

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

Экзамен

(промежуточной аттестации: экзамен, зачет, курсовая работа или курсовой проект; практики: с указанием вида и типа практики; государственного экзамена)

ПРОЦЕССНЫЙ ПОДХОД В УПРАВЛЕНИИ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ

Наименование дисциплины (для промежуточной аттестации)

Направление подготовки – 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль) – Управление бизнесом в условия цифровизации

Типы задач – организационно-управленческий

Разработаны в соответствии с:

рабочей программой дисциплины/программой практики/ программой государственной итоговой аттестации) рабочей программой дисциплины

утвержденной 30 сентября 2021 года

Разработчик(и): Федоров М.В.

Тверь 2021

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль) – Управление бизнесом в условия цифровизации
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Процессный подход в управлении трудовыми ресурсами»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 1**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:
Понятие, сущность и основные направления развития трудовых ресурсов предприятия.
2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:
Определение и характеристика сущности трудовых ресурсов.
3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:
Показатели, характеризующие трудовые ресурсы с количественной и качественной сторон.
4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:
Общая концепция стратегического управления трудовыми ресурсами предприятия

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.ф.н. доцент  М.В. Федоров

Заведующий кафедрой:  О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль) – Управление бизнесом в условия цифровизации
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Процессный подход в управлении трудовыми ресурсами»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 2**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:
Технология стратегического управления трудовыми ресурсами предприятия.
2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:
Задачи процесса реализации стратегии управления трудовыми ресурсами предприятия.
3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:
Мероприятия по координации реализации стратегии управления трудовыми ресурсами предприятия.
4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:
Разработка программ и проектов повышения эффективности использования трудовых ресурсов предприятия

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;
«хорошо» - при сумме баллов 4;
«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;
«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.ф.н. доцент  М.В. Федоров

Заведующий кафедрой:  О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль) – Управление бизнесом в условия цифровизации
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Процессный подход в управлении трудовыми ресурсами»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 3**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:

Современные подходы к оценке стратегического планирования трудовых ресурсов предприятия и управления трудовыми ресурсами предприятия.

2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Оценка экономической и социальной эффективности проектов совершенствования трудовых ресурсов предприятия.

3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Оценка стратегического планирования трудовых ресурсов предприятия.

4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:

Оценка стратегического управления трудовыми ресурсами предприятия

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.ф.н. доцент  М.В. Федоров

Заведующий кафедрой: О.П.Разинькова О.П. Разинькова
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль) – Управление бизнесом в условия цифровизации
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Процессный подход в управлении трудовыми ресурсами»

ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ № 4

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:

Основные методы планирования трудовых ресурсов предприятия.

2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Планово-экономические задачи управления трудовыми ресурсами предприятия.

3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Стратегические проблемы развития трудовых ресурсов предприятия.

4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:

**Имитационное моделирование запланированных показателей эффективности
использования трудовых ресурсов предприятия**

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.ф.н. доцент М.В.Федоров М.В. Федоров

Заведующий кафедрой: О.П.Разинькова О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль) – Управление бизнесом в условия цифровизации
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Процессный подход в управлении трудовыми ресурсами»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 5**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:

Направления повышения эффективности управления трудовыми ресурсами предприятия.

2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Факторы формирования трудовых ресурсов предприятия.

3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Функциональные задачи кадровой политики предприятия.

4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:

Управление трудовым потенциалом как социальная функция

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.ф.н. доцент  М.В. Федоров

Заведующий кафедрой:  О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль) – Управление бизнесом в условия цифровизации
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Процессный подход в управлении трудовыми ресурсами»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 6**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:
Формирование трудового потенциала в условиях повышенной конкуренции.
2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:
Планирование трудового потенциала с учетом факторов внутренней и внешней среды.
3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:
Преимущества и недостатки основных методов планирования трудовых ресурсов предприятия.
4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:
Вопросы, решаемые в процессе управления трудовым потенциалом

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.ф.н. доцент  М.В. Федоров

Заведующий кафедрой:  О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль) – Управление бизнесом в условия цифровизации
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Процессный подход в управлении трудовыми ресурсами»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 7**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:

Информация, необходимая для оценки человеческих ресурсов.

