

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

УТВЕРЖДАЮ

заведующий кафедрой
Психологии и философии

(наименование кафедры)

Евстифеева Е.А.

(Ф.И.О. зав. кафедрой, подпись)

« ____ » _____ 20__ г.

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

промежуточной аттестации в форме зачета

(промежуточной аттестации: экзамен, зачет, курсовая работа или курсовой проект; практики: с указанием вида и типа практики;
государственного экзамена)

СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ ТРЕНИНГ

(наименование дисциплины (для промежуточной аттестации))

направление подготовки – 37.05.02 Психология служебной деятельности

направленность (профиль) – Психологическое обеспечение служебной деятельности
в экстремальных условиях

Типы задач профессиональной деятельности – консультационный; организационно-
управленческий

Разработаны в соответствии с рабочей программой дисциплины, утвержденной
проректором УР Майковой Э.Ю. « ____ » _____ 20__ г.

Разработчик: ст. преподаватель кафедры ПиФ Захарова О.В.

Тверь 2021

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – *37.05.02 Психология служебной деятельности*

Направленность (профиль) – *Психологическое обеспечение служебной деятельности в экстремальных условиях*

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Социально-психологический тренинг»

Семестр 6

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ № 1**

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

История возникновения тренинговой формы работы и ее отличие от других видов психологического воздействия.

2. Вопрос для проверки уровня «УМЕТЬ» – отсутствие умения – 0 балл; наличие умения – 2 балла:

Технологии эффективного общения, при каких психологических условиях можно их использовать.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» - отсутствие умения – 0 балл; наличие умения – 2 балла:

Опишите основные цели и задачи социально-психологического тренинга.

Критерии итоговой оценки за зачет:

«зачтено» - при сумме баллов 4 или 6;

«не зачтено» - при сумме баллов 0 или 3.

Составитель: ст. преподаватель кафедры Пиф _____ О.В. Захарова

Заведующий кафедрой Пиф _____ Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – *37.05.02 Психология служебной деятельности*

Направленность (профиль) – *Психологическое обеспечение служебной деятельности в экстремальных условиях*

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина « Социально-психологический тренинг»

Семестр 6

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ № 2**

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Виды и основные направления социально-психологического тренинга.

2. Вопрос для проверки уровня «УМЕТЬ» – отсутствие умения – 0 балл; наличие умения – 2 балла:

Основные цели и задачи социально-психологического тренинга.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» - отсутствие умения – 0 балл; наличие умения – 2 балла:

Опишите технологии, обеспечивающие управление групповыми процессами.

Критерии итоговой оценки за зачет:

«зачтено» - при сумме баллов 4 или 6;

«не зачтено» - при сумме баллов 0 или 3.

Составитель: ст. преподаватель кафедры ПиФ _____ О.В. Захарова

Заведующий кафедрой ПиФ _____ Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – *37.05.02 Психология служебной деятельности*

Направленность (профиль) – *Психологическое обеспечение служебной деятельности в экстремальных условиях*

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина « Социально-психологический тренинг»

Семестр 6

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ № 3**

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Принципы проведения социально-психологического тренинга.

2. Вопрос для проверки уровня «УМЕТЬ» – отсутствие умения – 0 балл; наличие умения – 2 балла:

Особенности комплектования групп для проведения социально-психологического тренинга.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» - отсутствие умения – 0 балл; наличие умения – 2 балла:

Опишите правила групповой работы при проведении социально-психологического тренинга.

Критерии итоговой оценки за зачет:

«зачтено» - при сумме баллов 4 или 6;

«не зачтено» - при сумме баллов 0 или 3.

Составитель: ст. преподаватель кафедры ПиФ _____ О.В. Захарова

Заведующий кафедрой ПиФ _____ Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – *37.05.02 Психология служебной деятельности*

Направленность (профиль) – *Психологическое обеспечение служебной деятельности в экстремальных условиях*

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Социально-психологический тренинг»

Семестр 6

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ № 4**

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Этапы социально-психологического тренинга, их характеристика.

