

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

**Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей
по образовательной программе 38.03.02 Менеджмент, направленность
(профиль) Экономика и управление в 2022 г**

Анкетирование представителей работодателей по образовательной программе 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Экономика и управление проводился с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования.

Опрос представителей объединений работодателей по образовательной программе 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Экономика и управление проведен в период с 17 мая по 01 июня 2022 г в соответствии с приказом ректора ТвГТУ от 17 мая 2022 г №370-у.

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

При заполнении анкеты работодателя на официальном сайте ТвГТУ проверяется IP адрес респондента, что исключает ответ на анкету более одного раза с одного IP адреса.

В опросе приняли участие 14 представители работодателей ТвГТУ по образовательной программе 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Экономика и управление: Минэнерго России, Пао Сбербанк. Тверское отделение, агентство недвижимости Этажи, АО Тверьагроснабкомплект, АО «Завидовский экспериментально-механический завод», ГК «Агропромкомплектация», АО «Тверской вагоностроительный завод», Росстат по Тверской области, АО Электромеханика (г. Ржев), ООО «Частная пивоварня «Афанасий», Министерство молодежной политики Тверской области, Социальный Фонд по Тверской области, ООО Альянс Норд-Авто.

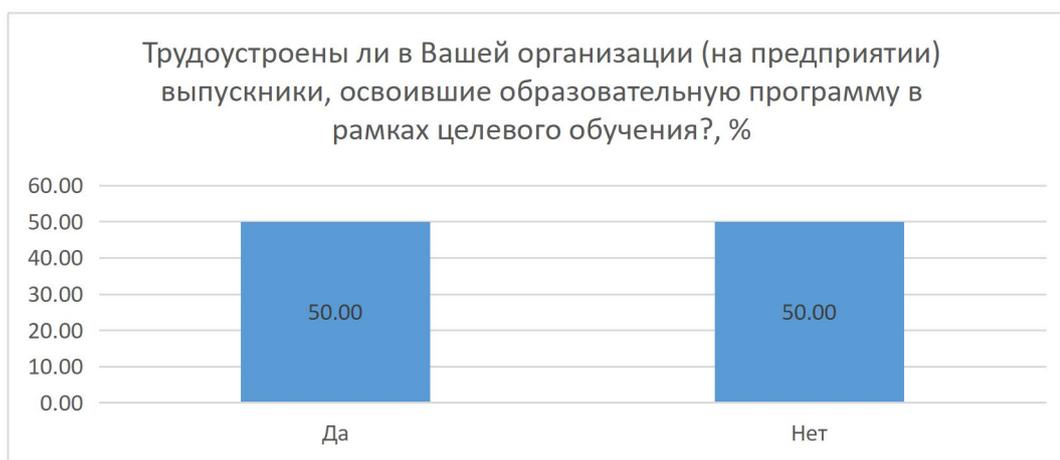
1. Результаты анкетирования представителей работодателей по образовательной программе 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Экономика и управление в 2022 г.

В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Экономика и управление в баллах и в процентах.

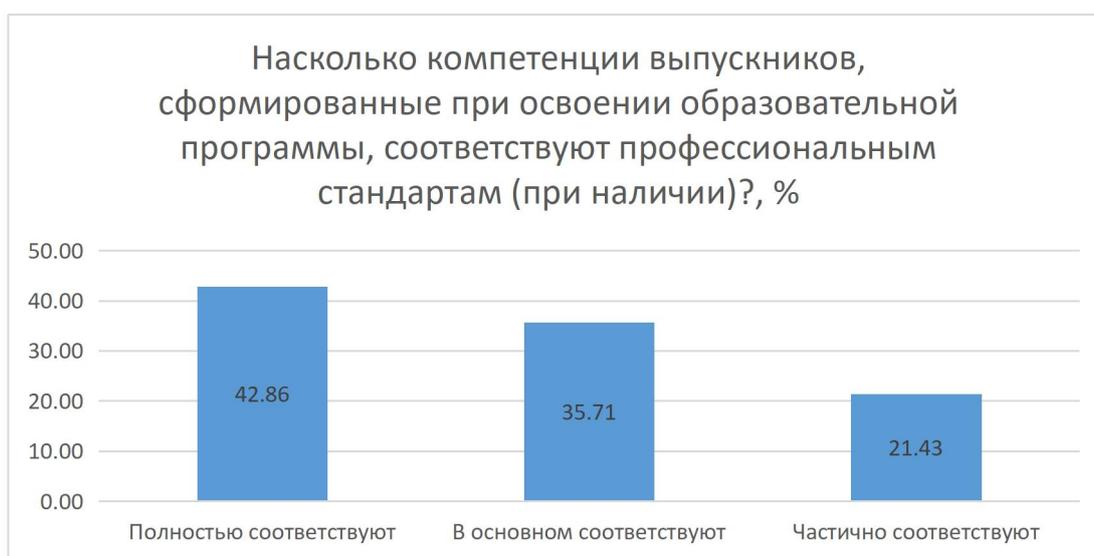
Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Экономика и управление

