

СОГЛАСОВАНО

Твардовский
Андрей Викторович
Ректор ТвГТУ, председатель
Ученого совета ТвГТУ



от «10» мая 2023 г. № 8/н

УТВЕРЖДАЮ

Д.В. Афанасьев, заместитель
Министра науки и высшего
образования Российской Федерации

(подпись)

от «25» мая 2023 г. № 8/н

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
на 2023–2032 годы**

Тверь, 2023

Программа развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тверской государственный технический университет» (далее – ТвГТУ, образовательная организация) на 2022–2032 годы подготовлена в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2021 г. № 2547 «Об утверждении требований к структуре и содержанию программы развития образовательных организаций высшего образования».

Программа направлена на содействие увеличению вклада федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тверской государственный технический университет» в достижения национальных целей развития Российской Федерации на период до 2032 года, сбалансированное пространственное развитие страны, обеспечение доступности качественного высшего и дополнительного профессионального образования в Тверской области и других субъектах Российской Федерации.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	4
1.1. Краткая характеристика текущего состояния ТвГТУ и динамика за последние пять лет	4
1.2. Участие ТвГТУ в программах социально-экономического развития Российской Федерации и Тверской области	6
2. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ТвГТУ	8
2.1. Миссия ТвГТУ	8
2.2. Стратегическая цель развития ТвГТУ	9
2.3. Целевая модель развития ТвГТУ	10
3. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ РАЗВИТИЯ ТвГТУ	11
3.1. Образовательная политика	11
3.2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций	13
3.3. Молодежная политика	20
3.4. Политика по развитию человеческого капитала	23
3.5. Политика по развитию инфраструктуры	27
3.6. Политика в области цифровой трансформации	30
3.7. Система управления ТвГТУ	32
3.8. Социальная миссия ТвГТУ	34
3.9. Международная деятельность	35
3.10. Деятельность военного учебного центра ТвГТУ	38
4. УПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ	39
4.1. Органы управления программы развития и их функции	39
4.2. Финансово-экономическая модель	41
4.3. Методика оценки эффективности реализации программы развития ТвГТУ	43
5. Ожидаемые результаты и потенциальные риски реализации Программы развития	45
Приложение № 1	49
Приложение № 2	63
Приложение № 3	76
Приложение № 4	80

1. Общие положения

1.1. Краткая характеристика текущего состояния ТвГТУ и динамика за последние пять лет

Тверской государственный технический университет сегодня крупный образовательный, научно-исследовательский и инновационный центр Верхневолжья, понимающий тренды современной высшей школы.

В ТвГТУ реализуется около 100 образовательных программ высшего образования, по которым обучаются около 6,2 тысяч человек.

С 2019 года расширен спектр образовательных программ высшего образования до 18 укрупненных групп направлений подготовки и специальностей. Так, с 2019 года реализуется направленность (профиль) подготовки магистров «Технология сварочного производства». С 2022 года осуществлен первый набор по специальности 11.05.01 Радиоэлектронные системы и комплексы. Тогда же успешно лицензировано направление подготовки бакалавров 01.03.05 Статистика.

Средний балл ЕГЭ поступающих на первый курс (очный бакалавриат и специалитет) показывает устойчивый рост, и с 2021 года в целом по университету преодолел значение 60 баллов. В 2022 году по ряду направлений подготовки в сфере IT этот показатель превысил 70 баллов с учетом постоянного увеличения количества бюджетных мест на указанные образовательные программы.

Доля иностранных обучающихся в ТвГТУ сохраняется в пределах 6 %, несмотря на динамично меняющуюся международную обстановку. Сохранение численности достигается за счет корректировки перечня стран, направляющих своих граждан на обучение в Российской Федерации.

В 2020–2021 годах ТвГТУ участвовал в реализации программы цифрового развития за счет федеральных субсидий. За это время реализованы следующие мероприятия: анализ и планирование состава, технических характеристик и конфигурации оборудования; приобретение оборудования и выполнение монтажно-наладочных работ, включая интеграцию нового оборудования в существующую инфраструктуру университета; ввод в эксплуатацию дата-центра – включение вычислительных мощностей в учебный процесс; приобретение и внедрение единой информационной системы управления учебным процессом.

Будучи одним из первых университетов, внедривших в 2014 году систему эффективного контракта научно-педагогических работников, ТвГТУ продолжает реализовывать гибкую систему поощрений педагогических работников за результативность в научной, образовательной и иных сферах своей трудовой

деятельности. Это способствует росту количественных и качественных показателей, включенных в ежегодный мониторинг эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования. Так, в период с 2018 по 2022 гг. объем выполненных НИОКР вырос более чем в два раза (в расчете на одну ставку ППС более чем в три раза). Увеличивается число публикаций, индексируемых в зарубежных информационно-аналитических системах. Количественные показатели результатов интеллектуальной деятельности возросли с 42 до 67.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2021 года № 3551-р был создан военный учебный центр при ТвГТУ. Этому предшествовала большая кропотливая работа в тесном взаимодействии университета с Минобрнауки России и Минобороны России – организационные мероприятия и совещания, капитальный ремонт помещений, их материально-техническое оснащение, просветительская и военно-патриотическая работа с привлечением СМИ и др. Как результат, в сентябре 2022 года осуществлен первый набор двух взводов будущих сержантов и в феврале 2023 года взвода будущих солдат по трем военно-учетным специальностям.

Образовательная организация способствует развитию социально-воспитательного компонента учебного процесса, включая развитие студенческого самоуправления. В рамках Всероссийского конкурса молодежных проектов среди организаций высшего образования, организованного Федеральным агентством по делам молодежи, ТвГТУ становился победителем в 2018, 2019 годах (2018 – 5,87 млн. руб., 2019 – 9,0 млн. руб.). В 2020 и 2022 годах образовательной организацией проводился открытый онлайн-конкурс эссе «75 строк о Победе». В нем приняли участие более 3000 представителей из 70 регионов России и 3 зарубежных стран.

В 2021 году ТвГТУ вошел в Ассоциацию студенческих патриотических клубов, в 2022 году одним из первых в стране открыл студенческий музей (в рамках федерального проекта «Патриотическое воспитание»). В образовательной организации действует более 30 студенческих объединений, самыми крупными из которых являются молодежная редакция «MEDIA-ON», хореографическая студия «Astel», добровольческий центр «ДоброТех», туристический клуб «Азимут», педагогический отряд «ЛИФТ» и др. Спортсмены университета регулярно побеждают в соревнованиях различного уровня, команда по автоспорту ТвГТУ – чемпионы России.

В 2022 году университет укрепил свои позиции в авторитетных международных рейтингах.

Тверской государственный технический университет представлен в авторитетном рейтинге Times Higher Education University Impact Rankings

и занял общую 801+ позицию в мире (из 1406 университетов, включённых в рейтинг) и 33+ место среди российских образовательных организаций высшего образования (в рейтинге были представлены только 94 университета России).

В международном рейтинге лучших университетов мира Round University Ranking (RUR) 2022 года: в числе вошедших в список 1028 высших учебных заведений из 81 страны мира представлен Тверской государственный технический университет (827-е место в World League – мировой лиге, 64-е место в России): по образовательной деятельности – 42-е; по научной – 89-е; по международной – 59-е; по финансовой устойчивости – 91-е.

Тверской государственный технический университет сохранил позиции в предметных рейтингах Round University Ranking (RUR Subject Rankings), заняв в 2022 году 48-е место в России по Social Sciences, 44-е по Humanities, 51-е по Natural Sciences, 42-е место по Technical Sciences.

В 2022 году ТвГТУ второй раз вошёл в UI GreenMetric World University Rankings – мировой рейтинг устойчивого развития образовательных организаций высшего образования, инициированный Университетом Индонезии в 2010 году, заняв 644-е место в мире из 1050 и 25-е место в России из 54 образовательных организаций высшего образования, вошедших в рейтинг.

В отчётном 2022 году ТвГТУ в международном рейтинге SCImago Institutions Rankings занял 751-е место в мире, 102-е место в России среди университетов и академических институтов.

ТвГТУ третий раз подряд включен в рейтинг лучших университетов Восточной Европы и Центральной Азии – QS EESA University Rankings. В рейтинг QS WUR: EESA 2022 вошли 450 лучших университетов, от России в нем было представлено 128 образовательных организаций высшего образования. В российском сегменте ТвГТУ занял 75-е место.

1.2. Участие ТвГТУ в программах социально-экономического развития Российской Федерации и Тверской области

Образовательной организацией уделяется большое внимание организации инновационного развития высокотехнологических секторов промышленности, оборонно-промышленного комплекса (ОПК). В настоящее время усилия образовательной организации направлены, в частности, на подготовку кадров для ОПК. На предприятия и в научно-исследовательские организации ОПК за последние несколько лет направлено более 45 человек. Для обеспечения и развития высокотехнологических секторов промышленности и ОПК создана профильная кафедра «Радиотехнические информационные системы». На базе ТвГТУ создана площадка взаимодействия образовательной организации и организаций и предприятий ОПК Тверской области и ЦФО для решения

проблем обеспечения воздушно-космической обороны (ВКО) инженерными кадрами.

Учеными ТвГТУ ведутся исследования в области теории радиолокационных наблюдений, проектирования радиоэлектронных средств и построения программно-алгоритмического обеспечения радиотехнических систем с целью обеспечения прикладной направленности подготовки студентов в области разработки информационных технологий и построения информационных систем, реализуемых в радиотехнических системах и комплексах двойного назначения, в интересах ОПК России. В интересах воздушно-космической обороны продолжается подготовка студентов магистратуры по направлению 09.04.02 Информационные системы и технологии, магистерская программа «Информационные технологии радиотехнических систем и комплексов» и направлению 09.04.03 Прикладная информатика, профиль – «Прикладная информатика в радиолокационных и управляющих системах». В университете открыта новая специальность 11.05.01 Радиоэлектронные системы и комплексы.

ТвГТУ активно участвует в разработке и реализации государственных и региональных программ Тверской области, а также ориентирует свои стратегические планы в области образовательной и научной деятельности на ключевые направления развития Тверской области и Российской Федерации. В частности, созданный в 2016 г. Центр молодежного инновационного творчества «Технополис», а в 2017 г. – Центр инжиниринга и промышленного дизайна, разработали ряд высоко оцененных на ряде экономических Форумов проектов, которые в ближайшее время сыграют важную роль в региональном развитии.

В рамках соглашения о сотрудничестве с Фондом развития промышленности Тверской области ТвГТУ на постоянной основе осуществляет научно-технические и производственно-технические экспертизы проектов, реализуемых через Фонд и направленных на социально-экономическое развитие Тверской области. Для реализации данных направлений ТвГТУ обладает необходимым опытом, а также материально-технической базой, включая центр коллективного пользования.

Сотрудники и студенты ТвГТУ постоянно участвуют в конкурсах проектов по созданию комфортной городской среды в Тверском регионе, проводимых под эгидой Главархитектуры Тверской области и Администрации города Твери. Среди наиболее успешных – проект «Мельница» по обустройству поймы Тьмаки, получивший премию Губернатора Тверской области имени архитектора Н.А. Львова в сфере архитектуры и градостроительства; проекты ландшафтно-архитектурной концепции развития парка Текстильщиков в Пролетарском районе

г. Твери, проект концепции архитектурного развития территории парка Победы
г. Твери под условным названием «Парк Патриот» и др.

Совместно с Минприроды и Минэкономразвития Тверской области и ФГБНУ ФИЦ «Почвенный институт им. В.В. Докучаева» подготовлен проект по созданию карбонового полигона в Тверском регионе.

ТвГТУ продолжает участвовать в разработке ряда государственных программ Тверской области: «Здравоохранение Тверской области» на 2019–2024 годы; «Развитие образования Тверской области» на 2019–2024 годы; «Культура Тверской области» на 2021–2026 годы; «Физическая культура и спорт Тверской области» на 2021–2026 годы; «Молодежь Верхневолжья» на 2021–2026 годы; «Социальная поддержка и защита населения Тверской области» на 2021–2026 годы; «Содействие занятости населения Тверской области» на 2021–2026 годы; «Жилищно-коммунальное хозяйство и энергетика Тверской области» на 2020–2025 годы; «Управление природными ресурсами и охрана окружающей среды Тверской области» на 2021–2026 годы; «Эффективное развитие экономики, инвестиционной и предпринимательской среды Тверской области» на 2020–2025 годы; «Развитие транспортного комплекса и дорожного хозяйства Тверской области» на 2020–2028 годы; «Развитие промышленного производства и торговли в Тверской области» на 2021–2026 годы; «Управление имуществом и земельными ресурсами Тверской области» на 2021–2026 годы; «Сохранение, популяризация и государственная охрана культурного наследия Тверской области» на 2018–2024 годы; «Цифровое развитие и информационные технологии в Тверской области» на 2022–2027 годы; «Территориальное планирование, градостроительство и архитектура в Тверской области» на 2019–2024 годы, региональной программе «Формирование современной городской среды» на 2018-2022 годы и др.

2. Стратегия развития ТвГТУ

2.1. Миссия ТвГТУ

Миссия Тверского государственного технического университета – подготовка компетентных инженерных кадров и выполнения научных исследований на основе единства лучших традиций, фундаментальности, инноваций, кооперации с научно-исследовательскими организациями для воспроизводства интеллектуального потенциала, модернизации экономики и технологического развития региона и страны.

2.2. Стратегическая цель ТвГТУ

Стратегическая цель ТвГТУ – совершенствование университета как научно-образовательного центра России и его культурной среды, создание, укрепление и развитие имиджа образовательной организации, расширение внешних связей (с бизнесом, промышленностью, другими образовательными организациями высшего образования в России и за рубежом) с привлечением дополнительных ресурсов (интеллектуальных, организационных, материальных).

Задачи университета:

- проведение исследований и разработок, аналитических работ в сфере образования на всех его уровнях для обеспечения конкурентоспособности российского образования;
- задействование эффективных механизмов для приумножения научно-исследовательского и инновационного потенциала образовательной организации на основе реализации перспективных проектов;
- выстраивание партнерства с компаниями – лидерами рынка для обеспечения капитализации результатов интеллектуальной деятельности университета и быстрого трансфера в исследование передовых практик и образование;
- повышение привлекательности образовательных программ университета для талантливых обучающихся из всех стран мира;
- привлечение в экономику России наиболее способных иностранных граждан выпускников российских образовательных организаций высшего образования, носителей высоких профессиональных и научных квалификаций;
- внедрение мировых стандартов качества управления, позволяющих эффективно управлять бизнес-процессами и успешно реализовывать кадровый потенциал университета, обеспечивая личностный и профессиональный рост его сотрудников;
- обеспечение присутствия университета в лидирующей части (топ-200 и топ-300+) мировых предметных и отраслевых рейтингов университетов;
- обеспечение трансформации университета и перехода на качественно новый уровень научных, образовательных и управленческих процессов;
- создание современной платформы для социально-культурного взаимодействия молодежи, трансфера знаний и технологий, воспитания личности, способной к саморазвитию, имеющей твердую гражданскую позицию и ориентированной на реализацию своих профессиональных навыков.
- проведение большого количества мероприятий, направленных на формирование экологической культуры, здорового образа жизни и экопросвещение студентов и преподавателей в образовательных учреждениях.

2.3. Целевая модель развития ТвГТУ

Целевая модель развития университета соответствует целям национального проекта «Наука и университеты», перечню инициатив социально-экономического развития Российской Федерации и социально-экономического развития региона, приоритетным направлениям развития науки, технологий и техники в Российской Федерации и перечню критических технологий Российской Федерации в области удовлетворения в специализированных и высококвалифицированных трудовых ресурсах.

Приоритетные стратегические направления

Формирование научно-образовательной среды, объединяющей систему высшего, дополнительного образования и академический потенциал научных школ университета.

Формирование инновационной площадки концентрации усилий исследователей и практиков, направленных на формирование новых подходов и технологий к подготовке высококонкурентных педагогов для системы образования с учетом вызовов современного развития.

Формирование междисциплинарного научно-исследовательского сетевого партнерства, объединяющего академическое сообщество и реальный сектор экономики.

Формирование сообществ в области экологического мировоззрения, здоровьесберегающих технологий и здорового образа жизни, патриотического движения для всестороннего развития личности, формирования личностных качеств, гражданского становления, повышения общекультурных компетенций, а также сохранения личностного, психологического и физического здоровья.