2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Цель оценки имеющихся на предприятии человеческих ресурсов.

3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Формирование и использование трудовых ресурсов предприятия.

4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:

Теоретические основы планирования трудового потенциала: его сущность и структура, современные концепции оценки.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.ф.н. доцент  М.В. Федоров

Заведующий кафедрой:  О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль) – Управление бизнесом в условия цифровизации
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Процессный подход в управлении трудовыми ресурсами»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 8**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:

Способы повышения эффективности использования трудовых ресурсов предприятия.

2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Этапы планирования развития трудовых ресурсов предприятия.

3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Современный подход к развитию трудового потенциала.

4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:

**Современные проблемы формирования трудового потенциала на предприятии в
России**

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.ф.н. доцент  М.В. Федоров

Заведующий кафедрой:  О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль) – Управление бизнесом в условия цифровизации
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Процессный подход в управлении трудовыми ресурсами»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 9**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:

Современные проблемы управления трудовым потенциалом предприятия в России.

2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Основные показатели трудового потенциала, применяемые за рубежом.

3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Основные направления развития трудового потенциала на отечественных предприятиях.

4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:

Процедура оценки качественных характеристик трудового потенциала

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.ф.н. доцент  М.В. Федоров

Заведующий кафедрой:  О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль) – Управление бизнесом в условия цифровизации
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Процессный подход в управлении трудовыми ресурсами»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 10**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:

Пути повышения эффективности использования трудовых ресурсов на предприятии.

2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Совершенствование мотивации труда.

3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Трудовые ресурсы, персонал и трудовой потенциал.

4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:

Стратегическое планирование деятельности предприятия как исходная предпосылка стратегического управления трудовым потенциалом

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.ф.н. доцент  М.В. Федоров

Заведующий кафедрой:  О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль) – Управление бизнесом в условия цифровизации
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Процессный подход в управлении трудовыми ресурсами»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 11**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0 или 1 балл:

Стратегия развития предприятия и кадровая политика предприятия.

2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Составляющие стратегии управления трудовыми ресурсами предприятия.

3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Задачи стратегического, тактического и оперативного управления трудовыми ресурсами предприятия.

4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:

Факторы внешней и внутренней среды, влияющие на разработку стратегии управления трудовыми ресурсами предприятия

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.ф.н. доцент  М.В. Федоров

Заведующий кафедрой:  О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль) – Управление бизнесом в условия цифровизации
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Процессный подход в управлении трудовыми ресурсами»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 12**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:

Конкурентный профиль трудового потенциала предприятия.

2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Технология стратегического планирования и управления трудовыми ресурсами предприятия.

3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Методы и показатели оценки трудовых ресурсов предприятия.

4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:

Оценка затрат на персонал предприятия

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.ф.н. доцент  М.В. Федоров

Заведующий кафедрой:  О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль) – Управление бизнесом в условия цифровизации
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Процессный подход в управлении трудовыми ресурсами»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 13**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:

Основные управленческие задачи процесса реализации стратегии управления трудовыми ресурсами предприятия.

2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Функции управления трудовыми ресурсами предприятия.

3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Основные подходы к формированию и организации деятельности службы управления персоналом на предприятии.

4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:

Аналитический обзор современных подходов к оценке стратегического планирования и управления трудовыми ресурсами предприятия

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.ф.н. доцент  М.В. Федоров

Заведующий кафедрой:  О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль) – Управление бизнесом в условия цифровизации
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Процессный подход в управлении трудовыми ресурсами»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 14**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:

Понятие, сущность и основные направления развития трудовых ресурсов предприятия.

2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Показатели, характеризующие трудовые ресурсы с количественной и качественной сторон.