№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?	4,21	84,29
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?	4,43	88,57
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?	4,36	87,14
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?	4,36	87,14
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?	4,43	88,57
6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?	4,29	85,71
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов?	4,29	85,71
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?	4,21	84,29
	<i>Среднее значение</i>	4,32	86,43

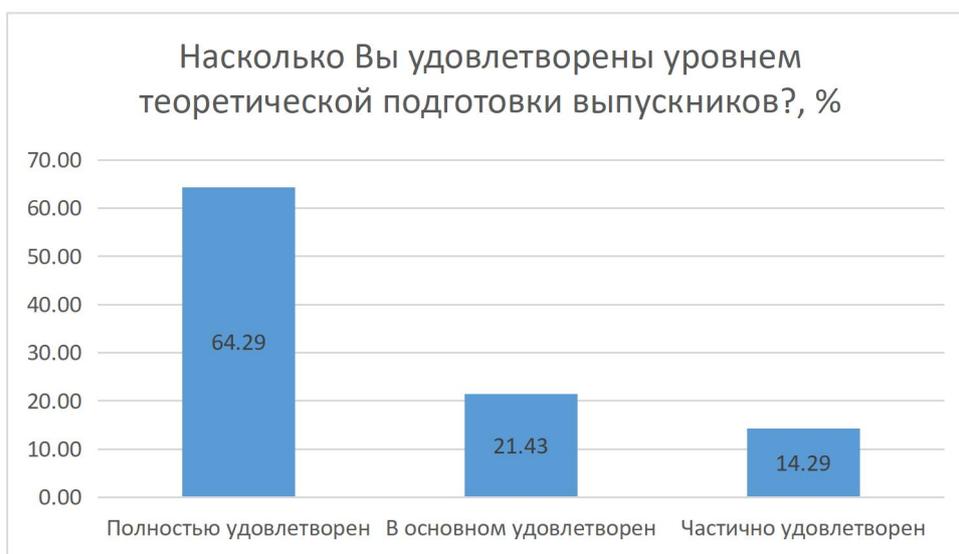
У 50,00% респондентов (7 чел.) трудоустроены на предприятии выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения, у 50,00 % (7 чел.) – нет.



6 чел. (42,86 %) считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют профессиональным стандартам, 5 чел. (35,71%), указали, что в основном соответствуют, 3 чел. (21,43%) соответствуют частично.



9 человек (64,29 %) полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, 3 чел. (21,43 %) в основном удовлетворены, 2 чел. (14,29%) удовлетворены частично.