Ключевые принципы стратегического развития университета

Обучение в течение всей жизни: формирование нового качества жизни населения страны.

Университет – экосистема профессионально-личностного развития обучающихся и его работников.

Цифровая трансформация университета и университетского сообщества.

Междисциплинарность и проектная деятельность как условия эффективности трансформации университета.

Формирование и развитие сетевого партнерства для достижения национальных целей развития и реализации приоритетов научно-технологического развития Российской Федерации.

Формирование имиджа университета, его репутации и узнаваемости.

3. Мероприятия по достижению целевой модели развития ТвГТУ

3.1. Образовательная политика

ТвГТУ является единственным многопрофильным техническим университетом в Тверской области, реализующим около 100 образовательных программ высшего образования по 18 укрупненным группам направлений подготовки и специальностям.

В ТвГТУ в результате многолетней работы сформирована модель образовательной преемственности, обеспечивающая подготовку в полном цикле: среднее общее (профессиональное) образование – трехуровневое высшее образование – дополнительное профессиональное образование. В связи с этим важным направлением развития представляется оптимальное управление образовательными программами на основе формирования индивидуальных траекторий обучения студентов и аспирантов и использования гибких стратегий для получения обучающимся дополнительных (к основной образовательной программе) компетенций по запросу с учетом его достижений.

Подходы к образовательному процессу в период до 2032 года.: приоритет развития и самореализации обучающихся за счет формирования и развития универсальных навыков, ценностных ориентиров и вовлечения в процесс деятельности; человекоцентричное сопровождение обучения и саморазвития за счет формирования адекватных материальных и интеллектуальных сред для непрерывного образования; обязательное введение во все образовательные программы университета дисциплин (курсов, модулей), формирующих навыки использования цифровых технологий; персонализация образовательных траекторий по запросам широкого спектра заказчиков – от обучающихся до работодателей (от индивидуальных предпринимателей до госкорпораций и от стартап-команд до научно-исследовательских институтов); укрепление физического и психологического здоровья обучающихся и работников, формирование благоприятного психологического климата в университете как важнейшего ресурса самореализации и саморазвития.

Модернизация образовательной деятельности в университете будет направлена на достижение высокого качества организации и реализации образовательного процесса на основе проектного обучения, применения цифровых технологий, индивидуализации образовательных траекторий для удовлетворения потребностей рынка труда Тверской области и других субъектов Российской Федерации.

Цель модернизации образовательной политики – создание образовательной экосистемы профессионально-личностного развития обучающихся и работников на протяжении всей жизни.

Задачи модернизации образовательной политики:

1. Повышение престижа образования, полученного в ТвГТУ.
2. Повышение роли ТвГТУ в социокультурном и промышленном развитии Тверского региона.
3. Активизация воспроизводства и повышение квалификации научно-педагогических кадров университета.
4. Дальнейшая интеграция университета с научными и образовательными организациями России и других стран, а также ведущими промышленными предприятиями города Твери, Тверской области и других субъектов Российской Федерации.

Модернизация образовательной деятельности университета включает следующие мероприятия:

актуализацию образовательных программ высшего образования на основе нового перечня направлений подготовки и специальностей, вступающего в силу в 2025 году, и с учетом новых ФГОС ВО 4. Данная актуализация будет проведена с учетом многоуровневой непрерывной профессиональной подготовки и апробации образовательной модели «2 + 2 + 2». Дополнительным инструментом индивидуализации образования станет обеспечение условий для получения обучающимся параллельного образования, повышения квалификации и переподготовки обучающихся, тьютерского сопровождения в системе «Вуз – предприятие»;

расширение и обновление спектра реализуемых образовательных программ высшего образования с учетом мнения представителей работодателей, востребованности программ абитуриентами и возможности для освоения социальных, общекультурных, цифровых и предпринимательских компетенций;

обеспечение условий для формирования цифровых компетенций и навыков использования цифровых технологий у обучающихся (в том числе студентов ИТ-направлений) и сотрудников университета за счет реализации образовательных модулей, формирующих базовые цифровые компетенции, и реализации соответствующих дополнительных профессиональных программ;

реализацию проектного обучения на основе создания студенческих проектных команд для решения задач стратегических проектов университета или для реализации проектов от внешних заказчиков, в том числе и на базе центра инновационного и технологического развития университета «Технополис»;

формирование экосистемы, направленной на развитие практик сопровождения обучающихся при подготовке и защите ВКР «Стартап как диплом»;

использование механизма контроля качества образовательных программ на этапе их реализации и с учетом успешности выпускников. На этапе реализации

запланировано проведение внешнего аудита образовательных программ с участием представителей объединений работодателей. Контроль успешности выпускников предполагает постдипломное сопровождение обучающегося в вопросах трудоустройства и развития карьеры;

развитие дополнительных образовательных программ, в том числе массовых и специализированных дополнительных профессиональных программ, их реализацию силами научно-педагогических работников университета по заказу предприятий и организаций для переподготовки и повышения квалификации рабочих, служащих, менеджеров и специалистов-экспертов высшего и среднего звена;

расширение возможностей использования ресурсов зональной научной библиотеки ТвГТУ за счет ее участия в формировании единого информационного пространства Тверского региона, сетевом взаимодействии с другими образовательными организациями, библиотеками, предприятиями и организациями, расширения доступа к информационным ресурсам, необходимым в образовательной, научной или профессиональной деятельности пользователя;

поддержание высокого уровня приема абитуриентов, поступающих как на места, финансируемые за счет бюджетных средств, так и по договорам об оказании платных образовательных услуг, со средним баллом ЕГЭ к 2032 году не ниже 70 баллов (за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета) и 60 баллов (за счет средств физических и (или) юридических лиц);

развитие приема в рамках квоты приема на целевое обучение и целевого обучения во взаимодействии с ведущими предприятиями (организациями) всех форм собственности, государственными учреждениями и органами государственной власти Тверской области.

Ожидаемый эффект от реализации образовательной политики: образовательные программы, оперативно настраиваемые под меняющиеся запросы региональной экономики; внедренная политика конструирования индивидуальных образовательных траекторий; доступность для обучающихся научно-инновационной инфраструктуры.

3.2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций

Научно-исследовательская политика ФГБОУ ВО «Тверской государственный технический университет» (ТвГТУ) выстроена в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и от 21 июля 2020 года № 474

«О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», а также принятыми региональными программами в рамках национального проекта «Наука и университеты».

Текущий задел и имеющиеся ресурсы.

1. Научный потенциал, связанный со сложившейся вековой историей развития научных школ ТвГТУ, позволяет сформировать стратегические приоритеты развития по следующим направлениям научно-исследовательской, инновационной, грантовой и публикационной политики: химия, химические технологии и биотехнология; информационно-телекоммуникационные системы; транспортные и космические системы; рациональное природопользование; материало- и энергосберегающие технологии в машиностроении; строительное материаловедение, зеленое строительство; прикладная математика; механика твердого деформируемого тела; механика и физика контактного взаимодействия; наукоемкие технологии; машины и оборудование торфяного производства; современные тенденции развития местного самоуправления; междисциплинарные технологии и психолого-педагогические практики в системе профессионального образования; экономика и управление производством, а также земельно-имущественными комплексами.

2. Тесная научно-практическая кооперация с научными, образовательными организациями и предприятиями реального сектора экономики на региональном, национальном и международном уровнях позволила ТвГТУ стать участником коллабораций и консорциумов по различным областям знаний как на российском, так и на международном уровнях с АНО ВО «Университет Иннополис», АНО «Агентство инновационного развития», Консорциумом «Цифровая экономика», Консорциумом университетов «Недра», ПАО МАК «Вымпел», ФГБУ «Центральный научно-исследовательский институт Воздушно-космических сил» Минобрнауки России, Институтом нефтехимического синтеза имени А.В. Топчиева (ИНХС РАН), ГК «Российские автомобильные дороги», Фондом развития промышленности Тверской области, АО «ДКС», ООО «Экомашгруп» и др.

3. В университете созданы: Лаборатория мирового уровня, Центр коллективного пользования, Институт нано- и биотехнологий, Восточно-Европейский институт торфяного дела (ВЕИТД-ИНСТОРФ), Центр инновационного и технологического развития (технический центр для молодежи) и другие подразделения.

4. За последние 2 года научно-педагогическими работниками ТвГТУ успешно реализованы научные и технологические проекты, поддержанные Минобрнауки России, РФФИ, а также выполняемые по заказам органов государственной власти и местного самоуправления, организаций и предприятий

различных форм собственности, на общую сумму более 130 млн. руб. В 2023 году в ТвГТУ реализуются 6 проектов в рамках грантов РНФ: проект в рамках грантов Президента Российской Федерации для государственной поддержки молодых российских ученых – кандидатов наук; проекты по итогам конкурсов, проводимых Минобрнауки России, включая проекты, выполняемые по приоритетным исследовательским направлениям, и др. К числу основных можно отнести: гранты РНФ № 21-79-30004 «Разработка научных основ технологии полной комплексной переработки золошлаковых отходов угольных электростанций с получением ценных продуктов, востребованных в различных отраслях промышленности» (научный руководитель д.х.н., профессор Сульман М.Г.), № 19-79-10061 «Разработка научно-практических основ производства жидкого моторного топлива путем совместной переработки биомассы и нефтяных фракций» (научный руководитель к.х.н., доцент Степачева А.А.), № МК-326.2021.4 «Разработка передовых технологий оптимизации надёжности механических систем на основе дискретно-событийного компьютерного моделирования физических процессов, протекающих в зонах контактного взаимодействия технических поверхностей» (научный руководитель к.т.н., доцент Рачишкин А.А.), выполнение государственного задания FEMZ-2022-0005, № 122121400063-2 «Доверие населения к органам местного самоуправления в современном российском обществе: институциональные и ценностные основания» (научный руководитель д.ф.н. профессор Майкова Э.Ю.), участие в выполнении договоров на выполнение НИОКР для предприятий ОПК и предприятий реального сектора экономики.

5. Университет является учредителем следующих рецензируемых научных изданий (журналов): Вестник Тверского государственного технического университета. Серия «Строительство. Электротехника и химические технологии», Вестник Тверского государственного технического университета. Серия «Технические науки», Вестник Тверского государственного технического университета. Серия «Науки об обществе и гуманитарные науки», «Труды Инсторфа».

Цель реализации научно-исследовательской политики ТвГТУ – дальнейшее повышение востребованности, конкурентоспособности и эффективности результатов научно-инновационной деятельности университета, формирование и выполнение совместно с другими образовательными организациями высшего образования и научными организациями НИР и ОКР по направлениям, обеспечивающим ускоренное социально-экономическое развитие страны и региона, подготовка кадров высшей квалификации.

Задачи политики ТвГТУ в области науки, трансфера знаний и технологий, коммерциализации инноваций:

1. Расширение тематики проводимых научных исследований и оказываемых научно-технических услуг.

2. Трансформация систем управления и администрирования научно-исследовательской и инновационной деятельности университета.

3. Развитие условий для максимальной вовлеченности сотрудников университета и студентов в исследовательскую деятельность.

4. Формирование и развитие партнерских сетей для реализации междисциплинарных и межотраслевых исследовательских и инновационных проектов.

Основные принципы политики ТвГТУ в области науки, трансфера знаний и технологий, коммерциализации инноваций:

1. Фундаментальные и прикладные исследования и разработки, проектно-внедренческая и инновационная деятельность – важнейшие составляющие функционирования ТвГТУ, результат совместных усилий управленческих, научно-исследовательских, образовательных и вспомогательных служб.

2. Административная составляющая организационной структуры ТвГТУ направляет усилия на формирование и развитие конкурентной исследовательской среды, благоприятной для реализации научного и инновационно-внедренческого потенциала, обеспечение высокой научной активности.

3. Объединение образовательного и исследовательского процессов для получения синергетического эффекта, выражающегося в интенсификации исследовательской деятельности в течение всего периода обучения и подготовки кадров высшей квалификации (от бакалавриата к магистратуре, аспирантуре и докторантуре).

4. Научно-инновационная составляющая является неотъемлемой частью деятельности большинства сотрудников образовательного и исследовательского состава ТвГТУ.

5. Высокий приоритет научно-инновационной деятельности поддерживается проводимыми кадровой и финансовой политиками, благоприятствующими росту научной вовлеченности сотрудников образовательного и исследовательского состава ТвГТУ, а также аффилированных с университетом лиц (регулирование учебной нагрузки, длительность трудовых взаимоотношений, индивидуальные планы преподавателей, комплексная финансовая мотивационная система).

Научно-исследовательская программа ТвГТУ реализуется в рамках следующих основных подпрограмм:

Подпрограмма 1. Выполнение научных исследований и разработок в рамках госзадания, национальных проектов, региональных программ, грантов, договоров на проведение научных исследований и оказание научно-технических услуг.

Основные выполняемые и подлежащие реализации проекты в рамках подпрограммы:

1. Разработка научных основ технологии полной комплексной переработки золошлаковых отходов угольных электростанций с получением ценных продуктов, востребованных в различных отраслях промышленности.

2. Комплексная (термическая и каталитическая) переработка отходов агропроизводства.

3. Разработка основ комплексного использования лигноцеллюлозной биомассы в качестве источника продуктов с высокой добавленной стоимостью и наноструктурированных углеродных материалов.

4. Разработка фундаментальных основ кинетических закономерностей и механизмов реакций селективного окисления ароматических соединений и сахаров с использованием биокатализаторов, в том числе магнитоотделяемых.

5. Разработка многофункциональных хитозановых наночастиц для применения в производстве экологически безопасной биodeградируемой пищевой упаковки и синтезе катализаторов для производства биотоплива.

6. Технологические процессы сварки: режимы, материалы, оборудование, контроль качества сварных соединений.

7. Определение закономерностей структурообразования и установление взаимосвязи структуры и свойств сплавов железа, никеля, титана при лазерных технологиях резки, наплавки и термоупрочнения.

8. Разработка составов экономичных цементобетонов ремонтного назначения улучшенного качества с использованием местного сырья Тверской области.

9. Разработка технологии производства армированных гипсовых панелей – элементов, предназначенных для промышленного производства элементов негорючих фальшполов с целью импортозамещения плиты «Knauf Integral dB Alpha».

10. Интеллектуальные модели и методы совместного использования оптических и акустических систем обнаружения и распознавания беспилотных летательных аппаратов для повышения безопасности потенциально опасных промышленных объектов.

11. Разработка теоретических моделей электрофрикционных соединений с учетом масштабного фактора и молекулярного взаимодействия поверхностей.

12. Разработка принципов создания автоматизированной системы проектирования технологических процессов и управления ими.

13. Развитие теории теплообмена и устройства дуговых сталеплавильных печей, топок паровых котлов, камер сгорания газотурбинных установок электростанций.

14. Научно-технологические машины и оборудование торфяного производства и местных сырьевых ресурсов.

15. Экспериментальное исследование деформирования и нагружения металлов за пределом упругости при нормальных температурах.

16. Инженерия трибосопряжений.

17. Современные тенденции развития регионального социума.

18. Формирование благоприятного инвестиционного климата в аспекте устойчивого и безопасного развития национальной экономики.

Основные потребители результатов фундаментальных и прикладных исследований: ПАО МАК «Вымпел», ФГБУ «Центральный научно-исследовательский институт Воздушно-космических сил» МО РФ, ООО «Экомашгрупп», ЗАО «Самарский гипсовый комбинат», НПК «Механобр-Техника», ФГБ УН «Объединенный институт высоких температур» РАН, ГК «Российские автомобильные дороги», иные заинтересованные субъекты.

Результат – формирование конкурентоспособного сектора научных исследований и разработок, обеспечение организационной и ресурсной поддержки проектов, повышение заинтересованности НПП в участии в НИОКР, разработка новых технологий и их коммерциализация.

Подпрограмма 2. Создание условий для повышения публикационной деятельности НПП университета.

Основные мероприятия: Содействие НПП и обучающимся в подготовке и размещении публикаций в изданиях, включенных в международные и национальные базы данных; организация функционирования научных изданий; организация функционирования периодических научных изданий.

Основные потребители:

внешние – научное сообщество, предприятия и организации реального сектора экономики, широкая общественность;

внутренние – НПП, обучающиеся, аспиранты и докторанты.

