировать теоретические знания о современной системе государственного управления в России, максимально интегрировать их с профессиональной деятельностью в органах государственной власти..

Для достижения поставленной цели дисциплина решает **следующие задачи:**

- углубление научно-теоретических знаний в области теории и механизмов государственного управления.
- изучение опыта становления и эволюции организации государственного управления в российской федерации, в зарубежных странах.
- подготовка обучающихся к решению профессиональных задач в системе государственного управления на местном, региональном и федеральном уровнях.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

ПК-1. Способен формулировать и ставить задачи проекта государственно-частного партнерства, устанавливая их взаимосвязи.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-1.1. Обеспечивает проведение оценки проекта государственно-частного партнерства.

ИПК-1.2. Обеспечивает разработку задач проекта государственно-частного партнерства.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

ПК-3. Способен мотивировать участников команды проекта государственно-частного партнерства и организовывать групповую работу, коммуникации по проекту государственно-частного партнерства.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-3.1. Обеспечивает мотивацию участников команды проекта государственно-частного партнерства.

ИПК-3.2. Организует групповую работу и коммуникации по

проекту государственно-частного партнерства.

ИПК-1.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31. Принципы обеспечивает проведение оценки проекта государственно-частного партнерства с учетом современных теорий государственного управления

Уметь:

У1. обеспечивать проведение оценки проекта государственно-частного партнерства с учетом современных теорий государственного управления

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: обеспечения проведения оценки проекта государственно-частного партнерства с учетом современных теорий государственного управления

ИПК-1.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31. Принципы обеспечения разработки задач проекта государственно-частного партнерства с учетом современных теорий государственного управления

Уметь:

У1. обеспечить разработку задач проекта государственно-частного партнерства с учетом современных теорий государственного управления

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: обеспечения разработки задач проекта государственно-частного партнерства с учетом современных теорий государственного управления

ИПК-3.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31. Принципы обеспечения мотивации участников команды проекта государственно-частного партнерства с учетом современных теорий государственного управления

Уметь:

У1. обеспечить мотивацию участников команды проекта государственно-частного партнерства с учетом современных теорий государственного управления

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: обеспечения мотивации участников команды проекта государственно-частного партнерства с учетом современных теорий государственного управления

ИПК-3.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31. Принципы организации групповой работы и коммуникации по проекту государственно-частного партнерства с учетом современных теорий государственного управления

Уметь:

У1. обеспечить организацию групповой работы и коммуникации по проекту государственно-частного партнерства с учетом современных теорий государственного управления

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: организации групповой работы и коммуникации по проекту государственно-частного партнерства с учетом современных теорий государственного управления

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекций, практических и самостоятельных работ.

Содержание дисциплины

Модуль 1 «Основные теории государственного управления»

Модуль 2 «Оптимизация функций, структуры и процессов органов власти»

Модуль 3 «Государственная служба в системе государственного управления»

Модуль 4 «Механизмы взаимодействия государства и общества в процессе государственного управления»

Модуль 5 «Электронное правительство»

Модуль 6 «Эффективность государственного управления»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (уровень магистратуры)

Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление

Дисциплина «Современные технологии планирования проектов государственно-частного партнерства развития территории»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 4 з.е., 144 часа

Форма промежуточной аттестации – экзамен, курсовой проект

Цель изучения дисциплины «Современные технологии планирования проектов государственно-частного партнерства развития территории» формирование у магистрантов методологических основ и принципов планирования и прогнозирования социально-экономических процессов, формирование способности оценки полученных результатов для разработки стратегических планов и программ территориального развития территорий при помощи современных технологий

Задачи дисциплины:

1. Сформировать у магистранта знания:

- теоретических основ планирования социально-экономического развития страны и регионов, отраслевых комплексов, секторов экономики, предприятий;
- методов разработки программ экономического роста;
- принципов, законов, типов планирования;
- организации процесса планирования на федеральном, региональном, отраслевом, корпоративном уровнях;
- методологии планирования различных аспектов социально-экономического развития страны и регионов;
- методов и технологий стратегического, индикативного, программно-целевого, проектного планирования;
- методик разработки программ и планов социально-экономического развития территории.

2. Развить навыки применения современных технологий планирования и прогнозирования развития территорий.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

ПК-4. Способен оценивать риски по проекту государственно-частного партнерства.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-4.1. Анализирует данные по проекту государственно-частного партнерства из множественных источников.

ИПК-4.2. Оценивает качество и достоверность полученной

информации по проекту государственно-частного партнерства по явным и неявным признакам.

ИПК-4.3. Утверждает матрицу рисков проекта государственно-частного партнерства и перечня мероприятий по управлению рисками проекта государственно-частного партнерства.

ИПК-4.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы анализа данных по проекту государственно-частного партнерства из множественных источников для совершенствования эффективности планирования проектов государственно-частного партнерства развития территории

Уметь:

У1. анализировать данные по проекту государственно-частного партнерства из множественных источников для совершенствования эффективности планирования проектов государственно-частного партнерства развития территории

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: анализа данных по проекту государственно-частного партнерства из множественных источников для совершенствования эффективности планирования проектов государственно-частного партнерства развития территории

ИПК-4.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы оценки качества и достоверности полученной информации по проекту государственно-частного партнерства по явным и неявным признакам для совершенствования эффективности планирования проектов государственно-частного партнерства развития территории

Уметь:

У1. Проводить оценку качества и достоверности полученной информации по проекту государственно-частного партнерства по явным и неявным признакам для совершенствования эффективности планирования проектов государственно-частного партнерства развития территории

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: оценки качества и достоверности полученной информации по проекту государственно-частного партнерства по явным и неявным признакам для совершенствования эффективности планирования проектов государственно-частного партнерства развития территории

ИПК-4.3.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы составления матрицы рисков проекта государственно-частного партнерства и перечня мероприятий по управлению рисками проекта государственно-частного партнерства для совершенствования

эффективности планирования проектов государственно-частного партнерства развития территории

Уметь:

У1. Составлять матрицу рисков проекта государственно-частного партнерства и перечень мероприятий по управлению рисками проекта государственно-частного партнерства для совершенствования эффективности планирования проектов государственно-частного партнерства развития территории

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: Составления матрицы рисков проекта государственно-частного партнерства и перечня мероприятий по управлению рисками проекта государственно-частного партнерства для совершенствования эффективности планирования проектов государственно-частного партнерства развития территории

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекций, практических и самостоятельных, курсовых проектов.

Содержание дисциплины

Модуль 1 «Теоретические основы современных технологий социально-экономического прогнозирования и планирования территориального развития»

Модуль 2 «Современные технологии прогнозирования и планирования социально-экономического развития территории»

Модуль 3 «Технологии прогнозирования и планирования развития материального производства территории»

Модуль 4 «Особенности технологии прогнозирования и планирования социально-экономического развития территории»

Модуль 5 «Прогнозирование научно-технологического и инновационного развития экономики региона»

Модуль 6 «Инвестиционные прогнозы развития территории и их оценка»

Модуль 7 «Современные технологии прогнозирования и планирования развития государственного и муниципального секторов экономики территории»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (уровень магистратуры)

Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление

Дисциплина «Стратегический анализ эффективности государственного и муниципального управления развитием территории»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 4 з.е., 144 часа

Форма промежуточной аттестации – экзамен, курсовой проект

Цель изучения дисциплины «Стратегический анализ эффективности государственного и муниципального управления развитием территории» формирование у магистрантов углубленных знаний в области обоснования результатов стратегического анализа эффективности государственного и муниципального управления развитием территории, инвестиционных решений, разработки механизмов реализации инновационной политики государства, создания инновационных стратегий и проектов по заказам органов государственной власти, местного самоуправления и корпоративных структур.

Задачи дисциплины сформировать:

- целостную систему мышления, знаний и умений в области современного стратегического анализа эффективности государственного и муниципального управления развитием территории;
- умения и навыки работы в условиях рыночной экономики, позволяющих ускорить профессиональную адаптацию магистра к реалиям эффективного государственного и муниципального управления развитием территорий и оптимизировать их деятельность с учётом последних достижений и передового опыта в области стратегического управления;
- профессиональные навыки управления инновационными государственными и муниципальными программами развития территорий и привлечения финансовых ресурсов для их реализации, осуществления научных исследований в области регулирования эффективной деятельности на федеральном, региональном и местном уровнях.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

ОПК-3. Способен разрабатывать нормативно-правовое обеспечение соответствующей сферы профессиональной деятельности, проводить экспертизу нормативно правовых актов, расчет затрат на их реализацию и определение источников финансирования, осуществлять социально-экономический прогноз последствий их применения и мониторинг правоприменительной практики.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИОПК-3.1. Владеет навыками разработки нормативно-правового обеспечения профессиональной деятельности в сфере государственного и муниципального управления, способностью проводить экспертизу нормативно-правовых актов.