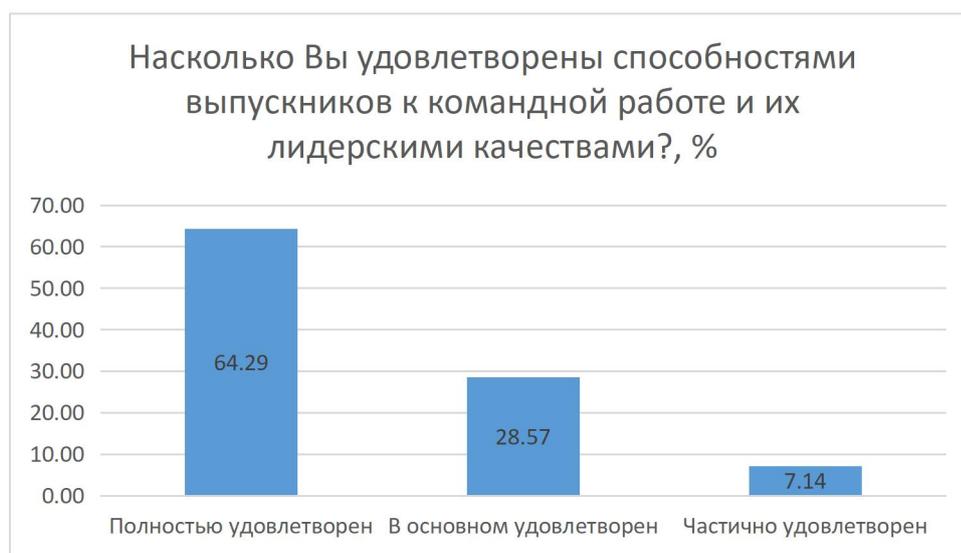
Уровнем практической подготовки выпускников удовлетворены полностью 9 (64,29%) респондента, 2 чел. (14,29%) в основном удовлетворены, 3 чел. (21,43%) удовлетворены частично.



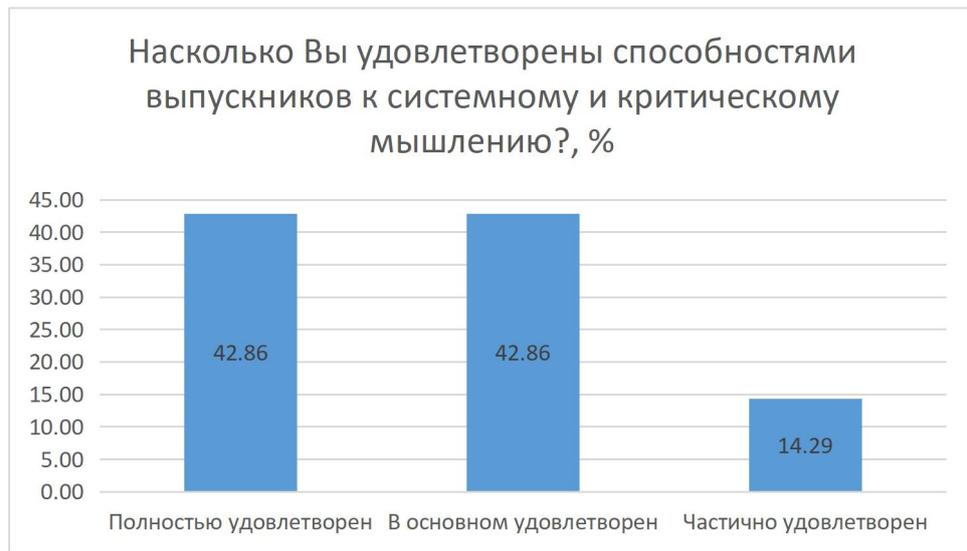
Коммуникативными качествами выпускников в основном удовлетворены 7 работодателей (50,00 %), 5 чел. (35,71 %) – удовлетворены полностью, 2 чел. (14,29%) удовлетворен частично.