Результат – рост публикаций НПП, в том числе в изданиях с высокими индексами цитируемости, повышение цитируемости публикаций ученых, рост публикаций НПП в периодических изданиях образовательной организации, повышение индекса цитируемости периодических изданий образовательной организации, повышение узнаваемости университета на национальном и международном уровнях.

Подпрограмма 3. Обеспечение подготовки кадров высшей квалификации.

Основные мероприятия: подготовка кадров высшей квалификации; совершенствование нормативно-методического обеспечения процесса подготовки кадров высшей квалификации.

Основные потребители: структурные подразделения ТвГТУ, органы власти и местного самоуправления, научно-исследовательские организации, предприятия реального сектора экономики.

Результат – развитие кадрового потенциала университета, проведение новых актуальных научных исследований, способствующих решению задач образовательной политики и укреплению лидирующего положения университета в области образования. Удовлетворение потребности учреждений высшего образования, органов власти и местного самоуправления, научно-исследовательских организаций, предприятий реального сектора экономики в кадрах высшей квалификации.

Подпрограмма 4. Создание условий для активизации научной деятельности обучающихся и молодых ученых.

Основные мероприятия: развитие деятельности СНО и СМУ университета; активизация грантовой и проектной деятельности обучающихся и молодых ученых; организация мероприятий, проводимых для обучающихся и молодых ученых и при их активном участии.

Основные потребители: обучающиеся, аспиранты и докторанты, НПР университета, сотрудники подразделений обеспечивающие и осуществляющие НИР и ОКР.

Результат – активизация деятельности обучающихся и молодых ученых; обеспечение организационной, ресурсной поддержки молодежной науки и преемственности в развитии научных школ университета.

Подпрограмма 5. Выполнение научно-исследовательской и научно-методической работы в области интеллектуальной собственности.

Основные мероприятия: проведение патентных исследований по НИР; заявки на регистрацию объектов интеллектуальной собственности.

Основные потребители: обучающиеся, аспиранты, НПР, предприятия реального сектора экономики.

Результат – повышение эффективности научно-исследовательской и научно-методической работы в области интеллектуальной собственности. Продвижение на рынке объектов интеллектуальной собственности.

Подпрограмма 6. Создание благоприятных условий для дальнейшего развития молодежного инновационного творчества.

Основные мероприятия: дальнейшее укомплектование ЦИТР «Технополис» необходимым оборудованием для предоставления обучающимся возможности прототипирования и реализации инженерных идей и проектов; подготовка проектов для участия обучающихся и молодых ученых во всероссийских и международных научно-практических мероприятиях; проведение мероприятий научно-практического и профориентационного характера.

Основные потребители: обучающиеся школ, колледжей, образовательных организаций высшего образования, молодые ученые, НПР.

Результат – активизация научно-технической и инновационной деятельности среди обучающихся. Формирование команд для участия в проектах и конкурсах по различным направлениям. Популяризация инженерных специальностей.

Ожидаемые эффекты от реализации политики в области научно-исследовательской деятельности и инноваций ТвГТУ

Реализация основных задач научно-исследовательской политики и политики в области инноваций и коммерциализации разработок ТвГТУ будет способствовать достижению национальных целей развития Российской Федерации и социально-экономического развития региона.

Предполагаемые результаты от реализации политики в области научно-исследовательской деятельности и инноваций ТвГТУ:

увеличение объема финансирования проводимых НИР и ОКР за счет различных источников не менее чем на 10 % в 2032 году по отношению к 2023 году;

увеличение числа статей в изданиях, индексируемых в международных базах данных, не менее чем на 20 % в 2032 году по отношению к 2023 году;

увеличение числа заявок на получение патентов на изобретение не менее чем на 36 заявок в 2032 году по отношению к 2023 году;

разработка и передача для внедрения в производство в 2023–2032 гг. не менее 2 передовых производственных технологий;

развитие системы подготовки кадров высшей квалификации с расширением действующих и открытием новых направлений подготовки;

продвижение ТвГТУ как экспертного центра органов управления, бизнеса и социальных коммуникаций;

развитие Центра инновационного и технологического развития, обеспечивающего повышение инновационной активности студентов, стимулирование создания новых предприятий в инновационной и высокотехнологической сферах;

создание более благоприятных условий для технологического предпринимательства студентов, аспирантов и сотрудников за счет привлечения грантового и венчурного финансирования.

3.3. Молодежная политика

Стратегической целью молодежной политики в ТвГТУ является создание социокультурной экосистемы, необходимой для всестороннего развития

личности, формирования личностных качеств, гражданского становления, повышения общекультурных компетенций, а также сохранения личностного, психологического и физического здоровья молодежи образовательной организации.

Реализация молодежной политики и воспитательной деятельности ТвГТУ до 2032 года под девизом «Тверской Политех – сейчас наше время» позволит создавать уникальные треки развития для студенческой молодежи университета, получая результат на каждой узловой точке этой траектории.

Концепция молодежной политики заключается в воспитании студента ТвГТУ как Патриота, Профессионала и Созидателя.

Мероприятия данного направления соответствуют Указу Президента Российской Федерации от 09 ноября 2022 года № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей», Указу Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», Распоряжению Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 года № 2403-р «Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года», федеральным законам и иным актам, регулирующим направление молодежной политики и воспитательной деятельности.

Трек «Студент. Патриот» направлен на развитие гражданско-патриотического и военно-патриотического, духовно-нравственного и физического воспитания, популяризацию здорового образа жизни, на профилактику деструктивных проявлений в молодежной среде (прежде всего идеологии экстремизма и терроризма и противодействие им). В рамках данного трека в молодежной среде также происходит укрепление таких традиционных российских духовно-нравственных ценностей, как патриотизм, гражданственность, служение Отечеству и ответственность за его судьбу, высокие нравственные идеалы, приоритет духовного над материальным, права и свободы человека, историческая память и преемственность поколений, единство народов России.

Трек реализуется посредством мероприятий, проводимых на базе студенческого патриотического клуба «Я горжусь» им. П.Ф. Анисимова, военного учебного центра, зональной научной библиотеки, музейного комплекса, иных подразделений и клубов. Отдельный подтрек – развитие студенческого спорта включает в себя трансформацию студенческого спортивного клуба в ресурсный центр по различным направлениям деятельности, включая спортивный менеджмент, институт болельщиков, киберспорт, спортивное программирование и фиджитал-спорт. Инновационные методы в работе со студентами на предмет

профилактики и противодействия деструктивным явлениям будут применяться в рамках работы студенческого центра безопасности.

Трек «Студент. Профессионал» направлен на развитие профессиональных и надпрофессиональных навыков, получение опыта проектной деятельности, содействие занятости и трудоустройству обучающихся, развитие деятельности студенческих научных обществ и советов молодых ученых образовательной организации, содействие участию обучающихся в конкурсном движении. В рамках данного трека в молодежной среде также происходит укрепление традиционных российских духовно-нравственных ценностей таких, как созидательный труд, высокие нравственные идеалы, жизнь, достоинство, коллективизм, взаимопомощь и взаимоуважение.

Трек реализуется посредством мероприятий, направленных на популяризацию науки и предпринимательской деятельности, а также в рамках профориентационных мероприятий с технологическими партнерами университета, через развитие дополнительного образования в сфере профессиональных и надпрофессиональных навыков. Якорными подразделениями и организациями по реализации проекта станут Центр содействия трудоустройству выпускников, штаб «Российских студенческих отрядов», студенческий проектный офис, институт дополнительного и заочного профессионального образования. Мероприятия будут направлены на закрепление в инновационном секторе университетской молодёжи, стимулирование и сопровождение технологических стартапов студентов и преподавателей, развитие инновационных молодёжных команд, дополнительное образование студентов.

В рамках трека будет создана экосистема образовательной организации по предпринимательским компетенциям. В рамках экосистемы на регулярной основе будут проводиться бизнес-симуляции, акселераторы, предпринимательские диктанты, консультации и мастер-классы.

Трек «Студент. Созидатель» направлен на развитие культурно-творческого, экологического воспитания, участие обучающихся в конкурсном движении, развитие студенческого самоуправления и добровольческого (волонтерского) движения, поддержку мер по комплексной реабилитации и абилитации обучающихся с инвалидностью и лиц с ограниченными возможностями здоровья. В рамках данного трека в молодежной среде также происходит укрепление таких традиционных российских духовно-нравственных ценностей, как жизнь, достоинство, высокие нравственные идеалы, крепкая семья, приоритет духовного над материальным, гуманизм, милосердие, справедливость, коллективизм, взаимопомощь и взаимоуважение.

Трек реализуется посредством мероприятий по творческому развитию студентов, по психологической поддержке, инклюзивной среде, развитию добровольческого движения, социального проектирования в студенческой среде, участию студентов в федеральных проектах и конкурсах. Предполагается, что в рамках трека будет создана экосистема студенческого развития, включающая в себя творческий коворкинг, репетиционные базы, залы с современным оснащением, а также студенческие объединения. Будет продолжено проектирование и внедрение социально-коммуникационных форматов в повестке будущего, формирование молодежных команд развития региона, коллективное продвижение идей, форматов, технологий, способных улучшить социальную сферу.

Специальный трек «Студент. Защитник» направлен на особенную целевую аудиторию – курсантов военного учебного центра. В данном специальном треке реализуются мероприятия, направленные на повышение уровня профессиональной подготовленности курсантов, военно-патриотическую работу с ними и деятельность по развитию юнармейского движения (в рамках сводного юнармейского отряда им. Степана Горобца).

Каждый студент образовательной организации принимает участие в любом из треков – одновременно, выборочно или по отдельности, формируя свои комплексные компетенции. Результатом реализации молодежной политики должно стать вовлечение большинства обучающихся в регулярную (клубы и сообщества, движения) или разовую (форумы, конференции, мероприятия) деятельность, которая соответствует внутренним потребностям студентов, а также текущему запросу государственной политики, индустрии, региона и университета.

3.4. Политика по развитию человеческого капитала

Основная цель политики по развитию человеческого капитала – создание внутренней системы развития кадров для реализации стратегии управления человеческим капиталом университета, проведения долгосрочной кадровой политики ТвГТУ в условиях соблюдения требований Министерства науки и высшего образования Российской Федерации; развитие академической мобильности и повышение конкурентоспособности, обеспечение психологической поддержки сотрудников и студентов, включая лиц с ОВЗ и инвалидов.

Человеческий капитал – это персонифицированные способности, знания, опыт, автономия личности, которые обусловлены конфигурацией ценностных установок, раскрытием личностного потенциала, формированием профессионального этоса и влияют на личное и социальное благополучие

человека и его качество жизни. Так понимаемый человеческий капитал ориентирован на сохранение культурного и этнонационального кода России, на признание духовно-нравственной ценности человека и личности, репродуцирующей чувство доброжелательства, человеколюбие, любовь и долг перед Отечеством, патриотизм, справедливость, честный труд, достоинство.

Задачи политики по развитию человеческого капитала: разработка принципов функционирования внутренней системы развития кадров – наставничество, ротация персонала, передача опыта наиболее квалифицированных работников молодому кадровому резерву; «закрепление персонала» в образовательной организации, повышение его лояльности к университету; организация работы по использованию организационных и финансовых механизмов повышения мотивации работников университета; обеспечение психологической поддержки студентов и сотрудников, в том числе участие в формировании культуры общения, развития личности, творческого потенциала, повышение эффективности общеуниверситетской программы по формированию здорового образа жизни; обеспечение условий развития личности студентов из числа лиц с ОВЗ и инвалидностью, качества их профессиональной подготовки и дальнейшей конкурентоспособности на рынке труда; координация мероприятий по аттестации НПП университета.

Обоснование изменений в области политики по развитию человеческого капитала – преодоление разрывов, связанных с необходимостью повышения исследовательской и научной продуктивности НПП; недостаточный уровень интеграции успешных зарубежных и российских ученых; постепенное «старение» состава высшей школы; недостаточный уровень интеграции обучающихся в подготовку и реализацию научных проектов, грантов; слабое развитие компетенций НПП в области технологического предпринимательства; невысокая эффективность профессиональной деятельности НПП и АУП университета; недостаточный уровень социально-психологического климата университета; риски дезадаптации сотрудников и студентов в условиях новых моделей и технологий образовательного процесса; сложность интеграции новых моделей инклюзивного образования в учебный процесс.

Ключевые подходы к управлению человеческим капиталом:

1. Обеспечение соответствия работников университета базовым стандартам профессиональных знаний и компетенций, основанным на цифровых компетенциях и навыках управления цифровыми трансформациями, владении иностранными языками, умении коммуницировать в мультикультурной среде.

2. Развитие качественных характеристик человеческого капитала ТвГТУ, повышение качества кадрового потенциала с учетом приоритетов поддержки

молодых НПР, программ академической мобильности, привлечения ведущих ученых и специалистов-практиков.

3. Развитие компетентности и профессионализма – развитие функциональных компетенций и систематическое повышение уровня квалификации всех категорий персонала университета.

4. Развитие форм академической мобильности студентов (наука, технологии, инженерия, IT-технологии), нацеленной на повышение интеллектуального капитала университета и качества подготовки специалистов.

5. Создание и внедрение системы реализации внутренних программ повышения уровня владения иностранным языком, формирования цифровых компетенций и управления цифровыми трансформациями, а также надпрофессиональных компетенций (коммуникативных, культурных, организационно-управленческих и т. д.) для работников университета.

6. Создание системы мотивации к самоорганизации и ответственности НПР за свою образовательную траекторию, профессиональное и личностное развитие; к освоению комплекса компетенций, активному участию в различных формах научно-образовательной деятельности, повышению ее результативности.

7. Организация системного подхода, автоматизация и цифровизация HR-процессов при поиске, отборе и найме высококвалифицированных НПР, ведущих ученых и специалистов-практиков.

8. Модернизация и реализация программы кадрового резерва для различных категорий персонала, включая целевую подготовку квалифицированных кадров.

9. Создание системы мотивации для повышения публикационной, изобретательской активности и технологического предпринимательства НПР.

10. Создание системных стимулов для совмещения научными сотрудниками и преподавателями исследовательской и педагогической работы, в том числе при подготовке и реализации студенческих заявок научных проектов, конкурсов и грантов.

В рамках политики управления человеческим капиталом планируются следующие институциональные изменения:

1. Совершенствование системы управления результативностью путём внедрения целостной цифровой системы планирования, управления и информационного сопровождения.

2. Модернизация системы рекрутинга квалифицированных специалистов, расширение функционала структуры по работе с персоналом в направлении развития кадрового потенциала, автоматизация и цифровизация HR-процессов.

3. Создание условий для академической мобильности НПР и студентов, стажировки, профессиональные переподготовки, а также обмен преподавателями

с другими образовательными организациями высшего образования, участие в конференциях, летних и зимних школах.

4. Совершенствование кадровой политики в направлении формирования благоприятной корпоративной и психологической среды, в которой разделяются ценности поддержки, наставничества и взаимопомощи.

Основные направления деятельности, обеспечивающие политику человеческого капитала: развитие системы дополнительного профессионального образования для штатных НПР и других категорий сотрудников университета; профилактика психологического неблагополучия, повышение эффективности общеуниверситетской программы по формированию здорового образа жизни; оказание психологической помощи преподавателям и обучающимся, внедрение мероприятий по эффективной адаптации студентов к учебному процессу и сотрудников к профессиональной деятельности и трудовому коллективу; разработка и внедрение системы инклюзивного образования в учебный процесс на различных уровнях высшего образования.

Тверской государственный технический университет формирует кадровую политику, направленную на повышение авторитета и имиджа образовательной организации, его конкурентоспособности на рынке образовательных услуг. Для достижения основных целей Программы развития необходимо принятие комплексных мер по сохранению, укреплению, развитию квалифицированного, высокопроизводительного кадрового состава:

1. Осуществление активной кадровой политики, направленной на привлечение квалифицированных кадров.

1.1. Формирование привлекательного и эффективного HR-бренда университета за счет открытости и доступности информации о карьерных возможностях.

1.2. Внедрение эффективных механизмов отбора и обновления профессиональных кадров.

1.3. Привлечение и отбор педагогических кадров на основе конкурса.

1.4. Повышение мотивации и вовлеченности персонала (проведение профессионального отбора кадров, включая его психологический статус, внедрение новых систем оплаты труда, установление заработной платы, конкурентоспособной на местных рынках труда).

1.5. Развитие механизмов закрепления на рабочих местах молодых специалистов (стартовая целевая поддержка научных исследований, социально-психологическая поддержка).