ИОПК-3.2. Способен рассчитать затраты на разработку и экспертизу нормативно-правового обеспечения сферы государственного управления и определить источники их финансирования.

ИОПК-3.3. Способен осуществлять социально-экономический прогноз последствий применения нормативно-правовых актов и мониторинг правоприменительной практики.

ИОПК-3.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы разработки нормативно-правового обеспечения профессиональной деятельности в сфере государственного и муниципального управления для повышения эффективности государственного и муниципального управления развитием территории

Уметь:

У1. разрабатывать нормативно-правовое обеспечение профессиональной деятельности в сфере государственного и муниципального управления для повышения эффективности государственного и муниципального управления развитием территории

ИОПК-3.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы расчета затрат на разработку и экспертизу нормативно-правового обеспечения сферы государственного управления и определения источников их финансирования для повышения эффективности государственного и муниципального управления развитием территории

Уметь:

У1. рассчитать затраты на разработку и экспертизу нормативно-правового обеспечения сферы государственного управления и определить источники их финансирования для повышения эффективности государственного и муниципального управления развитием территории

ИОПК-3.3.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы разработки социально-экономического прогноза последствий применения нормативно-правовых актов и мониторинга правоприменительной практики для совершенствования эффективности государственного и муниципального управления развитием территории

Уметь:

У1. разработать социально-экономический прогноз последствий применения нормативно-правовых актов и провести мониторинг правоприменительной практики для совершенствования эффективности государственного и муниципального управления развитием территории

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекций, лабораторных и самостоятельных, курсовых проектов.

Содержание дисциплины

Модуль 1 «Теоретические основы стратегического анализа эффективности государственного и муниципального управления развитием территории»

Модуль 2 «Концепция и принципы формирования стратегии управления программами развития территорий»

Модуль 3 «Современные подходы к разработке проектов развития территорий»

Модуль 4 «Формирование организационных структур управления процессами и проектами развития экономики территорий»

Модуль 5 «Экспертиза проектов и оценка их эффективности»

Модуль 6 «Организация финансирования проектов развития территории»

Модуль 7 «Методологические основы стратегического анализа эффективности государственного и муниципального управления развитием территории»

Модуль 8 «Показатели и методы анализа эффективности государственного и муниципального управления развитием территории»

Модуль 9 «Международный опыт стратегического анализа эффективности государственного и муниципального управления развитием территории»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (уровень магистратуры)

Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление

Дисциплина «Стратегическое управление развитием трудового потенциала территории»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 3 з.е., 108 часов

Форма промежуточной аттестации – экзамен

Цель изучения дисциплины «Стратегическое управление развитием трудового потенциала территории» формирование у магистрантов знаний, умений, навыков и ценностных ориентаций, необходимых в профессиональной деятельности по разработке стратегии управления развитием трудового потенциала территорий.

Задачи дисциплины:

1. Сформировать у магистранта:
 - культуру мышления при принятии стратегических решений, постановке цели и выборе путей ее достижения;
 - способность оценивать факторы внешней и внутренней среды развития трудового потенциала территории; готовность применения профессиональных знаний для минимизации негативных последствий принятия стратегических решений; нести ответственность за принятые решения;
 - мотивацию и способность для самостоятельного повышения своих профессиональных знаний; способностей для аргументированного обоснования решений, связанных с разработкой стратегии управления развитием трудового потенциала территории;
 - логическое мышление, необходимое для освоения теории и практики стратегического управления развитием трудового потенциала территории;
 - знание основных положений стратегического управления трудовым потенциалом территории.
2. Развить аналитические способности и системное видение процессов, определяющих эффективность стратегического управления развитием трудового потенциала территорий.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИУК-2.1. Участвует в формировании структуры (стадий и этапов) жизненного цикла проекта.

ИУК-2.2. Осуществляет эффективное управление проектом на всех этапах жизненного цикла для достижения конечного результата.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

ОПК-6. Способен организовывать проектную деятельность; моделировать административные процессы и процедуры в органах власти.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИОПК-6.1. Владеет навыками организации проектной деятельности и моделирования административных процессов и процедур в органах власти.

ИОПК-6.2. Умеет организовать проектную деятельность и моделировать административные процессы и процедуры в органах власти.

ИУК-2.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы формирования структуры (стадий и этапов) жизненного цикла проекта по совершенствованию стратегического управления развитием трудового потенциала территории

Уметь:

У1. формировать стадии и этапы жизненного цикла проекта по совершенствованию стратегического управления развитием трудового потенциала территории

ИУК-2.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. принципы эффективного управления проектом на всех этапах жизненного цикла для достижения конечного результата по повышению эффективности стратегического управления развитием трудового потенциала территории

Уметь:

У1. Эффективно управлять проектом на всех этапах жизненного цикла для достижения конечного результата по повышению эффективности стратегического управления развитием трудового потенциала территории

ИОПК-6.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы организации проектной деятельности и моделирования административных процессов и процедур в органах власти, способствующих повышению эффективности стратегического управления развитием трудового потенциала территории

Уметь:

У1. организовать проектную деятельность и моделировать административные процессы и процедуры в органах власти для повышения

эффективности стратегического управления развитием трудового потенциала территории

ИОПК-6.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. принципы организации проектной деятельности и моделирования административных процессов и процедур в органах власти, способствующих повышению эффективности стратегического управления развитием трудового потенциала территории

Уметь:

У1. организовать проектную деятельность и моделировать административные процессы и процедуры в органах власти, способствующих повышению эффективности стратегического управления развитием трудового потенциала территории

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекций, практических и самостоятельных работ.

Содержание дисциплины

Модуль 1 «Теоретические аспекты формирования рынка труда и развития трудового потенциала территории»

Модуль 2 «Общая концепция стратегического планирования и управления трудовым потенциалом территории»

Модуль 3 «Стратегия развития территории и стратегия управления трудовым потенциалом»

Модуль 4 «Технология стратегического планирования и управления трудовым потенциалом территории»

Модуль 5 «Реализация стратегии управления трудовым потенциалом территории»

Модуль 6 «Современные подходы к оценке стратегического планирования и управления трудовым потенциалом территории»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (уровень магистратуры)

Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление

Дисциплина «Управление венчурными проектами и целевыми программами»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 3 з.е., 108 часов

Форма промежуточной аттестации – экзамен

Цель изучения дисциплины «Управление венчурными проектами и целевыми программами» сформировать у магистрантов понимание о механизмах функционирования и управления экономикой территории.

Задачи дисциплины:

- определить содержание и принципы функционирования территории как объекта хозяйствования и рыночной среды;
- изучить роль производительных сил в экономики территории;
- изучить методы пространственного, макроэкономического и микроэкономического анализа территориально-пространственной структуры территории;
- проанализировать основные региональные проблемы и определить роль территориальных органов управления в их решении;
- изучить методы оценки эффективности распределения и использования региональных ресурсов;
- выработать навыки применения теоретического инструментария к анализу отдельных направлений региональной политики, вариантов и сценариев развития отдельных территорий и территориально-производственных комплексов страны.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.

Индикаторы компетенций, закреплённых за дисциплиной в ОХОП:

ИУК-3.1. Демонстрирует понимание принципов командной работы.

ИУК-3.2. Ставит задачи перед членами команды, руководит ими для достижения поставленной задачи.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

ПК-7. Способен осуществлять контроль проведения работ по реализации проекта государственно-частного партнерства, осуществлять кадровые изменения в соответствии с прогрессом проекта государственно-частного партнерства.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-7.1. Осуществляет контроль проведения работ по реализации проекта государственно-частного партнерства.

ИПК-7.2. Осуществляет кадровые изменения в соответствии с прогрессом проекта государственно-частного партнерства.

ИУК-3.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы командной работы

Уметь:

У1. Организовать командную работу

ИУК-3.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы постановки задач перед членами команды и выбора вариантов управленческих решений

Уметь:

У1. руководить коллективом для выполнения эффективных управленческих решений

ИПК-7.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы осуществления контроля проведения работ по реализации проекта государственно-частного партнерства

Уметь:

У1. Проводить контроль проведения работ по реализации проекта государственно-частного партнерства

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: проведения контроля проведения работ по реализации проекта государственно-частного партнерства

ИПК-7.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы осуществления кадровых изменений в соответствии с прогрессом проекта государственно-частного партнерства

Уметь:

У1. Проводить кадровые изменения в соответствии с прогрессом проекта государственно-частного партнерства

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: Проведения кадровых изменений в соответствии с прогрессом проекта государственно-частного партнерства

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекций, практических и самостоятельных работ.