3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Технология стратегического управления трудовыми ресурсами предприятия.

4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:

Задачи процесса реализации стратегии управления трудовыми ресурсами предприятия

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.ф.н. доцент  М.В. Федоров

Заведующий кафедрой:  О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль) – Управление бизнесом в условия цифровизации
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Процессный подход в управлении трудовыми ресурсами»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 15**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:

Мероприятия по координации реализации стратегии управления трудовыми ресурсами предприятия.

2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Современные подходы к оценке стратегического планирования трудовых ресурсов предприятия и управления трудовыми ресурсами предприятия.

3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Оценка стратегического планирования трудовых ресурсов предприятия.

4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:

Оценка стратегического управления трудовыми ресурсами предприятия

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.ф.н. доцент  М.В. Федоров

Заведующий кафедрой:  О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль) – Управление бизнесом в условия цифровизации
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Процессный подход в управлении трудовыми ресурсами»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 16**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:

Основные методы планирования трудовых ресурсов предприятия.

2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Планово-экономические задачи управления трудовыми ресурсами предприятия.

3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Стратегические проблемы развития трудовых ресурсов предприятия.

4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балла:

Имитационное моделирование запланированных показателей эффективности использования трудовых ресурсов предприятия

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.ф.н. доцент  М.В. Федоров

Заведующий кафедрой:  О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль) – Управление бизнесом в условия цифровизации
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Процессный подход в управлении трудовыми ресурсами»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 17**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:

Направления повышения эффективности управления трудовыми ресурсами предприятия.

2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Факторы формирования трудовых ресурсов предприятия.

3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Функциональные задачи кадровой политики предприятия.

4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:

Управление трудовым потенциалом как социальная функция

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.ф.н. доцент  М.В. Федоров

Заведующий кафедрой:  О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль) – Управление бизнесом в условия цифровизации
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Процессный подход в управлении трудовыми ресурсами»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 18**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:

Формирование трудового потенциала в условиях повышенной конкуренции.

2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Планирование трудового потенциала с учетом факторов внутренней и внешней среды.

3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Вопросы, решаемые в процессе управления трудовым потенциалом.

4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:

Информация, необходимая для оценки человеческих ресурсов

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.ф.н. доцент  М.В. Федоров

Заведующий кафедрой:  О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль) – Управление бизнесом в условия цифровизации
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Процессный подход в управлении трудовыми ресурсами»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОГОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 19**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0, или 1, или 2 балла:

Цель оценки имеющихся на предприятии человеческих ресурсов.

2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Формирование и использование трудовых ресурсов предприятия.

3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:

Способы повышения эффективности использования трудовых ресурсов предприятия.

4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:

Этапы планирования развития трудовых ресурсов предприятия

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.ф.н. доцент  М.В. Федоров

Заведующий кафедрой:  О.П. Разинькова

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»

Направление подготовки магистров – 38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль) – Управление бизнесом в условия цифровизации
Кафедра «Менеджмент»
Дисциплина «Процессный подход в управлении трудовыми ресурсами»

**ЗАДАНИЕ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИТОВОГО КОНТРОЛЬНОГО
ИСПЫТАНИЯ № 20**

1. Вопрос для проверки уровня «знать» — 0 или 1 балл:
Современный подход к развитию трудового потенциала.
2. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:
Современные проблемы управления трудовым потенциалом предприятия в России.
3. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 1 балл:
Основные показатели трудового потенциала, применяемые за рубежом.
4. Вопрос для проверки уровня «уметь» — 0 или 2 балла:
Процедура оценки качественных характеристик трудового потенциала.

Критерии итоговой оценки за экзамен:

«отлично» - при сумме баллов 5 или 6;

«хорошо» - при сумме баллов 4;

«удовлетворительно» - при сумме баллов 3;

«неудовлетворительно» - при сумме баллов 0,1 или 2.

Составитель: к.ф.н. доцент  М.В. Федоров

Заведующий кафедрой:  О.П. Разинькова