2. Обеспечение воспроизводства высококвалифицированных кадров в соответствии с требованиями к уровню квалификации и профессиональным компетенциям.

2.1. Установление объективных критериев для оценки квалификации сотрудников и условий их труда.

2.2. Развитие академической мобильности НПП.

2.3 Создание условий для раскрытия потенциала и профессионального развития работников.

2.4. Выявление сотрудников с высоким потенциалом с внедрением инструментов развития их педагогических, научно-исследовательских и управленческих компетенций.

3. Обеспечение возможности компетентностного роста кадрового состава в соответствии с актуальными проблемами социокультурного развития.

3.1. Повышение квалификации по программе «Противодействие идеологии терроризма и экстремизма».

3.2. Разработка и реализация внутривузовской программы повышения квалификации «Отечественная историография как фундамент для преподавания базовых дисциплин гуманитарного, управленческого и экономического профилей».

4. Формирование кадрового резерва руководящего, научно-педагогического, административно-хозяйственного состава работников образовательной организации.

4.1. Мобилизация внутренних кадровых ресурсов, в том числе путем формирования нематериальной мотивации персонала.

4.2. Эффективное делегирование полномочий, улучшение командной работы.

4.3. Проведение организационно-штатных мероприятий, направленных на повышение эффективности работы подразделений.

4.4. Привлечение молодых ученых, преподавателей, специалистов из сторонних организаций для подготовки по программам повышения квалификации и дальнейшее их вовлечение в реализацию исследовательских и управленческих проектов на базе университета.

3.5. Политика по развитию инфраструктуры

Стратегическая цель инфраструктурной деятельности – обеспечение бесперебойного функционирования университета и создание условий для решения задач образовательной, научно-исследовательской, инновационной и воспитательной деятельности. Развитие инфраструктуры ТвГТУ направлено на создание комфортной среды для качественного обучения, научных исследований и внедрения инноваций, проживания и организации здорового образа жизни и досуга обучающихся и работников университета.

Развитие инфраструктуры университета будет планироваться с учетом:

- доступности среды ТвГТУ для обучающихся с ОВЗ;
- оптимизации имущественного комплекса с целью сокращения затрат на содержание имущества, внедрение энерго- и водосберегающих технологий.

Развитие имущественного комплекса университета предполагается осуществлять путем строительства нового корпуса, реконструкции существующих, проведения систематического анализа имущественного комплекса на предмет эффективного использования зданий (помещений), находящихся в пользовании университета, включая:

- выполнение работ по ремонту учебных аудиторий, кабинетов, жилых комнат в общежитиях университета;
- определение объемов работ и выполнение работ по благоустройству университета;
- замену люминесцентных ламп на светодиодные;
- установку погодозависимого оборудования системы отопления;
- установку и масштабирование системы контроля удаленного доступа;
- модернизацию автоматической пожарной сигнализации и системы оповещения и управления эвакуацией на объектах университета;
- проведение необходимых кадастровых работ, разработка проекта планировки (при необходимости);
- формирование неиспользуемых в учебном, научном и производственном процессе земельных участков для дальнейшего их использования в интересах университета;
- проведение переговоров с Правительством Тверской области, получение одобрения на строительство нового корпуса на территории центрального корпуса за счет бюджета Тверской области (частично), согласование с Минобрнауки России, подписание соглашений;
- проведение согласования проектных работ, строительство нового корпуса университета.

Запланированы объемы работ по объектам университета до 2030 года за счет средств федерального бюджета в форме субсидий в целях осуществления мероприятий по капитальному ремонту объектов недвижимого имущества (код целевой субсидии 02-01):

1. 2023 год – капитальный ремонт общежития № 6 по адресу: г. Тверь, ул. М. Конева, д. 14, корп. 2. Замена санитарных узлов в левом крыле общежития (20 млн. руб.);

2. 2024 год – капитальный ремонт общежития № 3 по адресу: г. Тверь, ул. М. Конева, д. 14. Замена санитарных узлов в правом крыле общежития (20 млн. руб.); замена оконных блоков во всем корпусе (10 млн. руб.);

3. 2025 год – капитальный ремонт общежития № 1 по адресу: г. Тверь, проспект Ленина, д. 33/1 и учебно-строительного павильона по адресу: г. Тверь, ул. Мусорского, д. 12а. Капитальный ремонт фасада общежития № 1 (8 млн. руб.); замена санитарных узлов в общежитии № 1 (15 млн. руб.); капитальный ремонт кровли учебно-строительного павильона (10 млн. руб.); замена электропроводки учебно-строительного павильона (2 млн. руб.);

4. 2026 год – капитальный ремонт общежития № 5 по адресу: г. Тверь, Комсомольский проспект, д. 5; капитальный ремонт кухонь и постирочной общежития (7 млн. руб.); замена санитарных узлов в общежитии (13 млн. руб.); капитальный ремонт 30 комнат общежития (15 млн. руб.);

5. 2027 год – капитальный ремонт учебного корпуса по адресу: г. Тверь, ул. М. Конева, д. 12 и спортивной лыжной базы по адресу: Тверская обл., Калининский район, д. Чуприяновка. Капитальный ремонт спортивного зала учебного корпуса (15 млн. руб.); капитальный ремонт 30 аудиторий учебного корпуса (15 млн. руб.); капитальный ремонт кровли спортивной лыжной базы (7 млн. руб.); благоустройство территории спортивной лыжной базы (3 млн. руб.);

6. 2028 год – капитальный ремонт химико-технологического корпуса по адресу: г. Тверь, проспект Ленина, д. 25 и учебного полигона по адресу: г. Тверь, Старицкое шоссе, д. 13. Капитальный ремонт кровли химико-технологического корпуса (10 млн. руб.); замена оконных блоков химико-технологического корпуса площадью 250 кв. м. (5 млн. руб.); капитальный ремонт коридоров 1, 2 и 3 этажей левого крыла химико-технологического корпуса (15 млн. руб.); возведение нового ограждения по периметру учебного полигона длиной около 1200 пог. м. (10 млн. руб.);

7. 2029 год – капитальный ремонт лабораторного корпуса по адресу: г. Тверь, ул. Академическая, д. 12 и учебного корпуса «Вычислительный центр» по адресу: г. Тверь, ул. М. Буденного, д. 10; замена оконных блоков лабораторного корпуса площадью 350 кв. м. (7 млн. руб.); капитальный ремонт 15 учебных аудиторий лабораторного корпуса (10 млн. руб.); капитальный ремонт первого этажа учебного корпуса «Вычислительный центр» (18 млн. руб.); замена оконных блоков учебного корпуса «Вычислительный центр» площадью 250 кв. м. (5 млн. руб.);

8. 2030 год – капитальный ремонт центрального корпуса по адресу: г. Тверь, наб. Аф. Никитина, д. 22 и спортивно-оздоровительного лагеря «Протасово» по адресу: Тверская обл., Калининский район, Михайловское сельское поселение, дер. Протасово. Капитальный ремонт фасада центрального корпуса (10 млн. руб.); замена оконных блоков центрального корпуса площадью 250 кв. м. (5 млн. руб.); капитальный ремонт кровли пристройки к левому крылу центрального корпуса (5 млн. руб.); капитальный ремонт 20 учебных аудиторий центрального корпуса

(15 млн. руб.); капитальный ремонт кровли 2-х этажного кирпичного здания спортивно-оздоровительного лагеря «Протасово» (3 млн. руб.); замена оконных блоков 2-х этажного кирпичного здания спортивно-оздоровительного лагеря «Протасово» площадью 50 кв. м. (1 млн. руб.); ремонт отопительной системы 2-х этажного кирпичного здания спортивно-оздоровительного лагеря «Протасово» ((1 млн. руб.).

3.6. Политика в области цифровой трансформации

Целью цифровой трансформации является создание эффективного цифрового университета, способного гибко реагировать на современные технологические и социально-экономические вызовы через достижение необходимого уровня цифровой зрелости за счет перехода к процессному управлению, внедрения современных цифровых продуктов, совершенствованию качества и полноты данных, развития ИТ-инфраструктуры, повышения уровня цифровой компетенции сотрудников.

На сегодняшний день парк компьютерной техники ТвГТУ насчитывает 1688 единиц. Свыше 95 % вычислительных устройств имеют подключение к корпоративной ЛВС университета и доступ к сети Интернет. Каналы передачи данных в составе корпоративной ЛВС имеют пропускную способность до 1 Гбит/с, магистральные каналы связи имеют пропускную способность до 10 Гбит/с. ЛВС охватывает все учебные корпуса и частично студенческие общежития. Также в составе ЛВС имеются беспроводные сети с зоной покрытия около 30 % общей площади учебных корпусов. Университет обеспечен доступом к сети Интернет со скоростью передачи данных до 500 Мб/с. Серверная инфраструктура университета располагает набором серверов, часть из которых объединена в центр обработки и хранения данных. Совокупное количество процессорных ядер – 37 физических/107 логических, система хранения данных емкостью более 59 Тб.

Цифровая среда университета включает следующий набор информационных служб и сервисов:

1. Web-портал. Содержит сервисы личного кабинета студента, расписания занятий и сессий, личного кабинета сотрудника, личного кабинета абитуриента; доступ к внутренним информационным ресурсам и внешним Web-ресурсам.

2. ЭИОС. Включает сервисы: электронные образовательные курсы (LMS), ЭБС, учебные планы, рабочие программы дисциплин, ЭО и ДОТ, мониторинг успеваемости, портфолио обучающегося.

3. Корпоративные электронная почта, электронный документооборот, ip-телефония.

4. Система контроля и управления доступом в корпуса на основе электронных пропусков, системы видеонаблюдения.

В ТвГТУ эксплуатируется ряд автоматизированных информационных систем (АИС) как собственной разработки: «Официальный сайт (портал) ТвГТУ», «Приемная комиссия», «Диплом ТвГТУ», «Кадры», так и сторонних разработчиков: ЕКИС «Цифровой университет», 1С: Бухгалтерия государственного учреждения 8 ПРОФ, 1С: Зарплата и кадры бюджетного учреждения 8, СБИС++ Электронная отчетность.

Осуществляется защищенное информационное взаимодействие ИС университета с ФИС ГИА и Приема, ФИС ФРДО, ЕГИСМ, ГИС «Современная цифровая образовательная среда». АИС «Приемная комиссия» полностью интегрирована с ФИС ГИА и суперсервисом «Поступай в вуз онлайн». ЕКИС «Цифровой университет» частично интегрирован с ГИС СЦОС.

Интегральный показатель цифровой зрелости университета согласно имеющейся методике оценки по состоянию на 01 января 2023 года составляет 16 баллов.

Имеющиеся ресурсы могут стать основой для решения следующих задач цифровой трансформации:

1. Создание современной ИТ-инфраструктуры с учетом требований защищенности, отказоустойчивости, управляемости и импортозамещения. Развитие собственных высокопроизводительных вычислительных мощностей, систем хранения данных, обеспечивающих достаточную производительность для решения задач в сфере Big DATA, искусственного интеллекта и бизнес-аналитики.

2. Повышение качества управления университетом на основе использования цифровых инструментов информационной бизнес-аналитики и интеллектуальной поддержки принятия решений.

3. Обеспечение максимального широкого и удобного доступа к информационным системам, цифровым ресурсам и сервисам на основе единой учетной записи обучающегося или сотрудника со сквозной аутентификацией.

4. Создание исчерпывающего комплекса удобных цифровых сервисов для обучающихся и сотрудников.

5. Развитие цифровой образовательной среды, содержащей широкий набор цифрового учебного контента, в том числе онлайн-курсов, интегрированных в образовательные программы.

6. Повышение уровня цифровой компетенции преподавателей и сотрудников университета, их стимулирование к использованию в своей деятельности цифровых инструментов и сервисов.

7. Повышение комплексной безопасности и защищенности университета за счет внедрения современных технологий и систем контроля доступа на основе анализа биометрических данных и систем видеонаблюдения.

Перечисленные задачи позволяют определить следующие приоритетные направления цифровой трансформации:

- 1) развитие ИТ-инфраструктуры для работы с большими данными;
- 2) цифровая трансформация бизнес-процессов управления университетом на основе данных (с использованием ВІ-технологий);
- 3) цифровизация учебного процесса, создание цифрового образовательного контента, внедрение дистанционных технологий обучения;
- 4) повышение уровня цифровых компетенций обучающихся и сотрудников университета.

Перечень мероприятий по реализации политики цифровой трансформации университета представлен в Приложении № 2 к Программе развития.

Основные ожидаемые эффекты от реализации политики цифровой трансформации:

создание производительной, надежной, безопасной и гибкой ИТ-инфраструктуры для хранения, обработки и передачи цифровых данных, обеспечивающей решение административных и образовательных задач развития университета;

повышение качества образовательной деятельности путем трансформации образовательного процесса с применением технологий ЭО и ДОТ, создание учебного цифрового контента, онлайн-курсов, индивидуализация образовательных траекторий;

повышение эффективности управления университетом, повышение оперативности и качества принимаемых решений, снижение операционных затрат;

расширение свободного доступа к цифровым ресурсам, сервисам и инструментам для всех обучающихся и сотрудников университета;

повышение привлекательности университета за счет создания благоприятной цифровой среды для нового поколения студентов, имеющих предпочтения и навыки работы в цифровых средах;

достижение необходимого уровня цифровой зрелости.

3.7. Система управления ТвГТУ

Основная идея трансформации системы управления ТвГТУ в рамках программы развития состоит в планомерном пересмотре организационной структуры и внутренних процессов управления деятельностью университета для обеспечения его устойчивого развития.

Устойчивое развитие образовательной организации как инновационного исследовательского центра мирового уровня базируется на эффективной интеграции и развитии по следующим направлениям деятельности университета:

- образовательная политика;
- политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций;
- молодежная политика;
- политика по развитию человеческого капитала;
- политика по развитию инфраструктуры;
- политика в области цифровой трансформации;
- система управления образовательной организации;
- социальная миссия образовательной организации;
- международная деятельность;
- политика в сфере военно-патриотического воспитания.

Продуктивное сотрудничество с ведущими представителями академического сообщества на российском и мировом уровне в области науки и образования, бизнеса, ведущими предприятиями и организациями, инновационными компаниями, а также потребителями услуг и отраслевыми консорциумами основывается на принципах открытости, экономической целесообразности для реализации целей устойчивого развития, обеспечения высокого качества образовательных программ, научных исследований и разработок в интересах приоритетных отраслей российской экономики, повышения конкурентоспособности и востребованности выпускников.

Структура управления университетом состоит из трех уровней: стратегического, оперативного и проектного.

На стратегическом уровне управления университетом действуют Ученый совет университета и ректор.

Ректор университета является руководителем ТвГТУ и несет персональную ответственность за результаты достижения целевых показателей образовательной организации, а также целевое и эффективное использование выделяемых финансовых средств.

Ученый совет университета, действуя в рамках установленной уставом компетенции, принимает решения по повышению эффективности управления организацией с учетом глобальных и национальных трендов социально-экономического и научно-технологического развития.

На оперативном уровне координацию текущей работы и контроль за реализацией деятельности по направлениям развития университета осуществляет управляющий центр, возглавляемый председателем – ректором университета. Ректор назначает ответственных лиц из состава проректоров по каждому направлению (политике) деятельности университета.

Совершенствование системы управления будет направлено на обеспечение эффективного функционирования университета в условиях стимулирования генерации новых знаний и создания инновационных продуктов и технологий, а также гибкости взаимодействия с научно-технологическими партнерами в рамках создаваемых консорциумов.

Управление продвижением портфеля образовательных продуктов будет построено на активной маркетинговой политике, обеспечивающей в том числе привлечение абитуриентов с высокими баллами ЕГЭ.

Будут оптимизированы функции управления путем их концентрации, устранения дублирования, сокращения количества уровней управления и повышения оперативности принятия решений.

3.8. Социальная миссия ТвГТУ

Программа развития подразумевает, что к 2032 году ТвГТУ станет центром развития кадрового потенциала Тверской области для реализации федеральных и национальных проектов в социальной сфере. Произойдет расширение эффективного взаимодействия с предприятиями и организациями реального сектора экономики, увеличится количество профориентационных мероприятий (ярмарок вакансий, экскурсий).