Содержание дисциплины

Модуль 1. «Государственная научно-техническая и инновационная политика»

Модуль 2. «Приоритетные направления развития науки, технологий и техники Российской Федерации и критические технологии федерального уровня»

Модуль 3. «Развитие венчурного финансирования инновационных проектов»

Модуль 4. «Управление венчурными проектами»

Модуль 5. «Целевые программы как инструмент государственной политики»

Модуль 6. «Виды и содержание государственных программ»

Модуль 7. «Последовательность разработки государственных программ»

Модуль 8. «Механизм финансирования и ресурсного обеспечения государственных целевых программ»

Модуль 9. «Методология оценивания государственных программ»

Модуль 10. «Планирование и этапы оценивания государственных программ»

Модуль 11. «Характеристика и оценка современного состояния реализации государственных целевых программ»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (уровень магистратуры)

Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление

Дисциплина «Управление государственной и муниципальной собственностью»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 3 з.е., 108 часов

Форма промежуточной аттестации – зачет

Цель изучения дисциплины «Управление государственной и муниципальной собственностью» является подготовка государственных и муниципальных служащих, способных обеспечить эффективное управление государственной и муниципальной собственностью на федеральном, региональном и местном уровнях.

Задачи дисциплины:

- изучение видов и правовых форм государственной и муниципальной собственности.

- определение цели и задачи оперативного управления государственной и муниципальной собственностью на разных уровнях с учетом отраслевой специфики и правовой формы предприятия (учреждения).

- исследование принципов и методов оптимизации состава и эффективного управления государственной и муниципальной собственностью в условиях рыночной экономики.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

ПК-6. Способен осуществлять контроль проведения работ по заключению соглашения о государственно-частном партнерстве, проводить консультации с потенциальными частными партнерами, инвесторами, консультантами и иными участниками проекта государственно-частного партнерства.

ПК-7. Способен осуществлять контроль проведения работ по реализации проекта государственно-частного партнерства, осуществлять кадровые изменения в соответствии с прогрессом проекта государственно-частного партнерства

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-6.1. Осуществляет контроль проведения работ по заключению соглашения о государственно-частном партнерстве.

ИПК-6.2. Проводит консультации с потенциальными частными партнерами, инвесторами, консультантами и иными участниками проекта государственно-частного партнерства.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-7.1. Осуществляет контроль проведения работ по реализации

проекта государственно-частного партнерства.

ИПК-6.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Сущность государственно-частного партнерства

Уметь:

У1. Разработать соглашение о государственно-частном партнерстве

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: Осуществляет контроль проведения работ по заключению соглашения о государственно-частном партнерстве.

ИПК-6.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Основных участников проекта государственно-частного партнерства.

Уметь:

У1. Выявлять потенциальных частных партнеров, инвесторов, консультантов и иных участников проекта государственно-частного партнерства.

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: Проводит консультации с потенциальными частными партнерами, инвесторами, консультантами и иными участниками проекта государственно-частного партнерства.

ИПК-7.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Основные этапы реализации проекта государственно-частного партнерства.

Уметь:

У1. Определять порядок проведения работ по реализации проекта государственно-частного партнерства.

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: Осуществляет контроль проведения работ по реализации проекта государственно-частного партнерства.

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекций, практических и самостоятельных работ.

Содержание дисциплины

Модуль 1 «Теория и практика управления государственной и муниципальной собственностью»

Модуль 2 «Методология управления государственной собственностью в рыночных условиях»

Модуль 3 «Методология управления муниципальной собственностью в рыночных условиях»

Модуль 4 «Система управления государственной собственностью»

Модуль 5 «Система управления муниципальной собственностью»

Модуль 6 «Процессы трансформации форм и отношений собственности в России и за рубежом»

Модуль 7 «Управление имущественными комплексами организаций и предприятий и оценка его эффективности»

Модуль 9 «Проведение процедур банкротства на предприятиях и организациях с государственным (муниципальным) участием»

Аннотация

Направление подготовки 38.03.06 Торговое дело (уровень бакалавриата)
Направленность (профиль) – Маркетинг и логистика

Дисциплина «Управление государственными закупками»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 3 з.е., 108 часов

Форма промежуточной аттестации – зачет

Цель изучения дисциплины «Управление государственными закупками» сформировать у магистрантов представления об основах законодательства и механизмах реализации процедур в сфере осуществления закупок товаров, работ и услуг для государственных и муниципальных нужд, навыков постановки и решения соответствующих управленческих задач.

Задачи дисциплины:

- освоение основ теории управления государственными и муниципальными закупками.
- ознакомление с действующей нормативно-правовой базой, региональными особенностями применения методов управления закупками.
- приобретение соответствующих управленческих навыков.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

ПК-2. Способен утверждать паспорт (устав) проекта государственно-частного партнерства.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-2.1. Утверждать целевые показатели качества и эффективности проекта государственно-частного партнерства.

ИПК-2.2. Обеспечивает контроль подготовки и согласования документов проекта государственно-частного партнерства.

ИПК-2.3. Определяет сроки реализации проекта государственно-частного партнерства.

ИПК-2.4. Утверждает план-график мероприятий по проекту государственно-частного партнерства на всех этапах жизненного цикла проекта.

ИПК-2.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Целевые показатели качества проекта государственно-частного партнерства

Уметь:

У1. Определять эффективность проекта государственно-частного партнерства.

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: Утверждать целевые показатели качества и эффективности проекта государственно-частного партнерства.

ИПК-2.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Базовые документы проекта государственно-частного партнерства.

Уметь:

У1. Подготавливать для согласования документы проекта государственно-частного партнерства.

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: Обеспечивает контроль подготовки и согласования документов проекта государственно-частного партнерства.

ИПК-2.3.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Структуру проекта государственно-частного партнерства.

Уметь:

У1. Реализовать проект государственно-частного партнерства.

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: Определяет сроки реализации проекта государственно-частного партнерства.

ИПК-2.4.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Базовые мероприятия по проекту государственно-частного партнерства на всех этапах жизненного цикла проекта.

Уметь:

У1. Составлять план-график мероприятий по проекту государственно-частного партнерства на всех этапах жизненного цикла проекта.

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: Утверждает план-график мероприятий по проекту государственно-частного партнерства на всех этапах жизненного цикла проекта.

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекций, практических и самостоятельных работ.

Содержание дисциплины

Модуль 1 «Государственный заказ в системе методов государственной региональной экономики»

Модуль 2 «Международный опыт построения системы государственных закупок»

Модуль 3 «История развития российского законодательства о государственных закупках»

Модуль 4 «Нормативно-правовое регулирование государственного и муниципального заказа в Российской Федерации»

Модуль 5 «Структурные элементы системы государственных закупок»

Модуль 6 «Процедуры размещения государственного заказа»

Модуль 7 «Конфликт интересов в сфере государственных закупок»

Модуль 8 «Система контроля за проведением государственных закупок в Российской Федерации»

Модуль 9 «Организация эффективной деятельности в сфере государственных закупок»

Модуль 10 «Региональные аспекты государственного и муниципального заказа»

Модуль 11 «Информационные системы и технологии управления закупками»

Модуль 12 «Национальный режим в отношении товаров»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (уровень магистратуры)

Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление

Дисциплина «Управление государственными и муниципальными финансами»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 2 з.е., 72 часа

Форма промежуточной аттестации – зачет, курсовой проект

Цель изучения дисциплины «Управление государственными и муниципальными финансами» сформировать у магистрантов теоретическое представление об основных категориях в части управления государственными и муниципальными финансами и выработке навыков по управлению государственными и муниципальными финансами.

Для достижения поставленной цели дисциплина решает следующие **задачи**:

- овладение понятийным аппаратом, описывающим принципы управления, организации, структуру и взаимосвязь элементов государственных и муниципальных финансов.

- усвоение направлений взаимодействия различных факторов, оказывающих влияние на управление финансами органов власти, методов и методик государственного регулирования бюджетного и налогового процессов.

- изучение особенностей формирования финансов бюджетных учреждений, государственных и муниципальных унитарных предприятий, механизма предоставления государственных и муниципальных кредитов.