2. Вопрос для проверки уровня «УМЕТЬ» – отсутствие умения – 0 балл; наличие умения – 2 балла:

Что входит в начальный этап социально-психологического тренинга. Его цели и задачи.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» - отсутствие умения – 0 балл; наличие умения – 2 балла:

Проведите сравнительный анализ тренинговой формы работы с другими видами психологического воздействия.

Критерии итоговой оценки за зачет:

«зачтено» - при сумме баллов 4 или 6;

«не зачтено» - при сумме баллов 0 или 3.

Составитель: ст. преподаватель кафедры ПиФ _____ О.В. Захарова

Заведующий кафедрой ПиФ _____ Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – *37.05.02 Психология служебной деятельности*

Направленность (профиль) – *Психологическое обеспечение служебной деятельности в экстремальных условиях*

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина « Социально-психологический тренинг»

Семестр 6

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ № 5**

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Цели и задачи основного этапа социально-психологического тренинга.

2. Вопрос для проверки уровня «УМЕТЬ» – отсутствие умения – 0 балл; наличие умения – 2 балла:

Что входит в заключительный этап социально-психологического тренинга.

Цели и задачи на данном этапе.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» - отсутствие умения – 0 балл; наличие умения – 2 балла:

Опишите основные принципы предоставления обратной связи в процессе проведения тренинговой работы.

Критерии итоговой оценки за зачет:

«зачтено» - при сумме баллов 4 или 6;

«не зачтено» - при сумме баллов 0 или 3.

Составитель: ст. преподаватель кафедры ПиФ _____ О.В. Захарова

Заведующий кафедрой ПиФ _____ Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – *37.05.02 Психология служебной деятельности*

Направленность (профиль) – *Психологическое обеспечение служебной деятельности в экстремальных условиях*

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина « Социально-психологический тренинг»

Семестр 6

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ № 6**

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 2 балла:

Структура отдельного тренингового занятия.

2. Вопрос для проверки уровня «УМЕТЬ» – отсутствие умения – 0 балл; наличие умения – 2 балла:

Основные требования к выбору психогимнастических упражнений.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» - отсутствие умения – 0 балл; наличие умения – 2 балла:

Опишите правила и нормы взаимодействия участников в группе.

Критерии итоговой оценки за зачет:

«зачтено» - при сумме баллов 4 или 6;

«не зачтено» - при сумме баллов 0 или 3.

Составитель: ст. преподаватель кафедры ПиФ _____ О.В. Захарова

Заведующий кафедрой ПиФ _____ Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – *37.05.02 Психология служебной деятельности*

Направленность (профиль) – *Психологическое обеспечение служебной деятельности в экстремальных условиях*

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Социально-психологический тренинг»

Семестр 6

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ № 7**

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Метод групповой дискуссии как метод социально-психологического тренинга.

2. Вопрос для проверки уровня «УМЕТЬ» – отсутствие умения – 0 балл; наличие умения – 2 балла:

Положительные стороны и проблемные ситуации групповой дискуссии.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» - отсутствие умения – 0 балл; наличие умения – 2 балла:

Опишите роль ведущего при проведении групповой дискуссии.

Критерии итоговой оценки за зачет:

«зачтено» - при сумме баллов 4 или 6;

«не зачтено» - при сумме баллов 0 или 3.

Составитель: ст. преподаватель кафедры ПиФ _____ О.В. Захарова

Заведующий кафедрой ПиФ _____ Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – *37.05.02 Психология служебной деятельности*

Направленность (профиль) – *Психологическое обеспечение служебной деятельности в экстремальных условиях*

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Социально-психологический тренинг»

Семестр 6

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ № 8**

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Ролевая игра, виды, специфика и особенности проведения.

2. Вопрос для проверки уровня «УМЕТЬ» – отсутствие умения – 0 балл; наличие умения – 2 балла:

Обратная связь. Принципы предоставления обратной связи в процессе проведения социально-психологического тренинга.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» - отсутствие умения – 0 балл; наличие умения – 2 балла:

Опишите основные правила работы Т-группы.