На новый уровень выйдет социальная поддержка студентов и сотрудников университета (в сфере здорового образа жизни, программ для поддержки ветеранов образовательной организации, молодых семей и др.).

Продолжится модернизация инструментов экспертно-аналитической поддержки деятельности органов власти, муниципалитетов, бизнеса, ассоциаций по актуальным вопросам социально-экономического развития через создание, размещение в открытом доступе и эффективное использование в работе базы данных экспертов ТвГТУ по различным направлениям. Это позволит не только оперативно отвечать на информационные вызовы, но и создавать мобильные рабочие группы для решения задач.

В 2023 году будет возобновлена деятельность Ассоциации выпускников университета, в том числе для усиления воспитательной работы со студентами и инвестиций в социальную инфраструктуру образовательной организации.

Продолжится присутствие ТвГТУ в информационном поле. Точками роста до 2032 года станут социальные сети различных форматов.

Увеличится количество внешних культурно-просветительских проектов университета в сферах молодежной политики, образования, культуры, спорта, социальной защиты.

3.9. Международная деятельность

В настоящее время основными направлениями деятельности образовательной организации в области международной деятельности являются образование иностранных граждан и сотрудничество с международными научными и образовательными организациями:

1. Осуществляются мероприятия по международному гуманитарному сотрудничеству и привлечению иностранных студентов для обучения в университете, в том числе совместно с Министерством иностранных дел Российской Федерации и с Федеральным агентством по делам Содружества Независимых Государств Российской Федерации, соотечественников, проживающих за рубежом.

2. Осуществляется набор иностранных граждан и их обучение по программам, реализуемым в образовательной организации, исключительно на русском языке, после успешного прохождения довузовской подготовки на подготовительном отделении.

3. Осуществляются программы академического обмена в форме исходящей академической мобильности с Оснабрюкским университетом прикладных наук (Германия).

4. Осуществляются мероприятия по адаптации инфраструктуры образовательной организации к обучению иностранных студентов, в том числе разработаны мультязычные сетевые сервисы по приему заявок для поступления, а также разрабатываются, обновляются и издаются учебно-методические пособия по обучению русскому языку как иностранному.

5. Университет регулярно выступает организатором и соорганизатором международных научно-технических конференций.

6. Университет регулярно обеспечивает участие сотрудников в международных мероприятиях в качестве спикеров.

Одной из стратегических целей развития ТвГТУ является расширение возможностей ТвГТУ для реализации эффективного международного сотрудничества.

Достижение данной цели предполагает расширение конкурентоспособного потенциала образовательной организации и наращивание его лидирующих позиций в образовании, науке и технологиях.

Такие возможности определяются исходя из основной задачи – вывода на мировой уровень российских образовательных организаций, способных взять на себя ответственность за сохранение и развитие кадрового потенциала науки и профессионального образования, а также внедрение высоких технологий в производство, которая на федеральном уровне рассматривается в ракурсе

общего осуществления перехода российской экономики от экспортно-сырьевого к инновационному социально ориентированному типу развития.

Конкурентоспособность ТвГТУ может быть достигнута на основе реализации эффективной стратегии международного сотрудничества, которое должно стать значимым показателем развития, а также прибыльной статьей бюджета университета.

Ежегодно увеличивается количество иностранных университетов-партнеров. На сегодняшний день ТвГТУ заключил договоры о сотрудничестве в сфере образования, науки и инноваций с 12 иностранными университетами. Географически приоритетными направлениями работы стали Австрия, Германия, Словакия, Франция, Беларусь, Палестина.

Международная деятельность, как процесс, должна быть направлена на обеспечение репутации и повышения престижа университета на общероссийском и международном уровнях для формирования устойчивого положительного имиджа ТвГТУ за рубежом как части российского научно-образовательного пространства.

Приоритетным направлением развития образовательной организации в международной сфере должно стать углубление интеграции в международное образовательное и научное пространство, что следует рассматривать как неотъемлемую часть «интеграции российской системы образования в мировое образовательное пространство с учетом отечественного опыта и традиций, активного выхода на рынок образовательных услуг, широкого участия учебных заведений и педагогов в образовательных программах международных организаций и сообществ».

Усилению интеграции должно способствовать определение приоритетов развития:

- подготовка специалистов, в том числе и для зарубежных стран, способных обеспечивать опережающие исследования мирового уровня и использовать современные высокие технологии и оборудование;

- выведение академической мобильности на качественно новый уровень;

- создание эффективной системы переподготовки кадров и повышения квалификации за рубежом, направленной на дальнейшую диссеминацию полученного опыта и выработку устойчивых партнерских связей;

- рассмотрение международной деятельности как стабильного и весомого источника дохода в бюджет образовательной организации;

- развитие инфраструктуры, обеспечивающей социальную адаптацию академической мобильности.

Международная миссия ТвГТУ включает в себя:

1. Повышение узнаваемости, академической и научной репутации российских образовательных организаций высшего образования (в первую очередь технических), и научных организаций на международной арене.

2. Увеличение объема совместной работы российских образовательных и научных организаций в рамках мировой научной и технической повестки.

3. Обеспечение стабильной международной межуниверситетской кооперации в области научных разработок и академической мобильности.

Основные направления развития международной деятельности ТвГТУ:

1. Расширение международного научного сотрудничества, в т.ч. привлечение выдающихся исследователей из числа иностранных граждан к научно-исследовательской и образовательной работе, осуществление совместных научных проектов с зарубежными образовательными организациями высшего образования и научно-исследовательскими университетами.

2. Поощрение сотрудников из числа научно-преподавательского состава университета к расширению социально-профессионального международного взаимодействия в рамках деятельности образовательной организации, включая участие в международных научно-технических мероприятиях, активное участие в научных сообществах, представление результатов деятельности образовательной организации на международных площадках.

3. Развитие системы стажировок сотрудников и обучающихся в университетах-партнерах, научно-исследовательских, образовательных организациях.

4. Осуществление мероприятий, направленных на привлечение иностранных студентов, в том числе взаимодействие с международными рейтинговыми агентствами, расширение взаимодействия с признанными на международном уровне рекрутинговыми компаниями, расширение взаимодействия с российскими представительствами в зарубежных странах, участие в образовательных выставках.

5. Активное продвижение образовательной организации в международном секторе сетевого пространства, в том числе в социальных сетях.

6. Активизация сообщества иностранных выпускников университета, в том числе в сотрудничестве с Ассоциацией выпускников университета.

7. Адаптация учебно-методических (в том числе цифровых) материалов образовательной организации для обучения иностранных студентов.

8. Укрепление программ зарубежного партнерства.

9. Участие в международных проектах и грантах.

3.10. Деятельность военного учебного центра ТвГТУ

Военный учебный центр создан распоряжением Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2021 года № 3551-р с целью обучения граждан Российской Федерации по программам военной подготовки.

Военная подготовка является целевой подготовкой граждан из числа студентов, обучающихся в университете за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета и обучающихся по договорам с оплатой стоимости обучения с физическими и (или) юридическими лицами, в пределах государственных заданий (контрольных цифр) по приему обучающихся по основным образовательным программам.

Военный учебный центр является образовательным структурным подразделением университета.

Основными задачами военного учебного центра являются:

отбор граждан для обучения по программам военной подготовки сержантов и солдат запаса;

реализация программ военной подготовки сержантов и солдат запаса;

участие в проведении воспитательной работы среди граждан и работы по военно-профессиональной ориентации молодежи;

повышение квалификации профессорско-преподавательского состава;

создание для работников военного учебного центра условий для реализации их умственного и творческого потенциала, занятий спортом и отдыха;

реализация политики руководства университета в области качества образования в рамках компетенции военного учебного центра.

Кроме того, на военный учебный центр возложена работа по развитию и совершенствованию учебно-материальной базы военного учебного центра.

Стратегическими целями развития военного учебного центра являются:

обеспечение необходимого качества подготовки квалифицированных кадров для Вооруженных Сил Российской Федерации в соответствии с современными требованиями;

организация и проведение работы по военно-профессиональной ориентации молодежи и подготовке ее к поступлению в военный учебный центр.

Реализация мероприятий по достижению целевой модели развития ТвГТУ, изложенных в настоящем разделе, рассчитана на 10 лет – с 2023 по 2032 годы.

Целевые показатели реализации программы развития и их значения приведены в Приложении № 1 к настоящей Программе.

Основные мероприятия с указанием конкретных сроков их реализации и достигаемыми основными результатами приведены в Приложении № 2 к настоящей Программе.

4. Управление реализацией программы развития

4.1. Органы управления программой развития и их функции

Управление Программой развития (далее – Программой) в соответствии с принципами проектного управления осуществляют Ученый совет университета, ректор, управляющий центр, включающий проректоров по направлениям деятельности университета, директоров, руководителей проектов, и мониторинговый центр.

Функции Ученого совета университета в рамках реализации Программы:

рассмотрение и анализ данных внутреннего мониторинга о ходе реализации Программы и ее подпрограмм;

осуществление контроля за выполнением мероприятий подпрограмм и эффективным использованием средств;

разработка дополнительных мер по повышению эффективности реализации подпрограмм с учетом данных внутреннего мониторинга о ходе реализации Программы, выявленных проблем и изменений внешней среды университета и привлечение источников (в том числе внебюджетных) для реализации Программы;

рассмотрение результатов реализации Программы.

Руководителем Программы является ректор. Он осуществляет общее руководство Программой и устанавливает формы и методы управления ее реализацией.

Функции по оперативному управлению Программой выполняет управляющий центр, в состав которого включены ректор, проректоры, руководители подпрограмм и задействованных структурных подразделений.

Управляющий центр осуществляет общее руководство по планированию работ и ресурсов, оценке и управлению рисками, инициированию предложений и принятию решений о начале реализации подпрограмм, контролю выполнения мероприятий, реализуемых в рамках Программы. Центр разрабатывает локальные нормативные акты, целевые индикаторы, определяет сметы расходов на реализацию мероприятий, совершенствует механизм реализации Программы с целью повышения ее эффективности, а также осуществляет управление деятельностью исполнителей мероприятий.

Функции координатора работ по реализации Программы, анализу результатов, а также ее корректировке осуществляет директор центра мониторинга.

Функции координаторов по реализации мероприятий Программы осуществляют руководители подпрограмм – проректоры по направлениям деятельности университета с обязательным привлечением внешних экспертов.

Центр мониторинга осуществляет внутренний мониторинг выполнения отдельных мероприятий подпрограмм и Программы в целом с анализом промежуточных результатов, а также организует внешний и внутренний аудит основных мероприятий, осуществляемых в рамках Программы.

Мониторинг реализации Программы обеспечивает:

регулярность получения информации о ходе ее реализации;
своевременную актуализацию локальных нормативных актов, расходов на реализацию мероприятий, механизмов реализации подпрограмм;
согласованность действий всех заинтересованных сторон при реализации Программы и входящих в нее подпрограмм.

Внутренний мониторинг хода реализации Программы включает:

организацию наблюдения, сбора и подготовки информации для анализа и принятия решений;

использование информационной системы реализации и системы мониторинга Программы для обеспечения непрерывного контроля за ходом ее реализации;

оценку и системный анализ получаемой информации, выявление причин, определяющих тот или иной характер процессов;

обеспечение органов управления информацией, полученной при осуществлении мониторинга;

подготовку рекомендаций, направленных на преодоление научных, технических, организационных и других возникающих проблем, и доведение их до органов управления образовательной организации.

По результатам данных мониторинга и аудитов *центром мониторинга* осуществляется:

– оценка выполнения структурными подразделениями и исполнителями плана реализации программы;

– оценка эффективности использования финансовых средств;

– анализ данных о достижении запланированных показателей;

– разработка предложений по корректированию и актуализации Программы и подпрограмм по результатам анализа данных.

Подготовленная отчетная документация о ходе реализации Программы, подпрограмм и отдельных мероприятий, а также предложения по изменению содержания мероприятий и их ресурсного обеспечения представляются на рассмотрение Ученого совета университета.

Ежегодно в срок до 1 декабря формируется план мероприятий по реализации Программы.

Ежегодно в срок до 1 апреля года, следующего за отчетным, формируется отчет о реализации Программы.

4.2. Финансово-экономическая модель реализации программы развития

Финансовая модель университета основана на сочетании бюджетных и внебюджетных источников доходов. Годовой объем доходов превышает 750 млн. руб., в том числе на финансирование научных исследований приходится 8,7 % и 74,1 % на образовательную деятельность. Средняя заработная плата НПР университета на уровне 216,88 % к средней по экономике региона. С целью достижения показателей эффективности работы со всеми НПР заключены эффективные контракты.

Экономическая деятельность университета направлена на достижение всех показателей эффективности, развитие материально-технической базы и обеспечение социальной сферы. Главной задачей финансово-хозяйственной деятельности является сохранение социальной и финансовой стабильности образовательной организации.

Политика образовательной организации в области финансов нацелена на обеспечение экономической эффективности и рациональное расходование финансовых средств. С этой целью совершенствуется система оплаты труда работников, планируется укрупнение подразделений, сокращение неэффективных расходов, повышение эффективности использования имущества, находящегося в оперативном управлении университета, отказ от дублирующих специальностей, нерентабельных направлений подготовки, реализации научно-технической продукции и технологий.

Средства, направленные на реализацию программы развития, включают средства, выделяемые на реализацию отдельных приоритетных программ и проектов, а также доходы от коммерциализации результатов научно-исследовательской деятельности, благотворительные взносы и иные привлекаемые для реализации задач развития университета средства общественных организаций, фондов, отечественных инвесторов.

Общий объем финансового обеспечения на реализацию программы развития в период с 2023 по 2032 годы составляет 1551,8 млн руб., в том числе:

- за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета – 515,9 млн руб., в том числе:
 - за счет субсидий на финансовое обеспечение государственного задания – 185,9 млн руб.;
 - за счет средств гранта в форме субсидии – 70 млн руб.;
 - за счет субсидий на иные цели – 260 млн руб.;
 - за счет средств от приносящей доход деятельности – 1035,9 млн руб.

Объемы и источники финансового обеспечения мероприятий по реализации Программы развития приведены в Приложении № 3, являются прогнозными и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке

при формировании проекта плана финансово-хозяйственной деятельности университета на очередной финансовый год и плановый период.

При реализации мероприятий программы развития не потребуется выделение дополнительных бюджетных ассигнований федерального бюджета.

Приложение №3 содержит сведения о финансировании мероприятий Программы развития за счет средств федерального бюджета по следующим направлениям:

- «1. Образовательная политика». Указаны средства, получаемые университетом в рамках исполнения государственного задания (КБК 07507064740490059611) – затраты на приобретение учебной литературы, периодических изданий, издательских и полиграфических услуг, электронных изданий, непосредственно связанных с оказанием соответствующей государственной услуги;

- «2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций». Указаны средства, получаемые университетом в виде гранта в форме субсидий в соответствии с заключаемыми соглашениями между ТвГТУ и Минобрнауки России (КБК (КБК 07504114740761622613);

- «3. Молодежная политика». Указаны средства, получаемые университетом в рамках исполнения государственного задания (КБК 07507064740490059611) – затраты на организацию культурно-массовой, физкультурной и спортивной, оздоровительной работы со студентами;

- «5. Показатели развития инфраструктуры». Указаны средства, на получение которых претендует университет в форме субсидий в целях осуществления мероприятий по капитальному ремонту объектов недвижимого имущества (код целевой субсидии 02-01) (КБК 07507064740490059612);

- «6. Политика в области цифровой трансформации». Указаны средства, получаемые университетом в рамках исполнения государственного задания (КБК 07507064740490059611) – затраты на приобретение услуг связи, в том числе затраты на местную, междугороднюю и международную иеелефонную связь, Интернет;

- «10. Деятельность военного учебного центра ТвГТУ». Указаны средства, получаемые университетом в рамках исполнения государственного задания (КБК 07507064740490059611) – Разделы БЖ 76 и БЖ 77.

Общий объем предусмотренного Программой финансового обеспечения на 2023 год по источникам финансирования составляет 90,4 млн руб., в том числе:

- за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета – 15 млн руб., в том числе:

- за счет субсидий на финансовое обеспечение государственного задания – 10 млн руб.;
- за счет средств гранта в форме субсидии – 5 млн руб.;
- за счет субсидий на иные цели – 0 млн руб.;
- за счет средств от приносящей доход деятельности – 75,4 млн руб.