- приобретение навыков работы с финансовыми документами в бюджетной сфере.

- ознакомление с задачами, организацией работы и полномочиями законодательных и исполнительных органов власти в сфере финансов и финансового контроля.

- формирование умений планировать и исполнять бюджетные документы, принимать финансово обоснованные решения по экономии бюджетных средств.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

ОПК-1. Способен обеспечивать соблюдение норм служебной этики и антикоррупционную направленность в деятельности органа власти.

Индикаторы компетенций, закреплённых за дисциплиной в ОХОП:

ИОПК-1.1. Имеет представление об основах служебной этики и

понимает антикоррупционную направленность в деятельности органа власти.

ИОПК-1.2. Соблюдает нормы служебной этики и антикоррупционную направленность в деятельности органа власти.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

ОПК-5. Способен обеспечивать рациональное и целевое использование государственных и муниципальных ресурсов, эффективность бюджетных расходов и управления имуществом.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИОПК-5.1. Знает способы рационального и целевого использования государственных и муниципальных ресурсов.

ИОПК-5.2. Умеет обеспечить рациональное и целевое использование государственных и муниципальных ресурсов, эффективность бюджетных расходов и управления имуществом.

ИОПК-5.3. Владеет методами рационального и целевого использования государственных и муниципальных ресурсов, эффективность бюджетных расходов и управления имуществом.

ИОПК-1.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. принципы служебной этики и антикоррупционной направленности в деятельности органа власти с учетом эффективного управления государственными и муниципальными финансами

Уметь:

У1. Использовать принципы служебной этики и антикоррупционной направленности в деятельности органа власти с учетом эффективного управления государственными и муниципальными финансами

ИОПК-1.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы соблюдения норм служебной этики и антикоррупционной направленности в деятельности органа власти с учетом эффективного управления государственными и муниципальными финансами

Уметь:

У1. соблюдать нормы служебной этики и антикоррупционной направленности в деятельности органа власти с учетом эффективного управления государственными и муниципальными финансами

ИОПК-5.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. способы рационального и целевого использования государственных и муниципальных ресурсов с учетом эффективного управления государственными и муниципальными финансами

Уметь:

У1. Обеспечить рациональное и целевое использование государственных и муниципальных ресурсов с учетом эффективного управления государственными и муниципальными финансами
ИОПК-5.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31. Принципы обеспечения рационального и целевого использования государственных и муниципальных ресурсов, эффективности бюджетных расходов и управления имуществом с учетом эффективного управления государственными и муниципальными финансами

Уметь:

У1. обеспечить рациональное и целевое использование государственных и муниципальных ресурсов, эффективность бюджетных расходов и управления имуществом с учетом эффективного управления государственными и муниципальными финансами
ИОПК-5.3.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31. методы рационального и целевого использования государственных и муниципальных ресурсов, способы обеспечения эффективности бюджетных расходов и управления имуществом с учетом эффективного управления государственными и муниципальными финансами

Уметь:

У1. Применять методы рационального и целевого использования государственных и муниципальных ресурсов, использовать способы обеспечения эффективности бюджетных расходов и управления имуществом с учетом эффективного управления государственными и муниципальными финансами

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекций, практических и самостоятельных работ и курсовых проектов.

Содержание дисциплины

Модуль 1 «Содержание и функции государственных и муниципальных финансов, их состав. Государственная финансовая политика. Государственное регулирование финансов»

Модуль 2 «Организация управления системой государственных и муниципальных финансов. Государственный и муниципальный финансовый контроль»

Модуль 3 «Структура и принципы бюджетной системы. Бюджетный процесс. Содержание и структура государственного бюджета. Территориальные финансы российской федерации»

Модуль 4 «Межбюджетные отношения в Российской Федерации»

Модуль 5 «Сущность и виды государственных внебюджетных фондов»

Модуль 6 «Содержание и функции государственного кредитования.
Формы государственного кредита в Российской Федерации.
Дифференциация государственных займов. Политика управления
государственным и муниципальным долгом»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (уровень магистратуры)

Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление

Дисциплина «Управление ресурсами проектов государственно-частного партнерства»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 4 з.е., 144 часа

Форма промежуточной аттестации – экзамен

Целью изучения дисциплины «Управление ресурсами проектов государственно-частного партнерства» является формирование теоретических знаний в сфере управления ресурсами проекта и развитие практических навыков эффективного использования современного инструментария управления различными видами ресурсов проекта государственно-частного партнерства.

Задачи изучения дисциплины:

- формирование понятийного аппарата в сфере управления ресурсами проекта;
- ознакомление с основными процессами управления проектными ресурсами;
- формирование умений планирования ресурсов проекта;
- изучение методологии управления ресурсами на стадии реализации проекта;
- приобретение навыков управления закупками проекта;
- ознакомление с основными программными инструментами управления ресурсами проекта

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

ПК-2. Способен утверждать паспорт (устав) проекта государственно-частного партнерства.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-2.1. Утверждать целевые показатели качества и эффективности проекта государственно-частного партнерства.

ИПК-2.2. Обеспечивает контроль подготовки и согласования документов проекта государственно-частного партнерства.

ИПК-2.3. Определяет сроки реализации проекта государственно-частного партнерства.

ИПК-2.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31. целевые показатели качества и эффективности проекта государственно-частного партнерства

Уметь:

У1. Рассчитывать целевые показатели качества и эффективности проекта государственно-частного партнерства

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: расчета целевых показателей качества и эффективности проекта государственно-частного партнерства

ИПК-2.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31. Принципы обеспечения контроля подготовки и согласования документов проекта государственно-частного партнерства с учетом эффективного использования ресурсов

Уметь:

У1. обеспечить контроль подготовки и согласования документов проекта государственно-частного партнерства с учетом эффективного использования ресурсов

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: контроля подготовки и согласования документов проекта государственно-частного партнерства с учетом эффективного использования ресурсов

ИПК-2.3.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31. Принципы определения сроков реализации проекта государственно-частного партнерства с учетом эффективного использования ресурсов

Уметь:

У1. определять сроки реализации проекта государственно-частного партнерства с учетом эффективного использования ресурсов

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: определения сроков реализации проекта государственно-частного партнерства с учетом эффективного использования ресурсов

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекций, практических и самостоятельных работ.

Содержание дисциплины

Модуль 1. Введение в управление ресурсами проекта государственно-

Модуль 2. Процессы управления ресурсами проекта государственно-частного партнерства

Модуль 3. Планирование ресурсов проекта государственно-частного партнерства

Модуль 4. Управление ресурсами на стадии реализации проекта государственно-частного партнерства

Модуль 5. Управление закупками ресурсов проекта государственно-частного партнерства

Модуль 6. Управление коммуникациями проекта государственно-частного партнерства

Модуль 7. Мониторинг и контроль ресурсов проекта государственно-частного партнерства

Модуль 8. Информационные технологии в управлении ресурсами проекта государственно-частного партнерства

Аннотация

Направление подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (уровень магистратуры)

Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление

Дисциплина «Разборка антикризисных стратегических управленческих решений»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 2 з.е., 72 часа

Форма промежуточной аттестации – зачет

Цель изучения дисциплины «Управление рисками реализации проектов государственно-частного партнерства» сформировать у магистрантов знания, умения и навыки в сфере управления рисками проектов государственно-частного партнерства, теоретического и практического овладения современными средствами анализа и оценки рисков, изучения требований к разработке документации по выявлению и оценке рисков, ознакомления с принципами и методами обработки рисков для совершенствования бизнес-процессов предприятия.

Задачи дисциплины:

- изучение основных концепций управления теории риска и современных концепций управления рисками проектов государственно-частного партнерства;
- освоения методов идентификации, оценки и обработки рисков проектов государственно-частного партнерства;
- теоретического и практического освоения методик анализа рисков проектов и формирования планов и отчетности по управлению рисками проектов;
- изучения принципов и методов разработки комплекса мероприятий по управлению рисками проектов государственно-частного партнерства.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

ПК-4. Способен оценивать риски по проекту государственно-частного партнерства.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-4.1. Анализирует данные по проекту государственно-частного партнерства из множественных источников.

ИПК-4.2. Оценивает качество и достоверность полученной информации по проекту государственно-частного партнерства по явным и неявным признакам.

ИПК-4.3. Утверждает матрицу рисков проекта государственно-частного партнерства и перечня мероприятий по управлению рисками проекта государственно-частного партнерства.