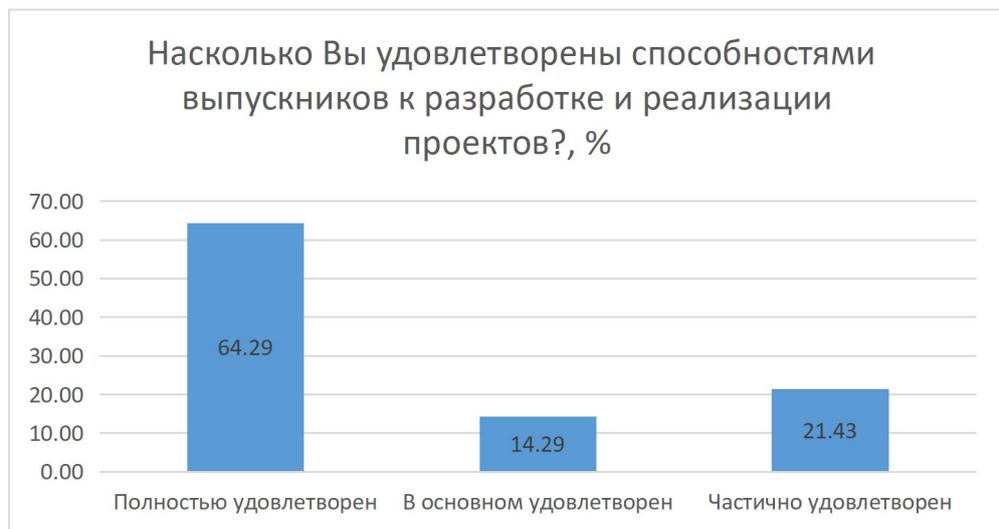
Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами полностью удовлетворены 9 чел. (64,29%), в основном удовлетворены 4 человек (28,57%), частично удовлетворены 1 человека (7,14%).



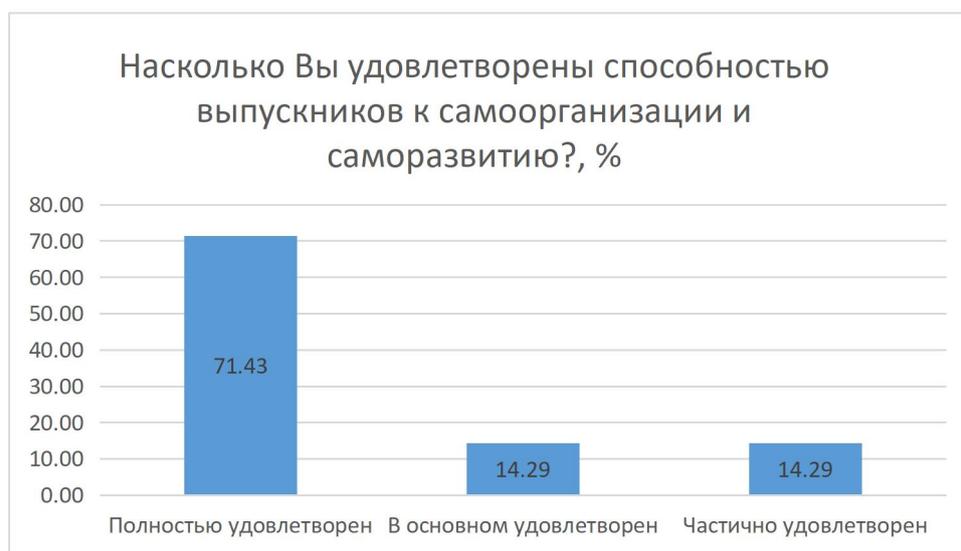
На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» получены следующие ответы: полностью удовлетворены 6 чел. (42,86 %), в основном удовлетворен – 6 чел. (42,86 %), частично удовлетворен – 2 чел. (14,29%).



В основном удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов в основном удовлетворены – 2 чел. (14,29%), полностью удовлетворены 9 чел. (64,29%), частично удовлетворены 3 чел. (21,43%).



Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию полностью удовлетворены 10 чел. (71,43%), в основном удовлетворены 2 респондентов (14,29 %), частично удовлетворены 2 (14,29 %).



Анализ ответов на вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты ответов: многозадачность, активность, коммуникабельность, стрессоустойчивость, обучаемость, креативность и нестандартное мышление, экономическая грамотность.

За последний год 9 работодателей (64,29%) приняли на работу от 1 до 5 выпускников ТвГТУ, 5 (35,71%) от 6 до 10.



100% респондентов (14 чел.) намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу.

10 чел. (71,43%) и выразили безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ, 4 чел. (28,57%) ограниченно.

Развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ представители работодателей готовы в следующих формах:

Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.) – 9 чел.;

Заключение соглашений о прохождении практики – 11 чел.;

Организация стажировок обучающихся – 10 чел.;

Участие в профориентационных мероприятиях организации – 10 чел.

Проведение совместных мероприятий – 13 чел.



Основными достоинствами подготовки выпускников ТвГТУ представители работодателей отметили:

соответствие профессиональному стандарту – 9 чел.,

высокий уровень теоретической подготовки – 12 чел.,

высокий уровень практической подготовки – 10 чел.,

профессионализм – 11 чел.,

готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации – 7 чел.,

высокий уровень производственной дисциплины – 9 чел.,

желание выпускников работать – 8 чел.,

желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации – 7 чел.

Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации, чел.



Среди основных недостатков в подготовке выпускников ТвГТУ отмечено следующее: недостаточный уровень практической подготовки – 7 чел., отсутствие желания работать – 5 чел., низкая производственная дисциплина – 3 чел., отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию – 1 чел.

Для повышения качества подготовки выпускников представители работодателей предложили следующие изменения в образовательной программе:

индивидуализация образовательных траекторий обучающихся – 3 чел.,

включение практикантов в производственный процесс – 9 чел.,

регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности) – 10 чел.,

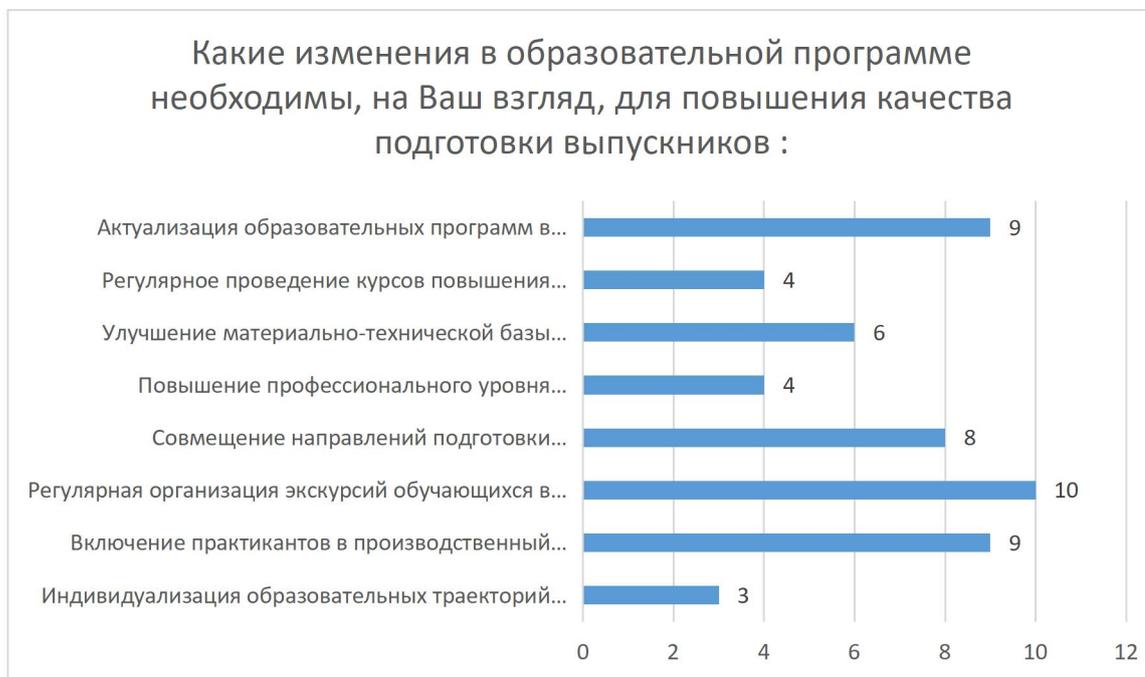
совмещение направлений подготовки (специальностей) – 8 чел.,

улучшение материально-технической базы образовательной организации – 6 чел.,

регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава – 4 чел.,

повышение профессионального уровня преподавательского состава – 4 чел.,

актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями – 9 чел.