Ежегодные затраты на реализацию мероприятий программы развития ТвГТУ составляют: 2023 год – 90,4 млн руб.; 2024 год – 132,5 млн руб.; 2025 год – 145,3 млн руб.; 2026 год – 151,5 млн руб.; 2027 год – 164,4 млн руб.; 2028 год – 171,5 млн руб.; 2029 год – 182,3 млн руб.; 2030 год – 190,4 млн руб.; 2031 год – 158,8 млн руб.; 2032 год – 164,7 млн руб.

Доля планируемых затрат на реализацию мероприятий программы развития от общего объема доходов ТвГТУ составляет: 2023 год – 12,0%; 2024 год – 18,3%; 2025 год – 24,7%; 2026 год – 21,6%; 2027 год – 21,9%; 2028 год – 21,4%; 2029 год – 22,2%; 2030 год – 21,6%; 2031 год – 17,6%; 2032 год – 18,3%.

4.3. Методика оценки эффективности реализации программы развития образовательной организации

Оценка эффективности реализации Программы развития ТвГТУ на 2023 – 2032 годы проводится один раз в год на основании ежегодного отчета о ее реализации (не позднее 20 апреля года, следующего за отчетным) с выделением в нем раздела «Анализ эффективности Программы развития». В указанном разделе отчета приводится:

1) анализ выполнения мероприятий, внесенных в план, включая анализ актуальности мероприятий, в том числе в части вклада университета в достижение национальных целей развития и реализацию приоритетов научно-технологического развития Российской Федерации;

2) анализ достижения предусмотренных в Программе целевых показателей (индикаторов), по годам ее реализации, а также сведения о результатах достижения плановых значений показателей (индикаторов) Программы, включая анализ отклонений (при их наличии), с указанием причин их возникновения и мер, способствующих достижению плановых значений показателей (индикаторов);

3) анализ использования финансового обеспечения мероприятий по реализации задач Программы в соответствии с подразделом 2 «Финансово-экономическая модель» раздела 4 «Управление реализацией программы развития» и приложением № 3 к Программе.

В отчете также отражаются предложения по включению в Программу новых мероприятий в соответствии с национальными целями развития

и приоритетами научно-технологического развития Российской Федерации, а также предложения по корректировке неактуальных мероприятий Программы.

Текущий мониторинг эффективности реализации Программы осуществляется на основании дорожной карты, разрабатываемой университетом самостоятельно и предусматривающей детализацию плана.

Оценка эффективности реализации программы осуществляется ежегодно на основании отчета о реализации программы в соответствии с интегральным показателем эффективности I , рассчитываемым по формуле

$$I = ((M + P + R) / 3) \times 100 \%,$$

где M – оценка эффективности выполнения мероприятий программы развития; P – оценка эффективности достижения целевых показателей программы развития; R – оценка эффективности использования ресурсов, запланированных на реализацию Программы.

Значение интегрального показателя эффективности I : более 75 % – соответствует высокой эффективности реализации Программы; от 50 до 75 % (включая оба значения) – соответствует эффективной реализации Программы; менее 50 % – не соответствует эффективной реализации Программы.

Оценка эффективности выполнения мероприятий программы развития M рассчитывается на основании выполнения мероприятий плана реализации мероприятий программы развития по формуле

$$M = \sum m_i / 10,$$

где m_i – оценка эффективности выполнения мероприятий i -го раздела плана. Оценка эффективности выполнения мероприятий i -го раздела плана m_i рассчитывается по формуле

$$m_i = \sum_j k_j^i / \max_j,$$

где i – номер раздела плана; j – номер мероприятия i -го раздела плана; k_j^i – значение показателя, равное: 1 – если j -е мероприятие i -го раздела плана реализовано в соответствии с планом; 0,5 – если j -е мероприятие i -го раздела плана реализуется в соответствии с планом; 0,25 – если j -е мероприятие i -го раздела плана реализуется с отклонением от плана; 0 – если j -е мероприятие i -го раздела плана не реализуется в соответствии с планом.

Оценка эффективности достижения целевых показателей Программы развития P рассчитывается на основании достижения плановых значений, предусмотренных Приложением № 1 к программе развития целевых показателей, по формуле

$$P = \sum p_i / 10,$$

где p_i – оценка эффективности достижения целевых показателей, предусмотренных i -м разделом Приложения № 1 к Программе.

Оценка эффективности достижения целевых показателей, предусмотренных

i -м разделом Приложения № 1 к Программе (p_i), рассчитывается по формуле

$$p_i = \sum p_j^i / \max_j,$$

где i – номер раздела плана; j – номер целевого показателя реализации программы развития i -го раздела плана; p_j^i – значение показателя, равное: 1 – если j -й показатель i -го раздела, предусмотренного Приложением № 1 к Программе, достигнут в соответствии с плановым значением; 0,75 – если j -й показатель i -го раздела, предусмотренного Приложением № 1 к Программе, отклонился от планового значения не более чем на 10 %; 0,5 – если j -й показатель i -го раздела, предусмотренного Приложением № 1 к Программе, отклонился от планового значения не более чем на 25 %; 0,25 – если j -й показатель i -го раздела, предусмотренного Приложением № 1 к программе, отклонился от планового значения не более чем на 50 %; 0 – если j -й показатель i -го раздела, предусмотренного Приложением № 1 к программе, отклонился от планового значения более чем на 50 %.

Оценка эффективности использования ресурсов, запланированных на реализацию Программы R , рассчитывается на основании достижения плановых значений финансовых показателей Программы в соответствии с подразделом 2 «Финансово-экономическая модель» раздела 4 «Управление реализацией программы развития» и Приложением № 3 к Программе, по формуле:

$$R = (r_1 + r_2) / 2,$$

где r_1 и r_2 – оценка эффективности выполнения показателей доли бюджетных и внебюджетных доходов по реализации программы развития в соответствии с Приложением № 3 к Программе. Показатели могут принимать следующие значения: 1 – если показатель достигнут в соответствии с плановым значением; 0,75 – если показатель отклонился от планового значения не более чем на 10 %; 0,5 – если показатель отклонился от планового значения не более чем на 25 %; 0,25 – если показатель отклонился от планового значения не более чем на 50 %; 0 – если показатель отклонился от планового значения более чем на 50 %.

5. Ожидаемые результаты и потенциальные риски реализации Программы развития

ТвГТУ обладает необходимыми ресурсами и конкурентными преимуществами, которые определяют его научно-образовательное лидерство в Тверской области и в перспективе будут способствовать усилению позиций университета в Центральном федеральном округе. Средством достижения указанной цели должна стать реализация комплексных стратегических проектов, в основе которых лежат механизмы трансформации, объединяющих несколько направлений деятельности университета.

Мероприятия Программы направлены на достижение следующих основных эффектов, а именно:

будет введен на рынок образовательных услуг оптимальный спектр образовательных программ, которые ориентированы на потребности не только Тверского, но и близлежащих регионов, обеспечивают подготовку и переподготовку кадров, способны решать современные задачи в различных отраслях национальной экономики;

внедрена модель «2 + 2 + 2» («1 + 3 + 2»), которая в совокупности с программой «Квалификация+» позволит сформировать новую логику «конструктора» для сборки индивидуальных или групповых образовательных маршрутов обучающихся в цифровой среде;

сборка индивидуальной траектории развития цифровых компетенций каждого обучающегося будет происходить в цифровой среде посредством комбинации обучения на основных образовательных программах высшего образования, получения дополнительной квалификации на программах «цифровой» переподготовки, участия в программах «цифровой» академической мобильности и в соревновательных «цифровых» мероприятиях;

ТвГТУ станет ключевым ресурсом в решении задач развития системы подготовки инновационно-ориентированных кадров как по техническим, так и гуманитарным направлениям подготовки, в том числе и кадров высшей квалификации, обладающих знаниями новейших достижений науки и способных создавать новый продукт;

повысится эффективность использования научно-образовательной среды образовательной организации, включающей в себя научно-образовательные центры и институты, центры формирования ключевых компетенций, информационные ресурсы и т. д.;

возрастет конкурентоспособность системы непрерывного образования на основе комплекса образовательных программ основного и дополнительного образования;

ускорится формирование системы социального партнерства, включающей в себя ассоциацию выпускников, налаженные механизмы взаимодействия с работодателями, педагогическим и профессиональным сообществами региона и России;

возрастут объемы и качество, а также востребованность фундаментальных и прикладных научных исследований в университете в рамках реализуемых национальных проектов и региональных программ, направленных на решение задач в области импортозамещения, а также по приоритетным направлениям научных исследований;

повысится эффективность использования движимого и недвижимого имущества, материально-технических и финансовых ресурсов университета и системы мониторинга и контроля их эксплуатации;

будет развиваться система взаимовыгодного сотрудничества университета с внешними общественными и государственными организациями различного уровня;

будут сформированы экосистемы патриотического воспитания и развития человеческого капитала как обучающихся, так и сотрудников университета;

усилятся позиции ТвГТУ на российском и международном рынках образовательных услуг и научных исследований.

Основные потенциальные риски реализации Программы развития связаны с географическим положением Тверской области – близостью столицы России и нахождение между двумя крупнейшими мегаполисами (Санкт-Петербург и Москва). Это влечет за собой перманентный отток молодых кадров, влияющий на способность конкурировать со столичными предприятиями и организациями с точки зрения оплаты труда и других социальных гарантий работников.

Эта же проблема заставляет ТвГТУ постоянно решать сложную задачу по привлечению абитуриентов с высокими результатами ЕГЭ, поскольку такая категория выпускников школ стремится, в первую очередь, использовать свой потенциал, поступая в столичные образовательные организации высшего образования. Кроме того, на качество подготовки абитуриентов влияет уровень их подготовленности в средней школе и учреждениях СПО по таким предметам, как физика, химия, информатика. Это особенно важно для ТвГТУ как технического университета, реализующего в подавляющем большинстве образовательные программы, входящие в состав приоритетных для экономики Российской Федерации укрупненных групп направлений подготовки и специальностей (УГНС).

Большое влияние на стабильную работу университета и способность выполнять программу развития окажут объемы и перечень ежегодно выделяемых учредителем контрольных цифр приема обучающихся на 1-й курс. В 2023 году ТвГТУ столкнулся с ситуацией, когда университет не получил контрольные цифры приема по четырем УГНС – 19, 20, 21 (уровень бакалавриата) и 23 (уровни бакалавриата и специалитета). В связи с этим существенно подрывается система подготовки высококвалифицированных специалистов для важных отраслей промышленности и производства Тверской области, осложняется процесс зачисления слушателей в военный учебный центр ТвГТУ. Под угрозу ставится дальнейшее существование и развитие ряда кафедр ТвГТУ.

Реализация политики ТвГТУ в области научно-исследовательской деятельности и инноваций сопряжена с такими потенциальными рисками, как

смещение фокуса загруженности научно-педагогических работников в сторону учебной и учебно-методической работы; поддержка молодых ученых и их закрепление в ТвГТУ преимущественно за счет собственных средств университета; недостаточный уровень продвинутых языковых компетенций НПП; морально устаревший уровень приборно-лабораторной базы по отдельным научным направлениям.

Существенное влияние на выполнение целевых показателей по группе мероприятий «Международная деятельность» оказывают текущая политическая ситуация и международные отношения между Российской Федерацией и другими странами, что может выразиться в корректировке перечня стран, направляемых на обучение в ТвГТУ, объеме квот Правительства Российской Федерации, выделяемых образовательной организации на обучение иностранных граждан, и в итоге привести к снижению доли иностранных обучающихся в общей численности обучающихся университета.

Реализация региональных проектов и государственных программ Тверской области, утвержденных и действующих на период до 2032 года, невозможна без участия, в том числе, образовательных учреждений высшего образования. Университеты помимо того, что являются соавторами и участниками разработки большинства указанных программ, вносят большой вклад в их реализацию, выступая флагманом науки и образования, лидерами развития молодых талантов и международного сотрудничества, центром генерации идей и распространения знаний. Тверской государственный технический университет, имеющий накопленный опыт подготовки специалистов для отраслей-лидеров региональной промышленности, социально-экономической сферы, готов принимать активное участие в развитии Тверского региона.

Доля иностранных граждан и лиц без гражданства в общей численности обучающихся	процентов	9.2	5	5,2	5,4	5,6	5,8	6,0	6,2	6,4	6,6	6,8	Декан факультета международного академического сотрудничества
Доля ППС в возрасте до 39 лет	процентов	4.1	16	18	20	22	24	26	28	30	32	34	Проректор по развитию персонала
Интегральный показатель «Цифровая зрелость университета»	баллов	6.1-6.15	28	44	59	70	72	75	78	81	83	86	Начальник управления цифровой трансформации

Категория «Б»

1. Образовательная политика

Доля образовательных программ высшего образования (ОП ВО) с разработанной учебно-методической документацией в соответствии с ФГОС ВО 4	процентов	1.1	20	100									Проректор по учебной работе
Доля ОП ВО, охваченных автоматизированной системой «Электронный Деканат»	процентов	1.2	25	50	75	100							Проректор по учебной работе
Доля научно-педагогических работников по обязательной дополнительной профессиональной программе в сферах инклюзивного высшего образования и информационно-коммуникационных технологий	процентов	1.3	80	100									Начальник отдела переподготовки и повышения квалификации специалистов
Доля НИР по	процентов	1.3	50	70	80	90	100						Начальник

дополнительной профессиональной программе в сфере противодействия коррупции и в сфере профилактики и противодействия идеологии терроризма, ксенофобии и экстремизма в образовательных учреждениях																			отдела переподготовки и повышения квалификации специалистов
Количество дополнительных профессиональных программ в онлайн формате и смешанном формате	единицы	1.4	8	10	12	14	16	18	19	20	22	24		Начальник отдела переподготовки и повышения квалификации специалистов					
Количество корпоративных заказчиков по реализации дополнительных профессиональных программ	единиц	1.4	18	20	22	23	24	25	26	27	28	30		Начальник отдела переподготовки и повышения квалификации специалистов					
Количество ОП ВО с новыми направлениями (профилями)	единиц	1.5	2	2	2	2								Проректор по учебной работе					
Количество лицензированных ОП ВО	единиц	1.5				1	1	1						Проректор по учебной работе					
Количество работодателей, принявших участие в профориентационных мероприятиях совместно с университетом	единиц	1.6	50	55	57	58	60	61	65	67	68	70		Директор центра содействия трудоустройства выпускников					
Доля трудоустроенных	процентов	1.6	90	90	92	92	94	94	96	96	96	96		Директор центра					

выпускников, окончивших университет в году, предшествующем отчетному																				содействия трудоустройства выпускников
Количество актуальных вакансий, размещенных на цифровых ресурсах университета	единиц	1.6	400	420	440	460	480	500	520	550	570	600								Директор центра содействия трудоустройства выпускников
Количество сетевых взаимодействий с участием зональной научной библиотеки	единиц	1.7	1	1	1	2	2	2	3	3	3	4								Директор зональной научной библиотеки
Доля муниципалитетов Тверской области, принявших участие в мероприятии «Техническое образование – будущее России»	процентов	1.8	70	75	75	80	85	90	90	95	95	100								Ответственный секретарь приемной комиссии ТвГТУ
Средний балл ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами	баллов	1.8	64	64	65	65	66	67	68	69	70	70								Ответственный секретарь приемной комиссии ТвГТУ
Количество выпускных квалификационных работ обучающихся в рамках программы «Стартап как диплом»	единиц	1.9; 1.10; 1.11	1	2	3	4	5	7	9	12	15	20								Проректор по учебной работе

2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций

Объем НИОКР, выполненных собственными силами	процентов	2.1	> 80	> 82	> 84	> 86	> 88	> 88	> 88	> 90	> 90	> 90	Проректор по научной и инновационной деятельности
Разработка и передача для внедрения и производства передовых производственных технологий	единиц	2.2		1						1		1	Руководители научных проектов, исполнители грантов
Количество цитирований за 5 лет публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science Core Collection в расчете на 100 НПР	единиц	2.3	290	295	300	305	310	315	320	320	325	325	Проректор по научной и инновационной деятельности, заведующие кафедрами
Количество цитирований за 5 лет публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus в расчете на 100 НПР	единиц	2.3	445	450	455	460	465	470	475	475	480	480	Проректор по научной и инновационной деятельности, заведующие кафедрами
Количество цитирований за 5 лет публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ в расчете на 100 НПР	единиц	2.3	1975	2000	2025	2050	2075	2100	2125	2125	2150	2150	Проректор по научной и инновационной деятельности, заведующие кафедрами
Количество публикаций в научной периодике,	единиц	2.3	13	13,5	14	14,5	15	15,5	15,5	16	16	16,5	Проректор по научной и