Критерии итоговой оценки за зачет:

«зачтено» - при сумме баллов 4 или 6;

«не зачтено» - при сумме баллов 0 или 3.

Составитель: ст. преподаватель кафедры ПиФ _____ О.В. Захарова

Заведующий кафедрой ПиФ _____ Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – *37.05.02 Психология служебной деятельности*

Направленность (профиль) – *Психологическое обеспечение служебной деятельности в экстремальных условиях*

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина « Социально-психологический тренинг»

Семестр 6

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ № 9**

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Стадии развития группы тренинга.

2. Вопрос для проверки уровня «УМЕТЬ» – отсутствие умения – 0 балл; наличие умения – 2 балла:

Основные роли участников тренинговых групп.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» - отсутствие умения – 0 балл; наличие умения – 2 балла:

Опишите правила и нормы взаимодействия участников в группе.

Критерии итоговой оценки за зачет:

«зачтено» - при сумме баллов 4 или 6;

«не зачтено» - при сумме баллов 0 или 3.

Составитель: ст. преподаватель кафедры ПиФ _____ О.В. Захарова

Заведующий кафедрой ПиФ _____ Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – *37.05.02 Психология служебной деятельности*

Направленность (профиль) – *Психологическое обеспечение служебной деятельности в экстремальных условиях*

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Социально-психологический тренинг»

Семестр 6

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ № 10**

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Роль и функции ведущего социально-психологического тренинга.

2. Вопрос для проверки уровня «УМЕТЬ» – отсутствие умения – 0 балл; наличие умения – 2 балла:

Причины конфликтов в группе.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» - отсутствие умения – 0 балл; наличие умения – 2 балла:

Опишите способы урегулирования конфликтов во время ведения психологических тренингов.

Критерии итоговой оценки за зачет:

«зачтено» - при сумме баллов 4 или 6;

«не зачтено» - при сумме баллов 0 или 3.

Составитель: ст. преподаватель кафедры Пиф _____ О.В. Захарова

Заведующий кафедрой Пиф _____ Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – *37.05.02 Психология служебной деятельности*

Направленность (профиль) – *Психологическое обеспечение служебной деятельности в экстремальных условиях*

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина « Социально-психологический тренинг»

Семестр 6

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ № 11**

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Технологии эффективного общения.

2. Вопрос для проверки уровня «УМЕТЬ» – отсутствие умения – 0 балл; наличие умения – 2 балла:

Уровень оценки эффективности социально-психологического тренинга.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» - отсутствие умения – 0 балл; наличие умения – 2 балла:

Опишите методы диагностики психологических трудностей общения при формировании и работе тренинговых групп.

Критерии итоговой оценки за зачет:

«зачтено» - при сумме баллов 4 или 6;

«не зачтено» - при сумме баллов 0 или 3.

Составитель: ст. преподаватель кафедры ПиФ _____ О.В. Захарова

Заведующий кафедрой ПиФ _____ Е.А. Евстифеева

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки специалистов – *37.05.02 Психология служебной деятельности*

Направленность (профиль) – *Психологическое обеспечение служебной деятельности в экстремальных условиях*

Кафедра «Психологии и философии»

Дисциплина «Социально-психологический тренинг»

Семестр 6

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ № 12**

1. Вопрос для проверки уровня «ЗНАТЬ» – 0 или 1 или 2 балла:

Специфика проблемных ситуаций, возникающих в группах при проведении тренинга.

2. Вопрос для проверки уровня «УМЕТЬ» – отсутствие умения – 0 балл; наличие умения – 2 балла:

Эффекты социально-психологического тренинга.

3. Задание для проверки уровня «УМЕТЬ» - отсутствие умения – 0 балл; наличие умения – 2 балла:

Подберите упражнения для тренинга развития коммуникативных умений.

Критерии итоговой оценки за зачет:

«зачтено» - при сумме баллов 4 или 6;

«не зачтено» - при сумме баллов 0 или 3.

Составитель: ст. преподаватель кафедры ПиФ _____ О.В. Захарова

Заведующий кафедрой ПиФ _____ Е.А. Евстифеева