ИПК-4.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. принципы анализа данных по проекту государственно-частного партнерства из множественных источников с учетом эффективного управления рисками реализации проектов государственно-частного партнерства

Уметь:

У1. проанализировать данные по проекту государственно-частного партнерства из множественных источников с учетом эффективного управления рисками реализации проектов государственно-частного партнерства

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: анализа данных по проекту государственно-частного партнерства из множественных источников с учетом эффективного управления рисками реализации проектов государственно-частного партнерства

ИПК-4.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы оценки качества и достоверности полученной информации по проекту государственно-частного партнерства по явным и неявным признакам с учетом эффективного управления рисками реализации проектов государственно-частного партнерства

Уметь:

У1. оценить качество и достоверность полученной информации по проекту государственно-частного партнерства по явным и неявным признакам с учетом эффективного управления рисками реализации проектов государственно-частного партнерства

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: оценки качества и достоверности полученной информации по проекту государственно-частного партнерства по явным и неявным признакам с учетом эффективного управления рисками реализации проектов государственно-частного партнерства

ИПК-4.3.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы утверждения матрицы рисков проекта государственно-частного партнерства и перечня мероприятий по управлению рисками проекта государственно-частного партнерства с учетом эффективного управления рисками реализации проектов государственно-частного партнерства

Уметь:

У1. Составить и утвердить матрицу рисков проекта государственно-частного партнерства и перечня мероприятий по управлению рисками

проекта государственно-частного партнерства с учетом эффективного управления рисками реализации проектов государственно-частного партнерства

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: Составления и утверждения матрицы рисков проекта государственно-частного партнерства и перечня мероприятий по управлению рисками проекта государственно-частного партнерства с учетом эффективного управления рисками реализации проектов государственно-частного партнерства

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекций, практических и самостоятельных работ.

Содержание дисциплины

Модуль 1. Теория управления риском: основные понятия и концепции

Модуль 2. Теоретические аспекты управления рисками проектов государственно-частного партнерства.

Модуль 3. Методология управления рисками проекта государственно-частного партнерства

Модуль 4. Информационное обеспечение процесса управления риском проектов государственно-частного партнерства

Аннотация

Направление подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (уровень магистратуры)

Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление

Дисциплина «Управление созданием цифровых платформ проектов государственно-частного партнерства»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 3 з.е., 108 часов

Форма промежуточной аттестации – экзамен

Цель изучения дисциплины «Управление созданием цифровых платформ проектов государственно-частного партнерства» сформировать у магистрантов теоретические знания об основных технологиях цифровой экономики, о технологиях цифровых трансформаций бизнеса и эффективном управлении созданием цифровых платформ проектов государственно-частного партнерства.

Задачи дисциплины:

- освоение теоретического материала об основных понятиях и особенностях информационного обмена в цифровом мире; о концепциях, тенденциях, свойствах, технологиях цифровой экономики; о цифровых платформах и технологиях цифровых трансформаций бизнеса.

- приобретение навыков выявления закономерностей становления и развития цифрового общества; получения навыков определения информационных потребностей пользователей, компаний и общества для проведения изменений бизнеса; умений анализировать рынок информационных продуктов и услуг для цифровых взаимодействий и умений анализировать социально-экономические изменения, связанные с широкомасштабным использованием цифровых информационно-коммуникационных технологий в различных сферах деятельности; приобретение навыков работы в условиях глобализации, экономики знаний и перехода к инновационной цифровой экономике.

- приобретение навыков управления созданием цифровых платформ проектов государственно-частного партнерства.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.

Индикаторы компетенций, закреплённых за дисциплиной в ОХОП:

ИУК-3.1. Демонстрирует понимание принципов командной работы.

ИУК-3.2. Ставит задачи перед членами команды, руководит ими для достижения поставленной задачи.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

ПК-7. Способен осуществлять контроль проведения работ по реализации проекта государственно-частного партнерства, осуществлять кадровые изменения в соответствии с прогрессом проекта государственно-частного партнерства.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-7.1. Осуществляет контроль проведения работ по реализации проекта государственно-частного партнерства.

ИПК-7.2. Осуществляет кадровые изменения в соответствии с прогрессом проекта государственно-частного партнерства.

ИУК-3.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы командной работы для управления созданием цифровых платформ проектов государственно-частного партнерства

Уметь:

У1. Организовать командную работу по управлению созданием цифровых платформ проектов государственно-частного партнерства

ИУК-3.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы постановки задач перед членами команды и выбора вариантов управленческих решений при управлении созданием цифровых платформ проектов государственно-частного партнерства

Уметь:

У1. руководить коллективом для выполнения эффективных управленческих решений при управлении созданием цифровых платформ проектов государственно-частного партнерства

ИПК-7.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы осуществления контроля проведения работ по реализации проекта государственно-частного партнерства при управлении созданием цифровых платформ проектов государственно-частного партнерства

Уметь:

У1. Проводить контроль проведения работ по реализации проекта государственно-частного партнерства при управлении созданием цифровых платформ проектов государственно-частного партнерства

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: проведения контроля проведения работ по реализации проекта государственно-частного партнерства при управлении созданием цифровых платформ проектов государственно-частного партнерства

ИПК-7.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы осуществления кадровых изменений в соответствии с прогрессом проекта государственно-частного партнерства при управлении созданием цифровых платформ проектов государственно-частного партнерства

Уметь:

У1. Проводить кадровые изменения в соответствии с прогрессом проекта государственно-частного партнерства при управлении созданием цифровых платформ проектов государственно-частного партнерства

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: Проведения кадровых изменений в соответствии с прогрессом проекта государственно-частного партнерства при управлении созданием цифровых платформ проектов государственно-частного партнерства

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекций, практических и самостоятельных работ.

Содержание дисциплины

Модуль 1. Цифровые трансформации экономики и государственного и муниципального управления на современном этапе

Модуль 2. Экономика цифрового общества. Государственное и муниципальное управление в условиях цифровизации

Модуль 3. Проблемы управления созданием цифровых платформ государственно-частного партнерства

Аннотация

Направление подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (уровень магистратуры)

Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление

Дисциплина «Управление формированием налогооблагаемой базы территории»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – з.е., 108 часов

Форма промежуточной аттестации – зачет, курсовая работа

Цель изучения дисциплины «Управление формированием налогооблагаемой базы территории» дать магистрантам систематизированные знания о сущности налогообложения, что позволит им управлять формированием и развитием налогооблагаемой базы территорий.

Задачи дисциплины:

- теоретическая подготовка магистрантов в области налогообложения.
- формирование у магистрантов практических знаний и навыков по исчислению действующих налогов.
- развитие творческого подхода к анализу значимости и роли государства в проведении налоговой политики.
- получение представления об управлении формированием и развитием налогооблагаемой базы региона.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

ПК-1. Способен формулировать и ставить задачи проекта государственно-частного партнерства, устанавливая их взаимосвязи.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-1.1. Обеспечивает проведение оценки проекта государственно-частного партнерства.

ИПК-1.2. Обеспечивает разработку задач проекта государственно-частного партнерства.

ИПК-1.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы обеспечения проведения оценки проекта государственно-частного партнерства с учетом эффективности формирования и развития налогооблагаемой базы региона

Уметь:

У1. обеспечить проведение оценки проекта государственно-частного партнерства с учетом эффективности формирования и развития налогооблагаемой базы региона

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: проведения оценки проекта государственно-частного партнерства с учетом эффективности формирования и развития налогооблагаемой базы региона

ИПК-1.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. принципы разработки задач проекта государственно-частного партнерства с учетом эффективности формирования и развития налогооблагаемой базы региона

Уметь:

У1. Обеспечить разработку задач проекта государственно-частного партнерства с учетом эффективности формирования и развития налогооблагаемой базы региона

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: разработки задач проекта государственно-частного партнерства с учетом эффективности формирования и развития налогооблагаемой базы региона

Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекций, практических и самостоятельных работ и курсовых работ.

Содержание дисциплины

Модуль 1 «Теоретические основы налогообложения»

Модуль 2 «Роль налогов как инструмента бюджетнорегулирующего воздействия государства на социально-экономическое развитие территорий»

Модуль 3 «Региональная и местная системы налогообложения как фактор развития территорий»

Модуль 4 «Управление формированием и развитием налогооблагаемой базы территорий»

Модуль 5 «Ошибки и искажения при исчислении налогооблагаемой базы»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (уровень магистратуры)

Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление

Дисциплина «Учебная практика-Ознакомительная»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 9 з.е., 324 часа

Форма промежуточной аттестации – зачет с оценкой

Цель учебной практики — определяются ОП ВО, конкретизируются и дополняются квалификационной характеристикой выпускника и требуемыми компетенциями.