диссертационных советах ТвГТУ																			советов
Количество аспирантов ТвГТУ, защитившихся в диссертационных советах ТвГТУ	единиц	2.5	2	2	2	2	2	3	3	4	5	5	6	Председатели диссертационных советов, научные руководители					
Количество проектов обучающихся, поданных на конкурсы грантов и стипендий	единиц	2.6; 2.7	30	32	34	36	38	40	40	42	42	44	Проректор по научной и инновационной деятельности						
Количество научных публикаций обучающихся в изданиях, индексируемых в системе цитирования РИНЦ, в расчете на 100 обучающихся очной формы	единиц	2.6; 2.7	13,5	14	14,5	15	15,5	16	16	16,5	16,5	17	Проректор по научной и инновационной деятельности, заведующие кафедрами						
Количество заявок на объекты интеллектуальной собственности	единиц	2.8; 2.9	64	64	66	66	68	68	70	70	72	72	Заведующие кафедрами, руководители проектов						
Количество заявок на гранты по коммерциализации объектов интеллектуальной собственности	единиц	2.8; 2.9	8	10	12	12	13	14	14	15	15	16	Проректор по научной и инновационной деятельности, заведующие кафедрами						
Количество экскурсий и мастер-классов на базе ЦИТР «Технополис» для обучающихся школ и колледжей по различным направлениям	единиц	2.10; 2.11	4	5	6	7	7	8	8	9	9	10	Руководитель центра инженерного технологического о развитии «Технополис»						
Количество учащихся школ, участвующих в кружковой деятельности ЦИТР	единиц	2.10; 2.11	25	30	35	45	50	60	70	80	90	100	Руководитель центра инженерного						

Культурой и спортом																					работе
Количество мероприятий, направленных на развитие компетенций студентов (согласно трекам раздела)	единиц	3.4	100	110	110	115	115	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	Проректор по воспитательной и социальной работе
Количество студентов, вовлеченных в работу студенческого проектного офиса	человек	3.5	10	15	25	35	35	40	40	45	45	50	50	50	50	50	50	50	50	50	Проректор по воспитательной и социальной работе
Количество новых инновационных проектов, позволяющих поддерживать стартап-проектирование в университете	единиц	3.6	1	2	3	4	5	7	8	9	11	12	12	12	12	12	12	12	12	12	Проректор по воспитательной и социальной работе
Количество основных профессиональных образовательных программ, в рамках которых осуществляется сопровождение, подготовка и дальнейшая защита ВКР «Стартап как диплом», включая дисциплины (модули)/практики формирующие компетенции проектной деятельности и предпринимательского мышления	единиц	3.7	1	2	3	4	5	7	8	9	11	12	12	12	12	12	12	12	12	12	Проректор по учебной работе
Кол-во обучающихся, прошедших обучение предпринимательским компетенциям по программам формирования функционального экосистемы молодежного предпринимательства	человек	3.8	8	9	10	11	12	13	14	16	18	20	20	20	20	20	20	20	20	20	Проректор по воспитательной и социальной работе

Количество обучающихся, подавших заявки на участие в конкурсах/грантах для молодых предпринимателей в текущем календарном году	человек	3,8	2	4	6	8	10	12	14	15	15	15	Проректор по воспитательной и социальной работе
Доля обучающихся, победивших в конкурсах/грантах для молодых предпринимателей, от общего числа обучающихся подавших заявку на участие в конкурсах/ грантах для молодых предпринимателей в текущем календарном году	процентов	3,8	-	25	33	37,5	40	50	50	53,3	53,3	53,3	Проректор по воспитательной и социальной работе
Доля обучающихся, защитивших выпускную квалификационную работу в формате ВКР «Стартап как диплом», зарегистрировавших свой стартап в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя или самозанятого от общего числа обучающихся, защитивших выпускную квалификационную работу в формате ВКР «Стартап как диплом» в текущем календарном году	процентов	3,7	-	-	33	50	60	57,1	55,6	50	53,3	60	Проректор по воспитательной и социальной работе
4. Политика по развитию человеческого капитала													
Количество обучающихся и работников университета, участвовавших в	тысяч человек	4,2	1,5	1,6	1,7	2,0	2,2	2,4	2,6	2,8	2,9	3,0	Проректор по развитию персонала

мониторинге психологического состояния																				
Количество студентов из числа лиц с ОВЗ и инвалидность, которым оказано психологическое сопровождение	человек	4.3	44	50	60	70	80	100	120	140	160	180	Проректор по развитию персонала							
Количество слушателей, прошедших обучение по образовательным программам дополнительного изучения иностранных языков	человек	4.4	20	25	25	30	35	40	45	50	55	55	Проректор по развитию персонала							
5. Показатели развития инфраструктуры																				
Объем выполненных работ по возведению нового объекта инфраструктуры	процентов	5.1						20	40	60	80	100	Проректор по инвестиционному развитию и управлению федеральным имуществом							
Количество объектов инфраструктуры, в которых реализованы программы ресурсосбережения и энергоэффективности	единиц	5.2	2	4	7								Проректор по инвестиционному развитию и управлению федеральным имуществом							
6. Политика в области цифровой трансформации																				
Доля сотрудников, обладающих цифровыми компетенциями	процентов	6.12; 6.13	76	78	80	82	84	88	91	94	98	100	Начальник управления цифровой трансформации							

Доля дополнительных профессиональных образовательных программ, реализуемых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	процентов	6.10	8	13	20	30	42	53	65	77	88	100	Начальник управления цифровой трансформации
Доля объема НИОКР, реализуемых в сфере цифровых технологий	процентов	6.10	3	3	3	7	7	10	10	13	13	17	Начальник управления цифровой трансформации
Доля научных работников, зарегистрированных на ЦПИ	процентов	6.10	28	56	83	100	100	100	100	100	100	100	Начальник управления цифровой трансформации
Доля научных работников организации, которые используют сервисы домена «Наука и инновации»	процентов	6.13	31	63	94	100	100	100	100	100	100	100	Начальник управления цифровой трансформации
Уровень интеграции информационной системы ООВО с ГИС СПОС	процентов	6.14	19	49	75	100	100	100	100	100	100	100	Начальник управления цифровой трансформации
Доля обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры для которых обеспечена корректная загрузка сведений (без ошибок) и отображение цифровых студенческих билетов в ГИС СПОС	процентов	6.14	75	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Начальник управления цифровой трансформации
Доля обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры для которых обеспечена	процентов	6.11; 6.14	0	50	100	100	100	100	100	100	100	100	Начальник управления цифровой трансформации

корректная загрузка сведений (без ошибок) и отображение цифровых зачетных книжек в ГИС СПОС																									
Доля профессорско-преподавательского состава, по которым осуществлена выгрузка сведений в ГИС СПОС в соответствии с АРІ ГИС СПОС	процентов	6.14	25	50	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100			Начальник управления цифровой трансформации	
Доля аспирантов, по которым осуществлена выгрузка сведений в ГИС СПОС в соответствии с АРІ ГИС СПОС	процентов	6.14	80	90	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100			Начальник управления цифровой трансформации		
Доля онлайн-курсов, размещенных в ГИС СПОС	процентов	6.14	25	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100			Начальник УЦТ		
Доля дополнительных профессиональных образовательных программ (ДПО) ООВО, размещенных в ГИС СПОС	процентов	6.14	20	50	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100			Начальник управления цифровой трансформации		
7. Система управления ТвГТУ																									
Присутствие ТвГТУ в Международном рейтинге THE	да/нет	7.1	да	да	да	да	да	да	да	да	да	да	да	да	да	да	да	да	да	да			Директор центра менеджмента качества		
Присутствие ТвГТУ в рейтинге «Три миссии университета»	да/нет	7.1	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	да	да	да	да	да	да	да	да	да	да			Директор центра менеджмента качества		
8. Социальная миссия ТвГТУ																									
Количество внешних культурно-просветительских проектов университета	единиц	8.1	1	5	6	6	8	8	8	8	8	8	8	8	10	10	10	10	10	10			Проректор по воспитательной и социальной работе		

9. Международная деятельность													
Количество действующих международных договоров и меморандумов о сотрудничестве с иностранными научными и образовательными организациями	единиц	9.1	12	12	12	13	13	14	14	14	15	15	Декан факультета международного академического сотрудничества
Количество стран, граждане которых являются обучающимися университета	единиц	9.3	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	Декан факультета международного академического сотрудничества
10. Деятельность военного учебного центра ГвГТУ													
Количество обучающихся в военном учебном центре	человек	10.1; 10.2	180	216	216	216	226	226	226	246	246	246	Начальник военного учебного центра

Приложение №2
к программе развития федерального
государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Тверской
государственный технический университет» до 2032 года

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
федерального государственного образовательного учреждения высшего образования
«Тверской государственной технической университет»
на 2023 – 2032 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
1. Образовательная политика			
1.1	Разработка нормативного и учебно-методического обеспечения образовательной деятельности	Разработка новых и внесение изменений и дополнений в локальные акты университета Разработка общих характеристик образовательных программ высшего образования (ОП ВО) и учебных планов, соответствующих ФГОС ВО по УГСН (ФГОС 4)	2023 – 2032 годы
	№ п/п	Основные результаты	Сроки реализации
		Разработка учебно-методической документации для ОП ВО в соответствии с ФГОС 4 (рабочие программы дисциплин, практик, оценочные средства, требования к ВКР)	2024 – 2025 годы
1.2	Применение автоматизированных инструментов и сервисов обеспечения образовательной	Внедрение автоматизированной системы «Электронный деканат»	2024 – 2027 годы

	Деятельности	Внедрение автоматизированной системы учета объема учебных поручений научно-педагогических работников университета	2027 год
		Внедрение автоматизированной системы планирования учебных занятий по ОП ВО	2028 год
1.3	Дополнительное профессиональное образование научно-педагогических работников ТвГТУ	Обучение 100% научно-педагогических работников по обязательной дополнительной профессиональной программе в сферах инклюзивного высшего образования и информационно-коммуникационных технологий	2023 – 2024 годы
№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
		Обучение 100% научно-педагогических работников по дополнительной профессиональной программе в сфере противодействия коррупции и в сфере профилактики и противодействия идеологии терроризма, ксенофобии и экстремизма в образовательных учреждениях	2023 – 2027 годы
1.4	Развитие реализации дополнительных профессиональных программ для работников предприятий и организаций Тверской области	Увеличение количества дополнительных профессиональных программ в онлайн формате и смешанном формате	2023 – 2032 годы
		Расширение базы корпоративных заказчиков	2023 – 2032 годы
1.5	Реализация новых образовательных программ высшего образования в соответствии с запросами рынка труда	Разработка и реализация новых направлений (профилей) по ОП ВО	2023 – 2025 годы

		Лицензирование новых ОП ВО	2026 – 2027 годы
		Аккредитация новых ОП ВО	2028 – 2029 годы
1.6	Развитие карьерных траекторий выпускников университета	Расширение перечня работодателей, участвующих в ярмарках вакансий ТвГТУ	2023 – 2032 годы
№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
1.7	Расширения функциональных возможностей электронной библиотечной системы (ЭБС) и создания новых сетевых взаимодействий с потенциальными партнерами зональной научной библиотеки (ЗНБ) ТвГТУ	Развитие цифровой платформы карьерных сервисов (вакансии, резюме, презентации работодателей) Переход на новый технологический уровень предоставления услуг в ЭБС Организация новых сетевых взаимодействий с библиотеками, организациями, учреждениями образования и культуры	2023 – 2032 годы 2023 – 2032 годы
1.8	Реализация профессионально ориентированного мероприятия «Техническое образование – будущее России»	Информирование выпускников средних общеобразовательных школ и образовательных организаций СПО города Твери и Тверской области о возможностях и преимуществах получения профессионального образования в ТвГТУ	2023 – 2032 годы
1.9	Включение в учебный план дисциплин (модулей), направленных на формирование компетенций, необходимых для развития предпринимательского и проектного мышления и навыков бизнес-проектирования, реализуемых для разработки и реализации стартап-проектов	Сопровождение обучающихся при подготовке и защите ВКР «Стартап как диплом» в рамках образовательного процесса	2023 – 2032 годы 2023 – 2032 годы
№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
1.10	Формирование партнерской сети, вовлечение в образовательный процесс и реализацию предпринимательских инициатив всех возможных стейкхолдеров, выстраивание устойчивых взаимовыгодных отношений,	Формирование экосистемы, направленной на развитие практик сопровождения обучающихся при подготовке и защите ВКР «Стартап как диплом»	2023 – 2032 годы

	формирование университетского предпринимательского сообщества		
1.11	Подготовка и сопровождение деятельности преподавателей, реализующих сопровождение разработки и реализации стартап-проектов, включая обучение, консультирование, супервизию	Формирование экосистемы, направленной на развитие практик сопровождения обучающихся при подготовке и защите ВКР «Стартап как диплом»	2023 – 2032 годы
2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций			
2.1	Выполнение научных исследований	Формирование конкурентоспособного сектора научных исследований и разработок, обеспечение организационной и ресурсной поддержки проектов	
2.2	Внедрение результатов научных исследований	Разработка новых технологий и их коммерциализация	2024 – 2032 годы
№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
2.3	Содействие НИР и обучающимся в подготовке и размещении публикаций в изданиях, включенных в международные и национальные базы данных	Рост публикаций НИР, в том числе в изданиях с высокими индексами цитируемости, повышение узнаваемости университета на национальном и международном уровнях	
2.4	Организация функционирования периодических научных изданий образовательной организации	Рост публикаций НИР в периодических изданиях образовательной организации, повышение индекса цитируемости периодических изданий образовательной организации	2023 – 2032 годы
2.5	Подготовка кадров высшей квалификации	Развитие кадрового потенциала университета, проведение новых актуальных направлений научных исследований, способствующих решению задач образовательной политики и укреплению лидирующего положения университета в области образования России. Удовлетворение потребности учреждений	2023 – 2032 годы

		высшего образования, научно-исследовательских организаций, предприятий реального сектора экономики, органов власти и местного самоуправления в кадрах высшей квалификации	
№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	2023 – 2032 годы Сроки реализации
2.6	Развитие деятельности СНО и СМУ университета; активизация грантовой и проектной деятельности обучающихся и молодых ученых	Обеспечение организационной, ресурсной поддержки молодежной науки и преемственности в развитии научных школ университета	2023 – 2032 годы
2.7	Организация мероприятий, проводимых для обучающихся и молодых ученых и при их активном участии	Активизация деятельности обучающихся и молодых ученых	2023 – 2032 годы
2.8	Проведение патентных исследований по научно-исследовательским работам	Повышение эффективности научно-исследовательской и научно-методической работы в области интеллектуальной собственности	2023 – 2032 годы
2.9	Заявки на регистрацию объектов интеллектуальной собственности	Регистрация объектов интеллектуальной собственности, продвижение на рынке объектов интеллектуальной собственности	2023 – 2032 годы
2.10	Обеспечение деятельности ЦИТР «Технополис» необходимым оборудованием для возможности прототипирования и реализации инженерных идей и проектов обучающихся; подготовка проектов для участия молодых ученых и обучающихся во всероссийских и международных научно-практических мероприятиях	Активизация научно-технической и инновационной деятельности среди обучающихся	2023 – 2032 годы
№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
2.11	Проведение мероприятий научно-практического и профориентационного характера	Формирование команд для участия в проектах и конкурсах по различным направлениям. Популяризация инженерных специальностей	2023 – 2032 годы