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» получены следующие ответы:

знания новейших технологий – 11 чел.,

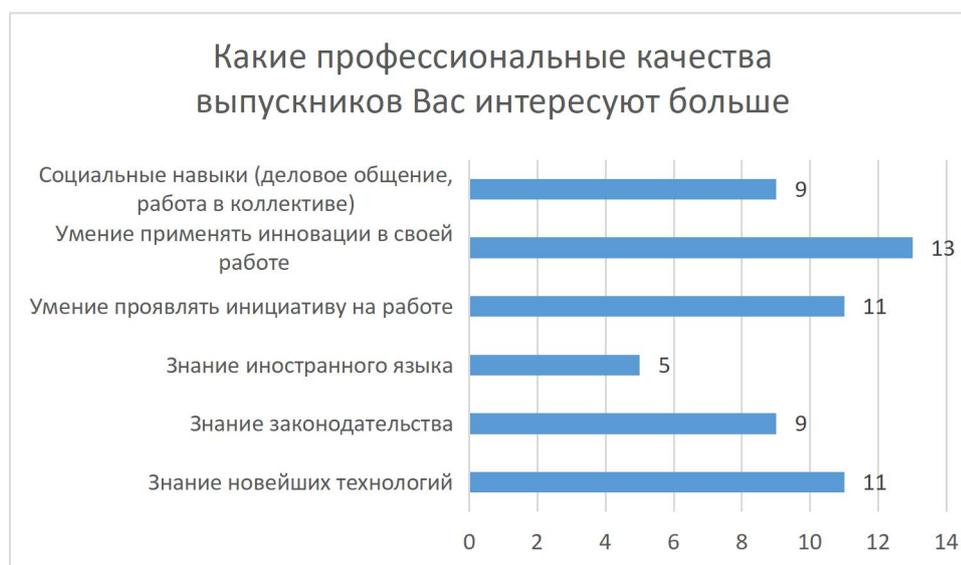
знание законодательства – 9 чел.,

знание иностранного языка – 5 чел.,

умение проявлять инициативу на работе – 11 чел.,

умение применять инновации в своей работе – 13 чел.,

социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) – 9 чел.



3 чел. (28,57%) ответили, что представители их организации (предприятия) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в ТвГТУ, 9 чел. (71,43 %) – не участвуют в ГИА.

2 чел. (14,29 %) отметили, что представители их организации (предприятия) участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий ТвГТУ в качестве их председателей, 12 чел. (85,71 %) не участвуют в работе ГЭК.

На вопрос «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 10 респондентов (71,43 %) ответили – да, нет – 4 чел. (28,57 %).

5 чел. (35,71%) участвуют в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательной программе, 9 чел. (64,29%) не участвуют в такой деятельности.

4 чел. (28,57%) участвуют в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, 10 чел. (71,43%) не участвуют в такой деятельности.

3 чел. (21,43%) респондентов от организаций (предприятий) работодателей участвуют в разработке и (или) рассмотрении проектов

федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования, 11 чел. (64,29%) в такой деятельности не участвуют.

Представители работодателей высказали следующие предложения по улучшению подготовки выпускников в ТвГТУ: побольше практической составляющей, включение студентов в проектную деятельность; совершенствование технологий и методов обучения.

2. Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей по образовательной программе 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Экономика и управление в 2022 г:

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательной программе 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Производственный менеджмент составила в 2022 г 86,43%.

2. 50,00 % работодателей по образовательной программе 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Экономика и управление сотрудничают с ТвГТУ в рамках целевого обучения.

3. 78,57 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы в университете, полностью и в основном соответствуют профессиональным стандартам.

4. 85,71% опрошенных работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по образовательной программе 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) Экономика и управление.

5. 78,58 % участвовавших в опросе работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.

6. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 71,43 % опрошенных работодателей.

7. Представители работодателей отметили необходимость повышать уровень практической подготовки обучающихся, и выразили свою готовность включать практикантов в производственный процесс.

06.06.2022 г

Директор ЦМК

Ведущий специалист по УМР ЦМК

В.Б. Петропавловская

А.А. Ковалёва