Программа практики раскрывает цели через ее направленность:

- на высококачественное овладение обучающимися профессиональными знаниями, умениями;
- на умение эффективно применять полученный опыт и способности в профессиональной трудовой деятельности;
- на удовлетворение социальных ожиданий общества к интеллектуальным, личностным и поведенческим качествам.

Обобщенными задачами учебной практики являются:

11) закрепление, углубление и расширение теоретических знаний, умений и навыков, полученных обучающимися в процессе теоретического обучения;

12) ознакомление и усвоение методологии и технологии решения профессиональных задач;

13) овладение профессионально-практическими умениями, производственными навыками и методами труда;

14) ознакомление с научно-исследовательской, инновационной, маркетинговой и управленческой деятельностью организации;

15) изучение социальной, правовой, психологической, технической, технологической, экономической и других сторон профессиональной деятельности.

Компетенции, закрепленные в ОХОП:

УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий.

УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.

УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки.

ОПК-1. Способен обеспечивать соблюдение норм служебной этики и антикоррупционную направленность в деятельности органа власти.

ОПК-2. Способен осуществлять стратегическое планирование деятельности органа власти; организовывать разработку и реализацию управленческих решений; обеспечить осуществление контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода.

ОПК-4. Способен организовывать внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в соответствующей сфере профессиональной деятельности и обеспечить информационную открытость деятельности органа власти.

Индикаторы компетенций, закрепленных за практикой в ОХОП:

ИУК-1.1. Анализирует проблемную ситуацию, устанавливает факторы возникновения проблемной ситуации и осуществляет её декомпозицию на отдельные задачи.

ИУК-1.2. Вырабатывает стратегию достижения поставленной цели.

ИУК-3.1. Демонстрирует понимание принципов командной работы.

ИУК-3.2. Ставит задачи перед членами команды, руководит ими для достижения поставленной задачи.

ИУК-6.1. Оценивает свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально их использует для успешного выполнения порученного задания.

ИУК-6.2. Определяет приоритеты личностного роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки и самообучения.

ИОПК-1.1. Имеет представление об основах служебной этики и понимает антикоррупционную направленность в деятельности органа власти.

ИОПК-1.2. Соблюдает нормы служебной этики и антикоррупционную направленность в деятельности органа власти.

ИОПК-2.1. Разбирается в теории и практике принятия управленческих решений, знает основы и этапы стратегического планирования в сфере деятельности органа власти.

ИОПК-2.2. Умеет организовывать, разрабатывать и реализовывать управленческие решения, применять методы стратегического планирования в деятельности органа власти, владеет навыками принятия решений, приемами стратегического планирования в деятельности органа власти.

ИОПК-2.3. Способен обеспечить осуществление контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода.

ИОПК-4.1. Разбирается в современных информационно-коммуникационных технологиях.

ИОПК-4.2. Умеет организовывать внедрение современных информационно-коммуникационных технологий, обеспечивает доступ к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления.

ИОПК-4.3. Владеет способами организации внедрения современных информационно-коммуникационных технологий, обеспечения доступа к

информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

УК-1.

Знать:

3.1.1. Принципы осуществления критического анализа проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

Уметь:

У.1.1. осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

УК-3.

Знать:

3.2.1. принципы организации и руководства работой команды, выработки командной стратегии для достижения поставленной цели

Уметь:

У.2.1. организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

УК-6.

Знать:

3.3.1. Принципы определения и реализации приоритетов собственной деятельности и способов ее совершенствования на основе самооценки.

Уметь:

У.3.1. определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки.

ОПК-1.

Знать:

3.4.1. принципы обеспечения соблюдения норм служебной этики и антикоррупционной направленности в деятельности органа власти

Уметь:

У.4.1. обеспечивать соблюдение норм служебной этики и антикоррупционную направленность в деятельности органа власти

ОПК-2.

Знать:

3.5.1. Принципы осуществления стратегического планирования деятельности органа власти; организации разработки и реализации управленческих решений; обеспечения осуществления контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода

Уметь:

У.5.1. осуществлять стратегическое планирование деятельности органа власти; организовывать разработку и реализацию управленческих решений; обеспечить осуществление контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода

ОПК-4.

Знать:

3.6.1. Принципы организации внедрения современных информационно-коммуникационных технологий в соответствующей сфере профессиональной деятельности и обеспечения информационной открытости деятельности органа власти

Уметь:

У.6.1. организовывать внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в соответствующей сфере профессиональной деятельности и обеспечить информационную открытость деятельности органа власти

Аннотация

Направление подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (уровень магистратуры)

Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление

Дисциплина «Разборка антикризисных стратегических управленческих решений»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 3 з.е., 108 часа

Форма промежуточной аттестации – зачет, курсовая работа

Целью изучения дисциплины «Разборка антикризисных стратегических управленческих решений» получение фундаментального образования, развития у магистрантов экономики высокой культуры экономического мышления и способности умелого использования полученных знаний во всех областях профессиональной деятельности и при разработке антикризисной стратегии фирмы.

Задачи дисциплины:

- изучение вопросов стратегического анализа и планирования деятельности кризисного предприятия;
- овладение методическими навыками использования основных формальных стратегических моделей; приемами разработки антикризисных стратегий;
- формирование навыков использования методов планирования в условиях неопределенности и риска и оценки эффективности разрабатываемых стратегий.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

ПК-2. Способен руководить разработкой системы интегральных показателей производственной, сбытовой, финансовой деятельности машиностроительной организации, корректировкой плановых показателей в ходе координационной работы со службами.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-2.4. Руководит разработкой системы интегральных показателей деятельности машиностроительной организации и корректирует плановые показатели в ходе координационной работы со службами, организует разработку мероприятий по эффективному использованию капитальных вложений, материальных, трудовых и финансовых ресурсов, повышению конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, снижению издержек на производство и реализацию продукции, повышению рентабельности производства, увеличению прибыли, устранению потерь и непроизводительных расходов.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

ПК-5. Способен проводить анализ методов и алгоритмов планирования и учета в организации, внедрять оптимальные методы и алгоритмы планирования и учета в организации.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-5.1. Анализирует методы и алгоритмы планирования и учета в организации.

ИПК-5.2. Внедряет оптимальные методы и алгоритмы планирования и учета в организации, организует разработку прогрессивных плановых технико-экономических нормативов материальных и трудовых затрат, проектов оптовых и розничных цен на продукцию предприятия, тарифов на работы (услуги) с учетом спроса и предложения и с целью обеспечения запланированного объема прибыли.

ИПК-5.3. Обрабатывает и анализирует результаты внедрения оптимальных методов и алгоритмов планирования и учета в организации.

ИПК-2.4.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы руководства разработкой системы интегральных показателей деятельности машиностроительной организации

Уметь:

У1. корректировать плановые показатели в ходе координационной работы со службами

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: организации разработки мероприятий по эффективному использованию капитальных вложений, материальных, трудовых и финансовых ресурсов, повышению конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, снижению издержек на производство и реализацию продукции, повышению рентабельности производства, увеличению прибыли, устранению потерь и непроизводительных расходов

ИПК-5.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З2. Принципы анализа методов и алгоритмов планирования и учета в организации в области разработки стратегических управленческих решений

Уметь:

У2. Разрабатывать алгоритмы планирования и учета в организации в области стратегических антикризисных управленческих решений

Иметь опыт практической подготовки:

ПП2: . Разработки алгоритмов планирования и учета в организации в области стратегических антикризисных управленческих решений
ИПК-5.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

32. оптимальные методы и алгоритмы планирования и учета в организации,

Уметь:

У2. организовывает разработку прогрессивных плановых технико-экономических нормативов материальных и трудовых затрат, проектов оптовых и розничных цен на продукцию предприятия, тарифов на работы (услуги) с учетом спроса и предложения и с целью обеспечения запланированного объема прибыли

Иметь опыт практической подготовки:

ПП2: разработки прогрессивных плановых технико-экономических нормативов материальных и трудовых затрат, проектов оптовых и розничных цен на продукцию предприятия, тарифов на работы (услуги) с учетом спроса и предложения и с целью обеспечения запланированного объема прибыли

ИПК-5.3.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

32. Принципы и методики анализа результатов внедрения оптимальных методов и алгоритмов планирования и учета в организации в области стратегических антикризисных управленческих решений

Уметь:

У2. анализировать результаты внедрения оптимальных методов и алгоритмов планирования и учета в организации в области стратегических антикризисных управленческих решений

Иметь опыт практической подготовки:

ПП2: анализа результатов внедрения оптимальных методов и алгоритмов планирования и учета в организации в области стратегических антикризисных управленческих решений

3.2. Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекций, практических и самостоятельных работ.