3. Молодежная политика

3.1	Совершенствование системы студенческого самоуправления, создание единого сервиса для работы студенческих объединений	Увеличение доли обучающихся, вовлеченных в студенческое самоуправление и студенческие объединения	2023 – 2032 годы
3.2	Проведение патристических мероприятий на базе студенческого патристического клуба «Я горжусь» им. П.Ф. Анисимова	Увеличение доли обучающихся, вовлеченных в систему патристического воспитания	2023 – 2032 годы
3.3	Создание ресурсного центра по физической культуре и спорту на базе спортивного клуба	Увеличение доли обучающихся, систематически занимающихся физической культурой и спортом	2023 – 2032 годы
3.4	Создание студенческого центра безопасности	Увеличение количества мероприятий, направленных на развитие компетенций студентов (согласно трекам раздела)	2023 – 2032 годы
№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
3.5	Реализация образовательных траекторий, направленных на разработку и сопровождение студенческих проектов	Увеличение количества студентов, вовлеченных в работу студенческого проектного офиса	2023 – 2032 годы
3.6	Создание инфраструктуры, позволяющей поддерживать стартап-проектирование в университете (бизнес-инкубаторы, ситуационные центры, лаборатории, акселераторы, стартап-студии, платформы для получения финансирования под стартап-проект и/или поиска партнеров)	Формирование экосистемы, направленной на развитие практик сопровождения обучающихся при подготовке и защите ВКР «Стартап как диплом»	2023 – 2032 годы
3.7	Развитие практик подготовки и защиты выпускных квалификационных работ в формате «Стартап как диплом»	Увеличение количества студентов, вовлеченных в экосистему молодежного предпринимательства	2023 – 2032 годы
3.8	Создание условий для развития студенческого предпринимательства	Увеличение количества студентов, вовлеченных в экосистему молодежного	

		Предпринимательства	2023 – 2032 годы
3.9	Организация участия выпускников в качестве экспертов с целью поддержания университетских функций (участие в работе совещательных и консультативных органов)	Создание условий для взаимодействия с выпускниками образовательной организации высшего образования	2023 – 2032 годы
3.10	Организация мероприятий с целью передачи опыта от более старшего поколения в адрес молодого	Создание условий для взаимодействия с выпускниками образовательной организации высшего образования	2023 – 2032 годы
4. Политика по развитию человеческого капитала			
№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
4.1	Развитие кадрового потенциала НПР	Снижение среднего возраста ППС	2023 – 2032 годы
4.2	Анализ психологического состояния студентов и сотрудников ТвГТУ, склонности к аддикциям (динамический мониторинг)	Оказание психологической помощи студентам-первокурсникам в целях психокоррекции и психопрофилактики, адаптации к обучению	2023 – 2032 годы
№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
4.3	Психологическое сопровождение инклюзивного образования	Адаптация к обучению, активное включение в жизнедеятельность ТвГТУ. Выявление индивидуальных и типологических особенностей, образовательных потребностей и запросов	2023 – 2032 годы
4.4	Расширения функциональных возможностей лингвцентра	Повышение конкурентоспособности преподавателей, работников и студентов университета посредством дополнительного и более глубокого изучения иностранных языков Реализация дополнительных образовательных, переводческих, экскурсионных, консалтинговых и иных услуг, связанных с применением русского и иностранных языков	2023 – 2032 годы 2023 – 2032 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
4.5	Создание регионального Координационного центра по вопросам формирования у молодежи активной гражданской позиции, предупреждения межнациональных и межконфессиональных конфликтов, противодействия идеологии терроризма и пропаганды экстремизма	Снижение рисков вовлечения обучающихся университета в экстремистскую и террористическую деятельность	2023 год
5. Политика по развитию инфраструктуры			
5.1	Капитальный ремонт объектов недвижимости университета	Проведение социальных и спортивных объектов университета в нормативное состояние. Обеспечение комфортных условий проживания и беспрепятственного доступа, развитие безбарьерной инклюзивной среды для обучающихся и сотрудников	2023 – 2032 годы 2026 – 2030 годы
5.2	Реализация программы ресурсосбережения и повышения энергоэффективности объектов инфраструктуры университета	Возведение нового объекта инфраструктуры Модернизация системы отопления путем монтажа индивидуальных тепловых узлов с погодным регулированием. Монтаж светодиодного освещения в наиболее часто используемых помещениях.	
№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
		Увеличение реальной экономии средств за счет эффективного использования энергоресурсов	2023 – 2025 годы
6. Политика в области цифровой трансформации			
6.1	Модернизация кабельной сети университета за счет создания (развития) структурированных кабельных систем, модернизации сетевого и коммуникационного оборудования, использования ПО для администрирования сетей. Развитие сетей беспроводного	Повышение степени управляемости университетской ЛВС, надежности ее функционирования. Повышение скорости доступа пользователей к цифровым платформам. Обеспечение беспроводного доступа обучающихся и сотрудников	2023 – 2032 годы

	широкополосного доступа (WiFi-сетей) в учебных корпусах. Создание WiFi-сетей в общежитиях университета	университета к цифровым ресурсам и сервисам с мобильных устройств. Создание условий для применения мобильных технологий	
6.2	Модернизация аппаратно-технологической цифровой платформы (серверное оборудование, десктопные и мобильные компьютеры, периферийные устройства, системное и прикладное ПО) преимущественно за счет электронной продукции и ПО российского происхождения	Поддержка технически актуального состояния аппаратно-технологической платформы, обеспечивающей реализацию задач цифровой трансформации университета	2023 – 2032 годы
№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
6.3	Создание и дальнейшее развитие защищенного отказоустойчивого высокопроизводительного серверного кластера. Повышение мощности и эксплуатационных характеристик СХД	Обеспечения потребностей в долговременном надежном хранении большого объема данных. Создание условий для оперативной обработки и анализа больших данных (технологии Big DATA) для реализации процессного управления на основе данных	2023 – 2032 годы
6.4	Повышение оснащенности учебных аудиторий современным мультимедийным оборудованием, замена морально и технически устаревшего мультимедийного оборудования	Повышение эффективности передачи мультимедийного учебного контента обучающимися	2023 – 2032 годы
6.5	Разработка проекта автоматизированной информационно - аналитической системы (ИАС) поддержки принятия управленческих решений, использующей технологии Big DATA, информационной бизнес аналитики и искусственного интеллекта	Проект системы, техническое задание на разработку	2026 год
6.6	Построение и внедрение ИАС поддержки управленческих решений	Повышение эффективности управления университетом при эксплуатации системы в рабочем режиме.	2027 год
№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
6.7	Развитие ЕКИС «Цифровой университет» за счет приобретения и внедрения дополнительных модулей «Расписание	Получение полнофункциональной версии информационной системы управления образовательным процессом	2024 – 2028 годы

	занятий», «Личный кабинет»		
6.8	Интеграция имеющихся информационных систем в единую цифровую платформу с доступом на основе единой учетной записи пользователя со сквозной аутентификацией	Создание единой цифровой платформы информационных систем. Реализация доступа к компонентам платформы на основе единой учетной записи со сквозной аутентификацией	2027 – 2029 годы
6.9	Модернизация системы ЭИОС (электронная информационная образовательная среда) с переводом системы управления обучением (LMS) на отечественную цифровую платформу	Модернизация компонентов ЭИОС	2024 – 2026 годы
6.10	Увеличение числа учебных курсов, размещаемых в системе ЭИОС. Повышение качества предоставляемых курсов. Стимулирование преподавателей к разработке учебных курсов в системе ЭИОС	К 2025 г. разместить в системе ЭИОС 40% всех курсов. К 2030 г. – не менее 90%	2025 – 2032 годы
6.11	Разработка новых и совершенствование существующих цифровых сервисов в системе ЭИОС. Внедрение новых цифровых сервисов	Создание сервиса «электронная зачетная книжка» Создание сервиса «цифровой профиль обучающегося»	2025 – 2027 годы
№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
6.12	Разработка программ непрерывного повышения квалификации ИПС и сотрудников для постоянного развития цифровых навыков	Разработка не менее 60% новых курсов для формирования и развития цифровых навыков. При необходимости - полная переработка существующих курсов	2025 год
6.13	Проведение курсов повышения квалификации, направленных на развитие цифровых компетенций	Прохождение преподавателями и сотрудниками курсов повышения квалификации не реже, чем раз в 3 года. 86% охват ИПС и сотрудников к 2032 г.	2023 – 2032 годы
6.14	Интеграция с федеральными и государственными информационными системами, платформами и базами данных	Полная интеграция с ГИС СПОС. Интеграция через API с ФИС ФРДО	2023 – 2025 годы
6.15	Приобретение и внедрение СКУД на основе анализа биометрических данных	Повышение комплексной безопасности и физической защищенности университета	2025 год
7. Система управления ТвГТУ			
7.1	Продвижение международного бренда университета в информационно-	Реализация нового цифрового проекта в информационно-телекоммуникационной сети	2024 – 2032 годы

	телекоммуникационной сети «Интернет»	«Интернет», размещение профиля университета и представление описания всех англоязычных программ на различных мировых образовательных порталах	
7.2	Наименование мероприятия Рейнжиниринг Бизнес-процессов	Основные результаты 1. Разработка будущего образа университета – спецификация целей университета, исходя из стратегий развития и потребностей в специализатах сферы образования, конъюнктуры целевых отраслей трудоустройства выпускников университета и заказов на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, а также из текущего состояния университета 2. Создание функциональной модели университета. 3. Перепроектирование основных бизнес-процессов. 4. Детальная проработка бизнес-процессов университета. 5. Разработка поддерживающих корпоративных информационных и информационно-управляющих систем (КИС и КИУС). 6. Внедрение перепроектированных процессов. Интеграция и тестирование разработанных процессов и информационно-управляющей системы, обучение сотрудников, установка информационно-управляющей системы, переход к новой работе университета	Сроки реализации
			2023 – 2032 годы
7.3	Перераспределение ответственности руководителей структурных	Создание новых положений о структурных подразделениях и должностных инструкций	2023 – 2032 годы

	подразделений и ответственных исполнителей	сотрудников	
8. Социальная миссия ТвГТУ			
8.1	Проведение внешних культурно-просветительских мероприятий, расширение партнерской сети с государственными учреждениями культуры, образования, молодежной политики	Увеличение количества внешних культурно-просветительских проектов университета Увеличение количества организаций-партнеров университета	2023 – 2032 годы
8.2	Принятие ряда программ социальной поддержки различных целевых аудиторий университета (молодые семьи, ветераны и т.п)	Увеличение доли обучающихся и сотрудников, удовлетворенных деятельностью университета	2023 – 2024 годы
№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
9. Международная деятельность			
9.1	Прием представителей иностранных делегаций	Заключение новых международных договоров и меморандумов о сотрудничестве в научно-технической и образовательной сферах с целью расширения географии партнерства образовательной организации и укрепления его позиций в международном образовательном пространстве	2023 – 2032 годы
		Организация мероприятий, направленных на популяризацию русского языка и культуры за рубежом, а также формирование положительного имиджа образовательной организации, региона и страны в целом, уважения к ее истории и культуре, в соответствии с утвержденной Указом Президента № 611 от 5 сентября 2022 г. Концепцией гуманитарной политики Российской Федерации	2023 – 2032 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
9.2	Осуществление мероприятий по привлечению иностранных студентов для обучения в университете в т.ч. совместно с Министерством иностранных дел России и с Федеральным агентством по делам Содружества Независимых Государств, соотечественников, проживающих за рубежом, и по международному гуманитарному сотрудничеству	Увеличение численности иностранных обучающихся в абсолютном и долевым значении	2023 – 2032 годы
9.3	Повышение привлекательности и конкурентоспособности реализуемых в университете образовательных программ	Расширение перечня образовательных услуг, экспортируемых ТвГТУ Реализация информационной поддержки международной деятельности и образовательных услуг университета через заграничные представительства России, СМИ, на сайте образовательной организации и факультета, в социальных сетях и мультимедийных каналах.	2023 – 2032 годы
№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Сроки реализации
10. Деятельность военного учебного центра ТвГТУ			
10.1	Проведение военно-просветительских мероприятий, организация встреч обучающихся с представителями ВС РФ	Активизация сообщества иностранных выпускников Университета, в том числе в сотрудничестве с Ассоциацией выпускников Университета	2023 – 2032 годы
10.2	Совершенствование учебно-материальной базы для военной подготовки обучающихся	Увеличение числа обучающихся в военном учебном центре	2023 – 2032 годы
		Увеличение числа обучающихся в военном учебном центре	2023 – 2032 годы

Приложение № 3
к программе развития федерального
государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Тверской
государственный технический университет» до 2032 года

**ОБЪЕМЫ И ИСТОЧНИКИ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ
ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Тверской государственный технический университет» на 2023-2032годы**

(млн руб.)

Наименование источника средств	КОД	1. Образовательная политика										
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	
Федеральный бюджет	07507064740 490059611	3,3	3,5	3,7	3,9	4,2	4,5	4,8	5,0	5,1	5,2	
Бюджет субъекта Российской Федерации		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Местный бюджет		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Средства от иной приносящей доход деятельности	07507060000 000000130	2,1	2,2	2,4	2,6	2,8	3,0	3,3	3,6	3,8	4,0	
2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций												
Федеральный бюджет	07507064740 490059613	5,0	5,0	6,0	6,0	7,0	7,0	8,0	8,0	9,0	9,0	
Бюджет субъекта Российской Федерации		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Местный бюджет		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Средства от иной приносящей доход деятельности	07507060000 000000150	59,0	61,0	62,0	64,0	66,0	69,0	73,0	77,0	79,0	82,0	
3. Молодежная политика												
Федеральный бюджет	07507064740 490059611	5,2	8,0	8,0	10,0	10,0	12,0	12,0	13,0	14,0	14,0	

8. Социальная миссия ТвГТУ												
Федеральный бюджет		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Бюджет субъекта Российской Федерации		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Местный бюджет		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Средства от иной приносящей доход деятельности	07507060000 000000130	1,5	2,0	2,0	2,0	2,5	2,5	3,0	3,0	3,3	3,5	
9. Международная деятельность												
Федеральный бюджет		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Бюджет субъекта Российской Федерации		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Местный бюджет		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Средства от иной приносящей доход деятельности	07507060000 000000130	0,1	0,1	0,2	0,3	0,3	0,5	0,7	1,0	1,2	1,5	
10. Деятельность военного учебного центра ТвГТУ												
Федеральный бюджет	07507064740 490059611	1,0	2,0	2,0	2,0	2,5	2,5	3,0	3,0	3,5	3,5	
Бюджет субъекта Российской Федерации		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Местный бюджет		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Средства от иной приносящей доход деятельности		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Итого по программе развития												
Федеральный бюджет	07507064740 490059611	10,0	14,0	14,2	16,9	17,7	20,0	21,3	22,5	24,6	24,7	
Федеральный бюджет	07507064740 490059612	-	30,0	35,0	35,0	40,0	40,0	40,0	40,0	-	-	
Федеральный бюджет	07507064740 490059613	5,0	5,0	6,0	6,0	7,0	7,0	8,0	8,0	9,0	9,0	
Бюджет субъекта Российской Федерации		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Местный бюджет		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Средства от иной приносящей доход деятельности	07507060000 000000130	16,4	22,5	28,1	29,6	33,7	35,5	40,0	42,9	46,2	49,0	

Средства от иной приносящей доход деятельности	07507060000 000000150	59,0	61,0	62,0	64,0	66,0	69,0	73,0	77,0	79,0	82,0
--	--------------------------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

*Объемы финансового обеспечения на 2023 год указаны в соответствии с подтвержденными источниками финансирования, потребность в финансовом обеспечении на 2024-2032 годы является прогнозной и требует ежегодного уточнения.

Приложение № 4
к программе развития федерального
государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Тверской
государственный технический университет» до 2032 года

**ПРОГРАММЫ И ПРОЕКТЫ, РЕАЛИЗУЕМЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ, ФИНАНСОВОЕ
ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОТОРЫХ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ЗА СЧЕТ БЮДЖЕТНЫХ АССИГНОВАНИЙ
ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА, ПОЛУЧЕННЫХ ПО ИТОГАМ КОНКУРЕННЫХ ПРОЦЕДУР**

Полное наименование проекта/программы	Объем федерального финансирования, млн. рублей	Объем регионального финансирования, млн. рублей	Объем финансирования из других источников	Ссылка на документ на официальном сайте образовательной организации
<p>Разработка многофункциональных хитозановых наночастиц для применения в синтезе биотоплив и производства пищевой утаковки. (конкурс Минобрнауки России 2022 г. на предоставление грантов в области науки в форме субсидий из федерального бюджета на обеспечение проведения научных исследований российскими научными организациями и (или) образовательными организациями высшего образования совместно с организациями стран БРИКС в рамках обеспечения реализации программы двух- и многостороннего научно-технологического взаимодействия)</p>	5,0	-	-	<p>https://new.tstu.tver.ru/science/nac_project/#pills-about_vuz</p>