Содержание дисциплины

МОДУЛЬ 1 «Современные подходы к разработке антикризисной стратегии»

МОДУЛЬ 2 «Стратегический анализ организационной среды»

МОДУЛЬ 3 «Анализ конкуренции»

МОДУЛЬ 4 «Оптимизация бизнеса в условиях кризиса»

МОДУЛЬ 5 «Определение ключевых факторов успеха компании на рынке»

МОДУЛЬ 6 «Анализ и выбор стратегических альтернатив»

МОДУЛЬ 7 «Разработка антикризисной стратегии компании»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (уровень магистратуры)

Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление

Дисциплина «Современные парадигмы эволюции менеджмента»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 2 з.е., 72 часа

Форма промежуточной аттестации – зачет, курсовая работа

Целью изучения дисциплины «Современные парадигмы эволюции менеджмента» освоение концепций и методов современного менеджмента, направленных на решение проблем социально-экономического развития фирмы, выработка навыков постановки и решения проблем управления, разработки стратегии управления фирмой.

Задачи дисциплины:

- изучение актуальных проблем менеджмента;
- освоение концепций и методов теории и практики управления;
- выработка навыков постановки и решения проблем развития фирмы;
- развитие творческого мышления в области менеджмента.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

ОПК-3. Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамической среды.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИОПК-3.1. Самостоятельно принимает обоснованные организационно-управленческие решения.

ИОПК-3.2. Оценивает операционную и организационную эффективность, а также социальную значимость принимаемых организационно-управленческих решений.

ИОПК-3.3. Обеспечивает реализацию принятых организационно-управленческих решений в условиях сложной (в том числе и кросс-культурной) и динамической среды.

ИОПК-3.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31. Принципы разработки обоснованных организационно-управленческих решений

Уметь:

У1. принимать обоснованные организационно-управленческие решения

ИОПК-3.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

32. Методики оценки операционной и организационной эффективности,

Уметь:

У2. Оценить операционную, организационную и социальную значимость принимаемых организационно-управленческих решений

ИОПК-3.3.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

33. принципы реализации принятых организационно-управленческих решений в условиях сложной (в том числе и кросс-культурной) и динамической среды

Уметь:

У3. Обеспечить реализацию принятых организационно-управленческих решений в условиях сложной (в том числе и кросс-культурной) и динамической среды

3.2. Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекций, практических и самостоятельных работ.

Содержание дисциплины

МОДУЛЬ 1 «Концепции и основные направления развития современного менеджмента»

МОДУЛЬ 2 «Современная парадигма менеджмента»

МОДУЛЬ 3 «Типология и функции современных менеджеров. Культура менеджмента»

МОДУЛЬ 4 «Принципы эффективного руководства и работы в командах управления»

МОДУЛЬ 5 «Проблемы развития внутренних ресурсов менеджеров»

МОДУЛЬ 6 «Методы стратегического планирования и управления. Принципы стратегического менеджмента»

МОДУЛЬ 7 «Менеджмент конкурентоспособности компаний»

МОДУЛЬ 8 «Проблемы менеджмента компаний и разработки стратегий их развития на конкурентных рынках»

МОДУЛЬ 9 «Современные проблемы проектирования организационных структур управления фирмой»

МОДУЛЬ 10 «Современные проблемы и особенности реализации принципов и функций менеджмента»

МОДУЛЬ 11 «Особенности корпоративного управления»

МОДУЛЬ 12 «Проблемы лидерства, стили и методы руководства»

МОДУЛЬ 13 «Коммуникативные процессы. Информационное обеспечение процесса управления»

МОДУЛЬ 14 «Управление нововведениями. Методы преодоления сопротивления нововведениям»

МОДУЛЬ 15 «Риск- менеджмент в управлении фирмой»

МОДУЛЬ 16 «Современные проблемы инновационного, производственного, финансового, административного и других видов менеджмента»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (уровень магистратуры)

Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление

Дисциплина «Современные проблемы науки и производства»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 3 з.е., 108 часа

Форма промежуточной аттестации – экзамен, курсовая работа

Целью изучения дисциплины «Современные проблемы науки и производства» осмысление текущего состояния науки и производства с их проблемами и перспективами дальнейшего развития.

Задачи дисциплины:

- дать магистранту такие знания, которые будут необходимы для активной деятельности магистранта менеджмента в условиях рыночной экономики.
- сформировать у магистранта системное мышление, современный подход к проблемам экономической науки и управления производством.
- научить анализировать экономическую ситуацию, сопоставлять факты и события, более аргументировано и грамотно отстаивать свою точку зрения, свои убеждения, предвидеть развитие науки и производства.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИОПК-1.1. Выявляет актуальные научные задачи в области экономической, организационной и управленческой теории, соотнося их с потребностями экономики страны.

ИОПК-1.2. Устанавливает цель и формулирует систему задач исследования, определяет очередность их решения.

ИОПК-1.3. Определяет критерии завершенности решения профессиональной задачи, выделяет научную и практическую составляющие результатов исследования, определяет способы реализации результатов в практической деятельности.

ИОПК-1.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З1. Принципы и способы выявления актуальных научных задач в области экономической, организационной и управленческой теории, соотнося их с потребностями экономики страны

Уметь:

У1. Выявлять актуальные научные задачи в области экономической, организационной и управленческой теории, соотнося их с потребностями экономики страны

ИОПК-1.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З2. Принципы установления целей и формулирования системы задач исследования в области современных проблем науки и производства, определения очередности их решения

Уметь:

У2. Устанавливать цель и формулировать систему задач исследования в области современных проблем науки и производства, определять очередность их решения

ИОПК-1.3.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З3. Принципы определения критериев завершенности решения профессиональной задачи в области решения современных проблем науки и производства

Уметь:

У3. выделять научную и практическую составляющие результатов исследования в области решения современных проблем науки и производства, определяет способы реализации результатов в практической деятельности

3.2. Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекций, практических и самостоятельных работ.

Содержание дисциплины

МОДУЛЬ 1 «Современные проблемы науки и производства

МОДУЛЬ 2 «Организационное поведение предприятия»

МОДУЛЬ 3 «Организационные аспекты функционирования управляющей и управляемой подсистем»

МОДУЛЬ 4 «Стратегические проблемы маркетинга»

МОДУЛЬ 5 «Эволюция концептуальных подходов к логистике, факторы и уровни развития логистики»

МОДУЛЬ 6 «Факторы конкурентоспособности компаний и принципы разработки стратегий конкуренции»

МОДУЛЬ 7 «Гражданско-правовая специфика регулирования управленческой деятельности»

МОДУЛЬ 8 «Новые информационные технологии в области науки и управления производством»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (уровень магистратуры)

Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление

Дисциплина «Современные проблемы производственной логистики»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 3 з.е., 108 часа

Форма промежуточной аттестации – зачет

Целью изучения дисциплины «Современные проблемы производственной логистики» является формирование теоретических знаний и практических навыков в области современной производственной логистики.

Задачи дисциплины:

- ознакомление с проблемами логистического управления производственными ресурсами, производственным циклом, финансами, транспортом и сервисом;
- приобретение навыков расчета основных показателей логистических процессов на производстве, нормирования и лимитирования производственных запасов;
- овладение методиками расчета длительности производственного цикла, оптимизации величины незавершенного производства, оптимального размера производственной партии продукции, эффективности производственного сервиса, оптимизации структуры входного и выходного финансового потока;
- формирование у магистрантов системного подхода к управлению, систематизированных знаний и представлений о теории и практике управления производственными материальными, информационными и финансовыми потоками.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

ПК-2. Способен руководить разработкой системы интегральных показателей производственной, сбытовой, финансовой деятельности машиностроительной организации, корректировкой плановых показателей в ходе координационной работы со службами.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-2.2. Определяет ключевые показатели сбытовой деятельности машиностроительной организации, планирует их уровень и осуществляет корректировку в ходе координационной работы со службами.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

ПК-3. Способен подготавливать и принимать решения об использовании методов и алгоритмов для определения оптимальных значений плановых величин.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-3.1. Выбирает и внедряет оптимальные методы и алгоритмы технико-экономического планирования для определения оптимальных значений плановых величин.

ИПК-2.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31. Ключевые показатели сбытовой деятельности машиностроительной организации

Уметь:

У1. Планировать уровень показателей сбытовой деятельности машиностроительной организации

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: Корректировки ключевых показателей сбытовой деятельности машиностроительной организации

ИПК-3.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

32. Оптимальные значения плановых величин

Уметь:

У2. Выбирать оптимальные методы и алгоритмы планирования

Иметь опыт практической подготовки:

ПП2: Внедрения оптимальных методов и алгоритмов технико-экономического планирования

3.2. Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекций, практических и самостоятельных работ.

Содержание дисциплины

МОДУЛЬ 1 «Сущность, цель и объекты производственной логистики

МОДУЛЬ 2 «Методы производственной логистики»

МОДУЛЬ 3 «Информационное обеспечение логистических операций на производстве»

МОДУЛЬ 4 «Логистическое управление производственными ресурсами»

МОДУЛЬ 5 «Управление производственным циклом»

МОДУЛЬ 6 «Логистическое управление внутрипроизводственным транспортом»

МОДУЛЬ 7 «Проблемы производственного сервиса»

МОДУЛЬ 8 «Логистическое управление финансами и ценообразованием»

МОДУЛЬ 9 «Логистика бизнеса»

МОДУЛЬ 10 «Организация проектирования логистических производственных систем»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (уровень магистратуры)

Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление

Дисциплина «Стратегическое управление трудовым потенциалом предприятия»

Общий объем и трудоемкость дисциплины – 3 з.е., 108 часа

Форма промежуточной аттестации – экзамен

Цель изучения дисциплины «Стратегическое управление трудовым потенциалом предприятия» сформировать знания, умения, навыки и ценностные ориентации, необходимые в профессиональной деятельности в разработке стратегии предприятия и управлению его трудовым потенциалом.

Задачи дисциплины:

освоение теорией и практикой функционирования и развития предприятия, целей и задач управления трудовым потенциалом;

овладение основными положениями стратегического планирования и управления трудовым потенциалом на предприятии;

формирование:

- культуры мышления при принятии стратегических решений, постановке цели и выбору путей ее достижения;
- способности оценивать факторы внешней и внутренней среды предприятия и разрабатывать стратегию его развития, принимать организационно-управленческие решения с учетом состояния его трудового потенциала;
- готовности применения профессиональных знаний для минимизации негативных последствий принятия стратегических решений и нести за них ответственность, улучшения условий труда в сфере своей профессиональной деятельности;
- мотивации и способностей для самостоятельного повышения своих профессиональных знаний;
- способностей для аргументированного обоснования решений, связанных с разработкой стратегии и управлением трудовым потенциалом предприятия.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИУК-3.1. Демонстрирует понимание принципов командной работы.

ИУК-3.2. Ставит задачи перед членами команды, руководит ими для достижения поставленной задачи.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИУК-6.1. Оценивает свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально их использует для успешного выполнения порученного задания.

ИУК-6.2. Определяет приоритеты личностного роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки и самообучения.

ИУК-3.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31. принципы командной работы с учетом эффективного стратегического управления трудовым потенциалом предприятия

Уметь:

У1. Применять принципы командной работы с учетом эффективного стратегического управления трудовым потенциалом предприятия

ИУК-3.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

32. Способы и методы эффективной постановки задач перед членами команды, руководства ими для достижения поставленной задачи с учетом эффективного стратегического управления трудовым потенциалом предприятия

Уметь:

У2. Использовать способы и методы эффективной постановки задач перед членами команды, руководства ими для достижения поставленной задачи с учетом эффективного стратегического управления трудовым потенциалом предприятия

ИУК-6.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

33. Принципы оценки своих ресурсов и их пределов (личностных, ситуативных, временных), оптимального их использования для успешного выполнения порученного задания с учетом эффективного стратегического управления трудовым потенциалом предприятия.

Уметь:

У3. Использовать принципы оценки своих ресурсов и их пределов (личностных, ситуативных, временных), оптимального их использования для успешного выполнения порученного задания с учетом эффективного стратегического управления трудовым потенциалом предприятия

ИУК-6.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

З3. Принципы определения приоритетов личностного роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки и самообучения с учетом эффективного стратегического управления трудовым потенциалом предприятия

Уметь:

У3. Использовать принципы определения приоритетов личностного роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки и самообучения с учетом эффективного стратегического управления трудовым потенциалом предприятия

3.2. Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекций, практических и самостоятельных работ.

Содержание дисциплины

МОДУЛЬ 1 « Понятие, сущность и основные направления развития трудового потенциала предприятия»

МОДУЛЬ 2 « Общая концепция стратегического планирования и управления трудовым потенциалом предприятия»

МОДУЛЬ 3 « Стратегия развития организации и стратегия управления трудовым потенциалом»

МОДУЛЬ 4 « Технология стратегического управления трудовым потенциалом предприятия

МОДУЛЬ 5 « Реализация стратегии управления трудовым потенциалом»

МОДУЛЬ 6 « Современные подходы к оценке стратегического планирования трудового потенциала и управления трудовым потенциалом на предприятии»

Аннотация

Направление подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (уровень магистратуры)

Направленность (профиль) – Государственное и муниципальное управление

Дисциплина «Теория организации и организационное поведение»

Общий объем и трудоемкость дисциплины –2 з.е., 72 часа

Форма промежуточной аттестации – зачет

Цель изучения дисциплины «Теория организации и организационное поведение» формирование у магистрантов целостного и, вместе с тем, многоаспектного знания о поведенческой стороне деятельности организации, субъектами которой выступают люди, с их формальными и неформальными статусами.

Задачи дисциплины:

- освоение подходов к решению задач управления функционированием и развитием организации, проектированию организационных систем;
- овладение методами анализа внутрифирменной среды организационного поведения; анализа внутрифирменной среды организационного поведения, групповой динамики и факторов, влияющих на ее характеристики;
- формирование навыков построения эффективных групп и команд.

Компетенция, закреплённая за дисциплиной в ОХОП:

ПК-1. Способен организовывать взаимодействие плановых, экономических, финансовых служб и производственно-сбытовых подразделений в процессе разработки технико-экономических и финансовых планов.

Индикаторы компетенций, закрепленных за дисциплиной в ОХОП:

ИПК-1.1. Обеспечивает взаимодействие между подразделениями организации, организацию разработки перспективных и текущих технико-экономических и финансовых планов.

ИПК-1.2. Налаживает эффективное деловое общение и координирует деятельность работников подразделений.

ИПК-1.1.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

31. Принципы обеспечения взаимодействия между подразделениями организации, организацию разработки перспективных и текущих технико-

экономических и финансовых планов с учетом принципов теории организации и организационного поведения

Уметь:

У1. обеспечить взаимодействие между подразделениями организации, организацию разработки перспективных и текущих технико-экономических и финансовых планов с учетом принципов теории организации и организационного поведения

Иметь опыт практической подготовки:

ПП1: обеспечения взаимодействия между подразделениями организации, организацию разработки перспективных и текущих технико-экономических и финансовых планов с учетом принципов теории организации и организационного поведения

ИПК-1.2.

Показатели оценивания индикаторов достижения компетенций

Знать:

32. Принципы эффективного делового общения и координации деятельности работников подразделений с учетом принципов теории организации и организационного поведения

Уметь:

У2. Организовать эффективное деловое общение и координацию деятельности работников подразделений с учетом принципов теории организации и организационного поведения

Иметь опыт практической подготовки:

ПП2: Организации эффективного делового общения и координации деятельности работников подразделений с учетом принципов теории организации и организационного поведения

3.2. Технологии, обеспечивающие формирование компетенций

Проведение лекций, практических и самостоятельных работ.

Содержание дисциплины

МОДУЛЬ 1 «Современные концепции теории организации и организационного поведения»

МОДУЛЬ 2 «Организация как система. Основные свойства организации как системы»

МОДУЛЬ 3 «Система понятий функциональной теории организации»

МОДУЛЬ 4 «Законы организации и их значение для управления»

МОДУЛЬ 5 «Социальные, хозяйственные, государственные и муниципальные организации»

МОДУЛЬ 6 «Организационные структуры управления, принципы и методы их построения»

МОДУЛЬ 7 «Субъекты организационного поведения и его структура»

МОДУЛЬ 8 «Оценка эффективности организационных систем»

МОДУЛЬ 9 «Тенденции развития организации, организационные изменения и организационное поведение»